



Gleichstellungsmonitor Wissenschaft und Forschung 2026

30. Datenfortschreibung (2024/2025)

zu Frauen in Hochschulen

und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen

Gemeinsame Wissenschaftskonferenz (GWK)
- Büro -
Godesberger-Allee 20
53175 Bonn

Telefon: (0228) 99 5402-0
Telefax: (0228) 99 5402-150
E-mail: gwk@gwk-bonn.de
Internet: www.gwk-bonn.de

ISBN 978-3-947282-37-1
2026

Gleichstellungsmonitor Wissenschaft und Forschung 2026

30. Datenfortschreibung (2024/2025) zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen

Zusammenfassung

Einführung und Einordnung

Der Gleichstellungsmonitor hält schon viele Jahre in Folge die Herausforderungen der „Leaky Pipeline“ – dem systematischen Verlust von Frauen auf dem akademischen Karriereweg – fest. Auch der aktuelle Bericht belegt, dass sich die grundsätzlich positive Tendenz der vergangenen Jahre fortsetzt – so steigt beispielsweise der Frauenanteil an den Professuren im Jahr 2024 zumindest minimal weiter auf nun 29,7 %. Ein Blick auf die langfristige Entwicklung macht jedoch deutlich, dass der Weg zur Parität zwar eingeschlagen, aber mit angezogener Handbremse voran geht: Auch wenn der Frauenanteil an Professuren von 9,9% im Jahr 1999 auf 22,0% im Jahr 2014 stieg, fiel der Anstieg in den vergangenen Jahren deutlich moderater aus (2022: 28,0 %, 2023: 28,8 %, 2024: 29,7 %). Die Fortschritte erfolgen in zu kleinen Schritten. Dabei zeigt der Gleichstellungsmonitor auch vielversprechende Entwicklungen auf: Die Juniorprofessuren sind im Jahr 2024 paritätisch mit Frauen besetzt (50,3%), der Frauenanteil an den Promotionen liegt bei 46,2% und damit nah an der Parität. Das Potenzial für eine ausgewogene Geschlechterverteilung auf den höheren Karrierestufen ist also vorhanden. Gleichzeitig liegt der Frauenanteil bei den Habilitationen fast 10 Prozentpunkte niedriger (36,3%) als bei den Promotionen. Die „Leaky Pipeline“ ist also weiterhin die Realität im deutschen Wissenschaftssystem.

Auch das Berufungsgeschehen liefert bemerkenswerte Befunde: Im Jahr 2025 lag der Frauenanteil unter den Bewerbungen bei 33,0 %, während er bei den Ernennungen 39,2 % erreichte. Diese Entwicklung deutet auf eine zunehmende Wirksamkeit geschlechtersensibler Berufungsverfahren hin und lässt sich vor dem Hintergrund der Anforderungen zur Teilnahme am Professorinnenprogramms 2030, aber auch der Selbstverpflichtung vieler deutscher Hochschulen zur Geschlechtergerechtigkeit bei Berufungen im Rahmen der Hochschulrektorenkonferenz einordnen. Eine wachsende Zahl von Hochschulen verankert entsprechende Standards systematisch in ihren Berufungsverfahren. Die aktuellen Befunde legen nahe, dass diese Maßnahmen zunehmend Wirkung entfalten und damit einen relevanten Beitrag leisten können, die „Leaky Pipeline“ auf dem Weg zur Professur zu schließen.

Die Ergebnisse des Gleichstellungsmonitors 2026 machen deutlich: Fortschritte entstehen nicht von selbst. Der Handlungsauftrag, den jeder Gleichstellungsmonitor und weitere Berichte zur Chancengerechtigkeit im Wissenschaftssystem formulieren, bleibt daher unverändert aktuell. Es gilt, den begonnenen Kulturwandel konsequent fortzuführen und geschlechtergerechte Strukturen nachhaltig zu verankern. Gleichstellung ist eine gemeinsame Aufgabe,

die weiterhin das Engagement aller Akteurinnen und Akteure in Bund und Ländern, Hochschulen sowie außeruniversitären Forschungseinrichtungen erfordert.

Seit 2008 veröffentlicht die Gemeinsame Wissenschaftskonferenz jährlich einen umfassenden Überblick über die Situation von Frauen in Hochschulen und außeruniversitären Forschungseinrichtungen. Sie führt damit die Berichtstradition der Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (BLK) fort, die bereits 1998 mit der systematischen Berichterstattung zu Frauen in Wissenschaft und Forschung begonnen hat. Über drei Jahrzehnte ist so eine einzigartige Langzeitperspektive auf die Entwicklung der Geschlechtergerechtigkeit im deutschen Wissenschaftssystem entstanden, die Entwicklungen sichtbar macht, Fortschritte dokumentiert und zugleich bestehende Herausforderungen offenlegt.

Mit dem vorliegenden „Gleichstellungsmonitor Wissenschaft und Forschung 2026“ erscheint die 30. Fortschreibung dieser Berichterstattung. Der Bericht vereint die Daten zu Frauenanteilen bei Professuren im Jahr 2024 mit gleichstellungsrelevanten Kennzahlen aus dem Jahr 2025, die ausschließlich im Rahmen der GWK-Berichterstattung verfügbar sind. Dazu zählen insbesondere die detaillierten Daten zum Berufungsgeschehen entlang des gesamten Verfahrens. Damit liefert der Gleichstellungsmonitor 2026 fundierte Einblicke in das deutsche Wissenschaftssystem sowie wichtige Impulse für dessen chancengerechte Gestaltung.

Auf einen Blick¹

Hochschulen

Frauenanteil bei Professuren 2024: 29,7% (2023: 28,8%, 2014: 22,0, 1999: 9,9%).

Frauenanteil bei Bewerbungen 2025: 33,0% (2024: 31,7%, 2015: 26,6%).

Frauenanteil bei Berufungen 2025: 41,9% (2024: 40,3%, 2015: 32,6%).

Außerhochschulische Forschungseinrichtungen

Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal in Führungspositionen 2025: 27,7% (2024: 25,7%, 2015: 16,7%).

Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal insgesamt 2025: 36,2% (2024: 35,9%, 2015: 30,9%).

Gleichstellung an den Hochschulen

- Frauenanteil bei Professuren / Unterschiede bei Besoldungsstufen

Der Frauenanteil bei den Professuren an Hochschulen lag im Jahr 2024 insgesamt bei 29,7%.² Das ist ein leichter Anstieg zum Vorjahr mit 28,8%. Die Unterschiede bei den Besoldungsstufen sind hierbei besonders auffällig. Im Jahr 2024 lag der Frauenanteil bei den Juniorprofessuren im W1-Bereich bei 50,3%, war also paritätisch, während er bei W2 bei 30,1% und bei W3

¹ Die Daten zu den Frauenanteilen bei Professuren liegen für 2024 vor, die restlichen Daten für 2025.

² Die Daten zu den Frauenanteilen bei Professuren liegen für 2024 vor. Die Daten für 2025 werden für den Gleichstellungsmonitor 2027 vorliegen.

bei nur 26,1% lag. Es bleibt also dabei: **Je höher die Besoldungsstufe bei Professuren in Deutschland ist, desto geringer fallen die Frauenanteile aus und desto weiter ist die Parität entfernt.**

- Frauenanteile beim Berufungsgeschehen

Mit Blick auf das Berufungsgeschehen zeigt sich eine bemerkenswerte Entwicklung: Bei **Bewerbungen** auf Hochschulprofessuren lag der Frauenanteil im Jahr 2025³ bei 33,0%, im Vorjahr lag er bei 31,7%. Bei den **Listenplätzen** im Jahr 2025 lag der Frauenteil bei 40,8%, im Jahr 2024 bei 39,6%. Im Jahr 2025 entfielen 41,9% der **Rufe** auf Frauen. Auffällig sind die Berufungen auf Juniorprofessuren, die 2025 mit 53,2% (Vorjahr 51,2%) paritätisch erfolgten und deren Anteil weiter stieg. Bei den **Ernennungen** lag der Frauenanteil im Jahr 2025 bei 39,2%. Die Entwicklung bei den Listenplätzen, Rufen und Ernennungen liegt momentan im 40%-Bereich oder sogar höher. **Damit fallen die Frauenanteile in den späteren Phasen des Berufungsgeschehens höher aus als bei den Bewerbungen.**

Gleichstellung in den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen

- Frauenanteil am gesamten wissenschaftlichen Personal

Der Frauenanteil am gesamten wissenschaftlichen Personal liegt bei den Forschungsorganisationen bei 36,2%. Hier weist die Leibniz-Gemeinschaft (WGL) mit 47,0% den höchsten Anteil aus, während bei der Fraunhofer-Gesellschaft (FhG) nur knapp ein Viertel (24,7%) der wissenschaftlichen Beschäftigten Frauen sind (Max-Planck-Gesellschaft (MPG) 37,4%, Helmholtz-Gemeinschaft (HGF) 35,7%). Generell und für alle vier Forschungsorganisationen gemeinsam betrachtet, sinkt der Frauenanteil auch hier mit steigendem Vergütungsniveau. Bei W1 liegt der Frauenanteil bei 42,9, bei W2 sinkt er auf 35,9% und deutlich bei W3 auf 26,4%.

- Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal in Führungspositionen

Der Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal in Führungspositionen⁴ lag bei den Forschungsorganisationen im Jahr 2025 insgesamt bei 27,7%, was eine Steigerung im Vergleich zum Vorjahr (25,7%) bedeutet. Bei den Führungspositionen ist die MPG Spitzenreiterin mit einem Frauenanteil von 35,5% (2024: 33,6%), gefolgt von der WGL mit 35,4% (2024: 32,7%) und der HGF mit 27,4% (2024: 25,0%). Bei der FhG hingegen liegt der Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal in Führungspositionen bei lediglich 10,1% und hat sich im Vergleich zum Vorjahr kaum verändert (2024: 10,0%). Bezogen auf die Führungspositionen zeigen sich somit erhebliche organisationsspezifische Unterschiede. Der Frauenanteil bei Neubesetzungen von Führungspositionen lag im Jahr 2025 bei 53,0% von insgesamt 168 Neubesetzungen (Vorjahr: 52,8%).

³ Für das Berufungsgeschehen liegen Daten für 2025 vor.

⁴ Die Forschungseinrichtungen definieren „Führungsposition“ unterschiedlich, vgl. dazu S. 24 im Textteil des Gleichstellungsmonitors.

Der Kulturwandel zu geschlechtergerechten Strukturen muss auch in den außeruniversitären Forschungseinrichtungen weiter vorangetrieben werden. Auch mit Blick auf den Pakt für Forschung und Innovation müssen die besten Köpfe im deutschen Wissenschaftssystem gewonnen und gehalten werden. Die dynamischen Entwicklungen bei den Führungspositionen insbesondere der MPG und der WGL zeigen, dass solche Ansätze vielversprechend sind.

Struktur des Gleichstellungsmonitors

Der Gleichstellungsmonitor Wissenschaft und Forschung 2026 beinhaltet die „30. Datenfortschreibung (2024/2025) zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen“. Auch dieses Jahr enthält Teil I die grundlegenden Trends und eine gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten. Teil II beinhaltet den Tabellenteil.

Gleichstellungsmonitor Wissenschaft und Forschung 2026

30. Datenfortschreibung (2024/2025) zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen

Inhalt

VERZEICHNIS DER ABBILDUNGEN.....	2
VERZEICHNIS DER TABELLEN.....	2
Vorbemerkung.....	5
Teil I	8
1 Grundlegende Trends	8
2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten.....	12
2.1 Ausgangslage	12
2.2 Hochschulen.....	12
2.2.1 Studienbeteiligung	12
2.2.2 Qualifizierung (Promotionen, Habilitationen, Juniorprofessuren).....	14
2.2.3 Frauenanteil an Professuren (Bestand).....	16
2.2.4 Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten und am in Teilzeit beschäftigten Personal.....	17
2.2.5 Frauenanteil am Berufungsgeschehen 2025	19
2.2.6 Frauenanteil in Hochschulräten und Hochschuleaufsichtsgremien	20
2.3 Außerhochschulische Forschungseinrichtungen	22
2.3.1 Frauenanteil an Promovierenden und an Postdocs	22
2.3.2 Frauenanteil am Personal in Führungspositionen nach Führungsebenen.....	23
2.3.3 Frauenanteil in Führungspositionen nach Vergütungsgruppen insgesamt.....	24
2.3.4 Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal insgesamt, am befristeten und am in Teilzeit beschäftigten Personal.....	26
2.3.5 Frauenanteil in Führungspositionen bei Neubesetzungen	28
2.3.6 Frauenanteil an gemeinsamen Berufungen	28
2.4 Akademienvorhaben	29
Teil II	30

VERZEICHNIS DER ABBILDUNGEN

Abbildung 1: Anteile von Frauen an den jeweiligen Qualifikationsstufen	8
Abbildung 2: Retrospektive Qualifikationsverläufe 1986-2005 und 2005-2025 im Vergleich...	9
Abbildung 3: Anteil von Frauen am Berufungsgeschehen	10
Abbildung 4: Frauenanteil an Professuren insgesamt, an befristeten Professuren sowie Professuren in Teilzeit an Hochschulen 2024.....	10
Abbildung 5: Studienanfängerinnen nach Fachrichtung	13
Abbildung 6: Anteil von Frauen an Promotionen in ausgewählten Fächergruppen	15
Abbildung 7: Anteile von Frauen an Promotionen, Habilitationen und Juniorprofessuren	16
Abbildung 8: Anteile von Frauen an ausgewählten Besoldungsgruppen	17
Abbildung 9: Anteile von Frauen an Professuren 2024	18
Abbildung 10: Anteile von Professorinnen und Professoren nach Beschäftigungsart 2024	19
Abbildung 11: Frauenanteil am Berufungsgeschehen 2025	20
Abbildung 12: Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal bei FhG, HGF, MPG und WGL nach Führungsebenen 2025	24
Abbildung 13: Frauenanteil an wissenschaftlichen Führungspositionen an außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen	25
Abbildung 14: Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal (inkl. Stipendien) außerhochschulischer Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen 2025	26
Abbildung 15: Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal außerhochschulischer Forschungseinrichtungen 2025.....	27
Abbildung 16: Anteile am wissenschaftlichen Personal außerhochschulischer Forschungseinrichtungen nach Beschäftigungsart 2025.....	28

VERZEICHNIS DER TABELLEN (II)

1. Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft.....	1
1.1 Hochschulen insgesamt: Frauenanteil nach Qualifikationsstufen und im Personalbestand in den Jahren 1999, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024	1
Abbildung 1: Frauenanteil an den Professuren insgesamt und C4/W3-Professuren aller Hochschularten 1999, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024	3
1.2 Frauenanteil in der Fächergruppe Geisteswissenschaften in den Jahren 1999, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024	4
Abbildung 2: Geisteswissenschaften, Frauenanteil an den Professuren insgesamt und C4/W3-Professuren aller Hochschularten 1999, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024....	6

1.3	Frauenanteil in der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften in den Jahren 1999, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024	9
	Abbildung 3: Mathematik, Naturwissenschaften, Frauenanteil an den Professuren insgesamt und C4/W3-Professuren aller Hochschularten 1999, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024.....	9
1.4	Frauenanteil in der Fächergruppe Ingenieurwissenschaften in den Jahren 1999, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024	10
	Abbildung 4: Ingenieurwissenschaften, Frauenanteil an den Professuren insgesamt und C4/W3-Professuren aller Hochschularten 1999, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024...	12
1.5	Frauenanteil in den MINT-Fächern in den Jahren 1999, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024	13
	Abbildung 5: MINT-Fächer, Frauenanteil an den Professuren insgesamt und C4/W3-Professuren aller Hochschularten 1999, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024.....	15
1.6	Frauenanteil in der Fächergruppe Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften in den Jahren 1999, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024	16
	Abbildung 6: Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften, Frauenanteil an den Professuren insgesamt und C4/W3-Professuren aller Hochschularten 1999, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024.....	18
1.7	Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal 2023, 2024 nach Fächergruppen.....	19
1.7 (1)	Frauen- und Männeranteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal 2023, 2024 (Bezugsgröße: Frauen/Männer insgesamt)	25
2.	Promotionen insgesamt und Promotionen von Frauen	26
2.1	nach Ländern (Durchschnitte 2005-2009, 2010-2014, 2015-2019 sowie die Jahre 2020-2024).....	26
2.2	nach Fächergruppen (Durchschnitte 2005-2009, 2010-2014, 2015-2019 sowie die Jahre 2020-2024).....	27
3.	Habilitationen insgesamt und Habilitationen von Frauen	28
3.1	nach Ländern (Durchschnitte 2005-2009, 2010-2014, 2015-2019 sowie die Jahre 2020-2024).....	28
3.2	nach Fächergruppen (Durchschnitte 2005-2009, 2010-2014, 2015-2019 sowie die Jahre 2020-2024).....	29
4.	Professuren insgesamt und Frauen auf Professuren	30
4.1	Professuren insgesamt und Frauen auf Professuren nach Hochschularten und Wertigkeiten 1999, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024	30
4.2	Frauenanteil an Professuren nach Ländern und Hochschularten 1999, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024	32
	Abbildung 7: Frauenanteil an Professuren nach Ländern an den Hochschulen insgesamt 2024	34
5.	Bewerbungen, Platzierungen auf Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen von Frauen auf Hochschulprofessuren.....	35
5.1	Bewerbungen, Platzierungen auf Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen von Frauen auf Hochschulprofessuren nach Hochschularten und Wertigkeiten insgesamt (Gesamtüberblick 2005, 2010, 2015, 2020, 2023-2025).....	35
5.2	Bewerbungen, Platzierungen auf Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen von Frauen auf Hochschulprofessuren nach Hochschularten, Wertigkeiten und Fächergruppen 2025	38

5.3	Bewerbungen, Platzierungen auf Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen von Frauen auf Hochschulprofessuren nach Hochschularten, Wertigkeiten und Ländern 2025	40
6.	Frauenanteil an Hochschulräten und Hochschulaufsichtsgremien nach Ländern 2010, 2015, 2020 sowie 2023-2025	44
	Abbildung 8: Frauenanteil an Hochschulräten und Hochschulaufsichtsgremien nach Ländern 2025	45
7.	Wissenschaftliches Personal insgesamt und weibliches Personal in Führungsfunktionen der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen	46
7.1	Wissenschaftliches Personal insgesamt und weibliches Personal in Führungspositionen der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Wertigkeit 2000, 2010, 2015, 2020 sowie 2022-2025	46
7.1 (1)	Nachrichtlich: Wissenschaftliches Personal: Frauen- und Männeranteil in Führungspositionen am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen 2025 (Bezugsgröße: Frauen/Männer insgesamt)	48
8.	Frauenanteil in Aufsichtsgremien der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen 2024-2025.....	49
9.	Frauenanteil am Personal in außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.....	53
9.1	Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und Teilzeitpersonal 2025 nach Vergütungs- und Funktionsgruppen	53
9.1 (1)	Nachrichtlich: Frauen- und Männeranteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am Teilzeitpersonal 2025 nach Vergütungsgruppen	72
9.2	Frauenanteil an Promovierenden und Postdocs nach Finanzierungsgrundlage 2025 (ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung)	77
9.3	Neubesetzung von Stellen für wissenschaftliches Personal in Führungspositionen 2025 (ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung)	78
9.4	Frauenanteil an gemeinsam berufenen Professuren 2025 (ohne Geschäftsstelle/ Generalverwaltung).....	83
10.	Frauenanteil in Akademienvorhaben insgesamt nach Vergütungsgruppen und unter den ehrenamtlichen Projektleitungen, getrennt nach laufenden Vorhaben und neu in die Förderung aufgenommenen Vorhaben (2017, 2020, 2024, 2025)	84

Vorbemerkung

„Männer und Frauen sind gleichberechtigt. Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.“ GG Artikel 3 Absatz 2.

Der „Gleichstellungsmonitor Wissenschaft und Forschung“ ist ein Gesamtüberblick in Form einer Datenfortschreibung. Die zum 1. Januar 2008 errichtete Gemeinsame Wissenschaftskonferenz (GWK) hatte die Datenfortschreibung zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen in ihr Arbeitsprogramm aufgenommen. Im Jahr 1989 veröffentlichte die Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (BLK) bereits den ersten Bericht zur „Förderung von Frauen im Bereich der Wissenschaft“. 1997 haben die Regierungschefinnen und Regierungschefs von Bund und Ländern die damalige BLK gebeten, im folgenden Jahr auf der Grundlage verbesserten statistischen Materials erneut zu berichten, dementsprechend „ist eine Umfrage zu den Bewerbungen, Berufungen und Ernennungen von Frauen in Führungspositionen in den außeruniversitären Forschungseinrichtungen eingeleitet worden.“¹ Seit 1998 hat die BLK in ihren Berichten „Förderung von Frauen in der Wissenschaft“ die statistischen Daten zu den Frauenanteilen an Führungspositionen systematisch erfasst.

Der Gleichstellungsmonitor möchte aber nicht nur Daten fortschreiben, sondern diese darüber hinaus politisch einordnen und Handlungsbedarfe identifizieren. Die GWK betrachtet die Frage der Chancengleichheit und Förderung von Frauen in Wissenschaft und Forschung als wichtiges Querschnittsthema.

Der Ausschuss der Gemeinsamen Wissenschaftskonferenz hat diesen Bericht im Oktober 2026 verabschiedet.

¹ Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung, Jahresbericht 1997, S. 42.

Kennzahlen und Indikatoren

Die Daten, auf denen die Datenfortschreibung basiert, haben zum Teil unterschiedliche Stichtage bzw. Berichtszeiträume. Für vom Statistischen Bundesamt erhobene Daten ist der Stichtag der 1. Dezember (Frauenanteile in Bildung und Wissenschaft: Bestand) oder der Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschulen bzw. das Ende des Schuljahres (Frauenanteile in Bildung und Wissenschaft: Qualifikationsverlauf). Für alle anderen Daten ist der Stichtag der 31. Dezember. Alle erhobenen Daten basieren auf der Zählung von Personen, nicht Vollzeitäquivalenten.

Das Statistische Bundesamt hat ab dem Berichtsjahr 2015 die Fächersystematik geändert. Dies hat u.a. Auswirkungen auf die Fächergruppen „Geisteswissenschaften“ (bisher „Sprach- und Kulturwissenschaften“), „Mathematik und Naturwissenschaften“, „Ingenieurwissenschaften“ und „Veterinärmedizin“. Die Ergebnisse sind daher ab dem Berichtsjahr 2015 für die genannten Fächergruppen nur bedingt mit den Vorjahren vergleichbar.

Folgende Daten werden in den jährlichen Fortschreibungen des Datenmaterials zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen ermittelt und verarbeitet:

- Frauenanteile in Hochschulen: Gesamtzahl der Erstimmatrikulierten, Studienabschlüsse, Promotionen, Habilitationen und Professuren in den MINT-Fächern (Fächergruppen Mathematik/Naturwissenschaften, Ingenieurwissenschaften) und in den Fächergruppen Sprach- und Kulturwissenschaften/Geisteswissenschaften, Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften sowie die Darstellung nach Besoldungsgruppen auf der Grundlage von Zahlen des **Statistischen Bundesamtes** (u.a. Fachserie 11, Reihen 4.1, 4.2, 4.3.1, 4.4 und Sonderauswertungen; im Heft Tabellenblock 1 bis 4);
- Anteil von Frauen im Berufungsgeschehen an Hochschulen (Bewerbungen, Berufungen, Ernennungen) auf der Grundlage einer **GWK-Umfrage** bei den Ländern (im Heft Tabellenblock 5), Stichtag: 31. Dezember;
- Anteil von Frauen an Hochschulräten und Hochschulaufsichtsgremien auf der Grundlage der Angaben des **Statistischen Bundesamtes** (im Heft Tabelle 6), Stichtag: 31. Dezember;
- Anteil von Frauen in außerhochschulischen Forschungseinrichtungen (Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal und Frauenanteil am Personal in Führungspositionen, Frauenanteil an Promovierenden und Postdocs, Frauenanteil am wissenschaftlichen, am befristeten und am in Teilzeit beschäftigten Personal, Frauenanteil in Führungspositionen bei Neubesetzungen, Frauenanteil an gemeinsamen Berufungen, Frauenanteil in Aufsichtsgremien²) auf der Grundlage einer **GWK-Abfrage** (erstmalig 2012) bei den Forschungsorganisationen Fraunhofer-Gesellschaft (FhG), Helmholtz-Gemeinschaft (HGF), Max-Planck-Gesellschaft

² Die Abfrage für die Aufsichtsgremien wurde ab 2015 aus Gründen der Vergleichbarkeit konkretisiert (Tabelle 8).

(MPG) und Leibniz-Gemeinschaft (WGL) (im Heft Tabellenblock 7 bis 9), Stichtag: 31. Dezember;

- Anteil von Frauen in Akademienvorhaben insgesamt nach Vergütungsgruppen und unter den ehrenamtlichen Projektleitungen, getrennt nach laufenden Vorhaben und neu in die Förderung aufgenommenen Vorhaben auf der Grundlage einer **GWK-Abfrage** bei der Akademienunion (im Heft Tabelle 10), Stichtag: 31. Dezember.

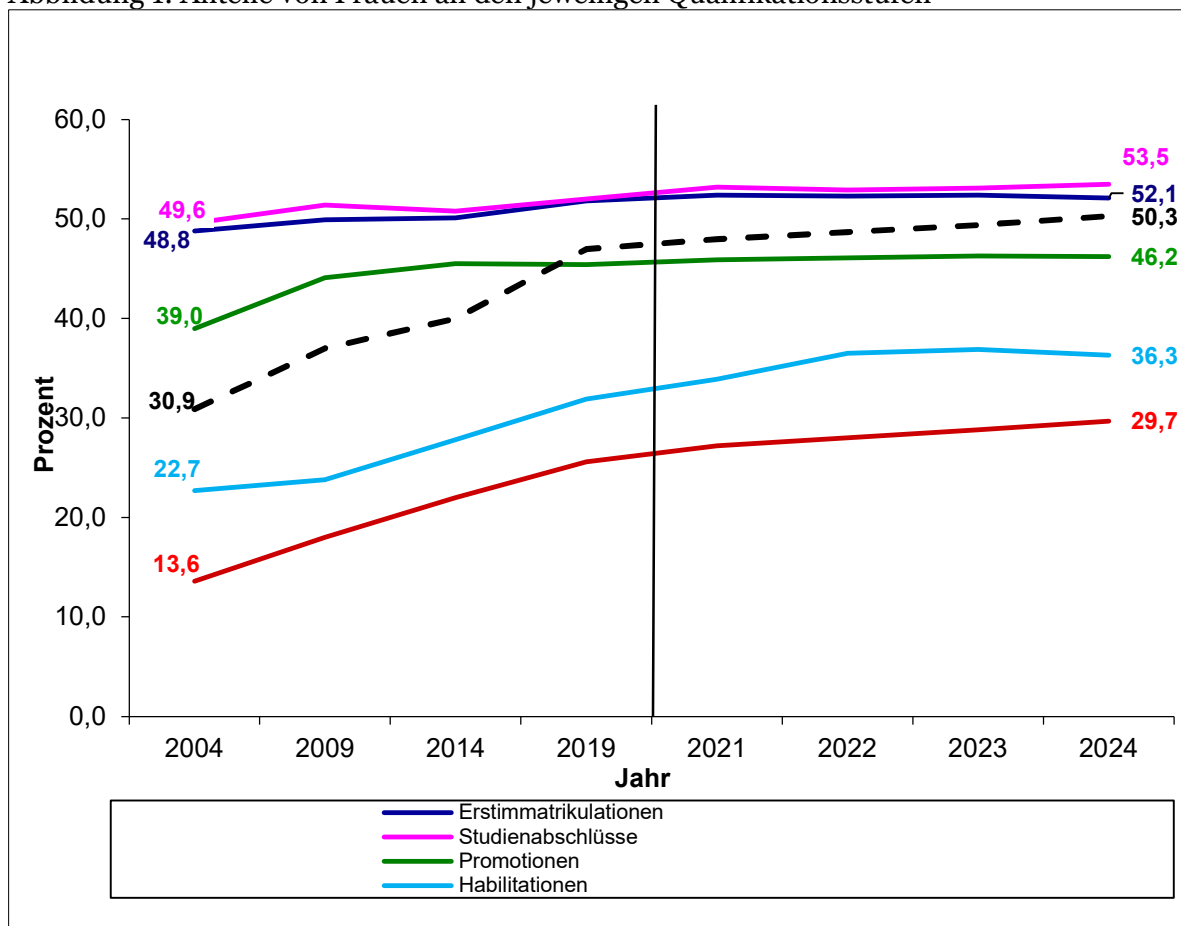
Die Anteile von Frauen bei Erstberufungen auf W2- und W3-Professuren (bis zur 20. Datenfortschreibung als Tabelle 5.4 veröffentlicht) und von Frauen in Positionen der Hochschulleitung (bis zur 20. Datenfortschreibung auf der Grundlage von Daten der Hochschulrektorenkonferenz (HRK) als Tabelle 6.1 veröffentlicht) werden nach der Änderung des Hochschulstatistikgesetzes ab dem Berichtsjahr 2016 vom Statistischen Bundesamt erhoben.

Teil I

1 Grundlegende Trends

Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung bedarf nach wie vor einer intensiven Beachtung durch Bund und Länder. Im Verlauf der vergangenen Jahre hat der Frauenanteil auf allen Qualifikations- und Karrierestufen zwar kontinuierlich zugenommen (vgl. Tabelle 1.1, Abbildung 13), nach wie vor sinkt jedoch der Frauenanteil mit jeder Stufe auf der Karriereleiter nach Abschluss des Studiums. Während die Parität z.B. bei den Promotionen und Juniorprofessuren in greifbarer Nähe ist, ist ihr Erreichen auf der höchsten Ebene in weiter Ferne.

Abbildung 1: Anteile von Frauen an den jeweiligen Qualifikationsstufen⁴



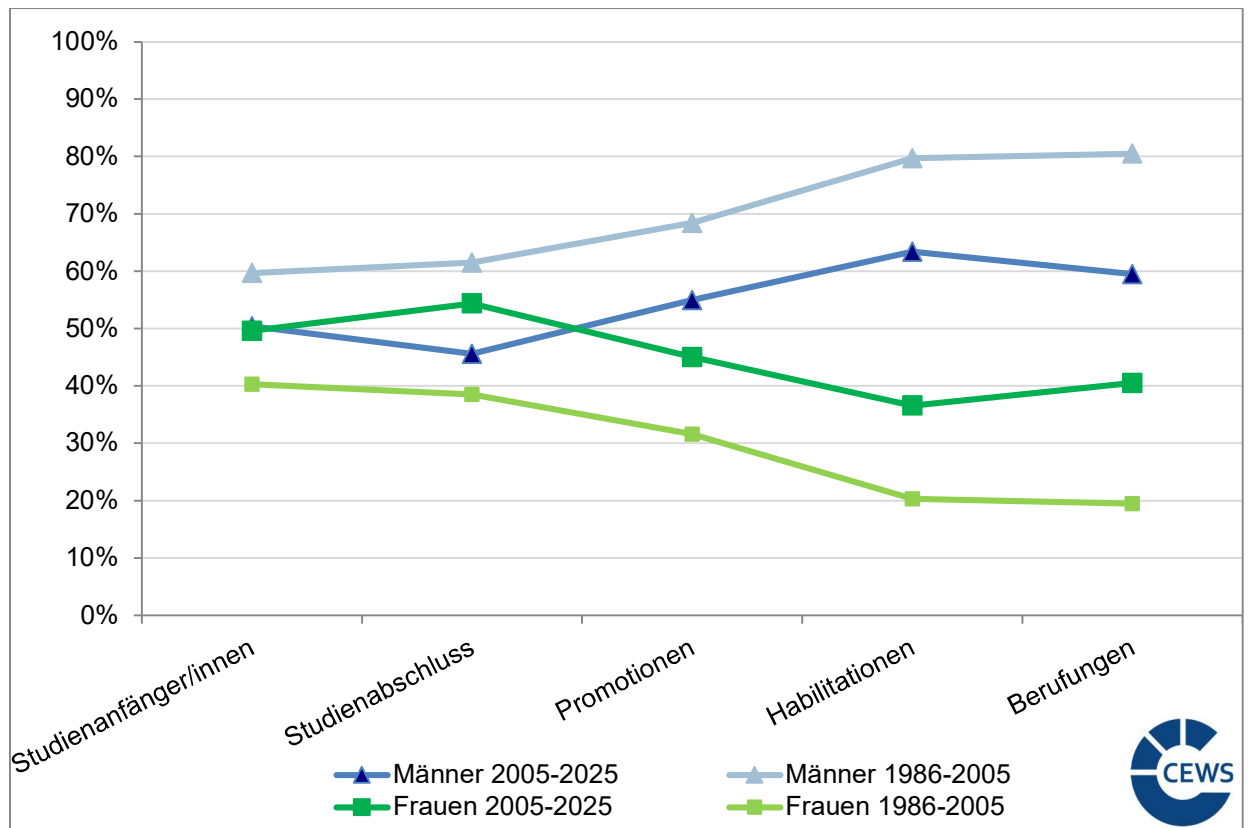
³Anteil von Frauen an der jeweiligen Gesamtpersonenzahl. Erstimmatrikulationen: Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule; Studienabschlüsse, Promotionen, Habilitationen: Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester); Professuren mit Juniorprofessuren: Stichtag: 1. Dezember.

⁴ Auf der x-Achse entsprechen die Abstände zwischen den Jahresangaben 2004, 2009, 2014, 2019 und 2021 aus Gründen der Anschaulichkeit den Abständen zwischen den einzelnen dargestellten Jahren 2021, 2022, 2023, 2024.

Insbesondere bei den Professuren ist – mit einer Steigerung des Frauenanteils von jährlich durchschnittlich 0,77 Prozentpunkten in den letzten 10 Jahren (2015-2024) – nur ein begrenzter Zuwachs zu verzeichnen. Zudem gilt: Je höher die Besoldungsgruppe ist, desto niedriger ist der Anteil der Frauen. Im Jahr 2024 waren 29,7% der Professuren in Deutschland mit Frauen besetzt.

Die retrospektive Analyse von Karriereverläufen zeigt, dass sich in den letzten zehn Jahren die „Schere“ zu schließen beginnt (Abbildung 2⁵).

Abbildung 2: Retrospektive Qualifikationsverläufe 1986-2005 und 2005-2025 im Vergleich



Quelle: CEWS

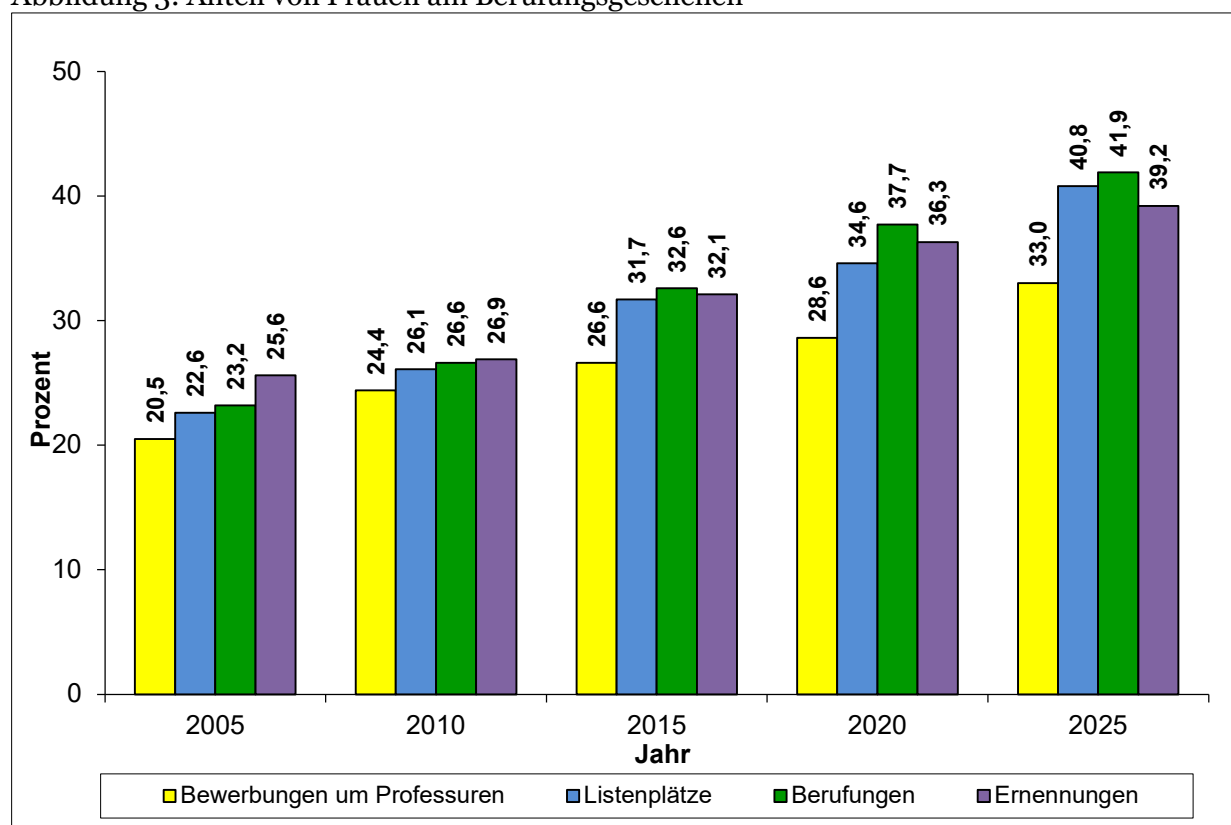
Bei den Berufungen ergibt sich für die vergangenen zehn Jahre (2016-2025) eine durchschnittliche Steigerung von 1,01 Prozentpunkten pro Jahr (Universitäten: 0,91 Prozentpunkt pro Jahr, Fachhochschulen/Hochschulen für Angewandte Wissenschaften: 1,28 Prozentpunkte pro Jahr) (vgl. Tabelle 5.1 und Abbildung 3⁶).

⁵ Studienanfänger/innen, Studierende: Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule; Studienabschlüsse, Promotionen, Habilitationen: Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester); Berufungen: 31. Dezember.

⁶ Anteil von Frauen an der jeweiligen Gesamtpersonenzahl, Stichtag: 31. Dezember.

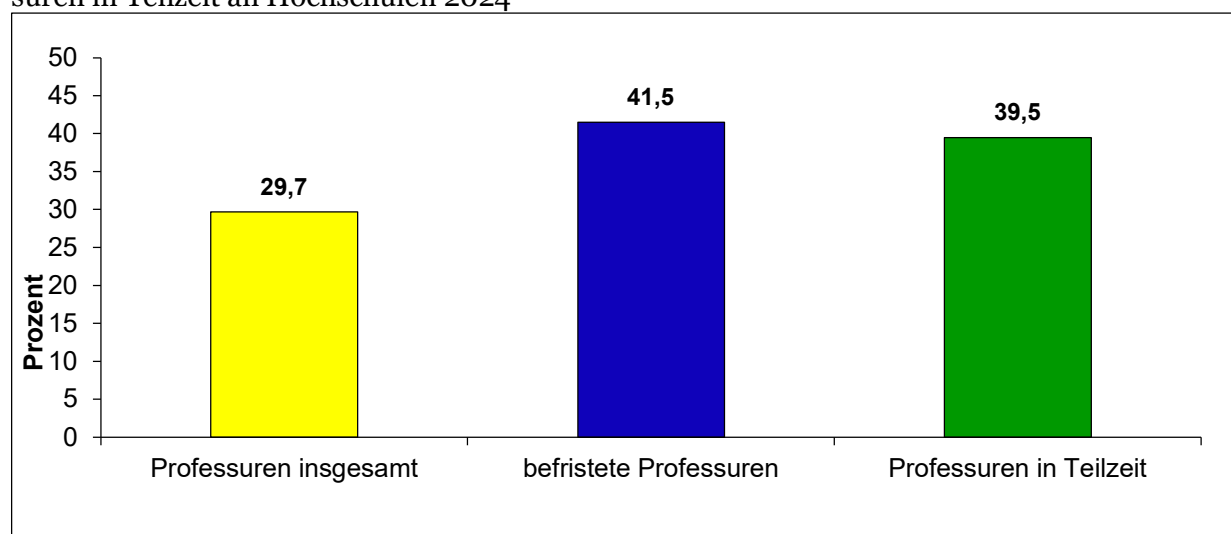
1 Grundlegende Trends

Abbildung 3: Anteil von Frauen am Berufungsgeschehen



Bezogen auf ihren Anteil an den Professuren insgesamt (29,7%) sind die Professorinnen (2024) überproportional häufig befristet (41,5%) und in Teilzeit beschäftigt (39,5 %). Insgesamt ist der Frauenanteil am befristet beschäftigten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal höher als der Frauenanteil am Personal insgesamt (vgl. Tabelle 1.7, Abbildung 4⁷).

Abbildung 4: Frauenanteil an Professuren insgesamt, an befristeten Professuren sowie Professuren in Teilzeit an Hochschulen 2024



⁷ Anteil von Frauen an der jeweiligen Gesamtpersonenzahl. Stichtag: 1. Dezember.

Der Frauenanteil an gemeinsamen Berufungen von Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen beträgt 2025 insgesamt 28,3 %⁸ (vgl. Tabelle 9.4).

An Führungspositionen in den außerhochschulischen Forschungsorganisationen (FhG, HGF, WGL und MPG) ist der Frauenanteil im Zeitraum von 2000 bis 2025 von 5,2 % auf 27,7 % gestiegen; von 2015 bis 2025 betrug der Anstieg durchschnittlich 1,10 Prozentpunkte pro Jahr (vgl. Tabelle 7.1). Hervorzuheben ist, dass der Frauenanteil bei den Promovierenden seit 2005 bis 2016 konstant über 40 % lag und seitdem knapp darüber liegt (2025: 41,8 %⁹, vgl. Tabelle 9.2). Dies belegt, dass – auch im Hinblick auf das spezifische Fächerspektrum der Organisationen – ein hinreichend qualifiziertes Potenzial für die Rekrutierung von Frauen auf Führungsfunktionen vorhanden ist. Auch wenn sich in den letzten Jahren der Anteil von Wissenschaftlerinnen in den Führungspositionen der Hochschulen sowie in den außerhochschulischen Forschungsorganisationen kontinuierlich erhöht hat, sind die Fortschritte weiterhin zu langsam. Die Unterrepräsentanz von Frauen an der Spitze der Wissenschaft ist nicht nur eine Frage der Chancengerechtigkeit und mangelnden Vorbildern für Nachwuchsforscherinnen, sondern auch des Kompetenzverlustes und der Perspektivenvielfalt für die Forschung und damit von strategischer Bedeutung für die Qualität und die internationale Wettbewerbsfähigkeit des Wissenschaftsstandorts Deutschland.

Die wissenschaftliche Expertise promovierter Wissenschaftlerinnen und ihre Leistungsfähigkeit werden weiterhin noch nicht hinreichend für eine weitere wissenschaftliche Karriere an Hochschulen oder außerhochschulischen Forschungsorganisationen ausgeschöpft. Dieses Potenzial gilt es durch eine **strategische, Aspekte der Chancengleichheit integrierende Personalentwicklung** in die höheren Qualifikations- und Verantwortungsebenen zu führen. Flankierend sind die notwendigen strukturellen Rahmenbedingungen, wie längerfristige Beschäftigungsperspektiven, eine höhere wissenschaftliche Selbstständigkeit im Mittelbau und familienfreundliche Arbeitsbedingungen zu gewährleisten. Vor allem aber bedarf es eines **Kulturwandels in den Organisationen und Einrichtungen des Wissenschaftssystems**, der der Verbesserung der Chancengleichheit von Frauen und Männern einen höheren Stellenwert und damit eine größere Dringlichkeit einräumt. Zielquoten entsprechend dem Kaskadenmodell unterstützen die zügigere Erhöhung der Repräsentanz von Frauen in verantwortlichen Positionen des Wissenschaftssystems. Ziel ist, die Parität von Frauen und Männern – möglichst bis zum Ende dieses Jahrzehnts – zu erreichen. Auch die von der DFG verabschiedeten forschungsorientierten Gleichstellungs- und Diversitätsstandards¹⁰ tragen wesentlich zu nachhaltigen Fortschritten bei. Als Meilenstein für die Gleichstellung wurde 2022 das Professorinnenprogramm 2030 in der GWK beschlossen und damit die Fortsetzung des Professorinnenprogramms des Bundes und der Länder.¹¹

⁸ Stichtag: 31. Dezember.

⁹ Erhebliche Abweichungen gegenüber den Vorjahren ergeben sich u.a. wegen Neugestaltung der Förderstrukturen bei der MPG.

¹⁰ Vgl dazu: https://www.dfg.de/foerderung/grundlagen_rahmenbedingungen/chancengleichheit/allg_informationen/gleichstellungsstandards/index.html

¹¹ Bundesanzeiger vom 2. Februar 2023.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

2.1 Ausgangslage

Bund und Länder haben in den vergangenen Jahrzehnten in der Gemeinsamen Wissenschaftskonferenz (GWK) und davor in der Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung (BLK) eine Vielzahl von gemeinsamen Vorhaben, wie z.B. das Professorinnenprogramm, umgesetzt, um die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen in Wissenschaft und Forschung zu fördern. Die dadurch erzielten Ergebnisse zeigen eine deutliche Entwicklung hin zu mehr Gleichstellung in den verschiedenen Qualifikationsstufen von Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen. Das Ziel ist die Erreichung der Parität von Frauen und Männern bis 2030. Die GWK betrachtet die Frage der Chancengleichheit und Förderung von Frauen in Wissenschaft und Forschung als wichtiges Querschnittsthema mit strategischer Bedeutung für den Hochschul- und Wissenschaftsstandort Deutschland.

2.2 Hochschulen

2.2.1 Studienbeteiligung

- Im Jahr 2024 beträgt der Frauenanteil an den insgesamt 371.623 Schulabgängerinnen und Schulabgängern mit Studienberechtigung¹² 54,4 % (*vgl. Tabelle 1.1*).
 - Bei den 490.304 Studienanfängerinnen und Studienanfängern (Erstimmatrikulierte) ist ein Frauenanteil von 52,1 % zu verzeichnen. Damit liegt der Frauenanteil an allen Erstimmatrikulierten¹³ wie in den vergangenen Jahren über 50 %.
- In den verschiedenen Studienrichtungen zeigen sich allerdings erhebliche Unterschiede (*vgl. Tabellen 1.2; 1.3; 1.4; Abbildung 5¹⁴*).

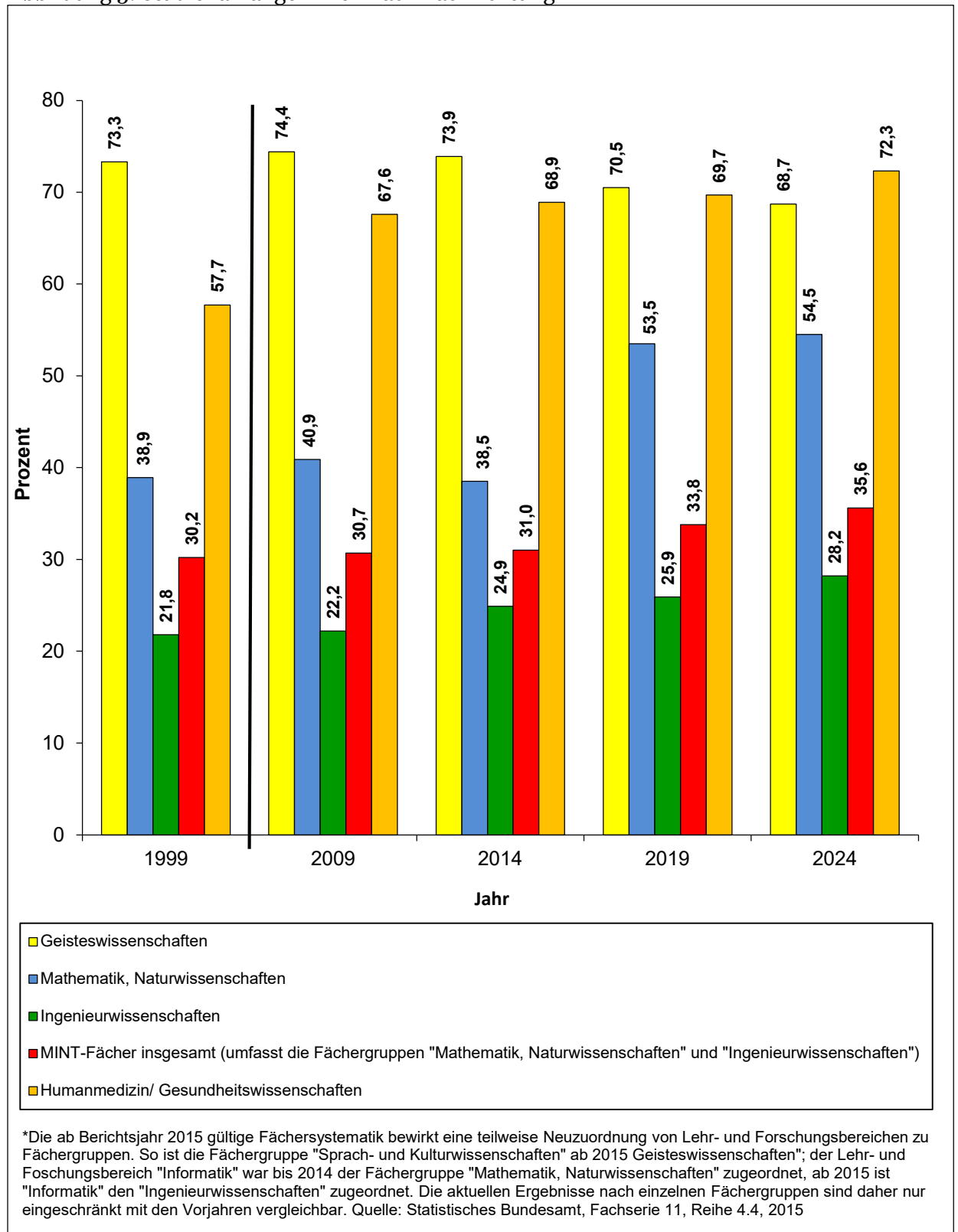
¹² Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Stichtag: Ende des Schuljahres.

¹³ Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

¹⁴ Anteil von Frauen an der jeweiligen Gesamtpersonenzahl, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Abbildung 5: Studienanfängerinnen nach Fachrichtung*¹⁵



¹⁵ Auf der x-Achse entspricht der Abstand zwischen den Jahresangaben 1999 und 2009 aus Gründen der Anschaulichkeit den Abständen zwischen den dargestellten Jahren 2009, 2014, 2019, 2024.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

- Den Studienabschluss an Hochschulen¹⁶ erreichen im Jahr 2024 insgesamt 477.859 Studierende, hiervon sind 53,5 % Frauen.
 - In der Fächergruppe Geisteswissenschaften¹⁷ liegt der Frauenanteil bei Studienabschluss bei 75,3 % und damit höher als ihr Anteil an Erstimmatrikulierten (68,7 %, *vgl. Tabelle 1.2*).
 - Anders verhält es sich in den MINT-Fächern¹⁸, wo der Frauenanteil bei den Studienabschlüssen mit 34,3% knapp niedriger liegt als bei den Erstimmatrikulierten (35,6%). Dies ist allein auf die Ingenieurwissenschaften zurückzuführen, denn hier liegen die Anteile der Abschlüsse bzw. Erstimmatrikulierten bei 26,6 % bzw. 28,2 %, bei der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften beträgt der Frauenanteil 2024 bei Studienabschluss 54,5 %, bei den Erstimmatrikulierten 54,5 % (*vgl. Tabelle 1.3*). Wegen der geänderten Fächersystematik ab 2015 sind die Ergebnisse nur eingeschränkt mit 2014 und davor vergleichbar.

2.2.2 Qualifizierung (Promotionen, Habilitationen, Juniorprofessuren)

Der Frauenanteil an den Promotionen ist von 45,1 % (Durchschnitt der Jahre 2015 bis 2019) auf 46,2 % (2024) gestiegen und damit nah an der Parität. Bezogen auf die Fächergruppen ergibt sich ein differenzierteres Bild (*vgl. Tabelle 2.2, Abbildung 6¹⁹*).

¹⁶ Abschlussprüfungen an wissenschaftlichen Hochschulen ohne „Promotionen“, „Künstlerischer Abschluss“ und „Sonstiger Abschluss“; Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

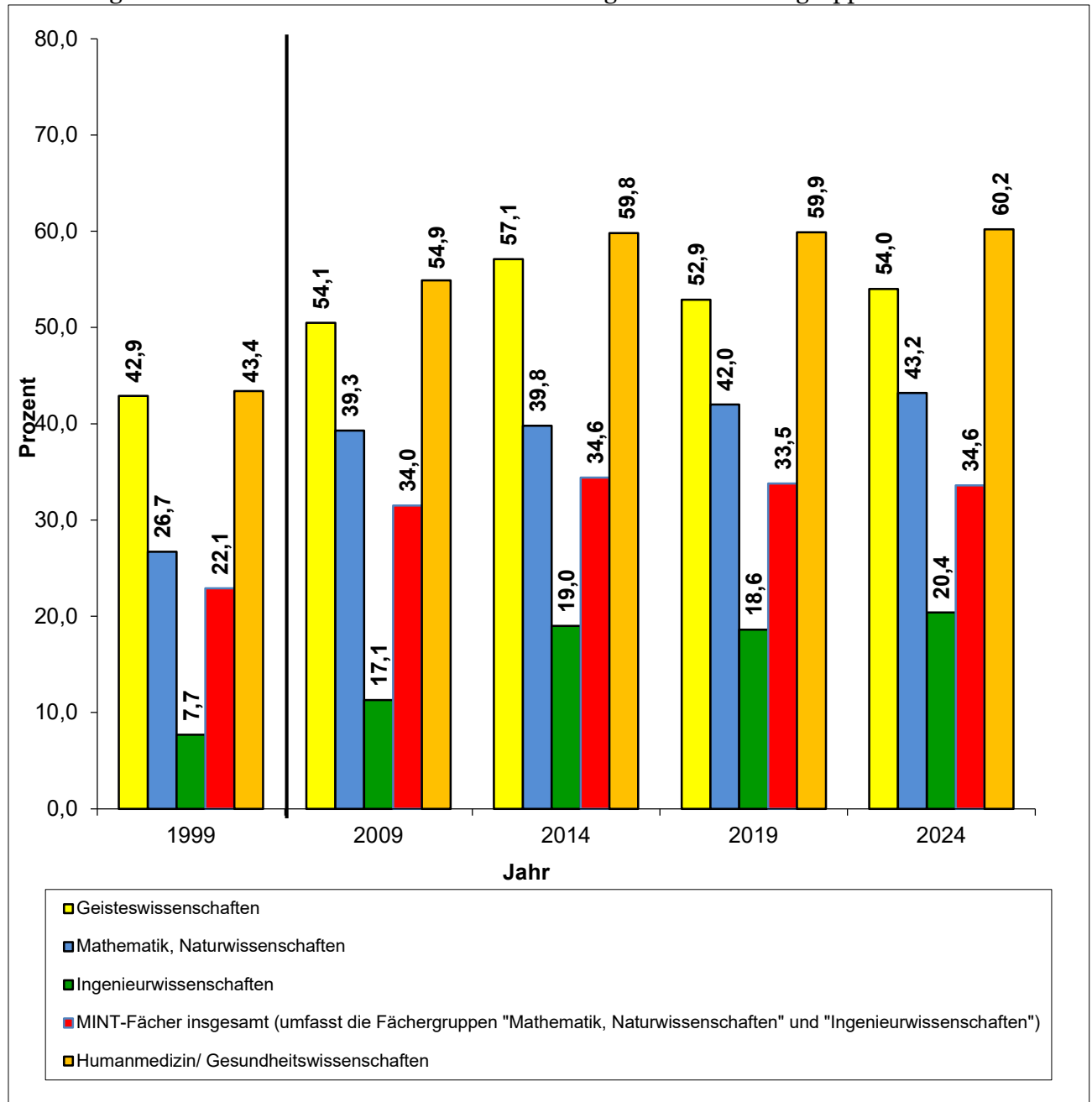
¹⁷ Die bisherige Fächergruppe „Sprach- und Kulturwissenschaften“ wird ab 2015 als „Geisteswissenschaften“ erfasst. Die Ergebnisse sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar (siehe auch Seite 6).

¹⁸ MINT = Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik. Dies entspricht bis 2015 den Fächergruppen „Mathematik, Naturwissenschaften“ und „Ingenieurwissenschaften“ in der Fächersystematik des Statistischen Bundesamtes.

¹⁹ Anteil von Frauen an der jeweiligen Gesamtpersonenzahl. Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Abbildung 6: Anteil von Frauen an Promotionen in ausgewählten Fächergruppen²⁰



An den Habilitationen im Jahr 2024 haben Frauen einen Anteil von 36,3 % (vgl. Tabelle 3.1), also fast 10 Prozentpunkte niedriger als bei den Promotionen und deutlicher entfernt von der Parität. Die Anteile bezogen auf die Fächergruppen zeigen eine ähnliche Verteilung wie bei den Promotionen, jedoch auf niedrigerem Niveau.²¹

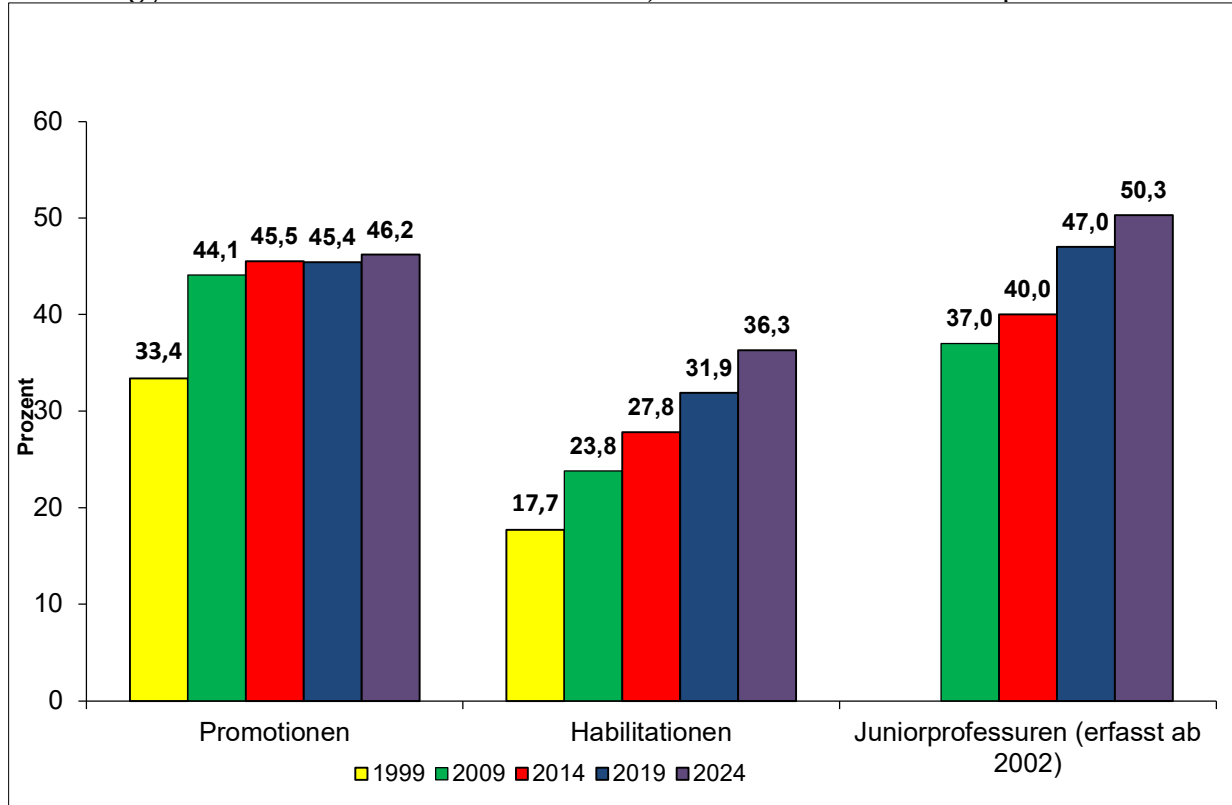
²⁰ Auf der x-Achse entspricht der Abstand zwischen den Jahresangaben 1999 und 2009 aus Gründen der Anschaulichkeit den Abständen zwischen den dargestellten Jahren 2009, 2014, 2019, 2024.

²¹ Die Aussagekraft dieser Zahlen ist wegen der geänderten Fächersystematik und geringer Fallzahlen allerdings begrenzt.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Juniorprofessuren (W1, AT) sind im Jahr 2024 zu 50,3 % - also paritätisch – mit Frauen besetzt (vgl. Tabelle 1.1, Abbildung 7). Dabei handelt es sich also um einen Meilenstein in der Entwicklung der Frauenanteile, der gesichert werden und auf dem aufgebaut werden muss.

Abbildung 7: Anteile von Frauen an Promotionen, Habilitationen und Juniorprofessuren²²



2.2.3 Frauenanteil an Professuren (Bestand)²³

Im Jahr 2009 waren an den deutschen Hochschulen 18,0 % der insgesamt 39.731 Professuren²⁴ mit Frauen besetzt. 2024 ist mit einem Anteil von 29,7 % mehr als jede vierte Professur²⁴ mit einer Frau besetzt (15.466 Frauen bei 52.078 Professuren). Das bedeutet gegenüber 2009 eine Steigerung um 11,7 Prozentpunkte, trotzdem ist die Parität weit entfernt. Bei den Juniorprofessuren ist die Parität mit einem Frauenanteil von 50,3 % erreicht.

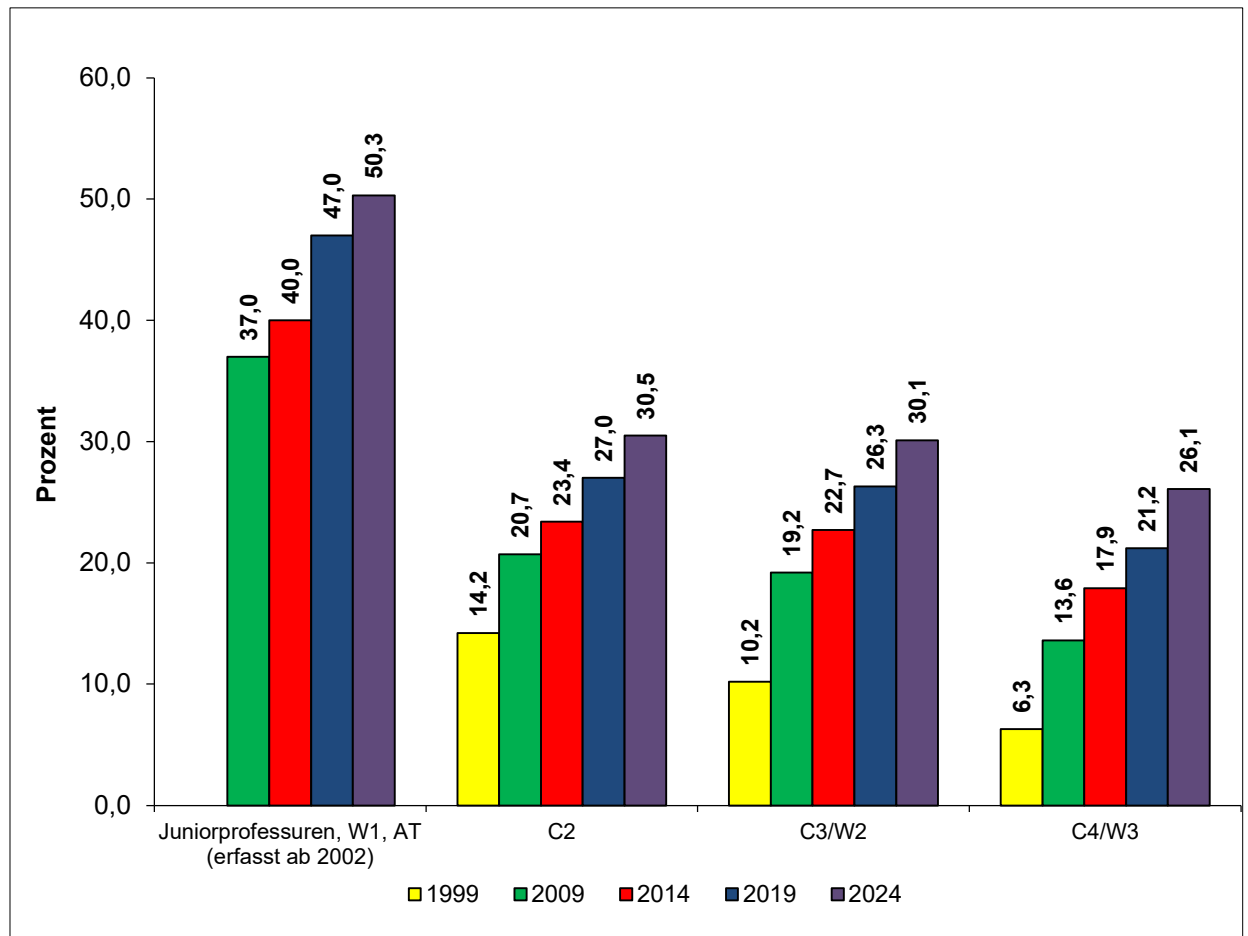
Der Frauenanteil bei den C4/W3-Professuren verzeichnet eine durchschnittliche jährliche Steigerung von 0,86 Prozentpunkten in den letzten zehn Jahren, er liegt im Jahr 2024 bei 26,1 % (vgl. Tabelle 4.1, Abbildung 8).

²² Auf der x-Achse entspricht der Abstand zwischen den Jahresangaben 1999 und 2009 aus Gründen der Anschaulichkeit den Abständen zwischen den dargestellten Jahren 2009, 2014, 2019, 2024.

²³ Stichtag: 1. Dezember.

²⁴ Ab 2010 einschließlich hauptberuflicher Gastprofessuren.

Abbildung 8: Anteile von Frauen an ausgewählten Besoldungsgruppen²⁵



Der Frauenanteil an den Professuren insgesamt weist zwischen den einzelnen Hochschularten 2024 leichte Unterschiede auf: Bei den Universitäten und Kunst- und Musikhochschulen beträgt er 30,8 %, bei den Fachhochschulen/Hochschulen für Angewandte Wissenschaften (ohne Verwaltungsfachhochschulen) 28,1 % und bei den Verwaltungsfachhochschulen 32,8 % (vgl. Tabelle 4.1).

2.2.4 Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten und am in Teilzeit beschäftigten Personal

Den Empfehlungen des Wissenschaftsrates²⁶ folgend, wird seit 2011 zusätzlich der Frauenanteil am befristeten und am in Teilzeit beschäftigten Personal abgebildet (vgl. Tabelle 1.7, Abbildung 9²⁷).

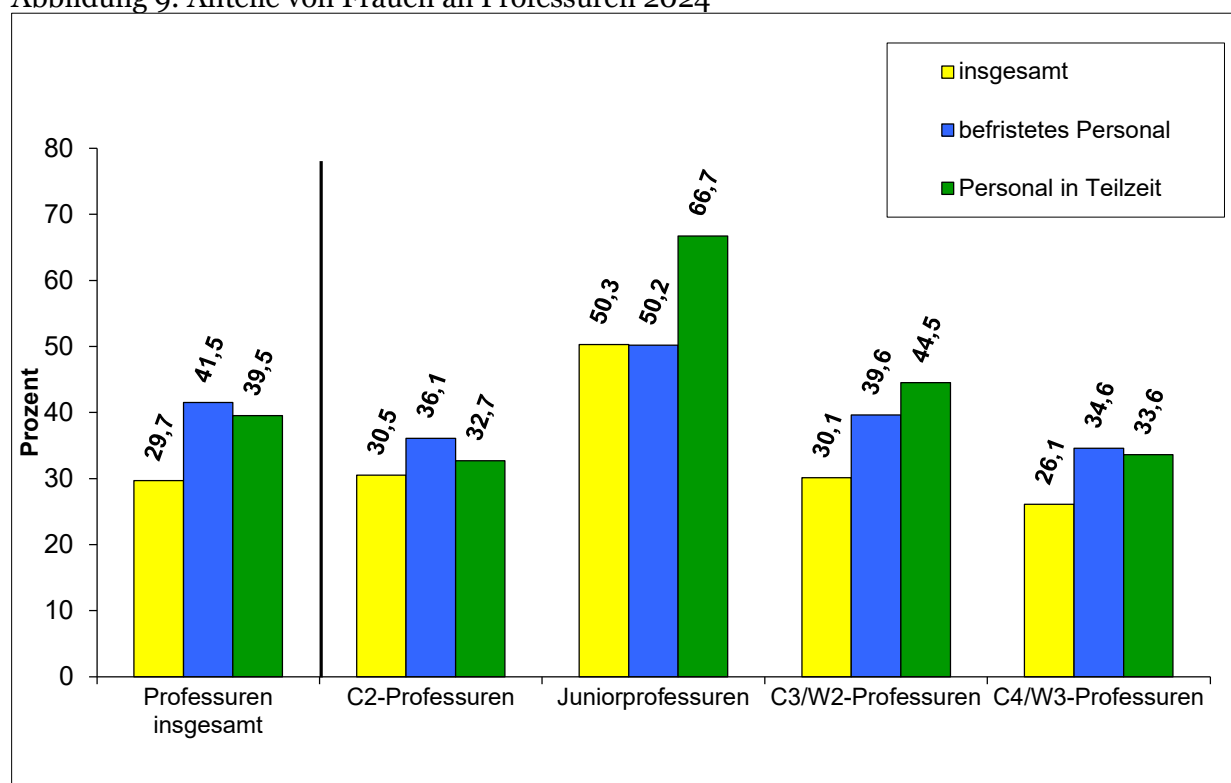
²⁵ Auf der x-Achse entspricht der Abstand zwischen den Jahresangaben 1999 und 2009 aus Gründen der Anschaulichkeit den Abständen zwischen den dargestellten Jahren 2009, 2014, 2019, 2024.

²⁶ Wissenschaftsratsempfehlungen „Fünf Jahre Offensive für Chancengleichheit von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern“ vom 25. Mai 2012.

²⁷ Anteil von Frauen an der jeweiligen Gesamtpersonenzahl. Stichtag: 1. Dezember.

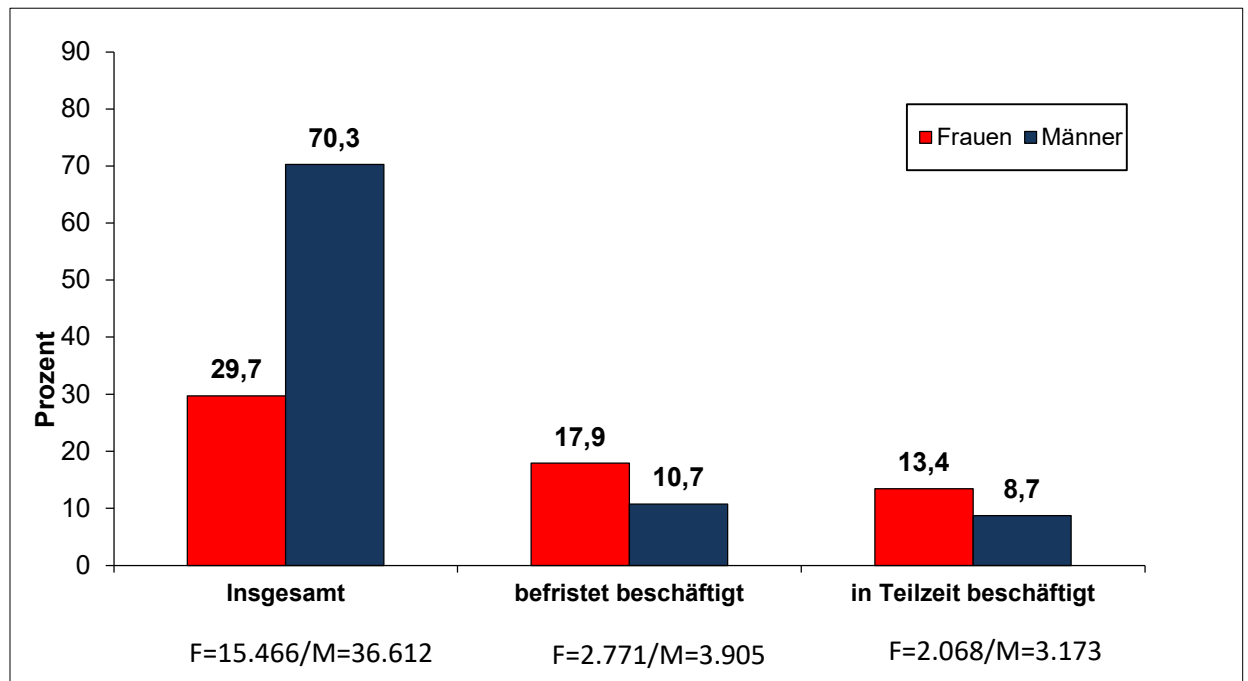
2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Abbildung 9: Anteile von Frauen an Professuren 2024



Nimmt man als Bezugsgröße nicht den Frauenanteil innerhalb der jeweiligen Kategorie – befristet/Teilzeit –, sondern die Gesamtheit der jeweiligen Geschlechtergruppe und ihren jeweiligen Anteil an Teilzeit bzw. befristeter Beschäftigung, so zeigt sich bei den Professuren (*vgl. Tabelle 1.1; 1.7 (1); Abbildung 10*), dass der Anteil an befristet beschäftigten bzw. an in Teilzeit beschäftigten Frauen überproportional hoch ist.

Abbildung 10: Anteile von Professorinnen und Professoren nach Beschäftigungsart 2024



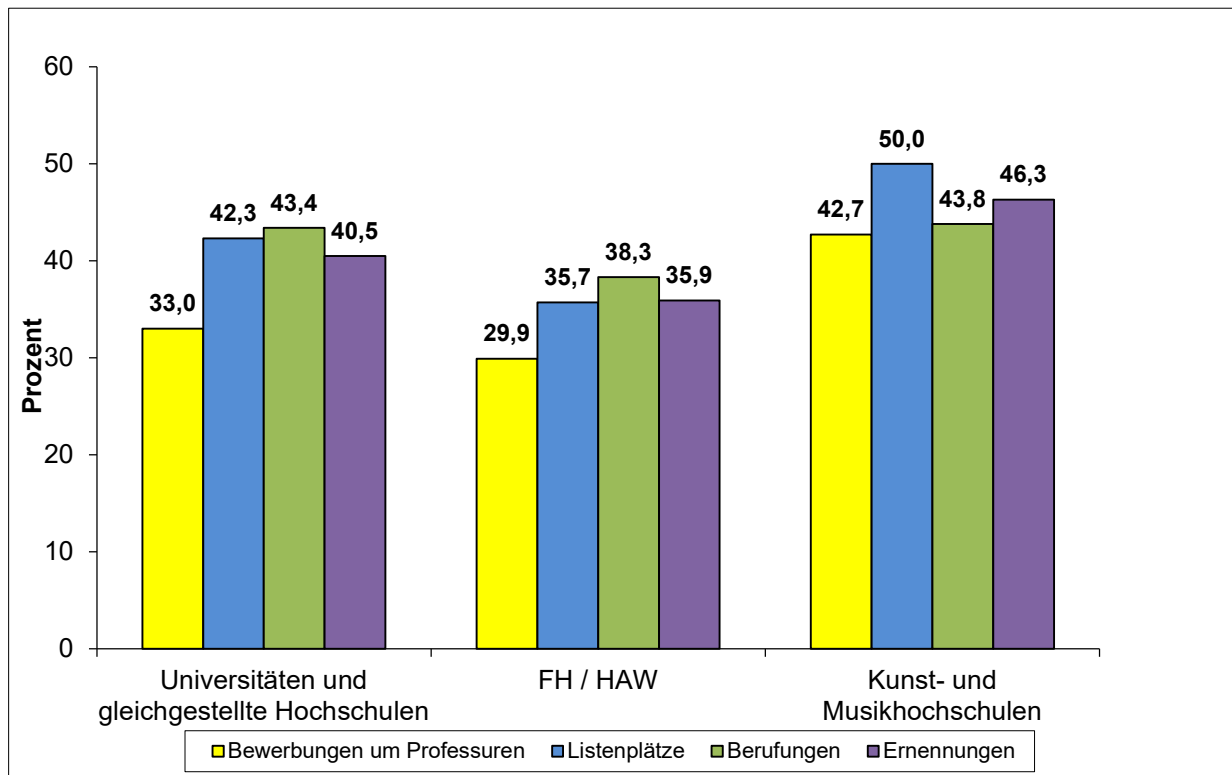
2.2.5 Frauenanteil am Berufungsgeschehen 2025

An den 73.773 Bewerbungen auf Hochschulprofessuren 2025 haben Frauen einen Anteil von insgesamt 33,0 %. Bei den 6.584 Listenplätzen waren Frauen mit einem Anteil von 40,8 % erfolgreich, 41,9 % der insgesamt 3.093 Rufe entfielen auf Frauen. Von den 1.362 Ernennungen im Jahr 2025 gingen 39,2 % an Frauen (*vgl. Tabelle 5.1*).

Aufgeschlüsselt auf die verschiedenen Hochschularten ergibt sich für das Jahr 2025 (*vgl. Tabelle 5.1, Abbildung 11*) ein differenziertes Bild: Der Frauenanteil sowohl an Bewerbungen um Professuren, an Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen ist an Fachhochschulen/Hochschulen für Angewandte Wissenschaften am geringsten. Der höchste Frauenanteil am Berufungsgeschehen ist an Kunst- und Musikhochschulen zu finden.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Abbildung 11: Frauenanteil am Berufungsgeschehen 2025



Der Anteil von Frauen bei Berufungen auf Juniorprofessuren (2025: 53,2 %) liegt über ihrem Anteil an den Promotionen (2024: 46,2 %), die Berufungen erfolgen damit paritätisch.²⁸

Rufe auf W2-Professuren (Universitäten) ergingen 2025 zu 48,9 % an Frauen, damit liegt ihr Anteil nur geringfügig unter dem Anteil an Juniorprofessuren (2024: 50,3 %), aber über dem Anteil von Frauen an Habilitationen (2024: 36,3 %).

2.2.6 Frauenanteil in Hochschulräten und Hochschuleaufsichtsgremien

Seit dem Ende der 1990er Jahre wurden in allen Ländern mit Ausnahme von Bremen Hochschulräte²⁹ eingerichtet, in Brandenburg gibt es einen Landeshochschulrat.

Hatten die Hochschulräte zunächst vor allem Beratungsaufgaben, reichen die Aufgaben inzwischen von der Hochschulentwicklungsplanung über Mitwirkungsrechte in Bezug auf die Haushalts- und Wirtschaftsführung der Hochschulen bis hin zur Zuständigkeit für die Errichtung und Aufhebung von Fakultäten, Fachbereichen und Instituten. In einigen Ländern wählt er die Hochschulleitung (teilweise gemeinsam mit anderen Organisationseinheiten der Hochschule),

²⁸ Vgl. Tabelle 1.1 und Tabelle 5.1.

²⁹ Die Benennung variiert in den Ländern. Im Folgenden wird Hochschulrat als übergreifender Begriff verwendet.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

in anderen wirkt er an der Wahl mit, vor allem durch die Erstellung eines Wahlvorschlags. Insgesamt variieren die Kompetenzen der Hochschulräte in den einzelnen Ländern sehr stark.³⁰

Folgende Hochschulgesetze beinhalten Regelungen zum Frauenanteil in (nach landesspezifischen Regelungen ausgestalteten) Hochschulräten:

- Die Landeshochschulgesetze Baden-Württembergs und Nordrhein-Westfalens sehen eine 40-prozentige Mindestbeteiligung von Frauen in Hochschulräten vor.
- Im Landeshochschulrat Brandenburg soll mindestens die Hälfte der Mitglieder weiblich sein.
- In Hamburg müssen in einem Hochschulrat mit fünf Mitgliedern mindestens zwei Frauen vertreten sein, in einem Hochschulrat mit neun Mitgliedern müssen mindestens vier Frauen vertreten sein.
- In Niedersachsen und im Saarland sollen im Hochschulrat bzw. im Stiftungsrat von sieben Mitgliedern bzw. im Saarland von sieben nicht hochschulangehörigen Mitgliedern mindestens drei Frauen sein.
- In Rheinland-Pfalz ist der Hochschulrat zu gleichen Anteilen mit Frauen und Männern zu besetzen.
- In den Hochschulräten der schleswig-holsteinischen Universitäten sollen von sieben ehrenamtlichen Mitgliedern mindestens drei Frauen sein und von fünf ehrenamtlichen Mitgliedern zwei.
- In den Hochschulräten an den Hochschulen Thüringens sollen von acht Mitgliedern drei weiblich sein.

Geschlechtsspezifische Daten zur Besetzung der Hochschulräte erhebt das Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung CEWS seit 2003, seit dem Berichtsjahr 2017 werden die Daten vom Statistischen Bundesamt erhoben.³¹

Seit 2010 hat sich der Frauenanteil in den Hochschulräten oder vergleichbaren Gremien von 24,8 % auf gegenwärtig 41,5 % (2025) gesteigert (*vgl. Tabelle 6*).

³⁰ siehe auch Borgwardt, Angela „Hochschulräte und Hochschulsteuerung. Zwischen Beratung und Kontrolle“, 2013, Schriftenreihe Hochschulpolitik der Friedrich Ebert-Stiftung.

³¹ Aufgrund der unterschiedlichen Erhebungen sind die Daten nur eingeschränkt miteinander vergleichbar.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

2.3 Außerhochschulische Forschungseinrichtungen

Im Folgenden werden ausschließlich die vier Forschungsorganisationen Fraunhofer-Gesellschaft (FhG), Helmholtz-Gemeinschaft (HGF), Leibniz-Gemeinschaft (WGL) und Max-Planck-Gesellschaft (MPG) betrachtet.³²

2.3.1 Frauenanteil an Promovierenden und an Postdocs

Bei der Erhebung der Anzahl der an Forschungsorganisationen Promovierenden wird zwischen Promotionsstipendiatinnen und Promotionsstipendiaten sowie tariflich Beschäftigten unterschieden³³ (vgl. Tabelle 9.2). Stipendiatinnen und Stipendiaten stehen in keinem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis zur jeweiligen Organisation. Um eine klare Vergleichbarkeit zwischen Stipendiatinnen und Stipendiaten sowie sozialversicherungspflichtig Beschäftigten zu ermöglichen, wird in der Darstellung des Personals nach Vergütungsgruppen auch die Finanzierung über Forschungs- und Promotionsstipendien einbezogen. Gezählt werden dabei Beschäftigte, die ein Stipendium oder mehrere Stipendien zur Finanzierung ihrer Forschungstätigkeit erhalten und nicht im Rahmen eines sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnisses bei einer Forschungsorganisation beschäftigt sind.³⁴

2025 beträgt der Frauenanteil bei den Promovierenden (vgl. Tabelle 9.2):

- FhG: 28,0 %, (28,1 % der tariflich beschäftigten Promovierenden und 18,8 % der Stipendiaten/-innen);
- HGF: 40,0 %, (39,5 % der tariflich beschäftigten Promovierenden und 41,8 % der Stipendiaten/-innen);
- MPG: 43,1 %, (42,9 % der tariflich beschäftigten Promovierenden und 45,6 % der Stipendiaten/-innen);
- WGL: 50,6 % (50,4 % der tariflich beschäftigten Promovierenden und 51,4 % der Stipendiaten/-innen).

Die Parität ist hier bei der WGL also erreicht, bei der MPG liegt der Frauenanteil über 40 % und der HGF bei 40 %. Bei der FhG allerdings liegt der Anteil bei unter einem Drittel.

Die Erhebung der Postdocs erfolgt entsprechend der Definitionen der Forschungsorganisationen. Dabei wird angenommen, dass sich die Gruppe der Postdocs aus tariflich beschäftigten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern sowie aus Forschungsstipendiatinnen und -stipendiaten zusammensetzt³⁵.

³² Stichtag: 31. Dezember.

³³ Die Helmholtz-Gemeinschaft hat für Promovierende neben Stipendiaten und tariflich Beschäftigten noch zwei weitere Kategorien „außertariflich Beschäftigte“ sowie „Sonstige (bspw. fremdfinanziertes Personal)“.

³⁴ Die Daten zu den Stipendiatinnen sind nur bedingt mit den Vorjahren vergleichbar, da hierzu von FhG, MPG und HGF Abweichungen im Erhebungssystem oder fehlerhafte Meldungen in den Vorjahren mitgeteilt wurden.

³⁵ Die Helmholtz-Gemeinschaft hat für Postdocs neben Stipendiaten und tariflich Beschäftigten noch zwei weitere Kategorien „außertariflich Beschäftigte“ sowie „Sonstige (bspw. fremdfinanziertes Personal)“.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Bei den Postdocs ergeben sich 2025 folgende Frauenanteile (vgl. Tabelle 9.2):

- FhG: keine Postdocs;
- HGF: 39,7 %, (38,9 % der tariflich beschäftigten Postdocs und 38,7 % der Stipendiaten/-innen);
- MPG: 36,6 %, (36,9 % der tariflich beschäftigten Postdocs und 30,3 % der Stipendiaten/-innen);
- WGL: 47,8 % (47,9 % der tariflich beschäftigten Postdocs und 47,5 % der Stipendiaten/-innen).

2.3.2 Frauenanteil am Personal in Führungspositionen nach Führungsebenen

In früheren Berichtsjahren wurden jeweils Institutsleitungen, stellvertretende Institutsleitungen, Abteilungsleitungen und stellvertretende Abteilungsleitungen erfasst. Da diese Zuordnung bei einigen Forschungsorganisationen und ihren Instituten nicht klar abgrenzbar war, werden seit dem Jahr 2012 drei Führungsebenen dargestellt. Diese werden organisationsspezifisch definiert. Die Forschungsorganisationen haben Angaben zu den Personalgruppen gemacht, die auf diesen Ebenen in Führungsfunktionen sind (*siehe Anlage 1 zum Tabellenteil*). Getrennt erfasst wird außerdem die Leitung selbstständiger Forschungs- und Nachwuchsgruppen sowie von Forschungsbereichen, welche HGF und WGL als vierte Führungsebene ausweisen (anders als FhG und MPG, bei denen die Leitung selbstständiger Forschungs- und Nachwuchsgruppen sowie von Forschungsgruppen Teil der drei Führungsebenen sind). Innerhalb der Darstellung nach Vergütungsgruppen und Führungsfunktionen wird auch nach Personal auf Zeit (befristet beschäftigt) und Personal in Teilzeit unterschieden.

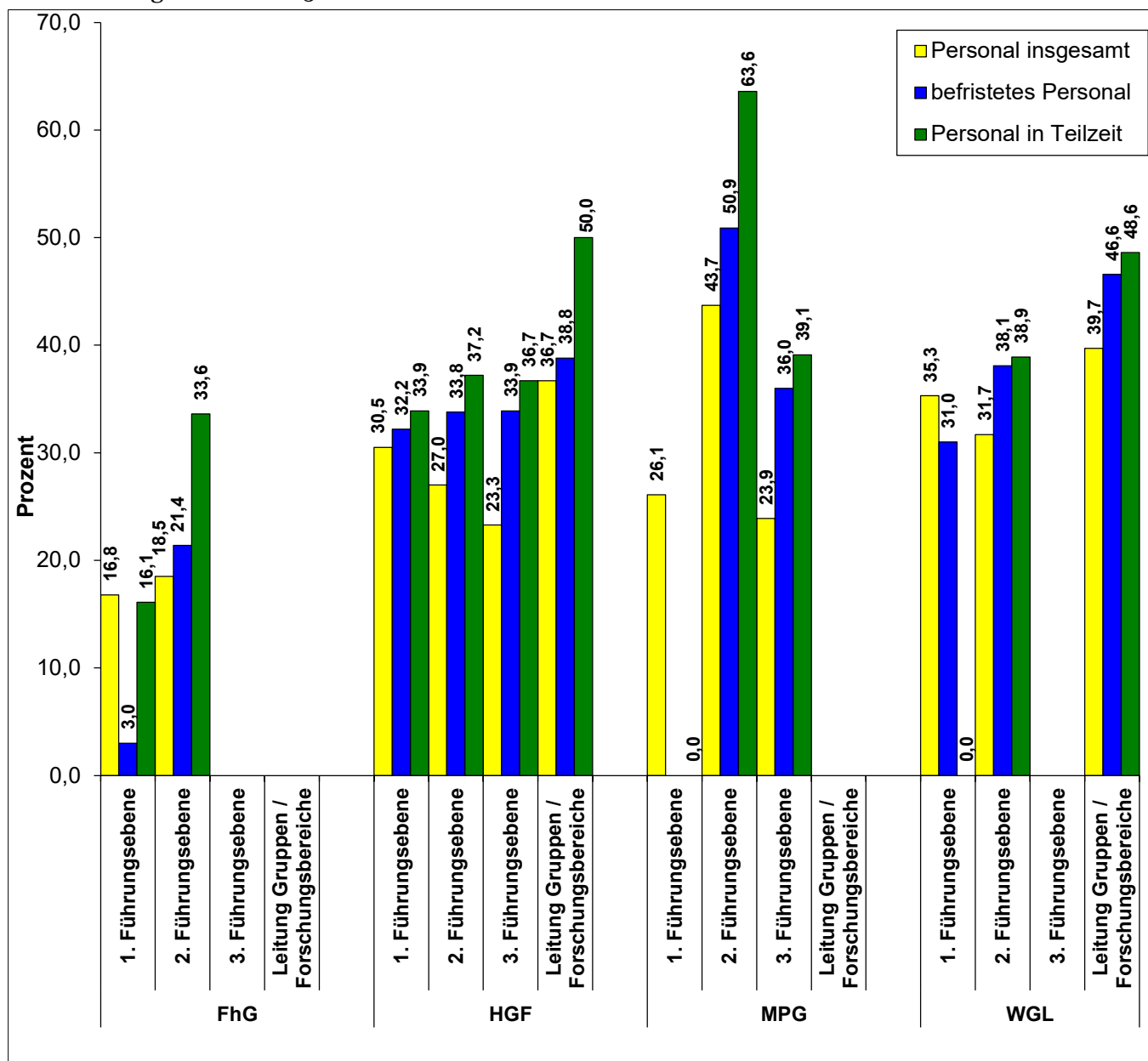
Da aufgrund der organisationsspezifischen Definition der Führungsebenen eine vergleichende Darstellung für FhG, HGF, MPG und WGL nicht möglich ist, werden die Frauenanteile am Personal in Führungspositionen nach Führungsebenen für jede Organisation einzeln aufgeführt (*Abbildung 12*³⁶).

Der Frauenanteil am Personal insgesamt ist einrichtungsspezifisch differenziert zu betrachten, so gibt es bei der MPG einen großen Unterschied zwischen erster und zweiter Ebene, bei der HGF ist der Frauenanteil in der ersten Führungsebene höher als bei der zweiten und dort wiederum höher als bei der dritten. Bei der FhG gibt es marginale Unterschiede zwischen den Ebenen (s. Abb. 12). Überproportional hoch bei den Forschungsorganisationen ist der Anteil an wissenschaftlich arbeitenden Frauen, die in Teilzeit und befristet angestellt sind.

³⁶ Anteil von Frauen an der jeweiligen Gesamtpersonenzahl; Stichtag: 31. Dezember.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Abbildung 12: Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal bei FhG, HGF, MPG und WGL nach Führungsebenen 2025



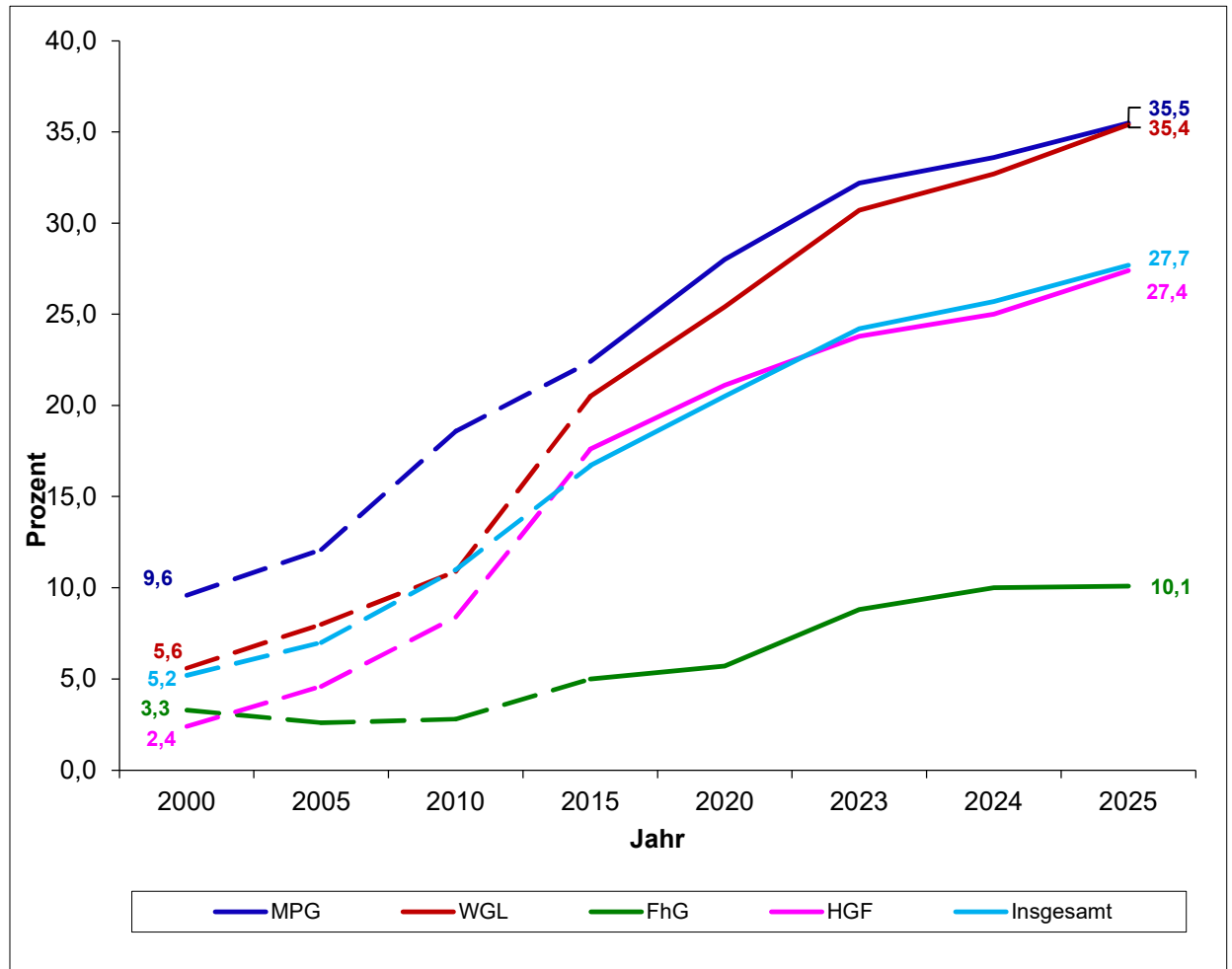
2.3.3 Frauenanteil in Führungspositionen nach Vergütungsgruppen insgesamt

In diesem Abschnitt wird davon ausgegangen, dass Beschäftigte in Positionen der Vergütungsgruppe E 15 Ü bzw. außertariflich Beschäftigte oberhalb der Vergütungsgruppe E 15, sowie der Besoldungsordnungen C, W und B bzw. entsprechenden Anstellungsverträgen Führungsfunktionen in wissenschaftlichen oder administrativen Organisationseinheiten wahrnehmen. Davon abweichend definiert die MPG wissenschaftliches Personal ab Vergütungsgruppe E 13 als Führungspersonal. Bei der FhG wird die 3. Führungsebene nicht mehr erfasst, da es sich nach ihrer Lesart um wissenschaftliches Personal ohne Leitungsfunktion (ab EG13) handelt.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Der Frauenanteil am so definierten wissenschaftlichen Personal in Führungspositionen stieg von insgesamt 5,2 % im Jahr 2000 auf 27,7 % im Jahr 2025. Allerdings ist dabei zu beachten, dass der Anteil der Frauen in Führungspositionen im Jahr 2025 bei der MPG bei 35,5 %, bei der WGL bei 35,4 % und bei der HGF bei 27,4 % lag, während er bei der Fraunhofer-Gesellschaft mit lediglich 10,1 % zwar minimal gestiegen, aber sehr gering geblieben ist (vgl. Tabelle 7.1, Abbildung 13).

Abbildung 13: Frauenanteil an wissenschaftlichen Führungspositionen an außerhochschulischen Forschungseinrichtungen³⁷



Der Frauenanteil am Personal in Führungspositionen im wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Bereich im Jahr 2025 beträgt insgesamt 28,0%, beim nichtwissenschaftlichen Personal in Führungspositionen (Verwaltungs-, technisches-, sonstiges Personal) liegt er bei 33,3% (vgl. Tabelle 9.1).

³⁷ Auf der x-Achse entsprechen die Abstände zwischen den Jahresangaben 2000, 2005, 2010, 2015, 2020 und 2023 aus Gründen der Anschaulichkeit den Abständen zwischen den einzelnen dargestellten Jahren 2023, 2024, 2025.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

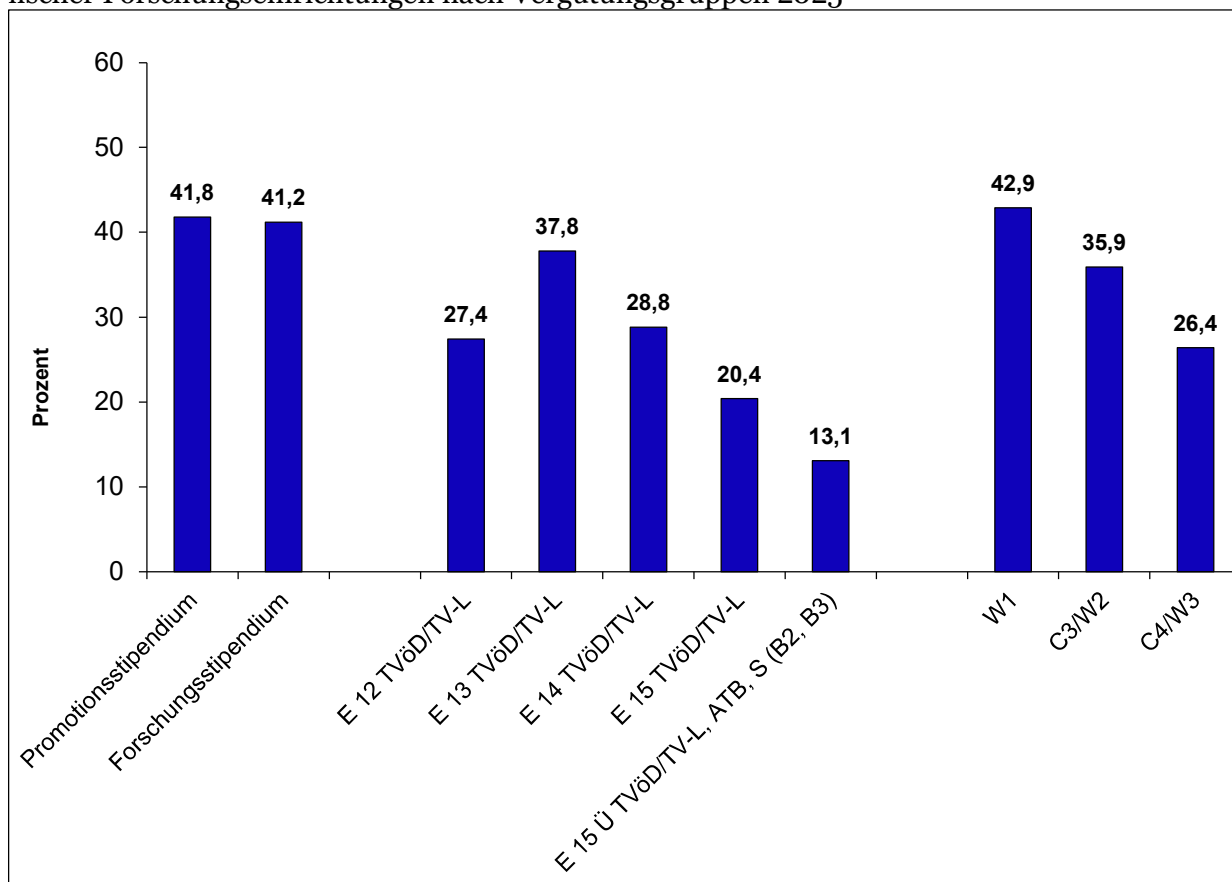
2.3.4 Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal insgesamt, am befristeten und am in Teilzeit beschäftigten Personal

Seit dem Berichtsjahr 2012 wird zusätzlich zur Darstellung des gesamten Frauenanteils am Personal auch der Frauenanteil am befristeten und am in Teilzeit beschäftigten Personal dargestellt (vgl. Tabelle 9.1). Ferner wird ausschließlich für das wissenschaftliche Personal der Anteil der befristet/in Teilzeit Beschäftigten an der Gesamtheit ihrer jeweiligen Geschlechtergruppe dargestellt (vgl. Tabelle 9.1 (1)).

Im Jahr 2025 beträgt der Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal insgesamt (von Promotions-/Forschungsstipendiatinnen bis C4/W3-Stellen) 36,2 %, einschließlich des nichtwissenschaftlichen Personals beträgt er 37,6 %. Es zeigen sich jedoch deutliche Unterschiede mit Blick auf die einzelnen Forschungsorganisationen: So liegt der Frauenanteil beim wissenschaftlichen Personal der WGL bei 47,0 %, bei der MPG bei 37,4 %, bei der HGF beträgt der Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal 35,7 % und bei der FhG lediglich 24,7 %.

Generell, für alle vier Forschungsorganisationen gemeinsam betrachtet, sinkt der Frauenanteil mit steigendem Vergütungsniveau kontinuierlich (außer von E 12 zu E 13) (vgl. Abbildung 14³⁸).

Abbildung 14: Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal (inkl. Stipendien) außerhochschulischer Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen 2025



³⁸ Anteil von Frauen an der jeweiligen Gesamtpersonenzahl. Stichtag: 31. Dezember.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

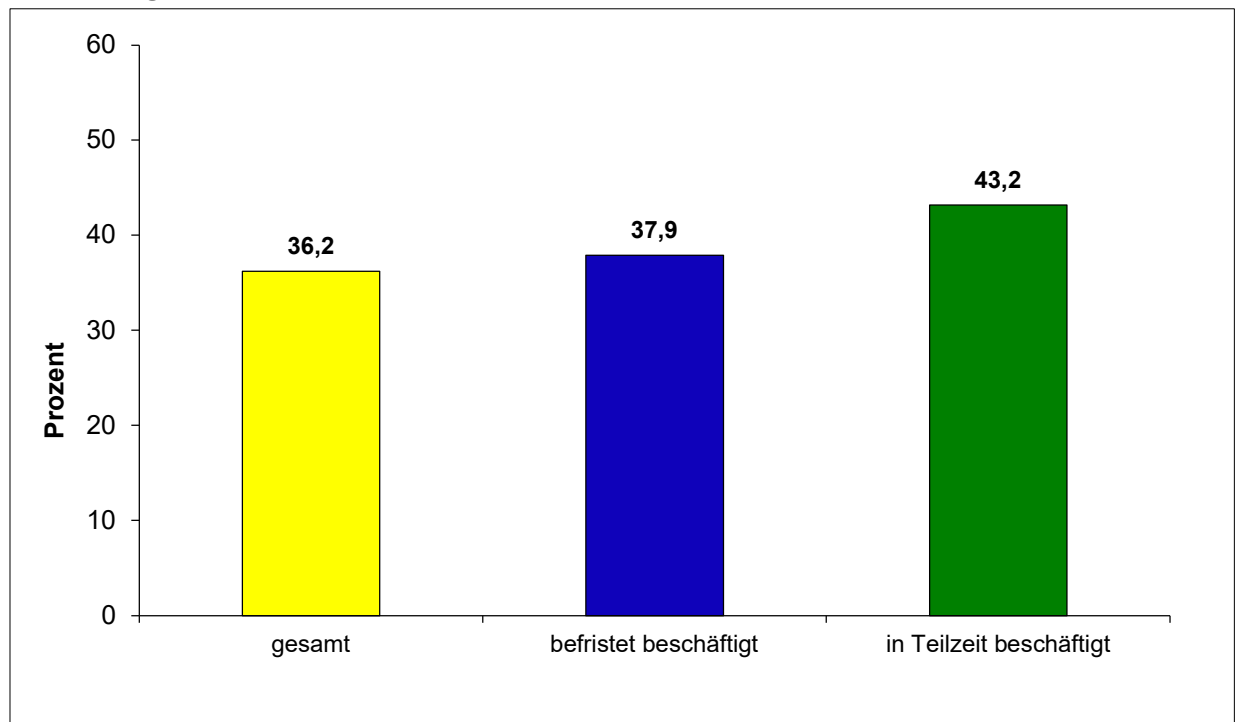
An den vier Forschungsorganisationen insgesamt belegen Frauen am wissenschaftlichen Personal (*vgl. Tab. 9.1, S. 13*)

- 42,9 % der W1-Stellen (50,0 % der befristeten Stellen und 50,0 % der Teilzeitstellen);
- 35,9 % der C3/W2-Stellen (42,9 % der befristeten Stellen und 30,8 % der Teilzeitstellen);
- 26,4 % der C4/W3-Stellen (25,5 % der befristeten Stellen und 20,4 % der Teilzeitstellen).

Im W3-Bereich sind gerade einmal ein Viertel der Stellen mit Frauen besetzt.

Von insgesamt 32.736 befristet Beschäftigten (gesamtes wissenschaftliches Personal) sind 12.404 Frauen, das entspricht einem Frauenanteil von 37,9 %. Von insgesamt 10.966 in Teilzeit beschäftigten Personen (gesamtes wissenschaftliches Personal) sind 4.736 Frauen, das entspricht einem Frauenanteil von 43,2 %. Bei beiden Bereichen liegt der Frauenanteil damit über ihrem Anteil am wissenschaftlichen Personal insgesamt (36,2 %) (*vgl. Tabelle 9.1*).

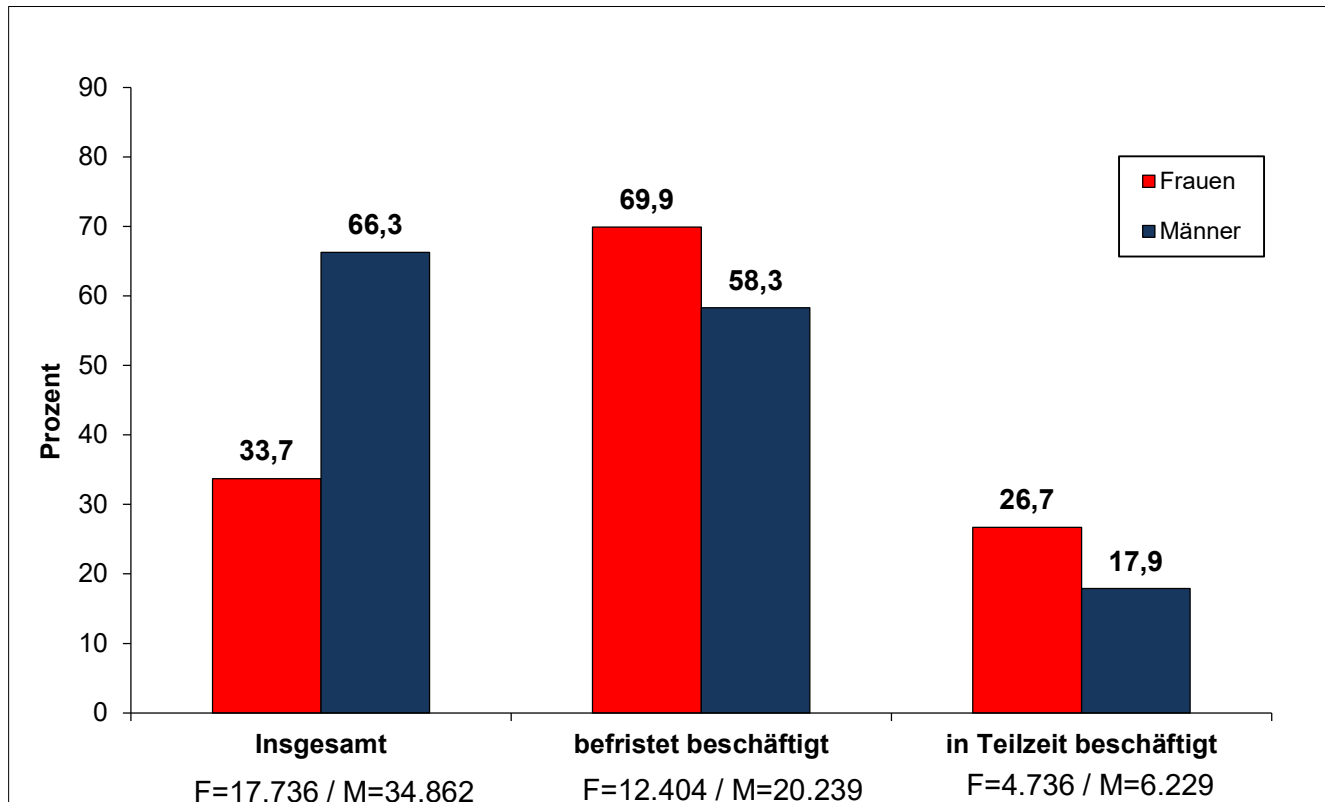
Abbildung 15: Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal außerhochschulischer Forschungseinrichtungen 2025



Nimmt man als Bezugsgröße nicht den Frauenanteil innerhalb der jeweiligen Kategorie – befristet/Teilzeit –, sondern die Gesamtheit der jeweiligen Geschlechtergruppe und ihren jeweiligen Anteil an Teilzeit bzw. befristeter Beschäftigung (*vgl. Tabelle 9.1 (1), Abbildung 16*), so zeigt sich folgendes Bild: Von den weiblichen Beschäftigten sind fast 70 % befristet beschäftigt, 26,7 % der Frauen arbeitet in Teilzeit.

2 Gewichtete Kurzdarstellung der aktuellen Daten

Abbildung 16: Frauen- und Männeranteile am wissenschaftlichen Personal außerhochschulischer Forschungseinrichtungen nach Beschäftigungsart 2025



2.3.5 Frauenanteil in Führungspositionen bei Neubesetzungen

In allen vier Forschungsorganisationen erfolgten im Jahr 2025 innerhalb der Vergütungsgruppen ATB (bisher E 15 Ü) bis W3 168 Neubesetzungen auf Stellen für wissenschaftliches Personal in Führungspositionen, darunter 89 (53,0 %) Frauen, von denen 39 befristet und vier in Teilzeit beschäftigt waren. Von den 79 Männern bei den Neubesetzungen (47,0%) sind 38 befristet und fünf in Teilzeit beschäftigt (*vgl. Tabelle 9.3*).

2.3.6 Frauenanteil an gemeinsamen Berufungen

Als Instrument für personenbezogene Kooperationen zwischen Hochschulen und Forschungsorganisationen werden vermehrt gemeinsame Berufungen von Leitungspersonal in eine W3- oder W2-Professur an einer Hochschule und zugleich in eine Leitungsfunktion an einer Forschungsorganisation genutzt.

Im Jahr 2025 erfolgten insgesamt 1.733 gemeinsame Berufungen, darunter 490 von Frauen. Dies entspricht einem Anteil von 28,3 %. Betrachtet man die Berufungen nach Vergütungsgruppen, so ist erkennbar, dass der geringste Frauenanteil bei W3/C4-Professuren (26,2 %) und der höchste bei W1-Stellen (40,4 %) liegt – der Frauenanteil bei Berufungen auf W2/C3-Professuren liegt demgegenüber bei 31,2 % (*vgl. Tabelle 9.4*).

2.4 Akademienvorhaben

Im von der Akademienunion koordinierten Akademienprogramm, in dem Bund und Länder gemeinsam langfristige, vor allem geisteswissenschaftliche Vorhaben fördern, sind im Jahr 2025 in den laufenden Akademienvorhaben 927 Personen beschäftigt, darunter 481 Frauen (51,9 %). Als ehrenamtliche Projektleitungen sind 198 Personen tätig, darunter 64 Frauen (32,3 %). Bei den neu in die Förderung aufgenommen Vorhaben sind 26 Personen beschäftigt, darunter sechs Frauen (23,1%) (*vgl. Tabelle 10*).

Teil II

Tabellenteil

Gleichstellungsmonitor Wissenschaft und Forschung 2026

30. Datenfortschreibung (2024/2025)

zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft**Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1999⁷⁾, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024****Insgesamt**

Qualifikationsverlauf	1999				2009				2014				2019			
	Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾	339.860	158.702	181.158	53,3	449.435	210.687	238.748	53,1	434.809	205.883	228.926	52,6	422.784	195.939	226.845	53,7
Studienanfänger/innen (Erstimmatriulierte) ²⁾	291.447	147.634	143.813	49,3	424.273	212.553	211.720	49,9	504.882	252.145	252.737	50,1	508.689	245.267	263.422	51,8
Studierende ²⁾	1.773.956	970.162	803.794	45,3	2.121.178	1.106.450	1.014.728	47,8	2.698.910	1.408.534	1.290.376	47,8	2.891.049	1.464.867	1.426.182	49,3
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ³⁾	191.596	106.361	85.235	44,5	307.435	149.265	158.170	51,4	428.790	210.906	217.884	50,8	477.261	229.254	248.007	52,0
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ⁴⁾	122.943	62.742	60.201	49,0	184.278	80.259	104.019	56,4	264.629	121.300	143.329	54,2	275.908	126.544	149.364	54,1
Promotionen ⁵⁾	24.545	16.359	8.186	33,4	25.084	14.017	11.067	44,1	28.147	15.349	12.798	45,5	28.690	15.652	13.038	45,4

Bestand		1999				2009				2014				2019			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)*}		24.545	16.359	8.186	33,4	25.084	14.017	11.067	44,1	28.147	15.349	12.798	45,5	28.690	15.652	13.038	45,4
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		112.339	79.896	32.443	28,9	150.333	92.064	58.269	38,8	180.959	106.193	74.766	41,3	201.431	114.738	86.693	43,0
Habilitationen ⁵⁾		1.926	1.586	340	17,7	1.820	1.387	433	23,8	1.627	1.174	453	27,8	1.518	1.034	484	31,9
Professuren ⁶⁾		37.932	34.194	3.738	9,9	39.731	32.569	7.162	18,0	45.749	35.687	10.062	22,0	48.547	36.139	12.408	25,6
darunter	C2	8.878	7.618	1.260	14,2	6.789	5.383	1.406	20,7	6.407	4.909	1.498	23,4	6.476	4.728	1.748	27,0
	Juniorprofessuren, W1, AT ⁸⁾	-	-	-	-	994	626	368	37,0	1.613	968	645	40,0	1.546	820	726	47,0
	Tandem-/Nachwuchsprofessuren ⁹⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	C3/W2	16.475	14.788	1.687	10,2	18.748	15.155	3.593	19,2	22.324	17.266	5.058	22,7	24.214	17.855	6.359	26,3
	C4/W3	12.579	11.788	791	6,3	13.200	11.405	1.795	13,6	14.784	12.145	2.639	17,9	15.749	12.406	3.343	21,2
	hauptberufl. Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	621	399	222	35,7	562	330	232	41,3

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

8) Ab 2002 einschl. Juniorprofessuren.

9) Tandem-/Nachwuchsprofessuren (W1,AT): neue Dienstbezeichnung ab Berichtsjahr 2023, nur an Fachhochschulen/Hochschulen für Angewandte Wissenschaften (ohne Verw.-FH).

10) Ab 2010 einschl. hauptberufliche Gastprofessuren.

* Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015.

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1999⁷⁾, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024Insgesamt

Qualifikationsverlauf		2021				2022				2023				2024			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾		393.267	180.478	212.789	54,1	382.724	174.684	208.040	54,4	379.851	174.879	204.972	54,0	371.623	169.337	202.283	54,4
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾		471.964	224.879	247.085	52,4	473.665	226.038	247.627	52,3	481.962	229.212	252.750	52,4	490.304	234.748	255.556	52,1
Studierende ²⁾		2.941.915	1.466.282	1.475.633	50,2	2.920.263	1.444.125	1.476.138	50,5	2.868.311	1.407.830	1.460.481	50,9	2.864.122	1.398.631	1.465.491	51,2
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ^{3)*}		485.944	227.503	258.441	53,2	474.136	223.266	250.870	52,9	471.582	220.998	250.584	53,1	477.859	222.388	255.471	53,5
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ^{4)*}		271.623	121.431	150.192	55,3	260.073	117.398	142.675	54,9	255.328	114.870	140.458	55,0	261.284	116.835	144.449	55,3
Promotionen ^{5)**}		28.153	15.226	12.927	45,9	27.692	14.938	12.754	46,1	26.570	14.278	12.292	46,3	28.171	15.147	13.024	46,2

Bestand		2021				2022				2023				2024			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)**}		28.153	15.226	12.927	45,9	27.692	14.938	12.754	46,1	26.570	14.278	12.292	46,3	28.171	15.147	13.024	46,2
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		214.432	119.897	94.535	44,1	215.911	119.102	96.809	44,8	218.517	119.177	99.340	45,5	221.114	119.753	101.361	45,8
Habilitationen ⁵⁾		1.621	1.071	550	33,9	1.535	974	561	36,5	1.592	1.004	588	36,9	1.564	996	568	36,3
Professuren ⁶⁾		50.260	36.596	13.664	27,2	51.161	36.835	14.326	28,0	51.873	36.939	14.934	28,8	52.078	36.612	15.466	29,7
darunter	C2	6.740	4.848	1.892	28,1	6.988	4.936	2.052	29,4	7.110	5.028	2.082	29,3	6.974	4.847	2.127	30,5
	Juniorprofessuren, W1, AT	1.704	886	818	48,0	1.800	923	877	48,7	1.887	955	932	49,4	1.767	879	888	50,3
	Tandem- /Nachwuchsprofessuren ⁸⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	15	11	4	26,7	34	24	10	29,4
	C3/W2	25.011	18.002	7.009	28,0	25.332	18.086	7.246	28,6	25.615	18.091	7.524	29,4	25.818	18.035	7.783	30,1
	C4/W3	16.292	12.548	3.744	23,0	16.481	12.556	3.925	23,8	16.700	12.526	4.174	25,0	16.877	12.479	4.398	26,1
	hauptberufl. Gastprofessuren	513	312	201	39,2	560	334	226	40,4	546	328	218	39,9	608	348	260	42,8

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

Hinweis lt. Destatis: Zu Zwecken der Geheimhaltung werden die Daten (Absolutwerte) teilweise gerundet ausgewiesen. Die Insgesamtwerte können deshalb von der Summe der Einzelwerte abweichen.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

8) Tandem-/Nachwuchsprofessuren (W1,AT) : neue Dienstbezeichnung ab Berichtsjahr 2023, nur an Fachhochschulen/Hochschulen für Angewandte Wissenschaften (ohne Verw.-FH).

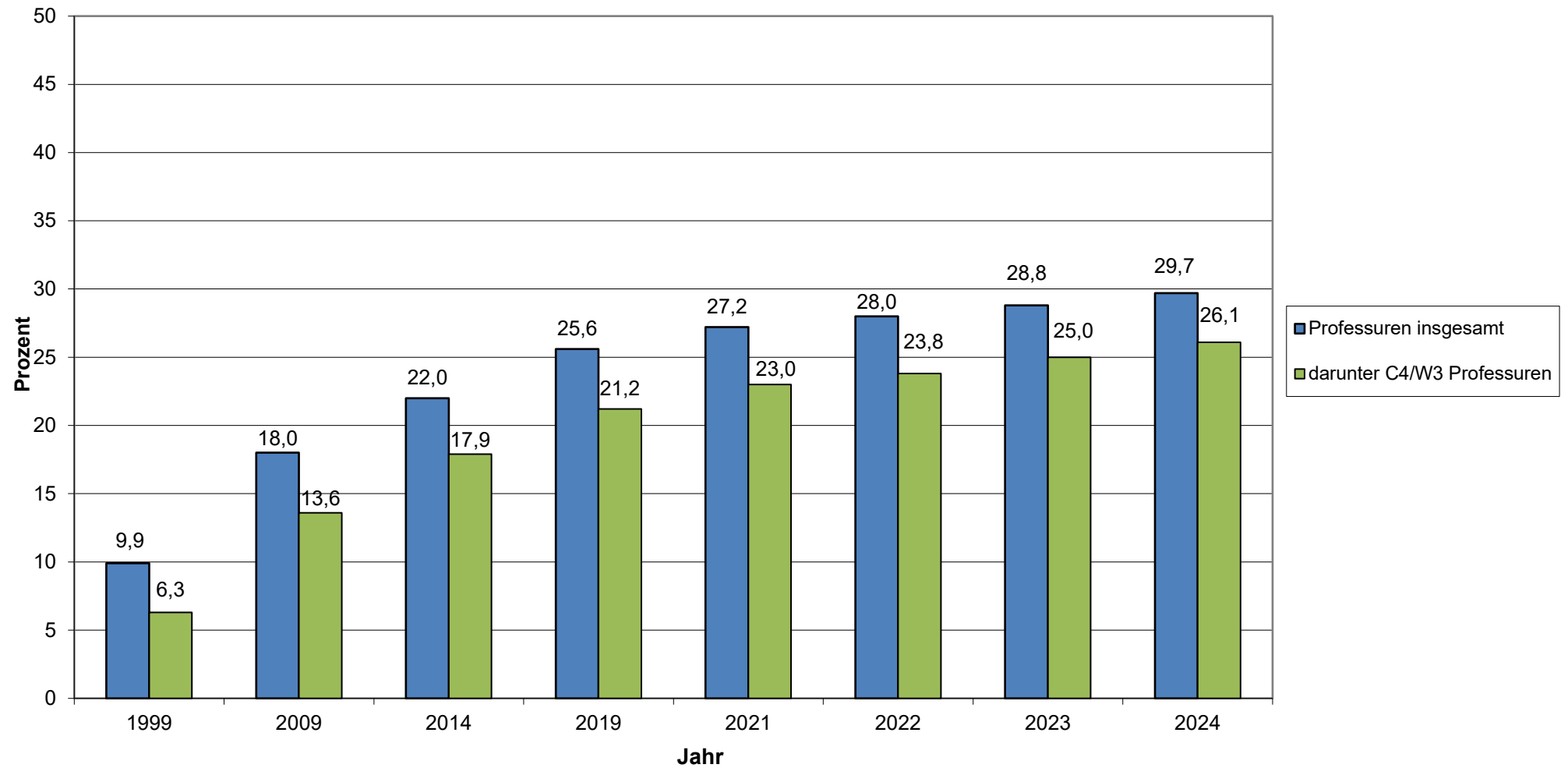
* Korrektur der Zahlen für das Jahr 2019 (26. Datenfortschreibung).

** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015.

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Abbildung 1

Frauenanteil an den Professuren insgesamt



Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1999⁷⁾, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024Geisteswissenschaften*

Qualifikationsverlauf		1999				2009				2014				2019			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾		339.860	158.702	181.158	53,3	449.435	210.687	238.748	53,1	434.809	205.883	228.926	52,6	422.784	195.939	226.845	53,7
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾		58.351	15.581	42.770	73,3	72.672	18.607	54.065	74,4	83.125	21.673	61.452	73,9	56.638	16.709	39.929	70,5
Studierende ²⁾		396.696	132.876	263.820	66,5	412.477	121.976	290.501	70,4	499.561	147.141	352.420	70,5	332.440	109.340	223.100	67,1
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ³⁾		33.869	9.179	24.690	72,9	57.232	13.212	44.020	76,9	79.856	18.247	61.609	77,2	49.627	12.623	37.004	74,6
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ⁴⁾		32.850	8.903	23.947	72,9	52.481	12.199	40.282	76,8	72.257	16.705	55.552	76,9	46.281	11.864	34.417	74,4
Promotionen ^{5)**}		2.252	1.285	967	42,9	2.625	1.206	1.419	54,1	3.015	1.294	1.721	57,1	2.074	976	1.098	52,9

Bestand		1999				2009				2014				2019			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)**}		2.252	1.285	967	42,9	2.625	1.206	1.419	54,1	3.015	1.294	1.721	57,1	2.074	976	1.098	52,9
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		11.268	6.421	4.847	43,0	14.889	6.687	8.202	55,1	18.401	7.671	10.730	58,3	13.327	6.085	7.242	54,3
Habilitationen ⁵⁾		368	245	123	33,4	349	206	143	41,0	261	149	112	42,9	212	122	90	42,5
Professuren ⁶⁾		5.831	4.889	942	16,2	5.644	3.863	1.781	31,6	6.449	4.031	2.418	37,5	4.693	2.854	1.839	39,2
darunter	C2	808	646	162	20,0	467	288	179	38,3	559	354	205	36,7	284	195	89	31,3
	Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	241	108	133	55,2	411	179	232	56,4	283	104	179	63,3
	C3/W2	2.046	1.599	447	21,8	2.053	1.285	768	37,4	2.216	1.270	946	42,7	1.562	881	681	43,6
	C4/W3	2.971	2.638	333	11,2	2.883	2.182	701	24,3	3.144	2.165	979	31,1	2.412	1.596	816	33,8
	hauptberufl. Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	119	63	56	47,1	152	78	74	48,7

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. So ist die Fächergruppe "Sprach- und Kulturwissenschaften" ab 2015 "Geisteswissenschaften". Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015.

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1999⁷⁾, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024
Geisteswissenschaften*

Qualifikationsverlauf	2021				2022				2023				2024			
	Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾	393.267	180.478	212.789	54,1	382.724	174.684	208.040	54,4	379.851	174.879	204.972	54,0	371.623	169.337	202.283	54,4
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾	45.849	13.617	32.232	70,3	48.373	14.827	33.546	69,3	49.481	15.018	34.463	69,6	49.551	15.494	34.057	68,7
Studierende ²⁾	316.442	103.345	213.097	67,3	310.473	102.069	208.404	67,1	297.498	97.078	200.420	67,4	290.804	95.318	195.486	67,2
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ^{3)**}	48.468	11.858	36.610	75,5	45.580	11.150	34.430	75,5	44.252	11.003	33.249	75,1	45.880	11.333	34.547	75,3
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ^{4)**}	44.200	11.005	33.195	75,1	41.142	10.258	30.884	75,1	39.564	10.116	29.448	74,4	41.376	10.430	30.946	74,8
Promotionen ^{5)***}	1.775	791	984	55,4	1.727	823	904	52,3	1.569	748	821	52,3	1.653	761	892	54,0

Bestand		2021				2022				2023				2024			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)***}		1.775	791	984	55,4	1.727	823	904	52,3	1.569	748	821	52,3	1.653	761	892	54,0
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		13.698	6.041	7.657	55,9	13.533	5.931	7.602	56,2	13.280	5.742	7.538	56,8	12.972	5.573	7.399	57,0
Habilitationen ⁵⁾		213	125	88	41,3	213	119	94	44,1	186	109	77	41,4	203	119	84	41,4
Professuren ⁶⁾		4.730	2.763	1.967	41,6	4.758	2.742	2.016	42,4	4.785	2.728	2.057	43,0	4.752	2.675	2.077	43,7
darunter	C2	283	182	101	35,7	294	185	109	37,1	274	176	98	35,8	267	172	95	35,6
	Juniorprofessuren, W1, AT	319	109	210	65,8	326	115	211	64,7	346	126	220	63,6	319	109	210	65,8
	C3/W2	1.611	876	735	45,6	1.590	853	737	46,4	1.609	855	754	46,9	1.639	875	764	46,6
	C4/W3	2.430	1.543	887	36,5	2.445	1.533	912	37,3	2.443	1.503	940	38,5	2.417	1.455	962	39,8
	hauptberufl. Gastprofessuren	87	53	34	39,1	103	56	47	45,6	113	68	45	39,8	110	64	46	41,8

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen.

Hinweis lt. Destatis: Zu Zwecken der Geheimhaltung werden die Daten (Absolutwerte) teilweise gerundet ausgewiesen. Die Gesamtwerte können deshalb von der Summe der Einzelwerte abweichen.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. So ist die Fächergruppe "Sprach- und Kulturwissenschaften" ab 2015 "Geisteswissenschaften". Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

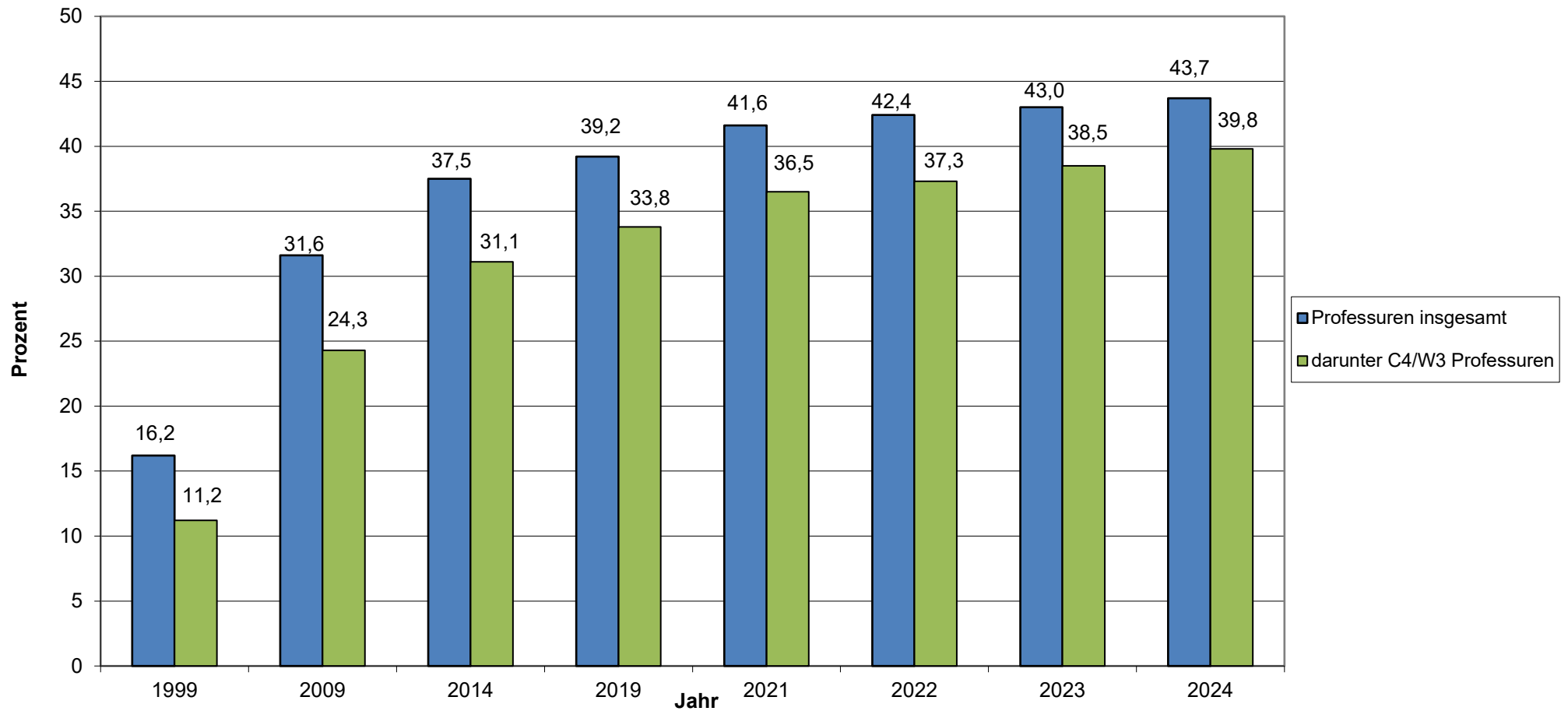
** Korrektur der Zahlen für das Jahr 2019 (26. Datenfortschreibung).

*** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015.

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Abbildung 2

Frauenanteil an den Professuren in der Fächergruppe Geisteswissenschaften*



*Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. So ist die Fächergruppe "Sprach- und Kulturwissenschaften" ab 2015 "Geisteswissenschaften". Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1999⁷⁾, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024Mathematik, Naturwissenschaften*

Qualifikationsverlauf	1999				2009				2014				2019			
	Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾	339.860	158.702	181.158	53,3	449.435	210.687	238.748	53,1	434.809	205.883	228.926	52,6	422.784	195.939	226.845	53,7
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾	47.437	28.991	18.446	38,9	71.002	41.962	29.040	40,9	87.194	53.633	33.561	38,5	55.310	25.739	29.571	53,5
Studierende ²⁾	274.943	179.500	95.443	34,7	375.842	235.925	139.917	37,2	490.433	309.926	180.507	36,8	322.086	163.604	158.482	49,2
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ³⁾	24.958	15.461	9.497	38,1	50.749	30.474	20.275	40,0	68.574	41.288	27.286	39,8	46.561	22.544	24.017	51,6
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ⁴⁾	21.439	12.571	8.868	41,4	37.814	20.736	17.078	45,2	53.350	30.147	23.203	43,5	42.920	21.014	21.906	51,0
Promotionen ^{5)**}	7.401	5.428	1.973	26,7	7.425	4.505	2.920	39,3	9.521	5.733	3.788	39,8	8.439	4.895	3.544	42,0

Bestand		1999				2009				2014				2019			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)**}		7.401	5.428	1.973	26,7	7.425	4.505	2.920	39,3	9.521	5.733	3.788	39,8	8.439	4.895	3.544	42,0
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		27.568	21.869	5.699	20,7	37.063	26.159	10.904	29,4	43.300	30.161	13.139	30,3	38.019	25.087	12.932	34,0
Habilitationen ⁵⁾		563	480	83	14,7	337	290	47	13,9	276	218	58	21,0	170	135	35	20,6
Professuren ⁶⁾		7.279	6.880	399	5,5	8.225	7.215	1.010	12,3	9.026	7.628	1.398	15,5	6.456	5.170	1.286	19,9
darunter	C2	1.185	1.075	110	9,3	839	721	118	14,1	604	512	92	15,2	197	151	46	23,4
	Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	313	221	92	29,4	437	306	131	30,0	335	201	134	40,0
	C3/W2	3.170	2.981	189	6,0	3.751	3.249	502	13,4	4.158	3.463	695	16,7	2.695	2.110	585	21,7
	C4/W3	2.914	2.814	100	3,4	3.322	3.024	298	9,0	3.742	3.283	459	12,3	3.183	2.675	508	16,0
	hauptberufl. Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	85	64	21	24,7	46	33	13	28,3

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1999⁷⁾, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024Mathematik, Naturwissenschaften*

Qualifikationsverlauf	2021				2022				2023				2024			
	Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾	393.267	180.478	212.789	54,1	382.724	174.684	208.040	54,4	379.851	174.879	204.972	54,0	371.623	169.337	202.283	54,4
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾	49.386	22.876	26.510	53,7	50.650	23.332	27.318	53,9	50.833	23.024	27.809	54,7	52.460	23.871	28.589	54,5
Studierende ²⁾	314.060	157.150	156.910	50,0	314.071	155.624	158.447	50,4	301.197	148.208	152.989	50,8	297.937	145.729	152.208	51,1
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ^{3)**}	46.902	21.897	25.005	53,3	45.425	20.791	24.634	54,2	45.099	20.571	24.528	54,4	46.726	21.238	25.488	54,5
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ^{4)**}	42.021	20.030	21.991	52,3	40.435	18.909	21.526	53,2	39.999	18.693	21.306	53,3	41.369	19.237	22.132	53,5
Promotionen ^{5)***}	7.896	4.638	3.258	41,3	7.755	4.638	3.117	40,2	7.488	4.344	3.144	42,0	8.053	4.577	3.476	43,2

Bestand		2021				2022				2023				2024			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)***}		7.896	4.638	3.258	41,3	7.755	4.638	3.117	40,2	7.488	4.344	3.144	42,0	8.053	4.577	3.476	43,
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		38.461	25.239	13.222	34,4	38.332	24.828	13.504	35,2	38.325	24.551	13.774	35,9	38.368	24.347	14.021	36,
Habilitationen ⁵⁾		180	138	42	23,3	161	115	46	28,6	196	139	57	29,1	177	131	46	26,
Professuren ⁶⁾		6.488	5.096	1.392	21,5	6.529	5.070	1.459	22,3	6.652	5.077	1.575	23,7	6.666	5.036	1.630	24,
darunter	C2	196	151	45	23,0	177	126	51	28,8	189	143	46	24,3	174	131	43	24,
	Juniorprofessuren, W1, AT	350	213	137	39,1	375	221	154	41,1	406	225	181	44,6	385	213	172	44,
	C3/W2	2.638	2.012	626	23,7	2.639	1.996	643	24,4	2.675	1.986	689	25,8	2.668	1.950	718	26,
	C4/W3	3.272	2.695	577	17,6	3.308	2.704	604	18,3	3.339	2.691	648	19,4	3.389	2.704	685	20,
	hauptberufl. Gastprofessuren	32	25	7	21,9	30	23	7	23,3	43	32	11	25,6	50	38	12	24,

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

Hinweis lt. Destatis: Zu Zwecken der Geheimhaltung werden die Daten (Absolutwerte) teilweise gerundet ausgewiesen. Die Insgesamtwerte können deshalb von der Summe der Einzelwerte abweichen.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften"

zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt,

Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

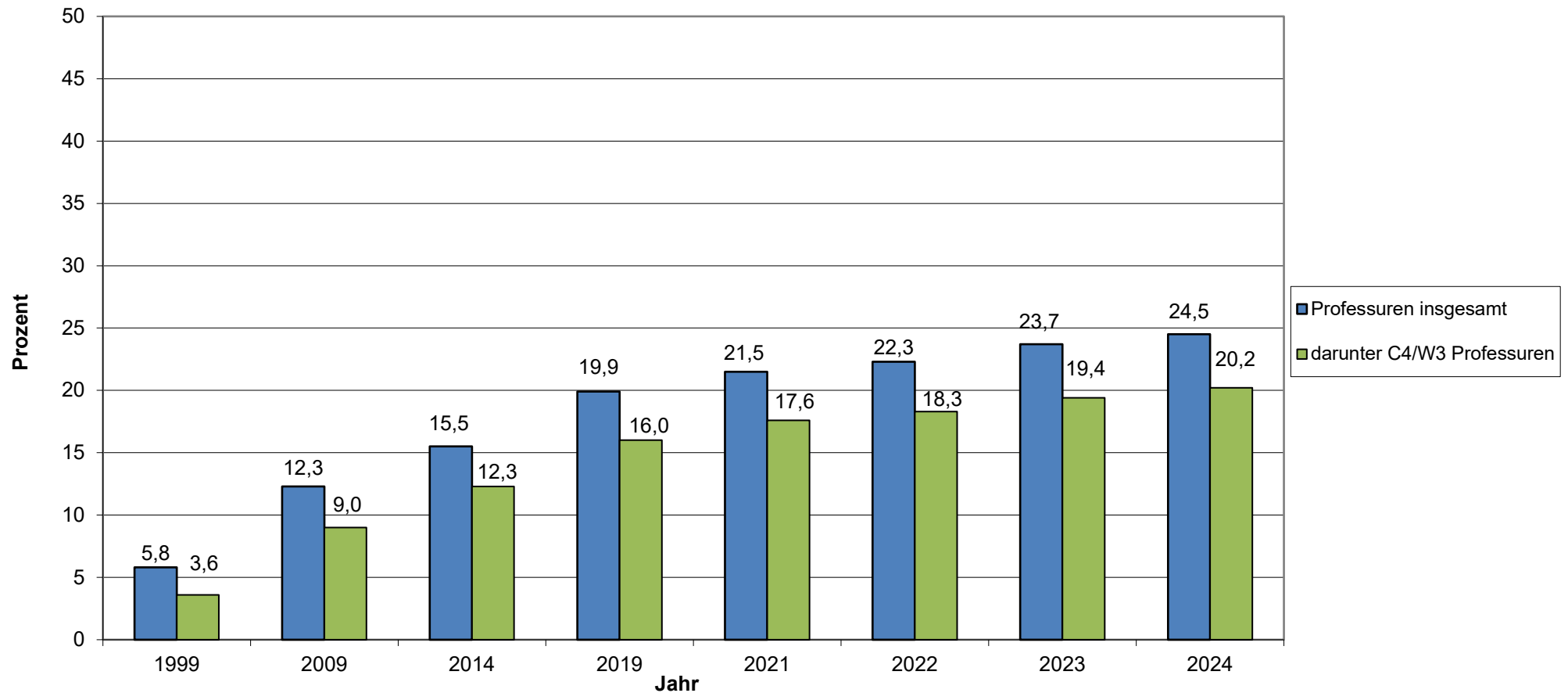
** Korrektur der Zahlen für das Jahr 2019 (26. Datenfortschreibung).

*** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015.

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Abbildung 3

Frauenanteil an den Professuren in der Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften*



*Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1999⁷⁾, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024
Ingenieurwissenschaften*

Qualifikationsverlauf		1999				2009				2014				2019			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾		339.860	158.702	181.158	53,3	449.435	210.687	238.748	53,1	434.809	205.883	228.926	52,6	422.784	195.939	226.845	53,7
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾		49.025	38.336	10.689	21,8	86.158	66.988	19.170	22,2	107.358	80.653	26.705	24,9	137.141	101.689	35.452	25,9
Studierende ²⁾		292.482	234.430	58.052	19,8	383.931	305.099	78.832	20,5	545.408	423.733	121.675	22,3	774.687	588.695	185.992	24,0
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ³⁾		39.614	32.590	7.024	17,7	50.455	38.941	11.514	22,8	88.516	68.244	20.272	22,9	126.403	95.462	30.941	24,5
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ⁴⁾		14.634	11.978	2.656	18,1	15.285	11.432	3.853	25,2	38.518	29.373	9.145	23,7	56.149	42.288	13.861	24,7
Promotionen ^{5)**}		2.342	2.161	181	7,7	2.340	1.940	400	17,1	3.187	2.582	605	19,0	4.790	3.898	892	18,6

Bestand		1999				2009				2014				2019			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)**}		2.342	2.161	181	7,7	2.340	1.940	400	17,1	3.187	2.582	605	19,0	4.790	3.898	892	18,6
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		17.028	14.662	2.366	13,9	22.059	17.565	4.494	20,4	28.328	22.247	6.081	21,5	39.104	30.513	8.591	22,0
Habilitationen ⁵⁾		64	61	3	4,7	66	56	10	15,2	53	45	8	15,1	84	71	13	15,5
Professuren ⁶⁾		9.163	8.768	395	4,3	8.039	7.347	692	8,6	9.463	8.432	1.031	10,9	12.535	10.829	1.706	13,6
darunter	C2	2.978	2.775	203	6,8	1.530	1.357	173	11,3	1.173	1.026	147	12,5	1.156	990	166	14,4
	Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	78	63	15	19,2	122	82	40	32,8	205	152	53	25,9
	C3/W2	4.645	4.489	156	3,4	4.861	4.447	414	8,5	6.236	5.549	687	11,0	8.422	7.231	1.191	14,1
	C4/W3	1.538	1.502	36	2,3	1.570	1.480	90	5,7	1.826	1.690	136	7,4	2.658	2.387	271	10,2
	hauptberufl. Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	106	85	21	19,8	94	69	25	26,6

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015.

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1999⁷⁾, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024Ingenieurwissenschaften*

Qualifikationsverlauf		2021				2022				2023				2024			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾		393.267	180.478	212.789	54,1	382.724	174.684	208.040	54,4	379.851	174.879	204.972	54,0	371.623	169.337	202.283	54,4
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾		122.701	90.746	31.955	26,0	125.484	91.601	33.883	27,0	129.049	93.215	35.834	27,8	133.665	96.005	37.660	28,2
Studierende ²⁾		776.744	586.459	190.285	24,5	763.971	573.192	190.779	25,0	748.705	559.316	189.389	25,3	748.619	556.050	192.569	25,7
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ^{3)**}		124.708	92.136	32.572	26,1	125.699	92.872	32.827	26,1	123.413	90.869	32.544	26,4	122.457	89.926	32.531	26,6
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ^{4)**}		54.306	39.951	14.355	26,4	54.317	39.953	14.364	26,4	53.523	39.206	14.317	26,7	53.227	38.875	14.352	27,0
Promotionen ^{5)***}		4.560	3.678	882	19,3	4.416	3.537	879	19,9	4.486	3.606	880	19,6	4.871	3.879	992	20,4

Bestand		2021				2022				2023				2024			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)***}		4.560	3.678	882	19,3	4.416	3.537	879	19,9	4.486	3.606	880	19,6	4.871	3.879	992	20,4
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		42.535	32.604	9.931	23,3	42.267	32.112	10.155	24,0	42.726	32.207	10.519	24,6	43.671	32.589	11.082	25,4
Habilitationen ⁵⁾		76	65	11	14,5	68	59	9	13,2	51	36	15	29,4	64	50	14	21,9
Professuren ⁶⁾		12.882	10.970	1.912	14,8	13.145	11.099	2.046	15,6	13.244	11.140	2.104	15,9	13.330	11.120	2.210	16,6
darunter	C2	1.089	867	222	20,4	1.099	903	196	17,8	1.072	892	180	16,8	1.024	843	181	17,7
	Juniorprofessuren, W1, AT	241	177	64	26,6	257	188	69	26,8	261	187	74	28,4	235	168	67	28,5
	Tandem-/Nachwuchsprofessuren ⁸⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	11	8	3	27,3	20	16	4	20,0
	C3/W2	8.681	7.369	1.312	15,1	8.834	7.461	1.373	15,5	8.894	7.491	1.403	15,8	8.992	7.506	1.486	16,5
	C4/W3	2.755	2.433	322	11,7	2.834	2.512	322	11,4	2.901	2.493	408	14,1	2.957	2.522	435	14,7
	hauptberufl. Gastprofessuren	116	79	37	31,9	121	81	40	33,1	105	69	36	34,3	102	65	37	36,3

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

Hinweis lt. Destatis: Zu Zwecken der Geheimhaltung werden die Daten (Absolutwerte) teilweise gerundet ausgewiesen. Die Gesamtwerte können deshalb von der Summe der Einzelwerte abweichen.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

8) Tandem-/Nachwuchsprofessuren (W1,AT) : neue Dienstbezeichnung ab Berichtsjahr 2023, nur an Fachhochschulen/Hochschulen für Angewandte Wissenschaften (ohne Verw.-FH).

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften"

zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

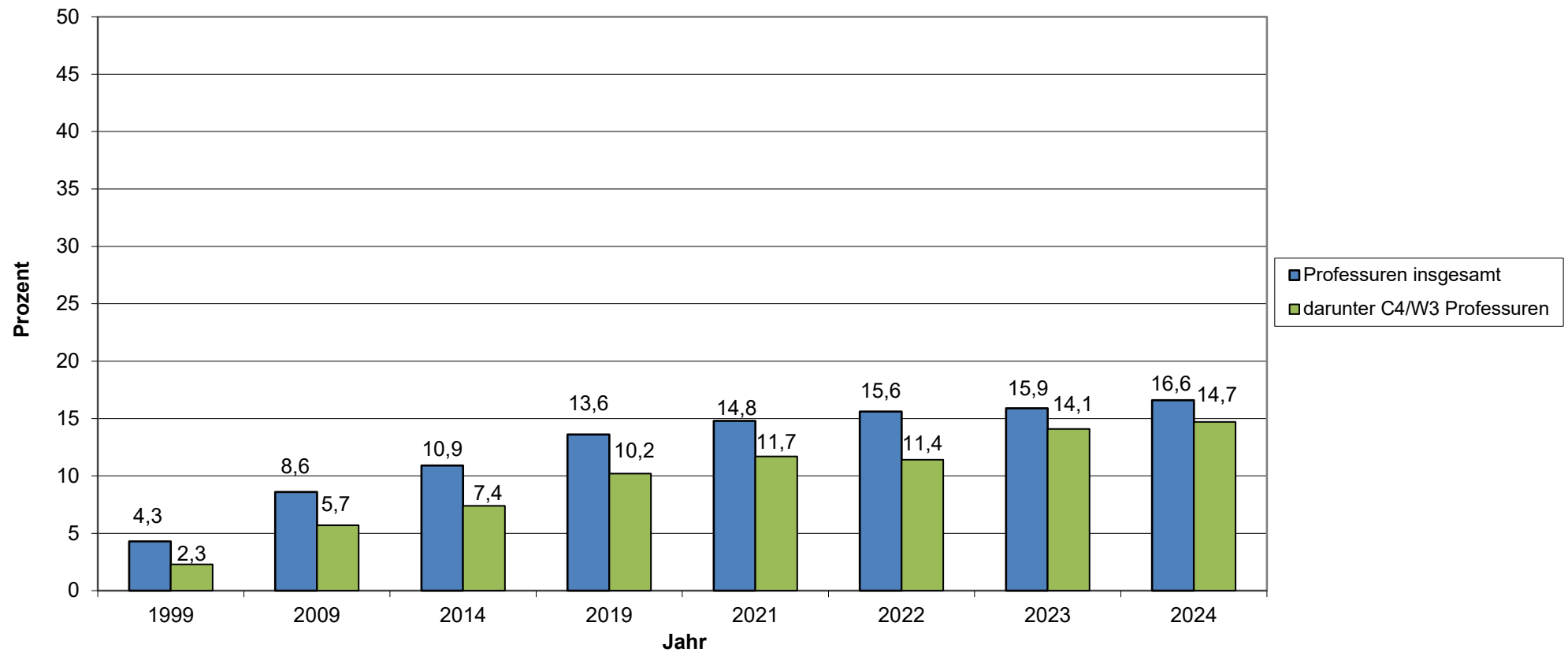
** Korrektur der Zahlen für das Jahr 2019 (26. Datenfortschreibung).

*** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015.

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Abbildung 4

Frauenanteil an den Professuren in der Fächergruppe Ingenieurwissenschaften*



*Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft**Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1999¹⁾, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024****MINT-Fächer (Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften und Ingenieurwissenschaften)***

Qualifikationsverlauf		1999				2009				2014				2019			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾		339.860	158.702	181.158	53,3	449.435	210.687	238.748	53,1	434.809	205.883	228.926	52,6	422.784	195.939	226.845	53,7
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾		96.462	67.327	29.135	30,2	157.160	108.950	48.210	30,7	194.552	134.286	60.266	31,0	192.451	127.428	65.023	33,8
Studierende ²⁾		567.425	413.930	153.495	27,1	759.773	541.024	218.749	28,8	1.035.841	733.659	302.182	29,2	1.096.773	752.299	344.474	31,4
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ³⁾		64.572	48.051	16.521	25,6	101.204	69.415	31.789	31,4	157.090	109.532	47.558	30,3	172.964	118.006	54.958	31,8
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ⁴⁾		36.073	24.549	11.524	31,9	53.099	32.168	20.931	39,4	91.868	59.520	32.348	35,2	99.069	63.302	35.767	36,1
Promotionen ^{5)**}		9.743	7.589	2.154	22,1	9.765	6.445	3.320	34,0	12.708	8.315	4.393	34,6	13.229	8.793	4.436	33,5

Bestand		1999				2009				2014				2019			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)**}		9.743	7.589	2.154	22,1	9.765	6.445	3.320	34,0	12.708	8.315	4.393	34,6	13.229	8.793	4.436	33,5
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		44.596	36.531	8.065	18,1	59.122	43.724	15.398	26,0	71.628	52.408	19.220	26,8	77.123	55.600	21.523	27,9
Habilitationen ⁵⁾		627	541	86	13,7	403	346	57	14,1	329	263	66	20,1	254	206	48	18,9
Professuren ⁶⁾		16.442	15.648	794	4,8	16.264	14.562	1.702	10,5	18.489	16.060	2.429	13,1	18.991	15.999	2.992	15,8
darunter	C2	4.163	3.850	313	7,5	2.369	2.078	291	12,3	1.777	1.538	239	13,4	1.353	1.141	212	15,7
	Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	391	284	107	27,4	559	388	171	30,6	540	353	187	34,6
	C3/W2	7.815	7.470	345	4,4	8.612	7.696	916	10,6	10.394	9.012	1.382	13,3	11.117	9.341	1.776	16,0
	C4/W3	4.452	4.316	136	3,1	4.892	4.504	388	7,9	5.568	4.973	595	10,7	5.841	5.062	779	13,3
	hauptberufl. Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	191	149	42	22,0	140	102	38	27,1

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015.

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1999⁷⁾, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024
MINT-Fächer (Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften und Ingenieurwissenschaften)*

Qualifikationsverlauf		2021				2022				2023				2024			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾		393.267	180.478	212.789	54,1	382.724	174.684	208.040	54,4	379.851	174.879	204.972	54,0	371.623	169.337	202.283	54,4
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾		172.087	113.622	58.465	34,0	176.134	114.933	61.201	34,7	179.882	116.239	63.643	35,4	186.125	119.876	66.249	35,6
Studierende ²⁾		1.090.804	743.609	347.195	31,8	1.078.042	728.816	349.226	32,4	1.049.902	707.524	342.378	32,6	1.046.556	701.779	344.777	32,9
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ^{3)***}		171.610	114.033	57.577	33,6	171.124	113.663	57.461	33,6	168.512	111.440	57.072	33,9	169.183	111.164	58.019	34,3
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ^{4)***}		96.327	59.981	36.346	37,7	94.752	58.862	35.890	37,9	93.522	57.899	35.623	38,1	94.596	58.112	36.484	38,6
Promotionen ^{5)***}		12.456	8.316	4.140	33,2	12.171	8.175	3.996	32,8	11.974	7.950	4.024	33,6	12.924	8.456	4.468	34,6

Bestand		2021				2022				2023				2024			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)***}		12.456	8.316	4.140	33,2	12.171	8.175	3.996	32,8	11.974	7.950	4.024	33,6	12.924	8.456	4.468	34,6
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		80.996	57.843	23.153	28,6	80.599	56.940	23.659	29,4	81.051	56.758	24.293	30,0	82.039	56.936	25.103	30,6
Habilitationen ⁵⁾		256	203	53	20,7	229	174	55	24,0	247	175	72	29,1	241	181	60	24,9
Professuren ⁶⁾		19.370	16.066	3.304	17,1	19.674	16.169	3.505	17,8	19.896	16.217	3.679	18,5	19.996	16.156	3.840	19,2
darunter	C2	1.285	1.018	267	20,8	1.276	1.029	247	19,4	1.261	1.035	226	17,9	1.198	974	224	18,7
	Juniorprofessuren, W1, AT	591	390	201	34,0	632	409	223	35,3	667	412	255	38,2	620	381	239	38,5
	Tandem- /Nachwuchsprofessuren ⁸⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	11	8	3	27,3	20	16	4	27,3
	C3/W2	11.319	9.381	1.938	17,1	11.473	9.457	2.016	17,6	11.569	9.477	2.092	18,1	11.660	9.456	2.204	18,9
	C4/W3	6.027	5.128	899	14,9	6.142	5.216	926	15,1	6.240	5.184	1.056	16,9	6.346	5.226	1.120	17,6
	hauptberufl. Gastprofessuren	148	104	44	29,7	151	104	47	31,1	148	101	47	31,8	152	103	49	32,2

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

Hinweis lt. Destatis: Zu Zwecken der Geheimhaltung werden die Daten (Absolutwerte) teilweise gerundet ausgewiesen. Die Ingesamtwerte können deshalb von der Summe der Einzelwerte abweichen.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

8) Tandem-/Nachwuchsprofessuren (W1,AT) : neue Dienstbezeichnung ab Berichtsjahr 2023, nur an Fachhochschulen/Hochschulen für Angewandte Wissenschaften (ohne Verw.-FH).

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

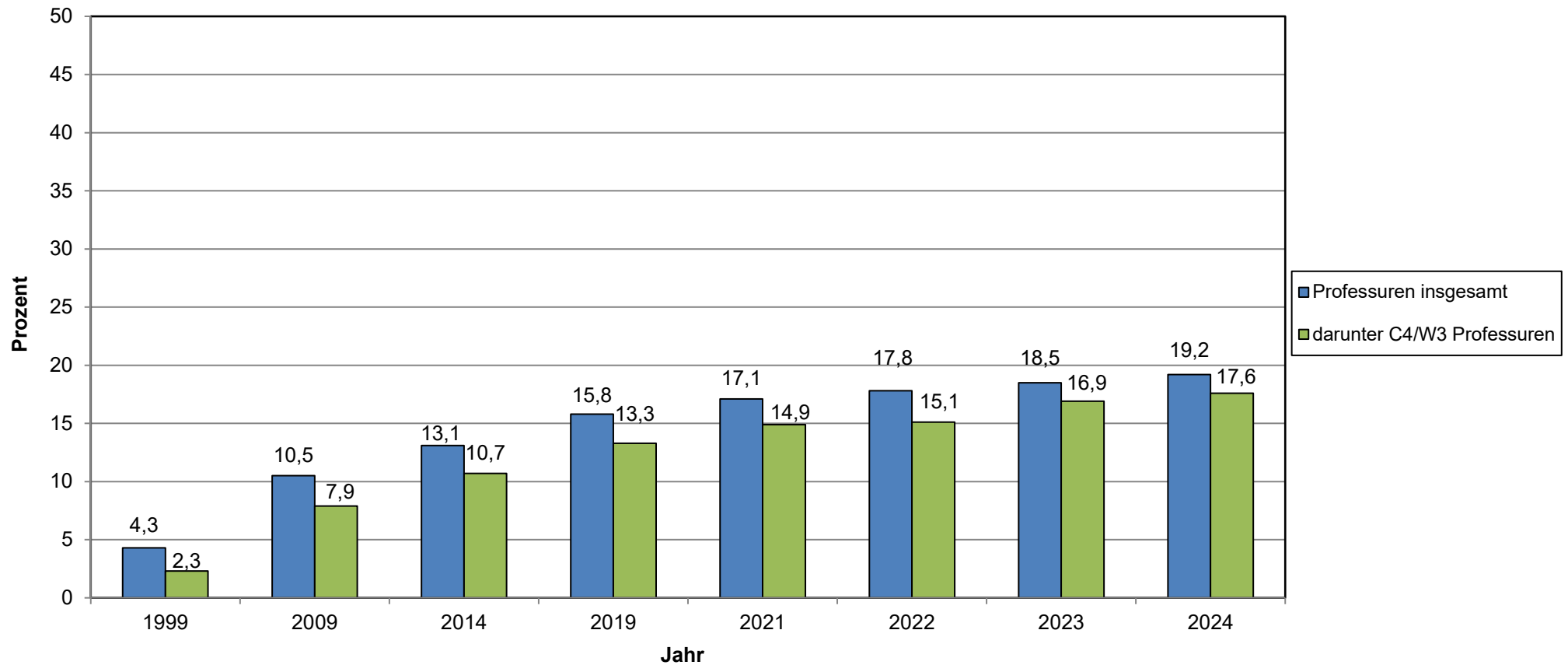
** Korrektur der Zahlen für das Jahr 2019 (26. Datenfortschreibung).

*** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015.

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Abbildung 5

**Frauenanteil an den Professuren in den MINT-Fächern
(Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften und Ingenieurwissenschaften)***



*Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1999⁷⁾, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften

Qualifikationsverlauf		1999				2009				2014				2019			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾		339.860	158.702	181.158	53,3	449.435	210.687	238.748	53,1	434.809	205.883	228.926	52,6	422.784	195.939	226.845	53,7
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾		11.481	4.851	6.630	57,7	18.984	6.155	12.829	67,6	25.370	7.882	17.488	68,9	28.552	8.656	19.896	69,7
Studierende ²⁾		93.835	45.672	48.163	51,3	119.228	43.423	75.805	63,6	157.166	54.587	102.579	65,3	186.835	62.053	124.782	66,8
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ³⁾		10.915	5.801	5.114	46,9	16.114	5.734	10.380	64,4	19.646	6.490	13.156	67,0	25.703	8.147	17.556	68,3
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ⁴⁾		-	-	-	-	13.148	4.978	8.170	62,1	13.786	5.059	8.727	63,3	15.120	5.422	9.698	64,1
Promotionen ^{5)*}		7.911	4.477	3.434	43,4	7.700	3.472	4.228	54,9	7.326	2.945	4.381	59,8	7.884	3.158	4.726	59,9

Bestand		1999				2009				2014				2019			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)*}		7.911	4.477	3.434	43,4	7.700	3.472	4.228	54,9	7.326	2.945	4.381	59,8	7.884	3.158	4.726	59,9
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		36.202	23.266	12.936	35,7	46.307	24.446	21.861	47,2	52.943	25.944	26.999	51,0	60.922	28.896	32.026	52,6
Habilitationen ⁵⁾		625	549	76	12,2	816	651	165	20,2	828	622	206	24,9	797	542	255	32,0
Professuren ⁶⁾		3.238	3.047	191	5,9	3.227	2.798	429	13,3	3.789	3.063	726	19,2	4.442	3.344	1.098	24,7
darunter	C2	249	232	17	6,8	513	424	89	17,3	730	560	170	23,3	946	705	241	25,5
	Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	56	35	21	37,5	77	50	27	35,1	68	32	36	52,9
	C3/W2	1.445	1.330	115	8,0	1.298	1.097	201	15,5	1.421	1.086	335	23,6	1.690	1.144	546	32,3
	C4/W3	1.528	1.470	58	3,8	1.360	1.242	118	8,7	1.544	1.357	187	12,1	1.727	1.458	269	15,6
	hauptberufl. Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	17	10	7	41,2	11	5	6	54,5

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulentlassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

* Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015.

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteile nach Qualifikationsstufe und im Personalbestand in den Jahren 1999⁷⁾, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften

Qualifikationsverlauf		2021				2022				2023				2024			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Studienberechtigte Schulabgänger ¹⁾		393.267	180.478	212.789	54,1	382.724	174.684	208.040	54,4	379.851	174.879	204.972	54,0	371.623	169.337	202.283	54,4
Studienanfänger/innen (Erstimmatrikulierte) ²⁾		28.826	7.711	21.115	73,2	27.460	7.621	19.839	72,2	28.085	7.863	20.222	72,0	28.197	7.807	20.390	72,3
Studierende ²⁾		196.239	61.353	134.886	68,7	200.906	61.924	138.982	69,2	207.034	63.288	143.746	69,4	212.689	64.431	148.258	69,7
Studienabschlüsse (Hochschulen insgesamt) ³⁾		25.994	7.528	18.466	71,0	25.381	7.434	17.947	70,7	25.902	7.301	18.601	71,8	26.955	7.568	19.387	71,9
darunter Studienabschlüsse (Universitäten und Kunsthochschulen) ⁴⁾		15.527	5.358	10.169	65,5	15.504	5.395	10.109	65,2	15.054	5.059	9.995	66,4	15.505	5.087	10.418	67,2
Promotionen ^{5)**}		8.753	3.573	5.180	59,2	8.721	3.450	5.271	60,4	8.111	3.169	4.942	60,9	8.492	3.380	5.112	60,2

Bestand		2021				2022				2023				2024			
		Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...			Insgesamt	davon ...		
			männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %		männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Promotionen ^{5)**}		8.753	3.573	5.180	59,2	8.721	3.450	5.271	60,4	8.111	3.169	4.942	60,9	8.492	3.380	5.112	60,2
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ⁶⁾		65.562	30.203	35.359	53,9	67.097	30.632	36.465	54,3	68.931	31.051	37.880	55,0	70.822	31.710	39.112	55,2
Habilitationen ⁵⁾		908	600	308	33,9	870	552	318	36,6	955	603	352	36,9	908	574	334	36,8
Professuren ⁶⁾		4.920	3.593	1.327	27,0	5.084	3.639	1.445	28,4	5.229	3.721	1.508	28,8	5.318	3.721	1.597	30,0
darunter	C2	1.050	755	295	28,1	1.142	816	326	28,5	1.215	880	335	27,6	1.323	933	390	29,5
	Juniorprofessuren, W1, AT	108	48	60	55,6	124	54	70	56,5	142	61	81	57,0	140	62	78	55,7
	C3/W2	1.851	1.200	651	35,2	1.885	1.185	700	37,1	1.932	1.212	720	37,3	1.820	1.112	708	38,9
	C4/W3	1.902	1.585	317	16,7	1.918	1.573	345	18,0	1.932	1.564	368	19,0	2.023	1.607	416	20,6
	hauptberufl. Gastprofessuren	9	5	4	44,4	15	11	4	26,7	8	4	4	50,0	12	7	5	41,7

Die Angaben der Studierenden beziehen sich auf das Wintersemester, die der Studienanfänger auf das Sommer- und nachfolgendes Wintersemester.

1) Schulclassene mit Fachhochschulreife, allgemeiner Hochschulreife, fachgebundener Hochschulreife aus allgemeinbildenden und beruflichen Schulen. Datengrundlage: Personen, Stichtag: Ende des Schuljahres.

Hinweis lt. Destatis: Zu Zwecken der Geheimhaltung werden die Daten (Absolutwerte) teilweise gerundet ausgewiesen. Die Insgesamtwerte können deshalb von der Summe der Einzelwerte abweichen.

2) Datengrundlage Personen, Stichtag: nach Ablauf der Immatrikulationsfrist der jeweiligen Hochschule.

3) Abschlussprüfungen an Hochschulen ohne "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss". Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

4) Abschlussprüfungen an Universitäten und Kunsthochschulen ohne "Fachhochschulabschluss", "Promotionen", "Künstlerischer Abschluss" und "Sonstiger Abschluss".

5) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

6) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

7) Bis einschl. 2001 einschl. noch nicht übergeleiteter Personalgruppen der ehemaligen DDR.

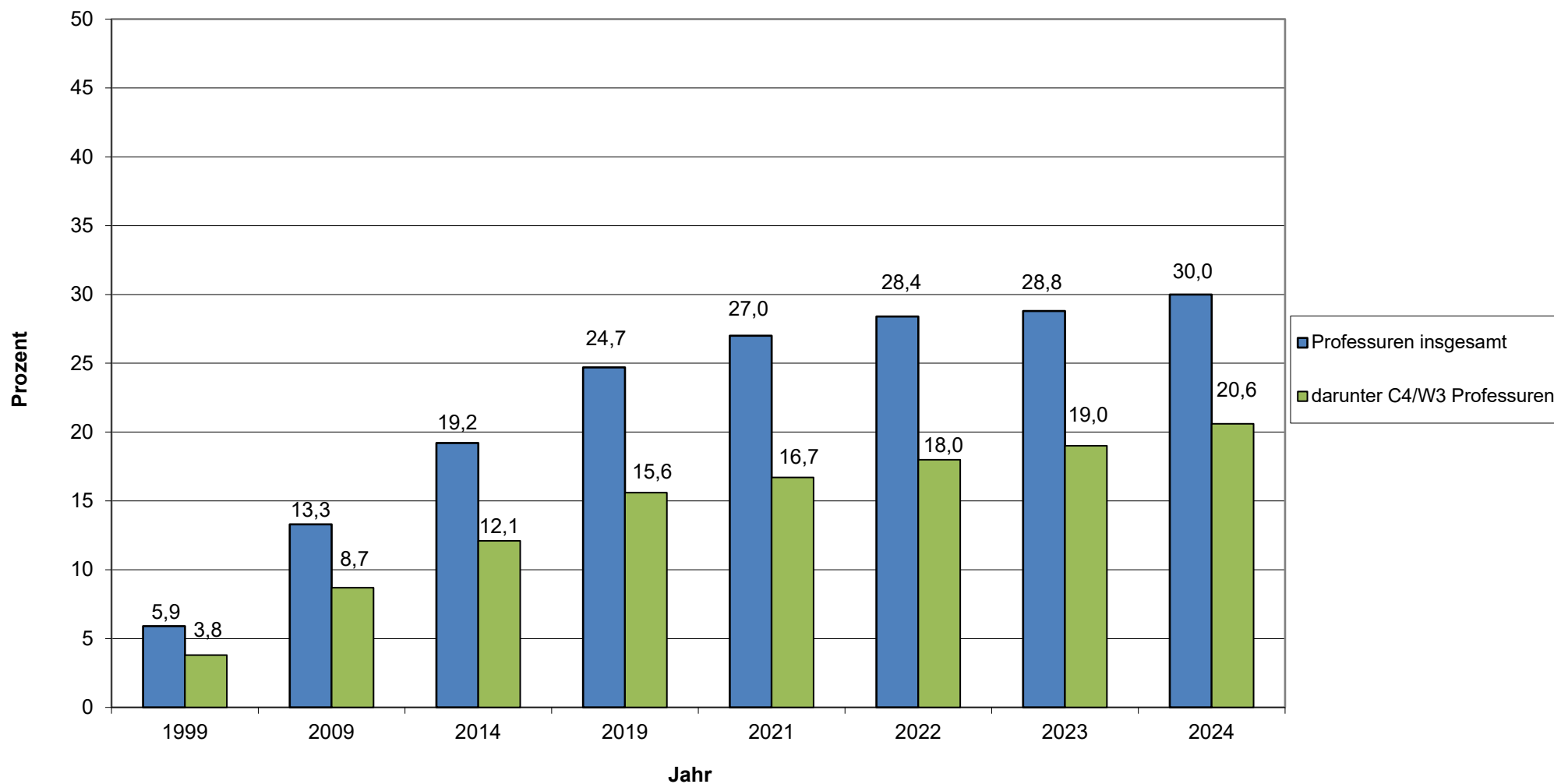
* Korrektur der Zahlen für das Jahr 2019 (26. Datenfortschreibung).

** Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015.

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Abbildung 6

Frauenanteil an den Professuren in der Fächergruppe Humanmedizin / Gesundheitswissenschaften



Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft**Hochschulen insgesamt: Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal 2023, 2024****Insgesamt**

Bestand		2023											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		218.517	119.177	99.340	45,5	176.644	95.615	81.029	45,9	100.465	44.872	55.593	55,3
Professuren ¹⁾		51.873	36.939	14.934	28,8	6.783	4.066	2.717	40,1	5.116	3.162	1.954	38,2
darunter	C2	7.110	5.028	2.082	29,3	1.100	732	368	33,5	2.323	1.542	781	33,6
	Juniorprofessuren, W1, AT	1.887	955	932	49,4	1.883	953	930	49,4	69	18	51	73,9
	Tandem-/Nachwuchsprofessuren ²⁾	15	11	4	26,7	15	11	4	26,7	9	6	3	3,0
	C3/W2	25.615	18.091	7.524	29,4	2.525	1.556	969	38,4	1.836	1.025	811	44,2
	C4/W3	16.700	12.526	4.174	25,0	714	486	228	31,9	616	417	199	32,3
	hauptberufl. Gastprofessuren	546	328	218	39,9	546	328	218	39,9	263	154	109	41,4

Bestand		2024											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		221.114	119.753	101.361	45,8	177.209	95.524	81.685	46,1	101.663	45.343	56.320	55,4
Professuren ¹⁾		52.078	36.612	15.466	29,7	6.676	3.905	2.771	41,5	5.241	3.173	2.068	39,5
darunter	C2	6.974	4.847	2.127	30,5	1.047	669	378	36,1	2.507	1.687	820	32,7
	Juniorprofessuren, W1, AT	1.767	879	888	50,3	1.762	877	885	50,2	75	25	50	66,7
	Tandem-/Nachwuchsprofessuren ²⁾	34	24	10	29,4	34	24	10	29,4	20	15	5	5,0
	C3/W2	25.818	18.035	7.783	30,1	2.450	1.480	970	39,6	1.941	1.077	864	44,5
	C4/W3	16.877	12.479	4.398	26,1	775	507	268	34,6	628	417	211	33,6
	hauptberufl. Gastprofessuren	608	348	260	42,8	608	348	260	42,8	281	163	118	42,0

1) Datengrundlage: Personen; Stichtag: 1. Dezember.

2) Tandem-/Nachwuchsprofessuren (W1,AT) : neue Dienstbezeichnung ab Berichtsjahr 2023, nur an Fachhochschulen/Hochschulen für Angewandte Wissenschaften (ohne Verw.-FH).

Quelle: Statistisches Bundesamt, eigene Berechnungen.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft**Hochschulen insgesamt: Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal 2023, 2024****Geisteswissenschaften***

Bestand		2023											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾²⁾		13.280	5.742	7.538	56,8	10.977	4.660	6.317	57,5	7.374	2.739	4.635	62,9
Professuren ¹⁾		4.785	2.728	2.057	43,0	916	441	475	51,9	201	105	96	47,8
darunter	C2	274	176	98	35,8	100	57	43	43,0	49	34	15	30,6
	Juniorprofessuren, W1, AT	346	126	220	63,6	346	126	220	63,6	8	0	8	100,0
	C3/W2	1.609	855	754	46,9	254	132	122	48,0	72	33	39	54,2
	C4/W3	2.443	1.503	940	38,5	103	58	45	43,7	40	19	21	52,5
	hauptberufl. Gastprofessuren	113	68	45	39,8	113	68	45	39,8	32	19	13	40,6

Bestand		2024											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		12.972	5.573	7.399	57,0	10.578	4.466	6.112	57,8	7.159	2.651	4.508	63,0
Professuren ¹⁾		4.752	2.675	2.077	43,7	907	426	481	53,0	208	114	94	45,2
darunter	C2	267	172	95	35,6	97	51	46	47,4	48	34	14	29,2
	Juniorprofessuren, W1, AT	319	109	210	65,8	319	109	210	65,8	13	2	11	84,6
	C3/W2	1.639	875	764	46,6	266	137	129	48,5	75	38	37	49,3
	C4/W3	2.417	1.455	962	39,8	115	65	50	43,5	45	23	22	48,9
	hauptberufl. Gastprofessuren	110	64	46	41,8	110	64	46	41,8	27	17	10	37,0

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. So ist die Fächergruppe "Sprach- und Kulturwissenschaften" ab 2015 "Geisteswissenschaften". Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

1) Datengrundlage: Personen; Stichtag: 1. Dezember.

Quelle: Statistisches Bundesamt, eigene Berechnungen.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal 2023, 2024

Mathematik, Naturwissenschaften*

Bestand		2023											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		38.325	24.551	13.774	35,9	33.390	21.076	12.314	36,9	23.594	14.102	9.492	40,2
Professuren ¹⁾		6.652	5.077	1.575	23,7	890	559	331	37,2	170	94	76	44,7
darunter	C2	189	143	46	24,3	63	50	13	20,6	31	17	14	45,2
	Juniorprofessuren, W1, AT	406	225	181	44,6	406	225	181	44,6	11	3	8	72,7
	C3/W2	2.675	1.986	689	25,8	284	177	107	37,7	69	33	36	52,2
	C4/W3	3.339	2.691	648	19,4	94	75	19	20,2	41	30	11	26,8
	hauptberufl. Gastprofessuren	43	32	11	25,6	43	32	11	25,6	18	11	7	38,9

Bestand		2024											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		38.368	24.347	14.021	36,5	33.354	20.842	12.512	37,5	23.616	13.963	9.653	40,9
Professuren ¹⁾		6.666	5.036	1.630	24,5	853	529	324	38,0	175	105	70	40,0
darunter	C2	174	131	43	24,7	52	38	14	26,9	25	12	13	52,0
	Juniorprofessuren, W1, AT	385	213	172	44,7	385	213	172	44,7	13	7	6	46,2
	C3/W2	2.668	1.950	718	26,9	285	173	112	39,3	80	43	37	46,3
	C4/W3	3.389	2.704	685	20,2	81	66	15	18,5	40	31	9	22,5
	hauptberufl. Gastprofessuren	50	38	12	24,0	50	38	12	24,0	17	12	5	29,4

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

1) Datengrundlage: Personen; Stichtag: 1. Dezember.

Quelle: Statistisches Bundesamt, eigene Berechnungen.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft**Hochschulen insgesamt: Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal 2023, 2024****Ingenieurwissenschaften***

Bestand		2023											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		42.726	32.207	10.519	24,6	37.976	28.577	9.399	24,7	11.762	7.486	4.276	36,4
Professuren ¹⁾		13.244	11.140	2.104	15,9	1.167	881	286	24,5	810	576	234	28,9
darunter	C2	1.072	892	180	16,8	113	91	22	19,5	215	166	49	22,8
	Juniorprofessuren, W1, AT Tandem- /Nachwuchsprofessuren ²⁾	261	187	74	28,4	261	187	74	28,4	13	6	7	53,8
		11	8	3	27,3	11	8	3	27,3	6	4	2	33,3
	C3/W2	8.894	7.491	1.403	15,8	581	449	132	22,7	443	314	129	29,1
	C4/W3	2.901	2.493	408	14,1	96	77	19	19,8	70	49	21	30,0
	hauptberufl. Gastprofessuren	105	69	36	34,3	105	69	36	34,3	63	37	26	41,3

Bestand		2024											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		43.671	32.589	11.082	25,4	38.650	28.796	9.854	25,5	12.139	7.680	4.459	36,7
Professuren ¹⁾		13.330	11.120	2.210	16,6	1.147	856	291	25,4	873	619	254	29,1
darunter	C2	1.024	843	181	17,7	104	86	18	17,3	231	174	57	24,7
	Juniorprofessuren, W1, AT Tandem-	235	168	67	28,5	235	168	67	28,5	9	4	5	55,6
	/Nachwuchsprofessuren ²⁾	20	16	4	20,0	20	16	4	20,0	10	8	2	20,0
	C3/W2	8.992	7.506	1.486	16,5	585	445	140	23,9	493	346	147	29,8
	C4/W3	2.957	2.522	435	14,7	101	76	25	24,8	72	52	20	27,8
	hauptberufl. Gastprofessuren	102	65	37	36,3	102	65	37	36,3	58	35	23	39,7

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

1) Datengrundlage: Personen; Stichtag: 1. Dezember.

2) Tandem-/Nachwuchsprofessuren (W1,AT): neue Dienstbezeichnung ab Berichtsjahr 2023, nur an Fachhochschulen/Hochschulen für Angewandte Wissenschaften (ohne Verw.-FH).

Quelle: Statistisches Bundesamt, eigene Berechnungen.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft**Hochschulen insgesamt: Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal 2023, 2024****MINT-Fächer (Fächergruppe Mathematik, Naturwissenschaften und Ingenieurwissenschaften)***

Bestand		2023											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		81.051	56.758	24.293	30,0	71.366	49.653	21.713	30,4	35.356	21.588	13.768	38,9
Professuren ¹⁾		19.896	16.217	3.679	18,5	2.057	1.440	617	30,0	980	670	310	31,6
darunter	C2	1.261	1.035	226	17,9	176	141	35	19,9	246	183	63	25,6
	Juniorprofessuren, W1, AT Tandem- /Nachwuchsprofessuren ²⁾	667	412	255	38,2	667	412	255	38,2	24	9	15	62,5
		11	8	3	27,3	11	8	3	27,3	6	4	2	33,3
	C3/W2	11.569	9.477	2.092	18,1	865	626	239	27,6	512	347	165	32,2
	C4/W3	6.240	5.184	1.056	16,9	190	152	38	20,0	111	79	32	28,8
	hauptberufl. Gastprofessuren	148	101	47	31,8	148	101	47	31,8	81	48	33	40,7

Bestand		2024											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		82.039	56.936	25.103	30,6	72.004	49.638	22.366	31,1	35.755	21.643	14.112	39,5
Professuren ¹⁾		19.996	16.156	3.840	19,2	2.000	1.385	615	30,8	1.048	724	324	30,9
darunter	C2	1.198	974	224	18,7	156	124	32	20,5	256	186	70	27,3
	Juniorprofessuren, W1, AT Tandem- /Nachwuchsprofessuren ²⁾	620	381	239	38,5	620	381	239	38,5	22	11	11	50,0
		20	16	4	20,0	20	16	4	20,0	10	8	2	20,0
	C3/W2	11.660	9.456	2.204	18,9	870	618	252	29,0	573	389	184	32,1
	C4/W3	6.346	5.226	1.120	17,6	182	142	40	22,0	112	83	29	25,9
	hauptberufl. Gastprofessuren	152	103	49	32,2	152	103	49	32,2	75	47	28	37,3

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. Der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

1) Datengrundlage: Personen; Stichtag: 1. Dezember.

2) Tandem-/Nachwuchsprofessuren (W1,AT): neue Dienstbezeichnung ab Berichtsjahr 2023, nur an Fachhochschulen/Hochschulen für Angewandte Wissenschaften (ohne Verw.-FH).

Quelle: Statistisches Bundesamt, eigene Berechnungen.

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft**Hochschulen insgesamt: Frauenanteil am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal 2023, 2024****Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften**

Bestand		2023											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		68.931	31.051	37.880	55,0	51.121	21.599	29.522	57,7	26.813	8.334	18.479	68,9
Professuren ¹⁾		5.229	3.721	1.508	28,8	731	448	283	38,7	749	507	242	32,3
darunter	C2	1.215	880	335	27,6	156	109	47	30,1	389	281	108	27,8
	Juniorprofessuren, W1, AT	142	61	81	57,0	140	60	80	57,1	8	2	6	75,0
	C3/W2	1.932	1.212	720	37,3	363	228	135	37,2	216	118	98	45,4
	C4/W3	1.932	1.564	368	19,0	64	47	17	26,6	130	104	26	20,0
	hauptberufl. Gastprofessuren	8	4	4	50,0	8	4	4	50,0	6	2	4	66,7

Bestand		2024											
		Personal				darunter: Befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
		Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %	Insgesamt	männlich	weiblich	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		70.822	31.710	39.112	55,2	52.213	22.044	30.169	57,8	27.920	8.932	18.988	68,0
Professuren ¹⁾		5.318	3.721	1.597	30,0	734	437	297	40,5	803	520	283	35,2
darunter	C2	1.323	933	390	29,5	172	106	66	38,4	444	305	139	31,3
	Juniorprofessuren, W1, AT	140	62	78	55,7	137	61	76	55,5	12	4	8	66,7
	C3/W2	1.820	1.112	708	38,9	282	167	115	40,8	198	100	98	49,5
	C4/W3	2.023	1.607	416	20,6	131	96	35	26,7	139	106	33	23,7
	hauptberufl. Gastprofessuren	12	7	5	41,7	12	7	5	41,7	10	5	5	50,0

1) Datengrundlage: Personen; Stichtag: 1. Dezember.

Quelle: Statistisches Bundesamt, eigene Berechnungen.

Tabelle 1.7 (1)

Frauenanteil in Bildung und Wissenschaft

Hochschulen insgesamt: Frauen- und Männeranteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal 2023, 2024

(Bezugsgröße: Frauen/Männer insgesamt)

Insgesamt

Bestand		2023									
		Frauen					Männer				
		Frauen insgesamt	davon befristet	Anteil in %	davon in Teilzeit	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet	Anteil in %	davon in Teilzeit	Anteil in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		99.340	81.029	81,6	55.593	56,0	119.177	95.615	80,2	44.872	37,7
Professuren ¹⁾		14.934	2.717	18,2	1.954	13,1	36.939	4.066	11,0	3.162	8,6
darunter	C2	2.082	368	17,7	781	37,5	5.028	732	14,6	1.542	30,7
	Juniorprofessuren, W1, AT Tandem- /Nachwuchsprofessuren ²⁾	932	930	99,8	51	5,5	955	953	99,8	18	1,9
		4	4	100,0	3	75,0	11	11	100,0	6	54,5
	C3/W2	7.524	969	12,9	811	10,8	18.091	1.556	8,6	1.025	5,7
	C4/W3	4.174	228	5,5	199	4,8	12.526	486	3,9	417	3,3
	hauptberufl. Gastprofessuren	218	218	100,0	109	50,0	328	328	100,0	154	47,0

Bestand		2024									
		Frauen					Männer				
		Frauen insgesamt	davon befristet	Anteil in %	davon in Teilzeit	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet	Anteil in %	davon in Teilzeit	Anteil in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
wissenschaftliche und künstlerische MitarbeiterInnen sowie DozentInnen und AssistentInnen ¹⁾		101.361	81.685	80,6	56.320	55,6	119.753	95.524	79,8	45.343	37,9
Professuren ¹⁾		15.466	2.771	17,9	2.068	13,4	36.612	3.905	10,7	3.173	8,7
darunter	C2	2.127	378	17,8	820	38,6	4.847	669	13,8	1.687	34,8
	Juniorprofessuren, W1, AT Tandem- /Nachwuchsprofessuren ²⁾	888	885	99,7	50	5,6	879	877	99,8	25	2,8
		10	10	100,0	5	50,0	24	24	100,0	15	62,5
	C3/W2	7.783	970	12,5	864	11,1	18.035	1.480	8,2	1.077	6,0
	C4/W3	4.398	268	6,1	211	4,8	12.479	507	4,1	417	3,3
	hauptberufl. Gastprofessuren	260	260	100,0	118	45,4	348	348	100,0	163	46,8

1) Datengrundlage: Personen; Stichtag: 1. Dezember.

2) Tandem-/Nachwuchsprofessuren (W1,AT) : neue Dienstbezeichnung ab Berichtsjahr 2023, nur an FH/HAW (ohne Verw.-FH).

Quelle: Statistisches Bundesamt, eigene Berechnungen.

Tabelle 2.1

**Promotionen¹⁾ insgesamt und Promotionen von Frauen nach Ländern
(Durchschnitte 2005-2009, 2010-2014, 2015-2019 sowie die Jahre 2020-2024)**

Jahr	Insgesamt	davon															
		BW	BY	BE	BB	HB	HH ²⁾	HE	MV	NI	NW	RP	SL	SN	ST	SH	TH
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
Promotionen insgesamt																	
Durchschn. 2005-2009	24.871	3.932	3.875	2.206	322	306	878	1.978	414	2.029	4.931	953	274	1.136	465	621	552
Durchschn. 2010-2014	27.054	4.319	4.315	2.228	378	366	942	2.127	488	2.208	5.148	1.055	192	1.394	564	629	702
Durchschn. 2015-2019	28.691	4.565	4.616	2.310	408	337	999	2.358	507	2.240	5.621	1.034	344	1.528	578	508	737
2020	26.220	4.167	4.654	1.747	367	307	955	2.141	460	2.102	5.083	933	180	1.443	485	542	654
2021	28.153	4.369	4.946	2.144	364	158	1.067	2.142	549	2.305	5.501	942	196	1.530	584	675	681
2022	27.692	4.153	4.910	1.987	382	323	960	2.042	518	2.239	5.641	740	444	1.553	530	634	636
2023	26.570	4.200	4.843	1.685	386	254	965	2.170	489	2.171	5.521	812	71	1.483	462	435	623
2024	28.171	4.446	4.744	1.919	413	320	936	2.204	480	2.290	5.796	821	614	1.539	549	466	634
Promotionen von Frauen - Anzahl -																	
Durchschn. 2005-2009	10.378	1.575	1.625	1.010	130	125	396	814	189	864	1.940	394	106	470	191	301	249
Durchschn. 2010-2014	12.128	1.932	1.956	1.070	155	160	443	946	233	998	2.144	492	74	618	250	327	330
Durchschn. 2015-2019	12.926	1.957	2.062	1.127	178	151	472	1.089	242	1.023	2.456	473	152	648	284	267	345
2020	11.825	1.802	2.180	834	167	124	417	985	216	961	2.230	488	54	609	235	256	267
2021	12.927	1.925	2.288	1.074	166	79	529	989	258	1.055	2.448	449	80	660	267	365	295
2022	12.754	1.828	2.261	1.018	165	148	453	916	244	1.001	2.513	387	216	675	265	344	320
2023	12.292	1.858	2.224	823	178	109	477	1.043	248	1.006	2.480	407	20	686	210	224	299
2024	13.024	2.000	2.208	911	180	145	466	1.023	228	1.079	2.635	407	275	687	250	232	298
Promotionen von Frauen - Anteil in % -																	
Durchschn. 2005-2009	41,7	40,0	42,0	46,0	40,1	40,9	45,1	41,1	45,5	42,6	39,3	41,4	38,6	41,3	41,2	48,7	45,2
Durchschn. 2010-2014	44,8	44,8	45,3	48,0	41,2	43,9	46,0	44,5	47,6	45,2	41,7	46,5	38,4	44,4	44,3	52,0	47,0
Durchschn. 2015-2019	45,1	42,9	44,7	48,8	43,5	44,5	47,3	46,2	47,6	45,7	43,7	45,8	44,8	42,4	49,0	52,5	46,9
2020	45,1	43,2	46,8	47,7	45,5	40,4	43,7	46,0	47,0	45,7	43,9	52,3	30,0	42,2	48,5	47,2	40,8
2021	45,9	44,1	46,3	50,1	45,6	50,0	49,6	46,2	47,0	45,8	44,5	47,7	40,8	43,1	45,7	54,1	43,3
2022	46,1	44,0	46,0	51,2	43,2	45,8	47,2	44,9	47,1	44,7	44,5	52,3	48,6	43,5	50,0	54,3	50,3
2023	46,3	44,2	45,9	48,8	46,1	42,9	49,4	48,1	50,7	46,3	44,9	50,1	28,2	46,3	45,5	51,5	48,0
2024	46,2	45,0	46,5	47,5	43,6	45,3	49,8	46,4	47,5	47,1	45,5	49,6	44,8	44,6	45,5	49,8	47,0

1) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

2) Für HH liegen keine Hochschul-Daten für das Berichtsjahr 2012 vor. Die amtlich ausgewiesenen Werte für 2012 wurden aus dem Berichtsjahr 2011 übernommen.

Quelle: Statistisches Bundesamt, Prüfungen an Hochschulen, verschiedene Jahrgänge; eigene Berechnungen.

Tabelle 2.2

**Promotionen^{1) 2) 3)} insgesamt und Promotionen von Frauen nach Fächergruppen*
(Durchschnitte 2005-2009, 2010-2014, 2015-2019 sowie die Jahre 2020-2024)**

Jahr	Insgesamt	davon								
		Geisteswissen- schaften	Sport	Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwissen- schaften	Mathematik, Naturwissen- schaften	Humanmedizin/ Gesundheits- wissenschaften	Agrar-, Forst- u. Ernährungs- wissenschaften, Veterinärmedizin	Ingenieur- wissenschaften	Kunst, Kunstwissen- schaften	außerhalb der Studienbereichs- gliederung
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Promotionen insgesamt										
Durchschn. 2005-2009	24.871	2.680	100	3.656	7.063	7.612	529	2.334	294	55
Durchschn. 2010-2014	27.054	2.875	133	3.639	8.870	7.347	533	2.912	265	17
Durchschn. 2015-2019	28.691	2.261	130	4.267	8.846	7.409	898	4.483	299	3
2020	26.220	1.682	104	3.898	7.930	7.256	892	4.215	239	4
2021	28.153	1.775	145	3.891	7.896	8.753	901	4.560	230	2
2022	27.692	1.727	117	3.910	7.755	8.721	827	4.416	217	2
2023	26.570	1.569	107	3.768	7.488	8.111	831	4.486	199	11
2024	28.171	1.653	115	4.020	8.053	8.492	768	4.871	188	11
Promotionen von Frauen - Anzahl -										
Durchschn. 2005-2009	10.378	1.404	37	1.213	2.586	3.968	229	331	179	9
Durchschn. 2010-2014	12.128	1.596	57	1.336	3.533	4.266	269	521	172	6
Durchschn. 2015-2019	12.926	1.232	56	1.899	3.662	4.398	564	835	201	1
2020	11.825	935	47	1.800	3.265	4.247	568	818	144	1
2021	12.927	984	69	1.810	3.258	5.180	586	882	158	0
2022	12.754	904	49	1.868	3.117	5.271	534	879	132	0
2023	12.292	821	47	1.769	3.144	4.942	547	880	140	2
2024	13.024	892	62	1.884	3.476	5.112	476	992	124	6
Promotionen von Frauen - Anteil in % -										
Durchschn. 2005-2009	41,7	52,4	37,0	33,2	36,6	52,2	43,4	14,2	60,7	13,0
Durchschn. 2010-2014	44,8	55,5	42,5	36,7	39,8	58,1	50,5	17,8	64,8	41,8
Durchschn. 2015-2019	45,1	54,1	43,4	44,3	41,5	59,3	61,7	18,7	67,0	14,7
2020	45,1	55,6	45,2	46,2	41,2	58,5	63,7	19,4	60,3	25,0
2021	45,9	55,4	47,6	46,5	41,3	59,2	65,0	19,3	68,7	0,0
2022	46,1	52,3	41,9	47,8	40,2	60,4	64,6	19,9	60,8	0,0
2023	46,3	52,3	43,9	46,9	42,0	60,9	65,8	19,6	70,4	18,2
2024	46,2	54,0	53,9	46,9	43,2	60,2	62,0	20,4	66,0	54,5

1) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

2) Für HH liegen keine Hochschul-Daten für das Berichtsjahr 2012 vor. Die amtlich ausgewiesenen Werte für 2012 wurden aus dem Berichtsjahr 2011 übernommen.

3) Aufgrund einer Revision der Studienfachzuordnungen in NRW sind die Ergebnisse ab dem Prüfungsjahr 2007 nur noch bedingt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2015

* Für Prüfungen an Hochschulen gilt noch die "alte" Fächersystematik, da das Prüfungsjahr 2015 aus dem Wintersemester 2014/2015 und dem Sommersemester 2015 besteht.

Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. So ist die Fächergruppe "Sprach- und Kulturwissenschaften" ab 2015 "Geisteswissenschaften"; der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet; desweiteren ist die Fächergruppe "Veterinärmedizin" ab 2015 der Fächergruppe "Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften, Veterinärmedizin" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar.

Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

Quelle: Statistisches Bundesamt, Prüfungen an Hochschulen, verschiedene Jahrgänge, eigene Berechnungen.

Tabelle 3.1

**Habilitationen¹⁾ insgesamt und Habilitationen von Frauen nach Ländern
(Durchschnitte 2005-2009, 2010-2014, 2015-2019 sowie die Jahre 2020-2024)**

Jahr	Insgesamt	davon															
		BW	BY	BE	BB	HB	HH ²⁾	HE	MV	NI	NW	RP	SL	SN	ST	SH	TH
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
Habilitationen insgesamt																	
Durchschn. 2005-2009	1.899	300	337	169	27	19	63	152	33	130	345	59	27	88	46	59	45
Durchschn. 2010-2014	1.632	271	324	125	19	12	60	115	30	114	279	45	21	84	39	48	45
Durchschn. 2015-2019	1.568	265	329	106	15	13	61	107	28	103	292	45	19	79	32	38	36
2020	1.533	238	351	94	18	6	48	94	26	115	292	48	24	73	20	54	32
2021	1.621	281	330	98	18	9	56	107	37	112	322	57	26	75	34	43	16
2022	1.535	210	347	121	20	2	67	113	27	105	278	48	19	83	28	40	27
2023	1.592	254	341	109	17	14	67	108	39	100	297	30	23	85	32	44	32
2024	1.564	239	331	101	22	10	50	111	24	112	317	47	17	57	30	55	41
Habilitationen von Frauen - Anzahl -																	
Durchschn. 2005-2009	443	63	76	53	8	5	15	36	7	35	80	12	6	18	11	10	8
Durchschn. 2010-2014	432	67	88	38	8	4	17	32	7	33	68	13	5	21	8	11	11
Durchschn. 2015-2019	475	79	97	36	6	4	20	35	8	35	80	13	5	24	10	11	13
2020	538	69	123	39	8	0	18	47	8	33	100	20	6	27	7	24	9
2021	550	87	118	33	8	2	19	41	14	37	108	19	7	27	11	12	7
2022	561	78	116	50	6	1	29	43	11	43	92	21	5	33	8	13	12
2023	588	92	132	51	5	6	22	44	11	36	96	8	4	34	11	19	17
2024	568	83	126	31	6	5	27	36	14	40	106	21	4	23	11	16	19
Habilitationen von Frauen - Anteil in % -																	
Durchschn. 2005-2009	23,3	21,1	22,7	31,3	32,7	23,5	23,7	23,8	20,5	26,7	23,1	19,3	21,3	20,0	24,0	17,6	18,0
Durchschn. 2010-2014	26,5	24,2	27,4	30,1	40,3	31,2	28,8	28,4	24,3	29,6	23,5	32,5	28,2	25,1	18,7	26,7	23,1
Durchschn. 2015-2019	30,3	29,6	29,5	33,8	38,4	30,4	32,8	32,6	29,5	33,9	27,5	29,8	23,4	30,5	30,7	28,3	34,9
2020	35,1	29,0	35,0	41,5	44,4	0,0	37,5	50,0	30,8	28,7	34,2	41,7	25,0	37,0	35,0	44,4	28,1
2021	33,9	31,0	35,8	33,7	44,4	22,2	33,9	38,3	37,8	33,0	33,5	33,3	26,9	36,0	32,4	27,9	43,8
2022	36,5	37,1	33,4	41,3	30,0	50,0	43,3	38,1	40,7	41,0	33,1	43,8	26,3	39,8	28,6	32,5	44,4
2023	36,9	36,2	38,7	46,8	29,4	42,9	32,8	40,7	28,2	36,0	32,3	26,7	17,4	40,0	34,4	43,2	53,1
2024	36,3	34,7	38,1	30,7	27,3	50,0	54,0	32,4	58,3	35,7	33,4	44,7	23,5	40,4	36,7	29,1	46,3

1) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

2) Für HH liegen keine Hochschul-Daten für das Berichtsjahr 2012 vor. Die amtlich ausgewiesenen Werte für 2012 wurden aus dem Berichtsjahr 2011 übernommen.

Quelle: Statistisches Bundesamt, verschiedene Jahrgänge; eigene Berechnungen.

Tabelle 3.2

**Habilitationen^{1) 2)} insgesamt und Habilitationen von Frauen nach Fächergruppen*
(Durchschnitte 2005-2009, 2010-2014, 2015-2019 sowie die Jahre 2020-2024)**

Jahr	Insgesamt	davon							
		Geisteswissen- schaften	Sport	Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwissen- schaften	Mathematik, Naturwissen- schaften	Humanmedizin/ Gesundheits- wissenschaften	Agrar-, Forst- u. Ernährungs- wissenschaften, Veterinärmedizin	Ingenieur- wissenschaften	Kunst, Kunstwissen- schaften
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Habilitationen insgesamt									
Durchschn. 2005-2009	1.899	358	10	188	358	845	30	70	27
Durchschn. 2010-2014	1.632	281	9	132	266	826	22	60	18
Durchschn. 2015-2019	1.568	214	13	194	217	790	38	84	17
2020	1.533	191	10	175	196	847	32	65	17
2021	1.621	213	25	182	180	908	29	76	8
2022	1.535	213	20	156	161	870	25	68	22
2023	1.592	186	9	166	196	955	20	51	9
2024	1.564	203	9	166	177	908	21	64	16
Habilitationen von Frauen - Anzahl -									
Durchschn. 2005-2009	443	134	3	40	59	170	7	11	12
Durchschn. 2010-2014	432	113	3	33	49	197	9	10	9
Durchschn. 2015-2019	475	84	3	72	50	227	18	12	9
2020	538	89	2	73	58	275	20	14	7
2021	550	88	12	73	42	308	15	11	1
2022	561	94	5	67	46	318	13	9	9
2023	588	77	0	77	57	352	9	15	1
2024	568	84	2	69	46	334	11	14	8
Habilitationen von Frauen - Anteil in % -									
Durchschn. 2005-2009	23,3	36,6	26,1	22,9	17,6	20,5	27,3	14,9	42,5
Durchschn. 2010-2014	26,5	41,1	35,5	24,2	18,1	24,7	39,1	16,3	56,8
Durchschn. 2015-2019	30,3	39,5	23,6	37,0	23,1	28,7	47,5	14,2	50,4
2020	35,1	46,6	20,0	41,7	29,6	32,5	62,5	21,5	41,2
2021	33,9	41,3	48,0	40,1	23,3	33,9	51,7	14,5	12,5
2022	36,5	44,1	25,0	42,9	28,6	36,6	52,0	13,2	40,9
2023	36,9	41,4	0,0	46,4	29,1	36,9	45,0	29,4	11,1
2024	36,3	41,4	22,2	41,6	26,0	36,8	52,4	21,9	50,0

1) Datengrundlage: Personen, Berichtszeitraum: Prüfungsjahr (Winter- und folgendes Sommersemester).

2) Für HH liegen keine Hochschul-Daten für das Berichtsjahr 2012 vor. Die amtlich ausgewiesenen Werte für 2012 wurden aus dem Berichtsjahr 2011 übernommen.

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. So ist die Fächergruppe "Sprach- und Kulturwissenschaften" ab 2015 "Geisteswissenschaften"; der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet; desweiteren ist die Fächergruppe "Veterinärmedizin" ab 2015 der Fächergruppe "Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften, Veterinärmedizin" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

Quelle: Statistisches Bundesamt, verschiedene Jahrgänge; eigene Berechnungen.

Tabelle 4.1, Seite 1

**Professuren^{1) 2) 3)} insgesamt und Professuren für Frauen nach Hochschularten und Wertigkeiten
Jahre 1999, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024**

Hochschulart/Besoldungsgruppe	1999 ³⁾				2009				2014				2019			
	Profess. insgesamt	Männer Anzahl	Frauen Anzahl	Anteil - % -	Profess. insgesamt	Männer Anzahl	Frauen Anzahl	Anteil in %	Profess. insgesamt	Männer Anzahl	Frauen Anzahl	Anteil in %	Profess. insgesamt	Männer Anzahl	Frauen Anzahl	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Hochschulen insgesamt																
C4/W3	12.579	11.788	791	6,3	13.200	11.405	1.795	13,6	14.784	12.145	2.639	17,9	15.749	12.406	3.343	21,2
C3/W2	16.475	14.788	1.687	10,2	18.748	15.155	3.593	19,2	22.324	17.266	5.058	22,7	24.214	17.855	6.359	26,3
C2	8.878	7.618	1.260	14,2	6.789	5.383	1.406	20,7	6.407	4.909	1.498	23,4	6.476	4.728	1.748	27,0
Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	994	626	368	37,0	1.613	968	645	40,0	1.546	820	726	47,0
hauptberufliche Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	621	399	222	35,7	562	330	232	41,3
Zusammen	37.932	34.194	3.738	9,9	39.731	32.569	7.162	18,0	45.749	35.687	10.062	22,0	48.547	36.139	12.408	25,6
Universitäten und Kunst- und Musikhochschulen																
C4/W3	12.557	11.769	788	6,3	13.047	11.269	1.778	13,6	14.457	11.858	2.599	18,0	15.241	11.985	3.256	21,4
C3/W2	8.825	7.700	1.125	12,7	8.133	6.325	1.808	22,2	8.401	6.178	2.223	26,5	8.549	5.940	2.609	30,5
C2	2.781	2.410	371	13,3	1.808	1.413	395	21,8	1.770	1.370	400	22,6	1.918	1.424	494	25,8
Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	994	626	368	37,0	1.613	968	645	40,0	1.543	817	726	47,1
hauptberufliche Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	532	337	195	36,7	494	284	210	42,5
Zusammen	24.163	21.879	2.284	9,5	23.982	19.633	4.349	18,1	26.773	20.711	6.062	22,6	27.745	20.450	7.295	26,3
Fachhochschulen (ohne Verw.-FH)/Hochschulen für Angewandte Wissenschaften																
C4/W3	13	12	1	7,7	152	135	17	11,2	318	280	38	11,9	424	357	67	15,8
C3/W2	7.330	6.788	542	7,4	10.401	8.652	1.749	16,8	13.625	10.857	2.768	20,3	15.263	11.644	3.619	23,7
C2	5.842	4.994	848	14,5	4.849	3.875	974	20,1	4.541	3.476	1.065	23,5	4.478	3.249	1.229	27,4
Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	0,0
hauptberufliche Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	89	62	27	30,3	68	46	22	32,4
Zusammen	13.185	11.794	1.391	10,5	15.402	12.662	2.740	17,8	18.573	14.675	3.898	21,0	20.234	15.297	4.937	24,4
Verwaltungsfachhochschulen																
C4/W3	9	7	2	22,2	1	1	0	0,0	9	7	2	22,2	84	64	20	23,8
C3/W2	320	300	20	6,3	214	178	36	16,8	298	231	67	22,5	402	271	131	32,6
C2	255	214	41	16,1	132	95	37	28,0	96	63	33	34,4	80	55	25	31,3
Juniorprofessuren, W1, AT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	0	0,0
hauptberufliche Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zusammen	584	521	63	10,8	347	274	73	21,0	403	301	102	25,3	568	392	176	31,0

1) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

2) Ab 2002 einschl. Juniorprofessuren.

3) Ab 2010 einschl. hauptberufliche Gastprofessuren.

Quellen: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11: Bildung und Kultur, Reihe 4.4: Personal an Hochschulen, verschiedene Jahrgänge; eigene Berechnungen.

Professuren^{1) 2) 3) 4)} insgesamt und Professuren für Frauen nach Hochschularten und Wertigkeiten
Jahre 1999, 2009, 2014, 2019 sowie 2021-2024

Hochschulart/Besoldungsgruppe	2021				2022				2023				2024			
	Profess. insgesamt	Männer Anzahl	Frauen Anzahl	Anteil in %	Profess. insgesamt	Männer Anzahl	Frauen Anzahl	Anteil in %	Profess. insgesamt	Männer Anzahl	Frauen Anzahl	Anteil in %	Profess. insgesamt	Männer Anzahl	Frauen Anzahl	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Hochschulen insgesamt																
C4/W3	16.292	12.548	3.744	23,0	16.481	12.556	3.925	23,8	16.700	12.526	4.174	25,0	16.877	12.479	4.398	26,1
C3/W2	25.011	18.002	7.009	28,0	25.332	18.086	7.246	28,6	25.615	18.091	7.524	29,4	25.818	18.035	7.783	30,1
C2	6.740	4.848	1.892	28,1	6.988	4.936	2.052	29,4	7.110	5.028	2.082	29,3	6.974	4.847	2.127	30,5
Juniiorprofessuren, W1, AT	1.704	886	818	48,0	1.800	923	877	48,7	1.887	955	932	49,4	1.767	879	888	50,3
Tandem-/Nachwuchsprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	15	11	4	26,7	34	24	10	29,4
hauptberufliche Gastprofessuren	513	312	201	39,2	560	334	226	40,4	546	328	218	39,9	608	348	260	42,8
Zusammen	50.260	36.596	13.664	27,2	51.161	36.835	14.326	28,0	51.873	36.939	14.934	28,8	52.078	36.612	15.466	29,7
Universitäten und Kunst- und Musikhochschulen																
C4/W3	15.716	12.086	3.630	23,1	15.881	12.084	3.797	23,9	16.095	12.046	4.049	25,2	16.269	12.005	4.264	26,2
C3/W2	8.779	5.909	2.870	32,7	8.722	5.806	2.916	33,4	8.745	5.743	3.002	34,3	8.685	5.622	3.063	35,3
C2	1.973	1.461	512	26,0	2.050	1.455	595	29,0	2.160	1.556	604	28,0	2.191	1.567	624	28,5
Juniiorprofessuren, W1, AT	1.697	880	817	48,1	1.782	911	871	48,9	1.867	945	922	49,4	1.745	867	878	50,3
hauptberufliche Gastprofessuren	431	256	175	40,6	464	282	182	39,2	462	275	187	40,5	505	280	225	44,6
Zusammen	28.596	20.592	8.004	28,0	28.899	20.538	8.361	28,9	29.329	20.565	8.764	29,9	29.395	20.341	9.054	30,8
Fachhochschulen (ohne Verw.-FH)/Hochschulen für Angewandte Wissenschaften																
C4/W3	482	395	87	18,0	503	403	100	19,9	512	412	100	19,5	514	408	106	20,6
C3/W2	15.762	11.777	3.985	25,3	16.105	11.944	4.161	25,8	16.336	11.988	4.348	26,6	16.588	12.053	4.535	27,3
C2	4.691	3.331	1.360	29,0	4.866	3.430	1.436	29,5	4.874	3.417	1.457	29,9	4.716	3.232	1.484	31,5
Juniiorprofessuren, W1, AT	5	4	1	20,0	16	10	6	37,5	17	7	10	58,8	20	10	10	50,0
Tandem-/Nachwuchsprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	15	11	4	26,7	34	24	10	29,4
hauptberufliche Gastprofessuren	82	56	26	31,7	96	52	44	45,8	84	53	31	36,9	103	68	35	34,0
Zusammen	21.022	15.563	5.459	26,0	21.586	15.839	5.747	26,6	21.838	15.888	5.950	27,2	21.975	15.795	6.180	28,1
Verwaltungsfachhochschulen																
C4/W3	94	67	27	28,7	97	69	28	28,9	93	68	25	26,9	94	66	28	29,8
C3/W2	470	316	154	32,8	505	336	169	33,5	534	360	174	32,6	545	360	185	33,9
C2	76	56	20	26,3	72	51	21	29,2	76	55	21	27,6	67	48	19	28,4
Juniiorprofessuren, W1, AT	2	2	0	0,0	2	2	0	0,0	3	3	0	0,0	2	2	0	0,0
hauptberufliche Gastprofessuren	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zusammen	642	441	201	31,3	676	458	218	32,2	706	486	220	31,2	708	476	232	32,8

1) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

2) Ab 2002 einschl. Juniiorprofessuren.

3) Tandem-/Nachwuchsprofessuren (W1,AT) : neue Dienstbezeichnung ab Berichtsjahr 2023, nur an Fachhochschulen/Hochschulen für Angewandte Wissenschaften (ohne Verw.-FH).

4) Ab 2010 einschl. hauptberufliche Gastprofessuren.

Quellen: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11: Bildung und Kultur, Reihe 4.4: Personal an Hochschulen, verschiedene Jahrgänge; eigene Berechnungen.

Tabelle 4.2

**Frauenanteil an den Professuren^{1) 2) 3)} nach Ländern und Hochschularten
in den Jahren 1999, 2009, 2014, 2019, 2021-2024**

Länder	Hochschulen insgesamt				davon ...											
					Universitäten u. gleichgestellte Hochschulen				Fachhochschulen (ohne Verw.-FH)/Hochsch. für Angewandte Wissenschaften				Verw. Fachhochschulen			
	insgesamt	darunter:			insgesamt	darunter:			insgesamt	darunter:			insgesamt	darunter:		
		Männer absolut	Frauen absolut	%		Männer absolut	Frauen absolut	%		Männer absolut	Frauen absolut	%		Männer absolut	Frauen absolut	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
1999																
BW	5.268	4.828	440	8,4	3.144	2.864	280	8,9	1.914	1.773	141	7,4	210	191	19	9,0
BY	5.017	4.679	338	6,7	3.239	3.022	217	6,7	1.778	1.657	121	6,8	-	-	-	-
BE	2.629	2.283	346	13,2	1.936	1.692	244	12,6	629	535	94	14,9	64	56	8	12,5
BB	722	612	110	15,2	421	356	65	15,4	296	253	43	14,5	5	3	2	40,0
HB	614	543	71	11,6	405	349	56	13,8	200	185	15	7,5	9	9	0	0,0
HH	1.706	1.538	168	9,8	1.204	1.103	101	8,4	471	410	61	13,0	31	25	6	19,4
HE	3.119	2.826	293	9,4	1.921	1.754	167	8,7	1.135	1.020	115	10,1	63	52	11	17,5
MV	841	755	86	10,2	528	476	52	9,8	313	279	34	10,9	-	-	-	-
NI	3.091	2.718	373	12,1	1.852	1.650	202	10,9	1.199	1.034	165	13,8	40	34	6	15,0
NW	7.624	6.888	736	9,7	5.055	4.608	447	8,8	2.427	2.146	281	11,6	142	134	8	5,6
RP	1.609	1.461	148	9,2	889	826	63	7,1	720	635	85	11,8	-	-	-	-
SL	425	388	37	8,7	317	286	31	9,8	108	102	6	5,6	-	-	-	-
SN	2.228	1.966	262	11,8	1.419	1.261	158	11,1	803	699	104	13,0	6	6	0	0,0
ST	1.094	948	146	13,3	650	573	77	11,8	443	374	69	15,6	1	1	0	0,0
SH	951	882	69	7,3	527	483	44	8,3	416	393	23	5,5	8	6	2	25,0
TH	1.036	919	117	11,3	698	616	82	11,7	333	299	34	10,2	5	4	1	20,0
Zus.	37.974	34.234	3.740	9,8	24.205	21.919	2.286	9,4	13.185	11.794	1.391	10,5	584	521	63	10,8
2009																
BW	6.129	5.176	953	15,5	3.122	2.590	532	17,0	2.893	2.490	403	13,9	114	96	18	15,8
BY	5.642	4.827	815	14,4	3.397	2.897	500	14,7	2.245	1.930	315	14,0	0	0	0	0,0
BE	2.583	1.900	683	26,4	1.705	1.290	415	24,3	863	598	265	30,7	15	12	3	20,0
BB	809	638	171	21,1	419	325	94	22,4	383	307	76	19,8	7	6	1	14,3
HB	637	493	144	22,6	436	334	102	23,4	194	155	39	20,1	7	4	3	42,9
HH	1.408	1.090	318	22,6	1.020	793	227	22,3	379	289	90	23,7	9	8	1	11,1
HE	3.122	2.485	637	20,4	1.878	1.511	367	19,5	1.194	937	257	21,5	50	37	13	26,0
MV	814	692	122	15,0	496	428	68	13,7	318	264	54	17,0	0	0	0	0,0
NI	3.275	2.546	729	22,3	2.048	1.579	469	22,9	1.199	951	248	20,7	28	16	12	42,9
NW	7.780	6.378	1.402	18,0	4.819	3.953	866	18,0	2.867	2.349	518	18,1	94	76	18	19,1
RP	1.788	1.503	285	15,9	992	831	161	16,2	796	672	124	15,6	0	0	0	0,0
SL	446	363	83	18,6	324	266	58	17,9	122	97	25	20,5	0	0	0	0,0
SN	2.189	1.830	359	16,4	1.393	1.186	207	14,9	785	635	150	19,1	11	9	2	18,2
ST	1.019	850	169	16,6	595	504	91	15,3	421	343	78	18,5	3	3	0	0,0
SH	1.004	871	133	13,2	637	546	91	14,3	358	318	40	11,2	9	7	2	22,2
TH	1.086	927	159	14,6	701	600	101	14,4	385	327	58	15,1	0	0	0	0,0
Zus.	39.731	32.569	7.162	18,0	23.982	19.633	4.349	18,1	15.402	12.662	2.740	17,8	347	274	73	21,0
2014																
BW	7.156	5.781	1.375	19,2	3.485	2.739	746	21,4	3.529	2.931	598	16,9	142	111	31	21,8
BY	6.666	5.457	1.209	18,1	3.784	3.090	694	18,3	2.882	2.367	515	17,9	-	-	-	-
BE	3.250	2.230	1.020	31,4	2.082	1.440	642	30,8	1.156	781	375	32,4	12	9	3	25,0
BB	895	679	216	24,1	583	439	144	24,7	305	234	71	23,3	7	6	1	14,3
HB	679	506	173	25,5	455	333	122	26,8	217	169	48	22,1	7	4	3	42,9
HH	1.562	1.132	430	27,5	1.011	747	264	26,1	544	380	164	30,1	7	5	2	28,6
HE	3.556	2.710	846	23,8	2.176	1.666	510	23,4	1.341	1.015	326	24,3	39	29	10	25,6
MV	793	646	147	18,5	490	410	80	16,3	303	236	67	22,1	-	-	-	-
NI	3.627	2.717	910	25,1	2.233	1.650	583	26,1	1.375	1.055	320	23,3	19	12	7	36,8
NW	9.423	7.279	2.144	22,8	5.472	4.207	1.265	23,1	3.817	2.973	844	22,1	134	99	35	26,1
RP	2.031	1.612	419	20,6	1.106	857	249	22,5	911	746	165	18,1	14	9	5	35,7
SL	499	401	98	19,6	348	281	67	19,3	151	120	31	20,5	-	-	-	-
SN	2.339	1.869	470	20,1	1.525	1.225	300	19,7	804	637	167	20,8	10	7	3	30,0
ST	1.080	873	207	19,2	640	518	122	19,1	437	352	85	19,5	3	3	0	0,0
SH	1.031	842	189	18,3	617	485	132	21,4	405	350	55	13,6	9	7	2	22,2
TH	1.162	953	209	18,0	766	624	142	18,5	396	329	67	16,9	-	-	-	-
Zus.	45.749	35.687	10.062	22,0	26.773	20.711	6.062	22,6	18.573	14.675	3.898	21,0	403	301	102	25,3
2019																
BW	7.546	5.833	1.713	22,7	3.626	2.699	927	25,6	3.760	3.012	748	19,9	160	122	38	23,8
BY	7.051	5.518	1.533	21,7	3.938	3.060	878	22,3	3.112	2.457	655	21,0	1	1	0	0,0
BE	3.731	2.503	1.228	32,9	2.330	1.579	751	32,2	1.379	906	473	34,3	22	18	4	18,2
BB	926	652	274	29,6	582	407	175	30,1	336	239	97	28,9	8	6	2	25,0
HB	697	500	197	28,3	437	316	121	27,7	249	179	70	28,1	11	5	6	54,5
HH	1.732	1.212	520	30,0	1.023	737	286	28,0	687	462	225	32,8	22	13	9	40,9
HE	3.799	2.773	1.026	27,0	2.256	1.649	607	26,9	1.500	1.094	406	27,1	43	30	13	30,2
MV	805	624	181	22,5	489	387	102	20,9	313	235	78	24,9	3	2	1	33,3
NI	3.730	2.701	1.029	27,6	2.275	1.614	661	29,1	1.436	1.074	362	25,2	19	13	6	31,6
NW	10.223	7.455	2.768	27,1	5.706	4.149	1.557	27,3	4.279	3.150	1.129	26,4	238	156	82	34,5
RP	2.159	1.646	513	23,8	1.212	902	310	25,6	932	734	198	21,2	15	10	5	33,3
SL	507	400	107	21,1	342	270	72	21,1	165	130	35	21,2	-	-	-	-
SN	2.261	1.739	522	23,1	1.490	1.147	343	23,0	755	582	173	22,9	16	10	6	37,5
ST	1.026	786	240	23,4	606	463	143	23,6	417	323	94	22,5	3	0	3	100,0
SH	1.123	866	257	22,9	669	491	178	26,6	447	369	78	17,4	7	6	1	14,3
TH	1.231	931	300	24,4	764	580	184	24,1	467	351	116	24,8	-	-	-	-
Zus.	48.547	36.139	12.408	25,6	27.745	20.450	7.295	26,3	20.234	15.297	4.937	24,4	568	392	176	31,0

1) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

2) Ab 2002 einschl. Juniorprofessuren.

3) Ab 2010 einschl. hauptberufliche Gastprofessuren.

Quelle: Statistisches Bundesamt

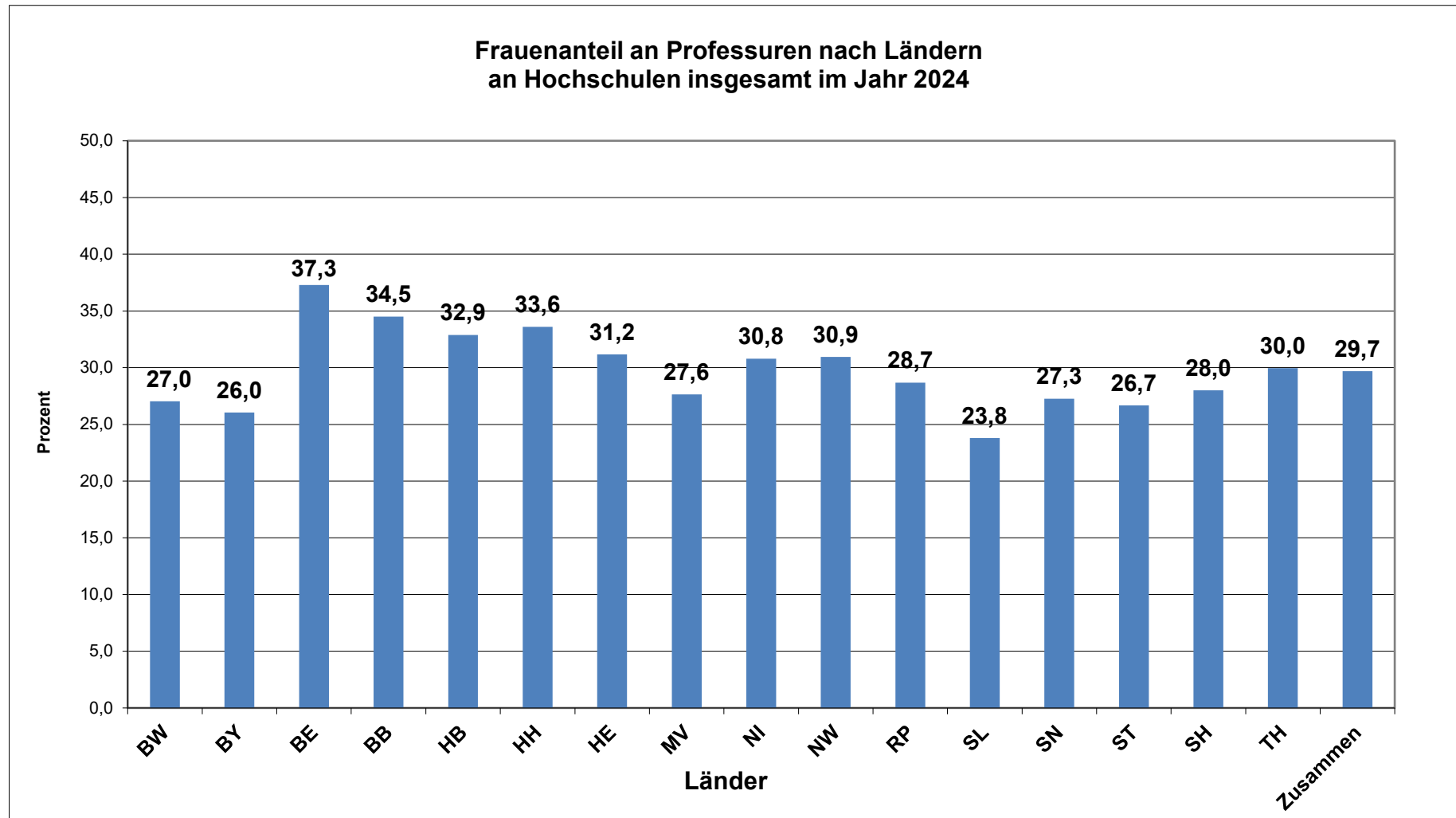
**Frauenanteil an den Professuren¹⁾ nach Ländern und Hochschularten
in den Jahren 1999, 2009, 2014, 2019, 2021-2024**

Länder	Hochschulen insgesamt				davon ...									Verw. Fachhochschulen			
					Universitäten u. gleichgestellte Hochschulen				Fachhochschulen (ohne Verw.-FH)/Hochsch. für Angewandte Wissenschaften								
	insgesamt	darunter:			insgesamt	darunter:			insgesamt	darunter:							
		Männer absolut	Frauen			Männer absolut	Frauen			Männer absolut	Frauen						
			absolut	%			absolut	%			absolut	%	absolut	%			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	
2021																	
BW	7.596	5.765	1.831	24,1	3.679	2.695	984	26,7	3.749	2.949	800	21,3	168	121	47	28,0	
BY	7.524	5.729	1.795	23,9	4.165	3.130	1.035	24,8	3.358	2.598	760	22,6	1	1	0	0,0	
BE	3.878	2.533	1.345	34,7	2.344	1.543	801	34,2	1.494	959	535	35,8	40	31	9	22,5	
BB	979	668	311	31,8	622	421	201	32,3	349	241	108	30,9	8	6	2	25,0	
HB	722	514	208	28,8	448	325	123	27,5	264	185	79	29,9	10	4	6	60,0	
HH	1.861	1.294	567	30,5	1.071	770	301	28,1	769	513	256	33,3	21	11	10	47,6	
HE	3.865	2.773	1.092	28,3	2.262	1.622	640	28,3	1.557	1.116	441	28,3	46	35	11	23,9	
MV	871	631	240	27,6	543	402	141	26,0	324	227	97	29,9	4	2	2	50,0	
NI	3.781	2.680	1.101	29,1	2.319	1.613	706	30,4	1.444	1.055	389	26,9	18	12	6	33,3	
NW	10.526	7.545	2.981	28,3	5.843	4.175	1.668	28,5	4.409	3.188	1221	27,7	274	182	92	33,6	
RP	2.167	1.618	549	25,3	1.227	879	348	28,4	923	727	196	21,2	17	12	5	29,4	
SL	514	395	119	23,2	353	270	83	23,5	161	125	36	22,4	-	-	-	-	
SN	2.359	1.773	586	24,8	1.587	1.188	399	25,1	753	572	181	24,0	19	13	6	31,6	
ST	1.022	765	257	25,1	601	448	153	25,5	419	317	102	24,3	2	0	2	100,0	
SH	1.236	922	314	25,4	767	539	228	29,7	455	372	83	18,2	14	11	3	21,4	
TH	1.359	991	368	27,1	765	572	193	25,2	594	419	175	29,5	-	-	-	-	
Zus.	50.260	36.596	13.664	27,2	28.596	20.592	8.004	28,0	21.022	15.563	5.459	26,0	642	441	201	31,3	
2022																	
BW	7.721	5.794	1.927	25,0	3.723	2.714	1.009	27,1	3.827	2.958	869	22,7	171	122	49	28,7	
BY	7.843	5.911	1.932	24,6	4.316	3.210	1.106	25,6	3.526	2.700	826	23,4	1	1	0	0,0	
BE	3.861	2.472	1.389	36,0	2.260	1.445	815	36,1	1.554	992	562	36,2	47	35	12	25,5	
BB	1.043	690	353	33,8	641	417	224	34,9	392	266	126	32,1	10	7	3	30,0	
HB	712	478	234	32,9	428	286	142	33,2	275	187	88	32,0	9	5	4	44,4	
HH	1.938	1.326	612	31,6	1.100	775	325	29,5	818	540	278	34,0	20	11	9	45,0	
HE	3.970	2.816	1.154	29,1	2.318	1.638	680	29,3	1.604	1.142	462	28,8	48	36	12	25,0	
MV	888	650	238	26,8	560	420	140	25,0	323	227	96	29,7	5	3	2	40,0	
NI	3.800	2.690	1.110	29,2	2.324	1.606	718	30,9	1.456	1.073	383	26,3	20	11	9	45,0	
NW	10.639	7.529	3.110	29,2	5.893	4.145	1.748	29,7	4.452	3.191	1261	28,3	294	193	101	34,4	
RP	2.202	1.611	591	26,8	1.235	866	369	29,9	950	733	217	22,8	17	12	5	29,4	
SL	523	401	122	23,3	365	280	85	23,3	158	121	37	23,4	-	-	-	-	
SN	2.398	1.785	613	25,6	1.618	1.194	424	26,2	762	579	183	24,0	18	12	6	33,3	
ST	1.084	820	264	24,4	590	437	153	25,9	491	383	108	22,0	3	0	3	100,0	
SH	1.239	918	321	25,9	764	536	228	29,8	462	372	90	19,5	13	10	3	23,1	
TH	1.300	944	356	27,4	764	569	195	25,5	536	375	161	30,0	-	-	-	-	
Zus.	51.161	36.835	14.326	28,0	28.899	20.538	8.361	28,9	21.586	15.839	5.747	26,6	676	458	218	32,2	
2023																	
BW	7.825	5.793	2.032	26,0	3.800	2.708	1.092	28,7	3.844	2.954	890	23,2	181	131	50	27,6	
BY	8.025	6.003	2.022	25,2	4.419	3.255	1.164	26,3	3.605	2.747	858	23,8	1	1	0	0,0	
BE	3.957	2.532	1.425	36,0	2.323	1.478	845	36,4	1.587	1.017	570	35,9	47	37	10	21,3	
BB	1.065	706	359	33,7	660	425	235	35,6	394	273	121	30,7	11	8	3	27,3	
HB	728	493	235	32,3	425	291	134	31,5	293	196	97	33,1	10	6	4	40,0	
HH	1.978	1.332	646	32,7	1.117	772	345	30,9	841	549	292	34,7	20	11	9	45,0	
HE	4.074	2.839	1.235	30,3	2.367	1.650	717	30,3	1.660	1.154	506	30,5	47	35	12	25,5	
MV	897	645	252	28,1	568	416	152	26,8	323	225	98	30,3	6	4	2	33,3	
NI	3.776	2.640	1.136	30,1	2.322	1.579	743	32,0	1.435	1.050	385	26,8	19	11	8	42,1	
NW	10.704	7.487	3.217	30,1	5.939	4.114	1.825	30,7	4.450	3.166	1284	28,9	315	207	108	34,3	
RP	2.239	1.608	631	28,2	1.257	871	386	30,7	964	724	240	24,9	18	13	5	27,8	
SL	522	400	122	23,4	364	276	88	24,2	158	124	34	21,5	-	-	-	-	
SN	2.420	1.785	635	26,2	1.629	1.190	439	26,9	772	582	190	24,6	19	13	6	31,6	
ST	1.083	812	271	25,0	596	438	158	26,5	484	372	112	23,1	3	2	1	33,3	
SH	1.240	915	325	26,2	771	544	227	29,4	460	364	96	20,9	9	7	2	22,2	
TH	1.340	949	391	29,2	772	558	214	27,7	568	391	177	31,2	-	-	-	-	
Zus.	51.873	36.939	14.934	28,8	29.329	20.565	8.764	29,9	21.838	15.888	5.950	27,2	706	486	220	31,2	
2024																	
BW	7.873	5.744	2.129	27,0	3.823	2.693	1.130	29,6	3.878	2.930	948	24,4	172	121	51	29,7	
BY	8.154	6.030	2.124	26,0	4.448	3.236	1.212	27,2	3.706	2.794	912	24,6	-	-	-	-	
BE	3.956	2.481	1.475	37,3	2.317	1.447	870	37,5	1.592	998	594	37,3	47	36	11	23,4	
BB	1.087	712	375	34,5	671	428	243	36,2	404	275	129	31,9	12	9	3	25,0	
HB	727	488	239	32,9	424	290	134	31,6	293	192	101	34,5	10	6	4	40,0	
HH	1.967	1.306	661	33,6	1.127	760	367	32,6	826	539	287	34,7	14	7	7	50,0	
HE	4.123	2.838	1.285	31,2	2.365	1.622	743	31,4	1.709	1.180	529	31,0	49	36	13	26,5	
MV	890	644	246	27,6	565	414	151	26,7	319	226	93	29,2	6	4	2	33,3	
NI	3.780	2.616	1.164	30,8	2.309	1.561	748	32,4	1.454	1.045	409	28,1	17	10	7	41,2	
NW	10.722	7.405	3.317	30,9	5.966	4.071	1.895	31,8	4.422	3.120	1302	29,4	334	214	120	35,9	
RP	2.259	1.611	648	28,7	1.276	878	398	31,2	966	721	245	25,4	17	12	5	29,4	
SL	521	397	124	23,8	370	280	90	24,3	151	117	34	22,5	-	-	-	-	
SN	2.410	1.753	657	27,3	1.620	1.164	456	28,1	771	576	195	25,3	19	13	6	31,6	
ST	1.061	778	283	26,7	593	436	157	26,5	465	340	125	26,9	3	2	1	33,3	
SH	1.236	890	346	28,0	768	523	245	31,9	460	361	99	21,5	8	6	2	25,0	
TH	1.312	919	393	30,0	753	538	215	28,6	559	381	178	31,8	-	-	-	-	
Zus.	52.078	36.612	15.466	29,7	29.395	20.341	9.054	30,8	21.975	15.795	6.180	28,1	708	476	232	32,8	

1) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 1. Dezember.

Quelle: Statistisches Bundesamt

Abbildung 7



Besetzung von Professuren (Gesamtüberblick 2005, 2010, 2015, 2020, 2023-2025)¹⁾

Hochschulen insgesamt ab 2004 einschl. UNI BW u. FH Bund		2005	2010	2015	2020	2023	2024	2025
Bewerbungen auf Professuren	insgesamt	70.689	85.356	65.902	69.893	77.045	65.852	73.773
	Männer absolut	56.229	64.551	48.345	49.901	53.421	44.966	49.420
	Frauen absolut	14.460	20.805	17.557	19.992	23.624	20.886	24.353
	Frauen in %	20,5	24,4	26,6	28,6	30,7	31,7	33,0
darunter: auf Listenplätzen	insgesamt	5.627	8.998	6.195	6.652	7.820	6.568	6.584
	Männer absolut	4.358	6.652	4.234	4.348	4.815	3.968	3.900
	Frauen absolut	1.269	2.346	1.961	2.304	3.005	2.600	2.684
	Frauen in %	22,6	26,1	31,7	34,6	38,4	39,6	40,8
Berufungen	insgesamt	2.277	3.872	2.743	3.023	3.713	3.042	3.093
	Männer absolut	1.748	2.842	1.849	1.883	2.243	1.817	1.796
	Frauen absolut	529	1.030	894	1.140	1.470	1.225	1.297
	Frauen in %	23,2	26,6	32,6	37,7	39,6	40,3	41,9
Ernennungen ²⁾	insgesamt	1.088	2.015	1.422	1.475	1.637	1.359	1.362
	Männer absolut	809	1.472	965	940	1.007	807	828
	Frauen absolut	279	543	457	535	630	552	534
	Frauen in %	25,6	26,9	32,1	36,3	38,5	40,6	39,2

1) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember.

2) Ernennungen des laufenden Jahres sind auf Berufungen des aktuellen Jahres und des Vorjahres bezogen.

Quelle: Umfrage der GWK beim Bund und den Ländern.

**Besetzung von Professuren nach Hochschularten
(Gesamtüberblick 2005, 2010, 2015, 2020, 2023-2025)¹⁾**

Universitäten und gleichgestellte Hochschulen (ohne Kunst- und Musikhochschulen) ab 2004 einschl. UNI der Bundeswehr		2005	2010	2015	2020	2023	2024	2025
Bewerbungen auf Professuren	insgesamt	50.461	52.849	41.197	44.725	51.687	40.116	43.741
	Männer absolut	40.929	39.729	30.055	31.933	35.527	27.486	29.293
	Frauen absolut	9.532	13.120	11.142	12.792	16.160	12.630	14.448
	Frauen in %	18,9	24,8	27,0	28,6	31,3	31,5	33,0
darunter: auf Listenplätzen	insgesamt	4.214	5.793	4.057	4.367	5.331	4.275	4.286
	Männer absolut	3.292	4.184	2.685	2.765	3.180	2.534	2.471
	Frauen absolut	922	1.609	1.372	1.602	2.151	1.741	1.815
	Frauen in %	21,9	27,8	33,8	36,7	40,3	40,7	42,3
Berufungen	insgesamt	1.688	2.505	1.785	2.011	2.554	1.982	2.051
	Männer absolut	1.316	1.796	1.170	1.214	1.494	1.162	1.161
	Frauen absolut	372	709	615	797	1.060	820	890
	Frauen in %	22,0	28,3	34,5	39,6	41,5	41,4	43,4
Ernennungen²⁾	insgesamt	722	1.126	814	822	949	727	765
	Männer absolut	547	795	537	510	565	418	455
	Frauen absolut	175	331	277	312	384	309	310
	Frauen in %	24,2	29,4	34,0	38,0	40,5	42,5	40,5
Kunst- und Musikhochschulen		2005	2010	2015	2020	2023	2024	2025
Bewerbungen um Professorenstellen	insgesamt	6.439	6.371	4.364	5.671	6.061	6.360	7.216
	Männer absolut	4.408	3.925	2.540	3.130	3.531	3.865	4.134
	Frauen absolut	2.031	2.446	1.824	2.541	2.530	2.495	3.082
	Frauen in %	31,5	38,4	41,8	44,8	41,7	39,2	42,7
darunter: auf Listenplätzen	insgesamt	352	353	182	299	380	404	336
	Männer absolut	241	201	98	149	183	219	168
	Frauen absolut	111	152	84	150	197	185	168
	Frauen in %	31,5	43,1	46,2	50,2	51,8	45,8	50,0
Berufungen	insgesamt	125	137	83	129	148	151	144
	Männer absolut	88	87	47	59	65	86	81
	Frauen absolut	37	50	36	70	83	65	63
	Frauen in %	29,6	36,5	43,4	54,4	56,1	43,0	43,8
Ernennungen²⁾	insgesamt	102	85	67	90	107	103	95
	Männer absolut	72	57	40	39	47	57	51
	Frauen absolut	30	28	27	51	60	46	44
	Frauen in %	29,4	32,9	40,3	56,7	56,1	44,7	46,3
Fachhochschulen/Hochschulen für Angewandte Wissenschaften ab 2004 einschl. FH des Bundes		2005	2010	2015	2020	2023	2024	2025
Bewerbungen um Professorenstellen	insgesamt	13.789	26.136	20.341	19.497	19.297	19.376	22.816
	Männer absolut	10.892	20.897	15.750	14.838	14.363	13.615	15.993
	Frauen absolut	2.897	5.239	4.591	4.659	4.934	5.761	6.823
	Frauen in %	21,0	20,0	22,6	23,9	25,6	29,7	29,9
darunter: auf Listenplätzen	insgesamt	1.061	2.852	1.956	1.986	2.109	1.889	1.962
	Männer absolut	825	2.267	1.451	1.434	1.452	1.215	1.261
	Frauen absolut	236	585	505	552	657	674	701
	Frauen in %	22,2	20,5	25,8	27,8	31,2	35,7	35,7
Berufungen	insgesamt	464	1.230	875	883	1.011	909	898
	Männer absolut	344	959	632	610	684	569	554
	Frauen absolut	120	271	243	273	327	340	344
	Frauen in %	25,9	22,0	27,8	30,9	32,3	37,4	38,3
Ernennungen²⁾	insgesamt	264	804	541	563	581	529	502
	Männer absolut	190	620	388	391	395	332	322
	Frauen absolut	74	184	153	172	186	197	180
	Frauen in %	28,0	22,9	28,3	30,6	32,0	37,2	35,9

1) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember.

2) Ernennungen des laufenden Jahres sind auf Berufungen des aktuellen Jahres und des Vorjahres bezogen.

Quelle: Umfrage der GWK beim Bund und den Ländern.

**Bewerbungen, Berufungen und Ernennungen von Frauen auf Professuren
nach Hochschularten und Wertigkeiten im Jahr 2025¹⁾**

Hochschulart/ Wertigkeit	2025															
	Bewerbungen bezogen auf die Berufungen 2025								Berufungen 2025				Ernennungen bezogen auf die Berufungen 2025			
	Gesamtzahl				darunter: auf Listenplätzen											
	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Universitäten (ohne Kunst- u. Musikhochsch.)²⁾	43.741	29.293	14.448	33,0	4.286	2.471	1.815	42,3	2.051	1.161	890	43,4	765	455	310	40,5
- W 3	22.949	15.978	6.971	30,4	2.355	1.480	875	37,2	1.128	703	425	37,7	336	213	123	36,6
- W 2	13.167	8.530	4.637	35,2	1.338	693	645	48,2	660	337	323	48,9	253	133	120	47,4
- W 1	7.625	4.785	2.840	37,2	593	298	295	49,7	263	121	142	54,0	176	109	67	38,1
Kunst- und Musik- hochschulen	7.216	4.134	3.082	42,7	336	168	168	50,0	144	81	63	43,8	95	51	44	46,3
- W 3	3.486	2.046	1.440	41,3	169	85	84	49,7	74	45	29	39,2	45	26	19	42,2
- W 2	3.688	2.059	1.629	44,2	160	79	81	50,6	66	32	34	51,5	49	24	25	51,0
- W 1	42	29	13	31,0	7	4	3	42,9	4	4	0	0,0	1	1	0	0,0
Fachhochschulen/ Hochschulen für Angewandte Wissenschaften^{2),3)}	22.816	15.993	6.823	29,9	1.962	1.261	701	35,7	898	554	344	38,3	502	322	180	35,9
- W 3	625	466	159	25,4	53	38	15	28,3	27	18	9	33,3	20	13	7	35,0
- W 2	22.191	15.527	6.664	30,0	1.909	1.223	686	35,9	871	536	335	38,5	482	309	173	35,9
Hochschulen insgesamt^{2),3)}	73.773	49.420	24.353	33,0	6.584	3.900	2.684	40,8	3.093	1.796	1.297	41,9	1.362	828	534	39,2
- W 3	27.060	18.490	8.570	31,7	2.577	1.603	974	37,8	1.229	766	463	37,7	401	252	149	37,2
- W 2	39.046	26.116	12.930	33,1	3.407	1.995	1.412	41,4	1.597	905	692	43,3	784	466	318	40,6
- W 1	7.667	4.814	2.853	37,2	600	302	298	49,7	267	125	142	53,2	177	110	67	37,9

1) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember.

2) Einschließlich Daten der Bundeswehruniversitäten.

3) Einschließlich Daten der Fachhochschulen des Bundes und der Bundeswehrfachhochschulen.

Quelle: Umfrage der GWK beim Bund und den Ländern.

**Bewerbungen, Platzierungen auf Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen von Frauen
auf Professuren nach Hochschularten, Wertigkeiten und Fächergruppen 2025¹⁾
- Universitäten (ohne Kunst- und Musikhochschulen) -**

Fächergruppen	2025								Berufungen 2025 ²⁾				Ernennungen ³⁾ bezogen auf die Berufungen 2025			
	Bewerbungen bezogen auf die Berufungen 2025															
	Gesamtzahl				darunter: auf Listenplätzen				insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	Frauen %	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	Frauen %
	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%								
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
W 3																
Geisteswissenschaften*	3.743	2.206	1.537	41,1	320	159	161	50,3	146	64	82	56,2	43	18	25	58,1
Sport	186	140	46	24,7	14	11	3	21,4	12,0	9	3	25,0	5	4	1	20,0
Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwiss.	5.060	3.297	1.763	34,8	428	238	190	44,4	190	105	85	44,7	58	32	26	44,8
Mathematik, Naturwiss.*	5.254	4.048	1.206	23,0	466	326	140	30,0	276	207	69	25,0	72	55	17	23,6
Humanmedizin/Gesundheitwiss.	2.403	1.645	758	31,5	552	369	183	33,2	236	149	87	36,9	82	55	27	32,9
Agrar-, Forst- und Ernährungs-wiss., Veterinärmedizin*	1.445	899	546	37,8	81	35	46	56,8	39	16	23	59,0	5	1	4	80,0
Ingenieurwissenschaften	4.179	3.369	810	19,4	436	316	120	27,5	204	146	58	28,4	62	46	16	25,8
Kunst, Kunstwissenschaft	369	200	169	45,8	34	15	19	55,9	16	4	12	75,0	8	2	6	75,0
Zusammen	22.639	15.804	6.835	30,2	2.331	1.469	862	37,0	1.119	700	419	37,4	335	213	122	36,4
W 2																
Geisteswissenschaften*	3.054	1.663	1.391	45,5	237	85	152	64,1	94	35	59	62,8	41	17	24	58,5
Sport	57	32	25	43,9	10	4	6	60,0	9,0	3	6	66,7	1	0	1	100,0
Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwiss.	2.676	1.715	961	35,9	187	100	87	46,5	84	40	44	52,4	35	23	12	34,3
Mathematik, Naturwiss.*	4.057	2.978	1.079	26,6	320	180	140	43,8	158	94	64	40,5	62	34	28	45,2
Humanmedizin/Gesundheitswiss.	1.089	622	467	42,9	355	193	162	45,6	206	105	101	49,0	74	42	32	43,2
Agrar-, Forst- und Ernährungs-wiss., Veterinärmedizin*	288	199	89	30,9	49	25	24	49,0	29	15	14	48,3	4	1	3	75,0
Ingenieurwissenschaften	1.119	840	279	24,9	118	73	45	38,1	56	33	23	41,1	25	12	13	52,0
Kunst, Kunstwissenschaft	702	383	319	45,4	52	24	28	53,8	21	9	12	57,1	9	2	7	77,8
Zusammen	13.042	8.432	4.610	35,3	1.328	684	644	48,5	657	334	323	49,2	251	131	120	47,8
W 1																
Geisteswissenschaften*	1.066	493	573	53,8	83	26	57	68,7	36	13	23	63,9	24	6	18	75,0
Sport	35	26	9	25,7	6	3	3	50,0	3,0	0	3	100,0	1	1	0	0,0
Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwiss.	3.202	2.007	1.195	37,3	158	78	80	50,6	71	31	40	56,3	89	69	20	22,5
Mathematik, Naturwiss.*	1.878	1.328	550	29,3	187	111	76	40,6	82	45	37	45,1	32	18	14	43,8
Humanmedizin/Gesundheitswiss.	213	119	94	44,1	45	22	23	51,1	25	9	16	64,0	9	4	5	55,6
Agrar-, Forst- und Ernährungs-wiss., Veterinärmedizin*	2	1	1	50,0	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0
Ingenieurwissenschaften	1.090	755	335	30,7	106	57	49	46,2	41	22	19	46,3	20	11	9	45,0
Kunst, Kunstwissenschaft	139	56	83	59,7	7	1	6	85,7	4	1	3	75,0	0	0	0	0,0
Zusammen	7.625	4.785	2.840	37,2	593	298	295	49,7	263	121	142	54,0	176	109	67	38,1
Insgesamt																
Geisteswissenschaften*	7.863	4.362	3.501	44,5	640	270	370	57,8	276	112	164	59,4	108	41	67	62,0
Sport	278	198	80	28,8	30	18	12	40,0	24	12	12	50,0	7	5	2	28,6
Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwiss.	10.938	7.019	3.919	35,8	773	416	357	46,2	345	176	169	49,0	182	124	58	31,9
Mathematik, Naturwiss.*	11.189	8.354	2.835	25,3	973	617	356	36,6	516	346	170	32,9	166	107	59	35,5
Humanmedizin/Gesundheitswiss.	3.705	2.386	1.319	35,6	952	584	368	38,7	467	263	204	43,7	165	101	64	38,8
Agrar-, Forst- und Ernährungs-wiss., Veterinärmedizin*	1.735	1.099	636	36,7	131	60	71	54,2	69	31	38	55,1	10	2	8	80,0
Ingenieurwissenschaften	6.388	4.964	1.424	22,3	660	446	214	32,4	301	201	100	33,2	107	69	38	35,5
Kunst, Kunstwissenschaft	1.210	639	571	47,2	93	40	53	57,0	41	14	27	65,9	17	4	13	76,5
Zusammen	43.306	29.021	14.285	33,0	4.252	2.451	1.801	42,4	2.039	1.155	884	43,4	762	453	309	40,6

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. So ist die Fächergruppe "Sprach- und Kulturwissenschaften" ab 2015 "Geisteswissenschaften"; der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet; desweiteren ist die Fächergruppe "Veterinärmedizin" ab 2015 der Fächergruppe "Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften, Veterinärmedizin" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

1) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember.

2) Berufungen bzw. Ruferteilungen.

3) Ernennungen bzw. Anstellungen.

Quelle: Umfrage der GWK bei den Ländern.

**Bewerbungen, Platzierungen auf Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen von Frauen
auf Professuren nach Hochschularten, Wertigkeiten und Fächergruppen 2025¹⁾
- Fachhochschulen/Hochschulen für Angewandte Wissenschaften -**

Fächergruppen	2025															
	Bewerbungen bezogen auf die Berufungen 2025								Berufungen 2025 ²⁾				Ernennungen ³⁾ bezogen auf die Berufungen 2025			
	Gesamtzahl				darunter: auf Listenplätzen				insgesamt	Männer absolut	Frauen		insgesamt	Männer absolut	Frauen	
	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%			absolut	%			absolut	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
W 3																
Geisteswissenschaften*	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwiss.	184	133	51	27,7	17	8	9	52,9	9	5	4	44,4	7	3	4	57,1
Mathematik, Naturwiss.*	4	3	1	25,0	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0
Humanmedizin/Gesundheitswiss.	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Agrar-, Forst- und Ernährungs-wiss., Veterinärmedizin*	10	7	3	30,0	2	0	2	100,0	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0
Ingenieurwissenschaften	238	196	42	17,6	21	18	3	14,3	11	8	3	27,3	9	7	2	22,2
Kunst, Kunstwissenschaft	175	117	58	33,1	7	6	1	14,3	4	3	1	25,0	2	1	1	50
Zusammen	611	456	155	25,4	48	33	15	31,3	26	17	9	34,6	19	12	7	36,8
W 2																
Geisteswissenschaften*	295	177	118	40,0	28	16	12	42,9	11	3	8	72,7	5	1	4	80,0
Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwiss.	8.960	5.696	3.264	36,4	689	371	318	46,2	297	157	140	47,1	142	72	70	49,3
Mathematik, Naturwiss.*	1.340	1.058	282	21,0	118	94	24	20,3	49	31	18	36,7	30	21	9	30,0
Humanmedizin/Gesundheitswiss.	536	265	271	50,6	71	20	51	71,8	36	4	32	88,9	26	5	21	80,8
Agrar-, Forst- und Ernährungs-wiss., Veterinärmedizin*	539	331	208	38,6	59	30	29	49,2	28	15	13	46,4	15	9	6	40,0
Ingenieurwissenschaften	8.356	6.569	1.787	21,4	789	598	191	24,2	377	281	96	25,5	221	173	48	21,7
Kunst, Kunstwissenschaft	1.640	1.033	607	37,0	97	51	46	47,4	39	23	16	41,0	32	21	11	34,4
Zusammen	21.666	15.129	6.537	30,2	1.851	1.180	671	36,3	837	514	323	38,6	471	302	169	35,9
Insgesamt																
Geisteswissenschaften*	295	177	118	40,0	28	16	12	42,9	11	3	8	72,7	5	1	4	80,0
Rechts-, Wirtschafts- u. Sozialwiss.	9.144	5.829	3.315	36,3	706	379	327	46,3	306	162	144	47,1	149	75	74	49,7
Mathematik, Naturwiss.*	1.344	1.061	283	21,1	119	95	24	20,2	50	32	18	36,0	31	22	9	29,0
Humanmedizin/Gesundheitswiss.	536	265	271	50,6	71	20	51	71,8	36	4	32	88,9	26	5	21	80,8
Agrar-, Forst- und Ernährungs-wiss., Veterinärmedizin*	549	338	211	38,4	61	30	31	50,8	29	15	14	48,3	15	9	6	40,0
Ingenieurwissenschaften	8.594	6.765	1.829	21,3	810	616	194	24,0	388	289	99	25,5	230	180	50	21,7
Kunst, Kunstwissenschaft	1.815	1.150	665	36,6	104	57	47	45,2	43	26	17	39,5	34	22	12	35,3
Zusammen	22.277	15.585	6.692	30,0	1.899	1.213	686	36,1	863	531	332	38,5	490	314	176	35,9

* Die ab Berichtsjahr 2015 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Lehr- und Forschungsbereichen zu Fächergruppen. So ist die Fächergruppe "Sprach- und Kulturwissenschaften" ab 2015 "Geisteswissenschaften"; der Lehr- und Forschungsbereich "Informatik" war bis 2014 der Fächergruppe "Mathematik, Naturwissenschaften" zugeordnet, ab 2015 ist "Informatik" den "Ingenieurwissenschaften" zugeordnet; desweiteren ist die Fächergruppe "Veterinärmedizin" ab 2015 der Fächergruppe "Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften, Veterinärmedizin" zugeordnet. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4, 2015

Die ab PJ 2016 gültige Fächersystematik bewirkt eine teilweise Neuordnung von Studienbereichen zu Fächergruppen. Die aktuellen Ergebnisse nach einzelnen Fächergruppen sind daher nur eingeschränkt mit den Vorjahren vergleichbar. Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2, PJ 2016

1) Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember.

2) Berufungen bzw. Ruferteilungen.

3) Ernennungen bzw. Anstellungen.

Quelle: Umfrage der GWK bei den Ländern.

**Gesamtübersicht: Frauenanteil bei Bewerbungen, Platzierungen und Berufungen
nach Hochschularten und nach Ländern 2025 (in %)**

Universitäten und gleichgestellte Hochschulen (ohne Kunst- und Musikhochschulen)			
Land	Bewerbungen	darunter auf Listenplätzen	Berufungen
BW	33,2	40,4	40,5
BY	32,2	40,8	41,5
BE	33,9	48,7	45,6
BB	33,2	37,9	38,6
HB	45,2	60,3	50,0
HH	32,3	49,2	49,1
HE	32,9	41,8	46,9
MV	36,6	46,4	50,0
NI	34,8	41,4	42,5
NW	31,5	40,6	42,5
RP	31,0	44,9	49,1
SL	30,5	34,8	29,7
SN	31,1	39,7	30,4
ST	31,6	43,5	53,8
SH	33,6	47,4	53,1
TH	36,1	43,3	42,6
Zusammen	33,0	42,4	43,4

Kunst- und Musikhochschulen			
BW	42,3	45,5	31,6
BY	43,0	48,2	52,2
BE	42,1	70,4	40,0
BB	0,0	0,0	0,0
HB	40,3	64,0	55,6
HH	49,2	42,9	30,0
HE	46,5	86,7	100,0
MV	43,9	66,7	100,0
NI	50,0	37,5	25,0
NW	39,8	41,5	31,6
RP	0,0	0,0	0,0
SL	47,4	50,0	50,0
SN	39,5	35,5	50,0
ST	50,9	60,0	66,7
SH	41,7	63,6	75,0
TH	38,0	33,3	50,0
Zusammen	42,7	50,0	43,8

Fachhochschulen/Hochschulen für Angewandte Wissenschaften			
BW	30,1	34,4	39,3
BY	30,6	37,6	39,9
BE	38,9	59,0	60,0
BB	43,2	56,0	66,7
HB	24,5	34,8	40,0
HH	33,9	43,3	42,9
HE	30,6	29,9	26,5
MV	26,4	45,5	36,4
NI	35,4	46,5	44,4
NW	28,0	32,8	36,7
RP	23,4	30,2	20,8
SL	42,7	42,1	37,5
SN	23,2	27,0	31,3
ST	33,3	38,3	68,8
SH	23,3	42,3	40,0
TH	25,4	35,2	42,1
Zusammen	30,0	36,1	38,5

Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember.

Quelle: Umfrage der GWK bei den Ländern

**Bewerbungen, Platzierungen auf Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen von Frauen
auf Professuren nach Wertigkeiten und Ländern 2025
- Universitäten (ohne Kunst- und Musikhochschulen) W3 - W1 und insgesamt -**

Länder	2025																			
	Bewerbungen bezogen auf die Berufungen 2025								Berufungen 2025				Ernennungen bezogen auf die Berufungen 2025				Ernennungen bezogen auf die Berufungen 2024			
	Gesamtzahl				darunter: auf Listenplätzen															
	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
W 3																				
BW	5.384	3.619	1.765	32,8	464	285	179	38,6	254	162	92	36,2	53	28	25	47,2	88	49	39	44,3
BY	3.222	2.281	941	29,2	330	209	121	36,7	171	105	66	38,6	69	42	27	39,1	62	35	27	43,5
BE	1.488	1.055	433	29,1	186	101	85	45,7	82	48	34	41,5	22	15	7	31,8	17	10	7	41,2
BB	844	587	257	30,5	76	51	25	32,9	35	24	11	31,4	5	1	4	80,0	19	10	9	47,4
HB	273	155	118	43,2	21	8	13	61,9	10	6	4	40,0	1	0	1	100,0	7	5	2	28,6
HH	539	373	166	30,8	69	40	29	42,0	35	19	16	45,7	11	7	4	36,4	18	12	6	33,3
HE	1.916	1.327	589	30,7	196	133	63	32,1	67	41	26	38,8	29	18	11	37,9	32	23	9	28,1
MV	534	354	180	33,7	60	40	20	33,3	25	15	10	40,0	6	3	3	50,0	11	8	3	27,3
NI	1.389	970	419	30,2	147	97	50	34,0	66	42	24	36,4	20	15	5	25,0	20	13	7	35,0
NW	4.289	3.090	1.199	28,0	423	275	148	35,0	210	135	75	35,7	56	40	16	28,6	72	40	32	44,4
RP	424	314	110	25,9	59	35	24	40,7	21	8	13	61,9	12	5	7	58,3	5	3	2	40,0
SL	319	239	80	25,1	37	26	11	29,7	20	14	6	30,0	3	2	1	33,3	2	2	0	0,0
SN	599	420	179	29,9	83	57	26	31,3	35	26	9	25,7	27	20	7	25,9	30	17	13	43,3
ST	471	326	145	30,8	58	32	26	44,8	20	11	9	45,0	4	3	1	25,0	6	5	1	16,7
SH	610	456	154	25,2	76	49	27	35,5	34	20	14	41,2	4	3	1	25,0	11	7	4	36,4
TH	338	238	100	29,6	46	31	15	32,6	34	24	10	29,4	13	11	2	15,4	16	9	7	43,8
Zusammen	22.639	15.804	6.835	30,2	2.331	1.469	862	37,0	1.119	700	419	37,4	335	213	122	36,4	416	248	168	40,4
W 2																				
BW	15	4	11	73,3	7	1	6	85,7	6	0	6	100,0	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0
BY	2.143	1.369	774	36,1	201	115	86	42,8	111	61	50	45,0	45	26	19	42,2	38	15	23	60,5
BE	248	99	149	60,1	67	27	40	59,7	49	22	27	55,1	23	12	11	47,8	21	12	9	42,9
BB	338	218	120	35,5	36	18	18	50,0	17	9	8	47,1	5	2	3	60,0	7	2	5	71,4
HB	234	139	95	40,6	28	11	17	60,7	14	6	8	57,1	6	1	5	83,3	6	2	4	66,7
HH	407	267	140	34,4	40	16	24	60,0	17	9	8	47,1	6	3	3	50,0	10	8	2	20,0
HE	1.476	984	492	33,3	149	67	82	55,0	63	28	35	55,6	26	11	15	57,7	22	14	8	36,4
MV	427	248	179	41,9	62	30	32	51,6	31	16	15	48,4	9	5	4	44,4	10	6	4	40,0
NI	1.794	1.122	672	37,5	145	80	65	44,8	66	39	27	40,9	21	11	10	47,6	24	15	9	37,5
NW	3.532	2.390	1.142	32,3	339	188	151	44,5	174	91	83	47,7	65	33	32	49,2	74	34	40	54,1
RP	670	470	200	29,9	44	25	19	43,2	15	9	6	40,0	11	7	4	36,4	6	3	3	50,0
SL	171	101	70	40,9	24	12	12	50,0	13	8	5	38,5	6	3	3	50,0	3	0	3	100,0
SN	114	79	35	30,7	23	11	12	52,2	8	5	3	37,5	3	3	0	0,0	20	12	8	40,0
ST	743	536	207	27,9	69	43	26	37,7	31	16	15	48,4	10	6	4	40,0	1	1	0	0,0
SH	373	203	170	45,6	56	23	33	58,9	22	8	14	63,6	5	1	4	80,0	7	2	5	71,4
TH	357	203	154	43,1	38	17	21	55,3	20	7	13	65,0	9	7	2	22,2	6	5	1	16,7
Zusammen	13.042	8.432	4.610	35,3	1.328	684	644	48,5	657	334	323	49,2	251	131	120	47,8	255	131	124	48,6
W 1																				
BW	2.291	1.515	776	33,9	113	62	51	45,1	51	23	28	54,9	82	65	17	20,7	27	12	15	55,6
BY	432	278	154	35,6	52	21	31	59,6	17	9	8	47,1	5	3	2	40,0	4	4	0	0,0
BE	124	76	48	38,7	8	6	2	25,0	5	4	1	20,0	1	1	0	0,0	6	2	4	66,7
BB	214	127	87	40,7	12	8	4	33,3	5	2	3	60,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0
HB	218	103	115	52,8	9	4	5	55,6	4	2	2	50,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
HH	77	53	24	31,2	9	4	5	55,6	3	0	3	100,0	4	1	3	75,0	7	5	2	28,6
HE	444	264	180	40,5	28	17	11	39,3	15	8	7	46,7	10	6	4	40,0	6	4	2	33,3
MV	123	85	38	30,9	16	4	12	75,0	8	1	7	87,5	1	0	1	100,0	3	1	2	66,7
NI	489	301	188	38,4	44	20	24	54,5	21	7	14	66,7	12	2	10	83,3	10	6	4	40,0
NW	1.841	1.139	702	38,1	163	86	77	47,2	77	39	38	49,4	33	17	16	48,5	27	14	13	48,1
RP	299	177	122	40,8	53	26	27	50,9	21	12	9	42,9	15	9	6	40,0	2	0	2	100,0
SL	54	38	16	29,6	5	5	0	0,0	4	4	0	0,0	0	0	0	0,0	1	1	0	0,0
SN	53	29	24	45,3	10	2	8	80,0	3	1	2	66,7	2	0	2	100,0	2	0	2	100,0
ST	316	184	132	41,8	34	16	18	52,9	14	3	11	78,6	9	4	5	55,6	2	2	0	0,0
SH	191	120	71	37,2	24	10	14	58,3	8	2	6	75,0	0	0	0	0,0	3	2	1	33,3
TH	459	296	163	35,5	13	7	6	46,2	7	4	3	42,9	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0
Zusammen	7.625	4.785	2.840	37,2	593	298	295	49,7	263	121	142	54,0	176	109	67	38,1	103	54	49	47,6
Insgesamt																				
BW	7.690	5.138	2.552	33,2	584	348	236	40,4	311	185	126	40,5	136	93	43	31,6	115	61	54	47,0
BY	5.797	3.928	1.869	32,2	583	345	238	40,8	299	175	124	41,5	119	71	48	40,3	104	54	50	48,1
BE	1.860	1.230	630	33,9	261	134	127	48,7	136	74	62	45,6	46	28	18	39,1	44	24	20	45,5
BB	1.396	932	464	33,2	124	77	47	37,9	57	35	22	38,6	10	3	7	70,0	27	12	15	55,6
HB	725	397	328	45,2	58	23	35	60,3	28	14	14	50,0	7	1	6	85,7	13	7	6	46,2
HH	1.023	693	330	32,3	118	60	58	49,2	55	28	27	49,1	21	11	10	47,6	35	25	10	28,6
HE	3.836	2.575	1.261	32,9	373	217	156	41,8	145	77	68	46,9	65	35	30	46,2	60	41	19	31,7
MV	1.084	687	397	36,6	138	74	64	46,4	64	32	32	50,0	16	8	8	50,0	24	15	9	37,5
NI	3.672	2.393	1.279	34,8	336	197	139	41,4	153	88	65	42,5	53	28	25	47,2	54	34	20	37,0
NW	9.662	6.619	3.043	31,5	925	549	376	40,6	461	265	196	42,5	154	90	64	41,6	173	88	85	49,1
RP	1.393	961	432	31,0	156	86	70	44,9	57	29	28	49,1	38	21	17	44,7	13	6	7	53,8
SL	544	378	166	30,5	66	43	23	34,8	37	26	11	29,7	9	5	4	44,4	6	3	3	50,0
SN	766	528	238	31,1	116	70	46	39,7	46	32	14	30,4	32	23	9	28,1	52	29	23	44,2
ST	1.530	1.046	484	31,6	161	91	70	43,5	65	30	35	53,8	23	13	10	43,5	9			

Bewerbungen, Platzierungen auf Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen von Frauen
auf Professuren nach Wertigkeiten und Ländern 2025
- Kunst- und Musikhochschulen (W3 - W1 und insgesamt) -

Länder	2025																			
	Bewerbungen bezogen auf die Berufungen 2025								Berufungen 2025				Ernennungen bezogen auf die Berufungen 2025				Ernennungen bezogen auf die Berufungen 2024			
	Gesamtzahl				darunter: auf Listenplätzen															
	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
W 3																				
BW	629	347	282	44,8	26	13	13	50,0	11	7	4	36,4	8	6	2	25,0	3	1	2	66,7
BY	742	393	349	47,0	40	21	19	47,5	18	10	8	44,4	10	5	5	50,0	2	2	0	0,0
BE	115	55	60	52,2	9	2	7	77,8	4	4	0	0,0	1	0	1	100,0	1	1	0	0,0
BB	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
HB	320	189	131	40,9	15	3	12	80,0	5	2	3	60,0	3	1	2	66,7	1	1	0	0,0
HH	364	186	178	48,9	16	9	7	43,8	6	4	2	33,3	4	2	2	50,0	0	0	0	0,0
HE	23	12	11	47,8	3	0	3	100,0	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0	2	0	2	100,0
MV	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
NI	66	32	34	51,5	3	1	2	66,7	1	1	0	0,0	0	0	0	0,0	1	1	0	0,0
NW	814	558	256	31,4	29	19	10	34,5	17	11	6	35,3	10	6	4	40,0	5	3	2	40,0
RP	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SL	23	18	5	21,7	6	5	1	16,7	2	2	0	0,0	2	2	0	0,0	0	0	0	0,0
SN	167	112	55	32,9	12	8	4	33,3	5	3	2	40,0	3	2	1	33,3	1	1	0	0,0
ST	45	24	21	46,7	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0	2	2	0	0,0	1	1	0	0,0
SH	158	106	52	32,9	5	2	3	60,0	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0
TH	20	14	6	30,0	3	1	2	66,7	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	3	3	0	0,0
Zusammen	3.486	2.046	1.440	41,3	169	85	84	49,7	74	45	29	39,2	45	26	19	42,2	21	14	7	33,3
W 2																				
BW	450	277	173	38,4	15	9	6	40,0	6	4	2	33,3	5	4	1	20,0	0	0	0	0,0
BY	189	138	51	27,0	16	8	8	50,0	5	1	4	80,0	3	1	2	66,7	2	1	1	50,0
BE	215	136	79	36,7	18	6	12	66,7	6	2	4	66,7	0	0	0	0,0	1	1	0	0,0
BB	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
HB	322	194	128	39,8	10	6	4	40,0	4	2	2	50,0	4	2	2	50,0	0	0	0	0,0
HH	370	187	183	49,5	12	7	5	41,7	4	3	1	25,0	4	3	1	25,0	0	0	0	0,0
HE	420	225	195	46,4	12	2	10	83,3	4	0	4	100,0	2	0	2	100,0	0	0	0	0,0
MV	107	60	47	43,9	3	1	2	66,7	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0
NI	46	24	22	47,8	5	4	1	20,0	3	2	1	33,3	1	1	0	0,0	1	0	1	100,0
NW	737	370	367	49,8	32	17	15	46,9	19	13	6	31,6	16	9	7	43,8	2	2	0	0,0
RP	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SL	15	2	13	86,7	6	1	5	83,3	2	0	2	100,0	2	0	2	100,0	0	0	0	0,0
SN	309	176	133	43,0	19	12	7	36,8	7	3	4	57,1	5	2	3	60,0	0	0	0	0,0
ST	122	58	64	52,5	3	1	2	66,7	1	0	1	100,0	2	0	2	100,0	0	0	0	0,0
SH	314	169	145	46,2	6	2	4	66,7	3	1	2	66,7	3	1	2	66,7	0	0	0	0,0
TH	72	43	29	40,3	3	3	0	0,0	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0	0	0	0	0,0
Zusammen	3.688	2.059	1.629	44,2	160	79	81	50,6	66	32	34	51,5	49	24	25	51,0	6	4	2	33,3
W 1																				
BW	23	12	11	47,8	3	2	1	33,3	2	2	0	0,0	1	1	0	0,0	0	0	0	0,0
BY	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
BE	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
BB	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
HB	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
HH	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
HE	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
MV	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
NI	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
NW	19	17	2	10,5	4	2	2	50,0	2	2	0	0,0	0	0	0	0,0	2	2	0	0,0
RP	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SL	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SN	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
ST	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SH	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
TH	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Zusammen	42	29	13	31,0	7	4	3	42,9	4	4	0	0,0	1	1	0	0,0	2	2	0	0,0
Insgesamt																				
BW	1.102	636	466	42,3	44	24	20	45,5	19	13	6	31,6	14	11	3	21,4	3	1	2	66,7
BY	931	531	400	43,0	56	29	27	48,2	23	11	12	52,2	13	6	7	53,8	4	3	1	25,0
BE	330	191	139	42,1	27	8	19	70,4	10	6	4	40,0	1	0	1	100,0	2	2	0	0,0
BB	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
HB	642	383	259	40,3	25	9	16	64,0	9	4	5	55,6	7	3	4	57,1	1	1	0	0,0
HH	734	373	361	49,2	28	16	12	42,9	10	7	3	30,0	8	5	3	37,5	0	0	0	0,0
HE	443	237	206	46,5	15	2	13	86,7	5	0	5	100,0	2	0	2	100,0	2	0	2	100,0
MV	107	60	47	43,9	3	1	2	66,7	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0
NI	112	56	56	50,0	8	5	3	37,5	4	3	1	25,0	1	1	0	0,0	2	1	1	50,0
NW	1.570	945	625	39,8	65	38	27	41,5	38	26	12	31,6	26	15	11	42,3	9	7	2	22,2
RP	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SL	38	20	18	47,4	12	6	6	50,0	4	2	2	50,0	4	2	2	50,0	0	0	0	0,0
SN	476	288	188	39,5	31	20	11	35,5	12	6	6	50,0	8	4	4	50,0	1	1	0	0,0
ST	167	82	85	50,9	5	2	3	60,0	3	1	2	66,7	4	2	2	50,0	1	1	0	0,0
SH	472	275	197	41,7	11	4	7	63,6	4	1	3	75,0	4	1	3	75,0	1	0	1	100,0
TH	92	57	35	38,0	6	4	2	33,3	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0	3	3	0	0,0
Zusammen	7.216	4.134	3.082	42,7	336	168	168	50,0	144	81	63	43,8	95	51	44	46,3	29	20	9	31,0

Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember.
Quelle: Umfrage der GWK bei den Ländern.

Bewerbungen, Platzierungen auf Listenplätzen, Berufungen und Ernennungen von Frauen
auf Professuren nach Wertigkeiten und Ländern 2025
- Fachhochschulen/Hochschulen für Angewandte Wissenschaften (W 3, W 2 und insgesamt) -

Länder	2025																			
	Bewerbungen bezogen auf die Berufungen 2025								Berufungen 2025				Ernennungen bezogen auf die Berufungen 2025				Ernennungen bezogen auf die Berufungen 2024			
	Gesamtzahl			darunter: auf Listenplätzen									insgesamt		Männer		Frauen		insgesamt	
	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%	insgesamt	Männer absolut	Frauen absolut	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
W 3																				
BW*	315	226	89	28,3	22	18	4	18,2	12	8	4	33,3	10	6	4	40,0	1	1	0	0,0
BY	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
BE	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
BB	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
HB	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
HH	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
HE	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
MV	220	162	58	26,4	22	12	10	45,5	11	7	4	36,4	8	5	3	37,5	2	0	2	100,0
NI	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
NW	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
RP	23	19	4	17,4	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SL	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SN	19	18	1	5,3	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0	0	0	0	0,0
ST	34	31	3	8,8	2	1	1	50,0	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
SH	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
TH	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Zusammen	611	456	155	25,4	48	33	15	31,3	26	17	9	34,6	19	12	7	36,8	3	1	2	66,7
W 2																				
BW*	5.510	3.844	1.666	30,2	391	253	138	35,3	171	103	68	39,8	91	57	34	37,4	55	27	28	50,9
BY	5.454	3.783	1.671	30,6	383	239	144	37,6	188	113	75	39,9	126	77	49	38,9	86	56	30	34,9
BE	584	357	227	38,9	61	25	36	59,0	25	10	15	60,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
BB	338	192	146	43,2	25	11	14	56,0	12	4	8	66,7	5	3	2	40,0	6	1	5	83,3
HB	237	179	58	24,5	23	15	8	34,8	15	9	6	40,0	4	2	2	50,0	5	3	2	40,0
HH	366	242	124	33,9	30	17	13	43,3	14	8	6	42,9	5	3	2	40,0	7	3	4	57,1
HE	1.636	1.136	500	30,6	197	138	59	29,9	68	50	18	26,5	66	48	18	27,3	31	18	13	41,9
MV	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
NI	1.196	773	423	35,4	114	61	53	46,5	63	35	28	44,4	19	11	8	42,1	36	18	18	50,0
NW	3.458	2.491	967	28,0	256	172	84	32,8	120	76	44	36,7	92	59	33	35,9	56	40	16	28,6
RP	1.207	923	284	23,5	115	80	35	30,4	52	41	11	21,2	18	14	4	22,2	21	18	3	14,3
SL	110	63	47	42,7	19	11	8	42,1	8	5	3	37,5	8	5	3	37,5	5	1	4	80,0
SN	563	429	134	23,8	99	72	27	27,3	47	32	15	31,9	18	12	6	33,3	16	8	8	50,0
ST	380	245	135	35,5	58	36	22	37,9	15	5	10	66,7	6	2	4	66,7	7	4	3	42,9
SH	202	155	47	23,3	26	15	11	42,3	20	12	8	40,0	7	5	2	28,6	7	3	4	57,1
TH	425	317	108	25,4	54	35	19	35,2	19	11	8	42,1	6	4	2	33,3	7	5	2	28,6
Zusammen	21.666	15.129	6.537	30,2	1.851	1.180	671	36,3	837	514	323	38,6	471	302	169	35,9	345	205	140	40,6
Insgesamt																				
BW*	5.825	4.070	1.755	30,1	413	271	142	34,4	183	111	72	39,3	101	63	38	37,6	56	28	28	50,0
BY	5.454	3.783	1.671	30,6	383	239	144	37,6	188	113	75	39,9	126	77	49	38,9	86	56	30	34,9
BE	584	357	227	38,9	61	25	36	59,0	25	10	15	60,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
BB	338	192	146	43,2	25	11	14	56,0	12	4	8	66,7	5	3	2	40,0	6	1	5	83,3
HB	237	179	58	24,5	23	15	8	34,8	15	9	6	40,0	4	2	2	50,0	5	3	2	40,0
HH	366	242	124	33,9	30	17	13	43,3	14	8	6	42,9	5	3	2	40,0	7	3	4	57,1
HE	1.636	1.136	500	30,6	197	138	59	29,9	68	50	18	26,5	66	48	18	27,3	31	18	13	41,9
MV	220	162	58	26,4	22	12	10	45,5	11	7	4	36,4	8	5	3	37,5	2	0	2	100,0
NI	1.196	773	423	35,4	114	61	53	46,5	63	35	28	44,4	19	11	8	42,1	36	18	18	50,0
NW	3.458	2.491	967	28,0	256	172	84	32,8	120	76	44	36,7	92	59	33	35,9	56	40	16	28,6
RP	1.230	942	288	23,4	116	81	35	30,2	53	42	11	20,8	18	14	4	22,2	21	18	3	14,3
SL	110	63	47	42,7	19	11	8	42,1	8	5	3	37,5	8	5	3	37,5	5	1	4	80,0
SN	582	447	135	23,2	100	73	27	27,0	48	33	15	31,3	19	13	6	31,6	16	8	8	50,0
ST	414	276	138	33,3	60	37	23	38,3	16	5	11	68,8	6	2	4	66,7	7	4	3	42,9
SH	202	155	47	23,3	26	15	11	42,3	20	12	8	40,0	7	5	2	28,6	7	3	4	57,1
TH	425	317	108	25,4	54	35	19	35,2	19	11	8	42,1	6	4	2	33,3	7	5	2	28,6
Zusammen	22.277	15.585	6.692	30,0	1.899	1.213	686	36,1	863	531	332	38,5	490	314	176	35,9	348	206	142	40,8

Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember.
Quelle: Umfrage der GWK bei den Ländern.
*BW: einschl. Duale Hochschule.

Frauenanteil an Hochschulräten^{*)} und Hochschulaufsichtsgremien nach Ländern in den Jahren 2010, 2015, 2020 sowie 2023-2025

Datengrundlage: Personen, Stichtag 31. Dezember

Land	2010			2015			2020			2023			2024			2025		
	Gesamt	Frauen		Gesamt	Frauen		Gesamt ¹⁾	Frauen		Gesamt ¹⁾	Frauen		Gesamt ¹⁾	Frauen		Gesamt ¹⁾	Frauen	
		Anzahl	Anteil %		Anzahl	Anteil %		Anzahl ¹⁾	Anteil %		Anzahl ¹⁾	Anteil %		Anzahl ¹⁾	Anteil %		Anzahl ¹⁾	Anteil %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
Baden-Württemberg ²⁾	457	124	27,1	507	210	41,4	634	273	43,1	598	272	45,5	606	288	47,5	589	283	48,0
Bayern	502	111	22,1	741	255	34,4	781	273	35,0	792	302	38,1	776	296	38,1	770	307	39,9
Berlin	226	67	29,6	223	86	38,6	294	105	35,7	273	123	45,1	254	120	47,2	250	111	44,4
Brandenburg	34	9	26,5	51	15	29,4	46	16	34,8	70	27	38,6	49	18	36,7	79	33	41,8
Bremen	12	5	41,7	21	5	23,8	49	19	38,8	75	36	48,0	73	27	37,0	70	29	41,4
Hamburg	75	21	28,0	51	20	39,2	150	53	35,3	157	62	39,5	156	62	39,7	147	61	41,5
Hessen	198	39	19,7	196	43	21,9	315	85	27,0	327	125	38,2	310	118	38,1	318	124	39,0
Mecklenburg-Vorpommern	60	10	16,7	23	4	17,4	33	9	27,3	33	9	27,3	32	8	25,0	30	10	33,3
Niedersachsen	135	54	40,0	144	60	41,7	182	76	41,8	179	78	43,6	181	73	40,3	167	70	41,9
Nordrhein-Westfalen	366	86	23,5	426	152	35,7	503	185	36,8	555	214	38,6	554	221	39,9	522	211	40,4
Rheinland-Pfalz	167	31	18,6	171	78	45,6	210	82	39,0	206	87	42,2	209	96	45,9	205	96	46,8
Saarland	14	5	35,7	27	8	29,6	27	11	40,7	24	10	41,7	24	9	37,5	24	9	37,5
Sachsen	144	35	24,3	143	38	26,6	199	58	29,1	179	60	33,5	173	59	34,1	171	55	32,2
Sachsen-Anhalt	54	7	13,0	54	7	13,0	64	16	25,0	64	16	25,0	68	18	26,5	72	20	27,8
Schleswig-Holstein	47	16	34,0	58	23	39,7	73	27	37,0	77	32	41,6	75	32	42,7	76	33	43,4
Thüringen	78	18	23,1	105	25	23,8	114	38	33,3	119	47	39,5	114	41	36,0	113	44	38,9
Deutschland Gesamt	2.569	638	24,8	2.941	1.029	35,0	3.674	1.326	36,1	3.728	1.500	40,2	3.654	1.486	40,7	3.603	1.496	41,5

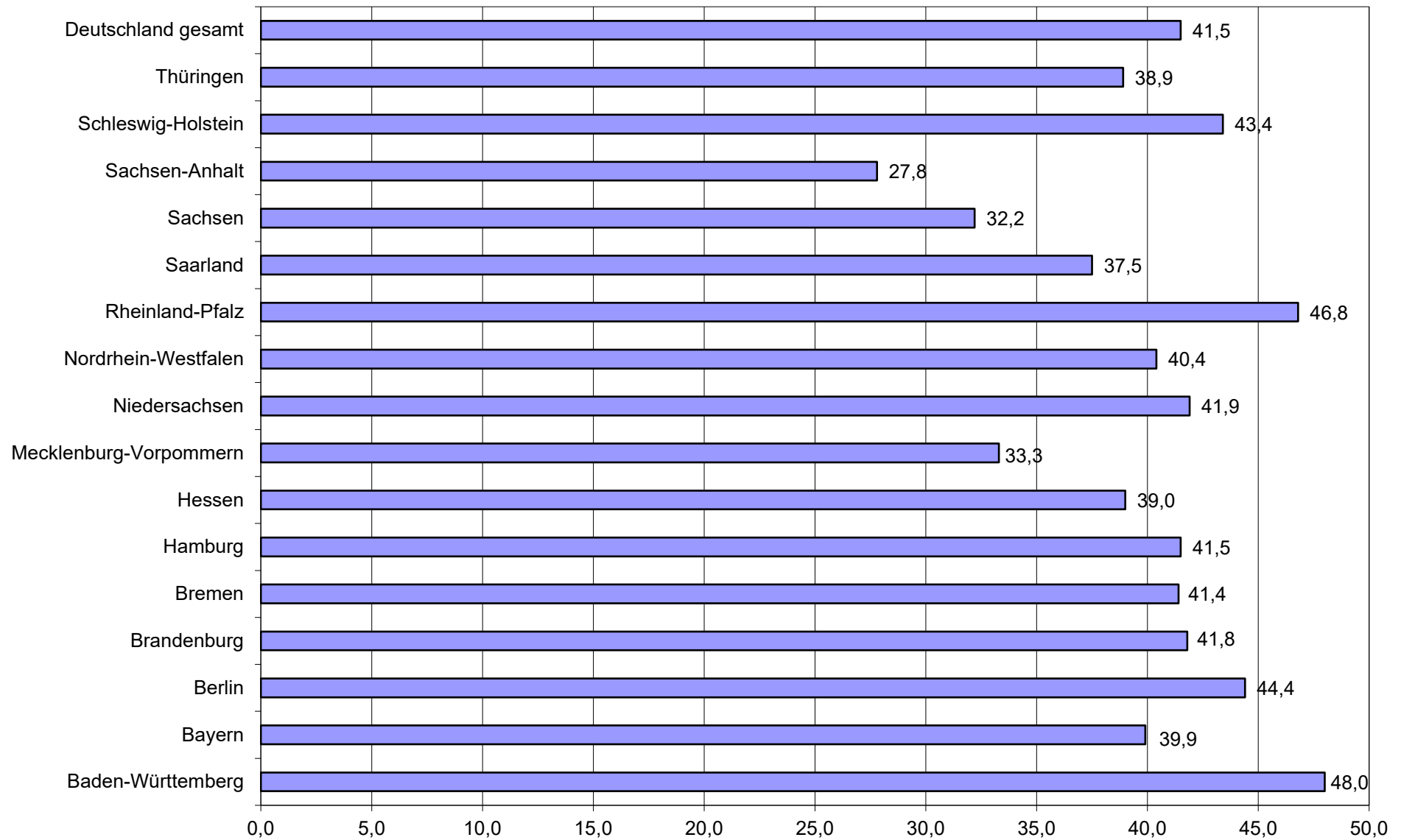
* Einschl. Mitglieder in Universitätsräten, Kuratorien, Stiftungsräten oder Aufsichtsräten, die in einigen Ländern und Hochschulen anstelle von Hochschulräten eingerichtet und mit entsprechenden Aufgaben betraut wurden, Angaben daher nur bedingt mit Vorjahren vergleichbar.

1) Einschl. Landeshochschulräte Brandenburg.

2) Anstieg dadurch mitbedingt, dass von einigen Hochschulen bereits zuvor bestehende Hochschulräte für 2018 erstmalig gemeldet wurden.

Quelle: Befragung des CEWS bei den Hochschulen 2006 bis 2016; Statistisches Bundesamt ab Berichtsjahr 2017.

Abbildung 8: Frauenanteil an Hochschulräten und Hochschulaufsichtsgremien nach Ländern 2025



**Wissenschaftliches Personal insgesamt und weibliches Personal in Führungspositionen der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Wertigkeit
in den Jahren 2000, 2010, 2015, 2020 sowie 2022-2025**

- ohne Geschäftsstelle / Generalverwaltung -

Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember

Wertigkeit	2000				2010				2015				2020			
	Personal insgesamt	Männer Anzahl	Frauen		Personal insgesamt	Männer Anzahl	Frauen		Personal insgesamt	Männer Anzahl	Frauen		Personal insgesamt	Männer Anzahl	Frauen	
			Anzahl	Anteil in %			Anzahl	Anteil in %			Anzahl	Anteil in %			Anzahl	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Max-Planck-Gesellschaft (MPG)																
C4/W3	248	240	8	3,2	274	253	21	7,7	295	257	38	12,9	297	244	53	17,8
C3/W2	228	186	42	18,4	339	243	96	28,3	342	235	107	31,3	399	254	145	36,3
C2									0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1									1	1	0	0,0	0	0	0	0,0
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3)	47	47	0	0,0	27	25	2	7,4	18	16	2	11,1	23	20	3	13,0
Zusammen	523	473	50	9,6	640	521	119	18,6	656	509	147	22,4	719	518	201	28,0
Leibniz-Gemeinschaft (WGL)																
C4/W3	158	148	10	6,3	207	188	19	9,2	256	215	41	16,0	323	252	71	22,0
C3/W2	37	35	2	5,4	78	66	12	15,4	94	67	27	28,7	124	85	39	31,5
C2									0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1									19	12	7	36,8	18	9	9	50,0
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3)	178	169	9	5,1	109	97	12	11,0	55	43	12	21,8	35	27	8	22,9
Zusammen	373	352	21	5,6	394	351	43	10,9	424	337	87	20,5	500	373	127	25,4
Fraunhofer-Gesellschaft (FhG)																
C4/W3	58	58	0	0,0	91	89	2	2,2	162	157	5	3,1	194	185	9	4,6
C3/W2					13	12	1	7,7	55	50	5	9,1	61	57	4	6,6
C2									0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1									2	1	1	50,0	6	4	2	33,3
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3)	241	231	10	4,1	283	275	8	2,8	302	287	15	5,0	302	285	17	5,6
Zusammen	299	289	10	3,3	387	376	11	2,8	521	495	26	5,0	563	531	32	5,7
Hermann von Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren (HGF)																
C4/W3	260	254	6	2,3	272	253	19	7,0	426	354	72	16,9	485	387	98	20,2
C3/W2	41	40	1	2,4	101	84	17	16,8	226	181	45	19,9	295	217	78	26,4
C2									0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1									33	17	16	48,5	24	19	5	20,8
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3)	394	384	10	2,5	234	219	15	6,4	154	139	15	9,7	182	155	27	14,8
Zusammen	695	678	17	2,4	607	556	51	8,4	839	691	148	17,6	986	778	208	21,1
Insgesamt																
C4/W3	724	700	24	3,3	844	783	61	7,2	1.139	983	156	13,7	1.299	1.068	231	17,8
C3/W2	306	261	45	14,7	531	405	126	23,7	717	533	184	25,7	879	613	266	30,3
C2									0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1									55	31	24	43,6	48	32	16	33,3
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3)	860	831	29	3,4	653	616	37	5,7	529	485	44	8,3	542	487	55	10,1
Zusammen	1.890	1.792	98	5,2	2.028	1.804	224	11,0	2.440	2.032	408	16,7	2.768	2.200	568	20,5

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Wissenschaftliches Personal insgesamt und weibliches Personal in Führungspositionen der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Wertigkeit in den Jahren 2000, 2010, 2015, 2020 sowie 2022-2025

- ohne Geschäftsstelle / Generalverwaltung -

Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember

Wertigkeit	2022				2023				2024				2025			
	Personal insgesamt	Männer Anzahl	Frauen		Personal insgesamt	Männer Anzahl	Frauen		Personal insgesamt	Männer Anzahl	Frauen		Personal insgesamt	Männer Anzahl	Frauen	
			Anzahl	Anteil in %			Anzahl	Anteil in %			Anzahl	Anteil in %			Anzahl	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Max-Planck-Gesellschaft (MPG)																
C4/W3	304	244	60	19,7	300	235	65	21,7	301	227	74	24,6	295	218	77	26,1
C3/W2	385	236	149	38,7	375	219	156	41,6	379	221	158	41,7	380	214	166	43,7
C2	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3, B4)	18	16	2	11,1	16	15	1	6,3	15	14	1	6,7	14	13	1	7,1
Zusammen	708	496	212	29,9	692	469	223	32,2	696	462	234	33,6	690	445	245	35,5
Leibniz-Gemeinschaft (WGL)																
C4/W3	331	244	87	26,3	326	235	91	27,9	356	249	107	30,1	360	241	119	33,1
C3/W2	130	81	49	37,7	140	87	53	37,9	141	85	56	39,7	160	94	66	41,3
C2	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1	22	11	11	50,0	21	12	9	42,9	19	12	7	36,8	17	10	7	41,2
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3)	35	27	8	22,9	31	25	6	19,4	22	16	6	27,3	20	15	5	25,0
Zusammen	518	363	155	29,9	518	359	159	30,7	538	362	176	32,7	557	360	197	35,4
Fraunhofer-Gesellschaft (FhG)																
C4/W3	207	190	17	8,2	209	191	18	8,6	213	188	25	11,7	208	183	25	12,0
C3/W2	67	61	6	9,0	76	69	7	9,2	76	69	7	9,2	77	71	6	7,8
C2	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1	2	1	1	50,0	3	1	2	66,7	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3)	287	263	24	8,4	258	237	21	8,1	250	229	21	8,4	239	218	21	8,8
Zusammen	564	516	48	8,5	547	499	48	8,8	541	487	54	10,0	526	473	53	10,1
Hermann von Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren (HGF)																
C4/W3	540	421	119	22,0	560	432	128	22,9	594	450	144	24,2	612	444	168	27,5
C3/W2	318	226	92	28,9	325	231	94	28,9	350	244	106	30,3	345	238	107	31,0
C2	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1	27	22	5	18,5	26	21	5	19,2	21	14	7	33,3	22	13	9	40,9
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3)	182	151	31	17,0	176	144	32	18,2	155	132	23	14,8	170	139	31	18,2
Zusammen	1.067	820	247	23,1	1.087	828	259	23,8	1.120	840	280	25,0	1.149	834	315	27,4
Insgesamt																
C4/W3	1.382	1.099	283	20,5	1.395	1.093	302	21,6	1.464	1.114	350	23,9	1.475	1.086	389	26,4
C3/W2	900	604	296	32,9	916	606	310	33,8	946	619	327	34,6	962	617	345	35,9
C2	1	1	0	0,0	1	1	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1	52	34	18	34,6	51	34	17	33,3	43	27	16	37,2	42	24	18	42,9
E 15 Ü TVöD,ATB,S (B2, B3)	522	457	65	12,5	481	421	60	12,5	442	391	51	11,5	443	385	58	13,1
Zusammen	2.857	2.195	662	23,2	2.844	2.155	689	24,2	2.895	2.151	744	25,7	2.922	2.112	810	27,7

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Tabelle 7.1 (1)

Nachrichtlich:**Wissenschaftliches Personal: Frauen- und Männeranteil in Führungspositionen am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen 2025 (Bezugsgröße: Frauen/Männer insgesamt)**

Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember

	Frauen					Männer				
	Frauen insgesamt	davon befristet	Anteil in %	davon in Teilzeit	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet	Anteil in %	davon in Teilzeit	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
FhG										
Führungspositionen ¹	53	6	11,3	18	34,0	473	74	15,6	181	38,3
Insgesamt ²	3.133	1.923	61,4	1.412	45,1	9.720	5.095	52,4	2.526	26,0
HGF										
Führungspositionen ¹	315	51	16,2	60	19,0	834	105	12,6	103	12,4
Insgesamt ²	8.016	5.377	67,1	2.772	34,6	15.632	8.757	56,0	2.980	19,1
MPG										
Führungspositionen ¹	245	112	45,7	7	2,9	445	109	24,5	5	1,1
Insgesamt ²	2.348	1.886	80,3	552	23,5	4.425	3.091	69,9	723	16,3
WGL										
Führungspositionen ¹	197	40	20,3	0	0,0	360	71	19,7	0	0,0
Insgesamt ²	4.239	3.218	75,9	0	0,0	5.085	3.386	66,6	0	0,0
Zusammen FhG, HGF, MPG, WGL										
Führungspositionen ¹	810	209	25,8	85	10,5	2.112	359	17,0	289	13,7
Insgesamt ²	17.736	12.404	69,9	4.736	26,7	34.862	20.329	58,3	6.229	17,9

1) Vergütungsgruppen W3/C4, W2/C3, C2, W1, E15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3, B4).

2) Von Vergütungsgruppe E12 TVöD/TV-L bis C4/W3, ohne Promotionsstipendiaten/-innen und Forschungsstipendiaten/-innen.

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Frauenanteil in Aufsichtsgremien 2024-2025

Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember

Einrichtung		2024				2025			
		Personen in Aufsichtsgremien insgesamt	davon:			Personen in Aufsichtsgremien insgesamt	davon:		
			Männer	Frauen	Anteil Frauen in %		Männer	Frauen	Anteil Frauen in %
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
FhG	Mitglieder des Senats	28	15	13	46,4	25	13	12	48,0
HGF	Mitglieder des Senats	22	12	10	45,5	22	9	13	59,1
	Mitglieder der einzelnen Aufsichtsgremien der rechtlich selbstständigen Zentren (aggregiert) ¹⁾	219	114	105	47,9	223	110	113	50,7
	Zusammen	241	126	115	47,7	245	119	126	51,4
MPG	Mitglieder des Senats	46	25	21	45,7	45	25	20	44,4
WGL	Mitglieder des Senats	39	19	20	51,3	37	15	22	59,5
	Mitglieder der einzelnen Aufsichtsgremien der rechtlich selbstständigen Zentren (aggregiert) ²⁾	869	512	357	41,1	872	521	351	40,3
	Zusammen	908	531	377	41,5	909	536	373	41,0
Insgesamt		1.223	697	526	43,0	1.224	693	531	43,4

1) Darstellung der Aufsichtsgremien siehe Seite 50.
2) Darstellung der Aufsichtsgremien siehe Seite 51-52.

Zu Tabelle 8: HGF

Aufsichtsgremien der rechtlich selbstständigen Zentren

Einrichtung	Aufsichtsgremium	2025			
		Personen in Aufsichtsgremien insgesamt	davon:		
			Männer	Frauen	Anteil Frauen in %
AWI	Kuratorium	13	6	7	53,8
CISPA	Aufsichtsrat	8	5	3	37,5
DESY	Stiftungsrat	18	10	8	44,4
DKFZ	Kuratorium	12	5	7	58,3
DLR	Senat	33	19	14	42,4
DLR	Aufsichtsrat	11	5	6	54,5
DZNE	Mitgliederversammlung	9	6	3	33,3
FZJ	Aufsichtsrat	10	4	6	60,0
GEOMAR	Kuratorium	8	4	4	50,0
GFZ	Kuratorium	9	6	3	33,3
GSI	Aufsichtsrat	9	3	6	66,7
HEREON	Aufsichtsrat	12	5	7	58,3
HMGU	Aufsichtsrat	9	5	4	44,4
HZB	Aufsichtsrat	9	5	4	44,4
HZDR	Kuratorium	7	4	3	42,9
HZI	Aufsichtsrat	13	5	8	61,5
KIT	Aufsichtsrat	11	6	5	45,5
MDC	Aufsichtsrat	10	3	7	70,0
UFZ	Aufsichtsrat	12	4	8	66,7
Zusammen		223	110	113	50,7

Zu Tabelle 8: WGL

Aufsichtsgremien der rechtlich selbstständigen Einrichtungen

Institut	Institutsname	Bezeichnung der Aufsichtsgremien
AIP	Leibniz-Institut für Astrophysik Potsdam (AIP)	Kuratorium
ARL	Akademie für Raumentwicklung in der Leibniz-Gemeinschaft	Kuratorium
ATB	Leibniz-Institut für Agrartechnik und Bioökonomie e.V. (ATB)	Mitgliederversammlung
BIPS	Leibniz-Institut für Präventionsforschung und Epidemiologie - BIPS GmbH	Aufsichtsrat, Gesellschafterversammlung
BNITM	Bernhard-Nocht-Institut für Tropenmedizin, Hamburg	Kuratorium
DBM	Deutsches Bergbau-Museum Bochum, Leibniz-Forschungsmuseum für Georessourcen	Kuratorium
DDZ	Deutsches Diabetes-Zentrum - Leibniz-Zentrum für Diabetes-Forschung an der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf	Kuratorium, Mitgliederversammlung
DI	Leibniz-Institut für jüdische Geschichte und Kultur - Simon Dubnow	Kuratorium, Mitgliederversammlung
DIE	Deutsches Institut für Erwachsenenbildung - Leibniz-Zentrum für Lebenslanges Lernen e.V.	Mitgliederversammlung, Verwaltungsrat
DIfE	Deutsches Institut für Ernährungsforschung Potsdam-Rehbrücke	Kuratorium
DIPF	DIPF Leibniz-Institut für Bildungsforschung und Bildungsinformation	Stiftungsrat
DIW	Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) e.V.	Kuratorium, Mitgliederversammlung
DM	Deutsches Museum, München	Kuratorium, Verwaltungsrat
DPZ	Deutsches Primatenzentrum GmbH (DPZ) - Leibniz-Institut für Primatenforschung	Aufsichtsrat, Gesellschafterversammlung
DRFZ	Deutsches Rheuma-Forschungszentrum Berlin, Ein Institut der Leibniz Gemeinschaft	Stiftungsrat
DSM	Deutsches Schifffahrtsmuseum - Leibniz-Institut für Maritime Geschichte	Stiftungsrat
DSMZ	Leibniz-Institut DSMZ-Deutsche Sammlung von Mikroorganismen und Zellkulturen GmbH	Aufsichtsrat, Gesellschafterversammlung
DWI	DWI - Leibniz-Institut für Interaktive Materialien e.V.	Kuratorium, Mitgliederversammlung
FBH	Ferdinand-Braun-Institut gGmbH, Leibniz-Institut für Höchstfrequenztechnik	Aufsichtsrat, Gesellschafterversammlung
FIZ KA	FIZ Karlsruhe - Leibniz-Institut für Informationsinfrastruktur GmbH	Aufsichtsrat, Gesellschafterversammlung
FLI	Leibniz-Institut für Alternsforschung - Fritz-Lipmann-Institut e.V.	Kuratorium, Mitgliederversammlung
FMP	Leibniz-Forschungsinstitut für Molekulare Pharmakologie, Berlin	Kuratorium
FZB	Forschungszentrum Borstel - Leibniz Lungenzentrum	Kuratorium
GEI	Leibniz-Institut für Bildungsmedien Georg-Eckert-Institut	Kuratorium
GESIS	GESIS - Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften	Kuratorium
GIGA	German Institute for Global and Area Studies (GIGA), Leibniz-Institut für Globale und Regionale Studien	Kuratorium
GNM	Germanisches Nationalmuseum, Nürnberg	Verwaltungsrat
GWZO	Leibniz-Institut für Geschichte und Kultur des östlichen Europa e.V. (GWZO)	Kuratorium, Mitgliederversammlung
HBI	Leibniz-Institut für Medienforschung Hans-Bredow-Institut (HBI)	Kuratorium
HI	Herder-Institut für historische Ostmitteleuropaforschung - Institut der Leibniz-Gemeinschaft	Kuratorium, Mitgliederversammlung
HKI	Leibniz-Institut für Naturstoff-Forschung und Infektionsbiologie - Hans-Knöll-Institut, Jena	Kuratorium, Mitgliederversammlung
IAMO	Leibniz-Institut für Agrarentwicklung in Transformationsökonomien, Halle	Stiftungsrat
IAP	Leibniz-Institut f. Atmosphärenphysik e.V. an der Universität Rostock, Kühlungsborn	Kuratorium, Mitgliederversammlung
IDS	Leibniz-Institut für Deutsche Sprache	Stiftungsrat
IEG	Leibniz-Institut für Europäische Geschichte	Verwaltungsrat
IfADo	Leibniz-Institut für Arbeitsforschung an der TU Dortmund	Kuratorium, Mitgliederversammlung
IfL	Leibniz-Institut für Länderkunde e. V., Leipzig	Kuratorium, Mitgliederversammlung
ifo	ifo Institut – Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung an der Universität München e.V.	Verwaltungsrat
IFWDresden	Leibniz-Institut für Festkörper- und Werkstoffforschung Dresden e. V.	Kuratorium, Mitgliederversammlung
IfW Kiel	Kiel Institut für Weltwirtschaft	Stiftungsrat
IfZ	Institut für Zeitgeschichte München-Berlin	Stiftungsrat
IGB	Leibniz-Institut für Gewässerökologie und Binnenfischerei (IGB) im Forschungsverbund Berlin e.V.	Kuratorium
IGZ	Leibniz-Institut für Gemüse- und Zierpflanzenbau (IGZ) e.V.	Mitgliederversammlung
IHP	IHP GmbH - Innovations for High Performance Microelectronics/Leibniz-Institut für innovative Mikroelektronik	Aufsichtsrat, Gesellschafterversammlung
IKZ	Leibniz-Institut für Kristallzüchtung	Kuratorium
INM	Leibniz-Institut für Neue Materialien	Kuratorium, Gesellschafterversammlung
INP	Leibniz-Institut für Plasmaforschung und Technologie, Greifswald	Kuratorium, Mitgliederversammlung
IOM	Leibniz-Institut für Oberflächenmodifizierung e.V.	Kuratorium, Mitgliederversammlung
IÖR	Leibniz-Institut für ökologische Raumentwicklung e.V.	Mitgliederversammlung
IOS	Leibniz-Institut für Ost- und Südosteuropaforschung	Stiftungsrat
IOW	Leibniz-Institut für Ostseeforschung Warnemünde	Kuratorium
IPB	Leibniz-Institut für Pflanzenbiochemie	Stiftungsrat
IPF	Leibniz-Institut für Polymerforschung Dresden e. V.	Kuratorium, Mitgliederversammlung
IPHT	Leibniz-Institut für Photonische Technologien e.V.	Kuratorium, Mitgliederversammlung
IPK	Leibniz-Institut für Pflanzengenetik und Kulturpflanzenforschung	Stiftungsrat
IPN	Leibniz-Institut für die Pädagogik der Naturwissenschaften und Mathematik	Stiftungsrat
IRS	Leibniz-Institut für Raumbezogene Sozialforschung e.V. (IRS)	Mitgliederversammlung
ISAS	Leibniz-Institut für Analytische Wissenschaften - ISAS - e.V.	Kuratorium, Mitgliederversammlung
IUF	IUF - Leibniz-Institut für umweltmedizinische Forschung GmbH	Aufsichtsrat
IVW	Leibniz-Institut für Verbundwerkstoffe GmbH	Aufsichtsrat, Gesellschafterversammlung
IWH	Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung Halle e.V.	Mitgliederversammlung, Aufsichtsrat
IWM	Leibniz-Institut für Wissensmedien, Tübingen	Stiftungsrat
IWT	Leibniz-Institut für Werkstofforientierte Technologien - IWT	Kuratorium
IZW	Leibniz-Institut für Zoo- und Wildtierforschung	Kuratorium
LEIZA	Leibniz-Zentrum für Archäologie	Stiftungsrat
LIB	Leibniz-Institut zur Analyse des Biodiversitätswandels	Stiftungsrat
LIfBi	Leibniz-Institut für Bildungsverläufe	Kuratorium
LIKAT	Leibniz-Institut für Katalyse e.V.	Kuratorium, Mitgliederversammlung

LIN	Leibniz-Institut für Neurobiologie - Zentrum für Lern- und Gedächtnisforschung	Stiftungsrat
LIR	Leibniz-Institut für Resilienzforschung (LIR) gGmbH	Aufsichtsrat, Gesellschafterversammlung
LIT	Leibniz-Institut für Immuntherapie	Stiftungsrat
LIV	Leibniz-Institut für Virologie	Kuratorium
LSB	Leibniz-Institut für Lebensmittel-Systembiologie an der Technischen Universität München	Stiftungsrat
LZI	Schloss Dagstuhl - Leibniz-Zentrum für Informatik GmbH	Aufsichtsrat, Gesellschafterversammlung
MBI	Max-Born-Institut für Nichtlineare Optik und Kurzzeitspektroskopie	Kuratorium
MfN	Museum für Naturkunde - Leibniz-Institut für Evolutions- und Biodiversitätsforschung	Stiftungsrat
MFO	Mathematisches Forschungsinstitut Oberwolfach gGmbH	Verwaltungsrat
PDI	Paul-Drude-Institut, Leibniz-Institut im Forschungsverbund Berlin e.V.	Kuratorium
PIK	Potsdam-Institut für Klimafolgenforschung (PIK) e. V.	Kuratorium, Mitgliederversammlung
PRIF	Leibniz-Institut Hessische Stiftung Friedens- und Konfliktforschung	Stiftungsrat
RWI	RWI - Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung	Verwaltungsrat
SAFE	Leibniz-Institut für Finanzmarktforschung SAFE	Kuratorium, Mitgliederversammlung
SGN	Senckenberg Gesellschaft für Naturforschung, Frankfurt am Main	Verwaltungsrat
TIB	TIB - Leibniz-Informationszentrum Technik und Naturwissenschaften	Stiftungsrat
TROPOS	Leibniz-Institut für Troposphärenforschung e.V., Leipzig	Kuratorium, Mitgliederversammlung
WIAS	Weierstraß-Institut für Angewandte Analysis und Stochastik, Leibniz-Institut im Forschungsverbund Berlin e. V.	Kuratorium
WZB	Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung	Kuratorium
ZALF	Leibniz-Zentrum für Agrarlandschaftsforschung (ZALF) e.V.	Mitgliederversammlung
ZAS	Leibniz-Zentrum Allgemeine Sprachwissenschaft (ZAS)	Kuratorium, Mitgliederversammlung
ZBW	ZBW - Leibniz-Informationszentrum Wirtschaft	Stiftungsrat
ZEW	ZEW - Leibniz-Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung GmbH Mannheim	Aufsichtsrat
ZfL	Leibniz-Zentrum für Literatur- und Kulturforschung	Kuratorium, Mitgliederversammlung
ZMO	Leibniz-Zentrum Moderner Orient (ZMO)	Kuratorium, Mitgliederversammlung
ZMT	Leibniz-Zentrum für Marine Tropenforschung (ZMT) GmbH	Aufsichtsrat, Gesellschafterversammlung
ZPID	Leibniz-Institut für Psychologie	Verwaltungsrat
ZZF	Leibniz-Zentrum für Zeithistorische Forschung Potsdam e.V.	Kuratorium

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal											
	Personal insgesamt *	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt **	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt ***	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	208	183	25	12,0	30	29	1	3,3	112	102	10	8,9
C3/W2	77	71	6	7,8	34	31	3	8,8	49	45	4	8,2
C2			0	0,0			0	0,0			0	0,0
W1	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	239	218	21	8,8	14	13	1	7,1	36	33	3	8,3
Zusammen	526	473	53	10,1	80	74	6	7,5	199	181	18	9,0
E 15 TVöD/TV-L	1.067	903	164	15,4	115	101	14	12,2	259	195	64	24,7
E 14 TVöD/TV-L	3.181	2.461	717	22,5	568	438	130	22,9	888	569	318	35,8
E 13 TVöD/TV-L	8.084	5.883	2.199	27,2	6.257	4.482	1.773	28,3	2.593	1.581	1.012	39,0
E 12 TVöD/TV-L												
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	1.452	1.045	407	28,0								
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾												
Zusammen	13.784	10.292	3.487	25,3	6.940	5.021	1.917	27,6	3.740	2.345	1.394	37,3
Insgesamt	14.310	10.765	3.540	24,7	7.020	5.095	1.923	27,4	3.939	2.526	1.412	35,8

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

* Personal insgesamt-Werte (Sp.2) enthalten in Vergütungsgruppe E13 zwei Personen und in E14 drei Personen der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten fünf Personen der Geschlechterkategorie divers.

** Insgesamt-Wert "befristetes Personal" (Sp.6) enthält in Vergütungsgruppe E13 zwei Personen der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten zwei Personen der Geschlechterkategorie divers.

*** Insgesamt-Wert "Personal in Teilzeit" (Sp.10) enthält in Vergütungsgruppe E14 eine Person der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten eine Person der Geschlechterkategorie divers.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Wissenschaftliches Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	107	89	18	16,8	3	2	1	3,0	56	47	9	16,1
Zweite Führungsebene ²⁾	2.528	2.060	468	18,5	351	276	75	21,4	494	328	166	33,6
Dritte Führungsebene ²⁾												
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾												
Insgesamt	2.635	2.149	486	18,4	354	278	76	21,5	550	375	175	31,8

1) Definition der Führungsebenen Seite 56 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal											
	Personal insgesamt *	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt **	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt ***	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3												
C3/W2												
C2												
W1												
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	19	15	4	21,1	5	5	0	0,0	3	3	0	0,0
Zusammen	19	15	4	21,1	5	5	0	0,0	3	3	0	0,0
E 15 TVöD/TV-L	127	77	50	39,4	8	7	1	8,0	16	7	9	56,3
E 14 TVöD/TV-L	247	113	134	54,3	27	12	15	55,6	64	15	49	76,6
E 13 TVöD/TV-L	417	165	250	60,0	140	62	76	54,3	134	26	107	79,9
E 12 TVöD/TV-L	1.020	677	343	33,6	140	97	43	30,7	322	151	171	53,1
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾												
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾												
Zusammen	1.811	1.032	777	42,9	315	178	135	42,9	536	199	336	62,7
Insgesamt	1.830	1.047	781	42,7	320	183	135	42,2	539	202	336	62,3

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

* Personal insgesamt-Werte (Sp.2) enthält in Vergütungsgruppe E13 zwei Personen der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthält zwei Personen der Geschlechterkategorie divers.

** Insgesamt-Wert "befristetes Personal" (Sp.6) enthält in Vergütungsgruppe E13 zwei Personen der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten zwei Personen der Geschlechterkategorie divers.

*** Insgesamt-Wert "Personal in Teilzeit" (Sp.10) enthält eine Person der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten eine Person der Geschlechterkategorie divers.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2024 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene												
Zweite Führungsebene ²⁾	362	190	172	47,5	32	17	15	46,9	52	11	41	78,8
Dritte Führungsebene ²⁾												
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾												
Insgesamt	362	190	172	47,5	32	17	15	46,9	52	11	41	78,8

1) Definition der Führungsebenen Seite 56 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Personal insgesamt											
	Personal insgesamt *	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt **	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt ***	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	208	183	25	12,0	30	29	1	30,0	112	102	10	8,9
C3/W2	77	71	6	7,8	34	31	3	8,8	49	45	4	8,2
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
W1	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	258	233	25	9,7	19	18	1	19,0	39	36	3	13,0
Zusammen	545	488	57	10,5	85	79	6	7,1	202	184	18	8,9
E 15 TVöD/TV-L	1.194	980	214	17,9	123	108	15	12,2	275	202	73	26,5
E 14 TVöD/TV-L	3.428	2.574	851	24,8	595	450	145	24,4	952	584	367	38,6
E 13 TVöD/TV-L	8.501	6.048	2.449	28,8	6.397	4.544	1.849	28,9	2.727	1.607	1.119	41,0
E 12 TVöD/TV-L	1.020	677	343	33,6	140	97	43	30,7	322	151	171	53,1
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	1.452	1.045	407	28,0	-	-	-	-	-	-	-	-
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zusammen	15.595	11.324	4.264	27,3	7.255	5.199	2.052	28,3	4.276	2.544	1.730	40,5
Insgesamt	16.140	11.812	4.321	26,8	7.340	5.278	2.058	28,0	4.478	2.728	1.748	39,0

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

* Personal insgesamt-Werte (Sp.2) enthalten in Vergütungsgruppe E13 vier und E14 drei Personen der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten sieben Personen der Geschlechterkategorie divers.

** Insgesamt-Wert "befristetes Personal" (Sp.6) enthält in Vergütungsgruppe E13 zwei Personen der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten zwei Personen der Geschlechterkategorie divers.

*** Insgesamt-Wert "Personal in Teilzeit" (Sp.10) enthält eine Person der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten eine Person der Geschlechterkategorie divers.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Personal insgesamt											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Frauen	insgesamt	Männer	Frauen	Frauen
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	107	89	18	16,8	3	2	1	33,3	56	47	9	16,1
Zweite Führungsebene ²⁾	2.890	2.250	640	22,1	383	293	90	23,5	546	339	207	37,9
Dritte Führungsebene ²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsgruppen/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Insgesamt	2.997	2.339	658	22,0	386	295	91	23,6	602	386	216	35,9

1) Definition der Führungsebenen Seite 56 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

FhG: Funktionsbezeichnungen nach Führungsebene

Verwaltungspersonal	Wissenschaftliches Personal
1. Führungsebene	1. Führungsebene Institutsleiter*innen und kommissarische Institutsleiter*innen, Wissenschaftliche Direktor*innen Zentrale - wenn vorhanden
2. Führungsebene	2. Führungsebene Disziplinarische Leitungsebenen Fraunhofer 2-5
3. Führungsebene	3. Führungsebene

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal											
	Personal insgesamt *	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt **	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	612	444	168	27,5	70	49	21	30,0	94	62	32	34,0
C3/W2	345	238	107	31,0	42	27	15	35,7	31	14	17	54,8
C2	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1	22	13	9	40,9	19	10	9	47,4	2	1	1	50,0
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	170	139	31	18,2	25	19	6	24,0	36	26	10	27,8
Zusammen	1.149	834	315	27,4	156	105	51	32,7	163	103	60	36,8
E 15 TVöD/TV-L	1.450	1.152	298	20,6	226	156	70	31,0	240	175	65	27,1
E 14 TVöD/TV-L	5.683	4.021	1.661	29,2	1.059	765	294	27,8	1.152	528	624	54,2
E 13 TVöD/TV-L	14.505	8.984	5.520	38,1	12.487	7.596	4.890	39,2	4.023	2.088	1.935	48,1
E 12 TVöD/TV-L	863	641	222	25,7	207	135	72	34,8	174	86	88	50,6
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	6.959	4.174	2.785	40,0								
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	3.549	2.139	1.410	39,7								
Zusammen	33.009	21.111	11.896	36,0	13.979	8.652	5.326	38,1	5.589	2.877	2.712	48,5
Insgesamt	34.158	21.945	12.211	35,7	14.135	8.757	5.377	38,0	5.752	2.980	2.772	48,2

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

* Personal insgesamt-Werte (Sp.2) enthalten in Vergütungsgruppe E13 und E14 je eine Person der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten zwei Personen der Geschlechterkategorie divers.

** Insgesamt-Wert "befristetes Personal" (Sp.6) enthält in Vergütungsgruppe E13 eine Person der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten eine Person der Geschlechterkategorie divers.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Wissenschaftliches Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Frauen	insgesamt	Männer	Frauen	Frauen
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	558	388	170	30,5	177	120	57	32,2	124	82	42	33,9
Zweite Führungsebene ²⁾	948	692	256	27,0	133	88	45	33,8	137	86	51	37,2
Dritte Führungsebene ²⁾	1.009	773	235	23,3	115	76	39	33,9	150	95	55	36,7
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsguppen/ Forschungsbereiche ³⁾	196	124	72	36,7	98	60	38	38,8	20	10	10	50,0
Insgesamt	2.711	1.977	733	27,0	523	344	179	34,2	431	273	158	36,7

1) Definition der Führungsebenen Seite 60 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

* Personal insgesamt-Werte (Sp.2) enthält in Dritter Führungsebene eine Personen, der Insgesamt-Wert enthält eine Person der Geschlechterkategorie divers.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in %)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in %)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	14	8	6	42,9	2	1	1	50,0	1	0	1	100,0
C3/W2							0	0,0			0	0,0
C2							0	0,0			0	0,0
W1							0	0,0			0	0,0
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	99	66	33	33,3	5	5	0	0,0	8	4	4	50,0
Zusammen	113	74	39	34,5	7	6	1	14,3	9	4	5	55,6
E 15 TVöD/TV-L	470	250	220	46,8	27	14	13	48,1	76	25	51	67,1
E 14 TVöD/TV-L	1.591	767	824	51,8	134	75	59	44,0	453	111	342	75,5
E 13 TVöD/TV-L	2.281	960	1.321	57,9	627	230	397	63,3	912	288	624	68,4
E 12 TVöD/TV-L	1.160	710	450	38,8	98	54	44	44,9	242	63	179	74,0
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾			0	-								
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾			0	-								
Zusammen	5.502	2.687	2.815	51,2	886	373	513	57,9	1.683	487	1.196	71,1
Insgesamt	5.615	2.761	2.854	50,8	893	379	514	57,6	1.692	491	1.201	71,0

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in %)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in %)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	124	61	63	50,8	7	5	2	28,6	13	3	10	76,9
Zweite Führungsebene ²⁾	372	201	171	46,0	20	12	8	40,0	46	11	35	76,1
Dritte Führungsebene ²⁾	454	262	192	42,3	12	8	4	33,3	53	14	39	73,6
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾	56	28	28	50,0	5	1	4	80,0	8	3	5	62,5
Insgesamt	1.006	552	454	45,1	44	26	18	40,9	120	31	89	74,2

1) Definition der Führungsebenen Seite 60 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Personal insgesamt											
	Personal insgesamt *	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt **	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in %)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in %)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	626	452	174	27,8	72	50	22	30,6	95	62	33	34,7
C3/W2	345	238	107	31,0	42	27	15	35,7	31	14	17	54,8
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0,0
W1	22	13	9	40,9	19	10	9	47,4	2	1	1	50,0
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	269	205	64	23,8	30	24	6	20,0	44	30	14	31,8
Zusammen	1.262	908	354	28,1	163	111	52	31,9	172	107	65	37,8
E 15 TVöD/TV-L	1.920	1.402	518	27,0	253	170	83	32,8	316	200	116	36,7
E 14 TVöD/TV-L	7.274	4.788	2.485	34,2	1.193	840	353	29,6	1.605	639	966	60,2
E 13 TVöD/TV-L	16.786	9.944	6.841	40,8	13.114	7.826	5.287	40,3	4.935	2.376	2.559	51,9
E 12 TVöD/TV-L	2.023	1.351	672	33,2	305	189	116	38,0	416	149	267	64,2
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	6.959	4.174	2.785	40,0	-	-	-	-	-	-	-	-
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	3.549	2.139	1.410	39,7	-	-	-	-	-	-	-	-
Zusammen	38.511	23.798	14.711	38,2	14.865	9.025	5.839	39,3	7.272	3.364	3.908	53,7
Insgesamt	39.773	24.706	15.065	37,9	15.028	9.136	5.891	39,2	7.444	3.471	3.973	53,4

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

* Personal insgesamt-Werte (Sp.2) enthalten in Vergütungsgruppe E13 und E14 je eine Person der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten zwei Personen der Geschlechterkategorie divers.

** Insgesamt-Wert "befristetes Personal" (Sp.6) enthält in Vergütungsgruppe E13 eine Person der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten eine Person der Geschlechterkategorie divers.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Personal insgesamt											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in %)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in %)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	682	449	233	34,2	184	125	59	32,1	137	85	52	38,0
Zweite Führungsebene ²⁾	1.320	893	427	32,3	153	100	53	34,6	183	97	86	47,0
Dritte Führungsebene ²⁾	1.463	1.035	427	29,2	127	84	43	33,9	203	109	94	46,3
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾	252	152	100	39,7	103	61	42	40,8	28	13	15	53,6
Insgesamt	3.717	2.529	1.187	31,9	567	370	197	34,7	551	304	247	44,8

1) Definition der Führungsebenen Seite 60 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

HGF: Funktionsbezeichnungen nach Führungsebene

Bitte geben Sie die Funktionsbezeichnungen (z.B. Abteilungsleitung, Gruppenleitung, ...) für die jeweiligen Führungsebene an.

Verwaltungspersonal	Wissenschaftliches Personal
1. Führungsebene: Geschäftsführer Operations Director admin. Vorstand Geschäftsführung (Administrative / Technische GF) Einrichtungsleiter, Prokurist/In, Bereichsleitung, Stabsabteilungsleitung, Geschäftsbereichs-, Geschäftsfeldleitung, Verwaltungsdirektor/in, kaufmännischer Geschäftsführer, Abteilungs-/Stabsstellenleitung, Administrative Geschäftsführung, Abteilungsleiter/innen, Stabsleiter/innen, Vorstand	1. Führungsebene: Institutsleiter, selbstst. wiss. Abteilungsleiter, kommissarischer Institutsleiter, Nachwuchsgruppenleiter, KKG Leiter, Selbstständige wiss. kommissarische Abteilungsleitung, Leiter Core Facilitie, wiss. Vorstand, Geschäftsführung (Wissenschaftliche GF), Institutsdirektion, Prokurist/In, Stabsabteilungsleitung, Wiss. Geschäftsführung, Direktorium, CTO, Wissenschaftliche Direktorin, Departmentdirektor/in, Sektionsleitung, Wissenschaftliche Geschäftsführung, Themenbereichsleiter/innen, Abteilungsleitung, Vorstand
2. Führungsebene Abteilungsleiter Abteilungsleitungen/ eine Fachbereichsleitung Hauptabteilungsleiter, Standortleitung, Außenbüro Leitung, VO-Büro Leitung, Bereichsleiter Zentrale Aufgaben, Gruppenleitung, Leiter der Verwaltungseinheiten, Fachbereichsleitung, Hauptabteilungsleitung Verwaltung, Hauptabteilungsleiter/innen, CIO, Sektionsleitung, Bereichsleitung, Stabsstellenleitung, Teamleiter/innen, Zentralabteilungsleiter	2. Führungsebene stellv. Institutsleiter, stellv. selbstst. wiss. Abteilungsleiter, Abteilungsleiter, kommissarischer Abteilungsleiter, Leitung Pioneer Team, AG-Leiter, Nachwuchsgruppenleiter, Geschäftsbereiche, Abteilungsleiter Institut, Administrative Leitung Institut, sowohl Junior- als auch Seniorgruppenleiter*innen mit Vertrag am MDC, TP-Leiter*innen, Bereichsreferenten, leitende Wissenschaftler/innen, Forschungsbereichsleitung, Sektionsleitung, Faculty, Stabsstellenleitung, Bereichsleitung, Departmentleiter/innen, Gruppenleitung, Institutsdirektoren / Zentralabteilungsleiter
3. Führungsebene stellvertr. Abteilungsleiter, Abteilungsleiter, Teamleitung, Leitung Zentrale Einrichtungen	3. Führungsebene Abteilungsleitungen/ HI-Direktoren, Gruppenleiter, Arbeitsgruppenleitung, Teamleitung, Gruppenleitungen, Leiter/innen gemeinsamer Forschergruppen, W 3 / W 2-Professur, soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene, Forschungsgruppenleitung, Abteilungsleitung, Arbeitsgruppenleiter/innen, Nachwuchsgruppenleiter/innen,

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	295	218	77	26,1	0	0	0	0,0	0	-	0	0,0
C3/W2	380	214	166	43,7	218	107	111	50,9	11	4	7	63,6
C2	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
W1	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	14	13	1	7,1	2	2	0	0,0	1	1	0	0,0
Zusammen	690	445	245	35,5	221	109	112	50,7	12	5	7	58,3
E 15 TVöD/TV-L	727	573	154	21,2	261	193	68	26,1	151	112	39	25,8
E 14 TVöD/TV-L	1.912	1.323	589	30,8	1.201	793	408	34,0	270	159	111	41,1
E 13 TVöD/TV-L	3.444	2.084	1.360	39,5	3.294	1.996	1.298	39,4	842	447	395	46,9
E 12 TVöD/TV-L			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	3.606	2.053	1.553	43,1								
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	2.932	1.859	1.073	36,6								
Zusammen	12.621	7.892	4.729	37,5	4.756	2.982	1.774	37,3	1.263	718	545	43,2
Insgesamt	13.311	8.337	4.974	37,4	4.977	3.091	1.886	37,9	1.275	723	552	43,3

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Wissenschaftliches Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	295	218	77	26,1	0		0	0,0	-		0	0,0
Zweite Führungsebene ²⁾	380	214	166	43,7	218	107	111	50,9	11	4	7	63,6
Dritte Führungsebene ²⁾	268	204	64	23,9	100	64	36	36,0	46	28	18	39,1
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾												
Insgesamt	943	636	307	32,6	318	171	147	46,2	57	32	25	43,9

1) Definition der Führungsebenen Seite 64 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3												
C3/W2												
C2												
W1												
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3, B4)	3	0	3	100,0	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0
Zusammen	3	0	3	100,0	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0
E 15 TVöD/TV-L	85	47	38	44,7	7	5	2	28,6	8	3	5	62,5
E 14 TVöD/TV-L	290	177	113	39,0	54	29	25	46,3	44	16	28	63,6
E 13 TVöD/TV-L	504	292	212	42,1	211	114	97	46,0	141	55	86	61,0
E 12 TVöD/TV-L	560	417	143	25,5	87	53	34	39,1	121	63	58	47,9
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾												
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾												
Zusammen	1.439	933	506	35,2	359	201	158	44,0	314	137	177	56,4
Insgesamt	1.442	933	509	35,3	360	201	159	44,2	315	137	178	56,5

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene												
Zweite Führungsebene ²⁾												
Dritte Führungsebene ²⁾	80	36	44	55,0	4	2	2	50,0	4	0	4	100,0
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾												
Insgesamt	80	36	44	55,0	4	2	2	50,0	4	0	4	100,0

1) Definition der Führungsebenen Seite 64 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Personal insgesamt											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	295	218	77	26,1	-	-	-	-	-	-	0	0,0
C3/W2	380	214	166	43,7	218	107	111	50,9	11	4	7	63,6
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
W1	1	-	1	100,0	1	-	1	100,0	-	-	-	-
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3, B4)	17	13	4	23,5	3	2	1	33,3	2	1	1	50,0
Zusammen	693	445	248	35,8	222	109	113	50,9	13	5	8	61,5
E 15 TVöD/TV-L	812	620	192	23,6	268	198	70	26,1	159	115	44	27,7
E 14 TVöD/TV-L	2.202	1.500	702	31,9	1.255	822	433	34,5	314	175	139	44,3
E 13 TVöD/TV-L	3.948	2.376	1.572	39,8	3.505	2.110	1.395	39,8	983	502	481	48,9
E 12 TVöD/TV-L	560	417	143	25,5	87	53	34	39,1	121	63	58	47,9
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	3.606	2.053	1.553	43,1	-	-	-	-	-	-	-	-
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	2.932	1.859	1.073	36,6	-	-	-	-	-	-	-	-
Zusammen	14.060	8.825	5.235	37,2	5.115	3.183	1.932	37,8	1.577	855	722	45,8
Insgesamt	14.753	9.270	5.483	37,2	5.337	3.292	2.045	38,3	1.590	860	730	45,9

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Personal insgesamt											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	295	218	77	26,1	0	0	0	0,0	-	-	0	0,0
Zweite Führungsebene ²⁾	380	214	166	43,7	218	107	111	50,9	11	4	7	63,6
Dritte Führungsebene ²⁾	348	240	108	31,0	104	66	38	36,5	50	28	22	44,0
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Insgesamt	1.023	672	351	34,3	322	173	149	46,3	61	32	29	47,5

1) Definition der Führungsebenen Seite 64 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

MPG: Funktionsbezeichnungen nach Führungsebene

Verwaltungspersonal	Wissenschaftliches Personal
1. Führungsebene	1. Führungsebene Direktor*innen und Wissenschaftliche Mitglieder (W3/C4)
2. Führungsebene	2. Führungsebene Max-Planck-Forschungsgruppenleiter*innen und Forschungsgruppenleiter*innen W2 (W2/C3); Lise-Meitner-Exzellenzprogramm
3. Führungsebene Verwaltungsleitungen	3. Führungsebene Gruppenleitungen (TV6D E13-E15Ü)

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	360	241	119	33,1	57	39	18	31,6	-	-	-	-
C3/W2	160	94	66	41,3	39	25	14	35,9	-	-	-	-
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
W1	17	10	7	41,2	14	7	7	50,0	-	-	-	-
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	20	15	5	25,0	1	-	1	100,0	-	-	-	-
Zusammen	557	360	197	35,4	111	71	40	36,0	-	-	-	-
E 15 TVöD/TV-L	414	283	131	31,6	95	62	33	34,7	-	-	-	-
E 14 TVöD/TV-L	1.596	997	599	37,5	516	288	228	44,2	-	-	-	-
E 13 TVöD/TV-L	6.679	3.403	3.276	49,0	5.818	2.932	2.886	49,6	-	-	-	-
E 12 TVöD/TV-L	78	42	36	46,2	64	33	31	48,4	-	-	-	-
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	3.255	1.609	1.646	50,6								
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	2.790	1.455	1.335	47,8								
Zusammen	14.812	7.789	7.023	47,4	6.493	3.315	3.178	48,9	-	-	-	-
Insgesamt	15.369	8.149	7.220	47,0	6.604	3.386	3.218	48,7	-	-	-	-

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Wissenschaftliches Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	136	88	48	35,3	42	29	13	31,0	-	-	-	-
Zweite Führungsebene ²⁾	555	379	176	31,7	42	26	16	38,1	36	22	14	38,9
Dritte Führungsebene ²⁾												
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾	1.132	683	449	39,7	294	157	137	46,6	177	91	86	48,6
Insgesamt	1.823	1.150	673	36,9	378	212	166	43,9	213	113	100	46,9

1) Definition der Führungsebenen Seite 68 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	-	-	-	-
C3/W2	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	-	-	-	-
C2	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	-	-	-	-
W1	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	-	-	-	-
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	15	11	4	26,7	2	1	1	0,0	-	-	-	-
Zusammen	15	11	4	26,7	2	1	1	50,0	-	-	-	-
E 15 TVöD/TV-L	116	65	51	44,0	19	14	5	26,3	-	-	-	-
E 14 TVöD/TV-L	359	162	197	54,9	39	15	24	61,5	-	-	-	-
E 13 TVöD/TV-L	923	368	555	60,1	290	106	184	63,4	-	-	-	-
E 12 TVöD/TV-L	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾												
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾												
Zusammen	1.398	595	803	57,4	348	135	213	61,2	-	-	-	-
Insgesamt	1.413	606	807	57,1	350	136	214	61,1	-	-	-	-

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	68	29	39	57,4	41	17	24	58,5	-	-	-	-
Zweite Führungsebene ²⁾	427	217	210	49,2	19	8	11	57,9	60	20	40	66,7
Dritte Führungsebene ²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾												
Insgesamt	495	246	249	50,3	60	25	35	58,3	60	20	40	66,7

1) Definition der Führungsebenen Seite 68 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Personal insgesamt											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	360	241	119	33,1	57	39	18	31,6	-	-	-	-
C3/W2	160	94	66	41,3	39	25	14	35,9	-	-	-	-
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
W1	17	10	7	41,2	14	7	7	50,0	-	-	-	-
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	35	26	9	25,7	3	1	2	66,7	-	-	-	-
Zusammen	572	371	201	35,1	113	72	41	36,3	-	-	-	-
E 15 TVöD/TV-L	530	348	182	34,3	114	76	38	33,3	-	-	-	-
E 14 TVöD/TV-L	1.955	1.159	796	40,7	555	303	252	45,4	-	-	-	-
E 13 TVöD/TV-L	7.602	3.771	3.831	50,4	6.108	3.038	3.070	50,3	-	-	-	-
E 12 TVöD/TV-L	78	42	36	46,2	64	33	31	48,4	-	-	-	-
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	3.255	1.609	1.646	50,6	-	-	-	-	-	-	-	-
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	2.790	1.455	1.335	47,8	-	-	-	-	-	-	-	-
Zusammen	16.210	8.384	7.826	48,3	6.841	3.450	3.391	49,6	-	-	-	-
Insgesamt	16.782	8.755	8.027	47,8	6.954	3.522	3.432	49,4	-	-	-	-

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Funktionsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Funktionsgruppe ¹⁾ :	Personal insgesamt											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	204	117	87	42,6	83	46	37	44,6	-	-	-	-
Zweite Führungsebene ²⁾	982	596	386	39,3	61	34	27	44,3	96	42	54	56,3
Dritte Führungsebene ²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Leitung selbstständiger Forschungs- u. Nachwuchsgruppen/ Forschungsbereiche ³⁾	1.132	683	449	39,7	294	157	137	46,6	177	91	86	48,6
Insgesamt	2.318	1.396	922	39,8	438	237	201	45,9	273	133	140	51,3

1) Definition der Führungsebenen Seite 68 und Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

WGL: Funktionsbezeichnungen nach Führungsebene

Verwaltungspersonal	Wissenschaftliches Personal
1. Führungsebene Institutsleitungen	1. Führungsebene Institutsleitungen
2. Führungsebene Abteilungsleitungen	2. Führungsebene Abteilungsleitungen
3. Führungsebene	3. Führungsebene Gruppenleitungen (Arbeits-, Forschungs-, Nachwuchsgruppen)

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal											
	Personal insgesamt *	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt **	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt ***	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	1.475	1.086	389	26,4	157	117	40	25,5	206	164	42	20,4
C3/W2	962	617	345	35,9	333	190	143	42,9	91	63	28	30,8
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0,0
W1	42	24	18	42,9	36	18	18	50,0	4	2	2	50,0
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	443	385	58	13,1	42	34	8	19,0	73	60	13	17,8
Zusammen	2.922	2.112	810	27,7	568	359	209	36,8	374	289	85	22,7
E 15 TVöD/TV-L	3.658	2.911	747	20,4	697	512	185	26,5	650	482	168	25,8
E 14 TVöD/TV-L	12.372	8.802	3.566	28,8	3.344	2.284	1.060	31,7	2.310	1.256	1.053	45,6
E 13 TVöD/TV-L	32.712	20.354	12.355	37,8	27.856	17.006	10.847	38,9	7.458	4.116	3.342	44,8
E 12 TVöD/TV-L	941	683	258	27,4	271	168	103	38,0	174	86	88	50,6
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	15.272	8.881	6.391	41,8	-	-	-	-	-	-	-	-
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	9.271	5.453	3.818	41,2	-	-	-	-	-	-	-	-
Zusammen	74.226	47.084	27.135	36,6	32.168	19.970	12.195	37,9	10.592	5.940	4.651	43,9
Insgesamt	77.148	49.196	27.945	36,2	32.736	20.329	12.404	37,9	10.966	6.229	4.736	43,2

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

* Personal insgesamt-Werte (Sp.2) enthalten in Vergütungsgruppe E13 drei und in E14 vier Personen der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten je sieben Personen der Geschlechterkategorie divers.

** Insgesamt-Wert "befristetes Personal" (Sp.6) enthält in Vergütungsgruppe E13 drei Personen der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten drei Personen der Geschlechterkategorie divers.

*** Insgesamt-Wert "Personal in Teilzeit" (Sp.10) enthält in Vergütungsgruppe E14 eine Person der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten eine Person der Geschlechterkategorie divers.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal											
	Personal insgesamt *	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt **	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt ***	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	14	8	6	42,9	2	1	1	50,0	1	-	1	100,0
C3/W2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
W1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3,B4)	136	92	44	32,4	13	11	2	15,4	12	7	5	41,7
Zusammen	150	100	50	33,3	15	12	3	20,0	13	7	6	46,2
E 15 TVöD/TV-L	798	439	359	45,0	61	40	21	34,4	100	35	65	65,0
E 14 TVöD/TV-L	2.487	1.219	1.268	51,0	254	131	123	48,4	561	142	419	74,7
E 13 TVöD/TV-L	4.125	1.785	2.338	56,7	1.268	512	754	59,5	1.187	369	817	68,8
E 12 TVöD/TV-L	2.740	1.804	936	34,2	325	204	121	37,2	685	277	408	59,6
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zusammen	10.150	5.247	4.901	48,3	1.908	887	1.019	53,4	2.533	823	1.709	67,5
Insgesamt	10.300	5.347	4.951	48,1	1.923	899	1.022	53,1	2.546	830	1.715	67,4

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

* Personal insgesamt-Werte (Sp.2) enthalten in Vergütungsgruppe E13 zwei Personen der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten je zwei Personen der Geschlechterkategorie divers.

** Insgesamt-Wert "befristetes Personal" (Sp.6) enthält in Vergütungsgruppe E13 zwei Personen der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten zwei Personen der Geschlechterkategorie divers.

*** Insgesamt-Wert "Personal in Teilzeit" (Sp.10) enthält in Vergütungsgruppe E13 eine Person der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten eine Person der Geschlechterkategorie divers.

Frauenanteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025 (Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember des Berichtsjahres)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Personal insgesamt											
	Personal insgesamt *	darunter Männer	darunter Frauen	Frauenanteil am Personal insgesamt (in %)	darunter: befristetes Personal				darunter: Personal in Teilzeit			
					insgesamt **	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)	insgesamt ***	Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
C4/W3	1.489	1.094	395	26,5	159	118	41	25,8	207	164	43	20,8
C3/W2	962	617	345	35,9	333	190	143	42,9	91	63	28	30,8
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-
W1	42	24	18	42,9	36	18	18	50,0	4	2	2	50,0
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3,B4)	579	477	102	17,6	55	45	10	18,2	85	67	18	21,2
Zusammen	3.072	2.212	860	28,0	583	371	212	36,4	387	296	91	23,5
E 15 TVöD/TV-L	4.456	3.350	1.106	24,8	758	552	206	27,2	750	517	233	31,1
E 14 TVöD/TV-L	14.859	10.021	4.834	32,5	3.598	2.415	1.183	32,9	2.871	1.398	1.472	51,3
E 13 TVöD/TV-L	36.837	22.139	14.693	39,9	29.124	17.518	11.601	39,8	8.645	4.485	4.159	48,1
E 12 TVöD/TV-L	3.681	2.487	1.194	32,4	596	372	224	37,6	859	363	496	57,7
Promotionsstipendiaten/-innen ¹⁾	15.272	8.881	6.391	41,8	-	-	-	-	-	-	-	-
Forschungsstipendiaten/-innen ²⁾	9.271	5.453	3.818	41,2	-	-	-	-	-	-	-	-
Zusammen	84.376	52.331	32.036	38,0	34.076	20.857	13.214	38,8	13.125	6.763	6.360	48,5
Insgesamt	87.448	54.543	32.896	37,6	34.659	21.228	13.426	38,7	13.512	7.059	6.451	47,7

1) Promovierende, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

2) Postdocs, die ein oder mehrere Stipendien beziehen und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt sind.

* Personal insgesamt-Werte (Sp.2) enthalten in Vergütungsgruppe E13 fünf und in E14 vier Personen der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten je neun Personen der Geschlechterkategorie divers.

** Insgesamt-Wert "befristetes Personal" (Sp.6) enthält in Vergütungsgruppe E13 fünf Personen der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten fünf Personen der Geschlechterkategorie divers.

*** Insgesamt-Wert "Personal in Teilzeit" (Sp.10) enthält in Vergütungsgruppe E13 und E14 je eine Person der Geschlechterkategorie divers; die Zusammen-/Insgesamt-Werte enthalten zwei Person der Geschlechterkategorie divers.

Nachrichtlich:

FhG

Frauen- und Männeranteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025

Tabelle 9.1 (1), Seite 1

(Bezugsgröße: Frauen/Männer insgesamt)

(Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal										Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal										Personal insgesamt									
	Frauen					Männer					Frauen					Männer					Frauen					Männer				
	Frauen insgesamt	davon befristet ¹⁾	Anteil in %	davon Teilzeit ²⁾	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet ³⁾	Anteil in %	davon Teilzeit ⁴⁾	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet ⁵⁾	Anteil in %	davon Teilzeit ⁶⁾	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet ⁷⁾	Anteil in %	davon Teilzeit ⁸⁾	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet ⁹⁾	Anteil in %	davon Teilzeit ¹⁰⁾	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet ¹¹⁾	Anteil in %	davon Teilzeit ¹²⁾	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)
C4/W3	25	1	4,0	10	40,0	183	29	15,8	102	55,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	1	4,0	10	40,0	183	29	15,8	102	55,7
C3/W2	6	3	50,0	4	66,7	71	31	43,7	45	63,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	3	50,0	4	66,7	71	31	43,7	45	63,4
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
W1	1	1	100,0	1	100,0	1	1	100,0	1	100,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	100,0	1	100,0	1	1	100,0	1	100,0
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	21	1	4,8	3	14,3	218	13	6,0	33	15,1	4	-	-	-	-	15	5	33,3	3	20,0	25	1	4,0	3	12,0	233	18	7,7	36	15,5
Zusammen	53	6	11,3	18	34,0	473	74	15,6	181	38,3	4	-	-	-	-	15	5	33,3	3	20,0	57	6	10,5	18	31,6	488	79	16,2	184	37,7
E 15 TVöD/TV-L	164	14	8,5	64	39,0	903	101	11,2	195	21,6	50	1	2,0	9	18,0	77	7	9,1	7	9,1	214	15	7,0	73	34,1	980	108	11,0	202	20,6
E 14 TVöD/TV-L	717	130	18,1	318	44,4	2.461	438	17,8	569	23,1	134	15	11,2	49	36,6	113	12	10,6	15	13,3	851	145	17,0	367	43,1	2.574	450	17,5	584	22,7
E 13 TVöD/TV-L	2.199	1.773	80,6	1.012	46,0	5.883	4.482	76,2	1.581	26,9	250	76	30,4	107	42,8	165	62	37,6	26	15,8	2.449	1.849	75,5	1.119	45,7	6.048	4.544	75,1	1.607	26,6
E 12 TVöD/TV-L	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	343	43	12,5	171	49,9	677	97	14,3	151	22,3	343	43	12,5	171	49,9	677	97	14,3	151	22,3
Zusammen	3.080	1.917	62,2	1.394	45,3	9.247	5.021	54,3	2.345	25,4	777	135	17,4	336	43,2	1.032	178	17,2	199	19,3	3.857	2.052	53,2	1.730	44,9	10.279	5.199	50,6	2.544	24,7
Insgesamt	3.133	1.923	61,4	1.412	45,1	9.720	5.095	52,4	2.526	26,0	781	135	17,3	336	43,0	1.047	183	17,5	202	19,3	3.914	2.058	52,6	1.748	44,7	10.767	5.278	49,0	2.728	25,3

1) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

2) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

3) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

4) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

5) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

6) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

7) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

8) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

9) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.

10) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.

11) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.

12) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Nachrichtlich:
HGF
Frauen- und Männeranteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025
(Bezugsgröße: Frauen/Männer insgesamt)
(Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember)
- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Tabelle 9.1 (1) Seite 2

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal										Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal										Personal insgesamt									
	Frauen					Männer					Frauen					Männer					Frauen					Männer				
	Frauen insgesamt	davon befristet 1)	Anteil in %	davon Teilzeit 2)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 3)	Anteil in %	davon Teilzeit 4)	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet 5)	Anteil in %	davon Teilzeit 6)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 7)	Anteil in %	davon Teilzeit 8)	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet 9)	Anteil in %	davon Teilzeit 10)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 11)	Anteil in %	davon Teilzeit 12)	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)
C4/W3	168	21	12,5	32	19,0	444	49	11,0	62	14,0	6	1	16,7	1	16,7	8	1	12,5	-	-	174	22	12,6	33	19,0	452	50	11,1	62	13,7
C3/W2	107	15	14,0	17	15,9	238	27	11,3	14	5,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	107	15	14,0	17	15,9	238	27	11,3	14	5,9
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
W1	9	9	100,0	1	11,1	13	10	76,9	1	7,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9	100,0	1	11,1	13	10	76,9	1	7,7
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	31	6	19,4	10	32,3	139	19	13,7	26	18,7	33	-	-	4	12,1	66	5	7,6	4	6,1	64	6	9,4	14	21,9	205	24	11,7	30	14,6
Zusammen	315	51	16,2	60	19,0	834	105	12,6	103	12,4	39	1	2,6	5	12,8	74	6	8,1	4	5,4	354	52	14,7	65	18,4	908	111	12,2	107	11,8
E 15 TVöD/TV-L	298	70	23,5	65	21,8	1.152	156	13,5	175	15,2	220	13	5,9	51	23,2	250	14	5,6	25	10,0	518	83	16,0	116	22,4	1.402	170	12,1	200	14,3
E 14 TVöD/TV-L	1.661	294	17,7	624	37,6	4.021	765	19,0	528	13,1	824	59	7,2	342	41,5	767	75	9,8	111	14,5	2.485	353	14,2	966	38,9	4.788	840	17,5	639	13,3
E 13 TVöD/TV-L	5.520	4.890	88,6	1.935	35,1	8.984	7.596	84,6	2.088	23,2	1.321	397	30,1	624	47,2	960	230	24,0	288	30,0	6.841	5.287	77,3	2.559	37,4	9.944	7.826	78,7	2.376	23,9
E 12 TVöD/TV-L	222	72	32,4	88	39,6	641	135	21,1	86	13,4	450	44	9,8	179	39,8	710	54	7,6	63	8,9	672	116	17,3	267	39,7	1.351	189	14,0	149	11,0
Zusammen	7.701	5.326	69,2	2.712	35,2	14.798	8.652	58,5	2.877	19,4	2.815	513	18,2	1.196	42,5	2.687	373	13,9	487	18,1	10.516	5.839	55,5	3.908	37,2	17.485	9.025	51,6	3.364	19,2
Insgesamt	8.016	5.377	67,1	2.772	34,6	15.632	8.757	56,0	2.980	19,1	2.854	514	18,0	1.201	42,1	2.761	379	13,7	491	17,8	10.870	5.891	54,2	3.973	36,6	18.393	9.136	49,7	3.471	18,9

1) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
2) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
3) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
4) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
5) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
6) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
7) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
8) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
9) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.
10) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.
11) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.
12) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.
Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Nachrichtlich:
MPG
Frauen- und Männeranteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025
(Bezugsgröße: Frauen/Männer insgesamt)
(Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember)
- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Tabelle 9.1 (1) Seite 3

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal										Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal										Personal insgesamt									
	Frauen					Männer					Frauen					Männer					Frauen					Männer				
	Frauen insgesamt	davon befristet 1)	Anteil in %	davon Teilzeit 2)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 3)	Anteil in %	davon Teilzeit 4)	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet 5)	Anteil in %	davon Teilzeit 6)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 7)	Anteil in %	davon Teilzeit 8)	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet 9)	Anteil in %	davon Teilzeit 10)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 11)	Anteil in %	davon Teilzeit 12)	Anteil in %
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)
C4/W3	77	-	-	0	-	218	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77	-	-	0	-	218	-	-	-	-
C3/W2	166	111	66,9	7	4,2	214	107	50,0	4	1,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	166	111	66,9	7	4,2	214	107	50,0	4	1,9
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-
W1	1	1	100,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	100,0	0	-	-	-	-	-	-
E 15 Ü TV&D/TV-L, ATB, S (B2,B3,B4)	1	-	-	0	-	13	2	15,4	1	7,7	3	1	33,3	1	33,3	-	-	-	-	-	4	1	25,0	1	25,0	13	2	15,4	1	7,7
Zusammen	245	112	45,7	7	2,9	445	109	24,5	5	1,1	3	1	33,3	1	33,3	-	-	-	-	-	248	113	45,6	8	3,2	445	109	24,5	5	1,1
E 15 TV&D/TV-L	154	68	44,2	39	25,3	573	193	33,7	112	19,5	38	2	5,3	5	13,2	47	5	10,6	3	6,4	192	70	36,5	44	22,9	620	198	31,9	115	18,5
E 14 TV&D/TV-L	589	408	69,3	111	18,8	1.323	793	59,9	159	12,0	113	25	22,1	28	24,8	177	29	16,4	16	9,0	702	433	61,7	139	19,8	1.500	822	54,8	175	11,7
E 13 TV&D/TV-L	1.360	1.298	95,4	395	29,0	2.084	1.996	95,8	447	21,4	212	97	45,8	86	40,6	292	114	39,0	55	18,8	1.572	1.395	88,7	481	30,6	2.376	2.110	88,8	502	21,1
E 12 TV&D/TV-L	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	143	34	23,8	58	40,6	417	53	12,7	63	15,1	143	34	23,8	58	40,6	417	53	12,7	63	15,1
Zusammen	2.103	1.774	84,4	545	25,9	3.980	2.982	74,9	718	18,0	506	158	31,2	177	35,0	933	201	21,5	137	14,7	2.609	1.932	74,1	722	27,7	4.913	3.183	64,8	855	17,4
Insgesamt	2.348	1.886	80,3	552	23,5	4.425	3.091	69,9	723	16,3	509	159	31,2	178	35,0	933	201	21,5	137	14,7	2.857	2.045	71,6	730	25,6	5.358	3.292	61,4	860	16,1

1) Jeweiger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
2) Jeweiger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
3) Jeweiger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
4) Jeweiger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
5) Jeweiger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
6) Jeweiger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
7) Jeweiger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
8) Jeweiger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
9) Jeweiger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.
10) Jeweiger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.
11) Jeweiger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.
12) Jeweiger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.
Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Nachrichtlich:

WGL

Frauen- und Männeranteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am in Teilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025

Tabelle 9.1 (1), Seite 4

(Bezugsgröße: Frauen/Männer insgesamt)

(Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember)

- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal										Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal										Personal insgesamt									
	Frauen					Männer					Frauen					Männer					Frauen					Männer				
	Frauen insgesamt	davon befristet 1)	Anteil in %	davon Teilzeit 2)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 3)	Anteil in %	davon Teilzeit 4)	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet 5)	Anteil in %	davon Teilzeit 6)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 7)	Anteil in %	davon Teilzeit 8)	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet 9)	Anteil in %	davon Teilzeit 10)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 11)	Anteil in %	davon Teilzeit 12)	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)
C4/W3	119	18	15,1	-	-	241	39	16,2	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	119	18	15,1	-	-	241	39	16,2	-	-
C3/W2	66	14	21,2	-	-	94	25	26,6	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	66	14	21,2	-	-	94	25	26,6	-	-
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
W1	7	7	100,0	-	-	10	7	70,0	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7	100,0	-	-	10	7	70,0	-	-
E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2,B3)	5	1	20,0	-	-	15	-	-	-	-	4	1	25,0	-	-	11	1	9,1	-	-	9	2	22,2	-	-	26	1	3,8	-	-
Zusammen	197	40	20,3	-	-	360	71	19,7	-	-	4	1	25,0	-	-	11	1	9,1	-	-	201	41	20,4	-	-	371	72	19,4	-	-
E 15 TVöD/TV-L	131	33	25,2	-	-	283	62	21,9	-	-	51	5	9,8	-	-	65	14	21,5	-	-	182	38	20,9	-	-	348	76	21,8	-	-
E 14 TVöD/TV-L	599	228	38,1	-	-	997	288	28,9	-	-	197	24	12,2	-	-	162	15	9,3	-	-	796	252	31,7	-	-	1.159	303	26,1	-	-
E 13 TVöD/TV-L	3.276	2.886	88,1	-	-	3.403	2.932	86,2	-	-	555	184	33,2	-	-	368	106	28,8	-	-	3.831	3.070	80,1	-	-	3.771	3.038	80,6	-	-
E 12 TVöD/TV-L	36	31	86,1	-	-	42	33	78,6	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	36	31	86,1	-	-	42	33	78,6	-	-
Zusammen	4.042	3.178	78,6	-	-	4.725	3.315	70,2	-	-	803	213	26,5	-	-	595	135	22,7	-	-	4.845	3.391	70,0	-	-	5.320	3.450	64,8	-	-
Insgesamt	4.239	3.218	75,9	-	-	5.085	3.386	66,6	-	-	807	214	26,5	-	-	606	136	22,4	-	-	5.046	3.432	68,0	-	-	5.691	3.522	61,9	-	-

1) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

2) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

3) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

4) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.

5) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

6) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

7) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

8) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.

9) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.

10) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.

11) Jeweiliger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.

12) Jeweiliger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Insgesamt FhG, HGF, MPG, WGL
Frauen- und Männeranteile am Personal insgesamt, am befristeten Personal und am inTeilzeit beschäftigten Personal der außerhochschulischen Forschungseinrichtungen nach Vergütungsgruppen im Jahr 2025
(Bezugsgröße: Frauen/Männer insgesamt)
(Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember)
- ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung -

Tabelle 9.1 (1), Seite 5

Vergütungsgruppe:	Wissenschaftliches Personal										Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal										Personal insgesamt									
	Frauen					Männer					Frauen					Männer					Frauen					Männer				
	Frauen insgesamt	davon befristet 1)	Anteil in %	davon Teilzeit 2)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 3)	Anteil in %	davon Teilzeit 4)	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet 5)	Anteil in %	davon Teilzeit 6)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 7)	Anteil in %	davon Teilzeit 8)	Anteil in %	Frauen insgesamt	davon befristet 9)	Anteil in %	davon Teilzeit 10)	Anteil in %	Männer insgesamt	davon befristet 11)	Anteil in %	davon Teilzeit 12)	Anteil in %
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)
C4/W3	389	40	10,3	42	10,8	1.086	117	10,8	164	15,1	6	1	16,7	1	6,0	8	1	12,5	-	-	395	41	10,4	43	10,9	1.094	118	10,8	164	15,0
C3/W2	345	143	41,4	28	8,1	617	190	30,8	63	10,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	345	143	41,4	28	8,1	617	190	30,8	63	10,2
C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
W1	18	18	100,0	2	11,1	24	18	75,0	2	8,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	18	100,0	2	11,1	24	18	75,0	2	8,3
E 15 Ü TV&D/TV-L, ATB, S (B2,B3,B4)	58	8	13,8	13	22,4	385	34	8,8	60	15,6	44	2	4,5	5	11,4	92	11	12,0	7	7,6	102	10	9,8	18	17,6	477	45	9,4	67	14,0
Zusammen	810	209	25,8	85	10,5	2.112	359	17,0	289	13,7	50	3	6,0	6	12,0	100	12	12,0	7	7,0	860	212	24,7	91	10,6	2.212	371	16,8	296	13,4
E 15 TV&D/TV-L	747	185	24,8	168	22,5	2.911	512	17,6	482	16,6	359	21	5,8	65	18,1	439	40	9,1	35	8,0	1.106	206	18,6	233	21,1	3.350	552	16,5	517	15,4
E 14 TV&D/TV-L	3.566	1.060	29,7	1.053	29,5	8.802	2.284	25,9	1.256	14,3	1.268	123	9,7	419	33,0	1.219	131	10,7	142	11,6	4.834	1.183	24,5	1.472	30,5	10.021	2.415	24,1	1.398	14,0
E 13 TV&D/TV-L	12.355	10.847	87,8	3.342	27,0	20.354	17.006	83,6	4.116	20,2	2.338	754	32,2	817	34,9	1.785	512	28,7	369	20,7	14.693	11.601	79,0	4.159	28,3	22.139	17.518	79,1	4.485	20,3
E 12 TV&D/TV-L	258	103	39,9	88	34,1	683	168	24,6	86	12,6	936	121	12,9	408	43,6	1.804	204	11,3	277	15,4	1.194	224	18,8	496	41,5	2.487	372	15,0	363	14,6
Zusammen	16.926	12.195	72,0	4.651	27,5	32.750	19.970	61,0	5.940	18,1	4.901	1.019	20,8	1.709	34,9	5.247	887	16,9	823	15,7	21.827	13.214	60,5	6.360	29,1	37.997	20.857	54,9	6.763	17,8
Insgesamt	17.736	12.404	69,9	4.736	26,7	34.862	20.329	58,3	6.229	17,9	4.951	1.022	20,6	1.715	34,6	5.347	899	16,8	830	15,5	22.687	13.426	59,2	6.451	28,4	40.209	21.228	52,8	7.059	17,6

1) Jeweiger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
2) Jeweiger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
3) Jeweiger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
4) Jeweiger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Wissenschaftlichen Personal insgesamt.
5) Jeweiger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
6) Jeweiger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
7) Jeweiger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
8) Jeweiger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Verwaltungs-, technischen und sonstigen Personal insgesamt.
9) Jeweiger Anteil der befristet beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.
10) Jeweiger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Frauen von Frauen am Personal insgesamt.
11) Jeweiger Anteil der befristet beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.
12) Jeweiger Anteil der in Teilzeit beschäftigten Männer von Männern am Personal insgesamt.
Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Frauenanteil an Promovierenden und Postdocs nach Finanzierungsgrundlage

Tabelle 9.2

(ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung, Datengrundlage: Personen, Stichtag 31. Dezember)

	2025											
	insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Tariflich beschäftigtes Personal				Stipendiaten/-innen ¹⁾			
					Insgesamt	davon			Insgesamt	davon		
						Männer	Frauen	Anteil in %		Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Fraunhofer-Gesellschaft (FhG)												
Promovierende	1.452	1.045	407	28,0	1.436	1.032	404	28,1	16	13	3	18,8
Postdocs	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
Hermann von Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren (HGF)												
Promovierende	6.959	4.174	2.785	40,0	5.065	3.066	1.999	39,5	595	346	249	41,8
Postdocs	3.549	2.139	1.410	39,7	2.877	1.757	1.120	38,9	106	65	41	38,7
Max-Planck-Gesellschaft (MPG)												
Promovierende**	3.606	2.053	1.553	43,1	3.413	1.948	1.465	42,9	193	105	88	45,6
Postdocs	2.932	1.859	1.073	36,6	2.810	1.774	1.036	36,9	122	85	37	30,3
Leibniz-Gemeinschaft (WGL)												
Promovierende	3.255	1.609	1.646	50,6	2.769	1.373	1.396	50,4	486	236	250	51,4
Postdocs	2.790	1.455	1.335	47,8	2.567	1.338	1.229	47,9	223	117	106	47,5
Insgesamt FhG, HGF, MPG, WGL												
Promovierende	15.272	8.881	6.391	41,8	12.683	7.419	5.264	41,5	1.290	700	590	45,7
Postdocs	9.271	5.453	3.818	41,2	8.254	4.869	3.385	41,0	451	267	184	40,8

1) Personal, das ein oder mehrere Stipendien bezieht und nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrages beschäftigt ist.

** Bei Promovierenden handelt es sich um Beschäftigte mit Fördervertrag.

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Neubesetzungen von Stellen für wissenschaftliches Personal in Führungspositionen an außerhochschulischen Forschungseinrichtungen
(mit Beschäftigungsantritt im Jahr 2025, Datengrundlage: Personen)

Fraunhofer-Gesellschaft (FhG) ⁴⁾

Vergütungsgruppe	2025											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Anteil in %	darunter: Personal auf Zeit				darunter: Personal in Teilzeit			
					Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
S (W3)	2	0	2	100,0				0,0	1	0	1	100,0
S (W2)	2	2	0	0,0	1	1	0	0,0	2	2	0	0,0
S (W1)				0,0				0,0				0,0
ATB (bisher E15Ü)	1	1	0	0,0				0,0				0,0
Insgesamt	5	3	2	40,0	1	1	0	0,0	3	2	1	33,3

Funktion ¹⁾	2025											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Anteil in %	darunter: Personal auf Zeit				darunter: Personal in Teilzeit			
					Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	7	6	1	14,3					3	2	1	33,3
Zweite Führungsebene ²⁾	222	170	52	23,4	98	77	21	21,4	48	30	18	37,5
Dritte Führungsebene ²⁾												
Leitung selbstständiger Forschungs- und Nachwuchsgruppen/Forschungsbereiche ³⁾												
Insgesamt	229	176	53	23,1	98	77	21	21,4	51	32	19	37,3

1) Definition der Führungsebenen siehe Anlage 1.
2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.
3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.
4) Seit 2013 werden die Wissenschaftler*innen im Bezug auf ihre Aufgabe „Wissenschaft“ und ab Entgeltgruppe 13 aufwärts ermittelt (auch der Zentrale).
Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Neubesetzungen von Stellen für wissenschaftliches Personal in Führungspositionen an außerhochschulischen Forschungseinrichtungen
 (ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung, mit Beschäftigungsantritt im Jahr 2025, Datengrundlage: Personen)

Hermann von Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren (HGF)

Vergütungsgruppe	2025											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Anteil in %	darunter: Personal auf Zeit				darunter: Personal in Teilzeit			
					Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
S (W3)	37	19	18	48,6	3	1	2	66,7	2	1	1	50,0
S (W2)	19	11	8	42,1	6	4	2	33,3	2	0	2	100,0
S (W1)	3	0	3	100,0	3	0	3	100,0	0	0	0	0,0
ATB (bisher E15Ü)	4	3	1	25,0	2	2	0	0,0	2	2	0	0,0
Insgesamt	63	33	30	47,6	14	7	7	50,0	6	3	3	50,0

Funktion ¹⁾	2025											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Anteil in %	darunter: Personal auf Zeit				darunter: Personal in Teilzeit			
					Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	17	5	12	70,6	2	1	1	50,0	4	1	3	75,0
Zweite Führungsebene ²⁾	32	21	11	34,4	17	12	5	29,4	5	3	2	40,0
Dritte Führungsebene ²⁾	37	20	17	45,9	7	4	3	42,9	8	6	2	25,0
Leitung selbstständiger Forschungs- und Nachwuchsgruppen/Forschungsbereiche ³⁾	17	6	11	64,7	13	6	7	53,8	0	0	0	0,0
Insgesamt	103	52	51	49,5	39	23	16	41,0	17	10	7	41,2

1) Definition der Führungsebenen siehe Anlage 1.
 2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.
 3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.
 Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Neubesetzungen von Stellen für wissenschaftliches Personal in Führungspositionen an außerhochschulischen Forschungseinrichtungen

(ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung, mit Beschäftigungsantritt im Jahr 2025, Datengrundlage: Personen)

Max-Planck-Gesellschaft (MPG)

Vergütungsgruppe	2025											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Anteil in %	darunter: Personal auf Zeit				darunter: Personal in Teilzeit			
					Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
S (W3)	9	5	4	44,4								
S (W2)	54	23	31	57,4	47	22	25	53,2				
S (W1)												
ATB (bisher E15Ü)												
Insgesamt	63	28	35	55,6	47	22	25	53,2				

Funktion ¹⁾	2025											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Anteil in %	darunter: Personal auf Zeit				darunter: Personal in Teilzeit			
					Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	9	5	4	44,4								
Zweite Führungsebene ²⁾	54	23	31	57,4	47	22	25	53,2				
Dritte Führungsebene ²⁾	28	13	15	53,6	28	13	15	53,6				
Leitung selbstständiger Forschungs- und Nachwuchsgruppen/Forschungsbereiche ³⁾												
Insgesamt	91	41	50	54,9	75	35	40	53,3				

1) Definition der Führungsebenen siehe Anlage 1.

2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.

3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Neubesetzungen von Stellen für wissenschaftliches Personal in Führungspositionen an außerhochschulischen Forschungseinrichtungen
 (ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung, mit Beschäftigungsantritt im Jahr 2025, Datengrundlage: Personen)

Leibniz-Gemeinschaft (WGL)

Vergütungsgruppe	2025											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Anteil in %	darunter: Personal auf Zeit				darunter: Personal in Teilzeit			
					Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
S (W3)	18	6	12	66,7	5	3	2	40,0	-	-	-	-
S (W2)	17	8	9	52,9	8	4	4	50,0	-	-	-	-
S (W1)	2	1	1	50,0	2	1	1	50,0	-	-	-	-
ATB (bisher E15Ü)	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	-	-	-	-
Insgesamt	37	15	22	59,5	15	8	7	46,7	-	-	-	-

Funktion ¹⁾	2025											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Anteil in %	darunter: Personal auf Zeit				darunter: Personal in Teilzeit			
					Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Erste Führungsebene	10	3	7	70,0	5	3	2	40,0	1	0	1	100,0
Zweite Führungsebene ²⁾	39	22	17	43,6	14	8	6	42,9	6	4	2	33,3
Dritte Führungsebene ²⁾				-				-				-
Leitung selbstständiger Forschungs- und Nachwuchsgruppen/Forschungsbereiche ³⁾	81	42	39	48,1	53	27	26	49,1	14	8	6	42,9
Insgesamt	130	67	63	48,5	72	38	34	47,2	21	12	9	42,9

1) Definition der Führungsebenen siehe Anlage 1.
 2) Soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene.
 3) Soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene.
 Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Neubesetzungen von Stellen für wissenschaftliches Personal in Führungspositionen an außerhochschulischen Forschungseinrichtungen

(ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung, mit Beschäftigungsantritt im Jahr 2025, Datengrundlage: Personen)

Insgesamt FhG ¹⁾, HGF, MPG, WGL

Vergütungsgruppe	2025											
	Personal insgesamt	darunter Männer	darunter Frauen	Anteil in %	darunter: Personal auf Zeit				darunter: Personal in Teilzeit			
					Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %	Insgesamt	Männer	Frauen	Anteil in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
S (W3)	66	30	36	54,5	8	4	4	50,0	3	1	2	66,7
S (W2)	92	44	48	52,2	62	31	31	50,0	4	2	2	50,0
S (W1)	5	1	4	80,0	5	1	4	80,0	-	-	0	0,0
ATB (bisher E15Ü)	5	4	1	20,0	2	2	0	0,0	2	2	0	0,0
Insgesamt	168	79	89	53,0	77	38	39	50,6	9	5	4	44,4

1) Seit 2013 werden die Wissenschaftler*innen im Bezug auf ihre Aufgabe „Wissenschaft“ und ab Entgeltgruppe 13 aufwärts ermittelt (auch der Zentrale).

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

Tabelle 9.4

Frauenanteil an gemeinsam berufenen Professuren

(ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung, Datengrundlage:
Personen, Stichtag 31. Dezember)

Vergütungsgruppe	2025			
	gemeinsam berufene Professuren insgesamt	Anzahl Männer	darunter Frauen	
			Anzahl Frauen	Anteil Frauen in %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Fraunhofer-Gesellschaft (FhG)				
W3/C4	199	175	24	12,1
W2/C3	77	71	6	7,8
C2	-	-	-	-
W1	2	1	1	50,0
Zusammen	278	247	31	11,2
Hermann von Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren (HGF)				
W3/C4	544	393	151	27,8
W2/C3	300	209	91	30,3
C2	-	-	-	-
W1	24	16	8	33,3
Zusammen	868	618	250	28,8
Max-Planck-Gesellschaft (MPG)				
W3/C4	24	22	2	8,3
W2/C3	7	4	3	42,9
C2	-	-	-	-
W1	1	0	1	100,0
Zusammen	32	26	6	18,8
Leibniz-Gemeinschaft (WGL)				
W3/C4	357	239	118	33,1
W2/C3	173	99	74	42,8
C2	-	-	-	-
W1	25	14	11	44,0
Zusammen	555	352	203	36,6
Insgesamt FhG, HGF, MPG, WGL				
W3/C4	1.124	829	295	26,2
W2/C3	557	383	174	31,2
C2	-	-	-	-
W1	52	31	21	40,4
Zusammen	1.733	1.243	490	28,3

Quelle: Umfrage der GWK bei den außerhochschulischen Forschungseinrichtungen.

**Frauenanteil in Akademienvorhaben insgesamt nach Vergütungsgruppen und unter den ehrenamtlichen Projektleitungen,
getrennt nach laufenden Vorhaben und neu in die Förderung aufgenommene Vorhaben 2017, 2020, 2024, 2025**

Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember

Gegenstand der Nachweisung	2017								2020							
	Laufende Vorhaben				Neu in die Förderung aufgenommene Vorhaben				Laufende Vorhaben				Neu in die Förderung aufgenommene Vorhaben			
	Insgesamt ²⁾	davon:			Insgesamt ²⁾	davon:			Insgesamt	davon:			Insgesamt	davon:		
		Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)		Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)		Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)		Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Vergütungsgruppe (TVöD) ¹⁾:																
E 15 Ü	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0			0,0
E 15	25	17	8	32,0	0	0	0	0,0	18	11	7	38,9	0			0,0
E 14 Ü	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0			0,0
E 14	167	100	67	40,1	3	1	2	66,7	159	95	64	40,3	2	2		0,0
E 13 Ü	111	59	52	46,8	3	2	1	33,3	91	48	43	47,3	1	1		0,0
E 13	485	245	240	49,5	22	14	8	36,4	550	281	269	48,9	13	6	7	53,8
E 12	3	3	0	0,0	0	0	0	0,0	5	2	3	60,0	0			0,0
E 11	14	4	10	71,4	0	0	0	0,0	15	6	9	60,0	0			0,0
E 10	6	4	2	33,3	0	0	0	0,0	5	4	1	20,0	0			0,0
E 9	45	15	30	66,7	2	0	2	100,0	36	12	24	66,7	0			0,0
E 8	14	4	10	71,4	0	0	0	0,0	14	4	10	71,4	0			0,0
E 7	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0			0,0
E 6	25	2	23	92,0	0	0	0	0,0	12	0	12	100,0	0			0,0
E 5	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0			0,0
Außertariflich	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0	4	1	3	75,0	0			0,0
Insgesamt	896	453	443	49,4	30	17	13	43,3	909	464	445	49,0	16	9	7	43,8
Ehrenamtliche Projektleitungen:																
	177	145	32	18,1	6	6	0	0,0	189	147	42	22,2	6	4	2	33,3

1) Die Mitarbeiter/innen im Akademienprogramm werden nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) bezahlt.

Trainees ²⁾	14	4	10	71,4	0	0	0	0,0	2	0	2	100,0	0	0	0	0,0
Akademieprofessur W1 ³⁾	6	2	4	66,7	0	0	0	0,0	4	1	3	75,0	0	0	0	0,0
Akademieprofessur W2 ³⁾	2	2	0	0,0	0	0	0	0,0	5	4	1	20,0	0	0	0	0,0

2) Zusätzliche Information der Akademie der Wissenschaften zu Göttingen und der Akademie der Wissenschaften und der Literatur, Mainz

3) Zusätzliche Information der Akademie der Wissenschaften und der Literatur, Mainz

Frauenanteil in Akademienvorhaben insgesamt nach Vergütungsgruppen und unter den ehrenamtlichen Projektleitungen, getrennt nach laufenden Vorhaben und neu in die Förderung aufgenommene Vorhaben 2017, 2020, 2024, 2025

Datengrundlage: Personen, Stichtag: 31. Dezember

Gegenstand der Nachweisung	2024								2025							
	Laufende Vorhaben				Neu in die Förderung aufgenommene Vorhaben				Laufende Vorhaben				Neu in die Förderung aufgenommene Vorhaben			
	Insgesamt	davon:			Insgesamt	davon:			Insgesamt	davon:			Insgesamt	davon:		
		Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)		Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)		Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)		Männer	Frauen	Anteil Frauen (in%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
Vergütungsgruppe (TVöD) ¹⁾ :																
E 15 Ü	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0			0,0	0			0,0
E 15	15	6	9	60,0	0	0	0	0,0	18	9	9	50,0	0			0,0
E 14 Ü	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0			0,0	0			0,0
E 14	118	72	46	39,0	1	0	1	100,0	113	65	48	42,5	4	1	3	75,0
E 13 Ü	61	29	32	52,5	0	0	0	0,0	57	27	30	52,6	0			0,0
E 13	614	306	308	50,2	12	5	7	58,3	634	305	329	51,9	21	19	2	9,5
E 12	3	2	1	33,3	0	0	0	0,0	6	3	3	50,0	0			0,0
E 11	10	5	5	50,0	0	0	0	0,0	10	4	6	60,0	0			0,0
E 10	5	3	2	40,0	0	0	0	0,0	5	3	2	40,0	0			0,0
E 9	33	12	21	63,6	0	0	0	0,0	29	12	17	58,6	1		1	100,0
E 8	12	3	9	75,0	0	0	0	0,0	11	3	8	72,7	0			0,0
E 7	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0			0,0	0			0,0
E 6	12	1	11	91,7	0	0	0	0,0	11	1	10	90,9	0			0,0
E 5	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0			0,0	0			0,0
Außertariflich	32	10	22	68,8	0	0	0	0,0	33	14	19	57,6	0			0,0
Insgesamt	915	449	466	50,9	13	5	8	61,5	927	446	481	51,9	26	20	6	23,1
Ehrenamtliche Projektleitungen:																
	192	142	50	26,0	4	2	2	50,0	198	134	64	32,3	10	5	5	50,0

1) Die Mitarbeiter/innen im Akademienprogramm werden nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) bezahlt.

Trainees ²⁾	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0			0,0	0			0,0
Akademieprofessur W1 ³⁾	7	2	5	71,4	0	0	0	0,0	8	3	5	62,5	0			0,0
Akademieprofessur W2 ³⁾	7	6	1	14,3	0	0	0	0,0	7	6	1	14,3	0			0,0

2) Zusätzliche Information der Akademie der Wissenschaften zu Göttingen und der Akademie der Wissenschaften und der Literatur, Mainz

3) Zusätzliche Information der Akademie der Wissenschaften und der Literatur, Mainz

FhG: Funktionsbezeichnungen nach Führungsebene

Verwaltungspersonal	Wissenschaftliches Personal
1. Führungsebene	1. Führungsebene Institutsleiter*innen und kommissarische Institutsleiter*innen, Wissenschaftliche Direktor*innen Zentrale (sofern vorhanden)
2. Führungsebene	2. Führungsebene Disziplinarische Leitungsebenen Fraunhofer 2-5
3. Führungsebene	3. Führungsebene

HGF: Funktionsbezeichnungen nach Führungsebene

Verwaltungspersonal	Wissenschaftliches Personal
1. Führungsebene: Geschäftsführer Operations Director admin. Vorstand Geschäftsführung (Administrative / Technische GF) Einrichtungsleiter, Prokurist/In, Bereichsleitung, Stabsabteilungsleitung, Geschäftsbereichs-, Geschäftsfeldleitung, Verwaltungsdirektor/in, kaufmännischer Geschäftsführer, Abteilungs-/Stabsstellenleitung, Administrative Geschäftsführung, Abteilungsleiter/innen, Stabsleiter/innen, Vorstand	1. Führungsebene: Institutsleiter, selbstst. wiss. Abteilungsleiter, kommissarischer Institutsleiter, Nachwuchsgruppenleiter, KKG Leiter, Selbstständige wiss. kommissarische Abteilungsleitung, Leiter Core Facilitie, wiss. Vorstand, Geschäftsführung (Wissenschaftliche GF), Institutsdirektion, Prokurist/In, Stabsabteilungsleitung, Wiss. Geschäftsführung, Direktorium, CTO, Wissenschaftliche Direktorin, Departmentdirektor/in, Sektionsleitung, Wissenschaftliche Geschäftsführung, Themenbereichsleiter/innen, Abteilungsleitung, Vorstand
2. Führungsebene: Abteilungsleiter Abteilungsleitungen/ eine Fachbereichsleitung Hauptabteilungsleiter, Standortleitung, Außenbüro Leitung, VO-Büro Leitung, Bereichsleiter Zentrale Aufgaben, Gruppenleitung, Leiter der Verwaltungseinheiten, Fachbereichsleitung, Hauptabteilungsleitung Verwaltung, Hauptabteilungsleiter/innen, CIO, Sektionsleitung, Bereichsleitung, Stabsstellenleitung, Teamleiter/innen, Zentralabteilungsleiter	2. Führungsebene: stellv. Institutsleiter, stellv. selbstst. wiss. Abteilungsleiter, Abteilungsleiter, kommissarischer Abteilungsleiter, Leitung Pioneer Team, AG-Leiter, Nachwuchsgruppenleiter, Geschäftsbereiche, Abteilungsleiter Institut, Administrative Leitung Institut, sowohl Junior- als auch Seniorgruppenleiter*innen mit Vertrag am MDC, TP-Leiter*innen, Bereichsreferenten, leitende Wissenschaftler/innen, Forschungsbereichsleitung, Sektionsleitung, Faculty, Stabsstellenleitung, Bereichsleitung, Departmentleiter/innen, Gruppenleitung, Institutsdirektoren / Zentralabteilungsleiter
3. Führungsebene: stellvertr. Abteilungsleiter, Abteilungsleiter, Teamleitung, Leitung Zentrale Einrichtungen	3. Führungsebene: Abteilungsleitungen/ HI-Direktoren, Gruppenleiter, Arbeitsgruppenleitung, Teamleitung, Gruppenleitungen, Leiter/innen gemeinsamer Forschergruppen, W 3 / W 2-Professur, soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene, Forschungsgruppenleitung, Abteilungsleitung, Arbeitsgruppenleiter/innen, Nachwuchsgruppenleiter/innen,

MPG: Funktionsbezeichnungen nach Führungsebene

Verwaltungspersonal	Wissenschaftliches Personal
1. Führungsebene	1. Führungsebene Direktor*innen und Wissenschaftliche Mitglieder (W3/C4)
2. Führungsebene	2. Führungsebene Max-Planck-Forschungsgruppenleiter*innen und Forschungsgruppenleiter*innen W2 (W2/C3); Lise-Meitner-Exzellenzprogramm
3. Führungsebene	3. Führungsebene Gruppenleitungen (TV6D E13-E15Ü)

WGL: Funktionsbezeichnungen nach Führungsebene

Verwaltungspersonal	Wissenschaftliches Personal
1. Führungsebene Institutsleitungen	1. Führungsebene Institutsleitungen
2. Führungsebene Abteilungsleitungen	2. Führungsebene Abteilungsleitungen
3. Führungsebene	3. Führungsebene Gruppenleitungen (Arbeits-, Forschungs-, Nachwuchsgruppen)

ISBN: 978-3-947282-37-1