



Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung

27. Fortschreibung des Datenmaterials (2021/2022)

zu Frauen in Hochschulen

und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen

Gemeinsame Wissenschaftskonferenz (GWK)
- Büro -
Godesberger Allee 20
53175 Bonn

Telefon: (0228) 99 5402-0
Telefax: (0228) 99 5402-150
E-mail: gwk@gwk-bonn.de
Internet: www.gwk-bonn.de

ISBN 978-3-947282-19-7
2023

Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung

27. Fortschreibung des Datenmaterials (2021/2022)

zu Frauen in Hochschulen

und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen

Inhalt

VERZEICHNIS DER ABBILDUNGEN.....	2
VERZEICHNIS DER TABELLEN.....	2
Vorbemerkung.....	5
Teil I	8
1 Grundlegende Trends	8
2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten.....	12
2.1 Ausgangslage	12
2.2 Hochschulen.....	12
2.2.1 Studienbeteiligung	12
2.2.2 Qualifizierung (Promotionen, Habilitationen, Juniorprofessuren).....	14
2.2.3 Frauenanteil an Professuren (Bestand).....	16
2.2.4 Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten und am in Teilzeit beschäftigten Personal.....	17
2.2.5 Frauenanteil am Berufungsgeschehen 2022	19
2.2.6 Frauenanteil in Hochschulräten und Hochschulaufsichtsgremien	20
2.3 Außerhochschulische Forschungseinrichtungen	21
2.3.1 Frauenanteil an Promovierenden und an Postdocs	22
2.3.2 Frauenanteil am Personal in Führungspositionen nach Führungsebenen.....	23
2.3.3 Frauenanteil in Führungspositionen nach Vergütungsgruppen insgesamt.....	24
2.3.4 Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal insgesamt, am befristeten und am in Teilzeit beschäftigten Personal.....	25
2.3.5 Frauenanteil in Führungspositionen bei Neubesetzungen	28
2.3.6 Frauenanteil an gemeinsamen Berufungen	28
2.4 Akademienvorhaben	29
Teil II	31

VERZEICHNIS DER ABBILDUNGEN

Abbildung 1: Anteile von Frauen an den jeweiligen Qualifikationsstufen	8
Abbildung 2: Retrospektive Qualifikationsverläufe 1986-2005 und 2002-2022 im Vergleich ..	9
Abbildung 3: Anteil von Frauen am Berufungsgeschehen	10
Abbildung 4: Frauenanteil an Professuren insgesamt, an befristeten Professuren sowie Professuren in Teilzeit an Hochschulen 2021	10
Abbildung 5: Studienanfängerinnen nach Fachrichtung	13
Abbildung 6: Anteil von Frauen an Promotionen in ausgewählten Fächergruppen	15
Abbildung 7: Anteile von Frauen an Promotionen, Habilitationen und Juniorprofessuren	16
Abbildung 8: Anteile von Frauen an ausgewählten Besoldungsgruppen	17
Abbildung 9: Anteile von Frauen an Professuren 2021	18
Abbildung 10: Anteile von Professorinnen und Professoren nach Beschäftigungsart 2021	19
Abbildung 11: Frauenanteil am Berufungsgeschehen 2022	20
Abbildung 12: Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal bei FhG, HGF, MPG und WGL nach Führungsebenen 2022	24
Abbildung 13: Frauenanteil an wissenschaftlichen Führungspositionen an außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen	25
Abbildung 14: Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal (inkl. Stipendien) außerhochschulischer Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen 2022	26
Abbildung 15: Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal außerhochschulischer Forschungseinrichtungen 2022	27
Abbildung 16: Anteile am wissenschaftlichen Personal außerhochschulischer Forschungseinrichtungen nach Beschäftigungsart 2022	28

VERZEICHNIS DER TABELLEN

1. Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft	1
1.1 Hochschulen insgesamt: Frauenanteil nach Qualifikationsstufen und im Personalbestand in den Jahren 1996, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021	1
Grafik 1: Frauenanteil an den Professuren insgesamt und C4/W3-Professuren aller Hochschularten 1996, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021	3
1.2 Frauenanteil in der Fächergruppe Geisteswissenschaften in den Jahren 1996, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021	4
Grafik 2: Geisteswissenschaften, Frauenanteil an den Professuren insgesamt und C4/W3-Professuren aller Hochschularten 1996, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021	6

1.3	Frauenanteil in der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften in den Jahren 1996, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021.....	7
	Grafik 3: Mathematik, Naturwissenschaften, Frauenanteil an den Professuren insgesamt und C4/W3-Professuren aller Hochschularten 1996, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021.....	9
1.4	Frauenanteil in der Fächergruppe Ingenieurwissenschaften in den Jahren 1996, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021.....	10
	Grafik 4: Ingenieurwissenschaften, Frauenanteil an den Professuren insgesamt und C4/W3-Professuren aller Hochschularten 1996, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021....	12
1.5	Frauenanteil in den MINT-Fächern in den Jahren 1996, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021.....	13
	Grafik 5: MINT-Fächer, Frauenanteil an den Professuren insgesamt und C4/W3-Professuren aller Hochschularten 1996, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021	15
1.6	Frauenanteil in der Fächergruppe Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften in den Jahren 1996, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021.....	16
	Grafik 6: Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften, Frauenanteil an den Professuren insgesamt und C4/W3-Professuren aller Hochschularten 1996, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021	18
1.7	Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal 2020, 2021 nach Fächergruppen	19
1.7 (1)	Frauen- und Männeranteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal 2020, 2021 (Bezugsgröße: Frauen/Männer insgesamt)	25
2.	Promotionen insgesamt und Promotionen von Frauen	26
2.1	nach Ländern (Durchschnitte 2002-2006, 2007-2011, 2012-2016 sowie die Jahre 2017-2021)	26
2.2	nach Fächergruppen (Durchschnitte 2002-2006, 2007-2011, 2012-2016 sowie die Jahre 2017-2021)	27
3.	Habilitationen insgesamt und Habilitationen von Frauen	28
3.1	nach Ländern (Durchschnitte 2002-2006, 2007-2011, 2012-2016 sowie die Jahre 2017-2021)	28
3.2	nach Fächergruppen (Durchschnitte 2002-2006, 2007-2011, 2012-2016 sowie die Jahre 2017-2021)	29
4.	Professuren insgesamt und Frauen auf Professuren	30
4.1	Professuren insgesamt und Frauen auf Professuren nach Hochschularten und Wertigkeiten 1996, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021.....	30
4.2	Frauenanteil an Professuren nach Ländern und Hochschularten 1996, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021	32
	Grafik 7: Frauenanteil an Professuren nach Ländern an den Hochschulen insgesamt 2021.....	34
5.	Bewerbungen, Platzierungen auf Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen von Frauen auf Hochschulprofessuren.....	35
5.1	Bewerbungen, Platzierungen auf Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen von Frauen auf Hochschulprofessuren nach Hochschularten und Wertigkeiten insgesamt (Gesamtüberblick 2002, 2007, 2012, 2017, 2020-2022).....	35
5.2	Bewerbungen, Platzierungen auf Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen von Frauen auf Hochschulprofessuren nach Hochschularten, Wertigkeiten und Fächergruppen 2022	38

5.3	Bewerbungen, Platzierungen auf Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen von Frauen auf Hochschulprofessuren nach Hochschularten, Wertigkeiten und Ländern 2022	40
6.	Frauenanteil an Hochschulräten und Hochschulaufsichtsgremien nach Ländern 2007, 2012, 2017 sowie 2020-2022	44
	Grafik 8: Frauenanteil an Hochschulräten und Hochschulaufsichtsgremien nach Ländern 2022	45
7.	Wissenschaftliches Personal insgesamt und weibliches Personal in Führungsfunktionen der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen	46
7.1	Wissenschaftliches Personal insgesamt und weibliches Personal in Führungspositionen der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Wertigkeit 1997, 2007, 2012, 2017 sowie 2019-2022	46
7.1 (1)	Nachrichtlich: Wissenschaftliches Personal: Frauen- und Männeranteil in Führungspositionen am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen 2022 (Bezugsgröße: Frauen/Männer insgesamt).....	48
8.	Frauenanteil in Aufsichtsgremien der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen 2021-2022	49
9.	Frauenanteil am Personal in außerhochschulischen Forschungseinrichtungen	53
9.1	Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und Teilzeitpersonal 2022 nach Vergütungs- und Funktionsgruppen	53
9.1 (1)	Nachrichtlich: Frauen- und Männeranteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am Teilzeitpersonal 2022 nach Vergütungsgruppen	72
9.2	Frauenanteil an Promovierenden und Postdocs nach Finanzierungsgrundlage 2022 (ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung)	77
9.3	Neubesetzung von Stellen für wissenschaftliches Personal in Führungspositionen 2022 (ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung)	78
9.4	Frauenanteil an gemeinsam berufenen Professuren 2022 (ohne Geschäftsstelle/ Generalverwaltung).....	83
10.	Frauenanteil in Akademienvorhaben insgesamt nach Vergütungsgruppen und unter den ehrenamtlichen Projektleitungen, getrennt nach laufenden Vorhaben und neu in die Förderung aufgenommene Vorhaben (2014, 2017, 2021, 2022)	84

Vorbemerkung

„Männer und Frauen sind gleichberechtigt. Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.“ GG Artikel 3 Absatz 2.

Im Jahr 1989 veröffentlichte die Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (BLK) den ersten Bericht zur „Förderung von Frauen im Bereich der Wissenschaft“. 1997 haben die Regierungschefinnen und Regierungschefs von Bund und Ländern die damalige BLK gebeten, im folgenden Jahr auf der Grundlage verbesserten statistischen Materials erneut zu berichten, dementsprechend „ist eine Umfrage zu den Bewerbungen, Berufungen und Ernennungen von Frauen in Führungspositionen in den außeruniversitären Forschungseinrichtungen eingeleitet worden.“¹ Seit 1998 hat die BLK in ihren Berichten „Förderung von Frauen in der Wissenschaft“ die statistischen Daten zu den Frauenanteilen an Führungspositionen systematisch erfasst.

Die zum 1. Januar 2008 errichtete Gemeinsame Wissenschaftskonferenz (GWK) hat die Fortschreibung des Datenmaterials zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen in ihr Arbeitsprogramm aufgenommen. Die jährliche Veröffentlichung „Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung“ ist als Gesamtüberblick einer Datenfortschreibung zu lesen. Die GWK betrachtet die Frage der Chancengleichheit und Förderung von Frauen in Wissenschaft und Forschung als Querschnittsthema.

Der Ausschuss der Gemeinsamen Wissenschaftskonferenz hat diesen Bericht im September 2023 verabschiedet.

¹ Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung, Jahresbericht 1997, S. 42.

Kennzahlen und Indikatoren

Die Daten, auf denen die Datenfortschreibung basiert, haben zum Teil unterschiedliche Stichtage bzw. Berichtszeiträume. Für vom Statistischen Bundesamt erhobene Daten ist der Stichtag der 1. Dezember (Frauenanteile in Bildung und Wissenschaft: Bestand) oder der Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschulen bzw. das Ende des Schuljahres (Frauenanteile in Bildung und Wissenschaft: Qualifikationsverlauf). Für alle anderen Daten ist der Stichtag der 31. Dezember. Alle erhobenen Daten basieren auf der Zählung von Personen.

Das Statistische Bundesamt hat ab dem Berichtsjahr 2015 die Fächersystematik geändert.² Dies hat u.a. Auswirkungen auf die Fächergruppen „Geisteswissenschaften“ (bisher „Sprach- und Kulturwissenschaften“), „Mathematik und Naturwissenschaften“, „Ingenieurwissenschaften“ und „Veterinärmedizin“. Die Ergebnisse sind daher ab dem Berichtsjahr 2015 für die genannten Fächergruppen nur bedingt mit den Vorjahren vergleichbar.

Folgende Daten werden in den jährlichen Fortschreibungen des Datenmaterials zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen ermittelt und verarbeitet:

- Frauenanteile in Hochschulen: Gesamtzahl der Erstimmatrikulierten, Studienabschlüsse, Promotionen, Habilitationen und Professuren in den MINT-Fächern (Fächergruppen Mathematik/Naturwissenschaften, Ingenieurwissenschaften) und in den Fächergruppen Sprach- und Kulturwissenschaften/Geisteswissenschaften, Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften sowie die Darstellung nach Besoldungsgruppen auf der Grundlage von Zahlen des **Statistischen Bundesamtes** (Fachserie 11, Reihen 4.1, 4.2, 4.3.1, 4.4 und Sonderauswertungen; im Heft Tabellenblock 1 bis 4);
- Anteil von Frauen im Berufungsgeschehen an Hochschulen (Bewerbungen, Berufungen, Ernennungen) auf der Grundlage einer **GWK-Umfrage** bei den Ländern (im Heft Tabellenblock 5), Stichtag: 31. Dezember;
- Anteil von Frauen an Hochschulräten und Hochschulaufsichtsgremien auf der Grundlage der Angaben des **Statistischen Bundesamtes** (im Heft Tabelle 6), Stichtag: 31. Dezember;
- Anteil von Frauen in außerhochschulischen Forschungseinrichtungen (Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal und Frauenanteil am Personal in Führungspositionen, Frauenanteil an Promovierenden und Postdocs, Frauenanteil am wissenschaftlichen, am befristeten und am in Teilzeit beschäftigten Personal, Frauenanteil in Führungspositionen bei Neubesetzungen, Frauenanteil an gemeinsamen Berufungen, Frauenanteil in Aufsichtsgremien³) auf der Grundlage einer **GWK-Abfrage** (erstmalig 2012) bei den Forschungsorganisationen Fraunhofer-Gesellschaft (FhG), Helmholtz-Gemeinschaft (HGF), Max-Planck-Gesellschaft (MPG) und Leibniz-Gemeinschaft (WGL) (im Heft Tabellenblock 7 bis 9), Stichtag: 31. Dezember;

² Siehe Statistisches Bundesamt, Personal an Hochschulen, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015; Seite 12.

³ Die Abfrage für die Aufsichtsgremien wurde ab 2015 aus Gründen der Vergleichbarkeit konkretisiert (Tabelle 8).

- Anteil von Frauen in Akademienvorhaben insgesamt nach Vergütungsgruppen und unter den ehrenamtlichen Projektleitungen, getrennt nach laufenden Vorhaben und neu in die Förderung aufgenommenen Vorhaben auf der Grundlage einer **GWK-Abfrage** bei der Akademienunion (im Heft Tabelle 10), Stichtag: 31. Dezember.

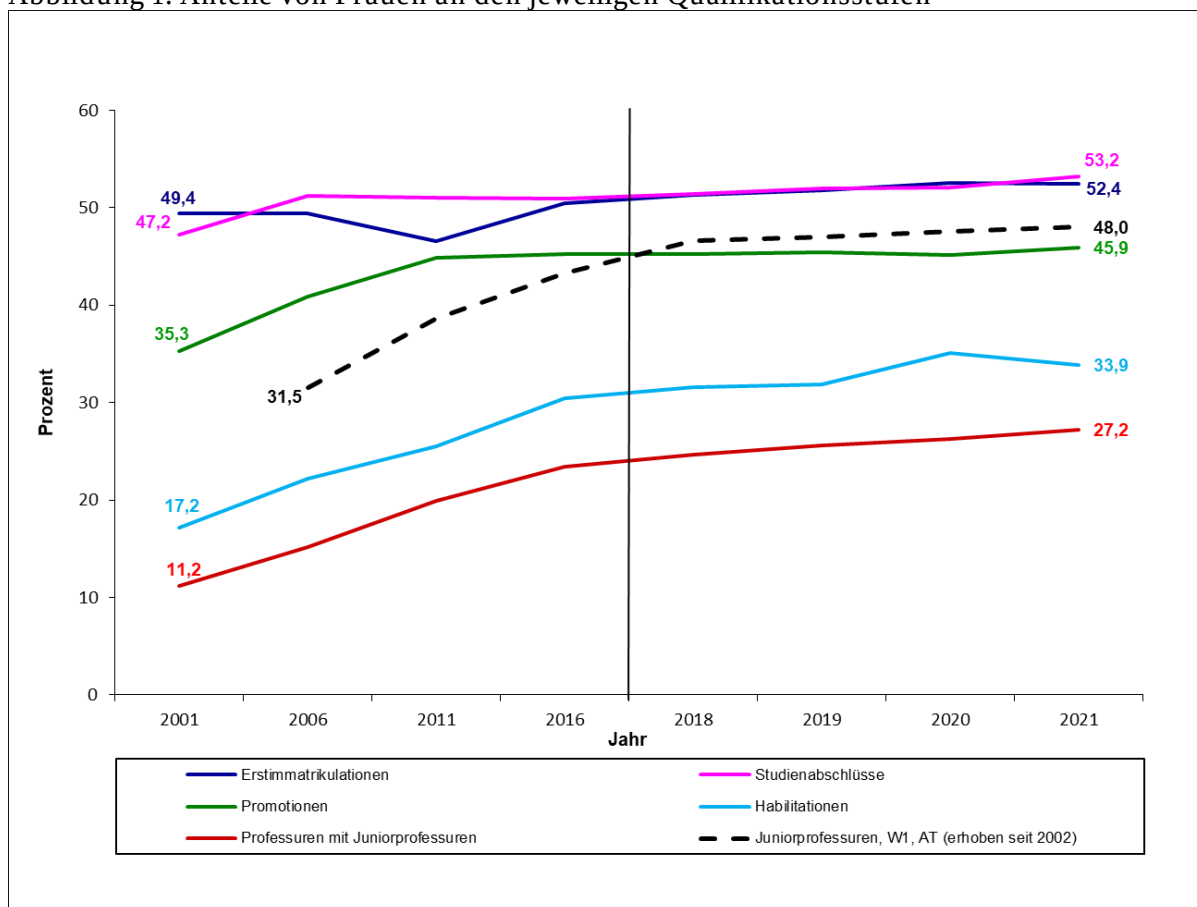
Die Anteile von Frauen bei Erstberufungen auf W2- und W3-Professuren (bis zur 20. Datenfortschreibung als Tabelle 5.4 veröffentlicht) und von Frauen in Positionen der Hochschulleitung (bis zur 20. Datenfortschreibung auf der Grundlage von Daten der Hochschulrektorenkonferenz (HRK) als Tabelle 6.1 veröffentlicht) werden nach der Änderung des Hochschulstatistikgesetzes ab dem Berichtsjahr 2016 vom Statistischen Bundesamt erhoben.

Teil I

1 Grundlegende Trends

Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung bedarf nach wie vor einer intensiven Beachtung durch Bund und Länder. Im Verlauf der vergangenen Jahre hat der Frauenanteil auf allen Qualifikations- und Karrierestufen zwar kontinuierlich zugenommen (vgl. Tabelle 1.1, Abbildung 1⁴), nach wie vor sinkt jedoch der Frauenanteil mit jeder Stufe auf der Karriereleiter nach Abschluss des Studiums.

Abbildung 1: Anteile von Frauen an den jeweiligen Qualifikationsstufen⁵



⁴ Anteil von Frauen an der jeweiligen Gesamtpersonenzahl. Erstimmatrikulationen: Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule; Studienabschlüsse, Promotionen, Habilitationen: Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester); Professuren mit Juniorprofessuren: Stichtag: 1. Dezember.

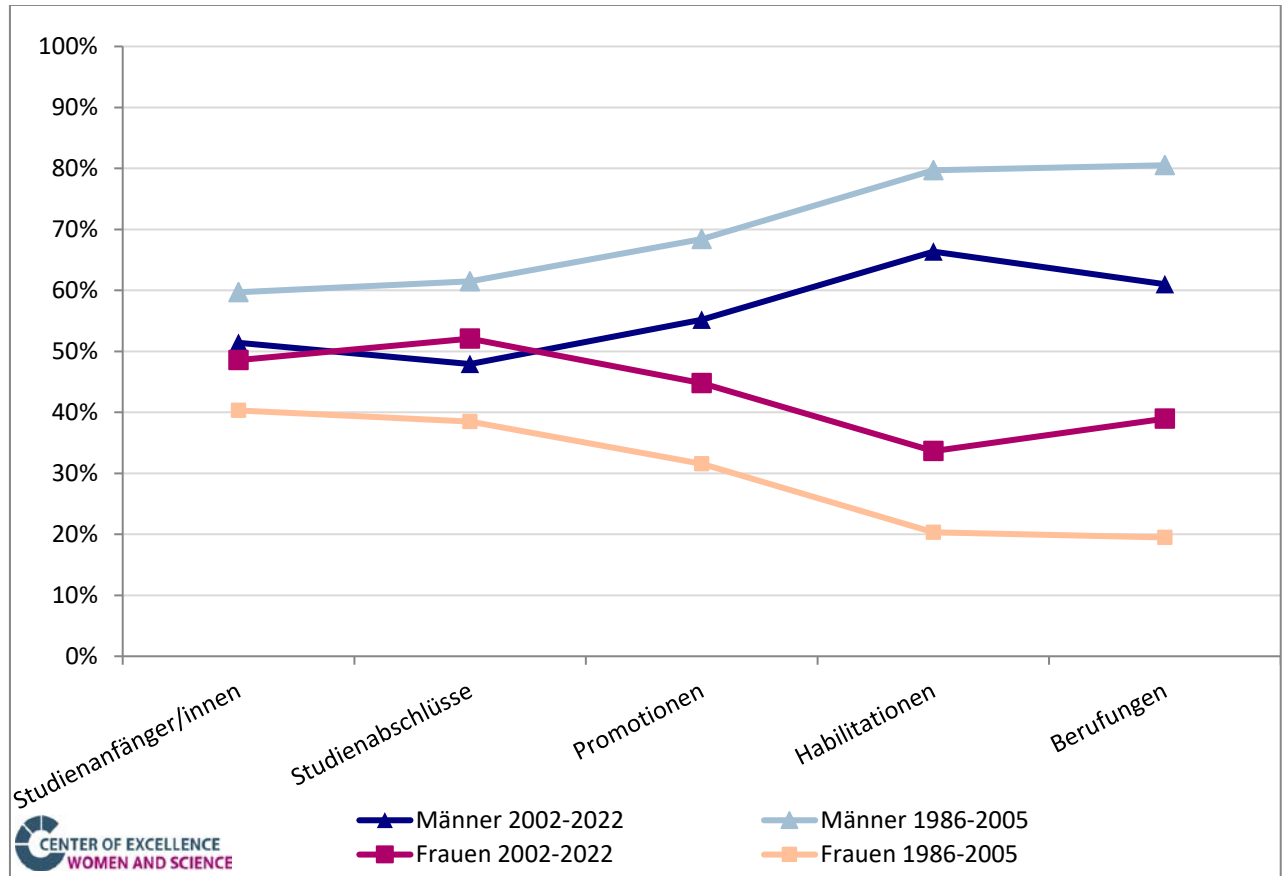
⁵ Auf der x-Achse entsprechen die Abstände zwischen den Jahresangaben 2001, 2006, 2011, 2016 und 2018 aus darstellerischen Gründen den Abständen zwischen den einzelnen dargestellten Jahren 2018, 2019, 2020, 2021.

1 Grundlegende Trends

Insbesondere bei den Professuren ist – mit einer Steigerung des Frauenanteils von jährlich durchschnittlich 0,68 Prozentpunkten in den letzten 10 Jahren (2012-2021) – nur ein begrenzter Zuwachs zu verzeichnen. Zudem gilt: Je höher die Besoldungsgruppe ist, desto niedriger ist der Anteil der Frauen. Im Jahr 2021 waren 27,2% der Professuren in Deutschland mit Frauen besetzt.

Die retrospektive Analyse von Karriereverläufen zeigt, dass sich in den letzten zehn Jahren die „Schere“ zu schließen beginnt (*Abbildung 2*⁶).

Abbildung 2: Retrospektive Qualifikationsverläufe 1986-2005 und 2002-2022 im Vergleich



Quelle: CEWS

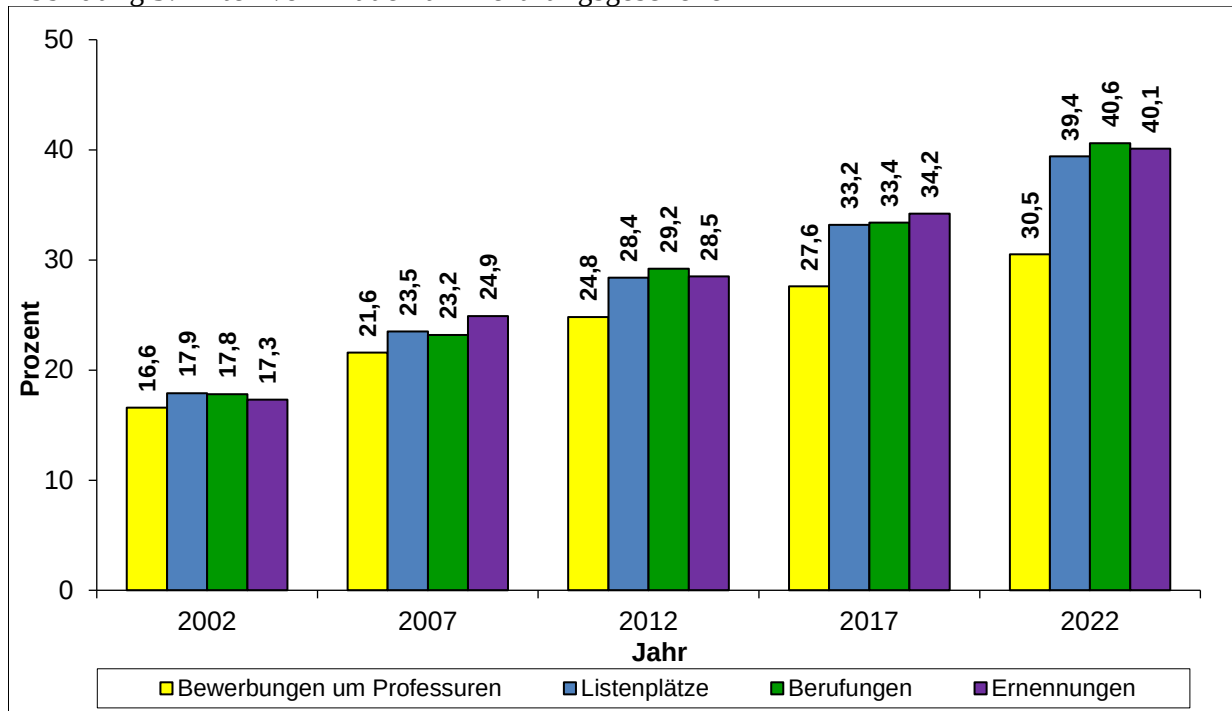
Bei den Berufungen ergibt sich für die vergangenen zehn Jahre (2013-2022) eine durchschnittliche Steigerung von 1,05 Prozentpunkten pro Jahr (Universitäten: 1,21 Prozentpunkt pro Jahr, Fachhochschulen: 0,77 Prozentpunkte pro Jahr) (*vgl. Tabelle 5.1 und Abbildung 3*⁷).

⁶ Studienanfänger/innen, Studierende: Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule; Studienabschlüsse, Promotionen, Habilitationen: Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester); Berufungen: 31. Dezember.

⁷ Anteil von Frauen an der jeweiligen Gesamtpersonenzahl, Stichtag: 31. Dezember.

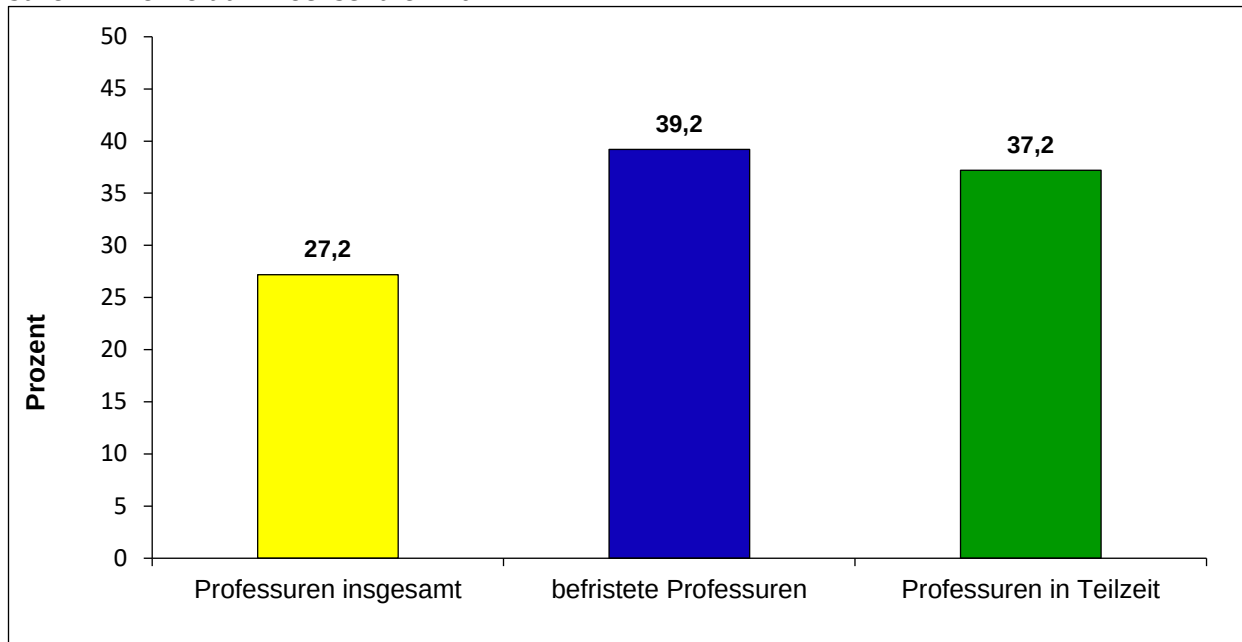
1 Grundlegende Trends

Abbildung 3: Anteil von Frauen am Berufungsgeschehen



Im Vergleich zu ihrem Anteil an den Professuren insgesamt sind die Professorinnen (2021) überproportional häufig befristet (39,2 %) und in Teilzeit beschäftigt (37,2 %). Insgesamt ist der Frauenanteil am befristet beschäftigten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal höher als der Frauenanteil am Personal insgesamt (vgl. Tabelle 1.7, Abbildung 4⁸).

Abbildung 4: Frauenanteil an Professuren insgesamt, an befristeten Professuren sowie Professuren in Teilzeit an Hochschulen 2021



⁸ Anteil von Frauen an der jeweiligen Gesamtpersonenzahl. Stichtag: 1. Dezember.

Der Frauenanteil an gemeinsamen Berufungen von Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen beträgt 2022 insgesamt 23,3 %⁹ (vgl. Tabelle 9.4).

An Führungspositionen in den außerhochschulischen Forschungsorganisationen (FhG, HGF, MPG, WGL) ist der Frauenanteil im Zeitraum von 1997 bis 2022 von 2,9 % auf 23,2 % gestiegen; von 2012 bis 2022 betrug der Anstieg durchschnittlich 0,92 Prozentpunkte pro Jahr (vgl. Tabelle 7.1). Hervorzuheben ist, dass der Frauenanteil bei den Promovierenden seit 2004 bis 2015 konstant über 40 % lag und seitdem knapp darüber liegt (2022: 40,2 %¹⁰). Dies belegt, dass – auch im Hinblick auf das spezifische Fächerspektrum der Organisationen – ein hinreichend qualifiziertes Potenzial für die Rekrutierung auf Führungsfunktionen vorhanden ist. Auch wenn sich in den letzten Jahren der Anteil von Wissenschaftlerinnen in den Führungspositionen der Hochschulen sowie in den außerhochschulischen Forschungsorganisationen kontinuierlich erhöht hat, sind die Fortschritte weiterhin zu langsam. Die Unterrepräsentanz von Frauen an der Spitze der Wissenschaft ist nicht nur eine Frage der Chancengerechtigkeit, sondern auch des Kompetenzverlustes für die Forschung und damit von strategischer Bedeutung für den Wissenschaftsstandort Deutschland.

Die wissenschaftliche Expertise promovierter Wissenschaftlerinnen und ihre Leistungsfähigkeit werden derzeit noch nicht hinreichend für eine weitere wissenschaftliche Karriere an Hochschulen oder außerhochschulischen Forschungsorganisationen ausgeschöpft. Dieses Potenzial gilt es durch eine strategische, Aspekte der Chancengleichheit integrierende Personalentwicklung in die höheren Qualifikations- und Verantwortungsebenen zu führen. Flankierend sind die notwendigen strukturellen Rahmenbedingungen, wie längerfristige Beschäftigungsperspektiven, eine höhere wissenschaftliche Selbstständigkeit im Mittelbau und familienfreundliche Arbeitsbedingungen zu gewährleisten. Vor allem aber bedarf es eines Kulturwandels in den Organisationen und Einrichtungen des Wissenschaftssystems, der der Verbesserung der Chancengleichheit von Frauen und Männern einen höheren Stellenwert und damit eine größere Dringlichkeit einräumt. Zielquoten entsprechend dem Kaskadenmodell unterstützen die zügigere Erhöhung der Repräsentanz von Frauen in verantwortlichen Positionen des Wissenschaftssystems (vgl. Beschluss der GWK¹¹ zur Festlegung flexibler Zielquoten bei den Forschungseinrichtungen – unter Berücksichtigung ihrer jeweiligen Organisationsstruktur nach Ziffer 9 der Anlagen zur AV-Glei¹²). Ziel ist, die Parität von Frauen und Männern – möglichst bis zum Ende dieses Jahrzehnts – zu erreichen. Auch die von der DFG verabschiedeten forschungsorientierten Gleichstellungs- und Diversitätsstandards¹³ tragen wesentlich zu nachhaltigen Fortschritten bei. Als Meilenstein für die Gleichstellung wurde 2022 das Professorinnenprogramm 2030 beschlossen und damit die Fortsetzung des Professorinnenprogramms des Bundes und der Länder.¹⁴

⁹ Stichtag: 31. Dezember.

¹⁰ Erhebliche Abweichungen gegenüber den Vorjahren ergeben sich u.a. wegen Neugestaltung der Förderstrukturen bei der MPG.

¹¹ Beschluss der GWK vom 7. November 2011.

¹² Ausführungsvereinbarung zum GWK-Abkommen über die Gleichstellung von Frauen und Männern bei der gemeinsamen Forschungsförderung – Ausführungsvereinbarung Gleichstellung (AV-Glei) zuletzt geändert durch Beschluss der GWK am 22. April 2016. Bundesanzeiger AT vom 28. Juni 2016.

¹³ Vgl. dazu: https://www.dfg.de/foerderung/grundlagen_rahmenbedingungen/chancengleichheit/allg_informationen/gleichstellungsstandards/index.html

¹⁴ Bundesanzeiger vom 2. Februar 2023.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

2.1 Ausgangslage

Bund und Länder haben in den vergangenen Jahrzehnten zunächst in der Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (BLK) und seit 2008 in der Gemeinsamen Wissenschaftskonferenz (GWK) eine Vielzahl von gemeinsamen Vorhaben, wie z.B. das Professorinnenprogramm umgesetzt, um die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen in Wissenschaft und Forschung zu fördern. Die dadurch erzielten Ergebnisse zeigen eine deutliche Entwicklung hin zu mehr Gleichstellung in den verschiedenen Qualifikationsstufen von Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen. Das Ziel ist die Erreichung der Parität von Frauen und Männern bis zum Ende des Jahrzehnts. Die GWK betrachtet die Frage der Chancengleichheit und Förderung von Frauen in Wissenschaft und Forschung als wichtiges Querschnittsthema mit strategischer Bedeutung für den Hochschul- und Wissenschaftsstandort Deutschland.

2.2 Hochschulen

2.2.1 Studienbeteiligung

- Im Jahr 2021 beträgt der Frauenanteil an den insgesamt 393.267 Schulabgängerinnen und Schulabgängern mit Studienberechtigung¹⁵ 54,1 % (vgl. *Tabelle 1.1*).
- Bei den 471.964 Studienanfängerinnen und Studienanfängern (Erstimmatrikulierte) ist ein Frauenanteil von 52,4 % zu verzeichnen. Damit liegt der Frauenanteil an allen Erstimmatrikulierten¹⁶ wie in den vergangenen Jahren über 50 %.

In den verschiedenen Studienrichtungen zeigen sich allerdings erhebliche Unterschiede (vgl. *Tabellen 1.2; 1.3; 1.4*): In den vergangenen 25 Jahren ist der Anteil der Frauen, die ein Studium der Ingenieurwissenschaften¹⁷ aufnehmen, um 6,2 Prozentpunkte gestie-

¹⁵ Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Stichtag: Ende des Schuljahres.

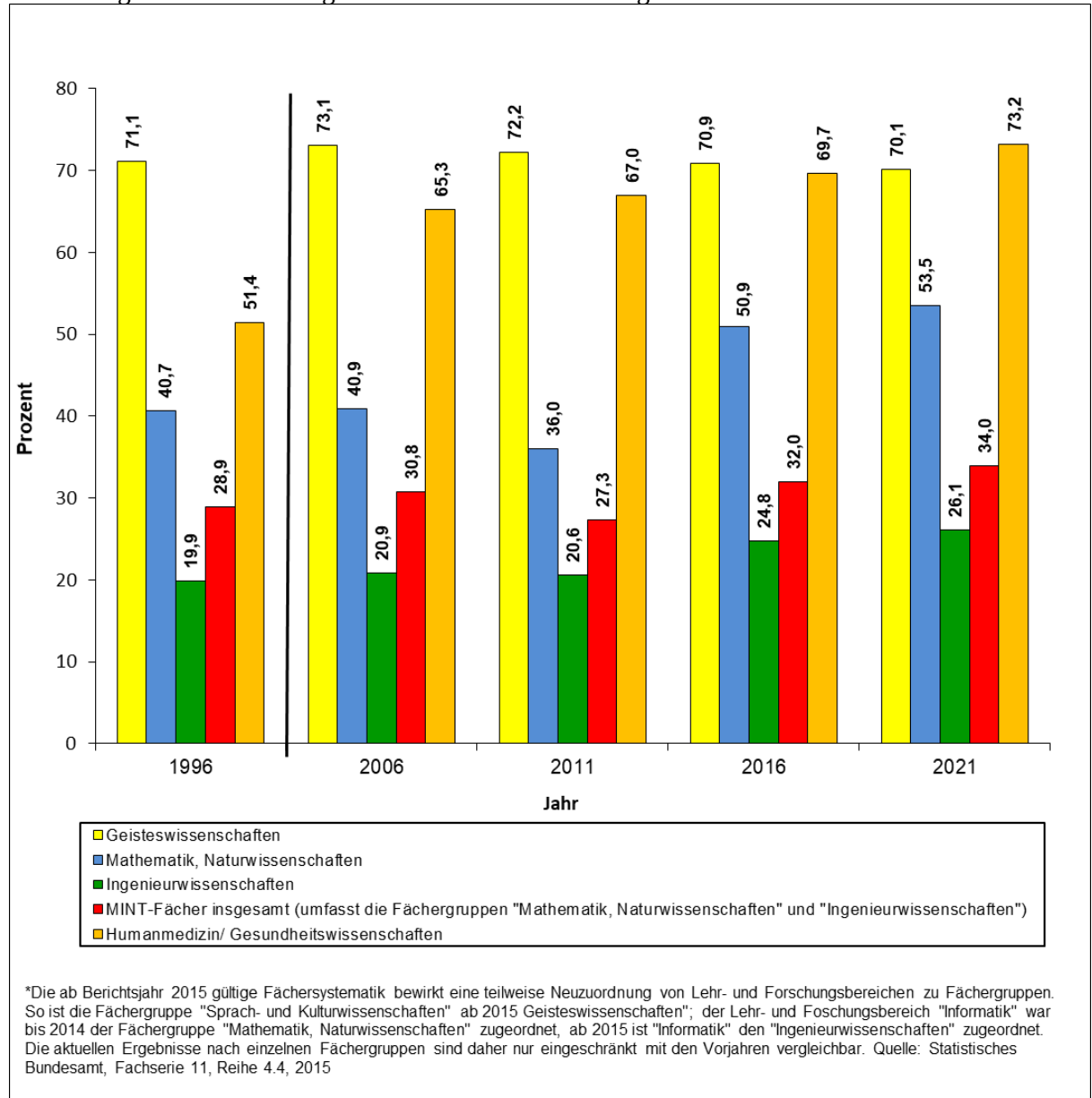
¹⁶ Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

¹⁷ Der Forschungsbereich „Informatik“ wird ab dem Berichtsjahr 2015 nicht mehr in der Fächergruppe „Mathematik, Naturwissenschaften“, sondern in der Fächergruppe „Ingenieurwissenschaften“ erfasst. Die Ergebnisse sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar (siehe auch Seite 6).

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

gen, 2021 war etwas mehr als jede/r vierte Erstimmatrikulierte weiblich. Die größte Steigerung (um 26,6 Prozentpunkte) ist in den Studiengängen der Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften festzustellen (vgl. Abbildung 5¹⁸).

Abbildung 5: Studienanfängerinnen nach Fachrichtung*¹⁹



¹⁸ Anteil von Frauen an der jeweiligen Gesamtpersonenzahl, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

¹⁹ Auf der x-Achse entspricht der Abstand zwischen den Jahresangaben 1996 und 2006 aus darstellerischen Gründen den Abständen zwischen den dargestellten Jahren 2006, 2011, 2016, 2021.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

- Den Studienabschluss an Hochschulen²⁰ erreichen im Jahr 2021 insgesamt 485.944 Studierende, hiervon sind 53,2 % Frauen
- In der Fächergruppe Geisteswissenschaften²¹ liegt der Frauenanteil bei Studienabschluss bei 75,5 % und damit höher als ihr Anteil an Erstimmatrikulierten (70,3 %, vgl. *Tabelle 1.2*).
- Anders verhält es sich in den MINT-Fächern²², wo der Frauenanteil bei den Studienabschlüssen mit 33,6% knapp niedriger liegt als bei den Erstimmatrikulierten (34,0%). In den Ingenieurwissenschaften liegen die Anteile der Abschlüsse bzw. Erstimmatrikulierten bei 26,1 % bzw. 26,0 %, bei der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften²³ beträgt der Frauenanteil 2021 bei Studienabschluss 53,3 %, bei den Erstimmatrikulierten 53,7 % (vgl. *Tabelle 1.3*). Wegen der geänderten Fächersystematik ab 2015 sind die Ergebnisse nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar.

2.2.2 Qualifizierung (Promotionen, Habilitationen, Juniorprofessuren)

Der Frauenanteil an den Promotionen ist von 45,0 % (Durchschnitt der Jahre 2012 bis 2016) auf 45,9 % (2021) gestiegen, d.h. um durchschnittlich 0,05 Prozentpunkte pro Jahr. Bezogen auf die Fächergruppen ergibt sich ein differenzierteres Bild (vgl. *Tabelle 2.2, Abbildung 6*²⁴).

²⁰ Abschlussprüfungen an wissenschaftlichen Hochschulen ohne „Promotionen“, „Künstlerischer Abschluss“ und „Sonstiger Abschluss“; Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

²¹ Die bisherige Fächergruppe „Sprach- und Kulturwissenschaften“ wird ab 2015 als „Geisteswissenschaften“ erfasst. Die Ergebnisse sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar (siehe auch Seite 6).

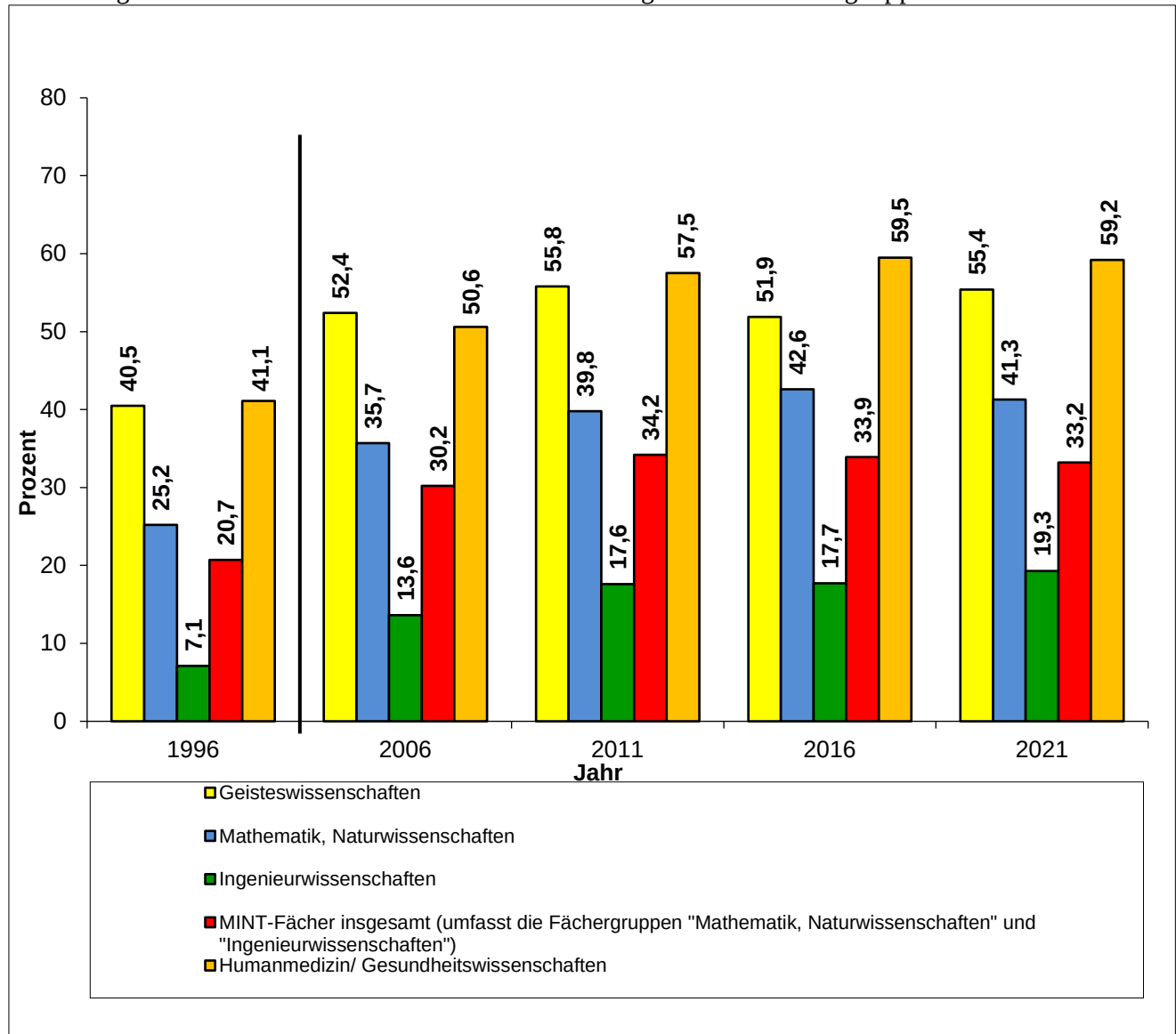
²² MINT = Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik. Dies entspricht bis 2015 den Fächergruppen „Mathematik, Naturwissenschaften“ und „Ingenieurwissenschaften“ in der Fächersystematik des Statistischen Bundesamtes.

²³ Siehe Fußnote 21

²⁴ Anteil von Frauen an der jeweiligen Gesamtpersonenzahl. Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Abbildung 6: Anteil von Frauen an Promotionen in ausgewählten Fächergruppen²⁵



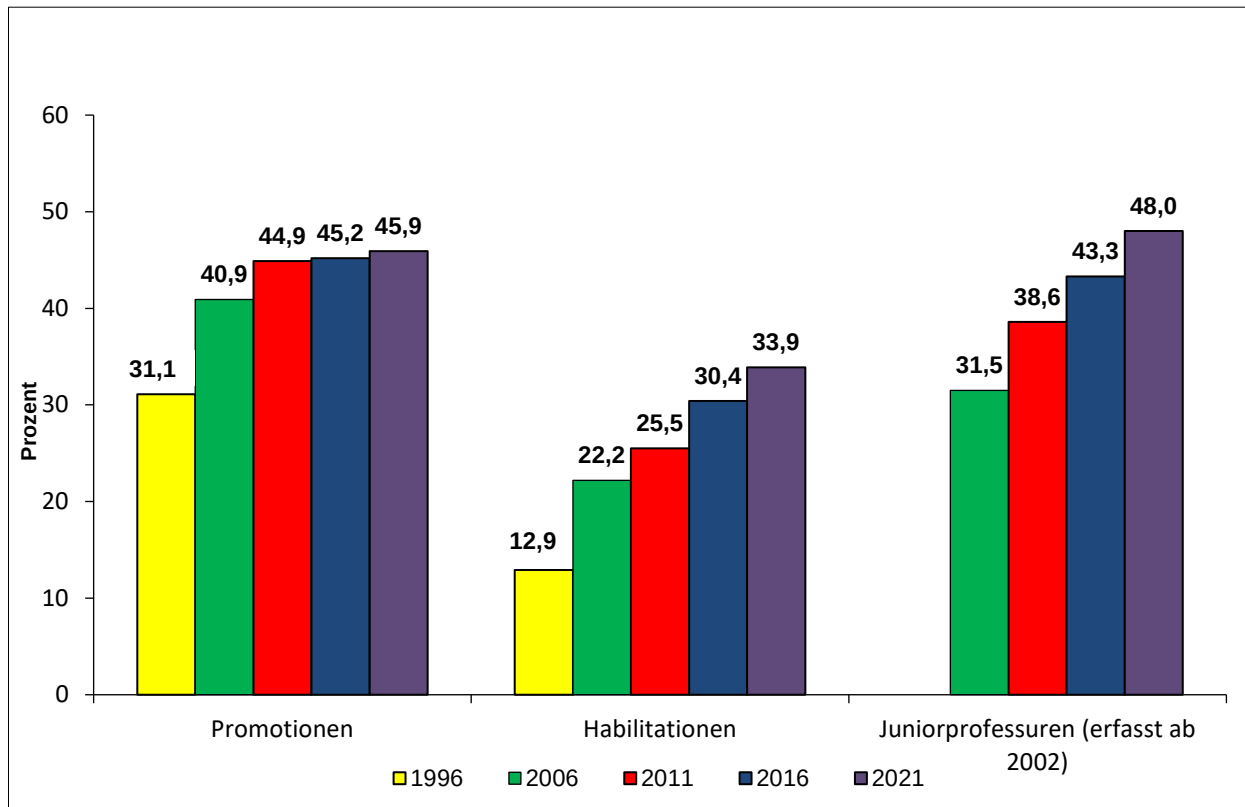
An den Habilitationen im Jahr 2021 haben Frauen einen Anteil von 33,9 % (vgl. Tabelle 3.1). Die Anteile bezogen auf die Fächergruppen zeigen eine ähnliche Verteilung wie bei den Promotionen, jedoch auf niedrigerem Niveau (die Aussagekraft der Zahlen ist wegen der geänderten Fächersystematik und geringer Fallzahlen begrenzt).

²⁵ Auf der x-Achse entspricht der Abstand zwischen den Jahresangaben 1996 und 2006 aus darstellerischen Gründen den Abständen zwischen den dargestellten Jahren 2006, 2011, 2016, 2021.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Juniorprofessuren (W1, AT) sind im Jahr 2021 zu 48,0 % mit Frauen besetzt (vgl. Tabelle 1.1, Abbildung 7). Seit 2012 (38,0 %) ist ihr Anteil durchschnittlich um 1,0 Prozentpunkte pro Jahr gestiegen.

Abbildung 7: Anteile von Frauen an Promotionen, Habilitationen und Juniorprofessuren²⁶



2.2.3 Frauenanteil an Professuren (Bestand)²⁷

Im Jahr 2006 waren an den deutschen Hochschulen 15,2 % der insgesamt 37.694 Professuren²⁸ mit Frauen besetzt. 2021 ist mit einem Anteil von 27,2 % jede vierte Professur²⁸ mit einer Frau besetzt (13.664 Frauen bei 50.260 Professuren). Das bedeutet gegenüber 2006 eine Steigerung um 12,0 Prozentpunkte. In den letzten zehn Jahren stieg der Anteil um durchschnittlich 0,68 Prozentpunkte pro Jahr (vgl. Tabelle 4.1). Bei den Juniorprofessuren ist die Parität mit einem Frauenanteil von 48,0 % in Reichweite.

Bei den C4/W3-Professuren ist eine durchschnittliche jährliche Steigerung von 0,65 Prozentpunkten in den letzten zehn Jahren zu verzeichnen (vgl. Tabelle 4.1, Abbildung 8).

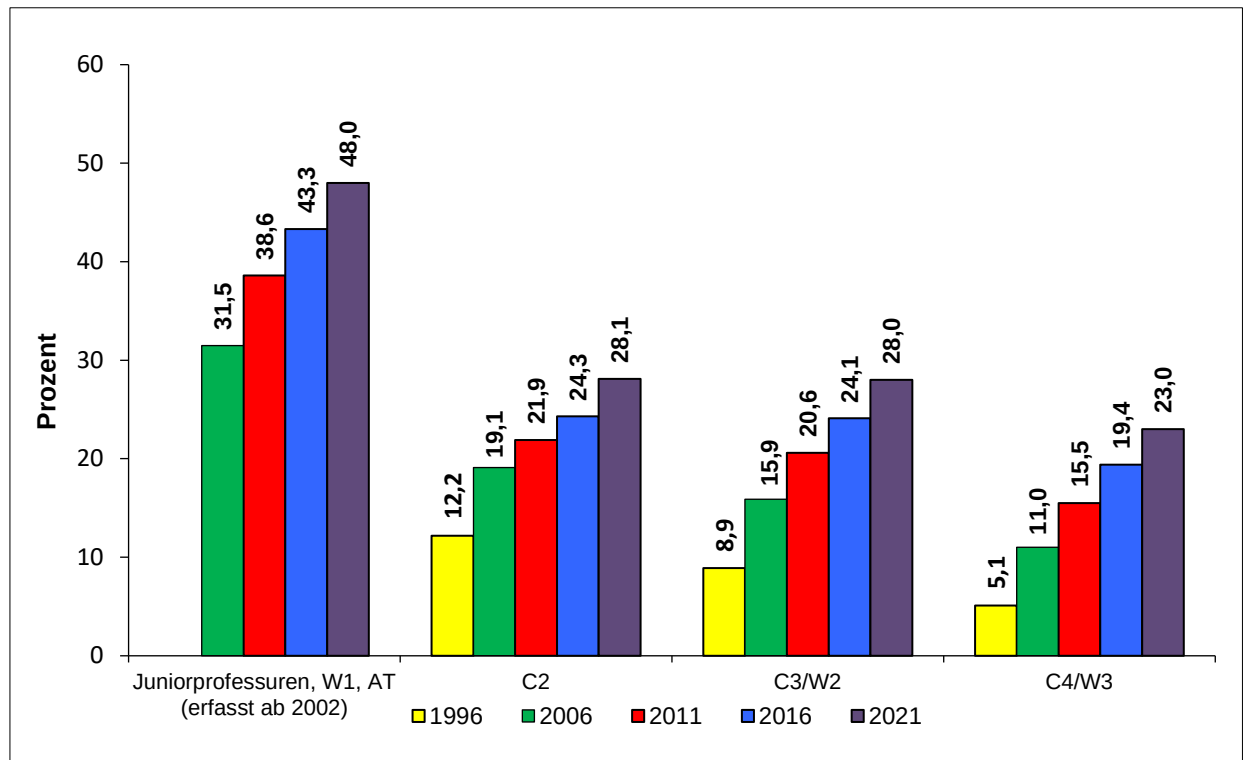
²⁶ Auf der x-Achse entspricht der Abstand zwischen den Jahresangaben 1996 und 2006 aus darstellerischen Gründen den Abständen zwischen den dargestellten Jahren 2006, 2011, 2016, 2021.

²⁷ Stichtag: 1. Dezember.

²⁸ Ab 2010 einschließlich hauptberuflicher Gastprofessuren.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Abbildung 8: Anteile von Frauen an ausgewählten Besoldungsgruppen²⁹



Der Frauenanteil an den Professuren insgesamt weist zwischen den einzelnen Hochschularten 2021 leichte Unterschiede auf: Bei den Universitäten und gleichgestellten Hochschulen beträgt er 28,0 %, bei den Fachhochschulen (ohne Verwaltungsfachhochschulen) 26,0 % und bei den Verwaltungsfachhochschulen 31,3 % (vgl. Tabelle 4.1).

2.2.4 Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten und am in Teilzeit beschäftigten Personal

Den Empfehlungen des Wissenschaftsrates³⁰ folgend, wird seit 2011 zusätzlich der Frauenanteil am befristeten und am in Teilzeit beschäftigten Personal abgebildet (vgl. Tabelle 1.7, Abbildung 9³¹).

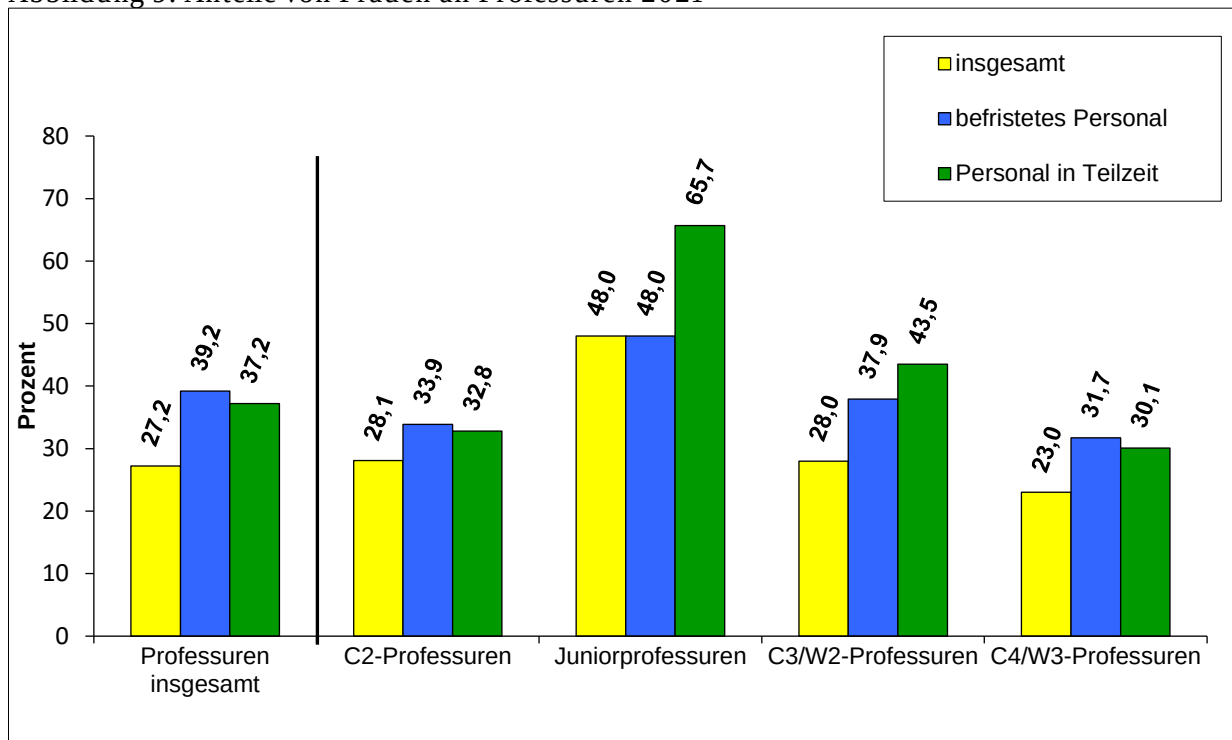
²⁹ Auf der x-Achse entspricht der Abstand zwischen den Jahresangaben 1996 und 2006 aus darstellerischen Gründen den Abständen zwischen den dargestellten Jahren 2006, 2011, 2016 2021.

³⁰ Wissenschaftsratsempfehlungen „Fünf Jahre Offensive für Chancengleichheit von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern“ vom 25. Mai 2012.

³¹ Anteil von Frauen an der jeweiligen Gesamtpersonenzahl. Stichtag: 1. Dezember.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

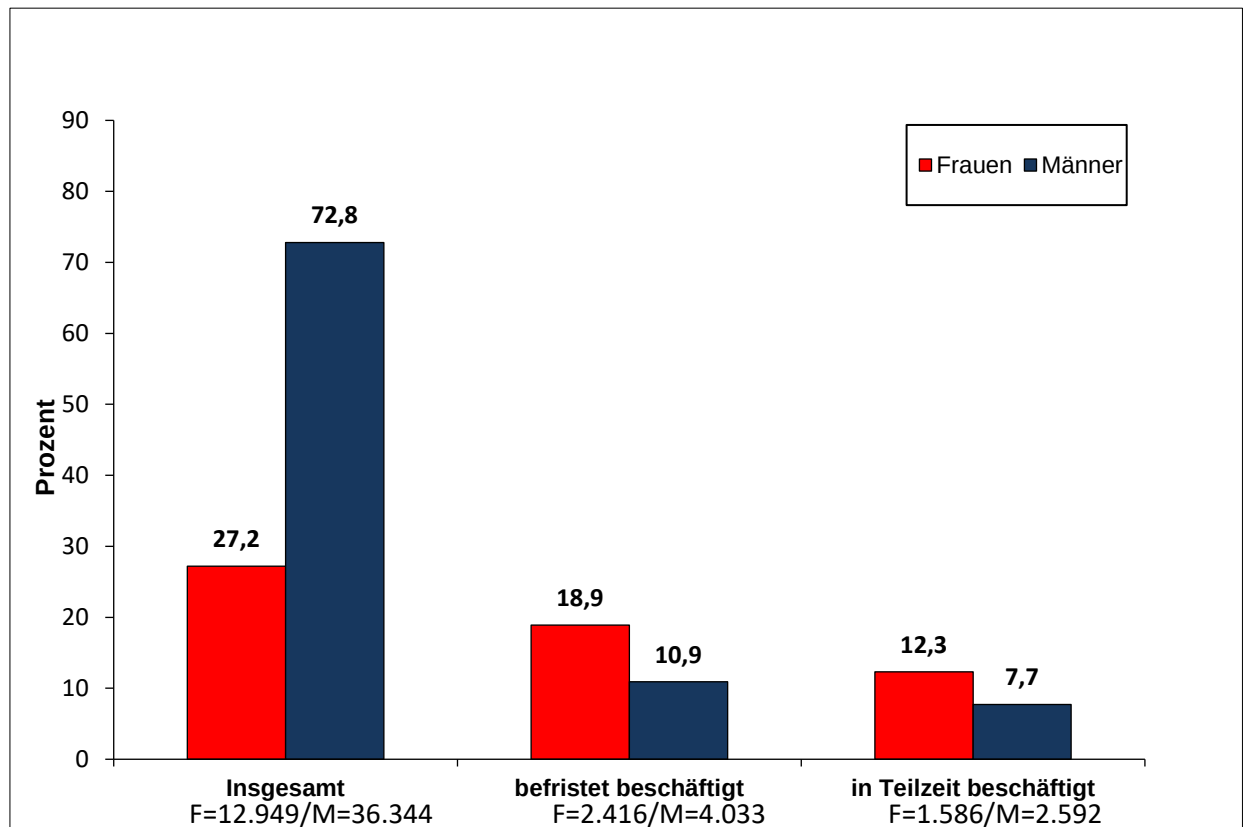
Abbildung 9: Anteile von Frauen an Professuren 2021



Nimmt man als Bezugsgröße nicht den Frauenanteil innerhalb der jeweiligen Kategorie - befristet/Teilzeit -, sondern die Gesamtheit der jeweiligen Geschlechtergruppe und ihren jeweiligen Anteil an Teilzeit bzw. befristeter Beschäftigung, so zeigt sich bei den Professuren (vgl. *Tabelle 1.1; 1.7 (1); Abbildung 10*), dass der Anteil an befristet beschäftigten bzw. an in Teilzeit beschäftigten Frauen überproportional hoch ist.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Abbildung 10: Anteile von Professorinnen und Professoren nach Beschäftigungsart 2021



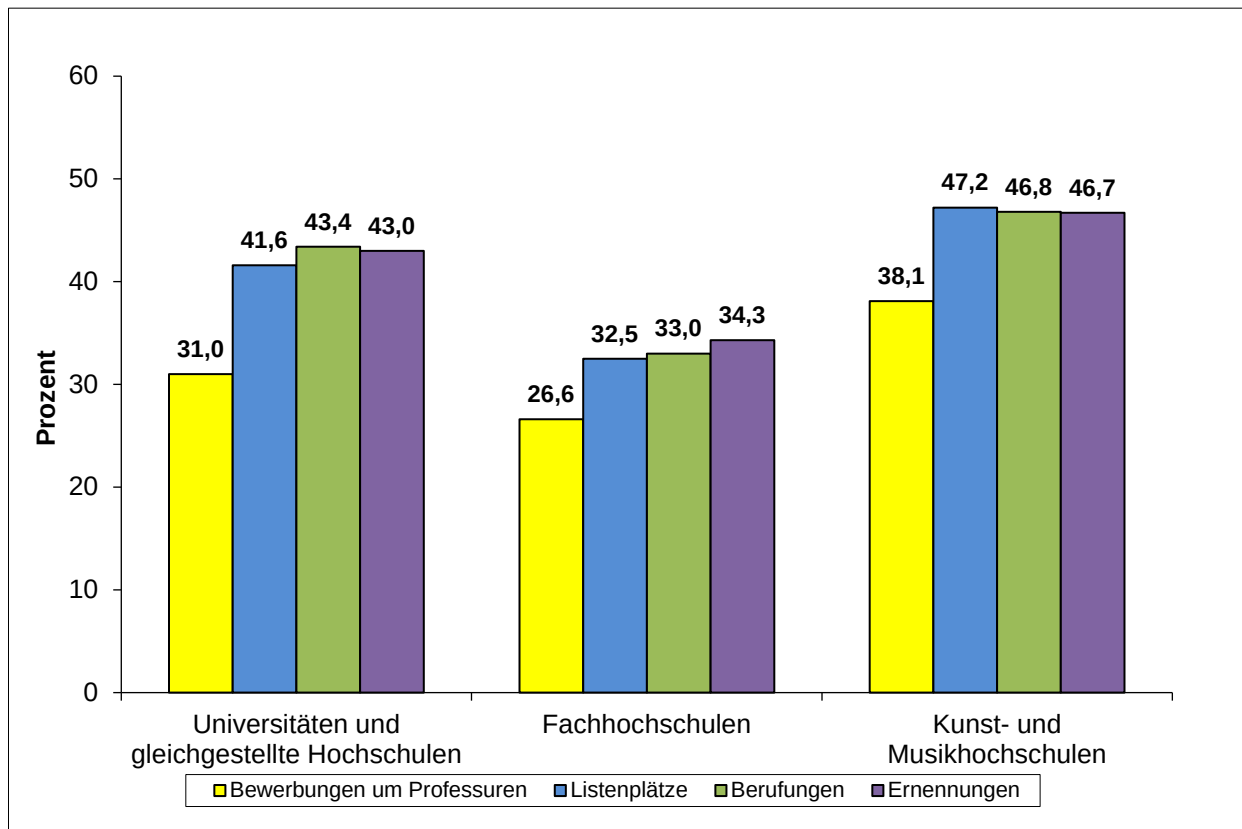
2.2.5 Frauenanteil am Berufungsgeschehen 2022

An den 81.604 Bewerbungen auf Hochschulprofessuren 2022 haben Frauen einen Anteil von insgesamt 30,5 %. Bei den 8.097 Listenplätzen waren Frauen mit einem Anteil von 39,4 % erfolgreich, 40,6 % der insgesamt 3.716 Rufe entfielen auf Frauen. Von den 1.565 Ernennungen im Jahr 2022 gingen 40,1 % an Frauen (vgl. *Tabelle 5.1*).

Aufgeschlüsselt auf die verschiedenen Hochschularten ergibt sich für das Jahr 2022 (vgl. *Tabelle 5.1, Abbildung 11*) ein differenziertes Bild: Der Frauenanteil sowohl an Bewerbungen um Professuren, an Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen ist an Fachhochschulen am geringsten. Der höchste Frauenanteil am Berufungsgeschehen ist an Kunst- und Musikhochschulen zu finden.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Abbildung 11: Frauenanteil am Berufungsgeschehen 2022



Der Anteil von Frauen bei Berufungen auf Juniorprofessuren (2022: 53,8 %) liegt über ihrem Anteil an den Promotionen (2021: 45,9 %).³²

Rufe auf W2-Professuren (Universitäten) ergingen 2022 zu 46,5 % an Frauen, damit liegt ihr Anteil unter dem Anteil an Juniorprofessuren (2021: 48,0 %), aber über dem Anteil von Frauen an Habilitationen (2021: 33,9 %).

2.2.6 Frauenanteil in Hochschulräten und Hochschuleaufsichtsgremien

Seit dem Ende der 1990er Jahre wurden in allen Ländern mit Ausnahme von Bremen Hochschulräte³³ eingerichtet, in Brandenburg gibt es einen Landeshochschulrat.

Hatten die Hochschulräte zunächst vor allem Beratungsaufgaben, reichen die Aufgaben inzwischen von dem Bereich der Hochschulentwicklungsplanung über Mitwirkungsrechte in Bezug auf die Haushalts- und Wirtschaftsführung der Hochschulen bis hin zur Zuständigkeit für die Errichtung und Aufhebung von Fakultäten, Fachbereichen und Instituten. In einigen Ländern wählt er die Hochschulleitung (teilweise gemeinsam mit anderen Organisationseinheiten der

³² Vgl. Tabelle 1.1 und Tabelle 5.1

³³ Die Benennung variiert in den Ländern. Im Folgenden wird Hochschulrat als übergreifender Begriff verwendet.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Hochschule), in anderen wirkt er an der Wahl mit, vor allem durch die Erstellung eines Wahlvorschlags. Insgesamt variieren die Kompetenzen der Hochschulräte in den einzelnen Ländern sehr stark.³⁴

Folgende Hochschulgesetze beinhalten Regelungen zum Frauenanteil in (nach landesspezifischen Regelungen ausgestalteten) Hochschulräten:

- Die Landeshochschulgesetze Baden-Württembergs und Nordrhein-Westfalens sehen eine 40-prozentige Mindestbeteiligung von Frauen in Hochschulräten vor.
- Im Landeshochschulrat Brandenburg soll mindestens ein Drittel der Mitglieder weiblich sein.
- In Hamburg muss in einem Hochschulrat mit fünf Mitgliedern jedes Geschlecht mit mindestens zwei Mitgliedern vertreten sein, in einem Hochschulrat mit neun Mitgliedern muss jedes Geschlecht mit mindestens vier Mitgliedern vertreten sein.
- In Niedersachsen und im Saarland sollen im Hochschulrat bzw. im Stiftungsrat von sieben Mitgliedern mindestens drei Frauen sein.
- In den Hochschulräten der schleswig-holsteinischen Universitäten sollen von sieben ehrenamtlichen Mitgliedern mindestens drei Frauen sein und von fünf ehrenamtlichen Mitgliedern zwei.
- In den Hochschulräten an den Hochschulen Thüringens sollen von acht Mitgliedern drei weiblich sein.

Geschlechtsspezifische Daten zur Besetzung der Hochschulräte erhebt das Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung CEWS seit 2003, seit dem Berichtsjahr 2017 werden die Daten vom Statistischen Bundesamt erhoben.³⁵

Seit 2007 hat sich der Frauenanteil in den Hochschulräten oder vergleichbaren Gremien von 23,6 % auf gegenwärtig etwas mehr als ein Drittel (2022: 38,8 %) gesteigert; dies entspricht rund 0,95 Prozentpunkten pro Jahr (vgl. *Tabelle 6*).

2.3 Außerhochschulische Forschungseinrichtungen³⁶

Im Folgenden werden ausschließlich die vier Forschungsorganisationen Fraunhofer-Gesellschaft (FhG), Helmholtz-Gemeinschaft (HGF), Leibniz-Gemeinschaft (WGL) und Max-Planck-Gesellschaft (MPG) betrachtet.

³⁴ siehe auch Borgwardt, Angela „Hochschulräte und Hochschulsteuerung. Zwischen Beratung und Kontrolle“, 2013, Schriftenreihe Hochschulpolitik der Friedrich Ebert-Stiftung.

³⁵ Aufgrund der unterschiedlichen Erhebungen sind die Daten nur eingeschränkt miteinander vergleichbar.

³⁶ Stichtag: 31. Dezember.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

2.3.1 Frauenanteil an Promovierenden und an Postdocs

Bei der Erhebung der Anzahl der an Forschungsorganisationen Promovierenden wird zwischen Promotionsstipendiaten und Promotionsstipendiatinnen sowie tariflich Beschäftigten unterschieden³⁷ (vgl. Tabelle 9.2). Stipendiatinnen und Stipendiaten stehen in keinem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis an der jeweiligen Organisation. Um eine klare Vergleichbarkeit zwischen Stipendiatinnen und Stipendiaten sowie sozialversicherungspflichtig Beschäftigten zu ermöglichen, wird in der Darstellung des Personals nach Vergütungsgruppen auch die Finanzierung über Forschungs- und Promotionsstipendien einbezogen. Gezählt werden dabei Beschäftigte, die ein Stipendium oder mehrere Stipendien zur Finanzierung ihrer Forschungstätigkeit erhalten und nicht im Rahmen eines sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnisses bei einer Forschungsorganisation beschäftigt sind.³⁸

2022 beträgt der Frauenanteil bei den Promovierenden (vgl. Tabelle 9.2):

- FhG: 25,6 %, (34,4 % der tariflich beschäftigten Promovierenden und 27,6 % der Stipendiatinnen);
- HGF: 39,8 %, (39,3 % der tariflich beschäftigten Promovierenden und 39,9 % der Stipendiatinnen);
- MPG: 42,6 %, (42,3 % der tariflich beschäftigten Promovierenden und 48,0 % der Stipendiatinnen);
- WGL: 49,3 % (48,9 % der tariflich beschäftigten Promovierenden und 51,3 % der Stipendiatinnen).

Die Erhebung der Postdocs erfolgt entsprechend der Definitionen der Forschungsorganisation. Dabei wird angenommen, dass sich die Gruppe der Postdocs aus tariflich beschäftigten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern sowie aus Forschungsstipendiatinnen und -stipendiaten zusammensetzt³⁹.

Bei den Postdocs ergeben sich 2022 folgende Frauenanteile (vgl. Tabelle 9.2):

- FhG: keine Postdocs;
- HGF: 38,8 %, (38,5 % der tariflich beschäftigten Postdocs und 31,6 % der Stipendiatinnen);
- MPG: 34,4 %, (34,4 % der tariflich beschäftigten Postdocs und 34,1 % der Stipendiatinnen);
- WGL: 44,5 % (44,7 % der tariflich beschäftigten Postdocs und 42,2 % der Stipendiatinnen).

³⁷ Die Helmholtz-Gemeinschaft hat für Promovierende neben Stipendiaten und tariflich Beschäftigten noch zwei weitere Kategorien „außertariflich Beschäftigte“ sowie „Sonstige (bspw. fremdfinanziertes Personal)“.

³⁸ Die Daten zu den Stipendiatinnen sind nur bedingt mit den Vorjahren vergleichbar, da hierzu von FhG, MPG und HGF Abweichungen im Erhebungssystem oder fehlerhafte Meldungen in den Vorjahren mitgeteilt wurden.

³⁹ Die Helmholtz-Gemeinschaft hat für Postdocs neben Stipendiaten und tariflich Beschäftigten noch zwei weitere Kategorien „außertariflich Beschäftigte“ sowie „Sonstige (bspw. fremdfinanziertes Personal)“.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Es wird erkennbar, dass für die drei Einrichtungen mit Postdocs insgesamt der Anteil der Frauen an tariflich beschäftigten Postdocs (39,4 %) nur noch geringfügig höher ist als der Anteil an Stipendiatinnen (37,9 %).

2.3.2 Frauenanteil am Personal in Führungspositionen nach Führungsebenen

In früheren Berichtsjahren wurden jeweils Institutsleitungen, stellvertretende Institutsleitungen, Abteilungsleitungen und stellvertretende Abteilungsleitungen erfasst. Da diese Zuordnung bei einigen Forschungsorganisationen und ihren Instituten nicht klar abgrenzbar war, werden seit dem Jahr 2012 drei Führungsebenen dargestellt. Diese werden organisationsspezifisch definiert. Die Forschungsorganisationen haben Angaben zu den Personalgruppen gemacht, die auf diesen Ebenen in Führungsfunktionen sind (*siehe Anlage 1 zum Tabellenteil*). Getrennt erfasst wird außerdem die Leitung selbstständiger Forschungs- und Nachwuchsgruppen sowie von Forschungsbereichen, welche HGF und WGL als vierte Führungsebene ausweisen (anders als FhG und MPG, bei denen die Leitung selbstständiger Forschungs- und Nachwuchsgruppen sowie von Forschungsgruppen Teil der drei Führungsebenen sind). Innerhalb der Darstellung nach Vergütungsgruppen und Führungsfunktionen wird auch nach Personal auf Zeit (befristet beschäftigt) und Personal in Teilzeit unterschieden.

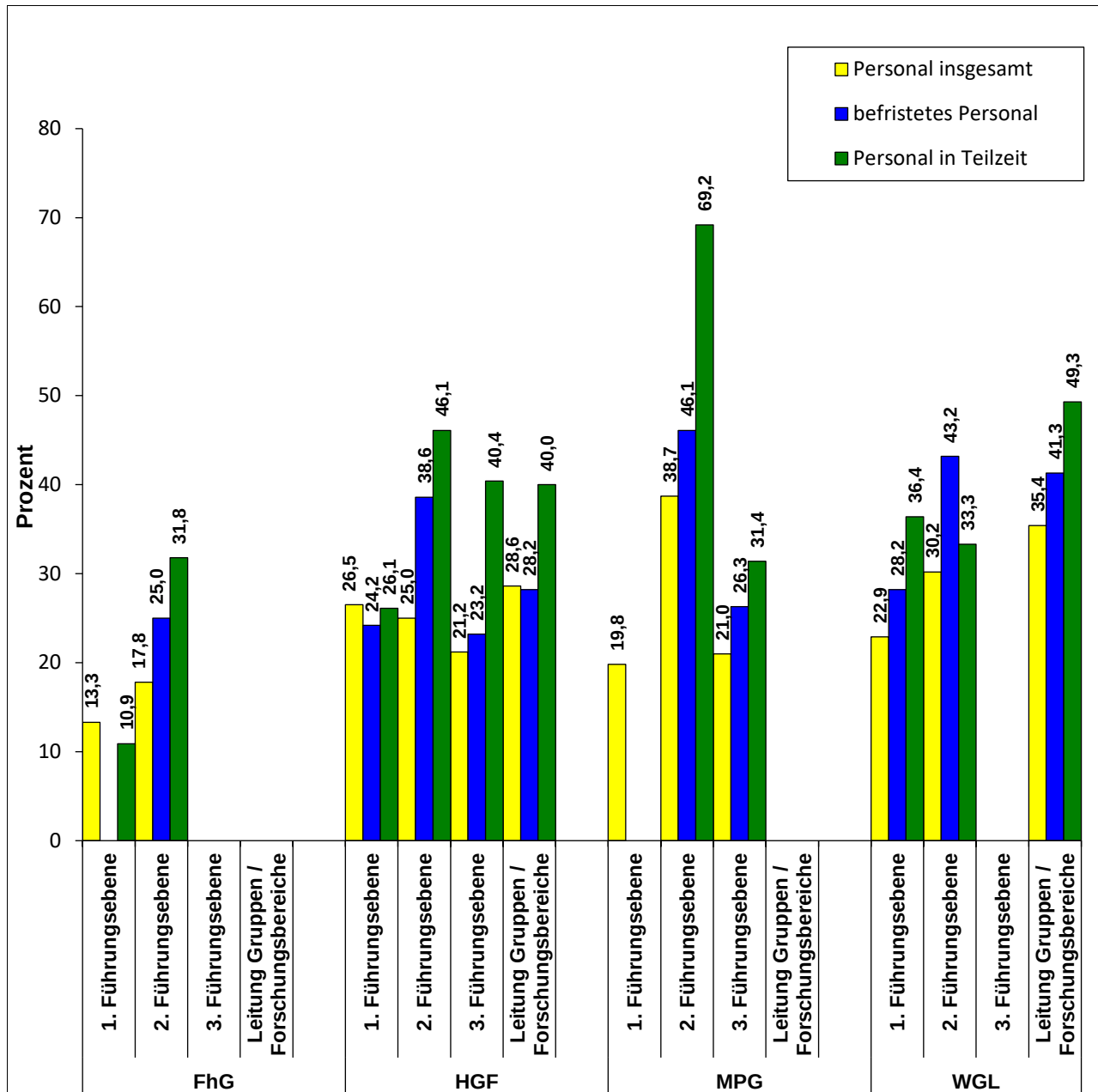
Da aufgrund der organisationsspezifischen Definition der Führungsebenen eine vergleichende Darstellung für FhG, HGF, MPG und WGL nicht möglich ist, werden die Frauenanteile am Personal in Führungspositionen nach Führungsebenen für jede Organisation einzeln aufgeführt (*Abbildung 12⁴⁰*).

Der Frauenanteil am Personal insgesamt ist in dem Bereich „Leitung Gruppen/Forschungsbereiche“ am größten und nimmt in der Tendenz von Führungsebene zu Führungsebene ab. Überproportional hoch bei den Forschungsorganisationen ist der Anteil an wissenschaftlich arbeitenden Frauen, die in Teilzeit und befristet angestellt sind.

⁴⁰ Anteil von Frauen an der jeweiligen Gesamtpersonenzahl; Stichtag: 31. Dezember.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Abbildung 12: Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal bei FhG, HGF, MPG und WGL nach Führungsebenen 2022



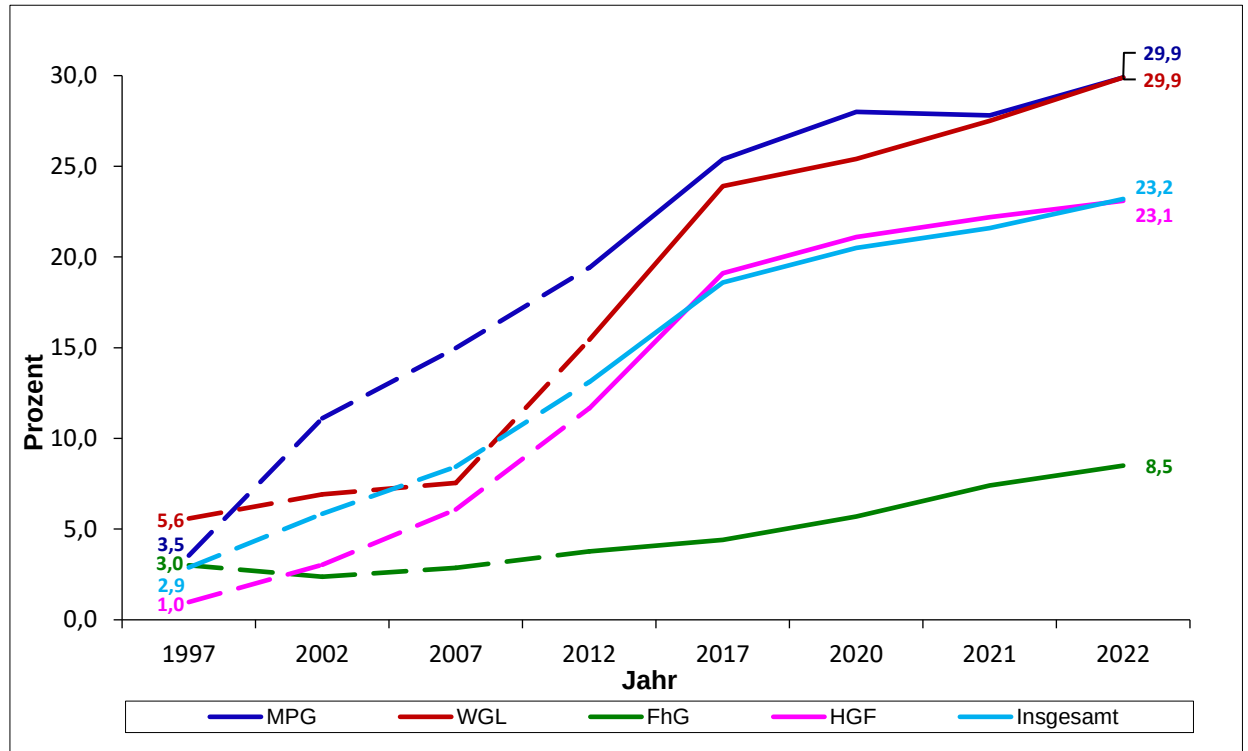
2.3.3 Frauenanteil in Führungspositionen nach Vergütungsgruppen insgesamt

In diesem Abschnitt wird davon ausgegangen, dass Beschäftigte in Positionen der Vergütungsgruppe E 15 Ü bzw. außertariflich Beschäftigte oberhalb der Vergütungsgruppe E 15, sowie der Besoldungsordnungen C, W und B bzw. entsprechenden Anstellungsverträgen Führungsfunktionen in wissenschaftlichen oder administrativen Organisationseinheiten wahrnehmen. Davon abweichend definieren die Max-Planck-Gesellschaft wissenschaftliches Personal ab Vergütungsgruppe E 13 und die Fraunhofer-Gesellschaft wissenschaftliches und administratives Personal ab dieser Vergütungsgruppe jeweils als 3. Führungsebene.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Der Frauenanteil am so definierten wissenschaftlichen Personal in Führungspositionen stieg von insgesamt 2,9 % im Jahr 1997 auf 23,2 % im Jahr 2022; dies entspricht durchschnittlich 0,81 Prozentpunkten pro Jahr. Allerdings ist dabei zu beachten, dass der Anteil der Frauen in Führungspositionen im Jahr 2022 bei der Max-Planck-Gesellschaft und bei der Leibniz-Gemeinschaft bei 29,9 % lag, während er bei der Fraunhofer-Gesellschaft mit lediglich 8,5 % zwar gestiegen, aber klein geblieben ist (vgl. Tabelle 7.1, Abbildung 13).

Abbildung 13: Frauenanteil an wissenschaftlichen Führungspositionen an außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen⁴¹



Der Frauenanteil am Personal in Führungspositionen im wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Bereich im Jahr 2022 beträgt insgesamt 23,6%, beim nichtwissenschaftlichen Personal in Führungspositionen (Verwaltungs-, technisches-, sonstiges Personal) liegt er bei 32,4% (vgl. Tabelle 9.1).

2.3.4 Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal insgesamt, am befristeten und am in Teilzeit beschäftigten Personal

Seit dem Berichtsjahr 2012 wird zusätzlich zur Darstellung des gesamten Frauenanteils am Personal auch der Frauenanteil am befristeten und am in Teilzeit beschäftigten Personal dargestellt (vgl. Tabelle 9.1). Ferner wird ausschließlich für das wissenschaftliche Personal der Anteil der

⁴¹ Auf der x-Achse entsprechen die Abstände zwischen den Jahresangaben 1997, 2002, 2007, 2012, 2017 und 2020 aus darstellerischen Gründen den Abständen zwischen den einzelnen dargestellten Jahren 2020, 2021, 2022.

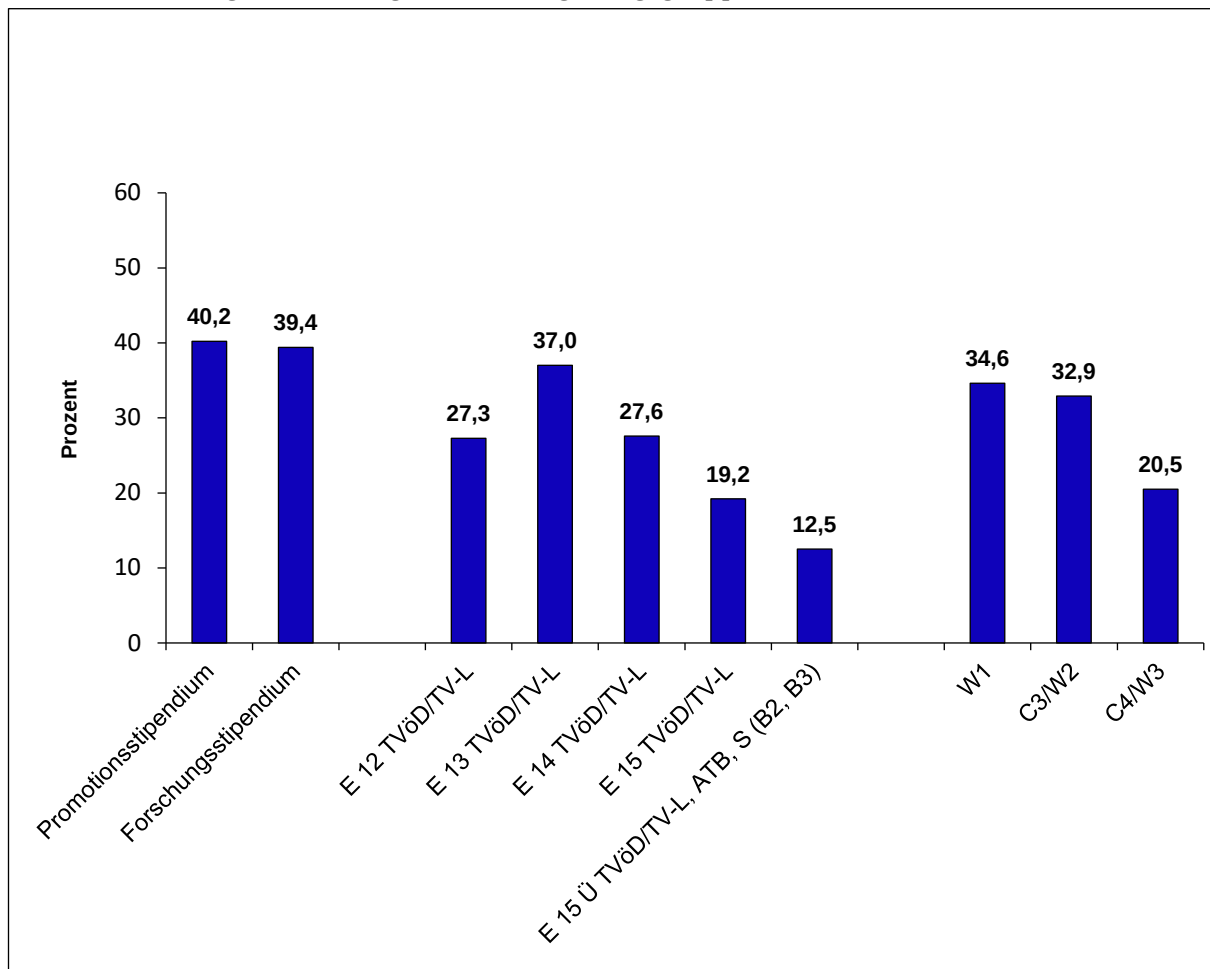
2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

befristet/in Teilzeit Beschäftigten an der Gesamtheit ihrer jeweiligen Geschlechtergruppe dargestellt (vgl. Tabelle 9.1 (1)).

Im Jahr 2022 beträgt der Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal insgesamt (von Promotions-/Forschungsstipendiatinnen bis C4/W3-Stellen) 35,0 %, einschließlich des nichtwissenschaftlichen Personals beträgt er 36,2 %. Überdurchschnittlich ist der Frauenanteil beim wissenschaftlichen Personal der WGL mit 45,0 % und der MPG mit 36,2 %. Bei der HGF beträgt der Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal 34,8 % und bei der FhG 23,9 %.

Generell, für alle vier Forschungsorganisationen gemeinsam betrachtet, sinkt der Frauenanteil mit steigendem Vergütungsniveau kontinuierlich (außer von E 12 zu E 13) (vgl. Abbildung 14⁴²).

Abbildung 14: Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal (inkl. Stipendien) außerhochschulischer Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen 2022



⁴² Anteil von Frauen an der jeweiligen Gesamtpersonenzahl. Stichtag: 31. Dezember.

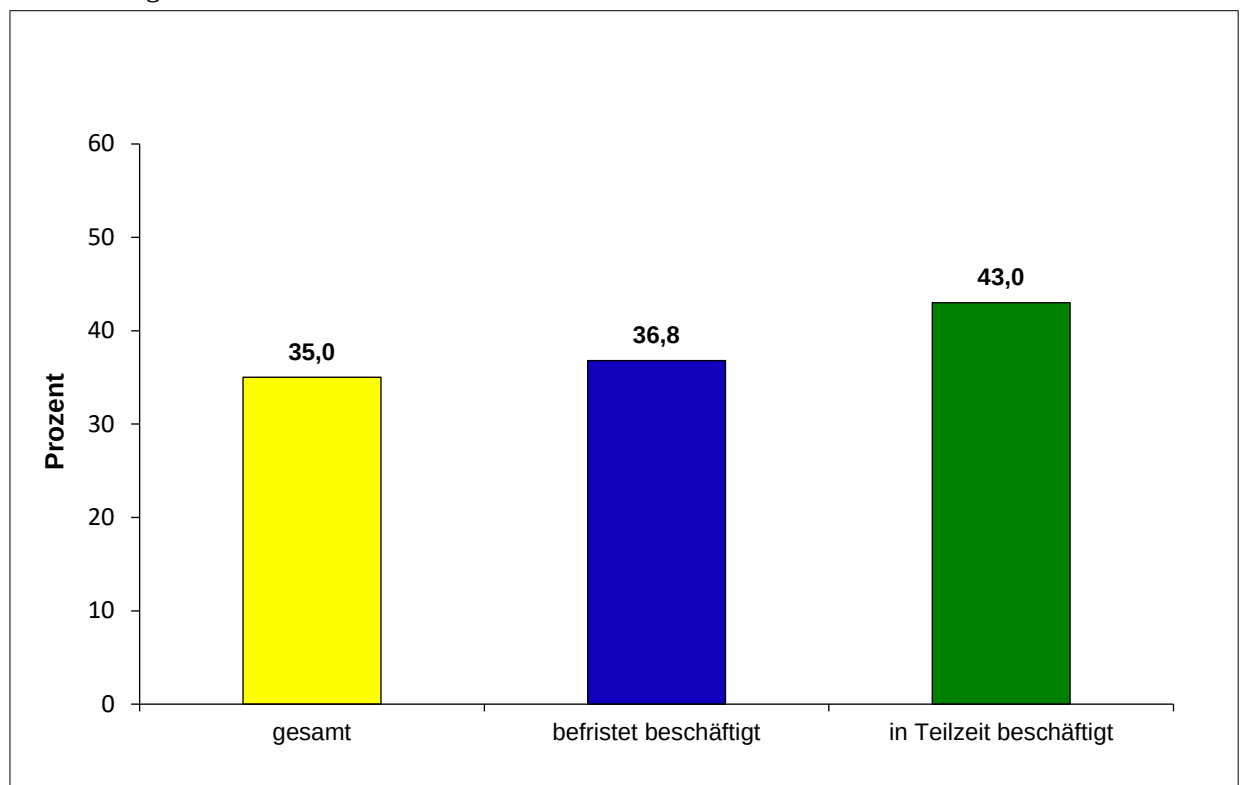
2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

An den vier Forschungsorganisationen belegen Frauen

- 34,6 % der W1-Stellen (37,0 % der befristeten Stellen und 50,0 % der Teilzeitstellen);
- 32,9 % der C3/W2-Stellen (38,7 % der befristeten Stellen und 28,4 % der Teilzeitstellen);
- 20,7 % der C4/W3-Stellen (18,3 % der befristeten Stellen und 14,6 % der Teilzeitstellen).

Von insgesamt 31.347 befristet Beschäftigten (gesamtes wissenschaftliches Personal) sind 11.521 Frauen, das entspricht einem Frauenanteil von 36,8 %. Von insgesamt 9.866 in Teilzeit beschäftigten Personen (gesamtes wissenschaftliches Personal) sind 4.245 Frauen, das entspricht einem Frauenanteil von 43,0 %. Bei beiden Bereichen liegt der Frauenanteil damit über ihrem Anteil am wissenschaftlichen Personal insgesamt (35,0 %) (vgl. Tabelle 9.1).

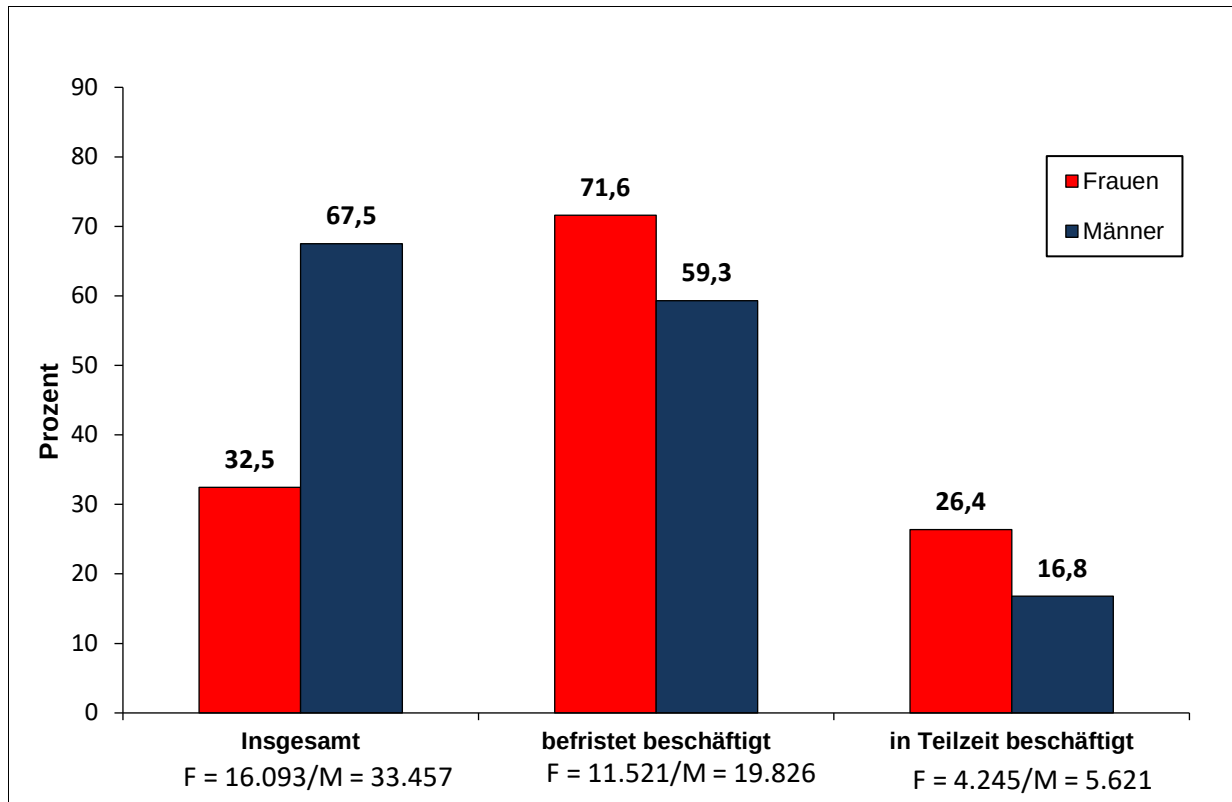
Abbildung 15: Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal außerhochschulischer Forschungseinrichtungen 2022



Nimmt man als Bezugsgröße nicht den Frauenanteil innerhalb der jeweiligen Kategorie – befristet/Teilzeit –, sondern die Gesamtheit der jeweiligen Geschlechtergruppe und ihren jeweiligen Anteil an Teilzeit bzw. befristeter Beschäftigung (vgl. Tabelle 9.1 (1), Abbildung 16), so zeigt sich folgendes Bild: Von den weiblichen Beschäftigten sind deutlich über die Hälfte befristet beschäftigt, 26,4 % der Frauen arbeitet in Teilzeit.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Abbildung 16: Frauen- und Männeranteile am wissenschaftlichen Personal außerhochschulischer Forschungseinrichtungen nach Beschäftigungsart 2022



2.3.5 Frauenanteil in Führungspositionen bei Neubesetzungen

In allen vier Forschungsorganisationen erfolgten im Jahr 2022 innerhalb der Vergütungsgruppen ATB (bisher E 15 Ü) bis W3 195 Neubesetzungen auf Stellen für wissenschaftliches Personal in Führungspositionen, darunter 73 (37,4 %) Frauen, von denen 11 befristet und 2 in Teilzeit beschäftigt waren (vgl. Tabelle 9.3).

2.3.6 Frauenanteil an gemeinsamen Berufungen

Als Instrument für personenbezogene Kooperationen zwischen Hochschulen und Forschungsorganisationen werden vermehrt gemeinsame Berufungen von Leitungspersonal in eine W3- oder W2-Professur an einer Hochschule und zugleich in eine Leitungsfunktion an einer Forschungsorganisation genutzt.

Im Jahr 2022 erfolgten insgesamt 1.565 gemeinsame Berufungen, darunter 365 von Frauen. Dies entspricht einem Anteil von 23,3 %. Betrachtet man die Berufungen nach Vergütungsgruppen, so ist erkennbar, dass der geringste Frauenanteil bei W3/C4-Professuren (20,1 %) und der höchste bei W1-Stellen (32,2 %) liegt (vgl. Tabelle 9.4).

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

2.4 Akademienvorhaben

Im Jahr 2022 sind in den laufenden Akademienvorhaben 910 Personen beschäftigt, darunter 456 Frauen (50,1 %). Als ehrenamtliche Projektleitungen sind 205 Personen tätig, darunter 52 Frauen (25,4 %). Bei den neu in die Förderung aufgenommen Vorhaben sind 10 Personen beschäftigt, darunter vier Frauen (40%) (*vgl. Tabelle 10*).

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Teil II

Tabellenteil

zu

Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung

27. Fortschreibung des Datenmaterials (2021/2022)

zu Frauen in Hochschulen

und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen

Tabellenteil

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1996⁷⁾, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021Insgesamt

Qualifikationsverlauf		1996				2006				2011				2016			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾		315.340	151.781	163.559	51,9%	415.008	196.421	218.587	52,7%	506.467	239.472	266.995	52,7%	452.588	213.019	239.569	52,9%
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾		267.469	139.279	128.190	47,9%	344.822	174.438	170.384	49,4%	518.748	276.925	241.823	46,6%	509.760	252.185	257.575	50,5%
Studierende ²⁾		1.838.099	1.054.684	783.415	42,6%	1.979.043	1.032.663	946.380	47,8%	2.380.974	1.255.372	1.125.602	47,3%	2.807.010	1.453.625	1.353.385	48,2%
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ³⁾		209.433	122.407	87.026	41,6%	234.162	114.184	119.978	51,2%	359.682	176.150	183.532	51,0%	459.636	225.532	234.104	50,9%
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ⁴⁾		135.158	73.856	61.302	45,4%	142.989	62.517	80.472	56,3%	220.169	98.768	121.401	55,1%	273.977	126.230	147.747	53,9%
Promotionen ⁵⁾		22.849	15.745	7.104	31,1%	24.287	14.360	9.927	40,9%	26.981	14.876	12.105	44,9%	29.303	16.055	13.248	45,2%

Bestand		1996				2006				2011				2016 ⁸⁾			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ⁵⁾		22.849	15.745	7.104	31,1%	24.287	14.360	9.927	40,9%	26.981	14.876	12.105	44,9%	29.303	16.055	13.248	45,2%
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		110.469	80.623	29.846	27,0%	124.698	80.396	44.302	35,5%	165.990	99.498	66.492	40,1%	185.528	107.173	78.355	42,2%
Habilitationen ⁵⁾		1.609	1.401	208	12,9%	1.993	1.551	442	22,2%	1.563	1.165	398	25,5%	1.581	1.100	481	30,4%
Professuren ⁶⁾		37.589	34.404	3.185	8,5%	37.694	31.959	5.735	15,2%	42.924	34.398	8.526	19,9%	46.835	35.880	10.955	23,4%
darunter	C2	9.441	8.292	1.149	12,2%	7.315	5.915	1.400	19,1%	6.793	5.305	1.488	21,9%	6.266	4.741	1.525	24,3%
	Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	782	536	246	31,5%	1.332	818	514	38,6%	1.563	886	677	43,3%
	C3/W2	15.774	14.367	1.407	8,9%	17.126	14.405	2.721	15,9%	20.197	16.045	4.152	20,6%	23.286	17.684	5.602	24,1%
	C4/W3	12.279	11.652	627	5,1%	12.471	11.103	1.368	11,0%	14.089	11.900	2.189	15,5%	15.165	12.230	2.935	19,4%
	hauptberufl. Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	513	330	183	35,7%	555	339	216	38,9%

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

* Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1996⁷⁾, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021Insgesamt

Qualifikationsverlauf		2018				2019				2020				2021			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾		432.414	201.708	230.706	53,4%	422.784	195.939	226.845	53,7%	381.582	176.607	204.975	53,7%	393.267	180.478	212.789	54,1%
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾		511.997	249.284	262.713	51,3%	508.689	245.267	263.422	51,8%	490.204	233.049	257.155	52,5%	471.964	224.879	247.085	52,4%
Studierende ²⁾		2.868.222	1.465.978	1.402.244	48,9%	2.891.049	1.464.867	1.426.182	49,3%	2.944.145	1.476.366	1.467.779	49,9%	2.941.915	1.466.282	1.475.633	50,2%
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ³⁾		468.011	227.330	240.681	51,4%	477.261	229.254	248.007	52,0%	447.957	214.599	233.358	52,1%	485.944	227.503	258.441	53,2%
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ⁴⁾		273.930	126.597	147.333	53,8%	275.908	126.544	149.364	54,1%	251.819	114.735	137.084	54,4%	271.623	121.431	150.192	55,3%
Promotionen ^{5)**}		27.838	15.261	12.577	45,2%	28.690	15.652	13.038	45,4%	26.220	14.395	11.825	45,1%	28.153	15.226	12.927	45,9%

Bestand		2018				2019				2020				2021			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)**}		27.838	15.261	12.577	45,2%	28.690	15.652	13.038	45,4%	26.220	14.395	11.825	45,1%	28.153	15.226	12.927	45,9%
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		197.172	113.020	84.152	42,7%	201.431	114.738	86.693	43,0%	209.115	118.186	90.929	43,5%	214.432	119.897	94.535	44,1%
Habilitationen ⁵⁾		1.529	1.046	483	31,6%	1.518	1.034	484	31,9%	1.533	995	538	35,1%	1.621	1.071	550	33,9%
Professuren ⁶⁾		48.111	36.209	11.902	24,7%	48.547	36.139	12.408	25,6%	49.293	36.344	12.949	26,3%	50.260	36.596	13.664	27,2%
darunter	C2	6.442	4.784	1.658	25,7%	6.476	4.728	1.748	27,0%	6.533	4.738	1.795	27,5%	6.740	4.848	1.892	28,1%
	Juniorprofessuren, W1, AT	1.580	843	737	46,6%	1.546	820	726	47,0%	1.619	848	771	47,6%	1.704	886	818	48,0%
	C3/W2	23.983	17.875	6.108	25,5%	24.214	17.855	6.359	26,3%	24.627	17.946	6.681	27,1%	25.011	18.002	7.009	28,0%
	C4/W3	15.540	12.359	3.181	20,5%	15.749	12.406	3.343	21,2%	16.010	12.491	3.519	22,0%	16.292	12.548	3.744	23,0%
	hauptberufl. Gastprofessuren	566	348	218	38,5%	562	330	232	41,3%	504	321	183	36,3%	513	312	201	39,2%

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

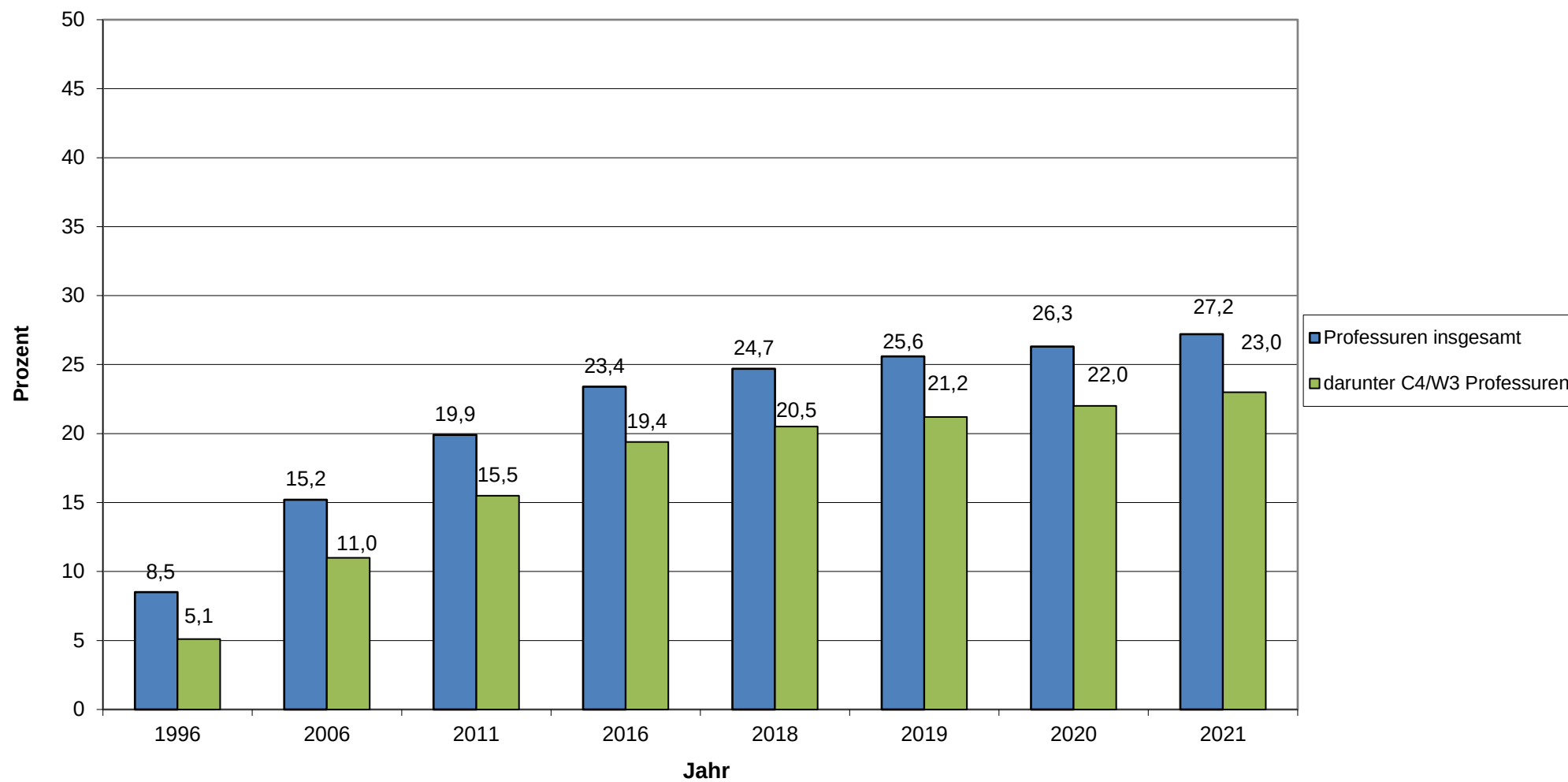
* Korrektur der Zahlen für das Jahr 2019 (26. Datenfortschreibung).

** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Grafik 1

Frauenanteil an den Professuren insgesamt



Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1996⁷⁾, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021Geisteswissenschaften*

Qualifikationsverlauf	1996				2006				2011				2016			
	Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾	315.340	151.781	163.559	51,9%	415.008	196.421	218.587	52,7%	506.467	239.472	266.995	52,7%	452.588	213.019	239.569	52,9%
Studienanfänger/innen (Erstmatrikulierte) ²⁾	58.198	16.846	41.352	71,1%	67.844	18.253	49.591	73,1%	87.110	24.182	62.928	72,2%	57.545	16.749	40.796	70,9%
Studierende ²⁾	409.717	144.646	265.071	64,7%	419.540	125.580	293.960	70,1%	457.464	136.413	321.051	70,2%	342.928	112.854	230.074	67,1%
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ³⁾	31.540	8.801	22.739	72,1%	43.201	9.993	33.208	76,9%	67.171	15.697	51.474	76,6%	51.140	13.276	37.864	74,0%
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ⁴⁾	30.555	8.594	21.961	71,9%	41.090	9.380	31.710	77,2%	61.917	14.651	47.266	76,3%	48.456	12.479	35.977	74,2%
Promotionen ^{5)**}	2.091	1.244	847	40,5%	2.596	1.235	1.361	52,4%	2.711	1.197	1.514	55,8%	2.175	1.046	1.129	51,9%

Bestand		1996				2006				2011				2016 ⁸⁾			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)**}		2.091	1.244	847	40,5%	2.596	1.235	1.361	52,4%	2.711	1.197	1.514	55,8%	2.175	1.046	1.129	51,9%
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		10.997	6.464	4.533	41,2%	11.981	5.969	6.012	50,2%	16.432	7.173	9.259	56,3%	12.617	5.722	6.895	54,6%
Habilitationen ⁵⁾		320	250	70	21,9%	374	232	142	38,0%	268	153	115	42,9%	218	132	86	39,4%
Professuren ⁶⁾		5.972	5.132	840	14,1%	5.561	4.096	1.465	26,3%	6.090	3.961	2.129	35,0%	4.631	2.920	1.711	36,9%
darunter	C2	916	752	164	17,9%	540	374	166	30,7%	498	315	183	36,7%	310	203	107	34,5%
	Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	181	94	87	48,1%	317	142	175	55,2%	296	121	175	59,1%
	C3/W2	2.052	1.642	410	20,0%	2.072	1.418	654	31,6%	2.126	1.271	855	40,2%	1.537	908	629	40,9%
	C4/W3	2.982	2.717	265	8,9%	2.768	2.210	558	20,2%	3.033	2.173	860	28,4%	2.379	1.637	742	31,2%
	hauptberufl. Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	116	60	56	48,3%	109	51	58	53,2%

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. So ist die Fächergruppe "Sprach- und Kulturwissenschaften" ab 2015 "Geisteswissenschaften". Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1996⁷⁾, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021Geisteswissenschaften*

Qualifikationsverlauf	2018				2019				2020				2021			
	Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾	432.414	201.708	230.706	53,4%	422.784	195.939	226.845	53,7%	381.582	176.607	204.975	53,7%	393.267	180.478	212.789	54,1%
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾	57.789	17.147	40.642	70,3%	56.638	16.709	39.929	70,5%	49.176	14.324	34.852	70,9%	45.849	13.617	32.232	70,3%
Studierende ²⁾	336.193	110.766	225.427	67,1%	332.440	109.340	223.100	67,1%	326.408	106.404	220.004	67,4%	316.442	103.345	213.097	67,3%
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ^{3)**}	49.840	12.738	37.102	74,4%	49.627	12.623	37.004	74,6%	45.333	11.384	33.949	74,9%	48.468	11.858	36.610	75,5%
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ^{4)**}	47.338	12.044	35.294	74,6%	46.281	11.864	34.417	74,4%	41.117	10.565	30.552	74,3%	44.200	11.005	33.195	75,1%
Promotionen ^{5)***}	1.990	903	1.087	54,6%	2.074	976	1.098	52,9%	1.682	747	935	55,6%	1.775	791	984	55,4%

Bestand		2018				2019				2020				2021			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)***}		1.990	903	1.087	54,6%	2.074	976	1.098	52,9%	1.682	747	935	55,6%	1.775	791	984	55,4%
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		13.228	6.004	7.224	54,6%	13.327	6.085	7.242	54,3%	13.594	6.101	7.493	55,1%	13.698	6.041	7.657	55,9%
Habilitationen ⁵⁾		203	113	90	44,3%	212	122	90	42,5%	191	102	89	46,6%	213	125	88	41,3%
Professuren ⁶⁾		4.689	2.892	1.797	38,3%	4.693	2.854	1.839	39,2%	4.693	2.809	1.884	40,1%	4.730	2.763	1.967	41,6%
darunter	C2	284	192	92	32,4%	284	195	89	31,3%	275	190	85	30,9%	283	182	101	35,7%
	Juniorprofessuren, W1, AT	299	118	181	60,5%	283	104	179	63,3%	304	196	108	35,5%	319	109	210	65,8%
	C3/W2	1.567	911	656	41,9%	1.562	881	681	43,6%	1.593	875	718	45,1%	1.611	876	735	45,6%
	C4/W3	2.409	1.604	805	33,4%	2.412	1.596	816	33,8%	2.421	1.583	838	34,6%	2.430	1.543	887	36,5%
	hauptberufl. Gastprofessuren	130	67	63	48,5%	152	78	74	48,7%	100	53	47	47,0%	87	53	34	39,1%

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. So ist die Fächergruppe "Sprach- und Kulturwissenschaften" ab 2015 "Geisteswissenschaften". Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

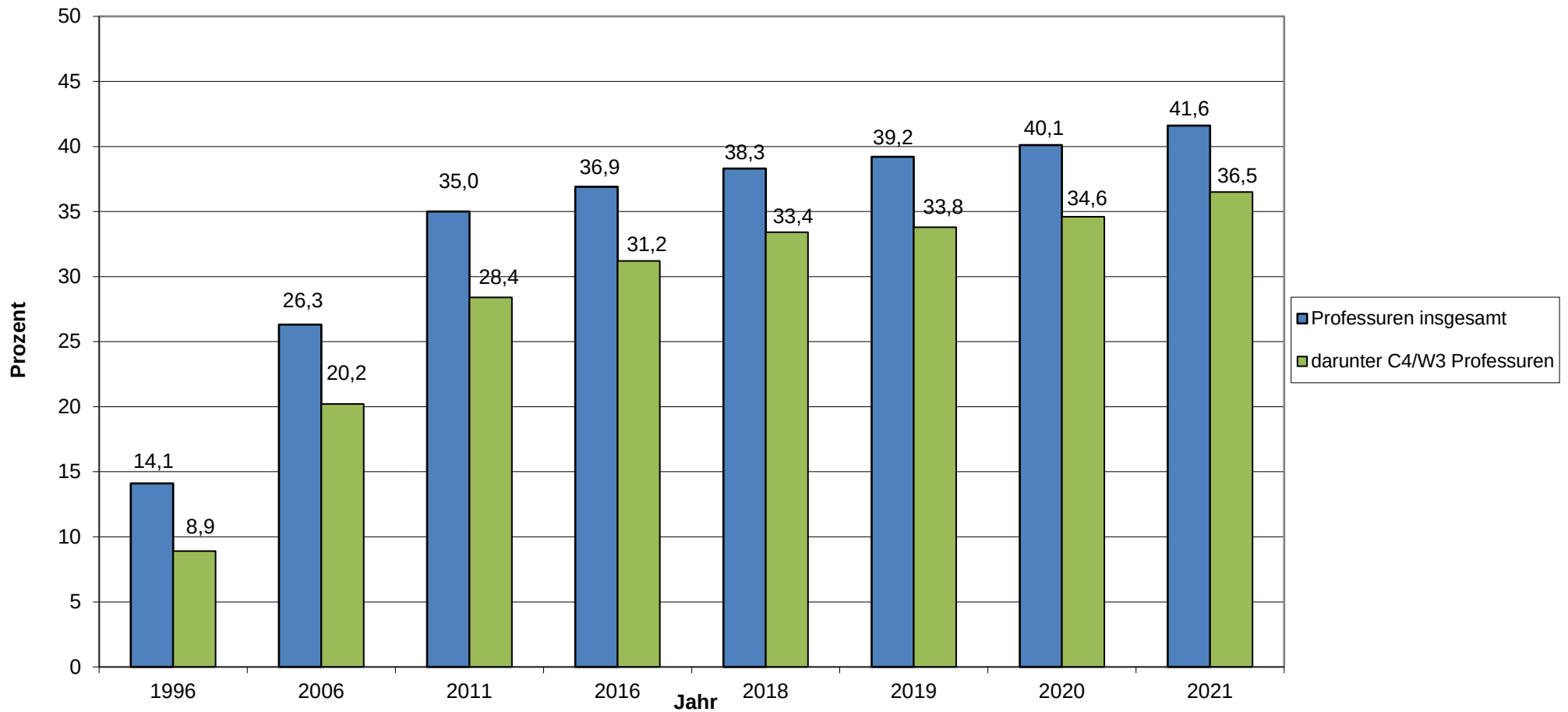
** Korrektur der Zahlen für das Jahr 2019 (26. Datenfortschreibung).

*** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Grafik 2

Frauenanteil an den Professuren in der Fächergruppe Geisteswissenschaften*



*Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. So ist die Fächergruppe "Sprach- und Kulturwissenschaften" ab 2015 "Geisteswissenschaften". Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1996⁷⁾, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021Mathematik, Naturwissenschaften*

Qualifikationsverlauf	1996				2006				2011				2016			
	Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾	315.341	151.782	163.559	51,9%	415.008	196.421	218.587	52,7%	506.467	239.472	266.995	52,7%	452.588	213.019	239.569	52,9%
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾	35.722	21.185	14.537	40,7%	61.821	36.553	25.268	40,9%	91.165	58.353	32.812	36,0%	54.514	26.756	27.758	50,9%
Studierende ²⁾	278.263	185.555	92.708	33,3%	358.541	226.942	131.599	36,7%	423.100	268.189	154.911	36,6%	315.393	165.861	149.532	47,4%
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ³⁾	29.465	18.569	10.896	37,0%	36.304	21.781	14.523	40,0%	59.093	35.280	23.813	40,3%	46.318	23.295	23.023	49,7%
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ⁴⁾	25.802	15.674	10.128	39,3%	26.910	14.583	12.327	45,8%	45.505	25.239	20.266	44,5%	43.015	21.691	21.324	49,6%
Promotionen ^{5)**}	7.006	5.239	1.767	25,2%	6.658	4.278	2.380	35,7%	8.460	5.094	3.366	39,8%	8.782	5.044	3.738	42,6%

Bestand		1996				2006				2011				2016 ⁸⁾			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Frauen - in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)**}		7.006	5.239	1.767	25,2%	6.658	4.278	2.380	35,7%	8.460	5.094	3.366	39,8%	8.782	5.044	3.738	42,6%
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		28.427	22.887	5.540	19,5%	30.625	22.394	8.231	26,9%	40.727	28.566	12.161	29,9%	36.279	24.189	12.090	33,3%
Habilitationen ⁵⁾		424	381	43	10,1%	377	306	71	18,8%	257	218	39	15,2%	211	153	58	27,5%
Professuren ⁶⁾		7.471	7.159	312	4,2%	7.818	7.043	775	9,9%	8.712	7.508	1.204	13,8%	6.395	5.248	1.147	17,9%
darunter	C2	1.401	1.309	92	6,6%	1.051	927	124	11,8%	749	639	110	14,7%	227	177	50	22,0%
	Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	270	215	55	20,4%	409	284	125	30,6%	320	207	113	35,3%
	C3/W2	3.155	3.007	148	4,7%	3.413	3.026	387	11,3%	3.966	3.393	573	14,4%	2.688	2.157	531	19,8%
	C4/W3	2.899	2.827	72	2,5%	3.084	2.875	209	6,8%	3.516	3.144	372	10,6%	3.114	2.675	439	14,1%
	hauptberufl. Gastprofessuren	75	68	7	9,3%	-	-	-	-	72	48	24	33,3%	46	32	14	30,4%

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1996⁷⁾, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021
Mathematik, Naturwissenschaften*

Qualifikationsverlauf	2018				2019				2020				2021			
	Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾	432.414	201.708	230.706	53,4%	422.784	195.939	226.845	53,7%	381.582	176.607	204.975	53,7%	393.267	180.478	212.789	54,1%
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾	55.692	26.353	29.339	52,7%	55.310	25.739	29.571	53,5%	51.730	23.732	27.998	54,1%	49.386	22.876	26.510	53,7%
Studierende ²⁾	319.992	164.309	155.683	48,7%	322.086	163.604	158.482	49,2%	319.264	161.019	158.245	49,6%	314.060	157.150	156.910	50,0%
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ^{3)**}	45.446	22.590	22.856	50,3%	46.561	22.544	24.017	51,6%	41.995	19.975	22.020	52,4%	46.902	21.897	25.005	53,3%
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ^{4)**}	42.195	21.027	21.168	50,2%	42.920	21.014	21.906	51,0%	37.736	18.334	19.402	51,4%	42.021	20.030	21.991	52,3%
Promotionen ^{5)***}	8.445	4.934	3.511	41,6%	8.439	4.895	3.544	42,0%	7.930	4.665	3.265	41,2%	7.896	4.638	3.258	41,3%

Bestand		2018				2019				2020				2021			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)***}		8.445	4.934	3.511	41,6%	8.439	4.895	3.544	42,0%	7.930	4.665	3.265	41,2%	7.896	4.638	3.258	41,3%
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		37.522	24.910	12.612	33,6%	38.019	25.087	12.932	34,0%	38.206	25.218	12.988	34,0%	38.461	25.239	13.222	34,4%
Habilitationen ⁵⁾		218	175	43	19,7%	170	135	35	20,6%	196	138	58	29,6%	180	138	42	23,3%
Professuren ⁶⁾		6.418	5.179	1.239	19,3%	6.456	5.170	1.286	19,9%	6.401	5.076	1.325	20,7%	6.488	5.096	1.392	21,5%
darunter	C2	200	154	46	23,0%	197	151	46	23,4%	189	148	41	21,7%	196	151	45	23,0%
	Juniorprofessuren, W1, AT	321	187	134	41,7%	335	201	134	40,0%	345	207	138	40,0%	350	213	137	39,1%
	C3/W2	2.662	2.096	566	21,3%	2.695	2.110	585	21,7%	2.614	2.014	600	23,0%	2.638	2.012	626	23,7%
	C4/W3	3.173	2.693	480	15,1%	3.183	2.675	508	16,0%	3.218	2.682	536	16,7%	3.272	2.695	577	17,6%
	hauptberufl. Gastprofessuren	62	49	13	21,0%	46	33	13	28,3%	35	25	10	28,6%	32	25	7	21,9%

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

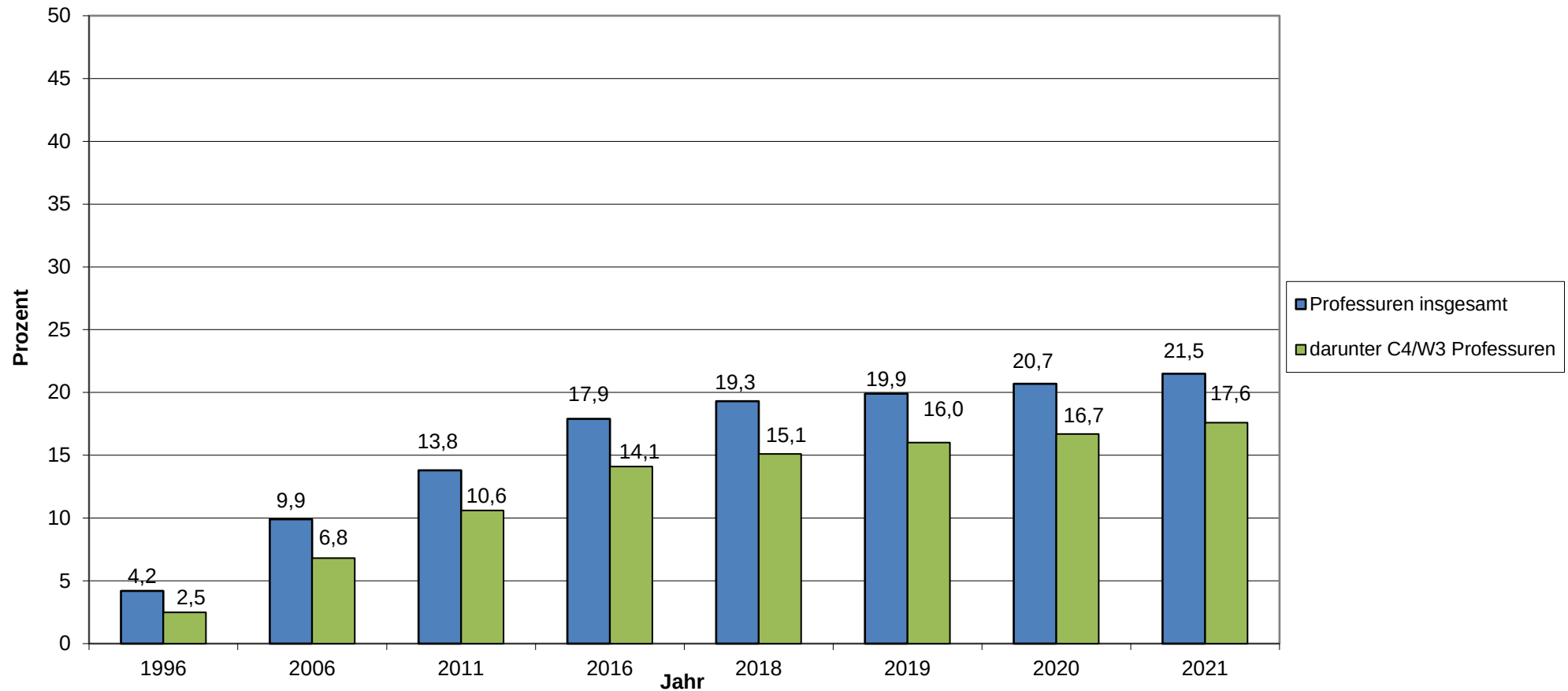
** Korrektur der Zahlen für das Jahr 2019 (26. Datenfortschreibung).

*** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Grafik 3

Frauenanteil an den Professuren in der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften*



*Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1996⁷⁾, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021Ingenieurwissenschaften*

Qualifikationsverlauf		1996				2006				2011				2016			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾		315.340	151.781	163.559	51,9%	415.008	196.421	218.587	52,7%	506.467	239.472	266.995	52,7%	452.588	213.019	239.569	52,9%
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾		46.516	37.272	9.244	19,9%	62.827	49.719	13.108	20,9%	116.528	92.552	23.976	20,6%	143.374	107.802	35.572	24,8%
Studierende ²⁾		336.248	278.704	57.544	17,1%	321.899	256.694	65.205	20,3%	472.590	374.510	98.080	20,8%	763.354	590.612	172.742	22,6%
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ³⁾		49.592	42.315	7.277	14,7%	38.411	29.703	8.708	22,7%	66.671	51.548	15.123	22,7%	122.026	94.371	27.655	22,7%
darunter	Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ⁴⁾	19.960	17.098	2.862	14,3%	13.133	9.887	3.246	24,7%	24.476	18.445	6.031	24,6%	53.062	40.629	12.433	23,4%
Promotionen ^{5)**}		2.307	2.144	163	7,1%	2.206	1.907	299	13,6%	2.833	2.333	500	17,6%	4.719	3.886	833	17,7%

Bestand		1996				2006				2011				2016 ⁸⁾			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)**}		2.307	2.144	163	7,1%	2.206	1.907	299	13,6%	2.833	2.333	500	17,6%	4.719	3.886	833	17,7%
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		16.737	14.825	1.912	11,4%	17.499	14.298	3.201	18,3%	25.292	19.951	5.341	21,1%	35.864	28.287	7.577	21,1%
Habilitationen ⁵⁾		65	60	5	7,7%	67	62	5	7,5%	65	50	15	23,1%	84	72	12	14,3%
Professuren ⁶⁾		9.124	8.835	289	3,2%	8.063	7.492	571	7,1%	8.733	7.909	824	9,4%	12.297	10.806	1.491	12,1%
darunter	C2	3.248	3.086	162	5,0%	2.016	1.812	204	10,1%	1.426	1.241	185	13,0%	1.335	1.160	175	13,1%
	Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	62	49	13	21,0%	84	64	20	23,8%	196	142	54	27,6%
	C3/W2	4.410	4.312	98	2,2%	4.501	4.216	285	6,3%	5.399	4.910	489	9,1%	8.123	7.113	1.010	12,4%
	C4/W3	1.451	1.422	29	2,0%	1.484	1.415	69	4,6%	1.748	1.634	114	6,5%	2.559	2.325	234	9,1%
	hauptberufl. Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	76	60	16	21,1%	84	66	18	21,4%

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1996⁷⁾, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021Ingenieurwissenschaften*

Qualifikationsverlauf	2018				2019				2020				2021			
	Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾	432.414	201.708	230.706	53,4%	422.784	195.939	226.845	53,7%	381.582	176.607	204.975	53,7%	393.267	180.478	212.789	54,1%
Studienanfänger/innen (Erstimmatriulierte) ²⁾	140.044	104.517	35.527	25,4%	137.141	101.689	35.452	25,9%	128.260	95.421	32.839	25,6%	122.701	90.746	31.955	26,0%
Studierende ²⁾	774.552	592.103	182.449	23,6%	774.687	588.695	185.992	24,0%	782.679	592.125	190.554	24,3%	776.744	586.459	190.285	24,5%
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ^{3)**}	124.564	94.780	29.784	23,9%	126.403	95.462	30.941	24,5%	118.390	88.687	29.703	25,1%	124.708	92.136	32.572	26,1%
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ^{4)**}	55.156	41.878	13.278	24,1%	56.149	42.288	13.861	24,7%	51.557	38.400	13.157	25,5%	54.306	39.951	14.355	26,4%
Promotionen ^{5)***}	4.458	3.605	853	19,1%	4.790	3.898	892	18,6%	4.215	3.397	818	19,4%	4.560	3.678	882	19,3%

Bestand		2018				2019				2020				2021			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)***}		4.458	3.605	853	19,1%	4.790	3.898	892	18,6%	4.215	3.397	818	19,4%	4.560	3.678	882	19,3%
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		38.246	30.005	8.241	21,5%	39.104	30.513	8.591	22,0%	41.161	31.881	9.280	22,5%	42.535	32.604	9.931	23,3%
Habilitationen ⁵⁾		81	75	6	7,4%	84	71	13	15,5%	65	51	14	21,5%	76	65	11	14,5%
Professuren ⁶⁾		12.440	10.836	1.604	12,9%	12.535	10.829	1.706	13,6%	12.740	10.919	1.821	14,3%	12.882	10.970	1.912	14,8%
darunter	C2	1.235	1.063	172	13,9%	1.156	990	166	14,4%	1.128	952	176	15,6%	1.089	867	222	20,4%
	Juniorprofessuren, W1, AT	201	151	50	24,9%	205	152	53	25,9%	226	164	62	27,4%	241	177	64	26,6%
	C3/W2	8.315	7.206	1.109	13,3%	8.422	7.231	1.191	14,1%	8.611	7.338	1.273	14,8%	8.681	7.369	1.312	15,1%
	C4/W3	2.615	2.359	256	9,8%	2.658	2.387	271	10,2%	2.683	2.396	287	10,7%	2.755	2.433	322	11,7%
	hauptberufl. Gastprofessuren	74	57	17	23,0%	94	69	25	26,6%	92	69	23	25,0%	116	79	37	31,9%

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

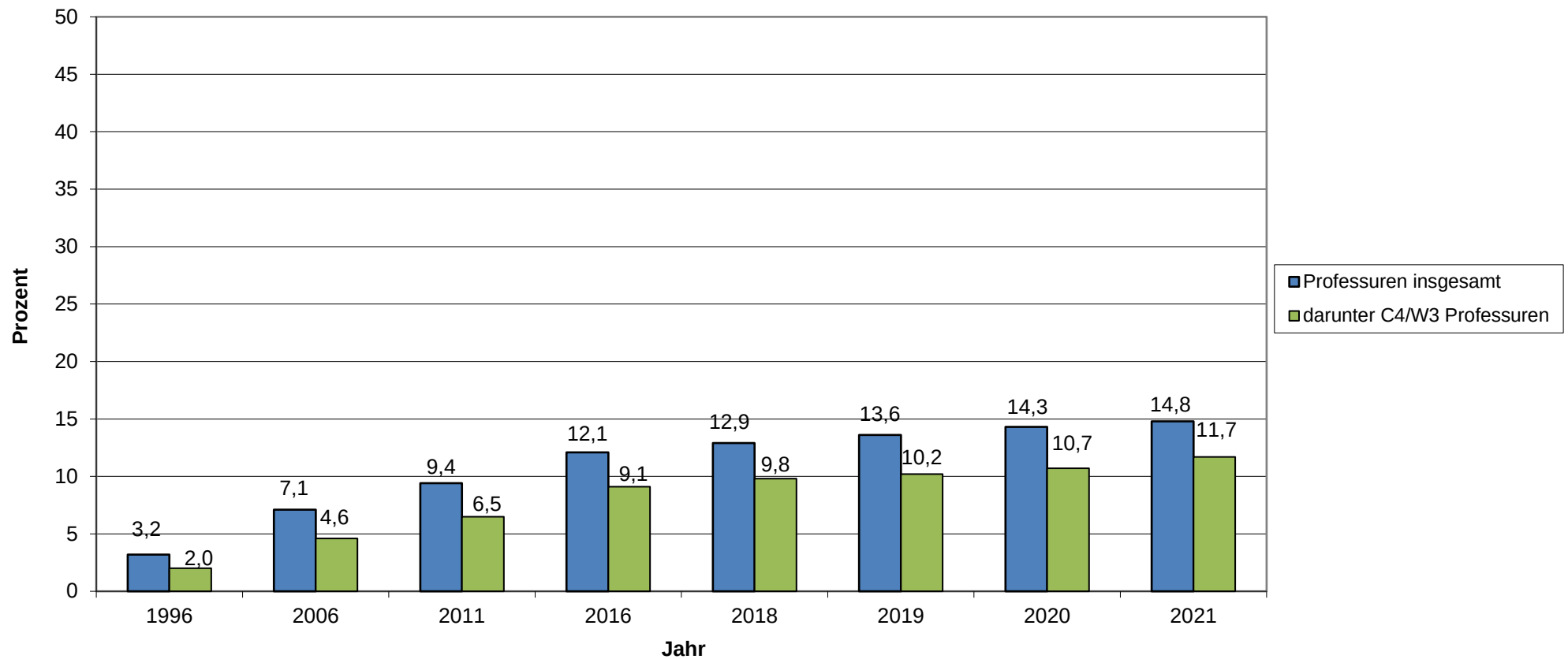
** Korrektur der Zahlen für das Jahr 2019 (26. Datenfortschreibung).

*** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Grafik 4

Frauenanteil an den Professuren in der Fächergruppe Ingenieurwissenschaften*



*Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1996⁷⁾, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021
MINT-Fächer (Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften und Ingenieurwissenschaften)*

Qualifikationsverlauf		1996				2006				2011				2016			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾		315.340	151.781	163.559	51,9%	415.008	196.421	218.587	52,7%	506.467	239.472	266.995	52,7%	452.588	213.019	239.569	52,9%
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾		82.238	58.457	23.781	28,9%	124.648	86.272	38.376	30,8%	207.693	150.905	56.788	27,3%	197.888	134.558	63.330	32,0%
Studierende ²⁾		614.511	464.259	150.252	24,5%	680.440	483.636	196.804	28,9%	895.690	642.699	252.991	28,2%	1.078.747	756.473	322.274	29,9%
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ³⁾		79.057	60.884	18.173	23,0%	74.715	51.484	23.231	31,1%	125.764	86.828	38.936	31,0%	168.344	117.666	50.678	30,1%
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ⁴⁾		45.762	32.772	12.990	28,4%	40.043	24.470	15.573	38,9%	69.981	43.684	26.297	37,6%	96.077	62.320	33.757	35,1%
Promotionen ^{5)**}		9.313	7.383	1.930	20,7%	8.864	6.185	2.679	30,2%	11.293	7.427	3.866	34,2%	13.501	8.930	4.571	33,9%

Bestand		1996				2006				2011				2016 ⁸⁾			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)**}		9.313	7.383	1.930	20,7%	8.864	6.185	2.679	30,2%	11.293	7.427	3.866	34,2%	13.501	8.930	4.571	33,9%
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		45.164	37.712	7.452	16,5%	48.124	36.692	11.432	23,8%	66.019	48.517	17.502	26,5%	72.143	52.476	19.667	27,3%
Habilitationen ⁵⁾		489	441	48	9,8%	444	368	76	17,1%	322	268	54	16,8%	295	225	70	23,7%
Professuren ⁶⁾		16.595	15.994	601	3,6%	15.881	14.535	1.346	8,5%	17.445	15.417	2.028	11,6%	18.692	16.054	2.638	14,1%
darunter	C2	4.649	4.395	254	5,5%	3.067	2.739	328	10,7%	2.175	1.880	295	13,6%	1.562	1.337	225	14,4%
	Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	332	264	68	20,5%	493	348	145	29,4%	516	349	167	32,4%
	C3/W2	7.565	7.319	246	3,3%	7.914	7.242	672	8,5%	9.365	8.303	1.062	11,3%	10.811	9.270	1.541	14,3%
	C4/W3	4.350	4.249	101	2,3%	4.568	4.290	278	6,1%	5.264	4.778	486	9,2%	5.673	5.000	673	11,9%
	hauptberufl. Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	148	108	40	27,0%	130	98	32	24,6%

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1996⁷⁾, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021**MINT-Fächer (Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften und Ingenieurwissenschaften)***

Qualifikationsverlauf	2018				2019				2020				2021			
	Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾	432.414	201.708	230.706	53,4%	422.784	195.939	226.845	53,7%	381.582	176.607	204.975	53,7%	393.267	180.478	212.789	54,1%
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾	195.736	130.870	64.866	33,1%	192.451	127.428	65.023	33,8%	179.990	119.153	60.837	33,8%	172.087	113.622	58.465	34,0%
Studierende ²⁾	1.094.544	756.412	338.132	30,9%	1.096.773	752.299	344.474	31,4%	1.101.943	753.144	348.799	31,7%	1.090.804	743.609	347.195	31,8%
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ^{3)**}	170.010	117.370	52.640	31,0%	172.964	118.006	54.958	31,8%	160.385	108.662	51.723	32,2%	171.610	114.033	57.577	33,6%
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ^{4)**}	97.351	62.905	34.446	35,4%	99.069	63.302	35.767	36,1%	89.293	56.734	32.559	36,5%	96.327	59.981	36.346	37,7%
Promotionen ^{5)***}	12.903	8.539	4.364	33,8%	13.229	8.793	4.436	33,5%	12.145	8.062	4.083	33,6%	12.456	8.316	4.140	33,2%

Bestand		2018				2019				2020				2021			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)***}		12.903	8.539	4.364	33,8%	13.229	8.793	4.436	33,5%	12.145	8.062	4.083	33,6%	12.456	8.316	4.140	33,2%
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		75.768	54.915	20.853	27,5%	77.123	55.600	21.523	27,9%	79.367	57.099	22.268	28,1%	80.996	57.843	23.153	28,6%
Habilitationen ⁵⁾		299	250	49	16,4%	254	206	48	18,9%	261	189	72	27,6%	256	203	53	20,7%
Professuren ⁶⁾		18.858	16.015	2.843	15,1%	18.991	15.999	2.992	15,8%	19.141	15.995	3.146	16,4%	19.370	16.066	3.304	17,1%
darunter	C2	1.435	1.217	218	15,2%	1.353	1.141	212	15,7%	1.317	1.100	217	16,5%	1.285	1.018	267	20,8%
	Juniorprofessuren, W1, AT	522	338	184	35,2%	540	353	187	34,6%	571	371	200	35,0%	591	390	201	34,0%
	C3/W2	10.977	9.302	1.675	15,3%	11.117	9.341	1.776	16,0%	11.225	9.352	1.873	16,7%	11.319	9.381	1.938	17,1%
	C4/W3	5.788	5.052	736	12,7%	5.841	5.062	779	13,3%	5.901	5.078	823	13,9%	6.027	5.128	899	14,9%
	hauptberufl. Gastprofessuren	136	106	30	22,1%	140	102	38	27,1%	127	94	33	26,0%	148	104	44	29,7%

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

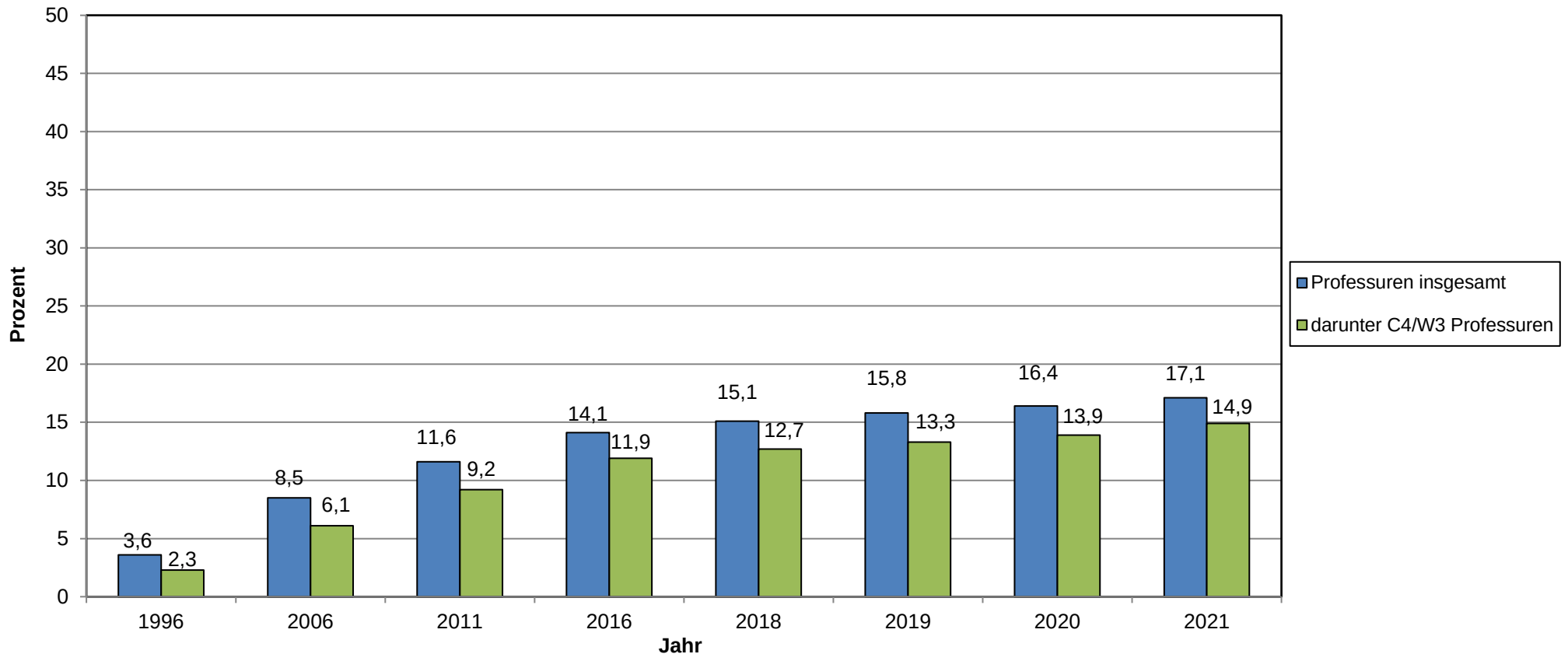
** Korrektur der Zahlen für das Jahr 2019 (26. Datenfortschreibung).

*** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Grafik 5

**Frauenanteil an den Professuren in den MINT-Fächern
(Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften und Ingenieurwissenschaften)***



*Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1996⁷⁾, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften

Qualifikationsverlauf		1996				2006				2011				2016			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾		315.340	151.781	163.559	51,9%	415.008	196.421	218.587	52,7%	506.467	239.472	266.995	52,7%	452.588	213.019	239.569	52,9%
Studienanfänger/innen (Erstimmatriulierte) ²⁾		11.377	5.525	5.852	51,4%	15.965	5.538	10.427	65,3%	22.357	7.387	14.970	67,0%	26.449	8.011	18.438	69,7%
Studierende ²⁾		97.577	51.080	46.497	47,7%	111.202	42.285	68.917	62,0%	131.688	47.053	84.635	64,3%	171.024	58.592	112.432	65,7%
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ³⁾		11.895	6.617	5.278	44,4%	12.739	5.071	7.668	60,2%	17.007	5.934	11.073	65,1%	22.598	7.144	15.454	68,4%
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ⁴⁾		-	-	-	-	11.072	4.624	6.448	58,2%	12.866	4.923	7.943	61,7%	14.518	5.331	9.187	63,3%
Promotionen ^{5)*}		7.337	4.318	3.019	41,1%	7.560	3.732	3.828	50,6%	7.771	3.299	4.472	57,5%	7.414	3.003	4.411	59,5%

Bestand		1996				2006				2011				2016 ⁹⁾			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)*}		7.337	4.318	3.019	41,1%	7.560	3.732	3.828	50,6%	7.771	3.299	4.472	57,5%	7.414	3.003	4.411	59,5%
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		34.277	22.558	11.719	34,2%	40.660	23.190	17.470	43,0%	49.493	25.063	24.430	49,4%	55.017	26.303	28.714	52,2%
Habilitationen ⁵⁾		541	489	52	9,6%	894	737	157	17,6%	799	621	178	22,3%	802	596	206	25,7%
Professuren ⁶⁾		3.183	2.999	184	5,8%	3.245	2.863	382	11,8%	3.569	2.998	571	16,0%	4.042	3.178	864	21,4%
darunter	C2	365	330	35	9,6%	369	294	75	20,3%	610	476	134	22,0%	837	644	193	23,1%
	Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	80	56	24	30,0%	66	43	23	34,8%	75	46	29	38,7%
	C3/W2	1.366	1.262	104	7,6%	1.398	1.204	194	13,9%	1.358	1.091	267	19,7%	1.539	1.120	419	27,2%
	C4/W3	1.435	1.390	45	3,1%	1.398	1.309	89	6,4%	1.525	1.383	142	9,3%	1.579	1.361	218	13,8%
	hauptberufl. Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	7	5	41,7%

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

* Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1996, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021

Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften

Qualifikationsverlauf		2018				2019				2020				2021			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾		432.414	201.708	230.706	53,4%	422.784	195.939	226.845	53,7%	381.582	176.607	204.975	53,7%	393.267	180.478	212.789	54,1%
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾		27.309	8.151	19.158	70,2%	28.552	8.656	19.896	69,7%	27.550	7.498	20.052	72,8%	28.826	7.711	21.115	73,2%
Studierende ²⁾		180.916	60.634	120.282	66,5%	186.835	62.053	124.782	66,8%	188.774	60.107	128.667	68,2%	196.239	61.353	134.886	68,7%
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ^{3)*}		24.081	7.612	16.469	68,4%	25.703	8.147	17.556	68,3%	24.136	7.235	16.901	70,0%	25.994	7.528	18.466	71,0%
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ^{4)*}		14.879	5.391	9.488	63,8%	15.120	5.422	9.698	64,1%	14.748	5.117	9.631	65,3%	15.527	5.358	10.169	65,5%
Promotionen ^{5)**}		7.301	3.016	4.285	58,7%	7.884	3.158	4.726	59,9%	7.256	3.009	4.247	58,5%	8.753	3.573	5.180	59,2%

Bestand		2018				2019				2020				2021			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)**}		7.301	3.016	4.285	58,7%	7.884	3.158	4.726	59,9%	7.256	3.009	4.247	58,5%	8.753	3.573	5.180	59,2%
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		58.773	28.044	30.729	52,3%	60.922	28.896	32.026	52,6%	64.210	30.021	34.189	53,2%	65.562	30.203	35.359	53,9%
Habilitationen ⁵⁾		778	541	237	30,5%	797	542	255	32,0%	847	572	275	32,5%	908	600	308	33,9%
Professuren ⁶⁾		4.318	3.295	1.023	23,7%	4.442	3.344	1.098	24,7%	4.695	3.487	1.208	25,7%	4.920	3.593	1.327	27,0%
darunter	C2	927	693	234	25,2%	946	705	241	25,5%	996	733	263	26,4%	1.050	755	295	28,1%
	Juniorprofessuren, W1, AT	75	41	34	45,3%	68	32	36	52,9%	89	40	49	55,1%	108	48	60	55,6%
	C3/W2	1.627	1.130	497	30,5%	1.690	1.144	546	32,3%	1.758	1.173	585	33,3%	1.851	1.200	651	35,2%
	C4/W3	1.682	1.428	254	15,1%	1.727	1.458	269	15,6%	1.836	1.531	305	16,6%	1.902	1.585	317	16,7%
	hauptberufl. Gastprofessuren	7	3	4	57,1%	11	5	6	54,5%	16	10	6	37,5%	9	5	4	44,4%

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

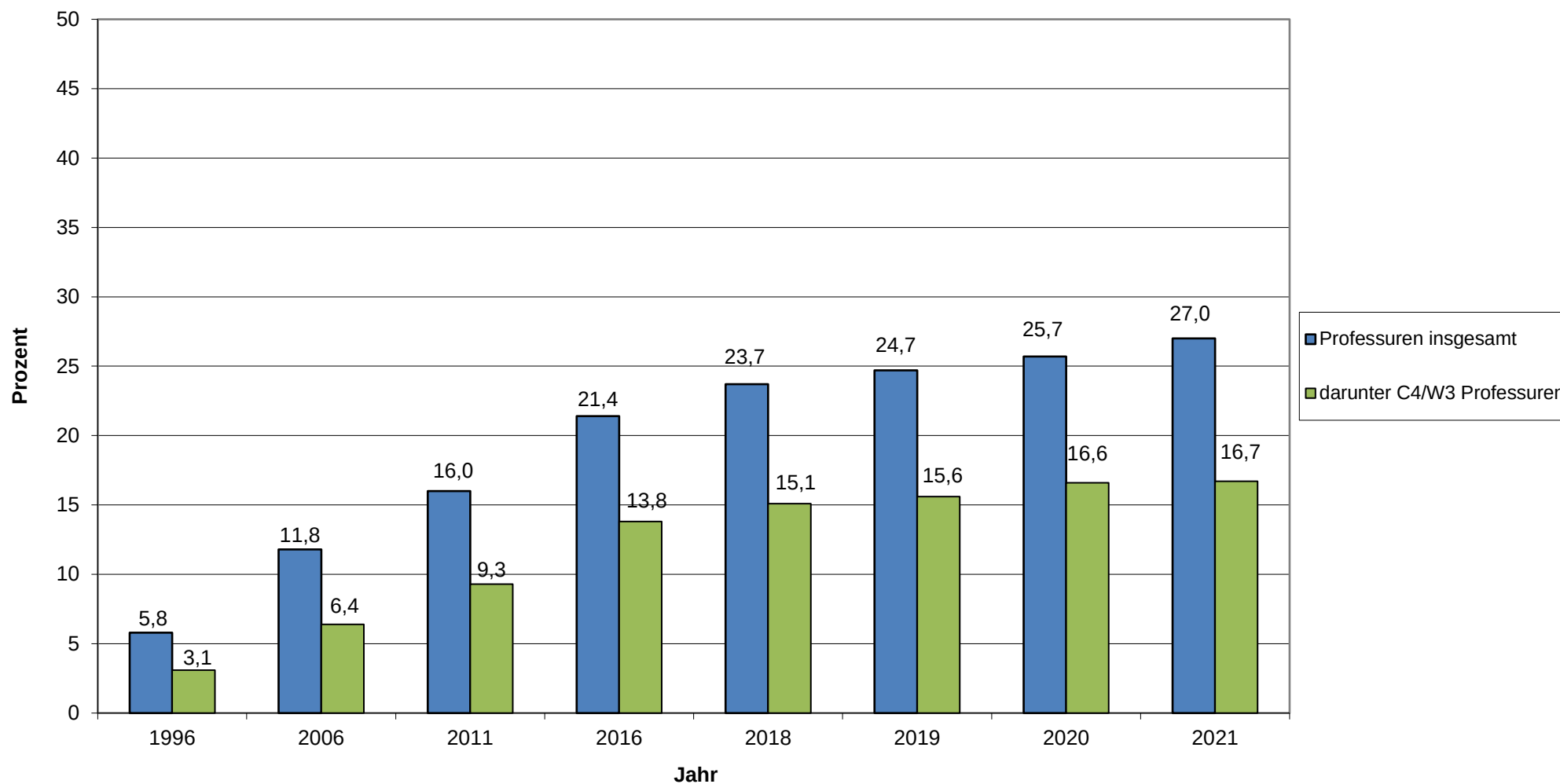
* Korrektur der Zahlen für das Jahr 2019 (26. Datenfortschreibung).

** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11,

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Grafik 6

Frauenanteil an den Professuren in der Fächergruppe Humanmedizin / Gesundheitswissenschaften



Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal 2020, 2021

Insgesamt

Bestand		2020											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		209.115	118.186	90.929	43,5%	171.923	96.087	75.836	44,1%	96.795	45.226	51.569	53,3%
Professuren ¹⁾		49.293	36.344	12.949	26,3%	6.449	4.033	2.416	37,5%	4.178	2.592	1.586	38,0%
darunter	C2	6.533	4.738	1.795	27,5%	1.025	690	335	32,7%	1.848	1.217	631	34,1%
	Juniorprofessuren,W1,AT	1.619	848	771	47,6%	1.617	848	769	47,6%	61	19	42	68,9%
	C3/W2	24.627	17.946	6.681	27,1%	2.538	1.623	915	36,1%	1.579	891	688	43,6%
	C4/W3	16.010	12.491	3.519	22,0%	765	551	214	28,0%	482	333	149	30,9%
	hauptberufl. Gastprofessuren	504	321	183	36,3%	504	321	183	36,3%	208	132	76	36,5%

Bestand		2021											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		214.432	119.897	94.535	44,1%	175.431	97.247	78.184	44,6%	98.908	45.561	53.347	53,9%
Professuren ¹⁾		50.260	36.596	13.664	27,2%	6.565	3.989	2.576	39,2%	4.499	2.824	1.675	37,2%
darunter	C2	6.740	4.848	1.892	28,1%	1.072	709	363	33,9%	2.020	1.357	663	32,8%
	Juniorprofessuren,W1,AT	1.704	886	818	48,0%	1.701	885	816	48,0%	70	24	46	65,7%
	C3/W2	25.011	18.002	7.009	28,0%	2.525	1.568	957	37,9%	1.642	927	715	43,5%
	C4/W3	16.292	12.548	3.744	23,0%	754	515	239	31,7%	539	377	162	30,1%
	hauptberufl. Gastprofessuren	513	312	201	39,2%	513	312	201	39,2%	228	139	89	39,0%

1) Datengrundlage: Personen; Stichtag: 1. Dezember.

Quelle: Statistisches Bundesamt, eigene Berechnungen.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft**Hochschulen insgesamt: Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal 2020, 2021****Geisteswissenschaften***

Bestand		2020											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		13.594	6.101	7.493	55,1%	11.475	5.092	6.383	55,6%	7.752	3.034	4.718	60,9%
Professuren ¹⁾		4.693	2.809	1.884	40,1%	881	443	438	49,7%	178	90	88	49,4%
darunter	C2	275	190	85	30,9%	99	65	34	34,3%	42	31	11	26,2%
	Juniorprofessuren,W1,AT	304	196	108	35,5%	304	108	196	64,5%	10	1	9	90,0%
	C3/W2	1.593	875	718	45,1%	264	143	121	45,8%	66	29	37	56,1%
	C4/W3	2.421	1.583	838	34,6%	114	74	40	35,1%	31	16	15	48,4%
	hauptberufl. Gastprofessuren	100	53	47	47,0%	100	53	47	47,0%	29	13	16	55,2%

Bestand		2021											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		13.698	6.041	7.657	55,9%	4.070	2.103	1.967	48,3%	7.023	2.691	4.332	61,7%
Professuren ¹⁾		4.730	2.763	1.967	41,6%	812	389	423	52,1%	185	98	87	47,0%
darunter	C2	283	182	101	35,7%	97	56	41	42,3%	54	37	17	31,5%
	Juniorprofessuren,W1,AT	319	109	210	65,8%	319	109	210	65,8%	10	1	9	90,0%
	C3/W2	1.611	876	735	45,6%	266	139	127	47,7%	59	26	33	55,9%
	C4/W3	2.430	1.543	887	36,5%	133	78	55	41,4%	35	16	19	54,3%
	hauptberufl. Gastprofessuren	87	53	34	39,1%	87	53	34	39,1%	27	14	13	48,1%

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. So ist die Fächergruppe "Sprach- und Kulturwissenschaften" ab 2015 "Geisteswissenschaften". Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

1) Datengrundlage: Personen; Stichtag: 1. Dezember.

Quelle: Statistisches Bundesamt, eigene Berechnungen.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft**Hochschulen insgesamt: Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal 2020, 2021****Mathematik, Naturwissenschaften***

Bestand		2020											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		38.206	25.218	12.988	34,0%	33.587	21.858	11.729	34,9%	24.089	14.929	9.160	38,0%
Professuren ¹⁾		6.401	5.076	1.325	20,7%	768	500	268	34,9%	139	76	63	45,3%
darunter	C2	189	148	41	21,7%	56	42	14	25,0%	27	19	8	29,6%
	Juniorprofessuren,W1,AT	345	207	138	40,0%	345	207	138	40,0%	8	1	7	87,5%
	C3/W2	2.614	2.014	600	23,0%	261	166	95	36,4%	63	27	36	57,1%
	C4/W3	3.218	2.682	536	16,7%	71	60	11	15,5%	29	19	10	34,5%
	hauptberufl. Gastprofessuren	35	25	10	28,6%	35	25	10	28,6%	12	10	2	16,7%

Bestand		2021											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		38.461	25.239	13.222	34,4%	33.694	21.813	11.881	35,3%	24.090	14.770	9.320	38,7%
Professuren ¹⁾		6.488	5.096	1.392	21,5%	788	508	280	35,5%	150	84	66	44,0%
darunter	C2	196	151	45	23,0%	57	42	15	26,3%	32	21	11	34,4%
	Juniorprofessuren,W1,AT	350	213	137	39,1%	350	213	137	39,1%	12	3	9	75,0%
	C3/W2	2.638	2.012	626	23,7%	250	150	100	40,0%	60	28	32	53,3%
	C4/W3	3.272	2.695	577	17,6%	92	71	21	22,8%	32	21	11	34,4%
	hauptberufl. Gastprofessuren	32	25	7	21,9%	32	25	7	21,9%	14	11	3	21,4%

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

1) Datengrundlage: Personen; Stichtag: 1. Dezember.

Quelle: Statistisches Bundesamt, eigene Berechnungen.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal 2020, 2021

Ingenieurwissenschaften*

Bestand		2020											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		41.161	31.881	9.280	22,5%	36.687	28.407	8.280	22,6%	11.802	7.670	4.132	35,0%
Professuren ¹⁾		12.740	10.919	1.821	14,3%	1.108	857	251	22,7%	608	444	164	27,0%
darunter	C2	1.128	952	176	15,6%	105	80	25	23,8%	148	115	33	22,3%
	Juniorprofessuren,W1,AT	226	164	62	27,4%	226	164	62	27,4%	6	3	3	50,0%
	C3/W2	8.611	7.338	1.273	14,8%	582	458	124	21,3%	351	249	102	29,1%
	C4/W3	2.683	2.396	287	10,7%	103	86	17	16,5%	64	51	13	20,3%
	hauptberufl. Gastprofessuren	92	69	23	25,0%	92	69	23	25,0%	39	26	13	33,3%

Bestand		2021											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		42.535	32.604	9.931	23,3%	37.931	29.067	8.864	23,4%	11.995	7.689	4.306	35,9%
Professuren ¹⁾		12.882	10.970	1.912	14,8%	1.128	852	276	24,5%	653	464	189	28,9%
darunter	C2	1.089	867	222	20,4%	91	68	23	25,3%	162	127	35	21,6%
	Juniorprofessuren,W1,AT	241	177	64	26,6%	241	177	64	26,6%	7	4	3	42,9%
	C3/W2	8.681	7.369	1.312	15,1%	588	455	133	22,6%	365	256	109	29,9%
	C4/W3	2.755	2.433	322	11,7%	92	73	19	20,7%	63	46	17	27,0%
	hauptberufl. Gastprofessuren	116	79	37	31,9%	116	79	37	31,9%	56	31	25	44,6%

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

1) Datengrundlage: Personen; Stichtag: 1. Dezember.

Quelle: Statistisches Bundesamt, eigene Berechnungen.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal 2020, 2021

MINT-Fächer (Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften und Ingenieurwissenschaften)*

Bestand		2020											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		79.367	57.099	22.268	28,1%	70.274	50.265	20.009	28,5%	35.891	22.599	13.292	37,0%
Professuren ¹⁾		19.141	15.995	3.146	16,4%	1.876	1.357	519	27,7%	747	520	227	30,4%
darunter	C2	1.317	1.100	217	16,5%	161	122	39	24,2%	175	134	41	23,4%
	Juniorprofessuren,W1,AT	571	371	200	35,0%	571	371	200	35,0%	14	4	10	71,4%
	C3/W2	11.225	9.352	1.873	16,7%	843	624	219	26,0%	414	276	138	33,3%
	C4/W3	5.901	5.078	823	13,9%	174	146	28	16,1%	93	70	23	24,7%
	hauptberufl. Gastprofessuren	127	94	33	26,0%	127	94	33	26,0%	51	36	15	29,4%

Bestand		2021											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		80.996	57.843	23.153	28,6%	71.625	50.880	20.745	29,0%	36.085	22.459	13.626	37,8%
Professuren ¹⁾		19.370	16.066	3.304	17,1%	1.916	1.360	556	29,0%	803	548	255	31,8%
darunter	C2	1.285	1.018	267	20,8%	148	110	38	25,7%	194	180	14	7,2%
	Juniorprofessuren,W1,AT	591	390	201	34,0%	591	390	201	34,0%	19	7	12	63,2%
	C3/W2	11.319	9.381	1.938	17,1%	838	605	233	27,8%	120	-21	141	117,5%
	C4/W3	6.027	5.128	899	14,9%	184	144	40	21,7%	95	67	28	29,5%
	hauptberufl. Gastprofessuren	148	104	44	29,7%	148	104	44	29,7%	70	42	28	40,0%

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

1) Datengrundlage: Personen; Stichtag: 1. Dezember.

Quelle: Statistisches Bundesamt, eigene Berechnungen.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft**Hochschulen insgesamt: Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal 2020, 2021****Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften**

Bestand		2020											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		64.210	30.021	34.189	53,2%	48.332	21.060	27.272	56,4%	23.189	7.141	16.048	69,2%
Professuren ¹⁾		4.695	3.487	1.208	25,7%	652	429	223	34,2%	503	320	183	36,4%
darunter	C2	996	733	263	26,4%	164	128	36	22,0%	275	185	90	32,7%
	Juniorprofessuren,W1,AT	89	40	49	55,1%	88	40	48	54,5%	5	1	4	80,0%
	C3/W2	1.758	1.173	585	33,3%	294	183	111	37,8%	148	75	73	49,3%
	C4/W3	1.836	1.531	305	16,6%	90	68	22	24,4%	68	53	15	22,1%
	hauptberufl. Gastprofessuren	16	10	6	37,5%	16	10	6	37,5%	7	6	1	14,3%

Bestand		2021											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		65.562	30.203	35.359	53,9%	49.165	21.171	27.994	56,9%	24.355	7.563	16.792	68,9%
Professuren ¹⁾		4.920	3.593	1.327	27,0%	672	417	255	37,9%	650	424	226	34,8%
darunter	C2	1.050	755	295	28,1%	158	116	42	26,6%	338	47	291	86,1%
	Juniorprofessuren,W1,AT	108	48	60	55,6%	107	47	60	56,1%	8	4	4	50,0%
	C3/W2	1.851	1.200	651	35,2%	323	194	129	39,9%	196	103	93	47,4%
	C4/W3	1.902	1.585	317	16,7%	75	55	20	26,7%	104	85	19	18,3%
	hauptberufl. Gastprofessuren	9	5	4	44,4%	9	5	4	44,4%	4	2	2	50,0%

1) Datengrundlage: Personen; Stichtag: 1. Dezember.

Quelle: Statistisches Bundesamt, eigene Berechnungen.

Tabelle 1.7 (1)

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauen- und Männeranteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal 2020, 2021

(Bezugsgröße: Frauen/Männer insgesamt)

Insgesamt

Bestand		2020									
		Frauen					Männer				
		Frauen insgesamt	davon befristet	Anteil in %	davon in Teilzeit	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet	Anteil in %	davon in Teilzeit	Anteil in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		90.929	75.836	83,4%	51.569	56,7%	118.186	96.087	81,3%	45.226	38,3%
Professuren ¹⁾		12.949	2.416	18,7%	1.586	12,2%	36.344	4.033	11,1%	2.592	7,1%
darunter	C2	1.795	335	18,7%	631	35,2%	4.738	690	14,6%	1.217	25,7%
	Juniorprofessuren,W1,AT	771	769	99,7%	42	5,4%	848	848	100,0%	19	2,2%
	C3/W2	6.681	915	13,7%	688	10,3%	17.946	1.623	9,0%	891	5,0%
	C4/W3	3.519	214	6,1%	149	4,2%	12.491	551	4,4%	333	2,7%
	hauptberufl. Gastprofessuren	183	183	100,0%	76	41,5%	321	321	100,0%	132	41,1%

Bestand		2021									
		Frauen					Männer				
		Frauen insgesamt	davon befristet	Anteil in %	davon in Teilzeit	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet	Anteil in %	davon in Teilzeit	Anteil in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		94.535	78.184	82,7%	53.347	56,4%	119.897	97.247	81,1%	45.561	38,0%
Professuren ¹⁾		13.664	2.576	18,9%	1.675	12,3%	36.596	3.989	10,9%	2.824	7,7%
darunter	C2	1.892	363	19,2%	663	35,0%	4.848	709	14,6%	1.357	28,0%
	Juniorprofessuren,W1,AT	818	816	99,8%	46	5,6%	886	885	99,9%	24	2,7%
	C3/W2	7.009	957	13,7%	715	10,2%	18.002	1.568	8,7%	927	5,1%
	C4/W3	3.744	239	6,4%	162	4,3%	12.548	515	4,1%	377	3,0%
	hauptberufl. Gastprofessuren	201	201	100,0%	89	44,3%	312	312	100,0%	139	44,6%

1) Datengrundlage: Personen; Stichtag: 1. Dezember.
Quelle: Statistisches Bundesamt, eigene Berechnungen.

Tabelle 2.1

**Promotionen¹⁾ insgesamt und Promotionen von Frauen nach Ländern
(Durchschnitte 2002-2006, 2007-2011, 2012-2016 sowie die Jahre 2017-2021)**

Jahr	Insgesamt	davon															
		BW	BY	BE	BB	HB	HH ²⁾	HE	MV	NI	NW	RP	SL	SN	ST	SH	TH
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
Promotionen insgesamt																	
Durchschn. 2002-2006	24.052	3.781	3.721	2.135	244	255	942	1.853	374	2.039	4.851	947	301	990	440	670	509
Durchschn. 2007-2011	25.345	4.078	3.988	2.096	345	336	839	2.051	444	2.079	4.931	969	229	1.238	520	597	606
Durchschn. 2012-2016	28.236	4.547	4.473	2.312	398	352	1.007	2.252	517	2.255	5.370	1.086	279	1.479	576	597	735
2017	28.404	4.277	4.470	2.335	439	378	950	2.405	463	2.250	5.758	1.052	389	1.428	586	475	749
2018	27.838	4.351	4.731	2.202	379	391	982	2.358	485	2.122	5.448	930	271	1.489	520	452	727
2019	28.690	4.686	4.585	2.095	407	315	1.044	2.206	520	2.240	5.811	1.016	285	1.636	594	550	700
2020	26.220	4.167	4.654	1.747	367	307	955	2.141	460	2.102	5.083	933	180	1.443	485	542	654
2021	28.153	4.369	4.946	2.144	364	158	1.067	2.142	549	2.305	5.501	942	196	1.530	584	675	681
Promotionen von Frauen - Anzahl -																	
Durchschn. 2002-2006	9.325	1.386	1.448	934	82	93	400	732	157	811	1.742	362	110	383	176	293	215
Durchschn. 2007-2011	11.020	1.746	1.755	990	148	143	378	882	205	911	2.019	427	85	531	222	305	273
Durchschn. 2012-2016	12.707	2.003	2.019	1.112	164	152	481	1.014	256	1.027	2.280	502	116	639	273	317	352
2017	12.713	1.830	1.914	1.130	196	169	444	1.143	223	1.042	2.505	488	163	596	272	251	347
2018	12.577	1.847	2.202	1.100	162	170	465	1.082	218	958	2.360	455	140	626	228	232	332
2019	13.038	2.023	2.041	1.035	186	153	501	1.006	242	1.043	2.563	463	129	737	311	276	329
2020	11.825	1.802	2.180	834	167	124	417	985	216	961	2.230	488	54	609	235	256	267
2021	12.927	1.925	2.288	1.074	166	79	529	989	258	1.055	2.448	449	80	660	267	365	295
Promotionen von Frauen - Anteil in % -																	
Durchschn. 2002-2006	38,8	36,7	38,9	43,8	33,4	36,7	42,4	39,5	42,1	39,8	35,9	38,2	36,4	38,7	40,1	43,8	42,3
Durchschn. 2007-2011	43,5	42,8	44,0	47,2	42,8	42,6	45,1	43,0	46,2	43,8	41,0	44,1	36,9	42,9	42,8	51,0	45,1
Durchschn. 2012-2016	45,0	44,0	45,1	48,1	41,1	43,0	47,7	45,0	49,5	45,5	42,5	46,2	41,5	43,2	47,3	53,1	47,9
2017	44,8	42,8	42,8	48,4	44,6	44,7	46,7	47,5	48,2	46,3	43,5	46,4	41,9	41,7	46,4	52,8	46,3
2018	45,2	42,5	46,5	50,0	42,7	43,5	47,4	45,9	44,9	45,1	43,3	48,9	51,7	42,0	43,8	51,3	45,7
2019	45,4	43,2	44,5	49,4	45,7	48,6	48,0	45,6	46,5	46,6	44,1	45,6	45,3	45,0	52,4	50,2	47,0
2020	45,1	43,2	46,8	47,7	45,5	40,4	43,7	46,0	47,0	45,7	43,9	52,3	30,0	42,2	48,5	47,2	40,8
2021	45,9	44,1	46,3	50,1	45,6	50,0	49,6	46,2	47,0	45,8	44,5	47,7	40,8	43,1	45,7	54,1	43,3

1) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

2) Für HH liegen keine Hochschul-Daten für das Berichtsjahr 2012 vor. Die amtlich ausgewiesenen Werte für 2012 wurden aus dem Berichtsjahr 2011 übernommen.

Quellen: Statistisches Bundesamt, Bildung und Kultur, Fachserie 11, Reihe 4.2, Prüfungen an Hochschulen, verschiedene Jahrgänge; eigene Berechnungen.

Tabelle 2.2

**Promotionen^{1) 2) 3)} insgesamt und Promotionen von Frauen nach Fächergruppen*
(Durchschnitte 2002-2006, 2007-2011, 2012-2016 sowie die Jahre 2017-2021)**

Jahr	Insgesamt	davon								
		Geisteswissen- schaften	Sport	Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwissen- schaften	Mathematik, Naturwissen- schaften	Humanmedizin/ Gesundheits- wissenschaften	Agrar-, Forst- u. Ernährungs- wissenschaften, Veterinärmedizin	Ingenieur- wissenschaften	Kunst, Kunstwissen- schaften	außerhalb der Studienbereichs- gliederung
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Promotionen insgesamt										
Durchschn. 2002-2006	24.052	2.576	89	3.479	6.612	7.697	512	2.228	289	7
Durchschn. 2007-2011	25.345	2.685	115	3.596	7.629	7.466	530	2.504	270	55
Durchschn. 2012-2016	28.236	2.823	133	3.877	9.306	7.283	628	3.524	287	11
2017	28.404	2.030	140	4.412	8.616	7.125	1.100	4.711	263	7
2018	27.838	1.990	140	4.242	8.445	7.301	946	4.458	315	1
2019	28.690	2.074	117	4.193	8.439	7.884	889	4.790	299	5
2020	26.220	1.682	104	3.898	7.930	7.256	892	4.215	239	4
2021	28.153	1.775	145	3.891	7.896	8.753	901	4.560	230	2
Promotionen von Frauen - Anzahl -										
Durchschn. 2002-2006	9.325	1.292	30	1.090	2.113	3.743	199	262	174	1
Durchschn. 2007-2011	11.020	1.455	48	1.265	2.949	4.098	246	387	168	9
Durchschn. 2012-2016	12.707	1.572	56	1.520	3.746	4.315	354	653	189	5
2017	12.713	1.072	61	1.983	3.645	4.194	697	879	180	2
2018	12.577	1.087	55	1.955	3.511	4.285	621	853	210	0
2019	13.038	1.098	51	1.975	3.544	4.726	554	892	197	1
2020	11.825	935	47	1.800	3.265	4.247	568	818	144	1
2021	12.927	984	69	1.810	3.258	5.180	586	882	158	0
Promotionen von Frauen - Anteil in % -										
Durchschn. 2002-2006	38,8	50,2	33,4	31,3	32,0	48,6	38,8	11,8	60,3	0,0
Durchschn. 2007-2011	43,5	54,2	42,0	35,2	38,7	54,9	46,5	15,5	62,3	0,0
Durchschn. 2012-2016	45,0	55,7	42,1	39,2	40,3	59,3	56,3	18,5	65,8	42,9
2017	44,8	52,8	43,6	44,9	42,3	58,9	63,4	18,7	68,4	28,6
2018	45,2	54,6	39,3	46,1	41,6	58,7	65,6	19,1	66,7	0,0
2019	45,4	52,9	43,6	47,1	42,0	59,9	62,3	18,6	65,9	20,0
2020	45,1	55,6	45,2	46,2	41,2	58,5	63,7	19,4	60,3	25,0
2021	45,9	55,4	47,6	46,5	41,3	59,2	65,0	19,3	68,7	0,0

1) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

2) Für HH liegen keine Hochschul-Daten für das Berichtsjahr 2012 vor. Die amtlich ausgewiesenen Werte für 2012 wurden aus dem Berichtsjahr 2011 übernommen.

3) Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015

* Für Prüfungen an Hochschulen gilt noch die "alte" Fächersystematik, da das Prüfungsjahr 2015 aus dem Wintersemester 2014/2015 und dem Sommersemester 2015 besteht.

Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. So ist die Fächergruppe "Sprach- und Kulturwissenschaften" ab 2015 "Geisteswissenschaften"; der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet; desweiteren ist die Fächergruppe "Veterinärmedizin" ab 2015 der Fächergruppe "Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften, Veterinärmedizin" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar.

Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

Quellen: Statistisches Bundesamt, Bildung und Kultur, Fachserie 11, Reihe 4.2, Prüfungen an Hochschulen, verschiedene Jahrgänge, eigene Berechnungen.

Tabelle 3.1

**Habilitationen¹⁾ insgesamt und Habilitationen von Frauen nach Ländern
(Durchschnitte 2002-2006, 2007-2011, 2012-2016 sowie die Jahre 2017-2021)**

Jahr	Insgesamt	davon															
		BW	BY	BE	BB	HB	HH ²⁾	HE	MV	NI	NW	RP	SL	SN	ST	SH	TH
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
Habilitationen insgesamt																	
Durchschn. 2002-2006	2.158	349	381	182	30	25	77	157	36	153	407	69	28	92	53	68	50
Durchschn. 2007-2011	1.764	287	329	153	22	17	55	128	32	121	311	55	27	85	44	52	46
Durchschn. 2012-2016	1.610	270	322	117	19	10	63	120	29	110	278	45	21	86	35	45	41
2017	1.586	251	340	112	16	17	56	100	26	105	322	39	20	64	39	38	41
2018	1.529	256	311	100	13	17	61	102	29	92	310	41	20	91	18	34	34
2019	1.518	265	340	83	11	7	62	103	26	113	267	46	16	74	37	33	35
2020	1.533	238	351	94	18	6	48	94	26	115	292	48	24	73	20	54	32
2021	1.621	281	330	98	18	9	56	107	37	112	322	57	26	75	34	43	16
Habilitationen von Frauen - Anzahl -																	
Durchschn. 2002-2006	481	68	82	57	8	8	21	35	7	39	87	16	5	17	11	12	10
Durchschn. 2007-2011	429	63	81	47	9	3	14	35	7	32	71	14	6	19	10	10	8
Durchschn. 2012-2016	454	73	89	37	7	4	19	33	8	37	73	11	6	24	8	12	12
2017	464	66	97	43	7	4	17	29	5	33	89	12	6	15	13	10	18
2018	483	70	104	38	5	4	21	43	9	30	83	18	2	33	6	7	10
2019	484	99	104	23	4	2	20	29	10	39	77	10	3	28	11	12	13
2020	538	69	123	39	8	0	18	47	8	33	100	20	6	27	7	24	9
2021	550	87	118	33	8	2	19	41	14	37	108	19	7	27	11	12	7
Habilitationen von Frauen - Anteil in % -																	
Durchschn. 2002-2006	22,3	19,5	21,6	31,3	25,7	30,9	27,1	22,1	19,1	25,2	21,3	23,9	18,3	18,7	20,2	17,1	19,0
Durchschn. 2007-2011	24,3	22,1	24,5	30,4	39,1	20,5	25,8	27,4	21,3	26,8	22,7	25,3	21,8	22,6	22,8	19,8	17,7
Durchschn. 2012-2016	28,2	27,0	27,7	32,0	37,9	40,8	30,3	27,8	26,2	33,5	26,3	25,1	29,2	27,8	23,0	26,5	29,1
2017	29,3	26,3	28,5	38,4	43,8	23,5	30,4	29,0	19,2	31,4	27,6	30,8	30,0	23,4	33,3	26,3	43,9
2018	31,6	27,3	33,4	38,0	38,5	23,5	34,4	42,2	31,0	32,6	26,8	43,9	10,0	36,3	33,3	20,6	29,4
2019	31,9	37,4	30,6	27,7	36,4	28,6	32,3	28,2	38,5	34,5	28,8	21,7	18,8	37,8	29,7	36,4	37,1
2020	35,1	29,0	35,0	41,5	44,4	0,0	37,5	50,0	30,8	28,7	34,2	41,7	25,0	37,0	35,0	44,4	28,1
2021	33,9	31,0	35,8	33,7	44,4	22,2	33,9	38,3	37,8	33,0	33,5	33,3	26,9	36,0	32,4	27,9	43,8

1) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

2) Für HH liegen keine Hochschul-Daten für das Berichtsjahr 2012 vor. Die amtlich ausgewiesenen Werte für 2012 wurden aus dem Berichtsjahr 2011 übernommen.

Quellen: Statistisches Bundesamt, Bildung und Kultur, Fachserie 11, Reihe 4.4, Personal an Hochschulen, verschiedene Jahrgänge; eigene Berechnungen.

Tabelle 3.2

**Habilitationen^{1) 2)} insgesamt und Habilitationen von Frauen nach Fächergruppen*
(Durchschnitte 2002-2006, 2007-2011, 2012-2016 sowie die Jahre 2017-2021)**

Jahr	Insgesamt	davon							
		Geisteswissen- schaften	Sport	Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwissen- schaften	Mathematik, Naturwissen- schaften	Humanmedizin/ Gesundheits- wissenschaften	Agrar-, Forst- u. Ernährungs- wissenschaften, Veterinärmedizin	Ingenieur- wissenschaften	Kunst, Kunstwissen- schaften
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Habilitationen insgesamt									
Durchschn. 2002-2006	2.158	423	12	226	452	876	37	81	31
Durchschn. 2007-2011	1.764	326	9	155	319	828	21	65	25
Durchschn. 2012-2016	1.610	254	9	162	247	812	30	68	17
2017	1.586	201	13	194	239	779	49	92	19
2018	1.529	203	16	176	218	778	34	81	23
2019	1.518	212	18	199	170	797	31	84	7
2020	1.533	191	10	175	196	847	32	65	17
2021	1.621	213	25	182	180	908	29	76	8
Habilitationen von Frauen - Anzahl -									
Durchschn. 2002-2006	481	155	2	47	80	156	10	11	12
Durchschn. 2007-2011	429	126	3	36	51	178	6	12	12
Durchschn. 2012-2016	454	100	3	50	54	210	12	9	9
2017	464	78	3	69	50	211	22	23	8
2018	483	90	3	74	43	237	19	6	11
2019	484	90	3	69	35	255	16	13	3
2020	538	89	2	73	58	275	20	14	7
2021	550	88	12	73	42	308	15	11	1
Habilitationen von Frauen - Anteil in % -									
Durchschn. 2002-2006	22,3	36,7	19,4	20,7	17,7	17,8	28,4	13,4	39,2
Durchschn. 2007-2011	24,3	38,5	32,6	23,4	15,9	21,5	27,1	18,5	48,8
Durchschn. 2012-2016	28,2	39,2	37,2	31,0	22,0	25,9	40,0	13,7	54,2
2017	29,3	38,8	23,1	35,6	20,9	27,1	44,9	25,0	42,1
2018	31,6	44,3	18,8	42,0	19,7	30,5	55,9	7,4	47,8
2019	31,9	42,5	16,7	34,7	20,6	32,0	51,6	15,5	42,9
2020	35,1	46,6	20,0	41,7	29,6	32,5	62,5	21,5	41,2
2021	33,9	41,3	48,0	40,1	23,3	33,9	51,7	14,5	12,5

1) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

2) Für HH liegen keine Hochschul-Daten für das Berichtsjahr 2012 vor. Die amtlich ausgewiesenen Werte für 2012 wurden aus dem Berichtsjahr 2011 übernommen.

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. So ist die Fächergruppe "Sprach- und Kulturwissenschaften" ab 2015 "Geisteswissenschaften"; der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet; desweiteren ist die Fächergruppe "Veterinärmedizin" ab 2015 der Fächergruppe "Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften, Veterinärmedizin" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

Quellen: Statistisches Bundesamt, Bildung und Kultur, Fachserie 11, Reihe 4.4, Personal an Hochschulen, verschiedene Jahrgänge; eigene Berechnungen.

Professuren^{1) 2) 3)} insgesamt und Professuren für Frauen nach Hochschularten und Wertigkeiten
Jahre 1996, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021

Hochschulart/Besoldungsgruppe	1996				2006				2011				2016			
	Profess. insgesamt	Männer Anzahl	Frauen Anzahl	Anteil - % -	Profess. insgesamt	Männer Anzahl	Frauen Anzahl	Anteil - % -	Profess. insgesamt	Männer Anzahl	Frauen Anzahl	Anteil - % -	Profess. insgesamt	Männer Anzahl	Frauen Anzahl	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Hochschulen insgesamt																
C4/W3	12.279	11.652	627	5,1	12.471	11.103	1.368	11,0	14.089	11.900	2.189	15,5	15.165	12.230	2.935	19,4
C3/W2	15.774	14.367	1.407	8,9	17.126	14.405	2.721	15,9	20.197	16.045	4.152	20,6	23.286	17.684	5.602	24,1
C2	9.441	8.292	1.149	12,2	7.315	5.915	1.400	19,1	6.793	5.305	1.488	21,9	6.266	4.741	1.525	24,3
Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	782	536	246	31,5	1.332	818	514	38,6	1.563	886	677	43,3
hauptberufliche Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	513	330	183	35,7	555	339	216	38,9
Zusammen	37.589	34.404	3.185	8,5	37.694	31.959	5.735	15,2	42.924	34.398	8.526	19,9	46.835	35.880	10.955	23,4
Universitäten und Kunsthochschulen																
C4/W3	12.264	11.640	624	5,1	12.431	11.070	1.361	10,9	13.869	11.708	2.161	15,6	14.771	11.890	2.881	19,5
C3/W2	8.720	7.730	990	11,4	8.291	6.718	1.573	19,0	8.297	6.292	2.005	24,2	8.568	6.179	2.389	27,9
C2	3.493	3.043	450	12,9	1.857	1.505	352	19,0	1.748	1.358	390	22,3	1.694	1.296	398	23,5
Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	782	536	246	31,5	1.332	818	514	38,6	1.558	884	674	43,3
hauptberufliche Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	436	277	159	36,5	490	301	189	38,6
Zusammen	24.569	22.503	2.066	8,4	23.361	19.829	3.532	15,1	25.682	20.453	5.229	20,4	27.081	20.550	6.531	24,1
Fachhochschulen (ohne Verw.-FH)																
C4/W3	13	10	3	23,1	39	32	7	17,9	212	186	26	12,3	383	332	51	13,3
C3/W2	6.702	6.305	397	5,9	8.536	7.425	1.111	13,0	11.657	9.564	2.093	18,0	14.373	11.253	3.120	21,7
C2	5.670	5.008	662	11,7	5.274	4.273	1.001	19,0	4.932	3.864	1.068	21,7	4.480	3.385	1.095	24,4
Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	3	60,0
hauptberufliche Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	77	53	24	31,2	65	38	27	41,5
Zusammen	12.388	11.326	1.062	8,6	13.849	11.730	2.119	15,3	16.878	13.667	3.211	19,0	19.306	15.010	4.296	22,3
Verwaltungsfachhochschulen																
C4/W3	2	2	0	0,0	1	1	0	0,0	8	6	2	25,0	11	8	3	27,3
C3/W2	352	332	20	5,7	299	262	37	12,4	243	189	54	22,2	345	252	93	27,0
C2	278	241	37	13,3	184	137	47	25,5	113	83	30	26,5	92	60	32	34,8
Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
hauptberufliche Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zusammen	632	575	57	9,0	484	400	84	17,4	364	278	86	23,6	448	320	128	28,6

1) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

2) Ab 2002 einschl. Juniorprofessuren.

3) Ab 2010 einschl. hauptberufliche Gastprofessuren.

Quellen: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11: Bildung und Kultur, Reihe 4.4: Personal an Hochschulen, verschiedene Jahrgänge; eigene Berechnungen.

**Professuren¹⁾ insgesamt und Professuren für Frauen nach Hochschularten und Wertigkeiten
Jahre 1996, 2006, 2011, 2016 sowie 2018-2021**

Hochschulart/Besoldungsgruppe	2018				2019				2020				2021			
	Profess. insgesamt	Männer	Frauen		Profess. insgesamt	Männer	Frauen		Profess. insgesamt	Männer	Frauen		Profess. insgesamt	Männer	Frauen	
		Anzahl	Anzahl	Anteil in %		Anzahl	Anzahl	Anteil in %		Anzahl	Anzahl	Anteil in %		Anzahl	Anzahl	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Hochschulen insgesamt																
C4/W3	15.540	12.359	3.181	20,5	15.749	12.406	3.343	21,2	16.010	12.491	3.519	22,0	16.292	12.548	3.744	23,0
C3/W2	23.983	17.875	6.108	25,5	24.214	17.855	6.359	26,3	24.627	17.946	6.681	27,1	25.011	18.002	7.009	28,0
C2	6.442	4.784	1.658	25,7	6.476	4.728	1.748	27,0	6.533	4.738	1.795	27,5	6.740	4.848	1.892	28,1
Juniorprofessuren, W1, AT	1.580	843	737	46,6	1.546	820	726	47,0	1.619	848	771	47,6	1.704	886	818	48,0
hauptberufliche Gastprofessuren	566	348	218	38,5	562	330	232	41,3	504	321	183	36,3	513	312	201	39,2
Zusammen	48.111	36.209	11.902	24,7	48.547	36.139	12.408	25,6	49.293	36.344	12.949	26,3	50.260	36.596	13.664	27,2
Universitäten und Kunsthochschulen																
C4/W3	15.124	12.000	3.124	20,7	15.241	11.985	3.256	21,4	15.468	12.045	3.423	22,1	15.716	12.086	3.630	23,1
C3/W2	8.516	5.994	2.522	29,6	8.549	5.940	2.609	30,5	8.710	5.971	2.739	31,4	8.779	5.909	2.870	32,7
C2	1.842	1.388	454	24,6	1.918	1.424	494	25,8	1.898	1.415	483	25,4	1.973	1.461	512	26,0
Juniorprofessuren, W1, AT	1.576	841	735	46,6	1.543	817	726	47,1	1.614	843	771	47,8	1.697	880	817	48,1
hauptberufliche Gastprofessuren	499	303	196	39,3	494	284	210	42,5	434	276	158	36,4	431	256	175	40,6
Zusammen	27.557	20.526	7.031	25,5	27.745	20.450	7.295	26,3	28.124	20.550	7.574	26,9	28.596	20.592	8.004	28,0
Fachhochschulen (ohne Verw.-FH)																
C4/W3	402	348	54	13,4	424	357	67	15,8	451	378	73	16,2	482	395	87	18,0
C3/W2	15.032	11.580	3.452	23,0	15.263	11.644	3.619	23,7	15.481	11.683	3.798	24,5	15.762	11.777	3.985	25,3
C2	4.513	3.338	1.175	26,0	4.478	3.249	1.229	27,4	4.557	3.267	1.290	28,3	4.691	3.331	1.360	29,0
Juniorprofessuren, W1, AT	4	2	2	50,0	1	1	0	0,0	3	3	0	0,0	5	4	1	20,0
hauptberufliche Gastprofessuren	67	45	22	32,8	68	46	22	32,4	70	45	25	35,7	82	56	26	31,7
Zusammen	20.018	15.313	4.705	23,5	20.234	15.297	4.937	24,4	20.562	15.376	5.186	25,2	21.022	15.563	5.459	26,0
Verwaltungsfachhochschulen																
C4/W3	14	11	3	21,4	84	64	20	23,8	91	68	23	25,3	94	67	27	28,7
C3/W2	435	301	134	30,8	402	271	131	32,6	436	292	144	33,0	470	316	154	32,8
C2	87	58	29	33,3	80	55	25	31,3	78	56	22	28,2	76	56	20	26,3
Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	2	2	0	0,0	2	2	0	0,0	2	2	0	0,0
hauptberufliche Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zusammen	536	370	166	31,0	568	392	176	31,0	607	418	189	31,1	642	441	201	31,3

1) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

Quellen: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11: Bildung und Kultur, Reihe 4.4: Personal an Hochschulen, verschiedene Jahrgänge; eigene Berechnungen.

Tabelle 4.2

**Frauenanteil an den Professuren^{1) 2) 3)} nach Ländern und Hochschularten
in den Jahren 1996, 2006, 2011, 2016, 2018-2021**

Länder	Hochschulen insgesamt				davon ...											
					Universitäten u. gleichgestellte Hochschulen				Fachhochschulen (ohne Verw. Fachhochschulen)				Verw. Fachhochschulen			
	insgesamt	darunter:			insgesamt	darunter:			insgesamt	darunter:			insgesamt	darunter:		
		Männer absolut	Frauen			Männer absolut	Frauen			Männer absolut	Frauen			Männer absolut	Frauen	
			absolut	%			absolut	%			absolut	%			absolut	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
1996																
BW	5.399	4.999	400	7,4	3.364	3.092	272	8,1	1.814	1.702	112	6,2	221	205	16	7,2
BY	4.913	4.628	285	5,8	3.234	3.041	193	6,0	1.679	1.587	92	5,5	-	-	-	-
BE	2.908	2.549	359	12,3	2.199	1.942	257	11,7	643	548	95	14,8	66	59	7	10,6
BB	706	609	97	13,7	405	351	54	13,3	292	251	41	14,0	9	7	2	22,2
HB	621	561	60	9,7	384	336	48	12,5	228	217	11	4,8	9	8	1	11,1
HH	1.727	1.566	161	9,3	1.207	1.105	102	8,5	474	420	54	11,4	46	41	5	10,9
HE	3.247	2.961	286	8,8	2.004	1.831	173	8,6	1.149	1.048	101	8,8	94	82	12	12,8
MV	766	702	64	8,4	500	458	42	8,4	266	244	22	8,3	-	-	-	-
NI	3.088	2.817	271	8,8	1.968	1.791	177	9,0	1.106	1.014	92	8,3	14	12	2	14,3
NW	7.243	6.681	562	7,8	4.982	4.618	364	7,3	2.108	1.919	189	9,0	153	144	9	5,9
RP	1.600	1.476	124	7,8	905	844	61	6,7	691	628	63	9,1	4	4	0	0,0
SL	431	401	30	7,0	318	293	25	7,9	113	108	5	4,4	-	-	-	-
SN	2.139	1.921	218	10,2	1.365	1.232	133	9,7	766	682	84	11,0	8	7	1	12,5
ST	898	794	104	11,6	553	495	58	10,5	345	299	46	13,3	-	-	-	-
SH	965	899	66	6,8	538	498	40	7,4	423	398	25	5,9	4	3	1	25,0
TH	938	840	98	10,4	643	576	67	10,4	291	261	30	10,3	4	3	1	25,0
Zus.	37.589	34.404	3.185	8,5	24.569	22.503	2.066	8,4	12.388	11.326	1.062	8,6	632	575	57	9,0
2006																
BW	5.245	4.545	700	13,3	2.933	2.511	422	14,4	2.165	1.903	262	12,1	147	131	16	10,9
BY	5.276	4.690	586	11,1	3.261	2.886	375	11,5	2.015	1.804	211	10,5	-	-	-	-
BE	2.515	1.984	531	21,1	1.730	1.393	337	19,5	722	543	179	24,8	63	48	15	23,8
BB	829	682	147	17,7	448	368	80	17,9	376	311	65	17,3	5	3	2	40,0
HB	667	543	124	18,6	461	368	93	20,2	197	168	29	14,7	9	7	2	22,2
HH	1.407	1.144	263	18,7	1.047	857	190	18,1	354	282	72	20,3	6	5	1	16,7
HE	3.134	2.597	537	17,1	1.907	1.587	320	16,8	1.177	973	204	17,3	50	37	13	26,0
MV	836	719	117	14,0	518	453	65	12,5	318	266	52	16,4	-	-	-	-
NI	3.108	2.480	628	20,2	1.969	1.573	396	20,1	1.098	879	219	19,9	41	28	13	31,7
NW	7.379	6.286	1.093	14,8	4.621	3.955	666	14,4	2.624	2.214	410	15,6	134	117	17	12,7
RP	1.678	1.460	218	13,0	906	798	108	11,9	772	662	110	14,2	-	-	-	-
SL	418	359	59	14,1	307	262	45	14,7	111	97	14	12,6	-	-	-	-
SN	2.191	1.853	338	15,4	1.399	1.205	194	13,9	779	637	142	18,2	13	11	2	15,4
ST	1.025	864	161	15,7	597	515	82	13,7	426	347	79	18,5	2	2	0	0,0
SH	926	828	98	10,6	561	492	69	12,3	357	330	27	7,6	8	6	2	25,0
TH	1.060	925	135	12,7	696	606	90	12,9	358	314	44	12,3	6	5	1	16,7
Zus.	37.694	31.959	5.735	15,2	23.361	19.829	3.532	15,1	13.849	11.730	2.119	15,3	484	400	84	17,4
2011																
BW	6.585	5.444	1.141	17,3	3.302	2.663	639	19,4	3.152	2.674	478	15,2	131	107	24	18,3
BY	6.161	5.175	986	16,0	3.628	3.039	589	16,2	2.533	2.136	397	15,7	-	-	-	-
BE	3.108	2.168	940	30,2	2.062	1.446	616	29,9	1.032	711	321	31,1	14	11	3	21,4
BB	908	716	192	21,1	494	390	104	21,1	408	321	87	21,3	6	5	1	16,7
HB	656	504	152	23,2	440	331	109	24,8	209	169	40	19,1	7	4	3	42,9
HH	1.489	1.128	361	24,2	1.050	793	257	24,5	431	329	102	23,7	8	6	2	25,0
HE	3.367	2.645	722	21,4	2.096	1.656	440	21,0	1.227	954	273	22,2	44	35	9	20,5
MV	831	698	133	16,0	507	432	75	14,8	324	266	58	17,9	-	-	-	-
NI	3.483	2.637	846	24,3	2.145	1.615	530	24,7	1.314	1.013	301	22,9	24	9	15	62,5
NW	8.472	6.775	1.697	20,0	5.115	4.087	1.028	20,1	3.262	2.613	649	19,9	95	75	20	21,1
RP	1.948	1.588	360	18,5	1.087	870	217	20,0	849	710	139	16,4	12	8	4	33,3
SL	469	381	88	18,8	335	272	63	18,8	134	109	25	18,7	-	-	-	-
SN	2.217	1.835	382	17,2	1.420	1.190	230	16,2	786	637	149	19,0	11	8	3	27,3
ST	1.069	879	190	17,8	630	527	103	16,3	436	349	87	20,0	3	3	0	0,0
SH	1.029	874	155	15,1	637	532	105	16,5	383	335	48	12,5	9	7	2	22,2
TH	1.132	951	181	16,0	734	610	124	16,9	398	341	57	14,3	-	-	-	-
Zus.	42.924	34.398	8.526	19,9	25.682	20.453	5.229	20,4	16.878	13.667	3.211	19,0	364	278	86	23,6
2016																
BW	7.361	5.831	1.530	20,8	3.554	2.709	845	23,8	3.651	3.002	649	17,8	156	120	36	23,1
BY	6.822	5.510	1.312	19,2	3.846	3.092	754	19,6	2.975	2.417	558	18,8	1	1	0	0,0
BE	3.386	2.295	1.091	32,2	2.131	1.450	681	32,0	1.245	838	407	32,7	10	7	3	30,0
BB	939	688	251	26,7	599	445	154	25,7	333	237	96	28,8	7	6	1	14,3
HB	680	492	188	27,6	438	308	130	29,7	234	179	55	23,5	8	5	3	37,5
HH	1.628	1.160	468	28,7	1.030	750	280	27,2	590	405	185	31,4	8	5	3	37,5
HE	3.666	2.750	916	25,0	2.211	1.668	543	24,6	1.415	1.054	361	25,5	40	28	12	30,0
MV	822	650	172	20,9	482	392	90	18,7	336	255	81	24,1	4	3	1	25,0
NI	3.635	2.717	918	25,3	2.217	1.635	582	26,3	1.404	1.073	331	23,6	14	9	5	35,7
NW	9.687	7.280	2.407	24,8	5.538	4.150	1.388	25,1	3.984	3.016	968	24,3	165	114	51	30,9
RP	2.110	1.659	451	21,4	1.186	909	277	23,4	911	742	169	18,6	13	8	5	38,5
SL	510	408	102	20,0	345	278	67	19,4	165	130	35	21,2	-	-	-	-
SN	2.293	1.808	485	21,2	1.489	1.178	311	20,9	794	623	171	21,5	10	7	3	30,0
ST	1.050	833	217	20,7	624	497	127	20,4	422	335	87	20,6	4	1	3	75,0
SH	1.060	845	215	20,3	635	482	153	24,1	417	357	60	14,4	8	6	2	25,0
TH	1.186	954	232	19,6	756	607	149	19,7	430	347	83	19,3	-	-	-	-
Zus.	46.835	35.880	10.955	23,4	27.081	20.550	6.531	24,1	19.306	15.010	4.296	22,3	448	320	128	28,6

1) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

2) Ab 2002 einschl. Juniorprofessuren.

3) Ab 2010 einschl. hauptberufliche Gastprofessuren.

Quelle: Statistisches Bundesamt

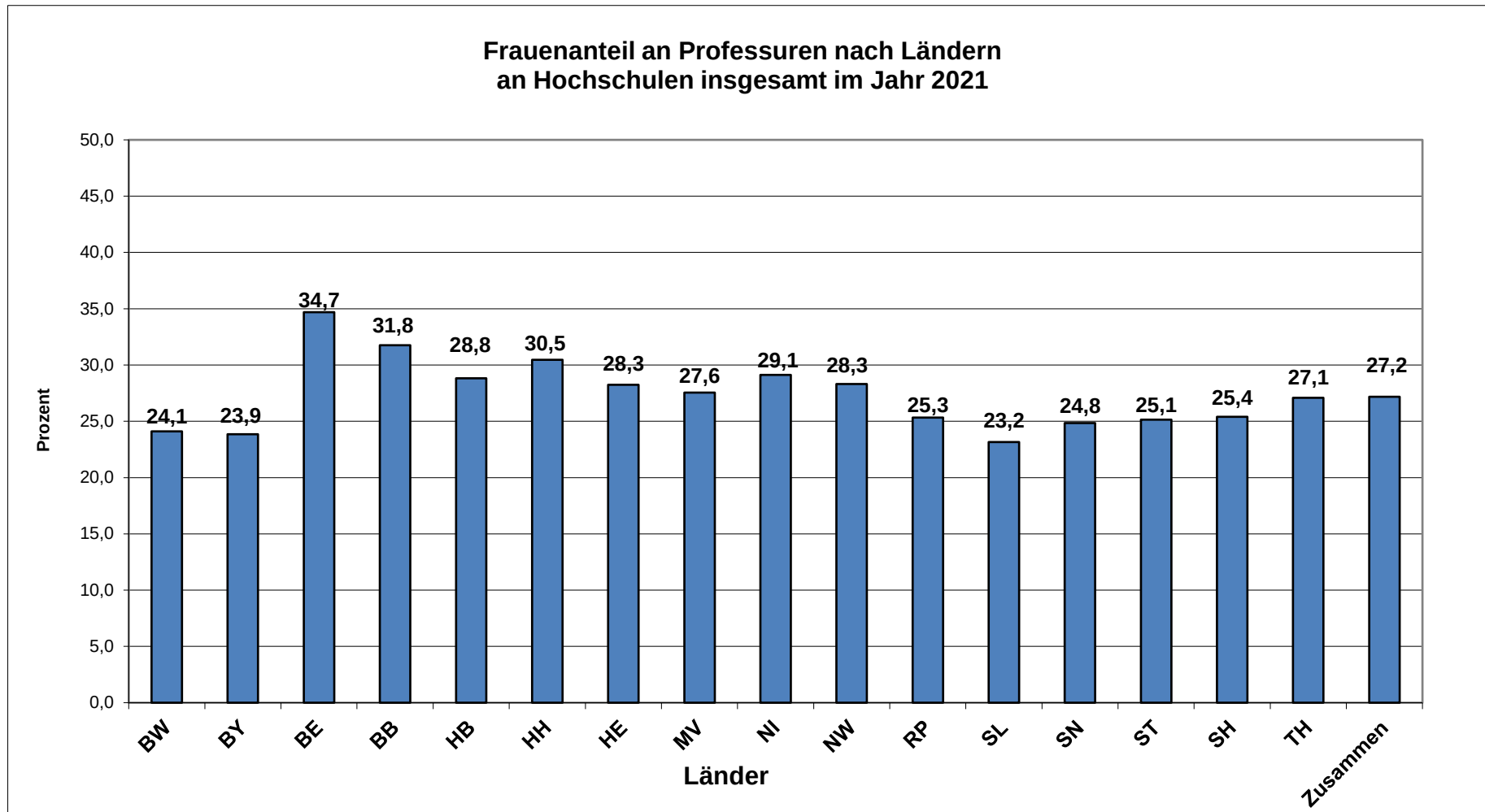
**Frauenanteil an den Professuren¹⁾ nach Ländern und Hochschularten
in den Jahren 1996, 2006, 2011, 2016, 2018-2021**

Länder	Hochschulen insgesamt				davon ...											
					Universitäten u. gleichgestellte Hochschulen				Fachhochschulen (ohne Verw. Fachhochschulen)				Verw. Fachhochschulen			
	insgesamt	darunter:			insgesamt	darunter:			insgesamt	darunter:			insgesamt	darunter:		
		Männer absolut	Frauen			Männer absolut	Frauen			Männer absolut	Frauen			Männer absolut	Frauen	
			absolut	%			absolut	%			absolut	%			absolut	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
2018																
BW	7.584	5.902	1.682	22,2	3.674	2.747	927	25,2	3.749	3.033	716	19,1	161	122	39	24,2
BY	6.884	5.476	1.408	20,5	3.890	3.066	824	21,2	2.993	2.409	584	19,5	1	1	0	0,0
BE	3.621	2.451	1.170	32,3	2.294	1.569	725	31,6	1.311	869	442	33,7	16	13	3	18,8
BB	917	646	271	29,6	568	400	168	29,6	341	240	101	29,6	8	6	2	25,0
HB	681	484	197	28,9	435	306	129	29,7	236	173	63	26,7	10	5	5	50,0
HH	1.702	1.207	495	29,1	1.018	736	282	27,7	669	463	206	30,8	15	8	7	46,7
HE	3.770	2.790	980	26,0	2.249	1.664	585	26,0	1.479	1.096	383	25,9	42	30	12	28,6
MV	819	639	180	22,0	486	387	99	20,4	330	250	80	24,2	3	2	1	33,3
NI	3.706	2.722	984	26,6	2.244	1.620	624	27,8	1.442	1.090	352	24,4	20	12	8	40,0
NW	10.221	7.535	2.686	26,3	5.686	4.186	1.500	26,4	4.313	3.202	1.111	25,8	222	147	75	33,8
RP	2.136	1.653	483	22,6	1.198	908	290	24,2	923	735	188	20,4	15	10	5	33,3
SL	504	398	106	21,0	337	266	71	21,1	167	132	35	21,0	-	-	-	-
SN	2.264	1.755	509	22,5	1.481	1.156	325	21,9	770	590	180	23,4	13	9	4	30,8
ST	1.012	780	232	22,9	595	460	135	22,7	414	320	94	22,7	3	0	3	100,0
SH	1.098	850	248	22,6	655	483	172	26,3	436	362	74	17,0	7	5	2	28,6
TH	1.192	921	271	22,7	747	572	175	23,4	445	349	96	21,6	-	-	-	-
Zus.	48.111	36.209	11.902	24,7	27.557	20.526	7.031	25,5	20.018	15.313	4.705	23,5	536	370	166	31,0
2019																
BW	7.546	5.833	1.713	22,7	3.626	2.699	927	25,6	3.760	3.012	748	19,9	160	122	38	23,8
BY	7.051	5.518	1.533	21,7	3.938	3.060	878	22,3	3.112	2.457	655	21,0	1	1	0	0,0
BE	3.731	2.503	1.228	32,9	2.330	1.579	751	32,2	1.379	906	473	34,3	22	18	4	18,2
BB	926	652	274	29,6	582	407	175	30,1	336	239	97	28,9	8	6	2	25,0
HB	697	500	197	28,3	437	316	121	27,7	249	179	70	28,1	11	5	6	54,5
HH	1.732	1.212	520	30,0	1.023	737	286	28,0	687	462	225	32,8	22	13	9	40,9
HE	3.799	2.773	1.026	27,0	2.256	1.649	607	26,9	1.500	1.094	406	27,1	43	30	13	30,2
MV	805	624	181	22,5	489	387	102	20,9	313	235	78	24,9	3	2	1	33,3
NI	3.730	2.701	1.029	27,6	2.275	1.614	661	29,1	1.436	1.074	362	25,2	19	13	6	31,6
NW	10.223	7.455	2.768	27,1	5.706	4.149	1.557	27,3	4.279	3.150	1.129	26,4	238	156	82	34,5
RP	2.159	1.646	513	23,8	1.212	902	310	25,6	932	734	198	21,2	15	10	5	33,3
SL	507	400	107	21,1	342	270	72	21,1	165	130	35	21,2	-	-	-	-
SN	2.261	1.739	522	23,1	1.490	1.147	343	23,0	755	582	173	22,9	16	10	6	37,5
ST	1.026	786	240	23,4	606	463	143	23,6	417	323	94	22,5	3	0	3	100,0
SH	1.123	866	257	22,9	669	491	178	26,6	447	369	78	17,4	7	6	1	14,3
TH	1.231	931	300	24,4	764	580	184	24,1	467	351	116	24,8	-	-	-	-
Zus.	48.547	36.139	12.408	25,6	27.745	20.450	7.295	26,3	20.234	15.297	4.937	24,4	568	392	176	31,0
2020																
BW	7.536	5.786	1.750	23,2	3.649	2.692	957	26,2	3.722	2.972	750	20,2	165	122	43	26,1
BY	7.267	5.638	1.629	22,4	4.054	3.112	942	23,2	3.212	2.525	687	21,4	1	1	0	0,0
BE	3.805	2.531	1.274	33,5	2.353	1.587	766	32,6	1.419	918	501	35,3	33	26	7	21,2
BB	983	680	303	30,8	628	431	197	31,4	346	243	103	29,8	9	6	3	33,3
HB	717	511	206	28,7	441	319	122	27,7	265	187	78	29,4	11	5	6	54,5
HH	1.799	1.247	552	30,7	1.049	757	292	27,8	729	479	250	34,3	21	11	10	47,6
HE	3.758	2.706	1.052	28,0	2.215	1.598	617	27,9	1.501	1.076	425	28,3	42	32	10	23,8
MV	872	647	225	25,8	544	410	134	24,6	324	235	89	27,5	4	2	2	50,0
NI	3.810	2.729	1.081	28,4	2.338	1.649	689	29,5	1.452	1.066	386	26,6	20	14	6	30,0
NW	10.378	7.519	2.859	27,5	5.755	4.169	1.586	27,6	4.363	3.178	1.185	27,2	260	172	88	33,8
RP	2.154	1.630	524	24,3	1.210	889	321	26,5	929	731	198	21,3	15	10	5	33,3
SL	515	401	114	22,1	350	272	78	22,3	165	129	36	21,8	0	0	0	0,0
SN	2.264	1.737	527	23,3	1.508	1.159	349	23,1	739	567	172	23,3	17	11	6	35,3
ST	1.018	765	253	24,9	597	445	152	25,5	419	320	99	23,6	2	0	2	100,0
SH	1.119	855	264	23,6	666	481	185	27,8	446	368	78	17,5	7	6	1	14,3
TH	1.298	962	336	25,9	767	580	187	24,4	531	382	149	28,1	0	0	0	0,0
Zus.	49.293	36.344	12.949	26,3	28.124	20.550	7.574	26,9	20.562	15.376	5.186	25,2	607	418	189	31,1
2021																
BW	7.596	5.765	1.831	24,1	3.679	2.695	984	26,7	3.749	2.949	800	21,3	168	121	47	28,0
BY	7.524	5.729	1.795	23,9	4.165	3.130	1.035	24,8	3.358	2.598	760	22,6	1	1	0	0,0
BE	3.878	2.533	1.345	34,7	2.344	1.543	801	34,2	1.494	959	535	35,8	40	31	9	22,5
BB	979	668	311	31,8	622	421	201	32,3	349	241	108	30,9	8	6	2	25,0
HB	722	514	208	28,8	448	325	123	27,5	264	185	79	29,9	10	4	6	60,0
HH	1.861	1.294	567	30,5	1.071	770	301	28,1	769	513	256	33,3	21	11	10	47,6
HE	3.865	2.773	1.092	28,3	2.262	1.622	640	28,3	1.557	1.116	441	28,3	46	35	11	23,9
MV	871	631	240	27,6	543	402	141	26,0	324	227	97	29,9	4	2	2	50,0
NI	3.781	2.680	1.101	29,1	2.319	1.613	706	30,4	1.444	1.055	389	26,9	18	12	6	33,3
NW	10.526	7.545	2.981	28,3	5.843	4.175	1.668	28,5	4.409	3.188	1.221	27,7	274	182	92	33,6
RP	2.167	1.618	549	25,3	1.227	879	348	28,4	923	727	196	21,2	17	12	5	29,4
SL	514	395	119	23,2	353	270	83	23,5	161	125	36	22,4	0	0	0	0,0
SN	2.359	1.773	586	24,8	1.587	1.188	399	25,1	753	572	181	24,0	19	13	6	31,6
ST	1.022	765	257	25,1	601	448	153	25,5	419	317	102	24,3	2	0	2	100,0
SH	1.236	922	314	25,4	767	539	228	29,7	455	372	83	18,2	14	11	3	21,4
TH	1.359	991	368	27,1	765	572	193	25,2	594	419	175	29,5	0	0	0	0,0
Zus.	50.260	36.596	13.664	27,2	28.596	20.592	8.004	28,0	21.022	15.563	5.459	26,0	642	441	201	31,3

1) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

Quelle: Statistisches Bundesamt

Grafik 7



Quelle: Statistisches Bundesamt

Besetzung von Professuren (Gesamtüberblick 2002, 2007, 2012, 2017, 2020-2022)¹⁾

Hochschulen insgesamt ab 2004 einschl. UNI BW u. FH Bund		2002	2007	2012	2017	2020	2021	2022
Bewerbungen um Professorenstellen	insgesamt	67.523	72.669	70.318	68.928	71.418	90.888	81.604
	Männer absolut	56.336	56.938	52.902	49.902	51.426	64.857	56.748
	Frauen absolut	11.187	15.731	17.416	19.026	19.992	26.031	24.856
	Frauen in %	16,6	21,6	24,8	27,6	28,0	28,6	30,5
darunter: auf Listenplätzen	insgesamt	6.687	6.523	7.402	6.594	6.652	8.293	8.097
	Männer absolut	5.491	4.991	5.302	4.403	4.348	5.280	4.903
	Frauen absolut	1.196	1.532	2.100	2.191	2.304	3.013	3.194
	Frauen in %	17,9	23,5	28,4	33,2	34,6	36,3	39,4
Berufungen	insgesamt	2.626	2.788	3.457	2.963	3.023	3.853	3.716
	Männer absolut	2.159	2.142	2.446	1.972	1.883	2.375	2.206
	Frauen absolut	467	646	1.011	991	1.140	1.478	1.510
	Frauen in %	17,8	23,2	29,2	33,4	37,7	38,4	40,6
Ernennungen ²⁾	insgesamt	1.753	1.525	1.728	1.459	1.475	1.713	1.565
	Männer absolut	1.450	1.146	1.236	960	940	1.064	937
	Frauen absolut	303	379	492	499	535	649	628
	Frauen in %	17,3	24,9	28,5	34,2	36,3	37,9	40,1

1) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember.

2) Ernennungen des laufenden Jahres sind auf Berufungen des aktuellen Jahres und des Vorjahres

Quelle: Umfrage der GWK beim Bund und den Ländern.

Besetzung von Professuren nach Hochschularten
(Gesamtüberblick 2002, 2007, 2012, 2017, 2020-2022)¹⁾

Universitäten und gleichgestellte Hochschulen (ohne Kunst- und Musikhochschulen) ab 2004 einschl. UNI der Bundeswehr		2002	2007	2012	2017	2020	2021	2022
Bewerbungen um Professorenstellen	insgesamt	44.647	52.345	43.853	44.010	46.250	60.032	54.243
	Männer absolut	37.925	41.581	32.859	31.654	33.458	42.314	37.421
	Frauen absolut	6.722	10.764	10.994	12.356	12.792	17.718	16.822
	Frauen in %	15,1	20,6	25,1	28,1	27,7	29,5	31,0
darunter: auf Listenplätzen	insgesamt	4.060	4.722	4.764	4.384	4.367	5.657	5.610
	Männer absolut	3.356	3.632	3.332	2.815	2.765	3.534	3.275
	Frauen absolut	704	1.090	1.432	1.569	1.602	2.123	2.335
	Frauen in %	17,3	23,1	30,1	35,8	36,7	37,5	41,6
Berufungen	insgesamt	1.455	2.076	2.205	1.957	2.011	2.672	2.550
	Männer absolut	1.198	1.613	1.514	1.257	1.214	1.632	1.444
	Frauen absolut	257	463	691	700	797	1.040	1.106
	Frauen in %	17,7	22,3	31,3	35,8	39,6	38,9	43,4
Ernennungen²⁾	insgesamt	862	1.052	933	860	822	1.021	896
	Männer absolut	714	792	647	548	510	627	511
	Frauen absolut	148	260	286	312	312	394	385
	Frauen in %	17,2	24,7	30,7	36,3	38,0	38,6	43,0
Kunst- und Musikhochschulen		2002	2007	2012	2017	2020	2021	2022
Bewerbungen um Professorenstellen	insgesamt	5.501	4.578	4.915	6.072	5.671	5.854	6.556
	Männer absolut	3.929	3.037	3.066	3.721	3.130	3.570	4.060
	Frauen absolut	1.572	1.541	1.849	2.351	2.541	2.284	2.496
	Frauen in %	28,6	33,7	37,6	38,7	44,8	39,0	38,1
darunter: auf Listenplätzen	insgesamt	377	289	247	333	299	295	339
	Männer absolut	265	200	144	203	149	177	179
	Frauen absolut	112	89	103	130	150	118	160
	Frauen in %	29,7	30,8	41,7	39,0	50,2	40,0	47,2
Berufungen	insgesamt	127	116	118	135	129	113	141
	Männer absolut	90	81	80	79	59	69	75
	Frauen absolut	37	35	38	56	70	44	66
	Frauen in %	29,1	30,2	32,2	41,5	54,4	38,9	46,8
Ernennungen²⁾	insgesamt	92	83	76	101	90	87	107
	Männer absolut	64	58	52	61	39	51	57
	Frauen absolut	28	25	24	40	51	36	50
	Frauen in %	30,4	30,1	31,6	39,6	56,7	41,4	46,7
Fachhochschulen ab 2004 einschl. FH des Bundes		2002	2007	2012	2017	2020	2021	2022
Bewerbungen um Professorenstellen	insgesamt	17.375	15.746	21.550	18.846	19.497	25.002	20.805
	Männer absolut	14.482	12.330	16.997	14.527	14.838	18.973	15.267
	Frauen absolut	2.893	3.426	4.573	4.319	4.659	6.029	5.538
	Frauen in %	16,7	21,8	21,2	22,9	23,9	24,1	26,6
darunter: auf Listenplätzen	insgesamt	2.250	1.512	2.391	1.877	1.986	2.341	2.148
	Männer absolut	1.870	1.159	1.826	1.385	1.434	1.569	1.449
	Frauen absolut	380	353	565	492	552	772	699
	Frauen in %	16,9	23,3	23,6	26,2	27,8	33,0	32,5
Berufungen	insgesamt	1.044	596	1.134	871	883	1.068	1.025
	Männer absolut	871	448	852	636	610	674	687
	Frauen absolut	173	148	282	235	273	394	338
	Frauen in %	16,6	24,8	24,9	27,0	30,9	36,9	33,0
Ernennungen²⁾	insgesamt	799	390	719	498	563	605	562
	Männer absolut	672	296	537	351	391	386	369
	Frauen absolut	127	94	182	147	172	219	193
	Frauen in %	15,9	24,1	25,3	29,5	30,6	36,2	34,3

1) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember.

2) Ernennungen des laufenden Jahres sind auf Berufungen des aktuellen Jahres und des
Quelle: Umfrage der GWK beim Bund und den Ländern.

**Bewerbungen, Berufungen und Ernennungen von Frauen auf Hochschulprofessuren
nach Hochschularten und Wertigkeiten im Jahr 2022¹⁾**

Hochschulart/ Wertigkeit	2022															
	Bewerbungen bezogen auf die Berufungen 2022								Berufungen 2022				Ernennungen bezogen auf die Berufungen 2022			
	Gesamtzahl				darunter: auf Listenplätzen											
	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Universitäten (ohne Kunst- u. Musikhochsch.)²⁾	54.243	37.421	16.822	31,0	5.610	3.275	2.335	41,6	2.550	1.444	1.106	43,4	896	511	385	43,0
- W 3	26.979	19.310	7.669	28,4	2.823	1.793	1.030	36,5	1.283	800	483	37,6	358	217	141	39,4
- W 2	15.140	9.986	5.154	34,0	1.698	948	750	44,2	795	425	370	46,5	329	188	141	42,9
- W 1	12.124	8.125	3.999	33,0	1.089	534	555	51,0	472	219	253	53,6	209	106	103	49,3
Kunst- und Musik- hochschulen	6.556	4.060	2.496	38,1	339	179	160	47,2	141	75	66	46,8	107	57	50	46,7
- W 3	3.539	2.275	1.264	35,7	188	109	79	42,0	74	43	31	41,9	58	33	25	43,1
- W 2	2.919	1.741	1.178	40,4	136	67	69	50,7	61	30	31	50,8	45	22	23	51,1
- W 1	98	44	54	55,1	15	3	12	80,0	6	2	4	66,7	4	2	2	50,0
Fachhoch- schulen^{2),3)}	20.805	15.267	5.538	26,6	2.148	1.449	699	32,5	1.025	687	338	33,0	562	369	193	34,3
- W 3	295	238	57	19,3	35	25	10	28,6	14	11	3	21,4	7	6	1	14,3
- W 2	20.510	15.029	5.481	26,7	2.113	1.424	689	32,6	1.011	676	335	33,1	555	363	192	34,6
Hochschulen insgesamt^{2),3)}	81.604	56.748	24.856	30,5	8.097	4.903	3.194	39,4	3.716	2.206	1.510	40,6	1.565	937	628	40,1
- W 3	30.813	21.823	8.990	29,2	3.046	1.927	1.119	36,7	1.371	854	517	37,7	423	256	167	39,5
- W 2	38.569	26.756	11.813	30,6	3.947	2.439	1.508	38,2	1.867	1.131	736	39,4	929	573	356	38,3
- W 1	12.222	8.169	4.053	33,2	1.104	537	567	51,4	478	221	257	53,8	213	108	105	49,3

1) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember.

2) Einschließlich Daten der Bundeswehruniversitäten.

3) Einschließlich Daten der Fachhochschulen des Bundes und der Bundeswehrfachhochschulen.

Quelle: Umfrage der GWK bei den Ländern u. Bundesressorts.

**Bewerbungen, Platzierungen auf Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen von Frauen
auf Hochschulprofessuren nach Hochschularten, Wertigkeiten und Fächergruppen 2022¹⁾
- Universitäten (ohne Kunst- und Musikhochschulen) -**

Fächergruppen	2022															
	Bewerbungen bezogen auf die Berufungen 2022								Berufungen 2022 ²⁾				Ernennungen ³⁾ bezogen auf die Berufungen 2021			
	Gesamtzahl				darunter: auf Listenplätzen				insgesamt	Männer absolut	Frauen		insgesamt	Männer absolut	Frauen	
	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%			absolut	%			absolut	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
W 3																
Geisteswissenschaften*	5.700	3.396	2.304	40,4	416	183	233	56,0	166	72	94	56,6	61	24	37	60,7
Sport	55	39	16	29,1	8	6	2	25,0	5,0	3	2	40,0	1	1	0	0,0
Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwiss.	6.882	4.718	2.164	31,4	603	342	261	43,3	259	146	113	43,6	70	38	32	45,7
Mathematik, Naturwiss.*	6.380	4.943	1.437	22,5	552	368	184	33,3	268	181	87	32,5	74	51	23	31,1
Humanmedizin/Gesundheitwiss.	2.751	1.996	755	27,4	624	434	190	30,4	289	192	97	33,6	73	51	22	30,1
Agrar-, Forst- und Ernährungs-wiss., Veterinärmedizin*	344	222	122	35,5	56	35	21	37,5	24	15	9	37,5	6	3	3	50,0
Ingenieurwissenschaften	4.311	3.643	668	15,5	509	392	117	23,0	247	178	69	27,9	66	46	20	30,3
Kunst, Kunstwissenschaft	237	106	131	55,3	18	9	9	50,0	10	4	6	60,0	3	2	1	33,3
Zusammen	26.660	19.063	7.597	28,5	2.786	1.769	1.017	36,5	1.268	791	477	37,6	354	216	138	39,0
W 2																
Geisteswissenschaften*	3.132	1.700	1.432	45,7	274	107	167	60,9	105	38	67	63,8	49	19	30	61,2
Sport	268	207	61	22,8	34	25	9	26,5	13,0	8	5	38,5	2	2	0	0,0
Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwiss.	3.433	2.118	1.315	38,3	332	165	167	50,3	141	65	76	53,9	66	34	32	48,5
Mathematik, Naturwiss.*	4.682	3.475	1.207	25,8	438	266	172	39,3	211	124	87	41,2	69	41	28	40,6
Humanmedizin/Gesundheitswiss.	1.314	851	463	35,2	389	231	158	40,6	208	117	91	43,8	92	54	38	41,3
Agrar-, Forst- und Ernährungs-wiss., Veterinärmedizin*	258	172	86	33,3	53	30	23	43,4	25	12	13	52,0	9	5	4	44,4
Ingenieurwissenschaften	1.337	1.091	246	18,4	135	105	30	22,2	75	56	19	25,3	34	30	4	11,8
Kunst, Kunstwissenschaft	453	195	258	57,0	20	8	12	60,0	7	2	5	71,4	4	1	3	75,0
Zusammen	14.877	9.809	5.068	34,1	1.675	937	738	44,1	785	422	363	46,2	325	186	139	42,8
W 1																
Geisteswissenschaften*	2.315	1.284	1.031	44,5	193	77	116	60,1	80	28	52	65,0	34	12	22	64,7
Sport	111	78	33	29,7	19	13	6	31,6	8,0	7	1	12,5	4	3	1	25,0
Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwiss.	3.804	2.475	1.329	34,9	316	158	158	50,0	133	60	73	54,9	64	29	35	54,7
Mathematik, Naturwiss.*	3.886	2.873	1.013	26,1	283	144	139	49,1	125	59	66	52,8	45	26	19	42,2
Humanmedizin/Gesundheitwiss.	371	207	164	44,2	85	32	53	62,4	34	10	24	70,6	17	6	11	64,7
Agrar-, Forst- und Ernährungs-wiss., Veterinärmedizin*	101	68	33	32,7	12	4	8	66,7	7	4	3	42,9	3	3	0	0,0
Ingenieurwissenschaften	1.282	1.021	261	20,4	152	97	55	36,2	75	48	27	36,0	36	23	13	36,1
Kunst, Kunstwissenschaft	242	112	130	53,7	25	7	18	72,0	8	3	5	62,5	5	4	1	20,0
Zusammen	12.112	8.118	3.994	33,0	1.085	532	553	51,0	470	219	251	53,4	208	106	102	49,0
Insgesamt																
Geisteswissenschaften*	11.147	6.380	4.767	42,8	883	367	516	58,4	351	138	213	60,7	144	55	89	61,8
Sport	434	324	110	25,3	61	44	17	27,9	26	18	8	30,8	7	6	1	14,3
Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwiss.	14.119	9.311	4.808	34,1	1.251	665	586	46,8	533	271	262	49,2	200	101	99	49,5
Mathematik, Naturwiss.*	14.948	11.291	3.657	24,5	1.273	778	495	38,9	604	364	240	39,7	188	118	70	37,2
Humanmedizin/Gesundheitswiss.	4.436	3.054	1.382	31,2	1.098	697	401	36,5	531	319	212	39,9	182	111	71	39,0
Agrar-, Forst- und Ernährungs-wiss., Veterinärmedizin*	703	462	241	34,3	121	69	52	43,0	56	31	25	44,6	18	11	7	38,9
Ingenieurwissenschaften	6.930	5.755	1.175	17,0	796	594	202	25,4	397	282	115	29,0	136	99	37	27,2
Kunst, Kunstwissenschaft	932	413	519	55,7	63	24	39	61,9	25	9	16	64,0	12	7	5	41,7
Zusammen	53.649	36.990	16.659	31,1	5.546	3.238	2.308	41,6	2.523	1.432	1.091	43,2	887	508	379	42,7

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. So ist die Fächergruppe "Sprach- und Kulturwissenschaften" ab 2015 "Geisteswissenschaften"; der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet; desweiteren ist die Fächergruppe "Veterinärmedizin" ab 2015 der Fächergruppe "Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften, Veterinärmedizin" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015
Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

1) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember.

2) Berufungen bzw. Ruferteilungen.

3) Ernennungen bzw. Anstellungen.

Quelle: Länderumfrage der GWK (ohne die Daten der Universitäten der Bundeswehr).

**Bewerbungen, Platzierungen auf Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen von Frauen
auf Hochschulprofessuren nach Hochschularten, Wertigkeiten und Fächergruppen 2022¹⁾
- Fachhochschulen -**

Fächergruppen	2022															
	Bewerbungen bezogen auf die Berufungen 2022								Berufungen 2022 ²⁾				Ernennungen ³⁾ bezogen auf die Berufungen 2021			
	Gesamtzahl				darunter: auf Listenplätzen				insgesamt	Männer absolut	Frauen		insgesamt	Männer absolut	Frauen	
	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%			absolut	%			absolut	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
W 3																
Geisteswissenschaften*	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwiss.	113	89	24	21,2	18	12	6	33,3	8	6	0	25,0	4	4	0	0,0
Mathematik, Naturwiss.*	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Humanmedizin/Gesundheitswiss.	10	2	8	80	2	1	1	50	1	0	0	100	1	0	1	100
Agrar-, Forst- und Ernährungs-wiss., Veterinärmedizin*	13	10	3	23,1	3	3	0	0,0	1	1	0	0,0	0	0	0	0,0
Ingenieurwissenschaften	159	137	22	13,8	12	9	3	25,0	4	4	0	0,0	2	2	0	0,0
Kunst, Kunstwissenschaft	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Zusammen	295	238	57	19,3	35	25	10	28,6	14	11	0	0,0	7	6	1	14,3
W 2																
Geisteswissenschaften*	452	283	169	37,4	46	27	19	41,3	32	20	12	37,5	16	10	6	37,5
Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwiss.	7.625	5.194	2.431	31,9	693	387	306	44,2	289	162	127	43,9	155	85	70	45,2
Mathematik, Naturwiss.*	2.103	1.680	423	20,1	170	121	49	28,8	78	51	27	34,6	47	34	13	27,7
Humanmedizin/Gesundheitswiss.	766	396	370	48,3	102	40	62	60,8	54	19	35	64,8	31	10	21	67,7
Agrar-, Forst- und Ernährungs-wiss., Veterinärmedizin*	333	197	136	40,8	53	27	26	49,1	26	14	12	46,2	18	8	10	55,6
Ingenieurwissenschaften	7.662	6.244	1.418	18,5	901	739	162	18,0	462	374	88	19,0	245	193	52	21,2
Kunst, Kunstwissenschaft	1.174	722	452	38,5	107	58	49	45,8	45	19	26	57,8	30	14	16	53,3
Zusammen	20.115	14.716	5.399	26,8	2.072	1.399	673	32,5	986	659	327	33,2	542	354	188	34,7
Insgesamt																
Geisteswissenschaften*	452	283	169	37,4	46	27	19	41,3	32	20	12	37,5	16	10	6	37,5
Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwiss.	7.738	5.283	2.455	31,7	711	399	312	43,9	297	168	127	42,8	159	89	70	44,0
Mathematik, Naturwiss.*	2.103	1.680	423	20,1	170	121	49	28,8	78	51	27	34,6	47	34	13	27,7
Humanmedizin/Gesundheitswiss.	776	398	378	48,7	104	41	63	60,6	55	19	35	63,6	32	10	22	68,8
Agrar-, Forst- und Ernährungs-wiss., Veterinärmedizin*	346	207	139	40,2	56	30	26	46,4	27	15	12	44,4	18	8	10	55,6
Ingenieurwissenschaften	7.821	6.381	1.440	18,4	913	748	165	18,1	466	378	88	18,9	247	195	52	21,1
Kunst, Kunstwissenschaft	1.174	722	452	38,5	107	58	49	45,8	45	19	26	57,8	30	14	16	53,3
Zusammen	20.410	14.954	5.456	26,7	2.107	1.424	683	32,4	1.000	670	327	32,7	549	360	189	34,4

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. So ist die Fächergruppe "Sprach- und Kulturwissenschaften" ab 2015 "Geisteswissenschaften"; der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet; desweiteren ist die Fächergruppe "Veterinärmedizin" ab 2015 der Fächergruppe "Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften, Veterinärmedizin" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

1) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember.

2) Berufungen bzw. Ruferteilungen.

3) Ernennungen bzw. Anstellungen.

Quelle: Länderumfrage der GWK (ohne die Daten der Universitäten der Bundeswehr).

**Gesamtübersicht: Frauenanteil bei Bewerbungen, Platzierungen und Berufungen
nach Hochschularten und nach Ländern 2022 (in %)**

Universitäten und gleichgestellte Hochschulen (ohne Kunst- und Musikhochschulen)			
Land	Bewerbungen	darunter auf Listenplätzen	Berufungen
BW	30,8	37,8	39,3
BY	28,1	39,3	40,1
BE	34,1	52,8	53,2
BB	35,4	50,4	48,1
HB	31,5	37,8	38,5
HH	27,4	38,2	44,0
HE	35,6	39,6	43,0
MV	32,6	33,8	39,4
NI	29,0	37,8	42,9
NW	31,4	46,5	48,9
RP	32,4	40,0	49,2
SL	23,8	27,8	32,6
SN	30,0	37,4	36,6
ST	33,2	45,7	30,2
SH	34,8	40,6	44,2
TH	27,9	36,3	40,7
Zusammen	31,1	41,6	43,2

Kunst- und Musikhochschulen			
BW	42,1	56,3	65,2
BY	18,6	30,8	27,8
BE	36,1	41,0	33,3
BB	13,8	25,0	50,0
HB	42,6	40,0	66,7
HH	47,4	80,0	80,0
HE	43,0	70,0	40,0
MV	42,9	66,7	50,0
NI	35,8	58,8	60,0
NW	35,5	43,1	55,0
RP	0,0	0,0	0,0
SL	19,2	11,8	0,0
SN	33,6	35,5	41,7
ST	49,3	69,2	60,0
SH	47,9	53,8	33,3
TH	38,9	66,7	100,0
Zusammen	38,1	47,2	46,8

Fachhochschulen			
BW	24,2	40,0	41,3
BY	24,5	25,7	26,1
BE	29,2	36,8	41,8
BB	22,8	16,3	25,0
HB	23,1	32,6	37,9
HH	37,3	56,1	40,0
HE	31,8	36,8	39,3
MV	25,4	17,3	10,7
NI	34,8	34,4	31,5
NW	27,7	33,6	37,3
RP	24,1	21,0	25,5
SL	12,8	5,0	0,0
SN	25,4	38,5	38,5
ST	31,2	35,2	40,0
SH	33,5	41,4	47,1
TH	20,6	26,5	18,5
Zusammen	26,7	32,4	33,0

**Bewerbungen, Platzierungen auf Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen von Frauen
auf Hochschulprofessuren nach Wertigkeiten und Ländern 2022
- Universitäten (ohne Kunst- und Musikhochschulen) W3 - W1 und insgesamt -**

Länder	2022																			
	Bewerbungen bezogen auf die Berufungen 2022								Berufungen 2022				Ernennungen bezogen auf die Berufungen 2022				Ernennungen bezogen auf die Berufungen 2021			
	Gesamtzahl				darunter: auf Listenplätzen															
	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
W 3																				
BW	4.892	3.513	1.379	28,2	494	317	177	35,8	235	147	88	37,4	53	30	23	43,4	82	52	30	36,6
BY	5.853	4.304	1.549	26,5	542	347	195	36,0	239	146	93	38,9	76	43	33	43,4	103	69	34	33,0
BE	1.876	1.271	605	32,2	188	108	80	42,6	75	46	29	38,7	6	3	3	50,0	17	11	6	35,3
BB	475	342	133	28,0	52	23	29	55,8	29	12	17	58,6	9	3	6	66,7	10	7	3	30,0
HB	269	178	91	33,8	25	14	11	44,0	15	10	5	33,3	2	0	2	100,0	8	6	2	25,0
HH	719	557	162	22,5	83	60	23	27,7	35	20	15	42,9	10	7	3	30,0	13	8	5	38,5
HE	1.824	1.170	654	35,9	217	148	69	31,8	70	47	23	32,9	23	13	10	43,5	35	20	15	42,9
MV	465	324	141	30,3	60	42	18	30,0	27	18	9	33,3	10	8	2	20,0	8	5	3	37,5
NI	1.436	1.115	321	22,4	150	107	43	28,7	79	49	30	38,0	22	17	5	22,7	30	27	3	10,0
NW	4.430	3.166	1.264	28,5	451	256	195	43,2	234	129	105	44,9	70	40	30	42,9	93	58	35	37,6
RP	360	269	91	25,3	42	32	10	23,8	11	10	1	9,1	5	4	1	20,0	14	10	4	28,6
SL	480	370	110	22,9	62	48	14	22,6	27	20	7	25,9	6	4	2	33,3	4	3	1	25,0
SN	874	653	205	23,5	122	90	32	26,2	57	44	13	22,8	19	16	3	15,8	15	11	4	26,7
ST	1.470	954	516	35,1	161	85	76	47,2	67	48	19	28,4	25	15	10	40,0	16	9	7	43,8
SH	546	375	171	31,3	67	46	21	31,3	27	21	6	22,2	5	4	1	20,0	4	3	1	25,0
TH	691	486	205	29,7	70	46	24	34,3	41	24	17	41,5	13	9	4	30,8	8	7	1	12,5
Zusammen	26.660	19.063	7.597	28,5	2.786	1.769	1.017	36,5	1.268	791	477	37,6	354	216	138	39,0	460	306	154	33,5
W 2																				
BW	67	41	26	38,8	12	6	6	50,0	7	4	3	42,9	5	3	2	40,0	3	1	2	66,7
BY	3.270	2.246	1.024	31,3	302	179	123	40,7	136	81	55	40,4	42	31	11	26,2	50	28	22	44,0
BE	995	531	464	46,6	90	38	52	57,8	59	27	32	54,2	21	10	11	52,4	25	16	9	36,0
BB	484	299	185	38,2	33	20	13	39,4	12	8	4	33,3	5	4	1	20,0	3	0	3	100,0
HB	91	71	20	22,0	9	7	2	22,2	7	4	3	42,9	3	1	2	66,7	3	1	2	66,7
HH	434	314	120	27,6	62	35	27	43,5	32	20	12	37,5	10	8	2	20,0	7	1	6	85,7
HE	1.765	1.156	609	34,5	202	117	85	42,1	74	40	34	45,9	34	20	14	41,2	27	12	15	55,6
MV	504	331	173	34,3	69	45	24	34,8	32	18	14	43,8	13	10	3	23,1	10	5	5	50,0
NI	806	517	289	35,9	85	46	39	45,9	45	24	21	46,7	23	13	10	43,5	28	17	11	39,3
NW	4.050	2.631	1.419	35,0	465	237	228	49,0	228	110	118	51,8	107	57	50	46,7	67	32	35	52,2
RP	676	473	203	30,0	99	59	40	40,4	31	16	15	48,4	16	7	9	56,3	9	5	4	44,4
SL	276	225	51	18,5	25	17	8	32,0	10	6	4	40,0	2	0	2	100,0	5	4	1	20,0
SN	557	370	187	33,6	90	56	34	37,8	43	28	15	34,9	16	9	7	43,8	12	12	0	0,0
ST	314	236	78	24,8	49	29	20	40,8	26	16	10	38,5	13	9	4	30,8	4	3	1	25,0
SH	419	249	170	40,6	66	35	31	47,0	36	15	21	58,3	14	3	11	78,6	14	11	3	21,4
TH	169	119	50	29,6	17	11	6	35,3	7	5	2	28,6	1	1	0	0,0	3	2	1	33,3
Zusammen	14.877	9.809	5.068	34,1	1.675	937	738	44,1	785	422	363	46,2	325	186	139	42,8	270	150	120	44,4
W 1																				
BW	2.017	1.272	745	36,9	131	73	58	44,3	61	33	28	45,9	25	13	12	48,0	25	12	13	52,0
BY	1.257	916	341	27,1	113	55	58	51,3	46	25	21	45,7	25	14	11	44,0	9	4	5	55,6
BE	2.112	1.481	631	29,9	146	54	92	63,0	54	15	39	72,2	6	2	4	66,7	6	2	4	66,7
BB	291	166	125	43,0	28	13	15	53,6	13	8	5	38,5	3	3	0	0,0	3	0	3	100,0
HB	107	71	36	33,6	11	7	4	36,4	4	2	2	50,0	0	0	0	0,0	3	2	1	33,3
HH	535	355	180	33,6	59	31	28	47,5	24	11	13	54,2	10	5	5	50,0	10	5	5	50,0
HE	460	282	178	38,7	78	35	43	55,1	28	11	17	60,7	12	3	9	75,0	13	6	7	53,8
MV	186	123	63	33,9	19	11	8	42,1	7	4	3	42,9	3	2	1	33,3	5	3	2	40,0
NI	617	398	219	35,5	69	36	33	47,8	32	16	16	50,0	14	10	4	28,6	18	10	8	44,4
NW	2.463	1.706	757	30,7	219	114	105	47,9	107	52	55	51,4	61	31	30	49,2	45	24	21	46,7
RP	311	168	143	46,0	54	26	28	51,9	21	6	15	71,4	11	2	9	81,8	10	6	4	40,0
SL	86	47	39	45,3	10	5	5	50,0	6	3	3	50,0	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0
SN	688	445	243	35,3	74	33	41	55,4	34	13	21	61,8	20	8	12	60,0	4	3	1	25,0
ST	561	377	184	32,8	37	20	17	45,9	13	10	3	23,1	8	5	3	37,5	3	3	0	0,0
SH	182	124	58	31,9	22	11	11	50,0	14	7	7	50,0	4	2	2	50,0	2	1	1	50,0
TH	239	187	52	21,8	15	8	7	46,7	6	3	3	50,0	5	5	0	0,0	6	3	3	50,0
Zusammen	12.112	8.118	3.994	33,0	1.085	532	553	51,0	470	219	251	53,4	208	106	102	49,0	163	85	78	47,9
Insgesamt																				
BW	6.976	4.826	2.150	30,8	637	396	241	37,8	303	184	119	39,3	83	46	37	44,6	110	65	45	40,9
BY	10.380	7.466	2.914	28,1	957	581	376	39,3	421	252	169	40,1	143	88	55	38,5	162	101	61	37,7
BE	4.983	3.283	1.700	34,1	424	200	224	52,8	188	88	100	53,2	33	15	18	54,5	48	29	19	39,6
BB	1.250	807	443	35,4	113	56	57	50,4	54	28	26	48,1	17	10	7	41,2	16	7	9	56,3
HB	467	320	147	31,5	45	28	17	37,8	26	16	10	38,5	5	1	4	80,0	14	9	5	35,7
HH	1.688	1.226	462	27,4	204	126	78	38,2	91	51	40	44,0	30	20	10	33,3	30	14	16	53,3
HE	4.049	2.608	1.441	35,6	497	300	197	39,6	172	98	74	43,0	69	36	33	47,8	75	38	37	49,3
MV	1.155	778	377	32,6	148	98	50	33,8	66	40	26	39,4	26	20	6	23,1	23	13	10	43,5
NI	2.859	2.030	829	29,0	304	189	115	37,8	156	89	67	42,9	59	40	19	32,2	76	54	22	28,9
NW	10.943	7.503	3.440	31,4	1.135	607	528	46,5	569	291	278	48,9	238	128	110	46,2	205	114	91	44,4
RP	1.347	910	437	32,4	195	117	78	40,0	63	32	31	49,2	32	13	19	59,4	33	21	12	36,4
SL	842	642	200	23,8	97	70	27	27,8	43	29	14	32,6	9	5	4	44,4	10	8	2	20,0
SN	2.119	1.468	635	30,0	286	179	107	37,4	134	85	49	36,6	55	33	22	40,0	31	26	5	16,1
ST	2.345	1.567																		

**Bewerbungen, Platzierungen auf Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen von Frauen
auf Hochschulprofessuren nach Wertigkeiten und Ländern 2022
- Kunst- und Musikhochschulen (W3 - W1 und insgesamt) -**

Länder	2022																			
	Bewerbungen bezogen auf die Berufungen 2022								Berufungen 2022				Ernennungen bezogen auf die Berufungen 2022				Ernennungen bezogen auf die Berufungen 2021			
	Gesamtzahl				darunter: auf Listenplätzen															
	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
W 3																				
BW	1.220	739	481	39,4	56	24	32	57,1	20	7	13	65,0	20	7	13	65,0	0	0	0	0,0
BY	220	166	54	24,5	21	13	8	38,1	10	6	4	40,0	8	4	4	50,0	3	2	1	33,3
BE	327	242	85	26,0	26	19	7	26,9	10	9	1	10,0	2	2	0	0,0	4	2	2	50,0
BB	17	16	1	5,9	2	1	1	50,0	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0
HB	19	6	13	68,4	4	1	3	75,0	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0
HH	180	89	91	50,6	6	2	4	66,7	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0	0	0	0	0,0
HE	16	10	6	37,5	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0	0	0	0	0,0
MV	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
NI	202	128	74	36,6	5	2	3	60,0	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0	0	0	0	0,0
NW	681	422	259	38,0	23	13	10	43,5	10	5	5	50,0	6	4	2	33,3	1	1	0	0,0
RP	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SL	172	139	33	19,2	17	15	2	11,8	6	6	0	0,0	6	6	0	0,0	0	0	0	0,0
SN	337	240	97	28,8	19	14	5	26,3	8	5	3	37,5	7	5	2	28,6	0	0	0	0,0
ST	101	50	51	50,5	3	2	1	33,3	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0
SH	11	6	5	45,5	2	1	1	50,0	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0	0	0	0	0,0
TH	36	22	14	38,9	3	1	2	66,7	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	1	1	0	0,0
Zusammen	3.539	2.275	1.264	35,7	188	109	79	42,0	74	43	31	41,9	58	33	25	43,1	11	7	4	36,4
W 2																				
BW	252	113	139	55,2	8	4	4	50,0	3	1	2	66,7	3	1	2	66,7	0	0	0	0,0
BY	288	254	34	11,8	12	12	0	0,0	5	5	0	0,0	2	2	0	0,0	3	2	1	33,3
BE	108	46	62	57,4	10	4	6	60,0	7	3	4	57,1	3	1	2	66,7	3	1	2	66,7
BB	12	9	3	25,0	2	2	0	0,0	1	1	0	0,0	0	0	0	0,0	1	1	0	0,0
HB	103	64	39	37,9	6	5	1	16,7	2	1	1	50,0	1	1	0	0,0	1	0	1	100,0
HH	162	91	71	43,8	9	1	8	88,9	3	0	3	100,0	3	1	2	66,7	1	1	0	0,0
HE	275	156	119	43,3	19	5	14	73,7	9	5	4	44,4	7	4	3	42,9	0	0	0	0,0
MV	28	16	12	42,9	3	1	2	66,7	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0	0	0	0	0,0
NI	211	138	73	34,6	10	5	5	50,0	7	3	4	57,1	4	1	3	75,0	2	1	1	50,0
NW	383	272	111	29,0	24	15	9	37,5	9	4	5	55,6	8	4	4	50,0	0	0	0	0,0
RP	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SL	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SN	201	117	84	41,8	12	6	6	50,0	4	2	2	50,0	2	1	1	50,0	1	0	1	100,0
ST	205	105	100	48,8	10	2	8	80,0	4	1	3	75,0	5	2	3	60,0	0	0	0	0,0
SH	691	360	331	47,9	11	5	6	54,5	5	3	2	40,0	5	3	2	40,0	0	0	0	0,0
TH	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	2	0	2	100,0
Zusammen	2.919	1.741	1.178	40,4	136	67	69	50,7	61	30	31	50,8	45	22	23	51,1	14	6	8	57,1
W 1																				
BW	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
BY	39	25	14	35,9	6	2	4	66,7	3	2	1	33,3	2	2	0	0,0	0	0	0	0,0
BE	28	8	20	71,4	3	0	3	100,0	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
BB	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
HB	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
HH	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
HE	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
MV	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
NI	12	7	5	41,7	2	0	2	100,0	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0
NW	19	4	15	78,9	4	1	3	75,0	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0
RP	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SL	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SN	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
ST	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SH	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
TH	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Zusammen	98	44	54	55,1	15	3	12	80,0	6	2	4	66,7	4	2	2	50,0	0	0	0	0,0
Insgesamt																				
BW	1.472	852	620	42,1	64	28	36	56,3	23	8	15	65,2	23	8	15	65,2	0	0	0	0,0
BY	547	445	102	18,6	39	27	12	30,8	18	13	5	27,8	12	8	4	33,3	6	4	2	33,3
BE	463	296	167	36,1	39	23	16	41,0	18	12	6	33,3	5	3	2	40,0	7	3	4	57,1
BB	29	25	4	13,8	4	3	1	25,0	2	1	1	50,0	0	0	0	0,0	2	1	1	50,0
HB	122	70	52	42,6	10	6	4	40,0	3	1	2	66,7	2	1	1	50,0	1	0	1	100,0
HH	342	180	162	47,4	15	3	12	80,0	5	1	4	80,0	5	2	3	60,0	1	1	0	0,0
HE	291	166	125	43,0	20	6	14	70,0	10	6	4	40,0	8	5	3	37,5	0	0	0	0,0
MV	28	16	12	42,9	3	1	2	66,7	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0	0	0	0	0,0
NI	425	273	152	35,8	17	7	10	58,8	10	4	6	60,0	7	2	5	71,4	2	1	1	50,0
NW	1.083	698	385	35,5	51	29	22	43,1	20	9	11	55,0	15	8	7	46,7	1	1	0	0,0
RP	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SL	172	139	33	19,2	17	15	2	11,8	6	6	0	0,0	6	6	0	0,0	0	0	0	0,0
SN	538	357	181	33,6	31	20	11	35,5	12	7	5	41,7	9	6	3	33,3	1	0	1	100,0
ST	306	155	151	49,3	13	4	9	69,2	5	2	3	60,0	6	3	3	50,0	1	1	0	0,0
SH	702	366	336	47,9	13	6	7	53,8	6	4	2	33,3	6	4	2	33,3	0	0	0	0,0
TH	36	22	14	38,9	3	1	2	66,7	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	3	1	2	66,7
Zusammen	6.556	4.060	2.496	38,1	339	179	160	47,2	141	75	66	46,8	107	57	50	46,7	25	13	12	48,0

**Bewerbungen, Platzierungen auf Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen von Frauen
auf Hochschulprofessuren nach Wertigkeiten und Ländern 2022
- Fachhochschulen (W 3, W 2 und insgesamt) -**

Länder	2022																			
	Bewerbungen bezogen auf die Berufungen 2022								Berufungen 2022				Ernennungen bezogen auf die Berufungen 2022				Ernennungen bezogen auf die Berufungen 2021			
	Gesamtzahl				darunter: auf Listenplätzen															
	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
W 3																				
BW	262	212	50	19,1	26	17	9	34,6	11	8	3	27,3	6	5	1	16,7	4	4	0	0,0
BY	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
BE	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
BB	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
HB	20	16	4	20,0	6	5	1	16,7	2	2	0	0,0	1	1	0	0,0	0	0	0	0,0
HH	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
HE	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
MV	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
NI	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
NW	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	1	1	0	0,0
RP	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SL	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SN	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
ST	13	10	3	23,1	3	3	0	0,0	1	1	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SH	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
TH	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Zusammen	295	238	57	19,3	35	25	10	28,6	14	11	3	21,4	7	6	1	14,3	5	5	0	0,0
W 2																				
BW	4.046	3.054	992	24,5	364	217	147	40,4	144	83	61	42,4	82	44	38	46,3	65	45	20	30,8
BY	4.641	3.502	1.139	24,5	459	341	118	25,7	238	176	62	26,1	160	117	43	26,9	96	64	32	33,3
BE	1.063	753	310	29,2	125	79	46	36,8	55	32	23	41,8	1	1	0	0,0	10	6	4	40,0
BB	356	275	81	22,8	43	36	7	16,3	20	15	5	25,0	10	8	2	20,0	6	3	3	50,0
HB	327	251	76	23,2	40	26	14	35,0	27	16	11	40,7	13	5	8	61,5	11	4	7	63,6
HH	332	208	124	37,3	41	18	23	56,1	25	15	10	40,0	4	2	2	50,0	9	6	3	33,3
HE	1.448	988	460	31,8	212	134	78	36,8	84	51	33	39,3	65	39	26	40,0	21	11	10	47,6
MV	441	329	112	25,4	52	43	9	17,3	28	25	3	10,7	18	15	3	16,7	11	5	6	54,5
NI	1.467	956	511	34,8	154	101	53	34,4	73	50	23	31,5	25	15	10	40,0	44	25	19	43,2
NW	3.369	2.436	933	27,7	271	180	91	33,6	142	89	53	37,3	80	47	33	41,3	52	29	23	44,2
RP	1.004	762	242	24,1	100	79	21	21,0	51	38	13	25,5	28	21	7	25,0	23	14	9	39,1
SL	156	136	20	12,8	20	19	1	5,0	13	13	0	0,0	3	3	0	0,0	1	1	0	0,0
SN	177	132	45	25,4	26	16	10	38,5	13	8	5	38,5	9	6	3	33,3	9	7	2	22,2
ST	606	416	190	31,4	68	43	25	36,8	29	17	12	41,4	15	10	5	33,3	3	2	1	33,3
SH	182	121	61	33,5	29	17	12	41,4	17	9	8	47,1	12	7	5	41,7	5	4	1	20,0
TH	500	397	103	20,6	68	50	18	26,5	27	22	5	18,5	17	14	3	17,6	5	2	3	60,0
Zusammen	20.115	14.716	5.399	26,8	2.072	1.399	673	32,5	986	659	327	33,2	542	354	188	34,7	371	228	143	38,5
Insgesamt																				
BW	4.308	3.266	1.042	24,2	390	234	156	40,0	155	91	64	41,3	88	49	39	44,3	69	49	20	29,0
BY	4.641	3.502	1.139	24,5	459	341	118	25,7	238	176	62	26,1	160	117	43	26,9	96	64	32	33,3
BE	1.063	753	310	29,2	125	79	46	36,8	55	32	23	41,8	1	1	0	0,0	10	6	4	40,0
BB	356	275	81	22,8	43	36	7	16,3	20	15	5	25,0	10	8	2	20,0	6	3	3	50,0
HB	347	267	80	23,1	46	31	15	32,6	29	18	11	37,9	14	6	8	57,1	11	4	7	63,6
HH	332	208	124	37,3	41	18	23	56,1	25	15	10	40,0	4	2	2	50,0	9	6	3	33,3
HE	1.448	988	460	31,8	212	134	78	36,8	84	51	33	39,3	65	39	26	40,0	21	11	10	47,6
MV	441	329	112	25,4	52	43	9	17,3	28	25	3	10,7	18	15	3	16,7	11	5	6	54,5
NI	1.467	956	511	34,8	154	101	53	34,4	73	50	23	31,5	25	15	10	40,0	44	25	19	43,2
NW	3.369	2.436	933	27,7	271	180	91	33,6	142	89	53	37,3	80	47	33	41,3	53	30	23	43,4
RP	1.004	762	242	24,1	100	79	21	21,0	51	38	13	25,5	28	21	7	25,0	23	14	9	39,1
SL	156	136	20	12,8	20	19	1	5,0	13	13	0	0,0	3	3	0	0,0	1	1	0	0,0
SN	177	132	45	25,4	26	16	10	38,5	13	8	5	38,5	9	6	3	33,3	9	7	2	22,2
ST	619	426	193	31,2	71	46	25	35,2	30	18	12	40,0	15	10	5	33,3	3	2	1	33,3
SH	182	121	61	33,5	29	17	12	41,4	17	9	8	47,1	12	7	5	41,7	5	4	1	20,0
TH	500	397	103	20,6	68	50	18	26,5	27	22	5	18,5	17	14	3	17,6	5	2	3	60,0
Zusammen	20.410	14.954	5.456	26,7	2.107	1.424	683	32,4	1.000	670	330	33,0	549	360	189	34,4	376	233	143	38,0

Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember.

Quelle: Länderumfrage der GWK.

*BW: einschl. Duale Hochschule

Frauenanteil an Hochschulräten und Hochschulaufsichtsgremien nach Ländern in den Jahren 2007, 2012, 2017 sowie 2020-2022

Datengrundlage: Personen, Stichtag 31. Dezember

Land	2007			2012			2017*			2020*			2021*			2022*		
	Gesamt	Frauen		Gesamt	Frauen		Gesamt ¹⁾	Frauen		Gesamt ¹⁾	Frauen		Gesamt ¹⁾	Frauen		Gesamt ¹⁾	Frauen	
		Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %		Anzahl ¹⁾	Anteil %		Anzahl ¹⁾	Anteil %		Anzahl ¹⁾	Anteil %		Anzahl ¹⁾	Anteil %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
Baden-Württemberg²⁾	503	113	22,5	566	202	35,7	579	247	42,7	634	273	43,1	619	278	44,9	605	272	45,0
Bayern	571	131	22,9	642	190	29,6	773	244	31,6	781	273	35,0	770	272	35,3	776	278	35,8
Berlin	149	46	30,9	214	75	35,0	340	120	35,3	294	105	35,7	294	117	39,8	287	132	46,0
Brandenburg	13	4	30,8	11	4	36,4	40	17	42,5	46	16	34,8	42	18	42,9	63	27	42,9
Bremen	26	5	19,2	12	4	33,3	53	19	35,8	49	19	38,8	57	23	40,4	57	23	40,4
Hamburg	71	27	38,0	88	25	28,4	166	51	30,7	150	53	35,3	145	49	33,8	157	59	37,6
Hessen	155	29	18,7	171	33	19,3	300	76	25,3	315	85	27,0	320	91	28,4	306	112	36,6
Mecklenburg-Vorpommern	32	4	12,5	22	3	13,6	33	8	24,2	33	9	27,3	32	8	25,0	30	9	30,0
Niedersachsen	130	47	36,2	156	55	35,3	193	74	38,3	182	76	41,8	182	81	44,5	183	72	39,3
Nordrhein-Westfalen	219	44	20,1	377	109	28,9	561	183	32,6	503	185	36,8	551	201	36,5	533	199	37,3
Rheinland-Pfalz	209	27	12,9	183	43	23,5	192	69	35,9	210	82	39,0	210	81	38,6	207	89	43,0
Saarland	28	9	32,1	22	5	22,7	22	9	40,9	27	11	40,7	23	9	39,1	24	10	41,7
Sachsen	146	33	22,6	115	38	33,0	198	53	26,8	199	58	29,1	190	54	28,4	188	56	29,8
Sachsen-Anhalt	34	6	17,6	42	12	28,6	66	12	18,2	64	16	25,0	63	15	23,8	64	15	23,4
Schleswig-Holstein	57	24	42,1	56	18	32,1	71	28	39,4	73	27	37,0	75	29	38,7	75	30	40,0
Thüringen	52	16	30,8	98	22	22,4	97	27	27,8	114	38	33,3	113	39	34,5	121	43	35,5
Deutschland Gesamt	2.395	565	23,6	2.775	838	30,2	3.684	1.237	33,6	3.674	1.326	36,1	3.686	1.365	37,0	3.676	1.426	38,8

Quelle: Befragung des CEWS bei den Hochschulen 2006 bis 2016; Statistisches Bundesamt ab Berichtsjahr 2017.

Vom Berichtsjahr 2016 verschiedene Angaben:

Stichtag: 31.12.2016

Zahl der befragten Hochschulen: 424

Zahl der Rückmeldungen: 357

Rücklauf in Prozent: 84,2

Davon Hochschulen mit einem entsprechenden Gremium: 310

Davon Hochschulen ohne entsprechendes Gremium: 47

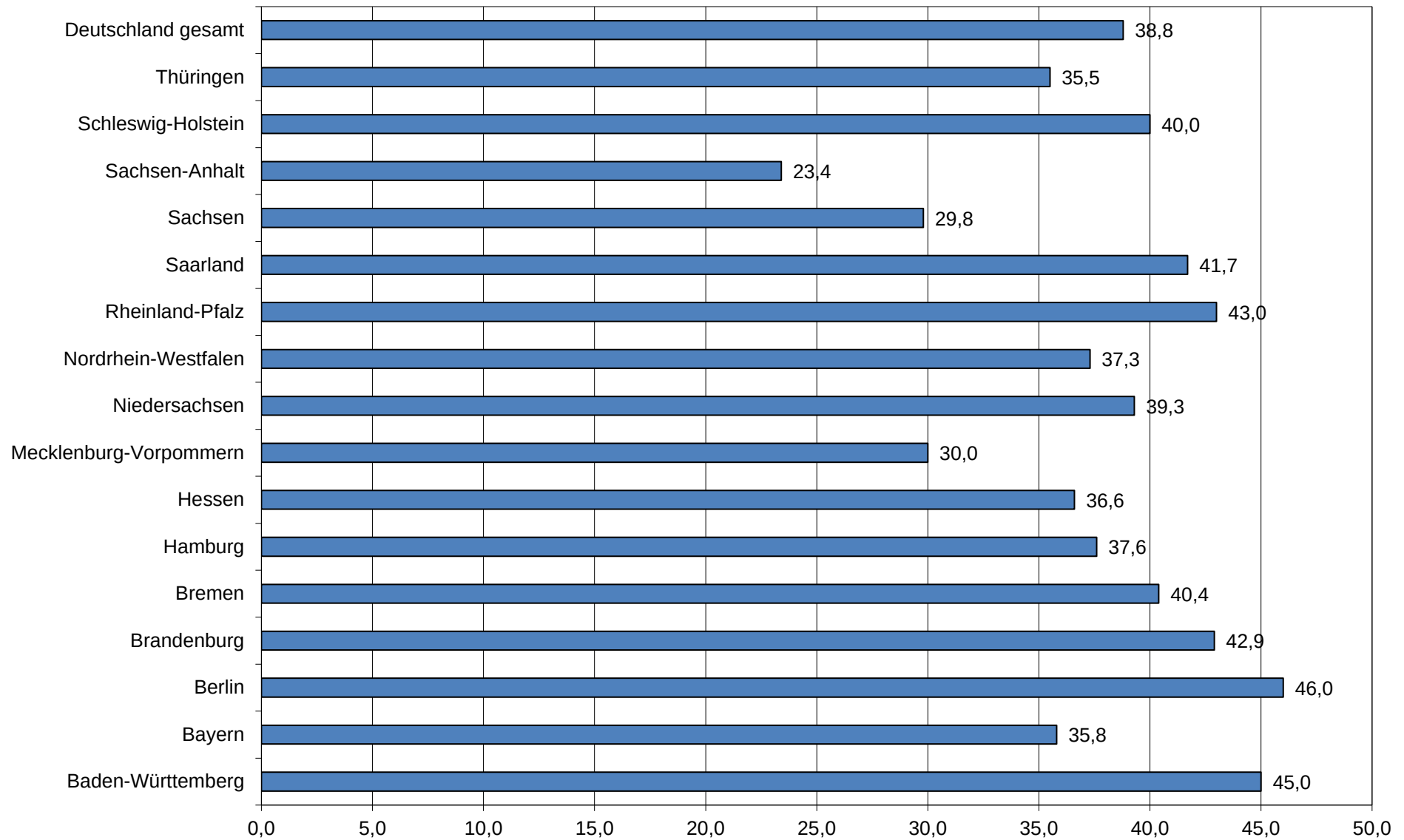
* Einschl. Mitglieder in Universitätsräten, Kuratorien, Stiftungsräten oder Aufsichtsräten, die in einigen Ländern und Hochschulen anstelle von Hochschulräten eingerichtet und mit entsprechenden Aufgaben betraut wurden, Angaben daher nur bedingt mit Vorjahren vergleichbar.

1) Einschl. Landeshochschulräte Brandenburg.

2) Anstieg dadurch mitbedingt, dass von einigen Hochschulen bereits zuvor bestehende Hochschulräte für 2018 erstmalig gemeldet wurden.

Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2020

Grafik 8: Frauenanteil an Hochschulräten und Hochschuleaufsichtsgremien nach Ländern 2022



Wissenschaftliches Personal insgesamt und weibliches Personal in Führungspositionen der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Wertigkeit in den Jahren 1997, 2007, 2012, 2017 sowie 2019-2022

- ohne Geschäftsstelle / Generalverwaltung -

Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember

Wertigkeit	1997				2007				2012				2017			
	Personal insgesamt	Männer Anzahl	Frauen		Personal insgesamt	Männer Anzahl	Frauen		Personal insgesamt	Männer Anzahl	Frauen		Personal insgesamt	Männer Anzahl	Frauen	
			Anzahl	Anteil - % -			Anzahl	Anteil - % -			Anzahl	Anteil - % -			Anzahl	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Max-Planck-Gesellschaft (MPG)																
C4/W3	231	224	7	3,0	267	249	18	6,7	276	251	25	9,1	301	255	46	15,3
C3/W2	181	171	10	5,5	252	188	64	25,4	345	249	96	27,8	369	241	128	34,7
C2									0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1									2	2	0	0,0	0	0	0	0,0
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3)	68	68	0	0,0	35	34	1	2,9	26	21	5	19,2	23	21	2	8,7
Zusammen	480	463	17	3,5	554	471	83	15,0	649	523	126	19,4	693	517	176	25,4
Leibniz-Gemeinschaft (WGL)																
C4/W3	137	132	5	3,6	147	135	12	8,2	215	189	26	12,1	297	240	57	19,2
C3/W2	38	35	3	7,9	43	40	3	7,0	78	64	14	17,9	101	69	32	31,7
C2									1	0	1	100,0	0	0	0	0,0
W1									11	7	4	36,4	26	12	14	53,8
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3)	201	188	13	6,5	128	119	9	7,0	77	63	14	18,2	44	35	9	20,5
Zusammen	376	355	21	5,6	318	294	24	7,5	382	323	59	15,4	468	356	112	23,9
Fraunhofer-Gesellschaft (FhG)																
C4/W3	63	63	0	0,0	78	76	2	2,6	147	141	6	4,1	178	171	7	3,9
C3/W2					0	0	0	0,0	31	28	3	9,7	60	55	5	8,3
C2									0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1									2	2	0	0,0	2	1	1	50,0
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3)	203	195	8	3,9	271	263	8	3,0	244	237	7	2,9	300	289	11	3,7
Zusammen	266	258	8	3,0	349	339	10	2,9	424	408	16	3,8	540	516	24	4,4
Hermann von Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren (HGF)																
C4/W3	254	251	3	1,2	235	224	11	4,7	316	282	34	10,8	473	384	89	18,8
C3/W2	33	33	0	0,0	65	58	7	10,8	166	137	29	17,5	247	192	55	22,3
C2									1	1	0	0,0	0	0	0	0,0
W1									14	10	4	28,6	34	20	14	41,2
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3)	428	424	4	0,9	292	274	18	6,2	206	191	15	7,3	193	170	23	11,9
Zusammen	715	708	7	1,0	592	556	36	6,1	703	621	82	11,7	947	766	181	19,1
Insgesamt																
C4/W3	685	670	15	2,2	727	684	43	5,9	954	863	91	9,5	1.249	1.050	199	15,9
C3/W2	252	239	13	5,2	360	286	74	20,6	620	478	142	22,9	777	557	220	28,3
C2									2	1	1	50,0	0	0	0	0,0
W1									29	21	8	27,6	62	33	29	46,8
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3)	900	875	25	2,8	726	690	36	5,0	553	512	41	7,4	560	515	45	8,0
Zusammen	1.837	1.784	53	2,9	1.813	1.660	153	8,4	2.158	1.875	283	13,1	2.648	2.155	493	18,6

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Wissenschaftliches Personal insgesamt und weibliches Personal in Führungspositionen der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Wertigkeit in den Jahren 1997, 2007, 2012, 2017 sowie 2019-2022

- ohne Geschäftsstelle / Generalverwaltung -

Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember

Wertigkeit	2019				2020				2021				2022			
	Personal insgesamt	Männer Anzahl	Frauen		Personal insgesamt	Männer Anzahl	Frauen		Personal insgesamt	Männer Anzahl	Frauen		Personal insgesamt	Männer Anzahl	Frauen	
			Anzahl	Anteil in %			Anzahl	Anteil in %			Anzahl	Anteil in %			Anzahl	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Max-Planck-Gesellschaft (MPG)																
C4/W3	292	244	48	16,4	297	244	53	17,8	299	244	55	18,4	304	244	60	19,7
C3/W2	381	244	137	36,0	399	254	145	36,3	392	252	140	35,7	385	236	149	38,7
C2	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3, B4)	23	21	2	8,7	23	20	3	13,0	20	17	3	15,0	18	16	2	11,1
Zusammen	696	509	187	26,9	719	518	201	28,0	711	513	198	27,8	708	496	212	29,9
Leibniz-Gemeinschaft (WGL)																
C4/W3	298	235	63	21,1	323	252	71	22,0	328	249	79	24,1	331	244	87	26,3
C3/W2	108	72	36	33,3	124	85	39	31,5	118	79	39	33,1	130	81	49	37,7
C2	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1	23	10	13	56,5	18	9	9	50,0	19	8	11	57,9	22	11	11	50,0
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3)	37	29	8	21,6	35	27	8	22,9	34	26	8	23,5	35	27	8	22,9
Zusammen	466	346	120	25,8	500	373	127	25,4	499	362	137	27,5	518	363	155	29,9
Fraunhofer-Gesellschaft (FhG)																
C4/W3	186	177	9	4,8	194	185	9	4,6	201	188	13	6,5	207	190	17	8,2
C3/W2	60	57	3	5,0	61	57	4	6,6	60	55	5	8,3	67	61	6	9,0
C2	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0
W1	5	3	2	40,0	6	4	2	33,3	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3)	294	282	12	4,1	302	285	17	5,6	303	280	23	7,6	287	263	24	8,4
Zusammen	545	519	26	4,8	563	531	32	5,7	567	525	42	7,4	564	516	48	8,5
Hermann von Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren (HGF)																
C4/W3	483	388	95	19,7	485	387	98	20,2	509	404	105	20,6	540	421	119	22,0
C3/W2	297	230	67	22,6	295	217	78	26,4	299	217	82	27,4	318	226	92	28,9
C2	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1	28	19	9	32,1	24	19	5	20,8	23	17	6	26,1	27	22	5	18,5
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3)	197	169	28	14,2	182	155	27	14,8	186	153	33	17,7	182	151	31	17,0
Zusammen	1.005	806	199	19,8	986	778	208	21,1	1.017	791	226	22,2	1.067	820	247	23,1
Insgesamt																
C4/W3	1.259	1.044	215	17,1	1.299	1.068	231	17,8	1.337	1.085	252	18,8	1.382	1.099	283	20,5
C3/W2	846	603	243	28,7	879	613	266	30,3	869	603	266	30,6	900	604	296	32,9
C2	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0
W1	56	32	24	42,9	48	32	16	33,3	44	26	18	40,9	52	34	18	34,6
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3)	551	501	50	9,1	542	487	55	10,1	543	476	67	12,3	522	457	65	12,5
Zusammen	2.712	2.180	532	19,6	2.768	2.200	568	20,5	2.794	2.191	603	21,6	2.857	2.195	662	23,2

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Tabelle 7.1 (1)

Nachrichtlich:**Wissenschaftliches Personal: Frauen- und Männeranteil in Führungspositionen am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen 2022 (Bezugsgröße: Frauen/Männer insgesamt)**

Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember

	Frauen					Männer				
	Frauen insgesamt	davon befristet	Anteil in %	davon in Teilzeit	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet	Anteil in %	davon in Teilzeit	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
FhG										
Führungspositionen ¹	48	9	18,8	17	35,4	516	86	16,7	204	39,5
Insgesamt ²	2.935	1.914	65,2	1.291	44,0	9.551	5.343	55,9	2.321	24,3
HGF										
Führungspositionen ¹	247	40	16,2	40	16,2	820	128	15,6	97	11,8
Insgesamt ²	6.966	4.749	68,2	2.376	34,1	14.349	8.024	55,9	2.637	18,4
MPG										
Führungspositionen ¹	212	107	50,5	9	4,2	496	126	25,4	10	2,0
Insgesamt ²	2.167	1.751	80,8	578	26,7	4.352	3.019	69,4	663	15,2
WGL										
Führungspositionen ¹	155	32	20,6	0	0,0	363	63	17,4	0	0,0
Insgesamt ²	4.025	3.107	77,2	0	0,0	5.205	3.440	66,1	0	0,0
Zusammen FhG, HGF, MPG, WGL										
Führungspositionen ¹	662	188	28,4	66	10,0	2.195	403	18,4	311	14,2
Insgesamt ²	16.093	11.521	71,6	4.245	26,4	33.457	19.826	59,3	5.621	16,8

1) Vergütungsgruppen W3/C4, W2/C3, C2, W1, E15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3, B4).

2) Von Vergütungsgruppe E12 TVöD/TV-L bis C4/W3, ohne Promotionsstipendiaten/-innen und Forschungsstipendiaten/-innen.

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Frauenanteil in Aufsichtsgremien 2021-2022

Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember

Einrichtung		2021				2022			
		Personen in Aufsichtsgremien insgesamt	davon:			Personen in Aufsichtsgremien insgesamt	davon:		
			Männer	Frauen	Anteil Frauen in %		Männer	Frauen	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
FhG	Mitglieder des Senats	25	16	9	36,0	27	18	9	33,3
HGF	Mitglieder des Senats	23	13	10	43,5	23	10	13	56,5
	Mitglieder der einzelnen Aufsichtsgremien der rechtlich selbstständigen Zentren (aggregiert) ¹⁾	220	121	99	45,0	218	114	104	47,7
	Zusammen	243	134	109	44,9	241	124	117	48,5
MPG	Mitglieder des Senats	48	34	14	29,2	47	31	16	34,0
WGL	Mitglieder des Senats	38	18	20	52,6	38	16	22	57,9
	Mitglieder der einzelnen Aufsichtsgremien der rechtlich selbstständigen Zentren (aggregiert) ²⁾	890	540	350	39,3	892	539	353	39,6
	Zusammen	928	558	370	39,9	930	555	375	40,3
Insgesamt		1.244	742	502	40,4	1.245	728	517	41,5

1) Darstellung der Aufsichtsgremien siehe Seite 50.

2) Darstellung der Aufsichtsgremien siehe Seite 51-52.

Zu Tabelle 8: HGF

Aufsichtsgremien der rechtlich selbstständigen Zentren

Einrichtung	Aufsichtsgremium	2022			
		Personen in Aufsichtsgremien insgesamt	davon:		
			Männer	Frauen	Anteil Frauen in %
AWI	Kuratorium	14	7	7	50,0
CISPA	Aufsichtsrat	8	3	5	62,5
DESY	Stiftungsrat	11	8	3	27,3
DKFZ	Kuratorium	13	6	7	53,8
DLR	Senat	33	18	15	45,5
DLR	Aufsichtsrat	11	5	6	54,5
DZNE	Mitgliederversammlung	9	6	3	33,3
FZJ	Aufsichtsrat	10	6	4	40,0
GEOMAR	Kuratorium	8	3	5	62,5
GFZ	Kuratorium	9	5	4	44,4
GSI	Aufsichtsrat	11	6	5	45,5
HEREON	Aufsichtsrat	13	8	5	38,5
HMGU	Aufsichtsrat	8	4	4	50,0
HZB	Aufsichtsrat	9	5	4	44,4
HZDR	Kuratorium	7	3	4	57,1
HZI	Aufsichtsrat	13	8	5	38,5
KIT	Aufsichtsrat	11	6	5	45,5
MDC	Aufsichtsrat	10	3	7	70,0
UFZ	Aufsichtsrat	10	4	6	60,0
Zusammen		218	114	104	47,7

Zu Tabelle 8: WGL

Aufsichtsgremien der rechtlich selbstständigen Einrichtungen

Institut	Institutsname	Bezeichnung der Aufsichtsgremien
aip	Leibniz-Institut für Astrophysik Potsdam (AIP)	Kuratorium
arl	Akademie für Raumentwicklung in der Leibniz-Gemeinschaft	Kuratorium
atb	Leibniz-Institut für Agrartechnik und Bioökonomie e.V. (ATB)	Mitgliederversammlung
bips	Leibniz-Institut für Präventionsforschung und Epidemiologie - BIPS GmbH	Aufsichtsrat
bni	Bernhard-Nocht-Institut für Tropenmedizin, Hamburg	Kuratorium
dbm	Deutsches Bergbau-Museum Bochum, Leibniz-Forschungsmuseum für Georesourcen	Kuratorium
ddz	Deutsches Diabetes-Zentrum - Leibniz-Zentrum für Diabetes-Forschung an der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf	Kuratorium; Mitgliederversammlung; Internationaler Wissenschaftlicher Beirat
di	Leibniz-Institut für jüdische Geschichte und Kultur – Simon Dubnow	Kuratorium; Mitgliederversammlung
die	Deutsches Institut für Erwachsenenbildung - Leibniz-Zentrum für Lebenslanges Lernen e.V.	Verwaltungsrat
dife	Deutsches Institut für Ernährungsforschung Potsdam-Rehbrücke	Kuratorium
dipf	DIPF Leibniz-Institut für Bildungsforschung und Bildungsinformation	Stiftungsrat
diw	Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung e.V., Berlin	Kuratorium; Mitgliederversammlung
dm	Deutsches Museum, München	Kuratorium Verwaltungsrat
dpz	Deutsches Primatenzentrum GmbH (DPZ) - Leibniz-Institut für Primatenforschung	Aufsichtsrat ; Gesellschafterversammlung
drfz	Deutsches Rheuma-Forschungszentrum Berlin, Ein Institut der Leibniz Gemeinschaft	Stiftungsrat
dsm	Deutsches Schifffahrtmuseum - Leibniz-Institut für Maritime Geschichte	Stiftungsrat
dsmz	Leibniz-Institut DSMZ-Deutsche Sammlung von Mikroorganismen und Zellkulturen GmbH	Aufsichtsrat; Gesellschafterversammlung
dwi	DWI - Leibniz-Institut für Interaktive Materialien e.V.	Kuratorium
fbh	Ferdinand-Braun-Institut gGmbH, Leibniz-Institut für Höchstfrequenztechnik	Aufsichtsrat; Gesellschafterversammlung
fizka	FIZ Karlsruhe - Leibniz-Institut für Informationsinfrastruktur GmbH	Aufsichtsrat
fli	Leibniz-Institut für Alternsforschung - Fritz-Lipmann-Institut e.V.	Kuratorium; Mitgliederversammlung
fmp	Leibniz-Forschungsinstitut für Molekulare Pharmakologie, Berlin	Kuratorium
fzb	Forschungszentrum Borstel - Leibniz Lungenzentrum	Kuratorium
gei	Georg-Eckert-Institut - Leibniz-Institut für internationale Schulbuchforschung	Kuratorium
gesis	GESIS - Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften	Kuratorium
giga	German Institute for Global and Area Studies (GIGA), Leibniz-Institut für Globale und Regionale Studien	Kuratorium
gnm	Germanisches Nationalmuseum, Nürnberg	Verwaltungsrat
gwzo	Leibniz-Institut für Geschichte und Kultur des östlichen Europa e.V. (GWZO)	Kuratorium; Mitgliederversammlung
HBI	Leibniz-Institut für Medienforschung Hans-Bredow-Institut (HBI)	Kuratorium
hi	Herder-Institut für historische Ostmitteleuropaforschung - Institut der Leibniz-Gemeinschaft	Kuratorium; Mitgliederversammlung; Wissenschaftlicher Beirat
hki	Leibniz-Institut für Naturstoff-Forschung und Infektionsbiologie - Hans-Knöll-Institut, Jena	Kuratorium; Mitgliederversammlung
hpi	Heinrich-Pette-Institut, Leibniz-Institut für Experimentelle Virologie	Kuratorium
hsfk	Leibniz-Institut Hessische Stiftung Friedens- und Konfliktforschung	Stiftungsrat
iamo	Leibniz-Institut für Agrarentwicklung in Transformationsökonomien, Halle	Stiftungsrat
iap	Leibniz-Institut f. Atmosphärenphysik a. d. Uni Rostock, Kühlungsborn	Kuratorium; Mitgliederversammlung
ids	Leibniz-Institut für Deutsche Sprache	Stiftungsrat
ieg	Leibniz-Institut für Europäische Geschichte	Verwaltungsrat
ifado	Leibniz-Institut für Arbeitsforschung an der TU Dortmund	Kuratorium; Mitgliederversammlung
ifl	Leibniz-Institut für Länderkunde e. V., Leipzig	Kuratorium; Mitgliederversammlung
ifn	Leibniz-Institut für Neurobiologie - Zentrum für Lern- und Gedächtnisforschung	Stiftungsrat
ifo	ifo Institut – Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung an der Universität München e.V.	Verwaltungsrat; Wissenschaftlicher Beirat
ift	Leibniz-Institut für Troposphärenforschung e.V., Leipzig	Kuratorium; Mitgliederversammlung
ifw	Institut für Weltwirtschaft an der Universität Kiel	Stiftungsrat
ifweib	Leibniz-Institut für Festkörper- und Werkstoffforschung Dresden e. V.	Kuratorium; Mitgliederversammlung
ifz	Institut für Zeitgeschichte München-Berlin	Stiftungsrat
igb	Leibniz-Institut für Gewässerökologie und Binnenfischerei im Forschungsverbund e.V.	Kuratorium
igz	Leibniz-Institut für Gemüse- und Zierpflanzenbau (IGZ) e.V.	Mitgliederversammlung
ihp	IHP GmbH - Innovations for High Performance Microelectronics/Leibniz-Institut für innovative Mikroelektronik	Aufsichtsrat; Gesellschafterversammlung

Institut	Institutsname	Bezeichnung der Aufsichtsgremien
ikz	Leibniz-Institut für Kristallzüchtung	Kuratorium
inm	Leibniz-Institut für Neue Materialien	Kuratorium
inp	Leibniz-Institut für Plasmaforschung und Technologie, Greifswald	Kuratorium; Mitgliederversammlung
iom	Leibniz-Institut für Oberflächenmodifizierung (IOM)	Kuratorium; Mitgliederversammlung
iör	Leibniz-Institut für ökologische Raumentwicklung e.V.	Kuratorium
ios	Leibniz-Institut für Ost- und Südosteuropaforschung	Stiftungsrat
iow	Leibniz-Institut für Ostseeforschung Warnemünde	Kuratorium
ipb	Leibniz-Institut für Pflanzenbiochemie	Stiftungsrat
ipf	Leibniz-Institut für Polymerforschung Dresden e. V.	Kuratorium
ipht	Leibniz-Institut für Photonische Technologien e.V.	Kuratorium; Mitgliederversammlung; Wissenschaftlicher Beirat (Audit)
ipk	Leibniz-Institut für Pflanzengenetik und Kulturpflanzenforschung	Stiftungsrat
ipn	Leibniz-Institut für die Pädagogik der Naturwissenschaften und Mathematik an der Universität Kiel	Stiftungsrat
irs	Leibniz-Institut für Raumbezogene Sozialforschung (IRS) e.V.	Mitgliederversammlung
isas	Leibniz-Institut für Analytische Wissenschaften - ISAS - e.V.	Kuratorium
iuf	IUF - Leibniz-Institut für umweltmedizinische Forschung gGmbH	Aufsichtsrat
ivw	Leibniz-Institut für Verbundwerkstoffe	Aufsichtsrat; Gesellschafterversammlung
iwh	Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung Halle e.V.	Mitgliederversammlung; Aufsichtsrat
iwm	Leibniz-Institut für Wissensmedien, Tübingen	Stiftungsrat
iwt	Leibniz-Institut für Werkstofforientierte Technologien - IWT	Kuratorium
izw	Leibniz-Institut für Zoo- und Wildtierforschung	Kuratorium
kis	Leibniz-Institut für Sonnenphysik (KIS)	Stiftungsrat
lifbi	Leibniz-Institut für Bildungsverläufe e.V.	Stiftungsrat
likat	Leibniz-Institut für Katalyse e.V.	Kuratorium
lir	Leibniz-Institut für Resilienzforschung gGmbH	Kuratorium; Mitgliederversammlung
lsb	Leibniz-Institut für Lebensmittel-Systembiologie an der Technischen Universität München	Aufsichtsrat; Gesellschafterversammlung
lzi	Schloss Dagstuhl - Leibniz-Zentrum für Informatik GmbH	Stiftungsrat
mbi	Max-Born-Institut für Nichtlineare Optik und Kurzzeitspektroskopie	Aufsichtsrat; Gesellschafterversammlung
mfn	Museum für Naturkunde - Leibniz-Institut für Evolutions- und Biodiversitätsforschung	Kuratorium
mfo	Mathematisches Forschungsinstitut Oberwolfach gGmbH	Stiftungsrat
pdi	Paul-Drude-Institut, Leibniz-Institut im Forschungsverbund Berlin e.V.	Verwaltungsrat
pik	Potsdam-Institut für Klimafolgenforschung e. V.	Kuratorium
rgzm	Römisch-Germanisches Zentralmuseum Mainz, Leibniz-Forschungsinstitut für Archäologie	Kuratorium; Mitgliederversammlung
rwi	RWI - Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung	Stiftungsrat
safe	Leibniz-Institut für Finanzmarktforschung SAFE	Verwaltungsrat
sng	Senckenberg Gesellschaft für Naturforschung, Frankfurt am Main	Kuratorium
tib	Technische Informationsbibliothek, Hannover	Kuratorium; Mitgliederversammlung; Verwaltungsrat
wias	Weierstraß-Institut für Angewandte Analysis und Stochastik, Leibniz-Institut im Forschungsverbund Berlin e. V.	Stiftungsrat
wzb	Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung	Kuratorium
zalf	Leibniz-Zentrum für Agrarlandschaftsforschung (ZALF) e.V.	Kuratorium
zas	Leibniz-Zentrum Allgemeine Sprachwissenschaft (ZAS)	Mitgliederversammlung
zbw	ZBW - Leibniz-Informationszentrum Wirtschaft	Kuratorium; Mitgliederversammlung
zew	ZEW – Leibniz-Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung GmbH Mannheim	Stiftungsrat
ZfL	Leibniz-Zentrum für Literatur- und Kulturforschung	Aufsichtsrat; Gesellschafterversammlung
zfmk	Zoologisches Forschungsmuseum Alexander Koenig - Leibniz-Institut für Biodiversität der Tiere	Kuratorium; Mitgliederversammlung
zmo	Leibniz-Zentrum Moderner Orient (ZMO)	Kuratorium; Mitgliederversammlung
zmt	Leibniz-Zentrum für Marine Tropenforschung (ZMT) GmbH	Aufsichtsrat; Gesellschafterversammlung
zpid	Leibniz-Institut für Psychologie	Verwaltungsrat
zzf	Leibniz-Zentrum für Zeithistorische Forschung Potsdam e.V.	Kuratorium
Zusammen		

Nachrichtlich:

FhG

Frauen- und Männeranteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022

Tabelle 9.1 (1), Seite 1

(Bezugsgröße: Frauen/Männer insgesamt)

(Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal										Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal										Personal insgesamt									
	Frauen					Männer					Frauen					Männer					Frauen					Männer				
	Frauen insgesamt	davon befristet ¹⁾	Anteil in %	davon Teilzeit ²⁾	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet ³⁾	Anteil in %	davon Teilzeit ⁴⁾	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet ⁵⁾	Anteil in %	davon Teilzeit ⁶⁾	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet ⁷⁾	Anteil in %	davon Teilzeit ⁸⁾	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet ⁹⁾	Anteil in %	davon Teilzeit ¹⁰⁾	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet ¹¹⁾	Anteil in %	davon Teilzeit ¹²⁾	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)
C4/W3	17	2	0,1	10	58,8	190	34	17,9	114	60,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	2	0,1	10	58,8	190	34	17,9	114	60,0
C3/W2	6	5	83,3	3	50,0	61	37	60,7	44	72,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	5	83,3	3	50,0	61	37	60,7	44	72,1
C2	-	-	-	-	-	1	1	100,0	1	100,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
W1	1	1	100,0	1	100,0	1	1	100,0	1	100,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	100,0	1	100,0	1	1	100,0	1	100,0
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	24	1	0,0	3	12,5	263	13	4,9	44	16,7	3	-	-	1	33,3	10	3	0,3	2	20,0	27	1	0,0	4	14,8	273	16	5,9	46	16,8
Zusammen	48	9	18,8	17	35,4	516	86	16,7	204	39,5	3	-	-	1	33,3	10	3	30,0	2	20,0	51	9	17,6	18	35,3	526	89	16,9	206	39,2
E 15 TVöD/TV-L	150	12	8,0	57	38,0	879	107	12,2	189	21,5	49	-	0,0	11	22,4	61	5	8,2	3	4,9	199	12	6,0	68	34,2	940	112	11,9	192	20,4
E 14 TVöD/TV-L	669	152	22,7	281	42,0	2.423	459	18,9	518	21,4	105	6	5,7	36	34,3	98	9	9,2	13	13,3	774	158	20,4	317	41,0	2.521	468	18,6	531	21,1
E 13 TVöD/TV-L	2.068	1.741	84,2	936	45,3	5.733	4.691	81,8	1.410	24,6	216	83	38,4	83	38,4	111	43	38,7	15	13,5	2.284	1.824	79,9	1.019	44,6	5.844	4.734	81,0	1.425	24,4
E 12 TVöD/TV-L	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	334	71	21,3	172	51,5	668	103	15,4	130	19,5	334	71	21,3	172	51,5	668	103	15,4	130	19,5
Zusammen	2.887	1.905	66,0	1.274	44,1	9.035	5.257	58,2	2.117	23,4	704	160	22,7	302	42,9	938	160	17,1	161	17,2	3.591	2.065	57,5	1.576	43,9	9.973	5.417	54,3	2.278	22,8
Insgesamt	2.935	1.914	65,2	1.291	44,0	9.551	5.343	55,9	2.321	24,3	707	160	22,6	303	42,9	948	163	17,2	163	17,2	3.642	2.074	56,9	1.594	43,8	10.499	5.506	52,4	2.484	23,7

1) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

2) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

3) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

4) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

5) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

6) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

7) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

8) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

9) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.

10) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.

11) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.

12) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Nachrichtlich:

HGF

Frauen- und Männeranteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022

Tabelle 9.1 (1) Seite 2

(Bezugsgröße: Frauen/Männer insgesamt)

(Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal										Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal										Personal insgesamt									
	Frauen					Männer					Frauen					Männer					Frauen					Männer				
	Frauen insgesamt	davon befristet 1)	Anteil in %	davon Teilzeit 2)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 3)	Anteil in %	davon Teilzeit 4)	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet 5)	Anteil in %	davon Teilzeit 6)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 7)	Anteil in %	davon Teilzeit 8)	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet 9)	Anteil in %	davon Teilzeit 10)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 11)	Anteil in %	davon Teilzeit 12)	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)
C4/W3	119	14	11,8	20	16,8	421	54	12,8	57	13,5	6	-	-	0	0,0	10	1	10,0	1	10,0	125	14	11,2	20	16,0	431	55	12,8	58	13,5
C3/W2	92	11	12,0	13	14,1	226	30	13,3	15	6,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92	11	12,0	13	14,1	226	30	13,3	15	6,6
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
W1	5	5	100,0	1	20,0	22	18	81,8	1	4,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	100,0	1	20,0	22	18	81,8	1	4,5
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	31	10	32,3	6	19,4	151	26	17,2	24	15,9	31	1	3,2	1	3,2	66	3	4,5	6	9,1	62	11	17,7	7	11,3	217	29	13,4	30	13,8
Zusammen	247	40	16,2	40	16,2	820	128	15,6	97	11,8	37	1	2,7	1	2,7	76	4	5,3	7	9,2	284	41	14,4	41	14,4	896	132	14,7	104	11,6
E 15 TVöD/TV-L	267	80	30,0	38	14,2	1.162	160	13,8	143	12,3	160	7	4,4	35	21,9	222	12	5,4	24	10,8	427	87	20,4	73	17,1	1.384	172	12,4	167	12,1
E 14 TVöD/TV-L	1.509	328	21,7	519	34,4	3.876	794	20,5	456	11,8	694	79	11,4	294	42,4	691	59	8,5	86	12,4	2.203	407	18,5	813	36,9	4.567	853	18,7	542	11,9
E 13 TVöD/TV-L	4.755	4.222	88,8	1.611	33,9	7.933	6.790	85,6	1.703	21,5	982	345	35,1	431	43,9	721	236	32,7	106	14,7	5.737	4.567	79,6	2.042	35,6	8.654	7.026	81,2	1.809	20,9
E 12 TVöD/TV-L	188	79	42,0	168	89,4	558	152	27,2	238	42,7	399	42	10,5	148	37,1	683	66	9,7	43	6,3	587	121	20,6	316	53,8	1.241	218	17,6	281	22,6
Zusammen	6.719	4.709	70,1	2.336	34,8	13.529	7.896	58,4	2.540	18,8	2.235	473	21,2	908	40,6	2.317	373	16,1	259	11,2	8.954	5.182	57,9	3.244	36,2	15.846	8.269	52,2	2.799	17,7
Insgesamt	6.966	4.749	68,2	2.376	34,1	14.349	8.024	55,9	2.637	18,4	2.272	474	20,9	909	40,0	2.393	377	15,8	266	11,1	9.238	5.223	56,5	3.285	35,6	16.742	8.401	50,2	2.903	17,3

1) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

2) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

3) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

4) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

5) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

6) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

7) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

8) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

9) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.

10) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.

11) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.

12) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Nachrichtlich:
MPG
Frauen- und Männeranteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022
(Bezugsgröße: Frauen/Männer insgesamt)
(Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember)
- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Tabelle 9.1 (1) Seite 3

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal										Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal										Personal insgesamt									
	Frauen					Männer					Frauen					Männer					Frauen					Männer				
	Frauen insgesamt	davon befristet 1)	Anteil in %	davon Teilzeit 2)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 3)	Anteil in %	davon Teilzeit 4)	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet 5)	Anteil in %	davon Teilzeit 6)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 7)	Anteil in %	davon Teilzeit 8)	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet 9)	Anteil in %	davon Teilzeit 10)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 11)	Anteil in %	davon Teilzeit 12)	Anteil in %
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)
C4/W3	60	-	0,0	0	0,0	244	-	0,0	3	1,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	0,0	0	0,0	244	-	0,0	3	1,2
C3/W2	149	105	70,5	9	6,0	236	123	52,1	4	1,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	149	105	70,5	9	6,0	236	123	52,1	4	1,7
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-
W1	1	1	100,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	100,0	0	-	-	-	-	-	-
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3,B4)	2	1	50,0	0	0,0	16	3	18,8	3	18,8	3	1	33,3	-	-	1	-	-	-	-	5	2	40,0	0	0,0	17	3	17,6	3	17,6
Zusammen	212	107	50,5	9	4,2	496	126	25,4	10	2,0	3	1	33,3	-	-	1	-	-	-	-	215	108	50,2	9	4,2	497	126	25,4	10	2,0
E 15 TVöD/TV-L	155	69	44,5	33	21,3	551	185	33,6	79	14,3	31	-	-	4	12,9	44	4	9,1	3	6,8	186	69	37,1	37	19,9	595	189	31,8	82	13,8
E 14 TVöD/TV-L	549	368	67,0	113	20,6	1.348	822	61,0	153	11,4	87	17	19,5	22	25,3	159	19	11,9	19	11,9	636	385	60,5	135	21,2	1.507	841	55,8	172	11,4
E 13 TVöD/TV-L	1251	1207	96,5	423	33,8	1957	1886	96,4	421	21,5	180	79	43,9	85	47,2	259	99	38,2	43	16,6	1.431	1.286	89,9	508	35,5	2.216	1.985	89,6	464	20,9
E 12 TVöD/TV-L	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	117	28	23,9	44	37,6	384	41	10,7	35	9,1	117	28	23,9	44	37,6	384	41	10,7	35	9,1
Zusammen	1.955	1.644	84,1	569	29,1	3.856	2.893	75,0	653	16,9	415	124	29,9	155	37,3	846	163	19,3	100	11,8	2.370	1.768	74,6	724	30,5	4.702	3.056	65,0	753	16,0
Insgesamt	2.167	1.751	80,8	578	26,7	4.352	3.019	69,4	663	15,2	418	125	29,9	155	37,1	847	163	19,2	100	11,8	2.585	1.876	72,6	733	28,4	5.199	3.182	61,2	763	14,7

1) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
2) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
3) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
4) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
5) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
6) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
7) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
8) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
9) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.
10) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.
11) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.
12) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.
Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Nachrichtlich:

WGL

Frauen- und Männeranteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022

Tabelle 9.1 (1), Seite 4

(Bezugsgröße: Frauen/Männer insgesamt)

(Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal										Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal										Personal insgesamt									
	Frauen					Männer					Frauen					Männer					Frauen					Männer				
	Frauen insgesamt	davon befristet ¹⁾	Anteil in %	davon Teilzeit ²⁾	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet ³⁾	Anteil in %	davon Teilzeit ⁴⁾	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet ⁵⁾	Anteil in %	davon Teilzeit ⁶⁾	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet ⁷⁾	Anteil in %	davon Teilzeit ⁸⁾	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet ⁹⁾	Anteil in %	davon Teilzeit ¹⁰⁾	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet ¹¹⁾	Anteil in %	davon Teilzeit ¹²⁾	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)
C4/W3	87	12	13,8	-	-	244	36	14,8	-	-	0	0	0,0	-	-	-	-	-	-	-	87	12	13,8	-	-	244	36	14,8	-	-
C3/W2	49	9	18,4	-	-	81	16	19,8	-	-	0	0	0,0	-	-	-	-	0,0	-	-	49	9	18,4	-	-	81	16	19,8	-	-
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
W1	11	10	90,9	-	-	11	10	90,9	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11	10	90,9	-	-	11	10	90,9	-	-
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	8	1	12,5	-	-	27	1	3,7	-	-	2	0	0,0	-	-	7	2	28,6	-	-	10	1	10,0	-	-	34	3	8,8	-	-
Zusammen	155	32	20,6	-	-	363	63	17,4	-	-	2	0	0,0	-	-	7	2	28,6	-	-	157	32	20,4	-	-	370	65	17,6	-	-
E 15 TVöD/TV-L	120	26	21,7	-	-	320	75	23,4	-	-	33	6	18,2	-	-	63	12	19,0	-	-	153	32	20,9	-	-	383	87	22,7	-	-
E 14 TVöD/TV-L	603	234	38,8	-	-	1.094	342	31,3	-	-	150	19	12,7	-	-	125	17	13,6	-	-	753	253	33,6	-	-	1.219	359	29,5	-	-
E 13 TVöD/TV-L	3.106	2.788	89,8	-	-	3.375	2.928	86,8	-	-	445	165	37,1	-	-	272	75	27,6	-	-	3.551	2.953	83,2	-	-	3.647	3.003	82,3	-	-
E 12 TVöD/TV-L	41	27	65,9	-	-	53	32	60,4	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	41	27	65,9	-	-	53	32	60,4	-	-
Zusammen	3.870	3.075	79,5	-	-	4.842	3.377	69,7	-	-	628	190	30,3	-	-	460	104	22,6	-	-	4.498	3.265	72,6	-	-	5.302	3.481	65,7	-	-
Insgesamt	4.025	3.107	77,2	-	-	5.205	3.440	66,1	-	-	630	190	30,2	-	-	467	106	22,7	-	-	4.655	3.297	70,8	-	-	5.672	3.546	62,5	-	-

1) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

2) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

3) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

4) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

5) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

6) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

7) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

8) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

9) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.

10) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.

11) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.

12) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Insgesamt FhG, HGF, MPG, WGL
Frauen- und Männeranteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am inTeilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022
(Bezugsgröße: Frauen/Männer insgesamt)
(Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember)
- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Tabelle 9.1 (1), Seite 5

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal										Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal										Personal insgesamt									
	Frauen					Männer					Frauen					Männer					Frauen					Männer				
	Frauen insgesamt	davon befristet 1)	Anteil in %	davon Teilzeit 2)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 3)	Anteil in %	davon Teilzeit 4)	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet 5)	Anteil in %	davon Teilzeit 6)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 7)	Anteil in %	davon Teilzeit 8)	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet 9)	Anteil in %	davon Teilzeit 10)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 11)	Anteil in %	davon Teilzeit 12)	Anteil in %
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)
C4/W3	283	28	9,9	30	10,6	1.099	124	11,3	174	15,8	6	-	-	0	0,0	10	1	10,0	1	10,0	289	28	9,7	30	10,4	1.109	125	11,3	175	15,8
C3/W2	296	130	43,9	25	8,4	604	206	34,1	63	10,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	296	130	43,9	25	8,4	604	206	34,1	63	10,4
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
W1	18	17	94,4	2	11,1	34	29	85,3	2	5,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	17	94,4	2	11,1	34	29	85,3	2	5,9
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3,B4)	65	13	20,0	9	13,8	457	43	9,4	71	15,5	39	2	5,1	2	5,1	84	8	9,5	8	9,5	104	15	14,4	11	10,6	541	51	9,4	79	14,6
Zusammen	662	188	28,4	66	10,0	2.195	403	18,4	311	14,2	45	2	4,4	2	4,4	94	9	9,6	9	9,6	707	190	26,9	68	9,6	2.289	412	18,0	320	14,0
E 15 TVöD/TV-L	692	187	27,0	128	18,5	2.912	527	18,1	411	14,1	273	13	4,8	50	18,3	390	33	8,5	30	7,7	965	200	20,7	178	18,4	3.302	560	17,0	441	13,4
E 14 TVöD/TV-L	3.330	1.082	32,5	913	27,4	8.741	2.417	27,7	1.127	12,9	1.036	121	11,7	352	34,0	1.073	104	9,7	118	11,0	4.366	1.203	27,6	1.265	29,0	9.814	2.521	25,7	1.245	12,7
E 13 TVöD/TV-L	11.180	9.958	89,1	2.970	26,6	18.998	16.295	85,8	3.534	18,6	1.823	672	36,9	599	32,9	1.363	453	33,2	164	12,0	13.003	10.630	81,8	3.569	27,4	20.361	16.748	82,3	3.698	18,2
E 12 TVöD/TV-L	229	106	46,3	168	73,4	611	184	30,1	238	39,0	850	141	16,6	364	42,8	1.735	210	12,1	208	12,0	1.079	247	22,9	532	49,3	2.346	394	16,8	446	19,0
Zusammen	15.431	11.333	73,4	4.179	27,1	31.262	19.423	62,1	5.310	17,0	3.982	947	23,8	1.365	34,3	4.561	800	17,5	520	11,4	19.413	12.280	63,3	5.544	28,6	35.823	20.223	56,5	5.830	16,3
Insgesamt	16.093	11.521	71,6	4.245	26,4	33.457	19.826	59,3	5.621	16,8	4.027	949	23,6	1.367	33,9	4.655	809	17,4	529	11,4	20.120	12.470	62,0	5.612	27,9	38.112	20.635	54,1	6.150	16,1

1) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
2) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
3) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
4) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
5) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
6) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
7) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
8) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
9) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.
10) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.
11) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.
12) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.
Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	207	190	17	8,2	36	34	2	5,6	124	114	10	8,1
C3/W2	67	61	6	9,0	42	37	5	11,9	47	44	3	6,4
C2	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0
W1	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	287	263	24	8,4	14	13	1	7,1	47	44	3	6,4
Zusammen	564	516	48	8,5	95	86	9	9,5	221	204	17	7,7
E 15 TVöD/TV-L	1.029	879	150	14,6	119	107	12	10,1	246	189	57	23,2
E 14 TVöD/TV-L*	3.093	2.423	669	21,6	611	459	152	24,9	799	518	281	35,2
E 13 TVöD/TV-L*	7.802	5.733	2.068	26,5	6.432	4.691	1.741	27,1	2.346	1.410	936	39,9
E 12 TVöD/TV-L			0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	2.609	1.940	669	25,6								
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	0	0	0	-								
Zusammen**	14.533	10.975	3.556	24,5	7.162	5.257	1.905	26,6	3.391	2.117	1.274	37,6
Insgesamt**	15.097	11.491	3.604	23,9	7.257	5.343	1.914	26,4	3.612	2.321	1.291	35,7

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

* Personal insgesamt-Wert enthält eine Personen mit der Geschlechterkategorie divers.

** Zusammen-/Insgesamt-Wert enthält zwei Personen mit der Geschlechterkategorie divers.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Wissenschaftliches Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	105	91	14	13,3	0	0	0	0,0	55	49	6	10,9
Zweite Führungsebene ²⁾	2.423	1.991	432	17,8	372	279	93	25,0	449	306	143	31,8
Dritte Führungsebene ²⁾												
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsguppen/ Forschungsbereiche ³⁾												
Insgesamt	2.528	2.082	446	17,6	372	279	93	25,0	504	355	149	29,6

1) Definition der Führungsebenen Seite 56 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3												
C3/W2												
C2												
W1												
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	13	10	3	23,1	3	3	0	0,0	3	2	1	33,3
Zusammen	13	10	3	23,1	3	3	0	0,0	3	2	1	33,3
E 15 TVöD/TV-L	110	61	49	44,5	5	5	0	0,0	14	3	11	78,6
E 14 TVöD/TV-L	203	98	105	51,7	15	9	6	40,0	49	13	36	73,5
E 13 TVöD/TV-L	327	111	216	66,1	126	43	83	65,9	98	15	83	84,7
E 12 TVöD/TV-L	1.002	668	334	33,3	174	103	71	40,8	302	130	172	57,0
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾												
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾												
Zusammen	1.642	938	704	42,9	320	160	160	50,0	463	161	302	65,2
Insgesamt	1.655	948	707	42,7	323	163	160	49,5	466	163	303	65,0

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene												
Zweite Führungsebene ²⁾	280	144	136	48,6	16	11	5	31,3	43	6	37	86,0
Dritte Führungsebene ²⁾												
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾												
Insgesamt	280	144	136	48,6	16	11	5	31,3	43	6	37	86,0

1) Definition der Führungsebenen Seite 56 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Personal insgesamt											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	207	190	17	8,2	36	34	2	18,0	124	114	10	8,1
C3/W2	67	61	6	9,0	42	37	5	11,9	47	44	3	6,4
C2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
W1	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	300	273	27	9,0	17	16	1	17,0	50	46	4	12,5
Zusammen	577	526	51	8,8	98	89	9	9,2	224	206	18	8,0
E 15 TVöD/TV-L	1.139	940	199	17,5	124	112	12	9,7	260	192	68	26,2
E 14 TVöD/TV-L	3.296	2.521	774	23,5	626	468	158	25,2	848	531	317	37,4
E 13 TVöD/TV-L	8.129	5.844	2.284	28,1	6.558	4.734	1.824	27,8	2.444	1.425	1.019	41,7
E 12 TVöD/TV-L	1.002	668	334	33,3	174	103	71	40,8	302	130	172	57,0
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	2.609	1.940	669	25,6	-	-	-	-	-	-	-	-
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zusammen	16.175	11.913	4.260	26,3	7.482	5.417	2.065	27,6	3.854	2.278	1.576	40,9
Insgesamt	16.752	12.439	4.311	25,7	7.580	5.506	2.074	27,4	4.078	2.484	1.594	39,1

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Personal insgesamt											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	105	91	14	13,3	-	-	0	0,0	55	49	6	10,9
Zweite Führungsebene ²⁾	2.703	2.135	568	21,0	388	290	98	25,3	492	312	180	36,6
Dritte Führungsebene ²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsguppen/ Forschungsbereiche ³⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Insgesamt	2.808	2.226	582	20,7	388	290	98	25,3	547	361	186	34,0

1) Definition der Führungsebenen Seite 56 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

FhG: Funktionsbezeichnungen nach Führungsebene

Verwaltungspersonal	Wissenschaftliches Personal
1. Führungsebene	1. Führungsebene Institutsleiter*innen und kommissarische Institutsleiter*innen, Wissenschaftliche Direktor*innen Zentrale - wenn vorhanden
2. Führungsebene	2. Führungsebene Disziplinarische Leitungsebenen Fraunhofer 2-5
3. Führungsebene	3. Führungsebene

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	540	421	119	22,0	68	54	14	20,6	77	57	20	26,0
C3/W2	318	226	92	28,9	41	30	11	26,8	28	15	13	46,4
C2	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1	27	22	5	18,5	23	18	5	21,7	2	1	1	50,0
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	182	151	31	17,0	36	26	10	27,8	30	24	6	20,0
Zusammen	1.067	820	247	23,1	168	128	40	23,8	137	97	40	29,2
E 15 TVöD/TV-L	1.429	1.162	267	18,7	240	160	80	33,3	181	143	38	21,0
E 14 TVöD/TV-L	5.385	3.876	1.509	28,0	1.122	794	328	29,2	975	456	519	53,2
E 13 TVöD/TV-L	12.688	7.933	4.755	37,5	11.012	6.790	4.222	38,3	3.314	1.703	1.611	48,6
E 12 TVöD/TV-L	746	558	188	25,2	231	152	79	34,2	406	238	168	41,4
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾ , *	6.883	4.145	2.737	39,8								
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	2.976	1.822	1.154	38,8								
Zusammen	30.107	19.496	10.611	35,2	12.605	7.896	4.709	37,4	4.876	2.540	2.336	47,9
Insgesamt	31.174	20.316	10.858	34,8	12.773	8.024	4.749	37,2	5.013	2.637	2.376	47,4

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

* Insgesamt-Wert der Promovierenden enthält eine Person der Geschlechterkategorie "divers".

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Wissenschaftliches Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	555	408	147	26,5	153	116	37	24,2	111	82	29	26,1
Zweite Führungsebene ²⁾	833	625	208	25,0	127	78	49	38,6	76	41	35	46,1
Dritte Führungsebene ²⁾	890	701	189	21,2	95	73	22	23,2	114	68	46	40,4
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾	185	132	53	28,6	78	56	22	28,2	10	6	4	40,0
Insgesamt	2.463	1.866	597	24,2	453	323	130	28,7	311	197	114	36,7

1) Definition der Führungsebenen Seite 60 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in %)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in %)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	16	10	6	37,5	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0
C3/W2	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
C2	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	97	66	31	32,0	4	3	1	25,0	7	6	1	14,3
Zusammen	113	76	37	32,7	5	4	1	20,0	8	7	1	12,5
E 15 TVöD/TV-L	382	222	160	41,9	19	12	7	36,8	59	24	35	59,3
E 14 TVöD/TV-L	1.385	691	694	50,1	138	59	79	57,2	380	86	294	77,4
E 13 TVöD/TV-L	1.703	721	982	57,7	581	236	345	59,4	537	106	431	80,3
E 12 TVöD/TV-L	1.082	683	399	36,9	108	66	42	38,9	191	43	148	77,5
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾												
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾												
Zusammen	4.552	2.317	2.235	49,1	846	373	473	55,9	1.167	259	908	77,8
Insgesamt	4.665	2.393	2.272	48,7	851	377	474	55,7	1.175	266	909	77,4

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in %)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in %)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	127	73	54	42,5	7	2	5	71,4	6	2	4	66,7
Zweite Führungsebene ²⁾	353	209	144	40,8	16	11	5	31,3	38	18	20	52,6
Dritte Führungsebene ²⁾	362	222	140	38,7	13	7	6	46,2	42	13	29	69,0
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾	56	33	23	41,1	5	1	4	80,0	10	3	7	70,0
Insgesamt	898	537	361	40,2	41	21	20	48,8	96	36	60	62,5

1) Definition der Führungsebenen Seite 60 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Personal insgesamt											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in %)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in %)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	556	431	125	22,5	69	55	14	20,3	78	58	20	25,6
C3/W2	318	226	92	28,9	41	30	11	26,8	28	15	13	46,4
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0,0
W1	27	22	5	18,5	23	18	5	21,7	2	1	1	50,0
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	279	217	62	22,2	40	29	11	27,5	37	30	7	18,9
Zusammen	1.180	896	284	24,1	173	132	41	23,7	145	104	41	28,3
E 15 TVöD/TV-L	1.811	1.384	427	23,6	259	172	87	33,6	240	167	73	30,4
E 14 TVöD/TV-L	6.770	4.567	2.203	32,5	1.260	853	407	32,3	1.355	542	813	60,0
E 13 TVöD/TV-L	14.391	8.654	5.737	39,9	11.593	7.026	4.567	39,4	3.851	1.809	2.042	53,0
E 12 TVöD/TV-L	1.828	1.241	587	32,1	339	218	121	35,7	597	281	316	52,9
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	6.883	4.145	2.737	39,8	-	-	-	-	-	-	-	-
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	2.976	1.822	1.154	38,8	-	-	-	-	-	-	-	-
Zusammen	34.659	21.813	12.845	37,1	13.451	8.269	5.182	38,5	6.043	2.799	3.244	53,7
Insgesamt	35.839	22.709	13.130	36,6	13.624	8.401	5.223	38,3	6.188	2.903	3.285	53,1

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Personal insgesamt											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in %)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in %)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	682	481	201	29,5	160	118	42	26,3	117	84	33	28,2
Zweite Führungsebene ²⁾	1.186	834	352	29,7	143	89	54	37,8	114	59	55	48,2
Dritte Führungsebene ²⁾	1.252	923	329	26,3	108	80	28	25,9	156	81	75	48,1
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾	241	165	76	31,5	83	57	26	31,3	20	9	11	55,0
Insgesamt	3.361	2.403	958	28,5	494	344	150	30,4	407	233	174	42,8

1) Definition der Führungsebenen Seite 60 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

HGF: Funktionsbezeichnungen nach Führungsebene

Bitte geben Sie die Funktionsbezeichnungen (z.B. Abteilungsleitung, Gruppenleitung, ...) für die jeweiligen Führungsebene an.

Verwaltungspersonal	Wissenschaftliches Personal
1. Führungsebene: Geschäftsführer Operations Director admin. Vorstand Geschäftsführung (Administrative / Technische GF) Einrichtungsleiter, Prokurist/In, Bereichsleitung, Stabsabteilungsleitung, Geschäftsbereichs-, Geschäftsfeldleitung, Verwaltungsdirektor/in, kaufmännischer Geschäftsführer, Abteilungs-/Stabsstellenleitung, Administrative Geschäftsführung, Abteilungsleiter/innen, Stabsleiter/innen, Vorstand	1. Führungsebene: Institutsleiter, selbstst. wiss. Abteilungsleiter, kommissarischer Institutsleiter, Nachwuchsgruppenleiter, KKG Leiter, Selbstständige wiss. kommissarische Abteilungsleitung, Leiter Core Facilitie, wiss. Vorstand, Geschäftsführung (Wissenschaftliche GF), Institutsdirektion, Prokurist/In, Stabsabteilungsleitung, Wiss. Geschäftsführung, Direktorium, CTO, Wissenschaftliche Direktorin, Departmentdirektor/in, Sektionsleitung, Wissenschaftliche Geschäftsführung, Themenbereichsleiter/innen, Abteilungsleitung, Vorstand
2. Führungsebene: Abteilungsleiter Abteilungsleitungen/ eine Fachbereichsleitung Hauptabteilungsleiter, Standortleitung, Außenbüro Leitung, VO-Büro Leitung, Bereichsleiter Zentrale Aufgaben, Gruppenleitung, Leiter der Verwaltungseinheiten, Fachbereichsleitung, Hauptabteilungsleitung Verwaltung, Hauptabteilungsleiter/innen, CIO, Sektionsleitung, Bereichsleitung, Stabsstellenleitung, Teamleiter/innen, Zentralabteilungsleiter	2. Führungsebene: stellv. Institutsleiter, stellv. selbstst. wiss. Abteilungsleiter, Abteilungsleiter, kommissarischer Abteilungsleiter, Leitung Pioneer Team, AG-Leiter, Nachwuchsgruppenleiter, Geschäftsbereiche, Abteilungsleiter Institut, Administrative Leitung Institut, sowohl Junior- als auch Senioregruppenleiter*innen mit Vertrag am MDC, TP-Leiter*innen, Bereichsreferenten, leitende Wissenschaftler/innen, Forschungsbereichsleitung, Sektionsleitung, Faculty, Stabsstellenleitung, Bereichsleitung, Departmentleiter/innen, Gruppenleitung, Institutsdirektoren / Zentralabteilungsleiter
3. Führungsebene: stellvertr. Abteilungsleiter, Abteilungsleiter, Teamleitung, Leitung Zentrale Einrichtungen	3. Führungsebene Abteilungsleitungen/ HI-Direktoren, Gruppenleiter, Arbeitsgruppenleitung, Teamleitung, Gruppenleitungen, Leiter/innen gemeinsamer Forschergruppen, W 3 / W 2-Professur, soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene, Forschungsgruppenleitung, Abteilungsleitung, Arbeitsgruppenleiter/innen, Nachwuchsgruppenleiter/innen,
2. Führungsebene Verwaltungsleitung, Stabsstellenleitung Hauptabteilungsleitung Verwaltung Gruppenleitung Hauptabteilungsleiter Geschäftsbereichsleiter CIO Abteilungsleitungen Fachbereichsleitung Zentralabteilungsleiter Leiter der Verwaltungseinheiten DE-Leiter/innen Leiter/innen Betriebseinrichtungen Teamleiter/innen 3. Führungsebene Abteilungsleitung Fachbereichsleitung Leitung Zentrale Einrichtungen stellvertr. Abteilungsleiter	2. Führungsebene Faculty, Stabsstellenleitung, Abteilungsleitung Bereichsreferenten, leitende Wissenschaftler/innen Gruppenleitung AG-Leiter, Nachwuchsgruppenleiter Institutsleiter Forschungsbereichsleitung Sektionsleiter/in Geschäftsbereiche stellv. Institutsleiter, stellv. selbstst. wiss. Abteilungsleiter, Abteilungsleiter, kommissarischer Abteilungsleiter, Leitung Pioneer Team Institutsleiter/innen (W3) Institutsdirektoren / Zentralabteilungsleiter bestellte Institutsleiter/innen und Teilinstitutsleiter/innen Leiter/innen wissenschaftlicher Einrichtungen sowohl Junior- als auch Senioregruppenleiter*innen mit Vertrag am MDC, TP-Leiter*innen Departmentleiter/innen 3. Führungsebene Forschungsgruppenleitung, Senior Researcher Gruppenleitungen Gruppenleiter Abteilungsleiter W 3 / W 2-Professur, soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene Abteilungsleitungen/ HI-Direktoren Arbeitsgruppenleitung Leiter/innen gemeinsamer Forschergruppen Arbeitsgruppenleiter Arbeitsgruppenleiter/innen Nachwuchsgruppenleiter/innen

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	304	244	60	19,7	0		0	0,0	3	3	0	0,0
C3/W2	385	236	149	38,7	228	123	105	46,1	13	4	9	69,2
C2	0		0	0,0			0	0,0			0	0,0
W1	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	0		0	0,0
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	18	16	2	11,1	4	3	1	25,0	3	3	0	0,0
Zusammen	708	496	212	29,9	233	126	107	45,9	19	10	9	47,4
E 15 TVöD/TV-L	706	551	155	22,0	254	185	69	27,2	112	79	33	29,5
E 14 TVöD/TV-L	1.897	1.348	549	28,9	1.190	822	368	30,9	266	153	113	42,5
E 13 TVöD/TV-L	3.208	1.957	1.251	39,0	3.093	1.886	1.207	39,0	844	421	423	50,1
E 12 TVöD/TV-L	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	3.723	2.138	1.585	42,6								
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	2.552	1.674	878	34,4								
Zusammen	12.086	7.668	4.418	36,6	4.537	2.893	1.644	36,2	1.222	653	569	46,6
Insgesamt	12.794	8.164	4.630	36,2	4.770	3.019	1.751	36,7	1.241	663	578	46,6

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Wissenschaftliches Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	303	243	60	19,8	0		0	0,0	3	3	0	0,0
Zweite Führungsebene ²⁾	385	236	149	38,7	228	123	105	46,1	13	4	9	69,2
Dritte Führungsebene ²⁾	300	237	63	21,0	114	84	30	26,3	35	24	11	31,4
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾												
Insgesamt	988	716	272	27,5	342	207	135	39,5	51	31	20	39,2

1) Definition der Führungsebenen Seite 64 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3												
C3/W2												
C2												
W1												
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3, B4)	4	1	3	75,0	1	-	1	100,0	0	0	0	0,0
Zusammen	4	1	3	75,0	1	-	1	100,0	0	0	0	0,0
E 15 TVöD/TV-L	75	44	31	41,3	4	4	0	0,0	7	3	4	57,1
E 14 TVöD/TV-L	246	159	87	35,4	36	19	17	47,2	41	19	22	53,7
E 13 TVöD/TV-L	439	259	180	41,0	178	99	79	44,4	128	43	85	66,4
E 12 TVöD/TV-L	501	384	117	23,4	69	41	28	40,6	79	35	44	55,7
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾												
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾												
Zusammen	1.261	846	415	32,9	287	163	124	43,2	255	100	155	60,8
Insgesamt	1.265	847	418	33,0	288	163	125	43,4	255	100	155	60,8

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene												
Zweite Führungsebene ²⁾												
Dritte Führungsebene ²⁾	80	43	37	46,3	3	1	2	66,7	4	2	2	50,0
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾												
Insgesamt	80	43	37	46,3	3	1	2	66,7	4	2	2	50,0

1) Definition der Führungsebenen Seite 64 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Personal insgesamt											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	304	244	60	19,7	-	-	-	-	3	3	0	0,0
C3/W2	385	236	149	38,7	228	123	105	46,1	13	4	9	69,2
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
W1	1	-	1	100,0	1	-	1	100,0	-	-	-	-
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3, B4)	22	17	5	22,7	5	3	2	40,0	3	3	0	0,0
Zusammen	712	497	215	30,2	234	126	108	46,2	19	10	9	47,4
E 15 TVöD/TV-L	781	595	186	23,8	258	189	69	26,7	119	82	37	31,1
E 14 TVöD/TV-L	2.143	1.507	636	29,7	1.226	841	385	31,4	307	172	135	44,0
E 13 TVöD/TV-L	3.647	2.216	1.431	39,2	3.271	1.985	1.286	39,3	972	464	508	52,3
E 12 TVöD/TV-L	501	384	117	23,4	69	41	28	40,6	79	35	44	55,7
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	3.723	2.138	1.585	42,6	-	-	-	-	-	-	-	-
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	2.552	1.674	878	34,4	-	-	-	-	-	-	-	-
Zusammen	13.347	8.514	4.833	36,2	4.824	3.056	1.768	36,7	1.477	753	724	49,0
Insgesamt	14.059	9.011	5.048	35,9	5.058	3.182	1.876	37,1	1.496	763	733	49,0

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Personal insgesamt											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	303	243	60	19,8	0	0	0	0,0	3	3	0	0,0
Zweite Führungsebene ²⁾	385	236	149	38,7	228	123	105	46,1	13	4	9	69,2
Dritte Führungsebene ²⁾	380	280	100	26,3	117	85	32	27,4	39	26	13	33,3
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Insgesamt	1.068	759	309	28,9	345	208	137	39,7	55	33	22	40,0

1) Definition der Führungsebenen Seite 64 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

MPG: Funktionsbezeichnungen nach Führungsebene

Verwaltungspersonal	Wissenschaftliches Personal
1. Führungsebene	1. Führungsebene Direktor*innen und Wissenschaftliche Mitglieder (W3/C4)
2. Führungsebene	2. Führungsebene Max-Planck-Forschungsgruppenleiter*innen und Forschungsgruppenleiter*innen W2 (W2/C3); Lise-Meitner-Exzellenzprogramm
3. Führungsebene Verwaltungsleitung	3. Führungsebene Gruppenleitungen (TVöD E13-E15Ü)

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	331	244	87	26,3	48	36	12	25,0	-	-	-	-
C3/W2	130	81	49	37,7	25	16	9	36,0	-	-	-	-
C2			0	0,0			0	0,0	-	-	-	-
W1	22	11	11	50,0	20	10	10	50,0	-	-	-	-
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	35	27	8	22,9	2	1	1	50,0	-	-	-	-
Zusammen	518	363	155	29,9	95	63	32	33,7	-	-	-	-
E 15 TVöD/TV-L	440	320	120	27,3	101	75	26	25,7	-	-	-	-
E 14 TVöD/TV-L	1.697	1.094	603	35,5	576	342	234	40,6	-	-	-	-
E 13 TVöD/TV-L	6.481	3.375	3.106	47,9	5.716	2.928	2.788	48,8	-	-	-	-
E 12 TVöD/TV-L	94	53	41	43,6	59	32	27	45,8	-	-	-	-
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	3.464	1.757	1.707	49,3								
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	2.942	1.634	1.308	44,5								
Zusammen	15.118	8.233	6.885	45,5	6.452	3.377	3.075	47,7	-	-	-	-
Insgesamt	15.636	8.596	7.040	45,0	6.547	3.440	3.107	47,5	-	-	-	-

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Wissenschaftliches Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	131	101	30	22,9	39	28	11	28,2	11	7	4	36,4
Zweite Führungsebene ²⁾	520	363	157	30,2	44	25	19	43,2	39	26	13	33,3
Dritte Führungsebene ²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾	997	644	353	35,4	264	155	109	41,3	146	74	72	49,3
Insgesamt	1.648	1.108	540	32,8	347	208	139	40,1	196	107	89	45,4

1) Definition der Führungsebenen Seite 68 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	-	-	-	-
C3/W2	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	-	-	-	-
C2	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	-	-	-	-
W1	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	-	-	-	-
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	9	7	2	22,2	2	2	0	0,0	-	-	-	-
Zusammen	9	7	2	22,2	2	2	0	0,0	-	-	-	-
E 15 TVöD/TV-L	96	63	33	34,4	18	12	6	33,3	-	-	-	-
E 14 TVöD/TV-L	275	125	150	54,5	36	17	19	52,8	-	-	-	-
E 13 TVöD/TV-L	717	272	445	62,1	240	75	165	68,8	-	-	-	-
E 12 TVöD/TV-L	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾												
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾												
Zusammen	1.088	460	628	57,7	294	104	190	64,6	-	-	-	-
Insgesamt	1.097	467	630	57,4	296	106	190	64,2	-	-	-	-

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	65	31	34	52,3	38	21	17	44,7	4	4	0	-
Zweite Führungsebene ²⁾	389	216	173	44,5	17	9	8	47,1	53	15	38	71,7
Dritte Führungsebene ²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾												
Insgesamt	454	247	207	45,6	55	30	25	45,5	57	19	38	66,7

1) Definition der Führungsebenen Seite 68 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Personal insgesamt											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	331	244	87	26,3	48	36	12	25,0	-	-	-	-
C3/W2	130	81	49	37,7	25	16	9	36,0	-	-	-	-
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
W1	22	11	11	50,0	20	10	10	50,0	-	-	-	-
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	44	34	10	22,7	4	3	1	25,0	-	-	-	-
Zusammen	527	370	157	29,8	97	65	32	33,0	-	-	-	-
E 15 TVöD/TV-L	536	383	153	28,5	119	87	32	26,9	-	-	-	-
E 14 TVöD/TV-L	1.972	1.219	753	38,2	612	359	253	41,3	-	-	-	-
E 13 TVöD/TV-L	7.198	3.647	3.551	49,3	5.956	3.003	2.953	49,6	-	-	-	-
E 12 TVöD/TV-L	94	53	41	43,6	59	32	27	45,8	-	-	-	-
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	3.464	1.757	1.707	49,3	-	-	-	-	-	-	-	-
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	2.942	1.634	1.308	44,5	-	-	-	-	-	-	-	-
Zusammen	16.206	8.693	7.513	46,4	6.746	3.481	3.265	48,4	-	-	-	-
Insgesamt	16.733	9.063	7.670	45,8	6.843	3.546	3.297	48,2	-	-	-	-

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Personal insgesamt											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	196	132	64	32,7	77	49	28	36,4	15	11	4	26,7
Zweite Führungsebene ²⁾	909	579	330	36,3	61	34	27	44,3	92	41	51	55,4
Dritte Führungsebene ²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsguppen/ Forschungsbereiche ³⁾	997	644	353	35,4	264	155	109	41,3	146	74	72	49,3
Insgesamt	2.102	1.355	747	35,5	402	238	164	40,8	253	126	127	50,2

1) Definition der Führungsebenen Seite 68 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

WGL: Funktionsbezeichnungen nach Führungsebene

Verwaltungspersonal	Wissenschaftliches Personal
1. Führungsebene	1. Führungsebene Institutsleitungen
2. Führungsebene	2. Führungsebene Abteilungsleitungen
3. Führungsebene	3. Führungsebene nicht einheitlich besetzt, darum nicht ausgewiesen

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	1.382	1.099	283	20,5	152	124	28	18,4	204	174	30	14,7
C3/W2	900	604	296	32,9	336	206	130	38,7	88	63	25	28,4
C2	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	0	0,0
W1	52	34	18	34,6	46	29	17	37,0	4	2	2	50,0
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	522	457	65	12,5	56	43	13	23,2	80	71	9	11,3
Zusammen	2.857	2.195	662	23,2	591	403	188	31,8	377	311	66	17,5
E 15 TVöD/TV-L	3.604	2.912	692	19,2	714	527	187	26,2	539	411	128	23,7
E 14 TVöD/TV-L	12.072	8.741	3.330	27,6	3.499	2.417	1.082	30,9	2.040	1.127	913	44,8
E 13 TVöD/TV-L	30.179	18.998	11.180	37,0	26.253	16.295	9.958	37,9	6.504	3.534	2.970	45,7
E 12 TVöD/TV-L	840	611	229	27,3	290	184	106	36,6	406	238	168	41,4
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	16.679	9.980	6.698	40,2	-	-	-	-	-	-	-	-
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	8.470	5.130	3.340	39,4	-	-	-	-	-	-	-	-
Zusammen	71.844	46.372	25.470	35,5	30.756	19.423	11.333	36,8	9.489	5.310	4.179	44,0
Insgesamt	74.701	48.567	26.132	35,0	31.347	19.826	11.521	36,8	9.866	5.621	4.245	43,0

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	16	10	6	37,5	1	1	-	-	1	1	0	0,0
C3/W2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0,0
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
W1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3,B4)	123	84	39	31,7	10	8	2	20,0	10	8	2	20,0
Zusammen	139	94	45	32,4	11	9	2	18,2	11	9	2	18,2
E 15 TVöD/TV-L	663	390	273	41,2	46	33	13	28,3	80	30	50	62,5
E 14 TVöD/TV-L	2.109	1.073	1.036	49,1	225	104	121	53,8	470	118	352	74,9
E 13 TVöD/TV-L	3.186	1.363	1.823	57,2	1.125	453	672	59,7	763	164	599	78,5
E 12 TVöD/TV-L	2.585	1.735	850	32,9	351	210	141	40,2	572	208	364	63,6
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zusammen	8.543	4.561	3.982	46,6	1.747	800	947	54,2	1.885	520	1.365	72,4
Insgesamt	8.682	4.655	4.027	46,4	1.758	809	949	54,0	1.896	529	1.367	72,1

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2022 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Personal insgesamt											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	1.398	1.109	289	20,7	153	125	28	18,3	205	175	30	14,6
C3/W2	900	604	296	32,9	336	206	130	38,7	88	63	25	28,4
C2	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	0	0,0
W1	52	34	18	34,6	46	29	17	37,0	4	2	2	50,0
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3,B4)	645	541	104	16,1	66	51	15	22,7	90	79	11	12,2
Zusammen	2.996	2.289	707	23,6	602	412	190	31,6	388	320	68	17,5
E 15 TVöD/TV-L	4.267	3.302	965	22,6	760	560	200	26,3	619	441	178	28,8
E 14 TVöD/TV-L	14.181	9.814	4.366	30,8	3.724	2.521	1.203	32,3	2.510	1.245	1.265	50,4
E 13 TVöD/TV-L	33.365	20.361	13.003	39,0	27.378	16.748	10.630	38,8	7.267	3.698	3.569	49,1
E 12 TVöD/TV-L	3.425	2.346	1.079	31,5	641	394	247	38,5	978	446	532	54,4
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	16.679	9.980	6.698	40,2	-	-	-	-	-	-	-	-
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	8.470	5.130	3.340	39,4	-	-	-	-	-	-	-	-
Zusammen	80.387	50.933	29.452	36,6	32.503	20.223	12.280	37,8	11.374	5.830	5.544	48,7
Insgesamt	83.383	53.222	30.159	36,2	33.105	20.635	12.470	37,7	11.762	6.150	5.612	47,7

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteil an Promovierenden und Postdocs nach Finanzierungsgrundlage

Tabelle 9.2

(ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung, Datengrundlage: Personen, Stichtag 31. Dezember)

	2022											
	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Tariflich beschäftigtes Personal				Stipendiaten/-innen ¹⁾			
					Insgesamt	davon			Insgesamt	davon		
						Männer	Frauen	Anteil in %		Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Fraunhofer-Gesellschaft (FhG)												
Promovierende*	2.609	1.940	669	25,6	2.580	1.919	661	34,4	29	21	8	27,6
Postdocs	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Hermann von Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren (HGF) ^{2), 3), 4)}												
Promovierende	6.883	4.145	2.737	39,8	4.658	2.828	1.830	39,3	686	412	274	39,9
Postdocs	2.976	1.822	1.154	38,8	2.675	1.644	1.031	38,5	98	67	31	31,6
Max-Planck-Gesellschaft (MPG)												
Promovierende**	3.723	2.138	1.585	42,6	3.525	2.035	1.490	42,3	198	103	95	48,0
Postdocs	2.552	1.674	878	34,4	2.376	1.558	818	34,4	176	116	60	34,1
Leibniz-Gemeinschaft (WGL)												
Promovierende	3.464	1.757	1.707	49,3	2.891	1.478	1.413	48,9	573	279	294	51,3
Postdocs	2.942	1.634	1.308	44,5	2.648	1.464	1.184	44,7	294	170	124	42,2
Insgesamt FhG, HGF, MPG, WGL												
Promovierende	16.678	9.980	6.698	40,2	13.654	8.260	5.394	39,5	1.486	815	671	45,2
Postdocs	8.470	5.130	3.340	39,4	7.699	4.666	3.033	39,4	568	353	215	37,9

1) Personal, das ein oder mehrere Stipendien bezieht und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt ist.

2) Neben Stipendiaten/-innen und tariflich beschäftigtem Personal führt die HGF auch Kategorien mit außertariflich beschäftigtem und sonstigem Personal.

3) Insgesamt-Werte enthalten auch außertariflich beschäftigtes Personal.

4) Insgesamt-Wert der Promovierenden enthält eine Person der Geschlechterkategorie "divers".

*Aufgrund der Umstellung auf SAP können aktuell noch nicht alle Daten qualitätsgesichert ausgewertet werden – dazu zählt auch die Anzahl Promovierender. Deshalb wurde in gleicher Systematik wie für das Jahr 2021 eine Hochrechnung zur Ermittlung der Zahlen vorgenommen.

** Bei Promovierenden handelt es sich um Beschäftigte mit Fördervertrag.

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Neubesetzungen von Stellen für wissenschaftliches Personal in Führungspositionen an außerhochschulischen Forschungseinrichtungen

(ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung, mit Beschäftigungsantritt im Jahr 2022, Datengrundlage: Personen)

Fraunhofer-Gesellschaft (FhG)

Vergütungsgruppe	2022											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Anteil in %	darunter: Personal auf Zeit				darunter: Personal in Teilzeit			
					Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
S (W3)	19	16	3	15,8	4	4	0	0,0	10	8	2	20,0
S (W2)	11	11	0	0,0	9	9	0	0,0	9	9	0	0,0
S (W1)	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0
ATB (bisher E15Ü)	6	5	1	16,7	2	2	0	0,0	2	2	0	0,0
Insgesamt	37	33	4	10,8	16	16	0	0,0	22	20	2	9,1

Funktion ¹⁾	2022											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Anteil in %	darunter: Personal auf Zeit				darunter: Personal in Teilzeit			
					Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	13	10	3	23,1	0	0	0	0	3	2	1	33,3
Zweite Führungsebene ²⁾	341	255	86	25,2	140	102	0	0	74	49	25	33,8
Dritte Führungsebene ²⁾												
Leitung selbstständiger Forschungs- und Nachwuchsgruppen/Forschungsbereiche ³⁾												
Insgesamt	354	265	89	25,1	140	102	0	0	77	51	26	33,8

1) Definition der Führungsebenen siehe Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Neubesetzungen von Stellen für wissenschaftliches Personal in Führungspositionen an außerhochschulischen Forschungseinrichtungen

(ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung, mit Beschäftigungsantritt im Jahr 2022, Datengrundlage: Personen)

Hermann von Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren (HGF)

Vergütungsgruppe	2022											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Anteil in %	darunter: Personal auf Zeit				darunter: Personal in Teilzeit			
					Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
S (W3)	32	21	11	34,4	5	4	1	20,0	5	5	0	0,0
S (W2)	27	16	11	40,7	5	4	1	20,0	1	1	0	0,0
S (W1)	10	7	3	30,0	8	6	2	25,0	0	0	0	0,0
ATB (bisher E15Ü)	4	3	1	25,0	0	0	0	0,0	1	1	0	0,0
Insgesamt	73	47	26	35,6	18	14	4	22,2	7	7	0	0,0

Funktion ¹⁾	2022											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Anteil in %	darunter: Personal auf Zeit				darunter: Personal in Teilzeit			
					Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	26	19	7	26,9	12	9	3	25,0	8	7	1	12,5
Zweite Führungsebene ²⁾	44	28	16	36,4	13	9	4	30,8	1	1	0	0,0
Dritte Führungsebene ²⁾	26	16	10	38,5	6	5	1	16,7	3	2	1	33,3
Leitung selbstständiger Forschungs- und Nachwuchsgruppen/Forschungsbereiche ³⁾	43	34	9	20,9	23	17	6	26,1	2	1	1	50,0
Insgesamt	139	97	42	30,2	54	40	14	25,9	14	11	3	21,4

1) Definition der Führungsebenen siehe Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Neubesetzungen von Stellen für wissenschaftliches Personal in Führungspositionen an außerhochschulischen Forschungseinrichtungen

(ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung, mit Beschäftigungsantritt im Jahr 2022, Datengrundlage: Personen)

Max-Planck-Gesellschaft (MPG)

Vergütungsgruppe	2022											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Anteil in %	darunter: Personal auf Zeit				darunter: Personal in Teilzeit			
					Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
S (W3)	11	5	6	54,5								
S (W2)	39	18	21	53,8								
S (W1)												
ATB (bisher E15Ü)												
Insgesamt	50	23	27	54,0								

Funktion ¹⁾	2022											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Anteil in %	darunter: Personal auf Zeit				darunter: Personal in Teilzeit			
					Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	11	5	6	54,5								
Zweite Führungsebene ²⁾	39	18	21	53,8								
Dritte Führungsebene ²⁾	39	28	11	28,2								
Leitung selbstständiger Forschungs- und Nachwuchsgruppen/Forschungsbereiche ³⁾												
Insgesamt	89	51	38	42,7								

1) Definition der Führungsebenen siehe Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Neubesetzungen von Stellen für wissenschaftliches Personal in Führungspositionen an außerhochschulischen Forschungseinrichtungen

(ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung, mit Beschäftigungsantritt im Jahr 2022, Datengrundlage: Personen)

Leibniz-Gemeinschaft (WGL)

Vergütungsgruppe	2022											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Anteil in %	darunter: Personal auf Zeit				darunter: Personal in Teilzeit			
					Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
S (W3)	18	9	9	50,0	7	3	4	57,1	-	-	-	-
S (W2)	13	7	6	46,2	6	4	2	33,3	-	-	-	-
S (W1)	4	3	1	25,0	4	3	1	25,0	-	-	-	-
ATB (bisher E15Ü)	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	-	-	-	-
Insgesamt	35	19	16	45,7	17	10	7	41,2	-	-	-	-

Funktion ¹⁾	2022											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Anteil in %	darunter: Personal auf Zeit				darunter: Personal in Teilzeit			
					Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	11	5	6	54,5	5	2	3	60,0	1	-	1	100,0
Zweite Führungsebene ²⁾	36	19	17	47,2	12	7	5	41,7	2	2	0	-
Dritte Führungsebene ²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Leitung selbstständiger Forschungs- und Nachwuchsgruppen/Forschungsbereiche ³⁾	63	34	29	46,0	52	29	23	44,2	17	10	7	41,2
Insgesamt	110	58	52	47,3	69	38	31	44,9	20	12	8	40,0

1) Definition der Führungsebenen siehe Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Neubesetzungen von Stellen für wissenschaftliches Personal in Führungspositionen an außerhochschulischen Forschungseinrichtungen

(ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung, mit Beschäftigungsantritt im Jahr 2022, Datengrundlage: Personen)

Insgesamt FhG, HGF, MPG, WGL

Vergütungsgruppe	2022											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Anteil in %	darunter: Personal auf Zeit				darunter: Personal in Teilzeit			
					Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
S (W3)	80	51	29	36,3	16	11	5	31,3	15	13	2	13,3
S (W2)	90	52	38	42,2	20	17	3	15,0	10	10	0	0,0
S (W1)	15	11	4	26,7	13	10	3	23,1	1	1	0	0,0
ATB (bisher E15Ü)	10	8	2	20,0	2	2	0	0,0	3	3	0	0,0
Insgesamt	195	122	73	37,4	51	40	11	21,6	29	27	2	6,9

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Tabelle 9.4

Frauenanteil an gemeinsam berufenen Professuren

(ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung, Datengrundlage: Personen, Stichtag 31. Dezember)

Vergütungsgruppe	2022			
	gemeinsam berufene Professuren insgesamt	Anzahl Männer	darunter Frauen	
			Anzahl Frauen	Anteil Frauen in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Fraunhofer-Gesellschaft (FhG)				
W3/C4	199	183	16	8,0
W2/C3	66	60	6	9,1
C2	1	1	0	-
W1	2	1	1	50,0
Zusammen	268	245	23	8,6
Hermann von Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren (HGF)				
W3/C4	490	377	113	23,1
W2/C3	274	195	79	28,8
C2	-	-	-	-
W1	29	25	4	13,8
Zusammen	793	597	196	24,7
Max-Planck-Gesellschaft (MPG)				
W3/C4	28	26	2	7,1
W2/C3	5	2	3	60,0
C2	-	-	-	-
W1	3	2	1	33,3
Zusammen	36	30	6	16,7
Leibniz-Gemeinschaft (WGL)				
W3/C4	313	237	76	24,3
W2/C3	130	79	51	39,2
C2	-	-	-	-
W1	25	12	13	52,0
Zusammen	468	328	140	29,9
Insgesamt FhG, HGF, MPG, WGL				
W3/C4	1.030	823	207	20,1
W2/C3	475	336	139	29,3
C2	1	1	-	-
W1	59	40	19	32,2
Zusammen	1.565	1.200	365	23,3

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

**Frauenanteil in Akademienvorhaben insgesamt nach Vergütungsgruppen und unter den ehrenamtlichen Projektleitungen,
getrennt nach laufenden Vorhaben und neu in die Förderung aufgenommene Vorhaben 2014, 2017, 2021, 2022**

Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember

Gegenstand der Nachweisung	2014								2017							
	Laufende Vorhaben				Neu in die Förderung aufgenommene Vorhaben				Laufende Vorhaben				Neu in die Förderung aufgenommene Vorhaben			
	Insgesamt	davon:			Insgesamt	davon:			Insgesamt ²⁾	davon:			Insgesamt ²⁾	davon:		
		Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)		Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)		Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)		Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Vergütungsgruppe (TVöD) ¹⁾:																
E 15 Ü	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
E 15	28	20	8	28,6	0	0	0	0,0	25	17	8	32,0	0	0	0	0,0
E 14 Ü	1	1	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
E 14	200	120	80	40,0	3	1	2	66,7	167	100	67	40,1	3	1	2	66,7
E 13 Ü	135	72	63	46,7	0	0	0	0,0	111	59	52	46,8	3	2	1	33,3
E 13	375	175	200	53,3	24	15	9	37,5	485	245	240	49,5	22	14	8	36,4
E 12	4	4	0	0,0	0	0	0	0,0	3	3	0	0,0	0	0	0	0,0
E 11	17	5	12	70,6	0	0	0	0,0	14	4	10	71,4	0	0	0	0,0
E 10	4	4	0	0,0	1	0	1	100,0	6	4	2	33,3	0	0	0	0,0
E 9	51	17	34	66,7	2	1	1	50,0	45	15	30	66,7	2	0	2	100,0
E 8	16	5	11	68,8	0	0	0	0,0	14	4	10	71,4	0	0	0	0,0
E 7	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
E 6	33	5	28	84,8	0	0	0	0,0	25	2	23	92,0	0	0	0	0,0
E 5	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Außertariflich	50	17	33	66,0	5	3	2	40,0	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0
Insgesamt	915	445	470	51,4	35	20	15	42,9	896	453	443	49,4	30	17	13	43,3
Ehrenamtliche Projektleitungen:																
	147	128	19	12,9	5	5	0	0,0	177	145	32	18,1	6	6	0	0,0

1) Die Mitarbeiter/innen im Akademienprogramm werden nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) bezahlt.

Akademieprofessur W1 ²⁾	2	0	2	100,0	0	0	0	0,0	6	2	4	66,7	0	0	0	0,0
Akademieprofessur W2 ²⁾	1	1	0	0,0	0	0	0	0,0	2	2	0	0,0	0	0	0	0,0

2) Zusätzliche Information der Akademie der Wissenschaften und der Literatur, Mainz

**Frauenanteil in Akademienvorhaben insgesamt nach Vergütungsgruppen und unter den ehrenamtlichen Projektleitungen,
getrennt nach laufenden Vorhaben und neu in die Förderung aufgenommene Vorhaben 2014, 2017, 2021, 2022**

Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember

Gegenstand der Nachweisung	2021								2022							
	Laufende Vorhaben				Neu in die Förderung aufgenommene Vorhaben				Laufende Vorhaben				Neu in die Förderung aufgenommene Vorhaben			
	Insgesamt	davon:			Insgesamt	davon:			Insgesamt	davon:			Insgesamt	davon:		
		Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)		Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)		Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)		Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Vergütungsgruppe (TVöD) ¹⁾:																
E 15 Ü	0	0	0	0,0	0			0,0	0	0	0	0,0	0			0,0
E 15	17	10	7	41,2	0			0,0	15	8	7	46,7	0			0,0
E 14 Ü	0	0	0	0,0	0			0,0	0	0	0	0,0	0			0,0
E 14	147	89	58	39,5	1	1		0,0	142	87	55	38,7	2	1	1	50,0
E 13 Ü	85	44	41	48,2	1	1		0,0	76	40	36	47,4	0			0,0
E 13	560	283	277	49,5	16	7	9	56,3	563	278	285	50,6	23	8	15	65,2
E 12	5	3	2	40,0	0			0,0	4	3	1	25,0	0			0,0
E 11	11	4	7	63,6	0			0,0	12	5	7	58,3	0			0,0
E 10	7	4	3	42,9	0			0,0	7	4	3	42,9	0			0,0
E 9	39	13	26	66,7	0			0,0	38	14	24	63,2	1	1		0,0
E 8	12	3	9	75,0	0			0,0	13	3	10	76,9	0			0,0
E 7	0	0	0	0,0	0			0,0	0	0	0	0,0	0			0,0
E 6	14	0	14	100,0	0			0,0	14	0	14	100,0	0			0,0
E 5	0	0	0	0,0	0			0,0	0	0	0	0,0	1		1	100,0
Außer tariflich	13	6	7	53,8	0			0,0	26	12	14	53,8	1	1		0,0
Insgesamt	910	459	451	49,6	18	9	9	50,0	910	454	456	50,1	28	11	17	60,7
Ehrenamtliche Projektleitungen:																
	196	150	46	23,5	9	6	3	33,3	205	153	52	25,4	10	6	4	40,0

1) Die Mitarbeiter/innen im Akademienprogramm werden nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) bezahlt.

Trainees ²⁾	2	1	1	50,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Akademieprofessur W1 ³⁾	3	1	2	66,7	0	0	0	0,0	3	1	2	66,7	0	0	0	0,0
Akademieprofessur W2 ³⁾	7	5	2	28,6	0	0	0	0,0	7	5	2	28,6	0	0	0	0,0

2) Zusätzliche Information der Akademie der Wissenschaften zu Göttingen und der Akademie der Wissenschaften und der Literatur, Mainz

3) Zusätzliche Information der Akademie der Wissenschaften und der Literatur, Mainz

FhG: Funktionsbezeichnungen nach Führungsebene

Verwaltungspersonal	Wissenschaftliches Personal
1. Führungsebene	1. Führungsebene Institutsleiter*innen und kommissarische Institutsleiter*innen, Wissenschaftliche Direktor*innen Zentrale - wenn vorhanden
2. Führungsebene	2. Führungsebene Disziplinarische Leitungsebenen Fraunhofer 2-5
3. Führungsebene	3. Führungsebene

HGF: Funktionsbezeichnungen nach Führungsebene

Verwaltungspersonal	Wissenschaftliches Personal
1. Führungsebene Stabstellenleitung Administrative Geschäftsführung Verwaltungsdirektor/in Abteilungsleitung Einrichtungsleiter admin. Vorstand Vorstand Geschäftsführung (Administrative / Technische GF) Prokurist/In, Bereichsleitung, Stabsabteilungsleitung Geschäftsführer, Operations Director kaufmännischer Geschäftsführer Vorstand Geschäftsführung Stabsleiter/innen	1. Führungsebene Sektionsleitung Direktorium, CTO Abteilungsleitung Institutsleiter / Institutsdirektion wiss. Vorstand Vorstand Wissenschaftliche Direktorin Departmentdirektor/in Geschäftsführung (Wissenschaftliche GF) Prokurist/In, Institutsleitung, Stabsabteilungsleitung Institutsleiter, selbstst. Wiss. Abteilungsleiter, kommissarischer Institutsleiter, Nachwuchsgruppenleiter, KKG Leiter, Selbstständige wiss. kommissarische Abteilungsleitung, Leiter Core Facility wissenschaftliche Geschäftsführer Vorstand Bereichsleiter/innen Wissenschaftlicher Vorstand Themenbereichsleiter/innen
2. Führungsebene Verwaltungsleitung, Stabstellenleitung Hauptabteilungsleitung Verwaltung Gruppenleitung Hauptabteilungsleiter Geschäftsbereichsleiter CIO Abteilungsleitungen Fachbereichsleitung Zentralabteilungsleiter Leiter der Verwaltungseinheiten DE-Leiter/innen Leiter/innen Betriebseinrichtungen Teamleiter/innen	2. Führungsebene Faculty, Stabsstellenleitung, Abteilungsleitung Bereichsreferenten, leitende Wissenschaftler/innen Gruppenleitung AG-Leiter, Nachwuchsgruppenleiter Institutsleiter Forschungsbereichsleitung Sektionsleiter/in Geschäftsbereiche stellv. Institutsleiter, stellv. selbstst. wiss. Abteilungsleiter, Abteilungsleiter, kommissarischer Abteilungsleiter, Leitung Pioneer Team Institutsleiter/innen (W3) Institutsdirektoren / Zentralabteilungsleiter bestellte Institutsleiter/innen und Teilinstitutsleiter/innen Leiter/innen wissenschaftlicher Einrichtungen sowohl Junior- als auch Seniorgruppenleiter*innen mit Vertrag am MDC, TP- Leiter*innen Departmentleiter/innen
3. Führungsebene Abteilungsleitung Fachbereichsleitung Leitung Zentrale Einrichtungen stellvertr. Abteilungsleiter	3. Führungsebene Forschungsgruppenleitung, Senior Researcher Gruppenleitungen Gruppenleiter Abteilungsleiter W 3 / W 2-Professur, soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene Abteilungsleitungen/ HI-Direktoren Arbeitsgruppenleitung Leiter/innen gemeinsamer Forschergruppen Arbeitsgruppenleiter Arbeitsgruppenleiter/innen Nachwuchsgruppenleiter/innen

MPG: Funktionsbezeichnungen nach Führungsebene

Verwaltungspersonal	Wissenschaftliches Personal
1. Führungsebene	1. Führungsebene Direktor*innen und Wissenschaftliche Mitglieder (W3/C4)
2. Führungsebene	2. Führungsebene Max-Planck-Forschungsgruppenleiter*innen und Forschungsgruppenleiter*innen W2 (W2/C3); Lise-Meitner-Exzellenzprogramm
3. Führungsebene Verwaltungsleitung	3. Führungsebene Gruppenleitungen (TVöD E13-E15Ü)

WGL: Funktionsbezeichnungen nach Führungsebene

Verwaltungspersonal	Wissenschaftliches Personal
1. Führungsebene	1. Führungsebene Institutsleitungen
2. Führungsebene	2. Führungsebene Abteilungsleitungen
3. Führungsebene	3. Führungsebene nicht einheitlich besetzt, darum nicht ausgewiesen

ISBN 978-3-947282-19-7