Pakt für Forschung und Innovation
Monitoring-Bericht 2022

Band II
Pakt für Forschung und Innovation
*Monitoring*-Bericht 2022

Band II

Band I: Inhalt
1 Vorbemerkung
2 Bewertung

Band II: 3 Sachstand
4 Anhang: Tabellen
5 Anhang: Indikatoren für den Monitoring-Bericht 2022
6 Anhang: Umsetzungsstand der Zielvereinbarungen

Band III: 7 Berichte der Wissenschaftsorganisationen:
Deutsche Forschungsgemeinschaft
Fraunhofer-Gesellschaft
Helmholtz-Gemeinschaft
Max-Planck-Gesellschaft
Leibniz-Gemeinschaft
Pakt für Forschung und Innovation

Monitoring-Bericht 2022

Inhalt

3. Sachstand .................................................................................................................... 5

3.1 Dynamische Entwicklung fördern ........................................................................... 5

3.11 Rahmenbedingungen............................................................................................. 5

3.111 Finanzielle Ausstattung der Wissenschaftsorganisationen .......................... 5

Abb. 1: Aufwendungen des Bundes und der Länder ................................................. 6

Abb. 2: Deutsche Forschungsgemeinschaft und Exzellenzstrategie – Zuwendungen .. 7

Abb. 3: Zusammensetzung der Budgets ................................................................. 7

3.112 Entwicklung der Beschäftigung in den Wissenschaftsorganisationen .......... 8

Abb. 4: Personalkapazität – wissenschaftliches und nichtwissenschaftliches Personal 8

Abb. 5: Entwicklung der Personalkapazität .............................................................. 9

3.12 Organisationsspezifische und organisationsübergreifende Strategieprozesse .... 9

3.13 Identifizierung und strukturelle Erschliessung neuer Forschungsgebiete und Innovationsfelder ............................................. 11

3.14 Wettbewerb um Ressourcen .............................................................................. 12

3.141 Drittmittelbudgets .......................................................................................... 12

Abb. 6: Zusammensetzung der Drittmittelbudgets nach geografischer Herkunft .... 13

Abb. 7: Zusammensetzung der Drittmittelbudgets nach Mittelgebern ................. 13

3.142 Organisationsinterner Wettbewerb .................................................................. 14

Abb. 8: Spezifische Instrumente des organisationsinternen Wettbewerbs ............... 15

3.143 Organisationsübergreifender Wettbewerb ..................................................... 16

Abb. 9: Organisationsübergreifender Wettbewerb um öffentliche Fördermittel aus Deutschland .................................................. 17

3.144 Europäischer Wettbewerb .............................................................................. 17

Abb. 10: Beteiligung am Europäischen Forschungsrahmenprogramm Horizont 2020 . 18

Abb. 11: Beteiligung am Europäischen Forschungsrahmenprogramm Horizont 2020 – neu bewilligte Projekte ................................................................. 18

Abb. 12: Beteiligung am Europäischen Forschungsrahmenprogramm Horizont Europa – neu bewilligte Projekte ................................................................. 19

Abb. 13: European Research Grants – Einrichtungen in Deutschland im internationalen Wettbewerb ................................................................. 20

Abb. 14: European Research Grants – Neuverleihungen ......................................... 20

Abb. 15: European Research Grants – an Frauen und Männer verliehene Grants ...... 21

Abb. 16: Drittmittel der Europäischen Union ............................................................. 22

3.2 Transfer in Wirtschaft und Gesellschaft stärken ................................................. 22

3.21 Zusammenarbeit mit der Wirtschaft ................................................................. 23

Abb. 17: Drittmittel aus der Wirtschaft ................................................................. 24

Abb. 18: Auftragsforschung .................................................................................... 25

3.22 Ausgründungen ................................................................................................ 26

Abb. 19: Ausgründungen ....................................................................................... 26

Abb. 20: Bestandsquote der Ausgründungen .......................................................... 26
Inhalt

3.23 Geistiges Eigentum ........................................................................................................... 27
   Abb. 21: Erfindungsmeldungen ......................................................................................... 27
   Abb. 22: Patente; Schutzrechtsvereinbarungen/Lizenzen .................................................... 27
   Abb. 23: Erträge aus Schutzrechten .................................................................................. 30

3.24 Normierung und Standardisierung ............................................................................. 31

3.25 Transfer über Köpfe .................................................................................................... 31
   Tab. 1: Spezifische Fortbildungen für Bereiche außerhalb der Wissenschaft .................... 32

3.26 Infrastruktur- und Dienstleistungen ......................................................................... 32

3.27 Wissenschaftskommunikation .................................................................................... 33
   Tab. 2: Politikberatung ..................................................................................................... 34
   Tab. 3: Aktive Bürgerbeteiligung ..................................................................................... 35

3.3 Vernetzung vertiefen .................................................................................................. 35

3.31 Personenbezogene Kooperation .............................................................................. 35
   Abb. 24: Gemeinsame Berufungen in Leitungspositionen ................................................ 36
   Abb. 25: Beteiligung an der hochschulischen Lehre .......................................................... 37

3.32 Forschungsthemenbezogene Kooperation .................................................................. 37
   Abb. 26: Beteiligung der Forschungsorganisationen an Koordinierten Programmen der
   Deutschen Forschungsgemeinschaft ............................................................................. 38
   Abb. 27: Fraunhofer-/Max-Planck-Kooperationsprojekte ............................................. 39

3.33 Regionalbezogene Kooperation .................................................................................. 40

3.34 Internationale Vernetzung und Kooperation .............................................................. 40

3.341 Vertiefung der internationalen Zusammenarbeit ................................................... 40
   Abb. 28: Anteile internationaler Ko-Publikationen der Hochschulen und
   Forschungsorganisationen ............................................................................................. 41

3.342 Internationalisierungsstrategien .............................................................................. 41
   Abb. 29: Drittmittel aus dem Ausland .......................................................................... 42

3.343 Gestaltung des Europäischen Forschungsraums ....................................................... 42

3.344 Forschungsstrukturen im Ausland .......................................................................... 43

3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten .................................................................... 43

3.41 Konzepte der Personalgewinnung und Personalentwicklung .................................... 44

3.42 Karrierewege und Entwicklungspfade für den wissenschaftlichen Nachwuchs .... 45
   Abb. 30: Befristete Beschäftigung des wissenschaftlichen Nachwuchses ....................... 46

3.421 Frühe Selbständigkeit .............................................................................................. 46
   Abb. 31: Selbständige Nachwuchsgruppen .................................................................... 48
   Abb. 32: Einzelmaßnahmen in der direkten Nachwuchsförderung der Deutschen
   Forschungsgemeinschaft ......................................................................................... 49

3.422 Promovierende ......................................................................................................... 49
   Abb. 33: Betreuung von Promovierenden ..................................................................... 50
   Abb. 34: Abgeschlossene Promotionen ......................................................................... 50

3.43 Internationalisierung des wissenschaftlichen Personals ............................................ 51
   Abb. 35: Wissenschaftliches Personal ausländischer Staatsbürgerschaft ....................... 52

3.44 Gewährleistung chancengerechter und familienfreundlicher Strukturen und
   Prozesse .......................................................................................................................... 52

3.441 Gesamtkonzepte ....................................................................................................... 53

3.442 Zielquoten und Bilanz .............................................................................................. 54
   Abb. 36: Frauenanteil in Professur-ähnlichen Beschäftigungsverhältnissen: Ist-
   Quoten und Zielquoten ............................................................................................... 55
   Abb. 37: Frauenanteil in Führungsebenen: Ist-Quoten und Zielquoten ....................... 56
Abb. 38: Handlungsräume bei der Erhöhung des Frauenanteils in Professur-
äquivalenten Beschäftigungsverhältnissen ........................................................ 58
Abb. 39: Frauenanteil bei der Neubesetzung von wissenschaftlichen Führungspositionen
................................................................................................................................. 61
Abb. 40: Frauenanteil bei W3-äquivalenten Berufungen ........................................ 62
Abb. 41: Frauenanteil unter den Beschäftigten nach Personalgruppen ................ 63
Abb. 42: Frauenanteil beim wissenschaftlichen Nachwuchs: Postdocs und
Promovierende...................................................................................................... 64

3.443 Repräsentanz von Frauen in Förderverfahren der Deutschen
Forschungsgemeinschaft....................................................................................... 64

3.444 Repräsentanz von Frauen in wissenschaftlichen Gremien und in
Aufsichtsgremien..................................................................................................... 65
Abb. 43: Frauenanteil in wissenschaftlichen Begutachtungs- und Beratungsgremien 65
Abb. 44: Frauenanteil unter den Mitgliedern von Aufsichtsgremien ...................... 66

3.5 Infrastrukturen für die Forschung stärken.................................................... 66

3.51 Forschungsinfrastrukturen.......................................................................... 67
Abb. 45: Nationale und internationale große Forschungsinfrastrukturen .............. 67

3.52 Forschungsdatenmanagement..................................................................... 67

3.521 Nutzbarmachung und Nutzung Digitaler Information,
Digitalisierungsstrategien, Ausbau von Open Access und Open Data............ 67
Abb. 46: Anteile von Open-Access-Publikationen .............................................. 68

3.522 Beteiligung an der Nationalen Forschungsdateninfrastruktur (NFDI) ....... 68

3.6 Umsetzung von Flexibilisierungen und Wissenschaftsfreiheitsgesetz......... 69

3.61 Haushalt....................................................................................................... 69
Tab. 4: Überjährige Bewirtschaftung von Zuwendungsmitteln für institutionelle
Zwecke ................................................................................................................. 70

3.62 Personal....................................................................................................... 71
Abb. 47: Umfang des außertariflich beschäftigten Personalbestands .................. 72
Tab. 5: Entwicklung der durchschnittlichen Vergütung von Leitungspersonal..... 73
Abb. 48: Berufungen aus der Wirtschaft und aus dem Ausland ......................... 73

3.63 Beteiligungen/Weiterleitung von Zuwendungsmitteln................................ 73
Abb. 49: Weiterleitung von Zuwendungsmitteln .............................................. 74

3.64 Bauverfahren.............................................................................................. 74

4. Anhang: Tabellen............................................................................................ 76
Tab. 6: Entwicklung der Grundfinanzierung, der Drittmitteleinnahmen und der
Budgets .................................................................................................................. 76
Tab. 7: Beschäftigte nach Personalgruppen und jeweiliger Frauenanteil ............. 78
Tab. 8: Zusammensetzung der Drittmittelbudgets nach geografischer Herkunft 79
Tab. 9: Zusammensetzung der Drittmittelbudgets nach Mittelgebern ................. 80
Tab. 10: Spezifische Instrumente des organisationintern Wettbewerbs ............. 82
Tab. 11: Neubewilligungen von Projekten im Europäischen
Forschungsrahmenprogramm ............................................................................. 83
Tab. 12: European Research Grants .................................................................... 84
Tab. 13: European Research Grants – an Frauen und Männer verliehene Grants 85
Tab. 14: Zuflüsse der EU für Forschung und Entwicklung ............................... 85
Tab. 15: Forschungsstrukturen im Ausland .......................................................... 86
Tab. 16: Drittmittel aus der Wirtschaft ............................................................... 89
Tab. 17: Ausgründungen ..................................................................................... 89
Tab. 18: Patente .................................................................................................. 90
Tab. 19: Schutzrechtsvereinbarungen/Lizenzen ............................................... 91
Tab. 20: Erträge aus Schutzrechten .................................................................. 92
Tab. 21: Gemeinsame Berufungen in Leitungspositionen .................................. 93
Tab. 22: Befristete Beschäftigung des wissenschaftlichen Nachwuchses .......... 93
Inhalt

Tab. 23: Selbständige Nachwuchsgruppen _____________________________ 94
Tab. 24: Einzelmaßnahmen in der direkten Nachwuchsförderung der Deutschen Forschungsgemeinschaft _____________________________ 95
Tab. 25: Betreuung von Promovierenden _____________________________ 95
Tab. 26: Abgeschlossene Promotionen _____________________________ 96
Tab. 27: Wissenschaftliches Personal ausländischer Staatsbürgerschaft _____________________________ 96
Tab. 28: Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal : Ist-Quoten und Zielquoten nach Vergütungsgruppen _____________________________ 97
Tab. 29: Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal: Ist-Quoten und Zielquoten nach Führungsebenen _____________________________ 102
Tab. 30: Frauenanteil bei der Neubesetzung von wissenschaftlichen Führungspositionen _____________________________ 106
Tab. 31: Frauenanteil bei der Neubesetzung von wissenschaftlichen Führungspositionen _____________________________ 107
Tab. 32: Berufung von Frauen _____________________________ 109
Tab. 33: Frauenanteil beim wissenschaftlichen, außertariflich beschäftigten Personal _____________________________ 110
Tab. 34: Frauenanteil beim wissenschaftlichen Nachwuchs: Postdocs und Promovierende _____________________________ 111
Tab. 35: Frauenanteil in wissenschaftlichen Begutachtungs- und Beratungsgremien _____________________________ 112
Tab. 36: Frauenanteil unter den Mitgliedern von Aufsichtsgremien _____________________________ 113
Tab. 37: Berufliche Ausbildung _____________________________ 114
Tab. 38: Entwicklung des außertariflich beschäftigten Personalbestands _____________________________ 115
Tab. 39: Berufungen aus der Wirtschaft und aus dem Ausland; Rufabwehr _____________________________ 117
Tab. 40: Erwerb von Unternehmensbeteiligungen _____________________________ 118
Tab. 41: Weiterleitung von Zuwendungsmitteln für institutionelle Zwecke _____________________________ 119

5. Anhang: Indikatoren für den Monitoring-Bericht 2022 .................................................. 120

6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen .................................................. 132
3. Sachstand

3.1 DYNAMISCHE ENTWICKLUNG FÖRDERN

Bund und Länder wollen mit der vierten Fortschreibung des PFI für die Paktorganisationen weiterhin optimale Rahmenbedingungen schaffen und die Weiterentwicklung des Wissenschaftssystems fördern. Neben dem Bemühen, den Paktorganisationen finanzielle Planungssicherheit für die Laufzeit des PFI IV zu gewähren und flexible Bewirtschaftungsbedingungen zu ermöglichen (vgl. hierzu Kapitel 3.6), soll die dynamische Entwicklung der Paktorganisationen fortgesetzt werden: Um neue Fragestellungen frühzeitig zu identifizieren und zu erschließen, werden die Paktorganisationen ihre internen strategischen Prozesse, ihre organisationsübergreifende Abstimmung sowie die Bereiche Vernetzung und Vermittlung weiterentwickeln. Für das Aufgreifen risikoreicher Forschung werden sie Freiräume schaffen und dazu passende Instrumente stärken und ggf. neu entwickeln.¹

3.1.1 RAHMENBEDINGUNGEN

3.1.1.1 Finanzielle Ausstattung der Wissenschaftsorganisationen


3.1 Dynamische Entwicklung fördern

Abb. 1: Aufwendungen des Bundes und der Länder

Institutionelle Zuwendungen\(^2\) an FhG, HGF, MPG, WGL, DFG sowie Zuwendungen an die DFG zur Durchführung der Exzellenzinitiative und (ab 2017) der Exzellenzstrategie\(^4\), jeweils vor Beginn des PFI, am Ende des PFI I, des PFI II und des PFI III sowie seit Beginn des PFI III; relative Entwicklung der Summe der Zuwendungen seit 2005 (2005=100\%); vgl. Tab. 6, Seite 76

\(^2\) Zur Aufgliederung vgl. Fußnote 73, S. 76.

\(^3\) Einschließlich Zuwendungen des Bundes für Programmpauschalen nach dem Hochschulpakt, ab 2016 auch der Länder, sowie Zuwendungen des Bundes und Komplementärbeträge der Länder für Großgeräte an Hochschule nach der Ausführungsvereinbarung Forschungsbauten und Großgeräte bzw. ab 2019 Ausführungsvereinbarung Forschungsbauten, Großgeräte und Nationales Hochleistungsrechnen.

\(^4\) Einschließlich anteilige Verwaltungskosten des Wissenschaftsrats.
3.1 Dynamische Entwicklung fördern

Abb. 2: Deutsche Forschungsgemeinschaft und Exzellenzstrategie – Zuwendungen
Zuwendungen des Bundes und der Länder für 2021 an die DFG sowie für die Exzellenzinitiative und Exzellenzstrategie, für Programmpauschalen und für Großgeräte\(^5\); vgl. Tab. 6, Seite 76

---

Abb. 3: Zusammensetzung der Budgets
Institutionelle Zuwendungen des Bundes und der Länder für das Jahr 2021 sowie 2021 eingenommene öffentliche Drittmittel (Bund, Länder, EU, DFG\(^6\)) und private und sonstige Drittmittel.

---

Fortsetzung der Abbildung auf der folgenden Seite

---

\(^{5}\) Nach der Ausführungsvereinbarung Forschungsbauten und Großgeräte bzw. ab 2019 Ausführungsvereinbarung Forschungsbauten, Großgeräte und Nationales Hochleistungsrechnen; einschließlich Komplementärmittel der Länder.

\(^{6}\) Die Drittmittel, die die DFG den Wissenschaftseinrichtungen aus den Zuwendungen des Bundes und der Länder zur Verfügung stellt, werden mittelbar den Drittmitteln der öffentlichen Hand zugerechnet.
3.1 Dynamische Entwicklung fördern

3.1.12 Entwicklung der Beschäftigung in den Wissenschaftsorganisationen

Die im Pakt für Forschung und Innovation zusätzlich gewährten Mittel können die Forschungsorganisationen für den Abschluss zusätzlicher Beschäftigungsverhältnisse einsetzen. Mehr Beschäftigte können wiederum die Drittmittelfähigkeit verbessern, was sich an der vermehrten Einwerbung von öffentlichen und privaten Drittmitteln zeigt (vgl. Tab. 6, Seite 76).

Abb. 4: Personalkapazität – wissenschaftliches und nichtwissenschaftliches Personal Beschäftigte in VZÄ, wissenschaftliches Personal7 und nichtwissenschaftliches Personal am 31.12.2021

7 MPG: wissenschaftliches Personal umfasst auch Doktoranden mit Fördervertrag sowie wissenschaftliche Hilfskräfte.
3.1 Dynamische Entwicklung fördern

**Abb. 5: Entwicklung der Personalkapazität**

*Entwicklung der Personalkapazität seit 2005 (Beschäftigte in VZÄ, grund- und drittmittelfinanziertes Personal; 2005 = 100%)* jeweils am 30.6.; vgl. Tab. 7, Seite 78

Ab dem Berichtsjahr 2014 erfolgt die Zuordnung von Beschäftigten zu Personalkategorien nicht mehr aufgrund einer Schätzung, sondern wird direkt erhoben; die Vergleichbarkeit mit früheren Berichtszeiträumen ist dadurch eingeschränkt, die Zeitverlaufslinien sind deshalb hier unterbrochen.

Zur befristeten Beschäftigung wissenschaftlichen Personals siehe Kapitel 3.42, Seite 45, insbesondere Abb. 30, Seite 46.

Die Paktorganisationen werden im Indikatorenkatalog gebeten zu berichten, in welchem Umfang sie sich an der beruflichen Ausbildung beteiligen. Die Ausbildungsquote ebenso wie die Gesamtzahl der Auszubildenden weist allerdings seit einigen Jahren eine rückläufige Tendenz auf. Diese hat sich auch im Berichtsjahr fortgesetzt. (vgl. Tab. 37, S. 114). Die Forschungsorganisationen berichten in diesem Zusammenhang von zunehmenden Schwierigkeiten, vorhandene Ausbildungsplätze mit geeigneten Auszubildenden zu besetzen. *(HGF 3 f, WGL 6)* Bei der *Fraunhofer-Gesellschaft* ist zwar die Zahl Dual Studierender auf 61 (Vorjahr 52) gestiegen, die Auszubildenden allerdings wie bei den anderen Forschungsorganisationen gesunken. *(FhG 14 f)*

3.12 ORGANISATIONSSPEZIFISCHE UND ORGANISATIONSÜBERGREIFENDE STRATEGIEPROZESSE

Die Überprüfung und eventuelle Optimierung ihrer Verfahren stellt einen der Schwerpunkte der Selbstverpflichtungen der *Deutschen Forschungsgemeinschaft* im PFI IV dar. In diesem Zusammenhang hat sie im Berichtsjahr ein verkürztes zweistufiges Begutachtungsverfah-

---

8 MPG, bis 2013: nichtwissenschaftliches Personal umfasst auch Doktoranden mit Fördervertrag sowie wissenschaftliche Hilfskräfte.

ren für Anträge auf Sachbeihilfen eingeführt. Ebenfalls der Optimierung der Begutachtungsverfahren diente die Erarbeitung einer einheitlichen Lebenslaufvorlage für alle Antragsteller. Damit sollen nicht publikationsbezogene Forschungsleistungen stärker als bislang Berücksichtigung finden. Auch darüber hinaus hat sich die Deutsche Forschungsgemeinschaft intensiv mit der Optimierung der Leistungsbeurteilung in ihren Antragsverfahren befasst und u.a. im Berichtsjahr die *San Francisco Vereinbarung über die Forschungsbewertung* (sogenannte DORA-Deklaration) unterzeichnet, um sich international für das Prinzip „Inhalte vor Kennzahlen“ zu positionieren. (*DFG 7 ff*).


Im Rahmen der Umsetzung ihrer Strategie *MPG 2030* setzt die *Max-Planck-Gesellschaft* auf die drei Handlungsfelder „Die besten Köpfe weltweit gewinnen“, „Die inhaltliche Erneuerung beschleunigen“ und „Eine moderne Führungskultur und Führungsverantwortung stärken“. Daneben hat sie insbesondere die Bereiche Vernetzung und Kooperation weiter gestärkt, bspw. über den weiteren Ausbau des *Munich Quantum Valleys* und die Etablierung der *Afrika-
3.1 Dynamische Entwicklung fördern

Initiative im Jahr 2021. Im Rahmen der Max Planck Schools, einem Modell gemeinsamer Graduiertenqualifizierung mit Universitäten, waren 2021 24 Universitäten und 34 Institute außeruniversitärer Forschungseinrichtungen beteiligt. Die im Berichtsjahr durchgeführte Zwischenevaluation der Pilot-Schools ist positiv ausgefallen, so dass eine Fortsetzung des Modells nach der bis zum Jahr 2025 dauernden Pilotphase angestrebt wird. (MPG 7 ff)

3.13 IDENTIFIZIERUNG UND STRUKTURELLE ERSCHLIESSUNG NEUER FORSCHUNGSGEBIETE UND INNOVATIONSFELDER


Die Fraunhofer-Gesellschaft verfügt mit dem neuen Fraunhofer-Zentrum für die Sicherheit soziotechnischer Systeme (Fraunhofer SIRIOS) in Berlin über eine Einrichtung zur Forschung von Fragen der Öffentlichen Sicherheit auf der Grundlage von neuartigen Simulations-technologien und -szenarien. Fraunhofer SIRIOS führt zu diesem Zweck die Kompetenzen von vier Fraunhofer-Instituten zusammen und wird über eine fünfjährige Anschubfinanzierung mit rund 70 Mio. € durch das BMBF und das Land Berlin finanziert. (FhG 21)


3.1 Dynamische Entwicklung fördern

Bonn mit dem Centrum für Naturkunde (CeNak) der Universität Hamburg zum Leibniz-Institut zur Analyse des Biodiversitätswandels (LIB) bedeutete eine substanzielle Stärkung der Biodiversitätsforschung in der Leibniz-Gemeinschaft. (WGL 14 ff)


3.14 WETTBEWERB UM RESSOURCEN


3.141 Drittmittelbudgets

Die Forschungsorganisationen werben in erheblichem Umfang Drittmittel von nationalen und internationalen, vor allem europäischen Drittmittelgebern ein. Die Drittmittelbudgets stammen aus vielfältigen Quellen und sind je nach Mission unterschiedlich zusammengesetzt.

Abbildung auf der folgenden Seite
3.1 Dynamische Entwicklung fördern

Abb. 6: Zusammensetzung der Drittmittelbudgets nach geografischer Herkunft
2021 eingenommene öffentliche und private Drittmittel\textsuperscript{10} nach deren geografischer Herkunft; vgl. Tab. 8, Seite 79

Abb. 7: Zusammensetzung der Drittmittelbudgets nach Mittelgebern
2021 eingenommene öffentliche und private Drittmittel\textsuperscript{10,11} nach Mittelgebern; vgl. Tab. 9, Seite 80

Fortsetzung der Abbildung auf der folgenden Seite

\textsuperscript{10} ohne Erträge ausländischer Tochtergesellschaften.

3.1 Dynamische Entwicklung fördern

Länder: ohne EFRE-Mittel
Wirtschaft: ohne Erträge aus Schutzrechten
EU: einschließlich EFRE, soweit die Herkunft von EFRE-Mitteln erkennbar ist
MPG: "Wirtschaft" umfasst nur Drittmittel aus Industriekooperationen und Spenden; in Mitteln von Ländern können EFRE-Mittel inkludiert sein.

3.142 Organisationsinterner Wettbewerb

Die Anteile des internen Wettbewerbs an der Gesamtfinanzierung orientieren sich an den missionspezifischen Aufgaben der jeweiligen Wissenschaftsorganisationen.


Abb. 8: Spezifische Instrumente des organisationsinternen Wettbewerbs
Anteil der mittels spezifischer Instrumente wettbewerblich allozierten Mittel an den Zuwendungen von Bund und Ländern, 12 2021 und Entwicklung seit 2011; nachrichtlich: DFG-Abgabe der WGL 13; vgl. Tab. 10, Seite 82

Fortsetzung der Abbildung auf der folgenden Seite

---


3.1 Dynamische Entwicklung fördern

3.1.4 Organisationsübergreifender Wettbewerb

Die Förderverfahren der Deutsche Forschungsgemeinschaft sowie die jeweilige Programm- und Projektförderung des Bundes und der einzelnen Länder sind maßgeblicher Teil des organisationsübergreifenden Wettbewerbs innerhalb des deutschen Wissenschaftssystems. Durch die größtenteils hoch kompetitive Ausprägung der Förderverfahren kann ein Erfolg als ein Beleg für die Stellung der jeweiligen Organisation im organisationsübergreifenden Wettbewerb angesehen werden. Die Deutsche Forschungsgemeinschaft präsentiert die Ergebnisse des organisationsübergreifenden Wettbewerbs in ihrem Förderatlas.¹⁴

Abbildung auf der folgenden Seite

¹⁴ Deutsche Forschungsgemeinschaft: Förderatlas 2021 – Kennzahlen zur öffentlich finanzierten Forschung in Deutschland (https://www.dfg.de/sites/foerderatlas2021/)
Abb. 9: Organisationsübergreifender Wettbewerb um öffentliche Fördermittel aus Deutschland

Summe der 2021 von der Deutschen Forschungsgemeinschaft, vom Bund und von Ländern eingenommenen Drittmittel\(^\text{15}\); vgl. Tab. 9, Seite 80

<table>
<thead>
<tr>
<th>Institution</th>
<th>Fördermittel in Mio €</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG</td>
<td>628 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF</td>
<td>688 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td>68 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL</td>
<td>105 Mio €</td>
</tr>
</tbody>
</table>

3.144 Europäischer Wettbewerb


*Abbildung auf der folgenden Seite*

---

\(^{15}\) ohne Erträge ausländischer Tochtergesellschaften.

3.1 Dynamische Entwicklung fördern

Abb. 10: Beteiligung am Europäischen Forschungsrahmenprogramm Horizont 2020
Verteilung der im Forschungsrahmenprogramm Horizont 2020 ab 2014 abgeschlossenen Projektverträge auf Projektdurchführende in Deutschland, Stand 4. Dezember 2021

Abb. 11: Beteiligung am Europäischen Forschungsrahmenprogramm Horizont 2020 – neu bewilligte Projekte
Anzahl der im Kalenderjahr in Horizont 2020 neu bewilligten Projekte, die mit Beteiligung von Einrichtungen der Forschungsorganisationen durchgeführt werden; darunter: Anzahl der von Einrichtungen der Forschungsorganisationen koordinierten Projekte; vgl. Tab. 11, Seite 83

Fortsetzung der Abbildung auf der folgenden Seite

17 Die Einteilung in die unterschiedlichen Einrichtungstypen erfolgt als Selbstauskunft der Teilnehmenden gegenüber der EU-KOM und wird von dieser nicht auf Richtigkeit überprüft. Projekte des Karlsruher Instituts für Technologie (KIT), das mit seinem außeruniversitären Bereich Gegenstand der Förderung als Helmholtz-Zentrum ist, sind pauschal je zur Hälfte der HGF und den Hochschulen zugeordnet.
Quelle: BMBF aufgrund der ECORDA-Datenbank (H2020-Grants).
18 Die assoziierte Mitgliedschaft des IPP in der HGF endete zum 1. Januar 2021; seitdem ist das IPP vollständig in die MPG integriert und wird dieser zugerechnet.
19 Teilweise Abweichung von den Daten in den Berichten der Wissenschaftsorganisationen aufgrund anderer Abgrenzung.
20 Das Programm Horizont 2020 ist im Jahr 2021 ausgelaufen.
3.1 Dynamische Entwicklung fördern

Abb. 12: Beteiligung am Europäischen Forschungsrahmenprogramm Horizont Europa – neu bewilligte Projekte
Anzahl der im Kalenderjahr in Horizont Europa neu bewilligten Projekte, die mit Beteiligung von Einrichtungen der Forschungsorganisationen durchgeführt werden; darunter: Anzahl der von Einrichtungen der Forschungsorganisationen koordinierten Projekte; Tab. 11, Seite 83

Der Europäische Forschungsrat (European Research Council, ERC) vergibt Fördermittel im Rahmen von Starting Grants, Consolidator Grants, Advanced Grants sowie Synergy Grants.

Starting Grants dienen der Förderung vielversprechender Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler ab zwei und bis zu sieben Jahre nach der Promotion; mit den Consolidator Grants sollen exzellente Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler ab sieben bis zwölf Jahre nach der Promotion gefördert werden; Advanced Grants wiederum zielen auf die Förderung exzellenter, unabhängiger Forschungspersönlichkeiten (Principal Investigators).

Synergy Grants zielen auf die Verbundforschung von zwei bis vier Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern ab. Dieses Förderformat wird nicht jährlich durchgeführt.

Der ERC fördert Projekte im Bereich der Pionierforschung in allen wissenschaftlichen Bereichen. Grantees sind frei, sich die Einrichtung auszuwählen, in der sie mit ihrem Grant arbeiten möchten. Aufgrund des hohen Renommee der ERC Grants kann der Ort der Durchführung des bewilligten Forschungsvorhabens als Indiz für die Attraktivität der jeweiligen Einrichtung gelten.

Abbildung auf der folgenden Seite
3.1 Dynamische Entwicklung fördern

Abb. 13: European Research Grants – Einrichtungen in Deutschland im internationalen Wettbewerb

Advanced Grants, Starting Grants, Consolidator Grants, Synergy Grants; kumulative Anzahl der seit 2007\textsuperscript{21, 22} von Einrichtungen in Deutschland und in anderen Ländern mit dem ERC abgeschlossenen Förderverträge\textsuperscript{23}, Stand 14. Oktober 2019\textsuperscript{24} (7. FRP) bzw. 4. Dezember 2021

Abb. 14: European Research Grants – Neuverleihungen

Advanced Grants, Starting Grants, Consolidator Grants, Synergy Grants: Jeweilige Anzahl der bis 2021 abgeschlossenen Förderverträge\textsuperscript{23}; vgl. Tab. 12, Seite 84

\textsuperscript{21} Da die Zahlen zu den Synergy Grants aus FP7 nicht verfügbar sind, werden die Synergy Grants erst ab 2014 mitberücksichtigt.

\textsuperscript{22} Aufgrund der 2013 erfolgten Einführung des Förderschemas, werden die Consolidator Grants erst ab 2013 mitberücksichtigt.


\textsuperscript{24} Wechsel der im 7. FRP abgeschlossenen Verträge nach diesem Stichtag nicht berücksichtigt.
3.1 Dynamische Entwicklung fördern

Abb. 15: European Research Grants – an Frauen und Männer verliehene Grants

Starting/Consolidator/Advanced Grants, kumulative Anzahl der seit 2007\textsuperscript{25} von Einrichtungen in Deutschland und in anderen Ländern mit dem ERC abgeschlossenen Förderverträge\textsuperscript{26} nach Geschlecht des Principal Investigators, Stand 14. Oktober 2019\textsuperscript{27}, 28 (7. FRP) bzw. 4. Dezember 2021; vgl. Tab. 13, Seite 85

\textsuperscript{25} Aufgrund der 2013 erfolgten Einführung des Förderschemas, werden die Consolidator Grants erst ab 2013 mitberücksichtigt.

\textsuperscript{26} Vgl. Fußnote 23, S. 20

\textsuperscript{27} Vgl. Fußnote 24, S. 20.

\textsuperscript{28} Förderverträge ohne Angabe des Geschlechts des Principal Investigators werden nicht mitberücksichtigt.
3.2 Transfer in Wirtschaft und Gesellschaft stärken

Abb. 16: Drittmittel der Europäischen Union

Im Kalenderjahr 2021 bzw. in den Kalenderjahren 2011-2021 eingenommene Drittmittel der EU in Mio. €\(^{29}\) (einschließlich EFRE\(^{30}\)); vgl. Tab. 9, Seite 80; Tab. 14, Seite 85

3.2 TRANSFER IN WIRTSCHAFT UND GESELLSCHAFT STÄRKEN

Bund und Länder haben im PFI IV mit den Paktorganisationen vereinbart, den Transfer und die Nutzbarmachung von Ideen, Forschungsergebnissen und Wissen durch intensiven Austausch der Wissenschaft mit Wirtschaft, Gesellschaft und Politik zu stärken. Hierzu werden die Paktorganisationen auch neue Instrumente entwickeln. Der Transferbegriff wird dabei breit verstanden und missionsspezifisch ausgelegt. Der PFI IV sieht vor, dass die Paktorganisationen interne Anreizsysteme entwickeln, mit denen ein erfolgreicher Transfer anerkannt und geför-

---


\(^{30}\) Soweit die Herkunft von Mitteln aus EFRE erkennbar ist.
3.2 Transfer in Wirtschaft und Gesellschaft stärken

dert wird. Wo ein wirtschaftlicher Bezug gegeben ist, sollen die Transferaktivitäten (insbesondere der Technologietransfer) verstärkt Innovationen und Ausgründungen ermöglichen und strategisch auch auf kleine und mittlere Unternehmen (KMU) ausgerichtet werden.


3.21 ZUSAMMENARBEIT MIT DER WIRTSCHAFT


Die Deutsche Forschungsgemeinschaft fördert den Erkenntnistransfer über die Möglichkeit der Beantragung von Transferprojekten in Verbindung mit den meisten Förderprogrammen. Im Berichtsjahr wurden 49 Transferprojekte in einer Höhe von 11,8 Mio. € neu in die Förderung aufgenommen. (DFG 14f)


Die Helmholtz-Gemeinschaft weist für das Berichtsjahr 1.983 laufende Verbundvorhaben mit der Wirtschaft (ohne Auftragsforschung) aus. Aus der Auftragsforschung generierte die Helmholtz-Gemeinschaft 231,6 Mio. €, entsprechend einem Anteil von 4,4 % des Gesamtbudgets. Dabei liegt der Anteil der durch kleine und mittlere Unternehmen (KMU) beauftragten Forschung am Gesamtauftragsvolumen bei 4,6 %. Insgesamt sind die Erträge aus der Wirtschaft mit 140,1 Mio. € gegenüber dem Vorjahr (137,1 Mio. €) angestiegen, liegen aber immer noch unterhalb des Vorpandemieniveaus. Im PFI IV hat es sich die Helmholtz-Gemeinschaft zum Ziel gesetzt, die Zahl der Helmholtz Innovation Labs (HILs), die als Schnittstelle zwischen Industrieforschung und außeruniversitärer Forschung fungieren sollen, mindestens zu verdoppeln. Bei Abschluss der Zielvereinbarung bestanden sieben HIL, seitdem sind neun weitere
3.2 Transfer in Wirtschaft und Gesellschaft stärken

entstanden. Im Berichtsjahr 2021 konnten die Helmholtz Innovation Labs FuE-Erlöse in Höhe von mehr als 23 Mio. € erzielen. (*HGF 14 ff*)


Die **Max-Planck-Gesellschaft** nahm im Berichtsjahr rund sieben Mio. € an Drittmitteln aus Industriekooperationen ein. Der Anteil der im Rahmen von Transferprojekten vereinnahmten Projektmitteleinschläge der Max-Planck-Gesellschaft (276 Mio. Euro) lag 2021 mit fünf Mio. Euro bei knapp 2 %. Das Fördervolumen aus Auftragsforschung belief sich auf rund 1,5 Mio. € und machte damit einen Anteil von unter 1 % am gesamten Drittmittelauflaufkommen aus. Es wurden 74 drittmittelgeförderte Projekte im Verbund mit der Wirtschaft durchgeführt. (*MPG 14 ff*)

Abb. 17: **Drittmittel aus der Wirtschaft**

2021 sowie in den Jahren 2011 – 2021 jeweils erzielte Erträge aus der Wirtschaft für Forschung und Entwicklung in Mio. € (ohne Erträge aus Schutzrechten) 31, 2021 nach geografischer Herkunft; vgl. Tab. 9, Seite 80 sowie Tab. 16, Seite 89

*MPG: Die Mittel enthalten einen nicht separierbaren internationalen Anteil.*

*Fortsetzung der Abbildung auf der folgenden Seite*

31 FhG: Korrektur der Wirtschaftsdruektmittel für das Jahr 2016 (Bericht 2021).
Abb. 18: Auftragsforschung
Anteil des Volumens der Auftragsforschung am Gesamtbudget und Anteil der Fördersumme aus KMU am Volumen der Gesamtauftragsforschung.\(^{32}\)

\(^{32}\) Abweichungen zu den Zahlen der Tabelle 6 sind aufgrund anderer Berechnungen und Abgrenzungen möglich.
3.2 Transfer in Wirtschaft und Gesellschaft stärken

3.22 AUSGRÜNĐUNGEN

Die Forschungsorganisationen tragen u. a. über Ausgründungen zum Know-how-Transfer bei.

Abb. 19: Ausgründungen
Anzahl der Ausgründungen, die zur Verwertung von geistigem Eigentum oder Know-how der Einrichtung unter Abschluss einer formalen Vereinbarung 33 im Kalenderjahr gegründet wurden; vgl. Tab. 17, Seite 89


Abb. 20: Bestandsquote der Ausgründungen
Anteil der Ausgründungen, die im dritten Jahr vor dem jeweiligen Berichtszeitraum erfolgten und am Ende des Berichtszeitraums noch Bestand hatten.

33 Nutzungs-, Lizenz- und/oder Beteiligungsvertrag
3.23 GEISTIGES EIGENTUM

Ergebnisse aus Forschung und Entwicklung der Forschungsorganisationen fließen durch die Verwertung von Patenten und die Erteilung von Lizenzen wirtschaftlicher Wertschöpfung zu.

Abb. 21: Erfindungsmeldungen
Zahl der Erfindungsmeldungen.

Abb. 22: Patente; Schutzrechtsvereinbarungen/Lizenzen
Anzahl der am 31.12 eines Jahres insgesamt bestehenden (angemeldeten und erteilten) Patentfamilien und Anzahl prioritätsbegründender Patentanmeldungen bzw. Patenterteilungen im Kalenderjahr; vgl. Tab. 18, Seite 90

Fortsetzung der Abbildung auf der folgenden Seite

---

34 Erstes Mitglied einer Patentfamilie ist die prioritätsbegründende Anmeldung; alle weiteren Anmeldungen, die die Priorität dieser Anmeldung in Anspruch nehmen, sind weitere Familienmitglieder.
3.2 Transfer in Wirtschaft und Gesellschaft stärken

Daten in dieser Abgrenzung ab 2012 erhoben

Fortsetzung der Abbildung auf der folgenden Seite
3.2 Transfer in Wirtschaft und Gesellschaft stärken

*Lizenz-, Options- und Übertragungsverträge für alle Formen geistigen Eigentums*; Anzahl im Kalenderjahr neu abgeschlossener Verträge und Anzahl am 31.12. eines Jahres bestehender Verträge; vgl. Tab. 19, Seite 91

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>FhG</th>
<th>HGF</th>
<th>MPG</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2012</td>
<td>3.167</td>
<td>1.362</td>
<td>570</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>3.050</td>
<td>1.307</td>
<td>492</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>3.219</td>
<td>1.346</td>
<td>610</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>3.015</td>
<td>1.439</td>
<td>632</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>3.151</td>
<td>1.504</td>
<td>635</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>2.692</td>
<td>1.503</td>
<td>623</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>2.515</td>
<td>1.509</td>
<td>626</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>2.654</td>
<td>1.463</td>
<td>649</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>2.924</td>
<td>1.436</td>
<td>781</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>3.090</td>
<td>1.561</td>
<td>794</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Fortsetzung der Abbildung auf der folgenden Seite*

---


36 Alle identischen Lizenzen mit einem Wert unter 500 € werden als eine Lizenz gezählt.
3.2 Transfer in Wirtschaft und Gesellschaft stärken

Abb. 23: Erträge aus Schutzrechten
2021 sowie in den Jahren 2011 – 2021 jeweils erzielte Erträge aus Schutzrechtsvereinbarungen/Lizenzen\(^{37,38}\) 2021 nach geografischer Herkunft; Tab. 20, Seite 92


\(^{38}\) FhG: Korrektur der Erträge aus Schutzrechten für das Jahr 2016 (Bericht 2021).
3.2 Transfer in Wirtschaft und Gesellschaft stärken

3.24 NORMIERUNG UND STANDARDISIERUNG

Das Engagement der Forschungsorganisationen in Normungs- und Standardisierungsverfahren trägt zu einem beschleunigten Transfer von Forschungsergebnissen in neue Produkte, Dienstleistungen und Verfahren bei.

Missionsbedingt berichtet die Fraunhofer-Gesellschaft hier mit weitem Abstand die höchste Anzahl von Beteiligungen an entsprechenden Verfahren (1.161), gefolgt von der Helmholtz-Gemeinschaft (184) sowie der Leibniz-Gemeinschaft (60) und der Max-Planck-Gesellschaft (62), deren Anzahlen von Beteiligungen sich in einem vergleichbaren Rahmen bewegen.

3.25 TRANSFER ÜBER KÖPFЕ

Durch die wissenschaftsbasierte Aus- und Weiterbildung von Akteuren für Aufgaben außerhalb der Wissenschaft erfolgt ein „Transfer über Köpfe“. Die Forschungsorganisationen sind deshalb im Rahmen des PFI IV gebeten, die Anzahl durchgeführter spezifischer Fortbildungen für Bereiche außerhalb der Wissenschaft bzw. Qualifizierungsangebote für die Wirtschaft zu ermitteln.

Tabelle auf der folgenden Seite
3.2 Transfer in Wirtschaft und Gesellschaft stärken

Tab. 1: Spezifische Fortbildungen für Bereiche außerhalb der Wissenschaft
Anzahl spezifischer Fortbildungen für Bereiche außerhalb der Wissenschaft/Qualifizierungsangebote für die Wirtschaft und jeweilige Anzahl spezifischer Fortbildungen für das interne Personal für Bereiche außerhalb der Wissenschaft und für Externe aus der Wirtschaft und Bereichen außerhalb der Wissenschaft.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Anzahl spezifischer Fortbildungen für Bereiche außerhalb der Wissenschaft/Qualifizierungsangebote für die Wirtschaft</th>
<th>FhG</th>
<th>HGF</th>
<th>MPG</th>
<th>WGL</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>darunter Anzahl spezifischer Fortbildungen für das interne Personal für Bereiche außerhalb der Wissenschaft</td>
<td>0</td>
<td>505</td>
<td>123</td>
<td>443</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter Anzahl spezifischer Fortbildungen für Externe aus der Wirtschaft und Bereichen außerhalb der Wissenschaft</td>
<td>54</td>
<td>423</td>
<td>0</td>
<td>81</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Um den „Transfer über Köpfe“ in Form von Karriereperspektiven außerhalb der Wissenschaft konkreter fassen und seine Reichweite einschätzen zu können, sind die Forschungsorganisationen im PFI IV darüber hinaus aufgefordert, einen organisationsspezifischen Indikator zur Erfassung der Diffusion ehemaliger Beschäftigter in die Wirtschaft und ggf. in weitere Beschäftigungsfelder – sofern eine Datenbasis bspw. aufgrund von Exit-Befragungen oder Verbleibstudien vorhanden ist – zu entwickeln.

Die Fraunhofer-Gesellschaft erhebt über eine Exit-Befragung, welche Anschlusskarrieren die ausscheidenden Mitarbeitenden im Schwerpunkt verfolgen. Demnach streben 70 % der ausscheidenden Mitarbeitenden einen Wechsel in die Wirtschaft an (2020: 59 %), 24 % einen Wechsel in die Wissenschaft (2020: 29 %) und 8 % eine eigene Firmengründung (2020: 7 %). (FhG 33 f)

Die Helmholtz-Gemeinschaft gibt an, dass kein zentrenübergreifender, einheitlicher Ansatz für das *Career Tracking* bestehe. Neun Zentren haben Schätzwerte gemeldet, die teils auf nicht-repräsentativen Stichproben basieren oder sich auf einzelne Teilgruppen wie Promovierende beziehen. Demnach kann davon ausgegangen werden, dass etwa die Hälfte der ehemaligen Beschäftigten der Zentren in die Wirtschaft gewechselt ist. (HGF 20 f)

Zum Jahresende 2021 verfolgten 32 der 96 Einrichtungen der Leibniz-Gemeinschaft eine explizite Alumnus- und Alumni-Strategie. 18 Einrichtungen erfassen bereits systematisch die Diffusion ihrer Alumnas und Alumni, weitere 32 planen, dies zukünftig zu tun. (WGL 23)

Das *Career Tracking* der Max-Planck-Gesellschaft zeigt, dass im Anschluss an die Promotion ein Großteil der erfassten Personen in der Wissenschaft verblieb, um sich in der Postdoc-Phase weiter zu qualifizieren. Sechs Jahre nach der Promotion hatten zwar zwei Drittel die akademische Wissenschaft verlassen, arbeiteten aber weiterhin forschungsnah. (MPG 18 f)

3.26 INFRASTRUKTURDIENSTLEISTUNGEN

Die Forschungsorganisationen verfügen über wissenschaftliche Infrastrukturen, deren Nutzung sie Akteuren außerhalb des Wissenschaftssystems anbieten können. Die Forschungsorganisationen sind im PFI IV gebeten, missionspezifisch über die qualifizierte Bereitstellung von wissenschaftlichen Infrastrukturen als Beitrag zum Wissenstransfer zu berichten.

Die Helmholtz-Gemeinschaft erfasst in ihrer Auswertung nur Infrastrukturen mit einem Anteil externer Nutzung von über 50 %. Hierfür berichtet sie von 11.800 externen Nutzerinnen und Nutzern, von denen rund 9.100, d.h. 77 % von Hochschulen stammten. (HGF 21)
Die *Leibniz-Gemeinschaft* berichtet knapp 30.000 externe Nutzungen ihrer Infrastrukturen. Sie verweist auf datenschutzrechtliche Schwierigkeiten, die eine Unterscheidung zwischen wissenschaftlicher und nichtwissenschaftlicher Nutzung nicht erlaubten. *(WGL 23)*

Die Infrastruktureinrichtungen der *Max-Planck-Gesellschaft* wurden in rund 15.300 Fällen extern genutzt.

### 3.27 WISSENSCHAFTSKOMMUNIKATION

Wissenschaftskommunikation kann auf ganz verschiedenen Wegen erfolgen: Neben der Vermittlung von Forschungsleistungen und gewonnenen Erkenntnissen im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit der Forschungsorganisationen gehört hierzu auch die Politikberatung u.a. in Form von Gutachten, Positionspapieren, Studien und Dialogformaten sowie die aktive Beteiligung der Bürgerinnen und Bürgern nicht nur durch Veranstaltungen mit Bürgerbeteiligung, sondern ebenso durch partizipative Forschungsformate wie z.B. in Form von Reallaboren.


### 3.2 Transfer in Wirtschaft und Gesellschaft stärken


#### Tab. 2: Politikberatung

<table>
<thead>
<tr>
<th>Anzahl von Gutachten, Positionspapieren, Studien und sonstigen Dialogformaten.</th>
<th>Anzahl</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gutachten</td>
<td>Positions papiere</td>
</tr>
<tr>
<td>FhG</td>
<td>39</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF</td>
<td>45</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td>143</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL</td>
<td>2.142</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

39 Indikator erstmals erhoben, daher noch eingeschränkte Vergleichbarkeit der organisationsspezifischen Angaben.
3.3 Vernetzung vertiefen

**Tab. 3: Aktive Bürgerbeteiligung**

Anzahl der Veranstaltungen mit Bürgerbeteiligung und partizipativer Forschungsformate.40

<table>
<thead>
<tr>
<th>Anzahl</th>
<th>Veranstaltungen mit Bürgerbeteiligung</th>
<th>partizipative Forschungsformate</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG</td>
<td>23</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF</td>
<td>1,445</td>
<td>96</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td>273</td>
<td>65</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL</td>
<td>381</td>
<td>199</td>
</tr>
</tbody>
</table>

3.3 VERNETZUNG VERTIEFEN

Bund und Länder haben gemeinsam mit den Forschungsorganisationen im PFI IV vereinbart, die Vernetzung der Organisationen untereinander sowie mit Hochschulen und Unternehmen zu intensivieren.

Aufbauend auf bestehende Maßnahmen wie u.a. gemeinsame Berufungen, Kooperationsverträge und kooperative Forschungsprojekte zielen Bund und Länder darauf ab, dass die Forschungsorganisationen im Laufe des PFI IV gemeinsam mit Hochschulen, Forschungseinrichtungen, Unternehmen und weiteren Partnern vor Ort Campus-Strukturen schaffen, um noch bestehende Hürden in der Vernetzung weiter abzubauen. Die Zusammenarbeit wird dabei themenzentriert und wissenschaftsgetrieben sein und die regionalen Voraussetzungen berücksichtigen.

Ferner sehen Bund und Länder vor, dass die Wissenschaftsorganisationen und ihre Einrichtungen ihre Präsenz im Ausland stärker koordinieren, gemeinschaftlich auftreten und gezielt Synergien mit weiteren deutschen und EU-Akteuren nutzen.

3.31 PERSONENBEZOGENE KOOPERATION


*Abbildung auf der folgenden Seite*

---

40 Indikator erstmals erhoben, daher noch eingeschränkte Vergleichbarkeit der organisationsspezifischen Angaben.
3.3 Vernetzung vertiefen

Abb. 24: Gemeinsame Berufungen in Leitungspositionen
Anzahl der jeweils am 31.12. an einer Einrichtung tätigen Personen, deren Tätigkeit eine gemeinsame Berufung mit einer Hochschule in eine Leitungsposition zugrunde liegt; vgl. Tab. 21, Seite 93

Erhebungsmethode der FhG 2013, der WGL 2015 geändert


Abbildung auf der folgenden Seite

---

3.3 Vernetzung vertiefen

*Abb. 25: Beteiligung an der hochschulischen Lehre*
Vom wissenschaftlichen Personal der Forschungsorganisationen erbrachte Lehrleistung in Semesterwochenstunden (SWS), Summe der im Sommersemester 2021 und im Wintersemester 2021/2022 geleisteten SWS (Hochrechnung/Schätzung der jeweiligen Forschungsorganisation)

3.3.2 FORSCHUNGSTHEMENBEZOGENE KOOPERATION

Forschungsthemenbezogene Kooperationen finden über eine Vielzahl von unterschiedlichen Instrumenten statt.


*Abbildung auf der folgenden Seite*
3.3 Vernetzung vertiefen

Abb. 26: Beteiligung der Forschungsorganisationen an Koordinierten Programmen der Deutschen Forschungsgemeinschaft

Gesamtzahl der von der DFG geförderten Vorhaben in Koordinierten Programmen (Sonderforschungsbereiche, Graduiertenkollegs, Schwerpunktprogramme, Forschungszentren, Forschergruppen), darunter jeweils die Anzahl von Vorhaben, an denen wissenschaftliches Personal der Forschungsorganisationen in dieser Eigenschaft beteiligt war, bzw. Anzahl von Vorhaben, an denen Personal der Forschungsorganisationen, das zugleich eine Hochschulprofessur innehat, in seinem universitären Amt beteiligt war, sowie Anteil dieser Vorhaben an der Gesamtzahl der Vorhaben in Koordinierten Programmen, jeweils am 31.12. 2021 42

Zur Beteiligung der Forschungsorganisationen an den einzelnen Koordinierten Programmen der Deutschen Forschungsgemeinschaft siehe Bericht der Deutschen Forschungsgemeinschaft (dort Tab. 9a und 9b, Anhang A1).


*Abbildung auf der folgenden Seite*

---

42 Die Summe der einzeln für die Forschungsorganisationen ausgewiesenen Vorhaben, an denen Personal der jeweiligen Forschungsorganisationen beteiligt ist, weicht von der Gesamtzahl der Vorhaben in Koordinierten Programme ab, weil in einem Vorhaben Personal mehrerer Forschungsorganisationen beteiligt sein kann. Die bei den einzelnen Forschungsorganisationen ausgewiesenen Anteile beziehen sich auf die Gesamtzahl der Vorhaben in Koordinierten Programmen.

Die **Helmholtz-Gemeinschaft** ist ein wichtiger strategischer Partner von Universitäten, was sich u. a. im Berichtsjahr in hohen Beteiligungszahlen an den Koordinierten Programmen der Deutschen Forschungsgemeinschaft ausdrückt. Auch das Engagement im Rahmen der **Exzellenzstrategie** ist hoch: Helmholtz-Zentren sind an 25 der geförderten Exzellenzcluster beteiligt. Zudem ist das KIT mit seinem Konzept *Die Forschungsuniversität in der Helmholtz-Gemeinschaft | Living the Change* eine der geförderten Exzellenzuniversitäten. Eine besonders intensive Form der strategischen Zusammenarbeit mit Universitäten sind die Helmholtz-Institute, in deren Rahmen Außenstellen von Helmholtz-Zentren auf dem Campus von Universitäten gegründet werden. Im Berichtsjahr wurde das *Helmholtz-Institute for One Health* (HIOH) als 13. Helmholtz-Institut in Greifswald gegründet. Zudem erfolgte im Juni 2021 die Ausschreibung für zwei weitere Helmholtz-Institute. *(HGF 26 ff)*

Die Einrichtungen der **Leibniz-Gemeinschaft** beteiligen sich gezielt in regionalen und nationalen Verbundprojekten und Forschungsnetzwerken zu konkreten Forschungsthemen. Auch die Förderprogramme des *Leibniz-Wettbewerbs* stärken die Vernetzung mit universitären und außeruniversitären Partnern. Im Berichtsjahr wurde zur Umsetzung eines Zieles aus dem PFI IV eine Anpassung des Programmdokuments zum Programm *Leibniz-Kooperative Exzellenz* durch das Präsidium beschlossen, die darauf abzielt, dem Ansatz „high risk – high gain“ zur Förderung risikoreicher Forschung mehr Geltung zu verleihen. 2021 wurden in diesem Förderprogramm 15 Vorhaben bewilligt, in deren Rahmen insgesamt 83 Kooperationen mit Hochschulen sowohl im europäischen wie außereuropäischen Raum (davon 44 deutsche, 29 europäische und 10 außereuropäische) sowie 21 Kooperationen mit außeruniversitären Partnern bestehen. *(WGL 30f)*

---

44 2021: Ein Fraunhofer-/Max-Planck-Kooperationsprojekt (COSPA) beendete die FhG bereits am 31.12.2020; dementsprechend zum Stichtag am 01.01.2021 11 Kooperationsprojekte bei der FhG
3.3 Vernetzung vertiefen

Auch die Institute der Max-Planck-Gesellschaft partizipieren intensiv an den Koordinierten Programmen. Zudem sind sie an 34 der 57 geförderten Exzellenzcluster in der Exzellenzstrategie beteiligt, davon 22 an Exzellenzuniversitäten. In die Max Planck Schools, einem Pilotprojekt der kooperativen Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses, waren im Berichtsjahr 24 Universitäten und 34 außeruniversitäre Forschungseinrichtungen eingebunden. (MPG 24)

3.33 REGIONALBEZOGENE KOOPERATION

Die Fraunhofer-Gesellschaft hat mit den Fraunhofer-Anwendungszentren und dem Fraunhofer-Kooperationsprogramm Fachhochschulen zwei Instrumente zur institutionalisierten Zusammenarbeit mit Hochschulen für Angewandte Wissenschaften (HAW) bzw. Fachhochschulen (FH) aufgelegt. In Folge einer dritten Ausschreibungsrunde im Kooperationsprogramm Fachhochschulen werden aktuell acht neue Gruppen aufgebaut, so dass im Ergebnis 13 Anwendungszenren und 17 Kooperationsgruppen bestehen werden. (FhG 37 f)

Die regionale Verankerung durch Kooperationen am Standort hat für die 18 Zentren der Helmholtz-Gemeinschaft zentrale strategische Bedeutung. Mit einer Beschäftigungszahl zwischen 400 und rund 10.700 Personen zählen die Zentren an den jeweiligen Standorten regelmäßig zu den größten Arbeitgebern und sind als umsatzstarke Unternehmen wesentliche Standortfaktoren. (HGF 28 f)


Die Max-Planck-Gesellschaft hat bislang rund 90 Kooperationsverträge mit Hochschulen abgeschlossen, 2021 bspw. mit der Universitätsmedizin Göttingen für das Max-Planck-Institut für experimentelle Medizin in Göttingen, mit der Technischen Universität München für das Max-Planck-Institut für Physik in München sowie mit der Leibniz-Universität Hannover für das Max-Planck-Institut für Gravitationsphysik in Potsdam. (MPG 25)

3.34 INTERNATIONALE VERNETZUNG UND KOOPERATION

3.341 Vertiefung der internationalen Zusammenarbeit


*Abbildung auf der folgenden Seite*
3.3 Vernetzung vertiefen

Abb. 28: Anteile internationaler Ko-Publikationen der Hochschulen und Forschungsorganisationen

Die Publikationen wurden als Vollzählung ("whole-count") ermittelt.45

3.3.42 Internationalisierungsstrategien

Die Internationalisierungsstrategien der Wissenschaftsorganisationen orientieren sich an den in der Internationalisierungsstrategie der Bundesregierung definierten Zielen und Prioritäten.

Die Deutsche Forschungsgemeinschaft fördert die internationale Zusammenarbeit entlang der drei Handlungsfelder Fördern, Gestalten und Erschließen. Hierbei setzt sie je nach Region und Land unterschiedliche Schwerpunkte. (DFG 28)


Zur Intensivierung der internationalen Zusammenarbeit nutzt die Helmholtz-Gemeinschaft die Förderinstrumente des Impuls- und Vernetzungsfonds. Hierzu zählen u.a. Helmholtz International Labs und Helmholtz International Research Schools, von denen sich im Berichtsjahr mehrere erfolgreich einer Zwischenevaluation unterzogen. Im November 2021 wurde zudem in der Förderlinie „Organisationsentwicklung“ eine neue Ausschreibung zum Thema Handlungssicherheit veröffentlicht, die auf die Absicherung internationaler Forschungskooperationen in rechtlicher, organisatorischer und institutioneller Hinsicht abzielt. (HGF 30 ff)

3.3 Vernetzung vertiefen

Die Leibniz-Gemeinschaft unterstützt die internationale Vernetzung ihrer Institute entlang thematischer und regionaler Schwerpunkte. Im Arbeitskreis Internationales tauschen sich die Leibniz-Einrichtungen zu allen Fragen rund um die internationale Zusammenarbeit aus. Um auf die unterschiedlichen Herausforderungen im Zusammenhang mit internationalen Kooperationen zu reagieren, hat die Leibniz-Gemeinschaft im Jahr 2021 eine Handreichung mit dem Titel „Risikomanagement in der internationalen wissenschaftlichen Kooperation“ erarbeitet. (WGL 32 ff)


Abb. 29: Drittmittel aus dem Ausland
2021 eingenommene, aus dem Ausland stammende öffentliche und private Drittmittel46 und jeweiliger Anteil an den Drittmittelleinnahmen insgesamt; vgl. Tab. 8 Seite 79

3.3.43 Gestaltung des Europäischen Forschungsraums

Alle Wissenschaftsorganisationen engagieren sich in der Weiterentwicklung des Europäischen Forschungsraums, auch über eigene Vertretungsbüros in Brüssel.

46 ohne Erträge ausländischer Tochtergesellschaften, Erträge aus Schutzrechten.
Die **Helmholtz-Gemeinschaft** konnte im Berichtsjahr den Fortschritt und die Nachhaltigkeit von vier aus den *Impuls-und Vernetzungsfonds* geförderten Projekten des Förderprogramms *Helmholtz European Partnering* im Rahmen von Zwischenevaluierungen belegen. Die Gemeinschaft bringt sich außerdem kontinuierlich gemeinsam mit europäischen Partnern in die Debatte zur Neuausrichtung des Europäischen Forschungsraums ein. (*HGF 32*)

Die **Max-Planck-Gesellschaft** stärkt die strategische Zusammenarbeit mit europäischen Partnerinnen und Partnern im Rahmen der *Max Planck Center*; im Berichtsjahr kam ein weiteres Center mit der *Radboud-Universität Nijmegen* hinzu. Sie beteiligt sich intensiv an EU-Förderprogrammen zum Aufbau der Exzellenzförderung in Mittel-, Ost- und Südeuropa (*Spreading Excellence and Widening Participation*). Ziel des von der Max-Planck-Gesellschaft entwickelten *Dioscuri-Programms* ist es, die Entwicklung von Zentren wissenschaftlicher Exzellenz in Mittel- und Osteuropa zu unterstützen. 2021 wurde das Programm auf die Tschechische Republik ausgeweitet. (*MPG 27 f*)


### 3.344 Forschungsstrukturen im Ausland

Alle Forschungsorganisationen bzw. einzelne Einrichtungen der Forschungsorganisationen beteiligen sich an ausländischen (rechtlich selbständigen) Tochtergesellschaften sowie Einrichtungen und unterhalten rechtlich selbständige Einrichtungen sowie rechtlich unselbständige Arbeitsgruppen, Außenstellen oder Institute im Ausland (s. Zusammenstellung in Tab. 15, Seite 86).

### 3.4 DIE BESTEN KÖPFE GEWINNEN UND HALTEN


Im PFI IV ist vereinbart, dass die Forschungsorganisationen ihren Beschäftigten über die gesamte wissenschaftliche Laufbahn attraktive Arbeitsbedingungen bieten können. Dazu sind umfassende und zeitgemäße Konzepte der Personalpolitik, der Personalgewinnung und der Personalentwicklung erforderlich. Dies schließt u. a. auch ein, dass dem wissenschaftlichen
Nachwuchs Entwicklungspfade angeboten werden, die auch mögliche Berufsfelder außerhalb der Wissenschaft berücksichtigen.

Bund und Länder betrachten eine Erhöhung der Repräsentanz von Frauen im Wissenschaftssystem, insbesondere in Führungspositionen, weiterhin als Daueraufgabe.

Chancengerechte Strukturen und Prozesse, die Förderung von Diversität und Familienfreundlichkeit sind für die Erreichung der oben genannten Ziele unabdingbar.

3.41 KONZEPTE DER PERSONALGEWINNUNG UND PERSONALENTWICKLUNG


Ein fester Bestandteil der Personalentwicklungsstrategien der Max-Planck-Gesellschaft sind systematische Bedarfsermittlungen. Hierzu wurde 2021 die Durchführung von lokalen, institutspezifischen Umfragen zur Arbeits- und Führungskultur mit dem Ziel eines Roll-outs auf alle Institute ab 2022 pilotiert. Im Ergebnis entsprechender Erhebungen standen im Berichtsjahr zwei Themen im Vordergrund der Personalentwicklung: Über eine Abkehr vom Stip endienwesen für Promovierende und Postdocs, die Schaffung verbindlicher Leitlinien für die Promotionsphase und Regelungen zu angemessenen Vertragslaufzeiten möchte die Max-
Planck-Gesellschaft ihrer Verantwortung für die systematische Karriereförderung des wissen-
schaftlichen Nachwuchses nachkommen. Des Weiteren wurden eine Reihe von strukturellen
und präventiven Maßnahmen umgesetzt, die auf dem 2019 im Senat verabschiedeten *Code of
Conduct (CoC)* und dem Diversitätsverständnis der Max-Planck-Gesellschaft fußen. Ein Bei-
spiel ist der Abschluss einer neuen Muster-Betriebsvereinbarung *Kollegiales Verhalten*. Neben
diesen zentralen Themen wurden auch das Onboarding und die Angebote der Planck Academy
ausgebaut und das Health Management verstetigt. (*MPG 30 ff*)

### 3.42 KARRIEREWEGE UND ENTWICKLUNGSPFADE FÜR DEN WISSENSCHAFTLICHEN

**Nachwuchs**

Die *Deutsche Forschungsgemeinschaft* unterstützt Wissenschaftlerinnen und Wissen-
sschaftler in frühen Karrierephasen durch dezidierte Programme zur Förderung der wissen-
schaftlichen Karriere, fördert sie indirekt in Projekten und Verbünden und initiiert förderstrat-
egische Initiativen wie das Programm *Nachwuchsakademien* und das *Clinician Scientist-Pro-
gramm*. Bei der Vergabe von Fördergeldern erwartet sie, dass die Betreuungspersonen und
aufnehmenden Institutionen Rahmenbedingungen gewährleisten, die eine wirksame Karriere-
unterstützung mit diesen Mitteln ermöglichen. Vor diesem Hintergrund hat sie im Berichtsjahr
*Zehn Prinzipien wirksamer Karriereunterstützung in der Wissenschaft* veröffentlicht, die eine
Ergänzung der *Leitlinien zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis* bilden und sich u. a.
mit der Eigenverantwortung von Forschenden in frühen Karrierephasen, der Anerkennung von
Leistungen sowie guten Arbeits- und Betreuungsverhältnissen beschäftigen. (*DFG 35*)

Die *Fraunhofer-Gesellschaft* verfolgt eng die korrekte Umsetzung der Leitlinie Befristung
in den Instituten. Der Anteil befristet beschäftigter Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler
lag Ende 2021 bei 58,7 %. Die Befristungsdauer sowie die Be- und Entfristungsquoten bei Män-
nern und Frauen sollen nach Einführung von SAP genauer analysiert werden. Der „Go-Live“
der seit 2018 vorbereiteten SAP-Einführung soll im Jahr 2022 erfolgen. (*FhG 47 ff, 60*)

Der Anteil befristet Beschäftigter unter dem wissenschaftlichen Personal der *Helmholtz-Ge-
meinschaft* jenseits der Promotion liegt bei 54,7 %. Im PFI IV legt die Helmholtz-Gemein-
schaft einen Schwerpunkt auf den Ausbau von Schulungs- und Beratungsangeboten. So sind
mittlerweile an 14 Zentren *Helmholtz Career Development Centers for Researchers* etabliert,
die im Jahr 2021 mehr als 787 Beratungen durchgeführt haben. Hierbei handelt es sich um
durch den Impuls- und Vernetzungsfonds geförderte Kontaktstellen für Karriereberatung und
-entwicklung auf Ebene der Zentren. Mit dem Ziel einer flächendeckenden Verankerung der
Entrepreneurship Education in den Graduiertenschulen wurde 2021 die *Helmholtz School for
Innovation and Entrepreneurship (HeSIE)* konzipiert. Auch der Ausbau der *Helmholtz Infor-
mination & Data Science Academy* (HIDA) wurde weiter vorangetrieben. 2021 umfasste das
Kursangebot der unter diesem Dach zusammengefassten sechs Schools mit ihren insgesamt
252 Promovierenden über 160 Veranstaltungen. (*HGF 35 f*)

Ergänzend zur 2019 aktualisierten *Leibniz-Leitlinie Karriereentwicklung* hat die *Leibniz-Ge-
meinschaft* im Berichtsjahr die *Handreichung Psychische Gesundheit in der Promotions-
phase* verabschiedet, die Maßnahmen zum Umgang mit psychischen Belastungsgefährdungen
von Promovierenden aufzeigt. Zudem wurde die Leitlinie 2021 um einen Abschnitt zu Karrie-
ren in Forschungsinfrastrukturen ergänzt. Zum Ende des Berichtsjahres hatten 84 Leibniz-
Einrichtungen eigene Richtlinien zur Karriereförderung in ihren Instituten verankert. Beim
wissenschaftlichen Personal ohne Promovierende lag der Anteil befristet Beschäftigter im Jahr
2021 bei 61 %. Unter den Promovierenden waren 86 % im Rahmen eines sozialversicherungs-
pflichtigen Arbeitsverhältnisses beschäftigt. (*WGL 38 ff*)
3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten

Die Max-Planck-Gesellschaft hat im Berichtsjahr die Angebote der Planck Academy für den wissenschaftlichen Nachwuchs weiter ausgebaut. So wurden insgesamt 104 Angebote für Promovierende und 116 Trainings für Postdocs durchgeführt. Zudem wurde das Themencluster Wissenschaftsmanagement unter dem Dach der Planck Academy weiterentwickelt. *(MPG 33 f)*

Der weit überwiegende Anteil wissenschaftlicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – insbesondere der Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftler – ist in den Forschungsorganisationen befristet beschäftigt. Frauen sind davon häufiger betroffen als Männer; zudem sind sie seltener in höheren Vergütungsgruppen vertreten, die mehrheitlich mit einer Entfristung verbunden sind.

Abb. 30: Befristete Beschäftigung des wissenschaftlichen Nachwuchses

3.421 Frühe Selbständigkeit

Die Deutsche Forschungsgemeinschaft nutzt verschiedene Instrumente, um die frühe Selbständigkeit des wissenschaftlichen Nachwuchses zu fördern. Hierzu zählt u.a. das Walter-Benjamin-Programm, welches die frühe wissenschaftliche Selbständigkeit unmittelbar im Anschluss an die Promotion fördert. Eines der Ziele im PFI IV ist die weitere Etablierung dieses

*47* FhG: Zahlen der zum Zweck der Promotion Beschäftigten für das Berichtsjahr 2021 basieren auf einer Hochrechnung seitens der FhG.
3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten


Abbildung auf der folgenden Seite
3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten

Abb. 31: Selbständige Nachwuchsgruppen

FhG: ab 2014 Anzahl Nachwuchsgruppen innerhalb des Bewilligungszeitraums (ohne bewilligungsneutrale Verlängerung)
HGF: ab 2012 einschließlich drittmittelgeförderte Nachwuchsgruppen.

MPG: Alle vorhandenen Selbständigen Nachwuchsgruppen ohne caesar (MPINB), CAS-MPG, MP Florida Institute, ESI und MPI Luxembourg.

48 MPG: Alle vorhandenen Selbständigen Nachwuchsgruppen ohne caesar (MPINB), CAS-MPG, MP Florida Institute, ESI und MPI Luxembourg.
3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten

Abb. 32: Einzelmaßnahmen in der direkten Nachwuchsförderung der Deutschen Forschungsgemeinschaft


3.422 Promovierende

Die absolute Anzahl der jährlich durch die Fraunhofer-Gesellschaft, die Helmholtz-Gemeinschaft und die Leibniz-Gemeinschaft betreuten Promotionen ist in den zurückliegenden Jahren fast kontinuierlich gestiegen. Der Anteil der abgeschlossenen Promotionen, die von Einrichtungen der Forschungsorganisationen in Kooperation mit Hochschulen betreut wurden, an der Gesamtzahl der abgeschlossenen Promotionen ist nach einem deutlichen Anstieg im Jahr 2015 auf konstant hohem Niveau geblieben. Insgesamt belief sich die Zahl der in Kooperation von Hochschulen und Forschungseinrichtungen betreuten Promotionen 2021 weiterhin auf über 20.000 und die der abgeschlossenen Promotionen auf mehr als 3.000. Die Qualifizierung von Promovierenden durch die Forschungsorganisationen erfolgt vielfach in strukturierten Programmen, teilweise in eigenen institutionellen Formen. So hat die Helmholtz-Gemeinschaft die Formate Helmholtz-Graduiertenschulen, Helmholtz-Kollegs sowie Helmholtz International Research Schools etabliert, während die Max-Planck-Gesellschaft im Rahmen der International Max Planck Research Schools (IMPRS) die strukturierte Doktordendenausbildung anbietet. Strukturierte Promotionsprogramme gehören auch zum Angebot der Leibniz-Gemeinschaft, so bspw. in Form der Leibniz-Graduate Schools, aber auch über die Beteiligung an Graduiertenschulen von Universitäten. (FhG 49 f; HGF 38 f; WGL 41 ff; MPG 36)

Abbildung auf der folgenden Seite
3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten

**Abb. 33: Betreuung von Promovierenden**
Anzahl der am 31.12. (MPG: bis 2015 am 1.1. des Folgejahrs) von Einrichtungen der Forschungsorganisationen in Kooperation mit Hochschulen betreuten Promovierenden; vgl. Tab. 25, Seite 95

MPG: bis 2010 einschließlich vom IPP betreute Promovierende\(^49\); ab 2016 in strukturierten Programmen Betreute: nur MPG-geförderte Promovierende in IMPRS.
Umfasst sowohl die an den Einrichtungen beschäftigten Promovierenden als auch nicht an den Einrichtungen beschäftigte, von gemeinsam Berufenen betreute Promovierende.

**Abb. 34: Abgeschlossene Promotionen**
Anzahl der im Kalenderjahr abgeschlossenen, von Einrichtungen der Forschungsorganisationen in Kooperation mit Hochschulen betreuten Promotionen\(^50\); Promotionen in Deutschland insgesamt\(^51\); vgl. Tab. 26, Seite 96

Fortsetzung der Abbildung auf der folgenden Seite

\(^49\) Die assoziierte Mitgliedschaft des IPP in der HGF endete zum 1. Januar 2021; seitdem ist das IPP vollständig in die MPG integriert.
\(^50\) Daten werden von der MPG seit 2014 erhoben.
\(^51\) Promotionen in Deutschland insgesamt (einschließlich durch die Forschungsorganisationen in Kooperation mit Hochschulen betreute Promotionen); Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2.
3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten


3.43 INTERNATIONALISIERUNG DES WISSENSCHAFTLICHEN PERSONALS

Die Wissenschaftsorganisationen sind bestrebt, ihrem wissenschaftlichen Personal die Möglichkeit zu Auslandsaufenthalten zu geben und auf allen Karrierestufen ausländische Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler zu gewinnen.

Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler ausländischer Staatsbürgerschaft machten im Berichtsjahr mit 50,9 % zum ersten Mal mehr als die Hälfte des wissenschaftlichen Personals der Koordinierten Programme der Deutsche Forschungsgemeinschaft und der Exzellenzstrategie aus. (DFG 40 f)

Abbildung auf der folgenden Seite

\[^{52}\text{Selbst antragsberechtigt sind nur Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler mit abgeschlossener Promotion.}\]
3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten

Abb. 35: Wissenschaftliches Personal ausländischer Staatsbürgerschaft

3.44 GEWÄHRLEISTUNG CHANCENGERECHTER UND FAMILIENFREUNDLICHER STRUKTUREN UND PROZESSE

Im PFI IV ist vereinbart, die Erhöhung der Repräsentanz von Frauen im Wissenschaftssystem, insbesondere in Führungspositionen, weiterhin als Daueraufgabe wahrzunehmen und nach- drücklich zu verfolgen. Die Paktorganisationen sind daher aufgefordert, die quantitative Re- präsentanz von Frauen in Führungspositionen zu erhöhen. Voraussetzung dafür ist u.a. die Si- cherstellung chancengerechter Strukturen und Prozesse.

Die Forschungsorganisationen sollen auch im PFI IV, zunächst mit einer Zielstellung bis zum Jahr 2025, ambitionierte, aber realistische Zielquoten in organisationsspezifischen Kaskaden- modellen definieren.

53 Personen mit einer ausländischen zusätzlich zur deutschen Staatsbürgerschaft werden dabei nicht gezählt.
54 FhG: Zahlen der zum Zweck der Promotion Beschäftigten für das Berichtsjahr 2021 basieren auf einer Hochrechnung seitens der FhG.
55 HGF: Insgesamt-Wert der zum Zweck der Promotion Beschäftigten mit deutscher Staatsbürgerschaft enthält eine Person mit einer Geschlechterkategorie divers.
56 Ohne Stipendiatinnen und Stipendiaten.
Die Förderung der Chancengleichheit in der Wissenschaft ist als zentrales Organisationsziel in der Satzung der Deutsche Forschungsgemeinschaft verankert. In der Umsetzung der zugehörigen Maßnahmen können drei Ansätze unterschieden werden. Mit ihrem Qualitativen Gleichstellungskonzept verhindert die Deutsche Forschungsgemeinschaft implizite strukturelle Benachteiligungen aufgrund des Geschlechts im Förderhandeln. Mit Zielwerten für die Beteiligung von Frauen verpflichtet sich die Deutschen Forschungsgemeinschaft selbst zu einer ange messenen Berücksichtigung der Geschlechter in ihren eigenen Begutachtungsverfahren und Gremien. Mit den Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards setzt die Deutsche Forschungsgemeinschaft einen Impuls zur systematischen Verankerung personeller und struktureller Maßnahmen für Chancengerechtigkeit an den Hochschulen. Im PFI IV hat sie sich verpflichtet, die Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards weiterzuentwickeln. Hierzu hat sie auf ein qualitatives Berichtswesen umgestellt, das die Bearbeitung von zwei Schwerpunktthemen durch die DFG-Mitgliedshochschulen vorsieht. Schwerpunktthemen der Berichtsrunde 2020 bis 2022 sind der Umgang der Hochschulen mit Vielfältigkeit und Diversität sowie zur Erhöhung des Frauenanteils in der Postdoc-Phase. (DFG 41 ff)


3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten

Wissenschaft, Wirtschaft und Gesellschaft. Im Berichtsjahr haben 26 Teilnehmerinnen das Programm absolviert. (WGL 44 ff)


3.4.42 Zielquoten und Bilanz


Die Zielquoten der Einrichtungen der Leibniz-Gemeinschaft werden auf Basis einer Handreichung der Leibniz-Geschäftsstelle erstellt, die im Berichtsjahr aktualisiert wurde. Bislang haben 79 der 96 Leibniz-Einrichtungen verbindliche Zielquoten für das Jahr 2025 definiert. (WGL 46 ff)

Die Abb. 36 gibt Aufschluss über Ist-Quoten und Zielquoten bezüglich des Frauenanteils in Professur-äquivalenten Beschäftigungsverhältnissen, während die Abb. 37 über Ist-Quoten und Zielquoten auf Führungsebenen informiert. Die Tab. 28 gibt darüber hinaus Auskunft über Ist-Quoten und Ziel-Quoten in den weiteren Vergütungsgruppen.


*Abbildung auf der folgenden Seite*

---

3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten

Abb. 36: Frauenanteil in Professur-äquivalenten Beschäftigungsverhältnissen: Ist-Quoten und Zielquoten


58 Die Daten umfassen befristete und unbefristete Beschäftigungsverhältnisse.
3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten

Abb. 37: Frauenanteil in Führungsebenen: Ist-Quoten und Zielquoten
Anteil von Frauen am wissenschaftlichen Personal in Führungsebenen, Ist-Quoten am 31.12. eines Jahres (MPG: bis 2015 am 1.1. des Folgejahres); Zielquoten (MPG: Zielprognose) am 31.12.2025; vgl. Tab. 29, Seite 102

Fortsetzung der Abbildung auf der folgenden Seite
3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten

**MPG:**

Ebene 1: Direktorinnen/Direktoren, wissenschaftliche Mitglieder (W3/C4)

Ebene 2: Max-Planck-Forschungsgruppen-, Forschungsgruppenleitung (W2/C3)

Ebene 3: ab 2017 neue Ebene Gruppenleitungen, unterhalb von W2 und oberhalb von Postdocs angesiedelt

**WGL:**

Ebene 1: Institutsleitung

Ebene 2: Abteilungs-/Gruppenleitung

Ebene 4: Leitung selbständiger Forschungs-/Nachwuchsgruppen, Forschungs- bereiche; ab 2017 Gruppenleitungen (Arbeits-, Forschungs-, Nachwuchsgruppen)

(Ebene 3 wegen Heterogenität der Einrichtungsstruktur nicht ausge- wiesen.)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ebene 1</th>
<th>Ist 2016</th>
<th>Ist 2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>EBene 2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EBene 3</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EBene 4</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten

Abb. 38: Handlungsräume bei der Erhöhung des Frauenanteils in Professur-äquivalenten Beschäftigungsverhältnissen


– Frauenanteil jeweils am 31.12. der Jahre 2016 bis 2021 (MPG: bis 2015 jeweils am 1.1. des Folgejahrs) (Ist-Quoten);
– aus einem Frauenanteil von 0 % bis 100 % bei der prognostizierten Zahl von Neubesetzungen (durch Aufwuchs und Fluktuation) resultierender Handlungsräum;
– nach der durchschnittlichen Veränderung der Ist-Quoten fortgeschriebene hypothetische Quote 2025;
– aus einem Frauenanteil von 50 % bei der prognostizierten Zahl von Neubesetzungen (durch Aufwuchs und Fluktuation) resultierende hypothetische Quote 2025;
– gewählte Zielquote 2025

– Frauenanteil jeweils am 31.12. der Jahre 2016 bis 2021 (MPG: bis 2015 jeweils am 1.1. des Folgejahrs) (Ist-Quoten);
– aus einem Frauenanteil von 0 % bis 100 % bei der prognostizierten Zahl von Neubesetzungen (durch Aufwuchs und Fluktuation) resultierender Handlungsräum;
– nach der durchschnittlichen Veränderung der Ist-Quoten fortgeschriebene hypothetische Quote 2025;
– aus einem Frauenanteil von 50 % bei der prognostizierten Zahl von Neubesetzungen (durch Aufwuchs und Fluktuation) resultierende hypothetische Quote 2025;
– gewählte Zielquote 2025

Fortsetzung der Abbildung auf der folgenden Seite
3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten

Fortsetzung der Abbildung auf der folgenden Seite
3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten

**MPG: W3/C4**

**WGL: W2/C3**

**WGL: W3/C4**
3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten

Abb. 39: Frauenanteil bei der Neubesetzung von wissenschaftlichen Führungspositionen
Anzahl und Anteil von Frauen bei der 2012 bis 2021 (Summe) erfolgten Neubesetzung von Stellen für wissenschaftliches, außtariflich vergütetes Führungspersonal nach Vergütungsgruppen und nach Führungsebenen (MPG Ebene 3 2012-2016, ab 2017 neue Ebene 3, WGL Ebene 4 2016-2020); vgl. Tab. 30, Seite 106; Tab. 31, Seite 107

Definition von Führungsebenen: siehe Erläuterung zu Abb. 37, Seite 56.
Angaben zur HGF sind nicht konsistent, weil mit dem Berichtsjahr 2015 die Führungsebenen neu definiert wurden; eine bezüglich der Vorjahre rückwirkende Zuordnung der Neubesetzung zu den neu definierten Ebenen wurde nicht vorgenommen.
MPG: Ebene 3 2012-2016, ab 2017 neue Ebene Gruppenleitungen, unterhalb von W2 und oberhalb von Postdocs angesiedelt

Definition von Führungsebenen: siehe Erläuterung zu Abb. 37, Seite 56.
Angaben zur HGF sind nicht konsistent, weil mit dem Berichtsjahr 2015 die Führungsebenen neu definiert wurden; eine bezüglich der Vorjahre rückwirkende Zuordnung der Neubesetzung zu den neu definierten Ebenen wurde nicht vorgenommen.
MPG: Ebene 3 2012-2016, ab 2017 neue Ebene Gruppenleitungen, unterhalb von W2 und Oberhalb von Postdocs angesiedelt
3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten

Abb. 40: Frauenanteil bei W3-äquivalenten Berufungen

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5% (1/21)</td>
<td>3% (1/36)</td>
<td>10% (5/50)</td>
<td>29% (4/14)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>HGF</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>11% (12/111)</td>
<td>28% (54/190)</td>
<td>31% (43/137)</td>
<td>34% (11/32)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>18% (11/61)</td>
<td>25% (19/75)</td>
<td>32% (21/65)</td>
<td>29% (4/14)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>WGL</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>27% (13/48)</td>
<td>27% (25/92)</td>
<td>30% (29/96)</td>
<td>40% (8/20)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fortsetzung der Abbildung auf der folgenden Seite
3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten

Ab dem Berichtsjahr 2014 erfolgt die Zuordnung der Beschäftigtenkategorien nicht mehr aufgrund einer Schätzung, sondern wird direkt erhoben; die Vergleichbarkeit mit früheren Berichtszeiträumen ist dadurch eingeschränkt, die Zeitverlaufslinien sind deshalb hier unterbrochen.

59 Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 14, Reihe 3.6, Tabelle 5.1, erschienen am 03.03.2022. Daten für 2021 noch nicht vorliegend.
3.4 Die besten Köpfe gewinnen und halten

Abb. 42: Frauenanteil beim wissenschaftlichen Nachwuchs: Postdocs und Promovierende
Anteil von Frauen unter den Postdocs und Promovierenden\(^{60}\); jeweils am 31.12.; vgl. Tab. 34, Seite 111


3.4.43 Repräsentanz von Frauen in Förderverfahren der Deutschen Forschungsgemeinschaft


Frauen an schriftlichen Begutachtungsverfahren beträgt im Berichtsjahr 4,5 %. Dabei ist 2021 der Frauenanteil über alle Gremien hinweg um 1,7 % gesunken, teilweise gingen die Frauenanteile in den Gremien erheblich zurück. Für die Fachkollegien gilt ein Zielwert von 30 %, hier werden größere Veränderungen erst im Zuge der nächsten Fachkollegienwahl im Jahr 2023 erwartet. Durch vorzeitiges Ausscheiden von Mitgliedern und Nachrückprozesse ist es auch in diesem Bereich zu einem leichten Rückgang des Frauenanteils insgesamt gekommen. *(DFG 45 ff)*

### 3.444 Repräsentanz von Frauen in wissenschaftlichen Gremien und in Aufsichtsgremien

Bund und Länder sowie die Wissenschaftsorganisationen streben an, dass Frauen auch an Entscheidungen und an entscheidungsvorbereitenden Beratungsprozessen angemessen beteiligt und in den entsprechenden Gremien angemessen vertreten sind. In wissenschaftlichen Führungsgremien soll ein Frauenanteil von mindestens 30 % erreicht werden.

**Abb. 43: Frauenanteil in wissenschaftlichen Begutachtungs- und Beratungsgremien**

Anzahl der am 31.12.2021 vorhandenen Personen in internen wissenschaftlichen Begutachtungs- und Beratungsgremien sowie deren Anteil an der Gesamtzahl der von den Organisationen bestimmten Personen der jeweiligen Gremien61; vgl. Tab. 35, Seite 112

<table>
<thead>
<tr>
<th>Gremien Typ</th>
<th>Frauen</th>
<th>Männer</th>
<th>Gesamt</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG Kuratorien</td>
<td>285</td>
<td>790</td>
<td>1075</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF IVF-Auswahlverf.</td>
<td>42</td>
<td>71</td>
<td>113</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG Fachbeiräte</td>
<td>321</td>
<td>522</td>
<td>843</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL Senatsausschüsse</td>
<td>33</td>
<td>22</td>
<td>55</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL Institutsbeiräte</td>
<td>380</td>
<td>542</td>
<td>922</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*FhG: Kuratorien der Fraunhofer-Einrichtungen
HGF: Impuls- und Vernetzungsfonds, Gutachterpanels
MPG: Fachbeiräte der Max-Planck-Institute
WGL: Senatsausschüsse (Evaluierung, Wettbewerb, Strategische Vorhaben); Wissenschaftliche Beiräte und Nutzer-Beiräte der Leibniz-Einrichtungen*

3.5 Infrastrukturen für die Forschung stärken

Abb. 44: Frauenanteil unter den Mitgliedern von Aufsichtsgremien
Anzahl der am 31.12.2021 vorhandenen Mitglieder der Aufsichtsgremien der Forschungsorganisationen sowie der Zentren der HGF und der Einrichtungen der WGL (jeweils kumuliert), darunter Anzahl und Anteil von Frauen und Männern⁶²,⁶³; vgl. Tab. 36, Seite 113

3.5 INFRASTRUKTUREN FÜR DIE FORSCHUNG STÄRKEN

Forschungsinfrastrukturen tragen entscheidend zur Leistungsfähigkeit und Innovationskraft des Wissenschafts- und Wirtschaftsstandortes Deutschland, auch im internationalen Wettbewerb, bei.

Der Begriff umfasst Einrichtungen, Anlagen, Ressourcen, Datenbanken und Dienstleistungen, die von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern aller wissenschaftlichen bzw. technologischen Gebiete für die Forschung benötigt werden.

Mit dem PFI IV zielen Bund und Länder auf die Stärkung von Infrastrukturen für die Forschung; sie betonen die Bedeutung der strategischen Planung und nachhaltigen Finanzierung von Infrastrukturen, die Öffnung über die jeweils eigene Einrichtung hinaus sowie ein professionelles Management als konstitutive Elemente der langfristigen Entwicklung von Forschungseinrichtungen. Im PFI IV ist vereinbart, dass hierbei auch die Bedarfe von Hochschulen und ihr wissenschaftlicher Input besondere Berücksichtigung finden.

Als Paktziel im PFI IV ist darüber hinaus vereinbart, dass ein integriertes Forschungsdatenmanagement, u.a. durch eine aktive Beteiligung der Paktorganisationen an der Nationalen Forschungsdateninfrastruktur (NFDI), ausgebaut wird, um eine datengetriebene Wissenschaft zu ermöglichen.

Um die Chancen der Digitalisierung der Wissenschaft zu nutzen, haben sich die Forschungsorganisationen im PFI IV zudem verpflichtet, verstärkt den Zugang und die Nutzung digitaler Informationen, insbesondere durch den Ausbau von Open Access und Open Data, zu ermöglichen.

⁶² Quelle: GWK, “Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung”, jährliche Fortschreibung des Datenmaterials zu Frauen in Hochschulen und außeruniversitären Forshungseinrichtungen durch das Büro der GWK.
⁶³ MPG (Berichtsjahr 2021): Zwei Mitglieder des Senats sind nicht stimmberechtigte Ehrensenatoren.
3.51 FORSCHUNGSINFRASTRUKTUREN

Abb. 45: Nationale und internationale große Forschungsinfrastrukturen
Jeweilige Anzahl der ESFRI-Projekte/Landmarks und der Nationale Roadmap FIS-Projekte, an denen Einrichtungen der Forschungsorganisationen am 31.12.2021 als Konsortialpartner beteiligt waren, darunter jeweils von Einrichtungen der Forschungsorganisationen koordinierte Projekte

3.52 FORSCHUNGSDATENMANAGEMENT

3.521 Nutzbarmachung und Nutzung Digitaler Information, Digitalisierungsstrategien, Ausbau von Open Access und Open Data

Die Wissenschaftsorganisationen nehmen eine maßgebliche Rolle darin ein, digitale Informationen disziplin- und organisationsübergreifend zugänglich und dadurch nutzbar zu machen, bspw. über die Beteiligung am Projekt DEAL. Sie legen Förderprogramme zur Steigerung des Anteils von Open-Access-Publikationen auf und betreiben eigene Forschungsdatenrepositorien zur Verwirklichung von Open Data. (FhG 59 ff; HGF 51 ff; WGL 55 ff; MPG 45 ff)


Abbildung auf der folgenden Seite

---

64 Im Roadmap-Prozess (Stand 31.12.2021) befindliche sowie im Aufbau oder Betrieb befindliche große Infrastrukturen (ACTRIS, BBMRI, CESSDA, CLARIN, CTA, DARIAH, Einstein Telescope, ELI, ELIXIR, ELT, ER-C 2.0, ESS Spallation, EU-OPENSSCREEN, EU-Openscreen Bioprofiling, EU-OPENSSCREEN-DRIVE, EURO-Argo ERIC, European Social Survey, FAIR, HL-LHC (LHC Upgrade), IAGOS, ICOS, HLRE, LHC Upgrade, Polarstern II, SHRARE, TRANSVAC2, W7-X, XFEL)
3.5 Infrastrukturen für die Forschung stärken

Abb. 46: Anteile von Open-Access-Publikationen

Entwicklung der Anteile von „gold und hybrid“ sowie „gold und hybrid-grün“ Open-Access-Publikationen im Zeitraum 2011-2020

3.5.22 Beteiligung an der Nationalen Forschungsdateninfrastruktur (NFDI)

Alle Wissenschaftsorganisationen unterstützen den Aufbau der Nationalen Forschungsdateninfrastruktur (NFDI), auch über die Mitgliedschaft im NFDI e.V. Im Berichtsjahr hat die Deutsche Forschungsgemeinschaft die dritte und vorläufig letzte Ausschreibungsrunde für eine Förderung im Rahmen der NFDI eingeleitet. 19 Konsortien befinden sich nach den ersten beiden Ausschreibungsrounds bereits in der Förderung. (DFG 57)

Die Fraunhofer-Gesellschaft war in beiden Ausschreibungsrounds an jeweils drei bewilligten NFDI-Konsortien beteiligt. Die Zentren der Helmholtz-Gemeinschaft sind an insgesamt 15, die Einrichtungen der Leibniz-Gemeinschaft an 16 der 19 geförderten Konsortien beteiligt. Zwei der im Jahr 2021 neu ausgewählten neun NFDI-Konsortien werden von Leibniz-Einrichtungen koordiniert. Die Max-Planck-Gesellschaft ist über ihre Institute und die Max Planck Computing and Data Facility (MPCDF) an insgesamt 15 bewilligten Konsortien beteiligt. (FhG 60 f; HGF 52; WGL 52 ff; MPG 46)
3.6 UMSETZUNG VON FLEXIBILISIERUNGEN UND WISSENSCHAFTSFREIHEITSGESETZ


3.61 HAUSHALT


Im Berichtsjahr haben insbesondere die Auswirkungen der Corona-Pandemie durch die Verzögerung von Forschungsprojekten und internationale Lieferengpässe zur Bildung von Selbstbewirtschaftungsmitteln bzw. zur Nutzung anderer haushaltsrechtlicher Instrumente geführt. Daneben hat die anhaltend überhitzte Lage in der Baubranche Verzögerungen beim Mitteleinsatz für große Baumaßnahmen bewirkt. (DFG 58 ff; HGF 52 f; WGL 57 ff; MPG 47 f)

Tabelle auf der folgenden Seite

---

3.6 Umsetzung von Flexibilisierungen und Wissenschaftsfreiheitsgesetz

Tab. 4: Überjährige Bewirtschaftung von Zuwendungsmitteln für institutionelle Zwecke

Höhe der Mittel der institutionellen Zuwendung des Bundes, die als Selbstbewirtschaftungsmittel aus Bundeszuwendungen in das auf die Zuwendung folgende Haushaltsjahr übertragen werden, gemäß Bestand jeweils am 31.12 auf dem jeweiligen Selbstbewirtschaftungskonto bei der Bundeskasse; äquivalente Mittel der institutionellen Zuwendung der Länder, die als Selbstbewirtschaftungsmittel oder im Wege anderer haushaltsrechtlicher Instrumente in das auf die Zuwendung folgende Haushaltsjahr übertragen wurden (in dieser Darstellung ab 2019 erfasst)\textsuperscript{66, 67, 68}

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>DFG Bundesmittel</th>
<th>FhG Bundesmittel</th>
<th>HGF Bundesmittel</th>
<th>MPG Bundesmittel</th>
<th>WGL Bundesmittel</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2010</td>
<td>0 T€</td>
<td>0 T€</td>
<td>0 T€</td>
<td>0 T€</td>
<td>0 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>2011</td>
<td>0 T€</td>
<td>21.000 T€</td>
<td>295.596 T€</td>
<td>1.209 T€</td>
<td>16.433 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>0 T€</td>
<td>500 T€</td>
<td>282.117 T€</td>
<td>773 T€</td>
<td>25.188 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>0 T€</td>
<td>802 T€</td>
<td>346.461 T€</td>
<td>40.143 T€</td>
<td>54.526 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>0 T€</td>
<td></td>
<td>330.872 T€</td>
<td>87.104 T€</td>
<td>68.894 T€</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>DFG Bundesmittel</th>
<th>FhG Bundesmittel</th>
<th>HGF Bundesmittel</th>
<th>MPG Bundesmittel</th>
<th>WGL Bundesmittel</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2015</td>
<td>0 T€</td>
<td>90.480 T€</td>
<td>475.300 T€</td>
<td>74.065 T€</td>
<td>95.803 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>121.800 T€</td>
<td>1.357 T€</td>
<td>678.051 T€</td>
<td>111.173 T€</td>
<td>123.912 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>80.000 T€</td>
<td>85.409 T€</td>
<td>644.205 T€</td>
<td>134.948 T€</td>
<td>88.731 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td></td>
<td>76.262 T€</td>
<td>762.757 T€</td>
<td>156.729 T€</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>


Die von der Deutschen Forschungsgemeinschaft gebildeten Selbstbewirtschaftungsmittel betreffen den gesamten institutionell geförderten Haushalt (insbesondere Förderhaushalt) und insoweit keine spezifischen Einzelprojekte.

Bei der Fraunhofer-Gesellschaft bestand im Berichtsjahr keine Maßnahme, für die mehr als 10 Mio. € Selbstbewirtschaftungsmittel aus Bundeszuwendungen gebildet wurden.


\textsuperscript{67} Bundesmittel der HGF: Abweichend vom Bericht der HGF 2021 einschließlich SBM aus Sonderfinanzierungen des BMWK beim DLR, die nicht den Paktmitteln zuzuordnen sind.

\textsuperscript{68} Zahlen der Fraunhofer-Gesellschaft inklusive der Selbstbewirtschaftungsmittel aus dem Bereich der Wehrforschung (BMVg). Daten diesbezüglich rückwirkend ab dem Jahr 2011 korrigiert (Bericht 2022).
3.6 Umsetzung von Flexibilisierungen und Wissenschaftsfreiheitsgesetz

In der **Helmholtz-Gemeinschaft** bestanden mehrere Maßnahmen, für die mehr als 10 Mio. € Selbstbewirtschaftungsmittel aus Bundeszuwendungen gebildet wurden; diese sind im Bericht der Helmholtz-Gemeinschaft in der Tab. 28 aufgeführt. *(HGF 54)*

Bei der **Leibniz-Gemeinschaft** bestand im Berichtsjahr keine Maßnahme, für die mehr als 10 Mio. € Selbstbewirtschaftungsmittel aus Bundeszuwendungen gebildet wurden.

Bei der **Max-Planck-Gesellschaft** bestand im Berichtsjahr keine Maßnahme, für die mehr als 10 Mio. € Selbstbewirtschaftungsmittel aus Bundeszuwendungen gebildet wurden.

### 3.62 PERSONAL

Die für die **Fraunhofer-Gesellschaft**, die **Helmholtz-Gemeinschaft** und die **Max-Planck-Gesellschaft** geltenden Grundsätze für die Berufung von wissenschaftlichem Personal in Positionen entsprechend der W-Besoldung sind so gestaltet, dass sie diese in die Lage versetzen sollen, Spitzenpersonal in einer internationalen Konkurrenzsituation zu gewinnen – insbesondere auch durch Berufung von Personal aus der Wirtschaft, aus dem Ausland oder von internationalen Organisationen – bzw. das Abwandern von Spitzenpersonal zu verhindern.

Unter anderem besteht die Möglichkeit, in der ausländischen Forschung verbrachte Vorzeiten als ruhegehaltfähig anzuerkennen, angemessene Leistungsbezüge zu vergeben und damit insgesamt konkurrenzfähige Gehälter zu gewähren; dabei können die genannten Einrichtungen nunmehr über die geregelten Leistungsbezüge hinaus aus nicht öffentlichen Mitteln Zusätzliche Gehaltsbestandteile gemäß § 4 Wissenschaftsfreiheitsgesetz (WissFG) gewähren. Bei der Gestaltung der Anstellungskonditionen leitender Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler sind die **Fraunhofer-Gesellschaft**, die **Helmholtz-Gemeinschaft** und die **Max-Planck-Gesellschaft**, soweit es um die Gewinnung aus dem Ausland, aus internationalen Einrichtungen oder aus der Wirtschaft bzw. um die Verhinderung einer Abwanderung dorthin geht, nicht mehr an den Vergaberahmen, das heißt, an den für die jeweilige Forschungseinrichtung festgelegten Gesamtbetrag der Leistungsbezüge, gebunden. Der W3-Stellenplan dieser drei Organisationen wurde abgeschafft. Auch in Einrichtungen der **Leibniz-Gemeinschaft** wurde die Aufhebung der Verbindlichkeit des Stellenplans umgesetzt.

Im Berichtsjahr hat die **Fraunhofer-Gesellschaft** von der Möglichkeit nach § 4 WissFG Gebrauch gemacht, zusätzliche Vergütungselemente aus privaten Mitteln zu zahlen. *(FhG 63)*

Darüber hinaus sind in zehn Einrichtungen der **Leibniz-Gemeinschaft** Ausnahmen vom Besserstellungsverbot entsprechend § 4 des Wissenschaftsfreiheitsgesetzes ermöglicht worden.

*Abbildung auf der folgenden Seite*

---

69 Weder unmittelbar noch mittelbar von der deutschen öffentlichen Hand finanzierte Mittel (z.B. Spenden).
3.6 Umsetzung von Flexibilisierungen und Wissenschaftsfreiheitsgesetz

**Abb. 47: Umfang des außertariflich beschäftigten Personalbestands**

Daten vor 2011 nicht erhoben.

70 Bei der Betrachtung ist zu berücksichtigen, dass Effekte, die sich aus dem Ausscheiden oder der Aufnahme von Einrichtungen aus einer bzw. in eine Forschungsorganisation ergeben haben, nicht bereinigt wurden.
Tab. 5: Entwicklung der durchschnittlichen Vergütung von Leitungspersonal

Entwicklung der durchschnittlichen Gesamtvergütung (Grundgehalt und Leistungsbezüge) 2021 gegenüber 2020; nachrichtlich: Besoldungsanpassung des Bundes

<table>
<thead>
<tr>
<th>Organisation</th>
<th>W2</th>
<th>W3</th>
<th>W3&gt;B10</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG</td>
<td>+0,30%</td>
<td>+0,04%</td>
<td>-3,02%</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF</td>
<td>+1,57%</td>
<td>+1,06%</td>
<td>+7,04%</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td>-1,45%</td>
<td>-0,34%</td>
<td>+0,24%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Nachrichtlich:
Besoldungsanpassung Bund +1,20%

Abb. 48: Berufungen aus der Wirtschaft und aus dem Ausland

Anzahl der leitenden Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, die im Zeitraum 2011 bis 2021 (Summe) unmittelbar aus der Wirtschaft oder aus dem Ausland (ab 2012: einschließlich aus internationalen Organisationen) in ein Beschäftigungsverhältnis entsprechend W2 oder W3 oder im Wege gemeinsamer Berufung mit einer Hochschule in eine W2- oder W3-Professur berufen wurden, und Anzahl weiterer Berufungen im selben Zeitraum; vgl. Tab. 39, Seite 117

3.6.3 BETEILIGUNGEN/WEITERLEITUNG VON ZUWENDUNGSMITTELN

Um Kooperationsvorhaben zu beschleunigen, wurden die Rahmenbedingungen zur Beteiligung an Unternehmen für die Wissenschaftsorganisationen verbessert. Die Fraunhofer-Gesellschaft hat sich 2021 an drei neuen Ausgründungen mit bis zu 25 % beteiligt; insgesamt befanden sich zum 31.12.2021 60 Unternehmen in ihrem Beteiligungsportfolio (Vorjahr: 61). (FhG

Außerdem wurde haushaltsrechtlich die Möglichkeit vorgesehen, Zuwendungsmittel unter bestimmten Voraussetzungen zu Zwecken der institutionellen Förderung nach entsprechender Ermächtigung an Dritte weiterzuleiten. Die Weitergabe institutioneller Mittel von mehr als 0,5 Mio. € im Einzelfall an Empfänger im Ausland bedarf, über die üblichen zuwendungsrechtlichen Voraussetzungen hinaus, grundsätzlich der Einwilligung durch den Haushaltsausschuss des Deutschen Bundestages. Die Deutsche Forschungsgemeinschaft leitet Zuwendungsmittel an die Kooperationsstelle EU der Wissenschaftsorganisationen, die Fraunhofer-Gesellschaft an ihre selbständigen Auslandsgesellschaften für institutionelle Zwecke weiter. Die Max-Planck-Gesellschaft leitet Mittel aus der Grundfinanzierung an in- und ausländische Beteiligungsgesellschaften sowie sonstige assoziierte Einrichtungen institutionell weiter. (DFG 60; FhG 64; MPG 49)

Die Helmholz-Gemeinschaft hat 2,0 Mio. € an das Projekt HPDA-Terra_Byte in der Region München und rund 10,8 Mio. € an die Forschungs-Neutronenquelle Heinz Maier-Leibnitz (FRM II) auf dem Forschungscampus Garching weitergeleitet. (HGF 58)

Abb. 49: Weiterleitung von Zuwendungsmitteln
Höhe der 2021 zu institutionellen Zwecken weitergeleiteten Zuwendungsmittel71 und Anteil an der institutionellen Zuwendung (HGF: Zuwendungen für Programmorientierte Förderung), vgl. Tab. 41, Seite 119

3.64 BAUVERFAHREN

Die Max-Planck-Gesellschaft verfügt über ein speziell auf sie abgestimmtes Bauverfahren, das dort bereits vor dem Inkrafttreten des Wissenschaftsfreiheitsgesetzes eingeführt wurde. Für das wissenschaftsgeleitete Bauverfahren nach § 6 WissFG besteht bei der Max-Planck-Gesellschaft daher kein Bedarf. Die Abteilung Forschungsbau und Infrastruktur der Generalverwaltung führt seit langem Bauvorhaben in enger Zusammenarbeit mit den Zuwendungsgebern in Person der Bauberichterstatterinnen und Bauberichterstatter sowie dem HIS-Institut für

---

71 Weiterleitung von Zuwendungsmitteln gem. VV Nr. 15 zu § 44 BHO.
3.6 Umsetzung von Flexibilisierungen und Wissenschaftsfreiheitsgesetz


Eine Beschleunigung von Bauvorhaben auch der anderen Forschungsorganisationen ist Ziel des Wissenschaftsfreiheitsgesetzes und der entsprechenden Verwaltungsvorschriften. Das fordert die Feststellung eines hinreichenden baufachlichen Sachverstandes und eines adäquaten internen Controllings der Einrichtungen.

Dem *Karlsruher Institut für Technologie (KIT)* der *Helmholtz-Gemeinschaft* wurde im November 2018 vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) die Zustimmung zur Durchführung des vereinfachten Bauverfahrens gemäß § 6 WissFG erteilt. Neue Baumaßnahmen des KIT, die das vereinfachte Verfahren durchlaufen, sind das *HOVER BIM Lab*, das *HOVER AMS Lab* sowie die *Trinkwassersanierung Bau 712/714*. Die Gesamtzuwendungen für diese drei Baumaßnahmen beliefen sich im Berichtsjahr auf 7,3 Mio. €. *(HGF 58)*

---

4. Anhang: Tabellen

Tab. 6: Entwicklung der Grundfinanzierung, der Drittmittelinputs und der Budgets

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>DFG</td>
<td>Institutsförderung</td>
<td>831 Mio €</td>
<td>+ 3,4 %</td>
<td>852 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Drittmittel</td>
<td>1.568 Mio €</td>
<td>+ 7,9 %</td>
<td>1.644 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Budget</td>
<td>2.596 Mio €</td>
<td>+ 6,3 %</td>
<td>2.646 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>DFG</td>
<td>durch POF</td>
<td>3.306 Mio €</td>
<td>+ 3,2 %</td>
<td>3.485 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Drittmittel</td>
<td>3.269 Mio €</td>
<td>+ 3,1 %</td>
<td>3.444 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Budget</td>
<td>4.606 Mio €</td>
<td>+ 3,7 %</td>
<td>4.866 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td>Institutsförderung</td>
<td>1.741 Mio €</td>
<td>+ 2,6 %</td>
<td>1.785 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Drittmittel</td>
<td>1.212 Mio €</td>
<td>+ 2,1 %</td>
<td>1.224 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Budget</td>
<td>2.952 Mio €</td>
<td>+ 2,1 %</td>
<td>3.009 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td>Institutsförderung</td>
<td>1.311 Mio €</td>
<td>+ 2,6 %</td>
<td>1.444 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Drittmittel</td>
<td>1.126 Mio €</td>
<td>+ 2,0 %</td>
<td>1.160 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Budget</td>
<td>2.437 Mio €</td>
<td>+ 4,1 %</td>
<td>2.552 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td>Institutsförderung</td>
<td>3.241 Mio €</td>
<td>+ 3,0 %</td>
<td>3.203 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Drittmittel</td>
<td>2.530 Mio €</td>
<td>+ 3,1 %</td>
<td>2.690 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Budget</td>
<td>5.771 Mio €</td>
<td>+ 4,6 %</td>
<td>5.893 Mio €</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fortsetzung der Tabelle auf der folgenden Seite

73 Zuwendungen des Bundes und der Länder auf der Grundlage der Rahmenvereinbarung Forschungsförderung bzw. des GWK-Abkommens (Soll, ohne Zuwendungen aus Konjunkturfaktoren).

DFG: einschließlich Ausbauminvestitionen; ohne Zuwendungen für verteidigungsbezogene Forschung.


75 Institutionelle Zuwendungen des Bundes und der Länder sowie im Kalenderjahr eingenommene öffentliche und private Drittmittel; zusammen: Budget; Zuwachs der Grundfinanzierung, der Drittmittel und der Budgets während der Laufzeit des Paktes für Forschung und Innovation, Abb. 1, Seite 6.
### Anhang: Tabellen

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2021</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>FhG</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Inst. Förderung</td>
<td>977 Mio € + 10,6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Drittmittel</td>
<td>1.745 Mio € + 8,0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Budget</td>
<td>4.722 Mio € + 8,9 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>HGF</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Inst. Förderung</td>
<td>3.704 Mio € + 2,3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter POF</td>
<td>3.692 Mio € + 3,2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Drittmittel</td>
<td>1.677 Mio € + 7,8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Budget</td>
<td>5.392 Mio € + 3,9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Budget (POF, Drittm.)</td>
<td>5.308 Mio € + 4,5 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>DFG</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Inst. Förderung</td>
<td>1.895 Mio € + 2,9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Drittmittel</td>
<td>276 Mio € - 0,0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Budget</td>
<td>4.171 Mio € + 2,5 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>WGL</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Inst. Förderung</td>
<td>1.318 Mio € + 3,2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter Pfund für lfd. Maßnahmen</td>
<td>1.291 Mio € + 3,0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Drittmittel</td>
<td>584 Mio € + 12,2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Budget</td>
<td>1.902 Mio € + 2,8 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>DfG</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Inst. Förderung</td>
<td>2.339 Mio € + 3,0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Programmmpauschalen (ab 2021 als institutionelle Förderung)</td>
<td>487 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>Exzellenzinitiative / Exzellenzstrategie</td>
<td>385 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>Großgeräte</td>
<td>258 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>Budget (Förderung nach Art. 91 b GG)</td>
<td>3.419 Mio € + 2,3 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>zusammen</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Inst. Förderung</td>
<td>10.233 Mio € + 3,4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Drittmittel</td>
<td>4.815 Mio € - 3,4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Budget</td>
<td>15.048 Mio € + 1,1 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>


### Anhang: Tabellen

#### Tab. 7: Beschäftigte nach Personalgruppen und jeweiliger Frauenanteil

<table>
<thead>
<tr>
<th>Personalgruppe</th>
<th>Jahr</th>
<th>Gesamtzahl Beschäftigte</th>
<th>Frauenanteil</th>
<th>Frauenanteil</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Gesamt</td>
<td>Frauen</td>
<td>Quote</td>
</tr>
<tr>
<td>FlG</td>
<td>2011</td>
<td>14.823</td>
<td>4.148</td>
<td>28%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2012</td>
<td>15.319</td>
<td>4.329</td>
<td>28%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2013</td>
<td>15.759</td>
<td>4.420</td>
<td>28%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2014</td>
<td>16.729</td>
<td>4.993</td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2015</td>
<td>16.902</td>
<td>5.105</td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2016</td>
<td>17.027</td>
<td>5.181</td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2017</td>
<td>17.572</td>
<td>5.386</td>
<td>31%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2018</td>
<td>18.206</td>
<td>5.591</td>
<td>31%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2019</td>
<td>19.181</td>
<td>5.969</td>
<td>31%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2020</td>
<td>19.208</td>
<td>6.277</td>
<td>31%</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF</td>
<td>2011</td>
<td>27.567</td>
<td>9.645</td>
<td>35%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2012</td>
<td>29.403</td>
<td>10.528</td>
<td>36%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2013</td>
<td>30.764</td>
<td>11.241</td>
<td>37%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2014</td>
<td>31.751</td>
<td>11.662</td>
<td>37%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2015</td>
<td>32.012</td>
<td>11.810</td>
<td>37%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2016</td>
<td>31.837</td>
<td>11.796</td>
<td>37%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2017</td>
<td>32.226</td>
<td>12.059</td>
<td>37%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2018</td>
<td>32.962</td>
<td>12.470</td>
<td>38%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2019</td>
<td>33.979</td>
<td>12.935</td>
<td>38%</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td>2011</td>
<td>12.629</td>
<td>5.351</td>
<td>42%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2012</td>
<td>12.733</td>
<td>5.389</td>
<td>42%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2013</td>
<td>12.716</td>
<td>5.443</td>
<td>42%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2014</td>
<td>12.633</td>
<td>5.389</td>
<td>43%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2015</td>
<td>13.036</td>
<td>5.546</td>
<td>43%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2016</td>
<td>14.030</td>
<td>5.914</td>
<td>42%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2017</td>
<td>15.035</td>
<td>6.361</td>
<td>42%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2018</td>
<td>15.736</td>
<td>6.667</td>
<td>42%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2019</td>
<td>16.022</td>
<td>6.767</td>
<td>42%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2020</td>
<td>16.424</td>
<td>6.880</td>
<td>42%</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL</td>
<td>2011</td>
<td>12.303</td>
<td>6.115</td>
<td>50%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2012</td>
<td>12.459</td>
<td>6.273</td>
<td>50%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2013</td>
<td>13.082</td>
<td>6.541</td>
<td>50%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2014</td>
<td>13.746</td>
<td>6.916</td>
<td>50%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2015</td>
<td>13.505</td>
<td>6.768</td>
<td>50%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2016</td>
<td>13.996</td>
<td>7.240</td>
<td>52%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2017</td>
<td>14.498</td>
<td>7.350</td>
<td>51%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2018</td>
<td>14.622</td>
<td>7.436</td>
<td>51%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2019</td>
<td>14.902</td>
<td>7.550</td>
<td>51%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2020</td>
<td>14.896</td>
<td>7.455</td>
<td>50%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 14, Reihe 3.6.*

Tab. 8: Zusammensetzung der Drittmittelbudgets nach geografischer Herkunft
Summe der im Kalenderjahr eingenommenen öffentlichen und privaten Drittmittel⁷⁷, ab 2017 nach geografischer Herkunft der Mittel⁷⁸, Abb. 6; Seite 13

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>FhG national</th>
<th>FhG EU 28</th>
<th>FhG Rest Welt</th>
<th>Insgesamt</th>
<th>MPG national</th>
<th>MPG EU 28</th>
<th>MPG Rest Welt</th>
<th>Insgesamt</th>
<th>WGL national</th>
<th>WGL EU 28</th>
<th>WGL Rest Welt</th>
<th>Insgesamt</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>1.153 Mio € 79%</td>
<td>187 Mio € 13%</td>
<td>113 Mio € 8%</td>
<td>1.243 Mio € 100%</td>
<td>138 Mio € 64%</td>
<td>56 Mio € 26%</td>
<td>21 Mio € 10%</td>
<td>211 Mio € 100%</td>
<td>360 Mio € 85%</td>
<td>55 Mio € 13%</td>
<td>10 Mio € 2%</td>
<td>284 Mio € 100%</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>1.246 Mio € 79%</td>
<td>204 Mio € 13%</td>
<td>119 Mio € 8%</td>
<td>1.569 Mio € 100%</td>
<td>134 Mio € 60%</td>
<td>58 Mio € 27%</td>
<td>18 Mio € 9%</td>
<td>211 Mio € 100%</td>
<td>391 Mio € 85%</td>
<td>61 Mio € 13%</td>
<td>8 Mio € 2%</td>
<td>425 Mio € 100%</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>1.309 Mio € 80%</td>
<td>218 Mio € 13%</td>
<td>117 Mio € 7%</td>
<td>1.644 Mio € 100%</td>
<td>73 Mio € 33%</td>
<td>73 Mio € 26%</td>
<td>17 Mio € 8%</td>
<td>224 Mio € 100%</td>
<td>405 Mio € 85%</td>
<td>65 Mio € 14%</td>
<td>8 Mio € 2%</td>
<td>466 Mio € 100%</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>1.296 Mio € 80%</td>
<td>210 Mio € 13%</td>
<td>110 Mio € 7%</td>
<td>1.616 Mio € 100%</td>
<td>73 Mio € 26%</td>
<td>98 Mio € 36%</td>
<td>21 Mio € 7%</td>
<td>224 Mio € 100%</td>
<td>428 Mio € 82%</td>
<td>85 Mio € 16%</td>
<td>8 Mio € 2%</td>
<td>478 Mio € 100%</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>1.419 Mio € 81%</td>
<td>214 Mio € 12%</td>
<td>112 Mio € 6%</td>
<td>1.745 Mio € 100%</td>
<td>161 Mio € 58%</td>
<td>94 Mio € 32%</td>
<td>17 Mio € 6%</td>
<td>276 Mio € 100%</td>
<td>495 Mio € 85%</td>
<td>76 Mio € 13%</td>
<td>13 Mio € 2%</td>
<td>584 Mio € 100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

national: Deutschland
EU 28: übrige Mitgliedstaaten der Europäischen Union sowie EU-Kommission
Rest Welt: übrige Herkunft

MPG: Herkunft aus Mitgliedstaaten der EU nicht separat ermittelbar, daher in "Rest Welt" enthalten.
In dieser Aufgliederung ab 2017 erhoben. Zur Entwicklung der Drittmittelauflagen (Summe) in allen Jahren vgl. Entwicklung der Grundfinanzierung, der Drittmittelauflagen und der Budgets, Tab. 6, Seite 76; Zufälle der EU für Forschung und Entwicklung, Tab. 14, Seite 85; Drittmittel aus der Wirtschaft, Tab. 16, Seite 89

⁷⁷ ohne Erträge ausländischer Tochtergesellschaften, ohne Erträge aus Schutzrechten.
⁷⁸ FhG: Korrektur des Drittmittelbudgets für das Jahr 2016 (Bericht 2021).
Tab. 9: Zusammensetzung der Drittmittelbudgets nach Mittelgebern
Summe der im Kalenderjahr eingenommenen öffentlichen und privaten Drittmittel \(^79,80\) nach Mittelgebern und jeweiliger Anteil an der Summe der Drittmittel \(^81\) Abb. 7, Seite 13; Abb. 9, Seite 17

Fortsetzung der Tabelle auf der folgenden Seite

\(^79\) ohne Erträge ausländischer Tochtergesellschaften.


\(^81\) FhG: Korrektur der Wirtschaftsdrittmittel für das Jahr 2016 (Bericht 2021).
Anhang: Tabellen

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>DFG</th>
<th>Bund</th>
<th>Länder</th>
<th>Wirtschaft</th>
<th>EU</th>
<th>übrige</th>
<th>Mittelgeber</th>
<th>EU</th>
<th>übrige</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>53 Mio € 25%</td>
<td>55 Mio € 28%</td>
<td>7 Mio € 3%</td>
<td>3 Mio € 2%</td>
<td>56 Mio € 27%</td>
<td>35 Mio € 17%</td>
<td>2 Mio € 1%</td>
<td>5 Mio € 2%</td>
<td>110 Mio € 28%</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>58 Mio € 27%</td>
<td>50 Mio € 23%</td>
<td>4 Mio € 2%</td>
<td>4 Mio € 2%</td>
<td>50 Mio € 22%</td>
<td>44 Mio € 20%</td>
<td>6 Mio € 3%</td>
<td>21 Mio € 10%</td>
<td>190 Mio € 37%</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>60 Mio € 28%</td>
<td>45 Mio € 21%</td>
<td>4 Mio € 2%</td>
<td>6 Mio € 3%</td>
<td>50 Mio € 22%</td>
<td>38 Mio € 18%</td>
<td>10 Mio € 4%</td>
<td>18 Mio € 9%</td>
<td>220 Mio € 47%</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>57 Mio € 23%</td>
<td>50 Mio € 22%</td>
<td>2 Mio € 1%</td>
<td>10 Mio € 4%</td>
<td>68 Mio € 26%</td>
<td>33 Mio € 15%</td>
<td>8 Mio € 3%</td>
<td>19 Mio € 7%</td>
<td>250 Mio € 54%</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>94 Mio € 34%</td>
<td>68 Mio € 24%</td>
<td>4 Mio € 1%</td>
<td>8 Mio € 3%</td>
<td>66 Mio € 24%</td>
<td>39 Mio € 14%</td>
<td>5 Mio € 2%</td>
<td>16 Mio € 6%</td>
<td>280 Mio € 58%</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>68 Mio € 25%</td>
<td>66 Mio € 24%</td>
<td>4 Mio € 1%</td>
<td>7 Mio € 2%</td>
<td>64 Mio € 24%</td>
<td>44 Mio € 16%</td>
<td>7 Mio € 2%</td>
<td>17 Mio € 6%</td>
<td>310 Mio € 62%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>national</th>
<th>Rest Welt</th>
<th>national</th>
<th>Rest Welt</th>
<th>national</th>
<th>Rest Welt</th>
<th>national</th>
<th>Rest Welt</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>53 Mio € 25%</td>
<td>54 Mio € 26%</td>
<td>7 Mio € 3%</td>
<td>4 Mio € 2%</td>
<td>56 Mio € 27%</td>
<td>58 Mio € 26%</td>
<td>3 Mio € 1%</td>
<td>21 Mio € 10%</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>58 Mio € 27%</td>
<td>44 Mio € 23%</td>
<td>4 Mio € 2%</td>
<td>23 Mio € 1%</td>
<td>50 Mio € 22%</td>
<td>50 Mio € 21%</td>
<td>6 Mio € 3%</td>
<td>21 Mio € 10%</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>60 Mio € 28%</td>
<td>32 Mio € 18%</td>
<td>4 Mio € 2%</td>
<td>32 Mio € 7%</td>
<td>50 Mio € 22%</td>
<td>50 Mio € 21%</td>
<td>8 Mio € 3%</td>
<td>18 Mio € 9%</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>57 Mio € 23%</td>
<td>32 Mio € 18%</td>
<td>2 Mio € 1%</td>
<td>5 Mio € 2%</td>
<td>68 Mio € 26%</td>
<td>68 Mio € 26%</td>
<td>8 Mio € 3%</td>
<td>19 Mio € 7%</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>94 Mio € 34%</td>
<td>32 Mio € 18%</td>
<td>4 Mio € 1%</td>
<td>6 Mio € 3%</td>
<td>66 Mio € 24%</td>
<td>64 Mio € 24%</td>
<td>7 Mio € 2%</td>
<td>16 Mio € 6%</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>68 Mio € 25%</td>
<td>32 Mio € 18%</td>
<td>4 Mio € 1%</td>
<td>7 Mio € 2%</td>
<td>64 Mio € 24%</td>
<td>64 Mio € 24%</td>
<td>7 Mio € 2%</td>
<td>17 Mio € 6%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>national</th>
<th>Rest Welt</th>
<th>national</th>
<th>Rest Welt</th>
<th>national</th>
<th>Rest Welt</th>
<th>national</th>
<th>Rest Welt</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>53 Mio € 25%</td>
<td>54 Mio € 26%</td>
<td>7 Mio € 3%</td>
<td>4 Mio € 2%</td>
<td>56 Mio € 27%</td>
<td>58 Mio € 26%</td>
<td>3 Mio € 1%</td>
<td>21 Mio € 10%</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>58 Mio € 27%</td>
<td>44 Mio € 23%</td>
<td>4 Mio € 2%</td>
<td>23 Mio € 1%</td>
<td>50 Mio € 22%</td>
<td>50 Mio € 21%</td>
<td>6 Mio € 3%</td>
<td>21 Mio € 10%</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>60 Mio € 28%</td>
<td>32 Mio € 18%</td>
<td>4 Mio € 2%</td>
<td>32 Mio € 7%</td>
<td>50 Mio € 22%</td>
<td>50 Mio € 21%</td>
<td>8 Mio € 3%</td>
<td>18 Mio € 9%</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>57 Mio € 23%</td>
<td>32 Mio € 18%</td>
<td>2 Mio € 1%</td>
<td>5 Mio € 2%</td>
<td>68 Mio € 26%</td>
<td>68 Mio € 26%</td>
<td>8 Mio € 3%</td>
<td>19 Mio € 7%</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>94 Mio € 34%</td>
<td>32 Mio € 18%</td>
<td>4 Mio € 1%</td>
<td>6 Mio € 3%</td>
<td>66 Mio € 24%</td>
<td>64 Mio € 24%</td>
<td>7 Mio € 2%</td>
<td>16 Mio € 6%</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>68 Mio € 25%</td>
<td>32 Mio € 18%</td>
<td>4 Mio € 1%</td>
<td>7 Mio € 2%</td>
<td>64 Mio € 24%</td>
<td>64 Mio € 24%</td>
<td>7 Mio € 2%</td>
<td>17 Mio € 6%</td>
</tr>
</tbody>
</table>


In dieser Aufgliederung ab 2016 erhoben. Zur Entwicklung in Vorjahren vgl. Entwicklung der Grundfinanzierung, der Drittmitteleinnahmen und der Budgets, Tab. 6, Seite 80. Zuflüsse der EU für Forschung und Entwicklung, Tab. 16, Seite 89.
Tab. 10: Spezifische Instrumente des organisationsinternen Wettbewerbs

Mittelvolumen, das für die spezifischen Instrumente des jeweiligen organisationsinternen Wettbewerbs im Kalenderjahr eingesetzt wurde, und Anteil an den Zuwendungen von Bund und Ländern \(^{82, 83}\) Abb. 8, Seite 15

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>FhG</strong> Intere Pogramme</td>
<td>191 Mio €</td>
<td>259 Mio €</td>
<td>63 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>Zentraler Strategiefonds</td>
<td>97 Mio €</td>
<td>114 Mio €</td>
<td>18 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>HGF</strong> Impuls- und Vernetzungsfin</td>
<td>243 Mio €</td>
<td>370 Mio €</td>
<td>83 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>Strategische Ausbauinvestitionen</td>
<td>519 Mio €</td>
<td>1.235 Mio €</td>
<td>288 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>MPG</strong> Wettbewerblich vergebene Mittel</td>
<td>563 Mio €</td>
<td>713 Mio €</td>
<td>174 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>WGL</strong> Leibniz-Wettbewerb</td>
<td>88 Mio €</td>
<td>140 Mio €</td>
<td>25 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>Strategische Vernetzung</td>
<td>5 Mio €</td>
<td>5 Mio €</td>
<td>3 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>Strategiefonds</td>
<td>10 Mio €</td>
<td>2 Mio €</td>
<td>2 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>spezifische Sondertatbestände</td>
<td>31 Mio €</td>
<td>25 Mio €</td>
<td>14 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>&quot;DFG-Abgabe&quot;</td>
<td>99 Mio €</td>
<td>23 Mio €</td>
<td>23 Mio €</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>FhG</strong> Intere Pogramme</td>
<td>115 Mio €</td>
<td>133 Mio €</td>
<td>148 Mio €</td>
<td>530 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>Zentraler Strategiefonds</td>
<td>18 Mio €</td>
<td>19 Mio €</td>
<td>19 Mio €</td>
<td>92 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>HGF</strong> Impuls- und Vernetzungsfin</td>
<td>90 Mio €</td>
<td>89 Mio €</td>
<td>81 Mio €</td>
<td>428 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>Strategische Ausbauinvestitionen</td>
<td>297 Mio €</td>
<td>287 Mio €</td>
<td>255 Mio €</td>
<td>1.398 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>MPG</strong> Wettbewerblich vergebene Mittel</td>
<td>199 Mio €</td>
<td>177 Mio €</td>
<td>190 Mio €</td>
<td>961 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>WGL</strong> Leibniz-Wettbewerb</td>
<td>25 Mio €</td>
<td>25 Mio €</td>
<td>25 Mio €</td>
<td>125 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>Strategische Vernetzung</td>
<td>5 Mio €</td>
<td>5 Mio €</td>
<td>5 Mio €</td>
<td>30 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>Strategiefonds</td>
<td>2 Mio €</td>
<td>2 Mio €</td>
<td>2 Mio €</td>
<td>10 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>spezifische Sondertatbestände</td>
<td>19 Mio €</td>
<td>37 Mio €</td>
<td>46 Mio €</td>
<td>141 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>&quot;DFG-Abgabe&quot;</td>
<td>24 Mio €</td>
<td>25 Mio €</td>
<td>26 Mio €</td>
<td>121 Mio €</td>
</tr>
</tbody>
</table>

\(^{a}\) 2014 einschließlich Mittel aus der Rekrutierungsininitiative (einmalig).
\(^{b}\) Gesamtbudget für Investitionen > 2,5 Mio. €; im Wettbewerb vergeben wird jener Teil des Gesamtbudgets, der auf strategische Investitionen > 15 Mio. € entfällt.
\(^{c}\) MPG: Strategische Programme, z. Bsp. Max Planck Netzwerke, Themenoffene Max Planck Forschergruppen, International Max Planck Research Schools, Max Planck Fellows, Max Planck Center.
\(^{d}\) ab 2015 eingerichtet; schrittweise Überführung von Mitteln aus dem "Leibniz-Wettbewerb".
\(^{e}\) ab 2011 eingerichtet; ab 2015 "Strategiefonds".
\(^{f}\) Verfahren für Finanzierung von über den Kernhaushalt hinausgehenden Mittelbedarfen unter Beteiligung der Leibniz-Gemeinschaft, ab 2015

WGL: Darüber hinaus werden Mittel im Umfang von 2,5 % der institutionellen Förderung der Leibniz-Einrichtungen (ohne Zuwendungen für große Baumaßnahmen) dem Haushalt der DFG für den organisationsübergreifenden Wettbewerb zugeführt, der den Einrichtungen der Leibniz-Gemeinschaft auch im Rahmen ihrer institutionell geförderten Hauptarbeitsrichtung ohne Kooperationspflicht offensteht.


\(^{83}\) Helmholtz-Gemeinschaft: zentrale Fonds, die das wettbewerbliche Mittelallokationsverfahren der Programmorientierten Förderung ergänzen (vgl. Seite 15).
4. Anhang: Tabellen

Tab. 11: Neubewilligungen von Projekten im Europäischen Forschungsrahmenprogramm

Anzahl der im Kalenderjahr im 7. FRP (bis 2013), in Horizont 2020 (bis 2021) und in Horizont Europa (ab 2021) neu bewilligten Projekte, die mit Beteiligung von Einrichtungen der Forschungsorganisationen durchgeführt werden; darunter: Anzahl der von Einrichtungen der Forschungsorganisationen koordinierten Projekte, Abb. 11, Seite 18; Abb. 12, Seite 19

<table>
<thead>
<tr>
<th>Forschungsorg. zusammen</th>
<th>2008</th>
<th>2009</th>
<th>2010</th>
<th>2011</th>
<th>2012</th>
<th>2013</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG Projekte</td>
<td>149</td>
<td>113</td>
<td>184</td>
<td>180</td>
<td>181</td>
<td>214</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter koordiniert</td>
<td>28</td>
<td>26</td>
<td>39</td>
<td>41</td>
<td>36</td>
<td>41</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF Projekte</td>
<td>216</td>
<td>199</td>
<td>285</td>
<td>227</td>
<td>288</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>darunter koordiniert</td>
<td>33</td>
<td>35</td>
<td>41</td>
<td>43</td>
<td>44</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MPG Projekte</td>
<td>120</td>
<td>97</td>
<td>137</td>
<td>93</td>
<td>98</td>
<td>72</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter koordiniert</td>
<td>31</td>
<td>68</td>
<td>42</td>
<td>66</td>
<td>38</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>WGL Projekte</td>
<td>103</td>
<td>35</td>
<td>57</td>
<td>52</td>
<td>79</td>
<td>88</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter koordiniert</td>
<td>41</td>
<td>7</td>
<td>8</td>
<td>14</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Daten für 2008 nur teilweise verfügbar.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG Anzahl Projekte</td>
<td>86</td>
<td>205</td>
<td>147</td>
<td>131</td>
<td>141</td>
<td>154</td>
<td>161</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter koordiniert</td>
<td>22</td>
<td>33</td>
<td>21</td>
<td>13</td>
<td>24</td>
<td>14</td>
<td>14</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF Anzahl Projekte</td>
<td>140</td>
<td>264</td>
<td>249</td>
<td>253</td>
<td>233</td>
<td>248</td>
<td>319</td>
<td>136</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter koordiniert</td>
<td>38</td>
<td>49</td>
<td>48</td>
<td>50</td>
<td>51</td>
<td>43</td>
<td>58</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG Anzahl Projekte</td>
<td>82</td>
<td>110</td>
<td>100</td>
<td>103</td>
<td>102</td>
<td>84</td>
<td>111</td>
<td>56</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter koordiniert</td>
<td>50</td>
<td>48</td>
<td>49</td>
<td>82</td>
<td>57</td>
<td>47</td>
<td>62</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL Anzahl Projekte</td>
<td>11</td>
<td>66</td>
<td>62</td>
<td>71</td>
<td>58</td>
<td>83</td>
<td>88</td>
<td>51</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter koordiniert</td>
<td>2</td>
<td>18</td>
<td>9</td>
<td>8</td>
<td>16</td>
<td>25</td>
<td>20</td>
<td>18</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG Anzahl Projekte</td>
<td>319</td>
<td>645</td>
<td>558</td>
<td>558</td>
<td>534</td>
<td>569</td>
<td>679</td>
<td>279</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter koordiniert</td>
<td>112</td>
<td>148</td>
<td>127</td>
<td>153</td>
<td>148</td>
<td>129</td>
<td>154</td>
<td>72</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Horizont Europa

<table>
<thead>
<tr>
<th>Forschungsorg. zusammen</th>
<th>2021</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG Anzahl Projekte</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter koordiniert</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF Anzahl Projekte</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter koordiniert</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG Anzahl Projekte</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter koordiniert</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL Anzahl Projekte</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter koordiniert</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Forschungsorg. zusammen</td>
<td>68</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter koordiniert</td>
<td>22</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tab. 12: European Research Grants

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Starting Grants</th>
<th>Consolidator Grants</th>
<th>Advanced Grants</th>
<th>Synergy Grants</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2007-</td>
<td>19</td>
<td>21</td>
<td>53</td>
<td>41</td>
</tr>
<tr>
<td>2008-</td>
<td>50</td>
<td>27</td>
<td>51</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2009-</td>
<td>17</td>
<td>41</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2010-</td>
<td>21</td>
<td>26</td>
<td>38</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2011-</td>
<td>28</td>
<td>20</td>
<td>20</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2012-</td>
<td>27</td>
<td>25</td>
<td>24</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2013-</td>
<td>24</td>
<td>38</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2014-</td>
<td>326</td>
<td>41</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2015-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2016-</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2017-</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2018-</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2019-</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2020-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2021-</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Summe***</td>
<td>480</td>
<td>295</td>
<td>326</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>


---

### Quellen
- European Research Grants 2007-2008
- European Research Grants 2009-2010
- European Research Grants 2011-2012
- European Research Grants 2013-2014
- European Research Grants 2015-2016
- European Research Grants 2017-2018
- European Research Grants 2019-2020
- European Research Grants 2021-2022

---

### Anhang: Tabellen

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Starting Grants</th>
<th>Consolidator Grants</th>
<th>Advanced Grants</th>
<th>Synergy Grants</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2007-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2008-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2009-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2010-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2011-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2012-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2013-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2014-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2015-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2016-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2017-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2018-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2019-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2020-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2021-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Summe**</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>


---

### Anhang: Tabellen

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Starting Grants</th>
<th>Consolidator Grants</th>
<th>Advanced Grants</th>
<th>Synergy Grants</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2007-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2008-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2009-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2010-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2011-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2012-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2013-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2014-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2015-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2016-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2017-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2018-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2019-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2020-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2021-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Summe**</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>


---

### Anhang: Tabellen

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Starting Grants</th>
<th>Consolidator Grants</th>
<th>Advanced Grants</th>
<th>Synergy Grants</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2007-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2008-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2009-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2010-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2011-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2012-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2013-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2014-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2015-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2016-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2017-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2018-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2019-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2020-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2021-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Summe**</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>


---

### Anhang: Tabellen

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Starting Grants</th>
<th>Consolidator Grants</th>
<th>Advanced Grants</th>
<th>Synergy Grants</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2007-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2008-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2009-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2010-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2011-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2012-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2013-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2014-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2015-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2016-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2017-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2018-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2019-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2020-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2021-</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Summe**</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>
4. Anhang: Tabellen

Tab. 13:  European Research Grants – an Frauen und Männer verliehene Grants
Kumulative Anzahl 2007-2021\(^{85}\) an Frauen und Männer verliehener Starting/Consolidator/Advanced Grants, jeweilige Anzahl der abgeschlossenen Förderverträge\(^{86}\) Abb. 15, Seite 21

<table>
<thead>
<tr>
<th>Forschungsorg.</th>
<th>Frauen</th>
<th>Männer</th>
<th>Frauen</th>
<th>Männer</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Anzahl</td>
<td>Anteil</td>
<td>Anzahl</td>
<td>Anteil</td>
</tr>
<tr>
<td>FhG</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>2</td>
<td>100%</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF</td>
<td>36</td>
<td>30%</td>
<td>85</td>
<td>70%</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td>35</td>
<td>23%</td>
<td>116</td>
<td>77%</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL</td>
<td>12</td>
<td>32%</td>
<td>25</td>
<td>68%</td>
</tr>
<tr>
<td>FhG, HGF, MPG, WGL zus.</td>
<td>83</td>
<td>27%</td>
<td>228</td>
<td>73%</td>
</tr>
<tr>
<td>nachrichtl.: Hochschulen</td>
<td>206</td>
<td>27%</td>
<td>568</td>
<td>73%</td>
</tr>
<tr>
<td>Deutschland insgesamt</td>
<td>301</td>
<td>27%</td>
<td>826</td>
<td>73%</td>
</tr>
<tr>
<td>andere Länder</td>
<td>2.002</td>
<td>31%</td>
<td>4.559</td>
<td>69%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

\(^{85}\) Aufgrund der 2013 erfolgten Einführung des Förderschemas, werden die Consolidator Grants erst ab 2013 mitberücksichtigt.

\(^{86}\) Vgl. Fußnote 84, S. 84

Tab. 14:  Zuflüsse der EU für Forschung und Entwicklung
Zuflüsse im Kalenderjahr\(^{87}\); bis 2015 ohne Zuflüsse aus Europäischen Strukturfonds, ab 2016 einschließlich EFRE\(^{88}\) Abb. 16, Seite 22

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG</td>
<td>297 Mio €</td>
<td>461 Mio €</td>
<td>106 Mio €</td>
<td>112 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF</td>
<td>573 Mio €</td>
<td>662 Mio €</td>
<td>143 Mio €</td>
<td>147 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td>225 Mio €</td>
<td>269 Mio €</td>
<td>56 Mio €</td>
<td>56 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL</td>
<td>185 Mio €</td>
<td>216 Mio €</td>
<td>41 Mio €</td>
<td>47 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>Forschungsorg. zusammen</td>
<td>1.280 Mio €</td>
<td>1.608 Mio €</td>
<td>346 Mio €</td>
<td>362 Mio €</td>
</tr>
</tbody>
</table>


\(^{88}\) Soweit die Herkunft von Mitten aus EFRE erkennbar ist.
### 4. Anhang: Tabellen

**Tab. 15: Forschungsstrukturen im Ausland**
Ausländische Tochtergesellschaften, an denen die Forschungsorganisationen im Kalenderjahr beteiligt waren, jeweilige juristische Beteiligungsquote und jeweilige Ausgaben aus der gemeinsamen institutionellen Grundfinanzierung

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tochtergesellschaft</th>
<th>juristische Beteiligungsquote</th>
<th>Ausgaben 2021</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG</td>
<td>100%</td>
<td>1.960 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Fundación Fraunhofer Chile Research</td>
<td>100%</td>
<td>716 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Fraunhofer UK Research Ltd.</td>
<td>100%</td>
<td>600 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Fraunhofer USA, Inc.</td>
<td>100%</td>
<td>12.927 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Fraunhofer Singapore Research</td>
<td>100%</td>
<td>400 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Fraunhofer Italia Research Konsortial-GmbH</td>
<td>99%</td>
<td>0 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Associação Fraunhofer Portugal Research</td>
<td>&gt;50%</td>
<td>1.200 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Stiftelsen Fraunhofer Chalmers Centrum för Industriinmatematik, Schweden</td>
<td>50%</td>
<td>1.000 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL</td>
<td>FIZ Karlsruhe Inc., Princeton N.J. (USA)</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Rechtlich selbständige Einrichtungen (ohne Töchter) im Ausland, die im Berichtsjahr von den Forschungsorganisationen unterhalten wurden oder an denen sie beteiligt waren, jeweilige juristische Beteiligungsquote und jeweilige Ausgaben aus der gemeinsamen institutionellen Grundfinanzierung

<table>
<thead>
<tr>
<th>Einrichtung</th>
<th>juristische Beteiligungsquote</th>
<th>Ausgaben 2021</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>HGF</td>
<td>European Synchrotron Radiation Facility (ESRF)</td>
<td>24 %</td>
</tr>
<tr>
<td>DNW, Emmeloord, Niederlande</td>
<td>50 %</td>
<td>7.759 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td>Max Planck Florida Institute for Neuroscience, Jupiter (USA)</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Institut für Radioastronomie im mm-Wellenbereich (IRAM) (Frankreich/Spanien)</td>
<td>*</td>
<td>2.071 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL</td>
<td>Kumasi Centre for Collaborative Research in Tropical Medicine</td>
<td>0%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Beteiligung der MPG an LBT-B 80,78 %, die 25 % an der LBT-C hält

Fortsetzung der Tabelle auf der folgenden Seite

---

89 bzw. Einrichtungen der Forschungsorganisationen.
90 Vorläufiges Ist des Berichtsjahres, ohne Verrechnung mit Eigenerträgen der Strukturen.
4. Anhang: Tabellen

Dauerhaft oder auf Zeit (≥ 5 Jahre) eingerichtete Arbeitsgruppen, Außenstellen, Institute ohne Rechtsform im Ausland, die von den Forschungsorganisationen\(^91\) im Berichtsjahr unterhalten wurden, und jeweilige Ausgaben aus der gemeinsamen institutionellen Grundfinanzierung\(^92\)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Struktur</th>
<th>Ausgaben 2021</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>HGF</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Neumayer-Station III (Antarktis)</td>
<td>16.357 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>AWIPEV (Forschungsbasis auf Spitzbergen)</td>
<td>1.697 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>DESY-Team am ATLAS-Experiment (CERN)</td>
<td>5.967 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>DESY-Team am CMS (CERN)</td>
<td>4.971 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>IceCube</td>
<td>1.677 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>CTA</td>
<td>2.091 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>DESY-Team an Belle II (KEK)</td>
<td>1.918 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Institut für Solarforschung, Standort Almeria, Spanien (Plataforma Solar)</td>
<td>1.974 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Inuvik, Satelliten-Empfangsantenne-/Station, Kanada</td>
<td>634 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>GARS O’Higgins, Antarktis-Empfangsstation</td>
<td>350 T€</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>MPG</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kunstgeschichte / Bibliotheca Hertziana, Rom (Italien)</td>
<td>10.924 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Kunsthistorisches Institut, Florenz (Italien)</td>
<td>10.761 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Psycholinguistisches Institut, Nijmegen (Niederlande)</td>
<td>10.909 T€</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>WGL</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Betriebskosten GREGOR (Sonnenteleskop auf dem spanischen Observatorio del Teide)</td>
<td>138 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Betriebskosten LOFAR (Low-Frequency Array) (internationales Radioteleskop mit Stationen in mehreren Ländern)</td>
<td>73 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Betriebskosten STELLA (STELLar Activity) (robotisches Teleskop am Izana Observatorium in Teneriffa)</td>
<td>30 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>LBT - Beteiligungsgesellschaft (Large Binocular Telescope in Tucson, Arizona)</td>
<td>343 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Sloan Digital Sky Survey</td>
<td>138 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Feldstation, Senegal</td>
<td>40 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Feldstation, Madagaskar</td>
<td>60 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Feldstation, Peru</td>
<td>15 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Feldstation, Thailand</td>
<td>40 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>ALOMAR (Geophysikalisches Observatorium am Rande der Arktis)</td>
<td>175 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Observatorium Teneriffa</td>
<td>582 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Applied Plasma Medicine Center (APMC) in Korea</td>
<td>0 T€</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fortsetzung der Tabelle auf der folgenden Seite

---

\(^91\) Vgl. Fußnote 89, S. 86
\(^92\) Vgl. Fußnote 90, S. 86
<table>
<thead>
<tr>
<th>Struktur/eingerichtete Struktur</th>
<th>Ausgaben 2021</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>HGF</strong> Dallmann-Labor an Carlini-Station (Argentinien)</td>
<td>87 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>H.E.S.S.</td>
<td>566 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>VERITAS</td>
<td>50 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Außenstelle SNS (Oakridge, USA) KST 65200</td>
<td>15 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Außenstelle ILL (Grenoble) KST 65600</td>
<td>452 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Rossendorf Beamline am Europäischen Synchrotron (ESRF) in Grenoble, Frankreich</td>
<td>1.012 T€</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>MPG</strong> Max Planck Forschungsgruppe am Kwa-Zulu-Natal Research Institute Durban (Südafrika)</td>
<td>293 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Partner Institute for Computational Biology, Shanghai (China)</td>
<td>-143 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Kooperation des MPI für biophysikalische Chemie mit dem Limnological Institute Siberian Branch of the Russian Academy of Science, Irkutsk (Russland)</td>
<td>75 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Max Planck Center mit der Universität Science Po Center Paris (Frankreich)</td>
<td>207 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Kooperation des MPI für Biologie des Alterns mit dem Karolinska Institut, Stockholm (Schweden)</td>
<td>150 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Kooperation des MPI für Kunstgeschichte mit der Universität Zürich (Schweiz)</td>
<td>-219 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Kooperation mit der Medizinischen Universität Wien (Österreich)</td>
<td>180 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Kooperation mit der Oxford Brookes University (England)</td>
<td>99 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Max Planck Florida Institute for Neuroscience, Jupiter (USA), Y. Wang</td>
<td>323 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Max Planck Florida Institute for Neuroscience, Jupiter (USA), H. Inagaki</td>
<td>345 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Max Planck Florida Institute for Neuroscience, Jupiter (USA), Max-Planck-Fellows Halassa &amp; Zuo</td>
<td>93 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>IMPRS des Max Planck Florida Institute for Neuroscience, Jupiter (USA)</td>
<td>211 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Kooperation des MPI für Herz- und Lungenforschung mit dem MPG-Partnerinstitut in Buenos Aires (Argentinien)</td>
<td>0 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Kooperation des MPI für molekulare Physiologie mit dem MPG-Partnerinstitut in Buenos Aires (Argentinien)</td>
<td>0 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Kooperation des MPI für biophysikalische Chemie und des MPI für neurologische Forschung mit dem MPG-Partnerinstitut in Buenos Aires (Argentinien)</td>
<td>0 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Atacama Pathfinder Experiment (APEX), Llano de Chajnantor (Chile), MPI für Radioastronomie</td>
<td>1.706 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>High Energy Stereoscopic System (H.E.S.S.), Windhoek (Namibia), MPI für Kernphysik</td>
<td>34 T€</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>WGL</strong> Sequenzierlabor University of Namibia</td>
<td>50 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>Pilotprojekt zur nachhaltigen Internationalisierung ukrainischer Forschungsstrukturen im Kontext der Globalisierung der ukrainischen Ernährungswirtschaft (UaFoodTrade)</td>
<td>0 T€</td>
</tr>
<tr>
<td>An Innovative Pilot Program on the Re-Integration of Scientists to Central Asia: Research and Capacity Building on Food Chains under Climate Change (IPReS)</td>
<td>0 T€</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tab. 16: Drittmittel aus der Wirtschaft

Im Kalenderjahr erzielte Erträge aus der Wirtschaft für Forschung und Entwicklung (ohne Erträge aus Schutzrechten)\(^93, \)\(^94, \)\(^95\) Abb. 17, Seite 24

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG</td>
<td>1.704 Mio €</td>
<td>2.314 Mio €</td>
<td>539 Mio €</td>
<td>568 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF</td>
<td>698 Mio €</td>
<td>753 Mio €</td>
<td>152 Mio €</td>
<td>155 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td>47 Mio €</td>
<td>42 Mio €</td>
<td>5 Mio €</td>
<td>4 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL</td>
<td>258 Mio €</td>
<td>191 Mio €</td>
<td>42 Mio €</td>
<td>40 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>Forschungsorg. zusammen</td>
<td>2.707 Mio €</td>
<td>3.300 Mio €</td>
<td>738 Mio €</td>
<td>767 Mio €</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Zusammensetzung der Drittmittelbudgets nach Mittelgebern und geographischer Herkunft: vgl. Tab. 8, Seite 79

### Tab. 17: Ausgründungen

Anzahl der im Kalenderjahr vorgenommenen Ausgründungen, die zur Verwertung von geistigem Eigentum oder Know-how der Einrichtung unter Abschluss einer formalen Vereinbarung\(^96\) gegründet wurden Abb. 19, Seite 26

<table>
<thead>
<tr>
<th>Forschungseinrichtung</th>
<th>Summe PFI III 2016-2020</th>
<th>2021</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG</td>
<td>614 Mio €</td>
<td>617 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF</td>
<td>156 Mio €</td>
<td>146 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td>6 Mio €</td>
<td>10 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL</td>
<td>42 Mio €</td>
<td>42 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>Forschungsorg. zusammen</td>
<td>818 Mio €</td>
<td>815 Mio €</td>
</tr>
</tbody>
</table>

In Klammern (ab 2014): darunter mit gesellschaftsrechtlicher Beteiligung der Forschungsorganisation/Einrichtung (MPG: Unterbeteiligung)\(^97\)

---

\(^93\) Die Beträge können ggf. auch von der öffentlichen Hand den Wirtschaftsunternehmen, z.B. für Verbundprojekte, zugewendete Mittel umfassen, mit denen Einrichtungen der Forschungsorganisationen im Unterauftrag für das jeweilige Wirtschaftsunternehmen tätig werden.

\(^94\) Bei der Betrachtung ist zu berücksichtigen, dass Effekte, die sich aus dem Ausscheiden oder der Aufnahme von Einrichtungen aus einer bzw. in eine Forschungsorganisation ergeben haben, nicht bereinigt wurden.

\(^95\) FhG: Korrektur der Wirtschaftsdrittmittel für das Jahr 2016 (Bericht 2021).

\(^96\) Nutzungs-, Lizenz- und/oder Beteiligungsvertrag

\(^97\) Ausgründung und Beteiligung der Forschungsorganisation an der Ausgründung können zeitlich (u.U. erheblich) auseinanderfallen. Hier ausgewiesen sind Ausgründungen und im selben Kalenderjahr eingegangene Beteiligung.
Tab. 18: Patente

Anzahl prioritätsbegründender Patentanmeldungen bzw. Patenterteilungen im Kalenderjahr und Anzahl der am 31.12. eines Jahres insgesamt bestehenden (angemeldeten und erteilten) Patentfamilien

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2011</th>
<th>2012</th>
<th>2013</th>
<th>2014</th>
<th>2015</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>FhG</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>prioritätsbegründende Anmeldungen</td>
<td>500</td>
<td>499</td>
<td>599</td>
<td>563</td>
<td>506</td>
</tr>
<tr>
<td>erteilte, prioritätsbegründende Patente</td>
<td>5,657</td>
<td>6,103</td>
<td>6,407</td>
<td>6,625</td>
<td>6,573</td>
</tr>
<tr>
<td>insg. bestehende Patentfamilien</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>HGF</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>prioritätsbegründende Anmeldungen</td>
<td>409</td>
<td>425</td>
<td>412</td>
<td>438</td>
<td>419</td>
</tr>
<tr>
<td>erteilte, prioritätsbegründende Patente</td>
<td>3,833</td>
<td>4,018</td>
<td>4,149</td>
<td>4,199</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>insg. bestehende Patentfamilien</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>MPG</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>prioritätsbegründende Anmeldungen</td>
<td>79</td>
<td>77</td>
<td>79</td>
<td>90</td>
<td>70</td>
</tr>
<tr>
<td>erteilte, prioritätsbegründende Patente</td>
<td>806</td>
<td>810</td>
<td>817</td>
<td>798</td>
<td>775</td>
</tr>
<tr>
<td>insg. bestehende Patentfamilien</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>WGL</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>prioritätsbegründende Anmeldungen</td>
<td>121</td>
<td>115</td>
<td>139</td>
<td>111</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>erteilte, prioritätsbegründende Patente</td>
<td>2,287</td>
<td>2,290</td>
<td>2,250</td>
<td>2,497</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>insg. bestehende Patentfamilien</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Forschungsorg. zusammen</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>prioritätsbegründende Anmeldungen</td>
<td>1,106</td>
<td>1,218</td>
<td>1,201</td>
<td>1,125</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>erteilte, prioritätsbegründende Patente</td>
<td>13,033</td>
<td>13,532</td>
<td>13,822</td>
<td>13,964</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>insg. bestehende Patentfamilien</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>FhG</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>prioritätsbegründende Anmeldungen</td>
<td>608</td>
<td>602</td>
<td>612</td>
<td>623</td>
<td>638</td>
<td>521</td>
</tr>
<tr>
<td>erteilte, prioritätsbegründende Patente</td>
<td>6,762</td>
<td>6,836</td>
<td>6,881</td>
<td>7,050</td>
<td>7,667</td>
<td>7,620</td>
</tr>
<tr>
<td>insg. bestehende Patentfamilien</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>HGF</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>prioritätsbegründende Anmeldungen</td>
<td>404</td>
<td>433</td>
<td>409</td>
<td>389</td>
<td>339</td>
<td>331</td>
</tr>
<tr>
<td>erteilte, prioritätsbegründende Patente</td>
<td>4,162</td>
<td>4,168</td>
<td>4,468</td>
<td>4,304</td>
<td>4,301</td>
<td>4,054</td>
</tr>
<tr>
<td>insg. bestehende Patentfamilien</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>MPG</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>prioritätsbegründende Anmeldungen</td>
<td>80</td>
<td>82</td>
<td>80</td>
<td>82</td>
<td>80</td>
<td>73</td>
</tr>
<tr>
<td>erteilte, prioritätsbegründende Patente</td>
<td>755</td>
<td>793</td>
<td>806</td>
<td>845</td>
<td>888</td>
<td>966</td>
</tr>
<tr>
<td>insg. bestehende Patentfamilien</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>WGL</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>prioritätsbegründende Anmeldungen</td>
<td>147</td>
<td>132</td>
<td>90</td>
<td>89</td>
<td>109</td>
<td>110</td>
</tr>
<tr>
<td>erteilte, prioritätsbegründende Patente</td>
<td>2,140</td>
<td>2,525</td>
<td>2,407</td>
<td>2,383</td>
<td>2,452</td>
<td>2,426</td>
</tr>
<tr>
<td>insg. bestehende Patentfamilien</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Forschungsorg. zusammen</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>prioritätsbegründende Anmeldungen</td>
<td>1,239</td>
<td>1,249</td>
<td>1,191</td>
<td>1,183</td>
<td>1,166</td>
<td>1,082</td>
</tr>
<tr>
<td>erteilte, prioritätsbegründende Patente</td>
<td>13,829</td>
<td>14,322</td>
<td>14,565</td>
<td>14,582</td>
<td>15,308</td>
<td>15,066</td>
</tr>
<tr>
<td>insg. bestehende Patentfamilien</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

HGF, WGL: Daten für das Jahr 2011 in dieser Abgrenzung nicht erhoben

98 Erstes Mitglied einer Patentfamilie ist die prioritätsbegründende Anmeldung; alle weiteren Anmeldungen, die die Priorität dieser Anmeldung in Anspruch nehmen, sind weitere Familienmitglieder.
Tab. 19: Schutzrechtsvereinbarungen/Lizenzen

Lizenz-, Options- und Übertragungsverträge für alle Formen geistigen Eigentums\textsuperscript{99}; Anzahl im Kalenderjahr neu abgeschlossener Verträge und Anzahl am 31.12. eines Jahres bestehender Verträge\textsuperscript{100}, Abb. 22, Seite 27

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG neu abgeschlossene Verträge</td>
<td>521</td>
<td>410</td>
<td>321</td>
<td>362</td>
<td>330</td>
<td>368</td>
<td>390</td>
<td>384</td>
<td>444</td>
<td>352</td>
<td>395</td>
</tr>
<tr>
<td>insg. bestehende Verträge</td>
<td>2.841</td>
<td>3.167</td>
<td>3.050</td>
<td>3.219</td>
<td>3.015</td>
<td>3.151</td>
<td>2.692</td>
<td>2.515</td>
<td>2.654</td>
<td>2.924</td>
<td>3.090</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF neu abgeschlossene Verträge</td>
<td>194</td>
<td>139</td>
<td>135</td>
<td>143</td>
<td>119</td>
<td>160</td>
<td>146</td>
<td>170</td>
<td>153</td>
<td>135</td>
<td>168</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG neu abgeschlossene Verträge</td>
<td>72</td>
<td>53</td>
<td>49</td>
<td>47</td>
<td>47</td>
<td>59</td>
<td>58</td>
<td>55</td>
<td>53</td>
<td>66</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>insg. bestehende Verträge</td>
<td>570</td>
<td>492</td>
<td>610</td>
<td>632</td>
<td>610</td>
<td>635</td>
<td>623</td>
<td>626</td>
<td>649</td>
<td>781</td>
<td>794</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL neu abgeschlossene Verträge</td>
<td>28</td>
<td>31</td>
<td>39</td>
<td>43</td>
<td>43</td>
<td>18</td>
<td>55</td>
<td>29</td>
<td>44</td>
<td>48</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>insg. bestehende Verträge</td>
<td>249</td>
<td>362</td>
<td>330</td>
<td>295</td>
<td>330</td>
<td>244</td>
<td>349</td>
<td>324</td>
<td>321</td>
<td>365</td>
<td>377</td>
</tr>
<tr>
<td>Forschungsorg. zusammen neu abgeschlossene Verträge</td>
<td>649</td>
<td>540</td>
<td>584</td>
<td>539</td>
<td>606</td>
<td>605</td>
<td>649</td>
<td>638</td>
<td>694</td>
<td>601</td>
<td>647</td>
</tr>
<tr>
<td>insg. bestehende Verträge</td>
<td>5.348</td>
<td>5.211</td>
<td>5.505</td>
<td>5.381</td>
<td>5.534</td>
<td>5.167</td>
<td>4.974</td>
<td>5.087</td>
<td>5.506</td>
<td>5.822</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

MPG, WGL: Daten für das Jahr 2011 in dieser Abgrenzung nicht erhoben


\textsuperscript{100} Alle identischen Lizenzen mit einem Wert unter 500 € werden als eine Lizenz gezählt.
Tab. 20: Erträge aus Schutzrechten
im Kalenderjahr erzielte Erträge aus Schutzrechtsvereinbarungen/Lizenzen\textsuperscript{101,102,103,104}, ab 2016 mit Aufgliederung der geografischen Herkunft, Abb. 23, Seite 30

<table>
<thead>
<tr>
<th>Forschungsorg.</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Summe PFI I 2006-2010</td>
<td>612,5 Mio €</td>
<td>848,1 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>national</td>
<td>29,4 Mio €</td>
<td>30,9 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>EU 28</td>
<td>23,3 Mio €</td>
<td>22,9 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>Rest Welt</td>
<td>135,5 Mio €</td>
<td>130,3 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>Forschungsorg. zusammen</td>
<td>145,1 Mio €</td>
<td>140,7 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>national</td>
<td>32,0 Mio €</td>
<td>32,2 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>EU 28</td>
<td>5,5 Mio €</td>
<td>6,1 Mio €</td>
</tr>
<tr>
<td>Rest Welt</td>
<td>107,6 Mio €</td>
<td>102,4 Mio €</td>
</tr>
</tbody>
</table>

\textsuperscript{101} Lizenz-, Options- und Übertragungsverträge für alle Formen geistigen Eigentums (Urheberrecht, Know-how, Patente usw.); Verträge, mit denen isoliert (nicht als Teil von wissenschaftlichen Kooperationen) Dritten Rechte daran eingeräumt und/oder übertragen wurden. Ohne Verwertungsvereinbarungen zu Gemeinschaftserfindungen.

\textsuperscript{102} HGF: Anstieg 2012 vor allem durch Einmaleffekte (Nachzahlungen)

\textsuperscript{103} FhG: Rückgang der Erträge aus Lizenzverträgen ab 2018 aufgrund sinkender Erträge im Audio-Bereich, insbesondere durch Auslaufen der mp3-Patente.

\textsuperscript{104} HGF: Korrektur der Erträge aus Schutzrechten für das Jahr 2016 (Bericht 2021).

92
### Tab. 21: Gemeinsame Berufungen in Leitungspositionen

Anzahl der jeweils am 31.12. an einer Einrichtung tätigen Personen, deren Tätigkeit eine gemeinsame Berufung mit einer Hochschule in eine Leitungsposition zugrunde liegt \(^{105}\) Abb. 24, Seite 36

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>FhG</th>
<th>HGF</th>
<th>MPG</th>
<th>WGL</th>
<th>Zusammen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>PFI II (2011-2015)</td>
<td>939</td>
<td>2.488</td>
<td>229</td>
<td>1.514</td>
<td>5.170</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>221</td>
<td>644</td>
<td>43</td>
<td>320</td>
<td>1.228</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>230</td>
<td>633</td>
<td>40</td>
<td>331</td>
<td>1.234</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>227</td>
<td>653</td>
<td>41</td>
<td>350</td>
<td>1.271</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>233</td>
<td>686</td>
<td>37</td>
<td>359</td>
<td>1.315</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>244</td>
<td>736</td>
<td>37</td>
<td>390</td>
<td>1.407</td>
</tr>
<tr>
<td>PFI III (2016-2020)</td>
<td>1.455</td>
<td>3.352</td>
<td>198</td>
<td>1.750</td>
<td>6.455</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>250</td>
<td>727</td>
<td>36</td>
<td>454</td>
<td>1.467</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Erhebungsmethode der FhG 2013, der WGL 2015 geändert

### Tab. 22: Befristete Beschäftigung des wissenschaftlichen Nachwuchses

Jeweilige Anzahl der am 31.12.2021 vorhandenen tariflich beschäftigten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in Entgeltgruppen 13 bis 15 \(^{106}\) – ohne zum Zwecke der Promotion Beschäftigte –, davon jeweils unbefristet und befristet Beschäftigte und Anteil der unbefristet Beschäftigten an der jeweiligen Gesamtzahl (Befristungsquote) \(^{107}\) Abb. 30, Seite 46

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Männer</th>
<th>Frauen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Anzahl Personen</td>
<td>davon unbefristet beschäftigt</td>
</tr>
<tr>
<td>FhG E 13</td>
<td>3.762</td>
<td>788</td>
</tr>
<tr>
<td>E 14</td>
<td>2.303</td>
<td>1.875</td>
</tr>
<tr>
<td>E 15</td>
<td>833</td>
<td>730</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF E 13</td>
<td>5.082</td>
<td>852</td>
</tr>
<tr>
<td>E 14</td>
<td>3.771</td>
<td>2.947</td>
</tr>
<tr>
<td>E 15</td>
<td>1.187</td>
<td>1.024</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG E 13</td>
<td>2.007</td>
<td>66</td>
</tr>
<tr>
<td>E 14</td>
<td>1.389</td>
<td>535</td>
</tr>
<tr>
<td>E 15</td>
<td>550</td>
<td>352</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL E 13</td>
<td>2.057</td>
<td>376</td>
</tr>
<tr>
<td>E 14</td>
<td>1.110</td>
<td>768</td>
</tr>
<tr>
<td>E 15</td>
<td>321</td>
<td>248</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fortsetzung der Tabelle auf der folgenden Seite

\(^{105}\) W3-, W2-Professuren, teilweise zudem C4-, C3-Professuren. Schwankungen sind teilweise auf die Überführung von Forschungseinrichtungen von einer in eine andere Forschungsorganisation zurückzuführen.

\(^{106}\) WGL: jeweils einschl. Bediensteter in A-Besoldung

\(^{107}\) FhG: Zahlen der zum Zweck der Promotion Beschäftigten für das Berichtsjahr 2021 basieren auf einer Hochrechnung seitens der FhG.
### Anhang: Tabellen

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
</tr>
<tr>
<td>&quot;Attract&quot;</td>
<td>22</td>
<td>13</td>
<td>23</td>
<td>14</td>
<td>11</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>33</td>
<td>20</td>
<td>32</td>
<td>21</td>
<td>31</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>Helmholtz-Nachwuchsgruppen</td>
<td>66</td>
<td>36</td>
<td>66</td>
<td>36</td>
<td>30</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>65</td>
<td>36</td>
<td>61</td>
<td>31</td>
<td>60</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>weitere Nachwuchsgruppen</td>
<td>147</td>
<td>100</td>
<td>146</td>
<td>104</td>
<td>42</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>148</td>
<td>95</td>
<td>168</td>
<td>105</td>
<td>112</td>
<td>63</td>
</tr>
<tr>
<td>Forschungsgruppen</td>
<td>145</td>
<td>83</td>
<td>171</td>
<td>91</td>
<td>80</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>194</td>
<td>102</td>
<td>203</td>
<td>110</td>
<td>93</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Otto-Hahn-Gruppen</td>
<td>9</td>
<td>6</td>
<td>8</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>7</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Minerva-Gruppen</td>
<td>16</td>
<td>0</td>
<td>16</td>
<td>0</td>
<td>9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Selbständige Nachwuchsgruppen</td>
<td>176</td>
<td>101</td>
<td>184</td>
<td>100</td>
<td>84</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>184</td>
<td>108</td>
<td>185</td>
<td>115</td>
<td>70</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**FhG:** ab 2014 Anzahl Nachwuchsgruppen innerhalb des Bewilligungszeitraums (ohne bewilligungsneutrale Verlängerung)

**HGF:** ab 2012 einschließlich drittmittelgeführte Nachwuchsgruppen.


**M:** von Männern geleitete Nachwuchsgruppen

**F:** von Frauen geleitete Nachwuchsgruppen

**geschlechterdifferenzierte Erhebung seit 2015**

---

Tab. 23: Selbständige Nachwuchsgruppen


---

**MPG:** Alle vorhandenen Selbständigen Nachwuchsgruppen ohne caesar (MPINB), CAS-MPG, MP Florida Institute, ESI und MPI Luxembourg.
4. Anhang: Tabellen

**Tab. 24: Einzelmaßnahmen in der direkten Nachwuchsförderung der Deutschen Forschungsgemeinschaft**


<table>
<thead>
<tr>
<th>Anzahl bewilligte Fördermaßnahmen</th>
<th>bewilligtes Fördervolumen in Mio. €</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>2017</td>
</tr>
<tr>
<td>4.743</td>
<td>5.420</td>
</tr>
<tr>
<td>1.112</td>
<td>1.312</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Anzahl bewilligte Fördermaßnahmen</th>
<th>bewilligtes Fördervolumen in Mio. €</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2018</td>
<td>2019</td>
</tr>
<tr>
<td>1.206</td>
<td>1.190</td>
</tr>
<tr>
<td>311</td>
<td>335</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Tab. 25: Betreuung von Promovierenden**


<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>FhG</th>
<th>HGF</th>
<th>MPG</th>
<th>WGL</th>
<th>zusammen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2011</td>
<td>2.195</td>
<td>6.062</td>
<td>3.746</td>
<td>3.621</td>
<td>15.624</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>2.858</td>
<td>8.038</td>
<td>3.268</td>
<td>3.791</td>
<td>17.955</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---|---|---|---
| Anzahl bewilligte Fördermaßnahmen | bewilligtes Fördervolumen in Mio. € |
| 2016 | 2017 |
| 4.743 | 5.420 |
| 1.112 | 1.312 |

**Summe PFI III (2016-2020)** | **2021**
---|---
| Anzahl bewilligte Fördermaßnahmen | bewilligtes Fördervolumen in Mio. € |
| 2018 | 2019 | 2020 |
| 1.206 | 1.190 | 1.232 |
| 311 | 335 | 399 |
| 6.085 | 1.161 | 359 |


---

4. Anhang: Tabellen

Tab. 26: Abgeschlossene Promotionen
Anzahl der im Kalenderjahr abgeschlossenen, von Einrichtungen der Forschungsorganisationen in Kooperation mit Hochschulen betreuten Promotionen und Promotionen in Deutschland insgesamt Abb. 34, Seite 50

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>FhG</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Männer</td>
<td>8.326</td>
<td>997</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.636</td>
<td>238</td>
</tr>
<tr>
<td>Frauen</td>
<td>2.307</td>
<td>437</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>18</td>
<td>106</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>HGF</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Männer</td>
<td>12.311</td>
<td>4.365</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2.057</td>
<td>1.221</td>
</tr>
<tr>
<td>Frauen</td>
<td>6.350</td>
<td>2.772</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.511</td>
<td>1.061</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>MPG</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Männer</td>
<td>3.059</td>
<td>3.552</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>908</td>
<td>1.145</td>
</tr>
<tr>
<td>Frauen</td>
<td>1.397</td>
<td>2.210</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>504</td>
<td>916</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>WGL</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Männer</td>
<td>4.722</td>
<td>1.781</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>816</td>
<td>476</td>
</tr>
<tr>
<td>Frauen</td>
<td>4.183</td>
<td>1.471</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>818</td>
<td>458</td>
</tr>
<tr>
<td>insg.</td>
<td>8.905</td>
<td>3.252</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.634</td>
<td>934</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Daten für 2021 liegen noch nicht vor.


Tab. 27: Wissenschaftliches Personal ausländischer Staatsbürgerschaft

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Anzahl wissenschaftlich beschäftigte Personen</th>
<th>Beschäftigte entspr. W2/C3, W3/C4 Beschäftigte</th>
<th>zum Zweck der Promotion Beschäftigte</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>mit deutscher Staatsbürgerschaft</td>
<td>mit ausländischer Staatsbürgerschaft</td>
<td>mit deutscher Staatsbürgerschaft</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>FhG</strong></td>
<td>8.326</td>
<td>997</td>
<td>230</td>
</tr>
<tr>
<td>Männer</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Frauen</td>
<td>2.307</td>
<td>437</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>HGF</strong></td>
<td>12.311</td>
<td>4.365</td>
<td>509</td>
</tr>
<tr>
<td>Männer</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Frauen</td>
<td>6.350</td>
<td>2.772</td>
<td>134</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>MPG</strong></td>
<td>3.059</td>
<td>3.552</td>
<td>305</td>
</tr>
<tr>
<td>Männer</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Frauen</td>
<td>1.397</td>
<td>2.210</td>
<td>90</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>WGL</strong></td>
<td>4.722</td>
<td>1.781</td>
<td>292</td>
</tr>
<tr>
<td>Männer</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Frauen</td>
<td>4.183</td>
<td>1.471</td>
<td>94</td>
</tr>
<tr>
<td>insg.</td>
<td>8.905</td>
<td>3.252</td>
<td>386</td>
</tr>
</tbody>
</table>

112 Promotionen in Deutschland insgesamt (einschließlich durch die Forschungsorganisationen in Kooperation mit Hochschulen betreute Promotionen); Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.2.
113 Personen mit einer ausländischen zusätzlich zur deutschen Staatsbürgerschaft werden dabei nicht gezählt.
114 Ohne Stipendiatinnen und Stipendiaten.
115 FhG: Zahlen der zum Zweck der Promotion Beschäftigten für das Berichtsjahr 2021 basieren auf einer Hochrechnung seitens der FhG.

### Frauenquote - Entwicklung

<table>
<thead>
<tr>
<th>Forschungsgruppe</th>
<th>Anzahl Personen</th>
<th>Personen Quote</th>
<th>Besetzbare Positionen</th>
<th>Frauenquote</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG W3/C4</td>
<td>197</td>
<td>6,1%</td>
<td>197</td>
<td>6,1%</td>
</tr>
<tr>
<td>W1</td>
<td>1</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>E 15, ATR, S</td>
<td>394</td>
<td>4,8%</td>
<td>394</td>
<td>4,8%</td>
</tr>
<tr>
<td>E 14</td>
<td>2.341</td>
<td>3,1%</td>
<td>2.341</td>
<td>3,1%</td>
</tr>
<tr>
<td>E 13</td>
<td>4.281</td>
<td>2,8%</td>
<td>4.281</td>
<td>2,8%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Frauenquote - Ableitung und Ziel 2020

<table>
<thead>
<tr>
<th>Forschungsgruppe</th>
<th>Anzahl Personen</th>
<th>Personen Quote</th>
<th>Besetzbare Positionen</th>
<th>Frauenquote</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG W3/C4</td>
<td>214</td>
<td>6,9%</td>
<td>214</td>
<td>6,9%</td>
</tr>
<tr>
<td>W1</td>
<td>6</td>
<td>0%</td>
<td>6</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>E 15, ATR, S</td>
<td>301</td>
<td>4,9%</td>
<td>301</td>
<td>4,9%</td>
</tr>
<tr>
<td>E 14</td>
<td>904</td>
<td>10,7%</td>
<td>904</td>
<td>10,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>E 13</td>
<td>2.844</td>
<td>22,9%</td>
<td>2.844</td>
<td>22,9%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Frauenquote - Ableitung und Ziel 2025

<table>
<thead>
<tr>
<th>Forschungsgruppe</th>
<th>Anzahl Personen</th>
<th>Personen Quote</th>
<th>Besetzbare Positionen</th>
<th>Frauenquote</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG W3/C4</td>
<td>214</td>
<td>6,9%</td>
<td>214</td>
<td>6,9%</td>
</tr>
<tr>
<td>W1</td>
<td>6</td>
<td>0%</td>
<td>6</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>E 15, ATR, S</td>
<td>301</td>
<td>4,9%</td>
<td>301</td>
<td>4,9%</td>
</tr>
<tr>
<td>E 14</td>
<td>904</td>
<td>10,7%</td>
<td>904</td>
<td>10,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>E 13</td>
<td>2.844</td>
<td>22,9%</td>
<td>2.844</td>
<td>22,9%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quelle: Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4.
<table>
<thead>
<tr>
<th>Frauenquote - Entwicklung</th>
<th>Frauenquote - Ableitung und Ziel 2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Anzahl Personen</td>
<td>Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td>in %</td>
<td>davon Frauen</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF W3/C4</td>
<td>239 35 10,6%</td>
</tr>
<tr>
<td>W2/C3</td>
<td>178 29 16,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>W1</td>
<td>22 6 27,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>E15 Ü , ATB, S (B2, B3)</td>
<td>200 13 6,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>E14</td>
<td>1.240 166 13,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>E13</td>
<td>7.711 2.655 37,8%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Frauenquote - Entwicklung</th>
<th>Frauenquote - Ableitung und Ziel 2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Anzahl Personen</td>
<td>Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td>in %</td>
<td>davon Frauen</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF W3/C4</td>
<td>457 83 18,2%</td>
</tr>
<tr>
<td>W2/C3</td>
<td>235 49 21,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>W1</td>
<td>39 18 50,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>E15 Ü , ATB, S (B2, B3)</td>
<td>134 12 9,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>E14</td>
<td>1.344 169 12,6%</td>
</tr>
<tr>
<td>E13</td>
<td>9.095 3.555 38,0%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Frauenquote - Entwicklung</th>
<th>Frauenquote - Ableitung und Ziel 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Anzahl Personen</td>
<td>Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td>in %</td>
<td>davon Frauen</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF W3/C4</td>
<td>399 105 26%</td>
</tr>
<tr>
<td>W2/C3</td>
<td>235 82 27,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>W1</td>
<td>22 6 27,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>E15 Ü , ATB, S (B2, B3)</td>
<td>186 33 17,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>E14</td>
<td>1.441 235 17,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>E13</td>
<td>9.298 4.551 38,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Frauenquote - Entwicklung</td>
<td>Frauenquote - Ableitung und Ziel 2017</td>
</tr>
<tr>
<td>--------------------------</td>
<td>-------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Anzahl Personen</td>
<td>Anzahl Personen</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td>MPG</td>
</tr>
<tr>
<td>W3/C4</td>
<td>275</td>
</tr>
<tr>
<td>W2/C3</td>
<td>345</td>
</tr>
<tr>
<td>W, LATB</td>
<td>4,713</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td>MPG</td>
</tr>
<tr>
<td>W3/C4</td>
<td>294</td>
</tr>
<tr>
<td>W2/C3</td>
<td>364</td>
</tr>
<tr>
<td>W, LATB</td>
<td>6,1</td>
</tr>
<tr>
<td>E 13 - E 15 Ü (Summe)</td>
<td>5,713</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td>MPG</td>
</tr>
<tr>
<td>W3/C4</td>
<td>294</td>
</tr>
<tr>
<td>W2/C3</td>
<td>364</td>
</tr>
<tr>
<td>W, LATB</td>
<td>6,1</td>
</tr>
<tr>
<td>E 13 - E 15 Ü (Summe)</td>
<td>5,713</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Frauenquote - Entwicklung und Ziel 2017

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>WGL</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>W2/C4</td>
<td>231</td>
<td>251</td>
<td>12,1%</td>
<td>239</td>
<td>244</td>
<td>12,1%</td>
<td>234</td>
<td>241</td>
<td>12,1%</td>
<td>232</td>
<td>236</td>
<td>12,1%</td>
</tr>
<tr>
<td>W2/C3</td>
<td>78</td>
<td>14</td>
<td>17,9%</td>
<td>83</td>
<td>14</td>
<td>16,9%</td>
<td>83</td>
<td>17</td>
<td>20,5%</td>
<td>94</td>
<td>27</td>
<td>28,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>W1/C2, E 15/G, ATB, S (B2, Rh), E 15 zus.</td>
<td>498</td>
<td>93</td>
<td>19,9%</td>
<td>497</td>
<td>105</td>
<td>21,0%</td>
<td>495</td>
<td>108</td>
<td>22,3%</td>
<td>475</td>
<td>117</td>
<td>24,6%</td>
</tr>
<tr>
<td>W2/C3</td>
<td>94</td>
<td>37</td>
<td>39,4%</td>
<td>100</td>
<td>37</td>
<td>37,2%</td>
<td>99</td>
<td>35</td>
<td>35,4%</td>
<td>108</td>
<td>44</td>
<td>40,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>W1/C2, E 15/G, ATB, S (B2, Rh), E 15 zus.</td>
<td>77</td>
<td>14</td>
<td>18,2%</td>
<td>75</td>
<td>14</td>
<td>19,7%</td>
<td>75</td>
<td>13</td>
<td>20,6%</td>
<td>73</td>
<td>13</td>
<td>21,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>E 14/A 14</td>
<td>130</td>
<td>26</td>
<td>20,0%</td>
<td>129</td>
<td>26</td>
<td>20,4%</td>
<td>129</td>
<td>26</td>
<td>20,4%</td>
<td>129</td>
<td>26</td>
<td>20,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>W3/A 14</td>
<td>409</td>
<td>80</td>
<td>19,6%</td>
<td>440</td>
<td>84</td>
<td>19,1%</td>
<td>427</td>
<td>79</td>
<td>18,2%</td>
<td>427</td>
<td>76</td>
<td>17,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>E 13/A 13</td>
<td>1,700</td>
<td>322</td>
<td>19,5%</td>
<td>1,800</td>
<td>325</td>
<td>18,1%</td>
<td>1,800</td>
<td>329</td>
<td>18,3%</td>
<td>1,800</td>
<td>329</td>
<td>18,3%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Frauenquote - Entwicklung und Ziel 2020

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>WGL</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>W2/C4</td>
<td>274</td>
<td>47</td>
<td>17,2%</td>
<td>274</td>
<td>47</td>
<td>17,2%</td>
<td>274</td>
</tr>
<tr>
<td>W2/C3</td>
<td>94</td>
<td>27</td>
<td>28,7%</td>
<td>101</td>
<td>32</td>
<td>31,7%</td>
<td>108</td>
</tr>
<tr>
<td>W1/C2, E 15/G, ATB, S (B2, Rh), E 15 zus.</td>
<td>494</td>
<td>122</td>
<td>24,7%</td>
<td>514</td>
<td>128</td>
<td>24,9%</td>
<td>512</td>
</tr>
<tr>
<td>W2/C3</td>
<td>100</td>
<td>37</td>
<td>37,0%</td>
<td>101</td>
<td>32</td>
<td>31,7%</td>
<td>108</td>
</tr>
<tr>
<td>W1/C2, E 15/G, ATB, S (B2, Rh), E 15 zus.</td>
<td>127</td>
<td>39</td>
<td>30,6%</td>
<td>135</td>
<td>36</td>
<td>26,9%</td>
<td>135</td>
</tr>
<tr>
<td>E 14/A 14</td>
<td>1,650</td>
<td>392</td>
<td>23,8%</td>
<td>1,850</td>
<td>415</td>
<td>22,3%</td>
<td>2,050</td>
</tr>
<tr>
<td>W3/A 14</td>
<td>1,700</td>
<td>322</td>
<td>19,5%</td>
<td>1,800</td>
<td>325</td>
<td>18,1%</td>
<td>1,800</td>
</tr>
<tr>
<td>E 13/A 13</td>
<td>1,700</td>
<td>322</td>
<td>19,5%</td>
<td>1,800</td>
<td>325</td>
<td>18,1%</td>
<td>1,800</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Frauenquote - Entwicklung

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Anzahl Personen insg.</th>
<th>davon Frauen</th>
<th>Frauenquote</th>
<th>Anzahl Personen insg.</th>
<th>davon Frauen</th>
<th>Frauenquote</th>
<th>Anzahl Personen insg.</th>
<th>davon Frauen</th>
<th>Frauenquote</th>
<th>Anzahl Personen insg.</th>
<th>davon Frauen</th>
<th>Frauenquote</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>W2/C3</td>
<td>22.624 5.882 26.3%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>24.000 6.230 26.3%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>24.627 6.881 27.1%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>25.201 7.575 27.9%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>C2 (und entspr.</td>
<td>5.967 1.385 23.6%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>6.442 1.628 25.7%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>6.746 1.748 27.0%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>6.931 1.785 27.5%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>BesGr)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>W1</td>
<td>1.578 646 41.8%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.606 714 44.8%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.546 726 42.0%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>1.659 773 47.6%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Frauenquote - Entwicklung</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>W3/C4</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>W2/C3</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>C2 (und entspr.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>BesGr)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tab. 29: Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal: Ist-Quoten und Zielquoten nach Führungsebenen
Anzahl und Anteil von Frauen am wissenschaftlichen Personal nach Führungsebenen, Ist-Quoten am 31.12. eines Jahres (MPG: bis 2015 am 1.1. des Folgejahres); Ableitung der Zielquoten und Zielquoten am 31.12.2025; 120 Abb. 37, Seite 56

Fortsetzung der Tabelle auf der folgenden Seite

120 Die frühere Ebene 3 der FhG ist weggefallen, da sie die wissenschaftlichen Beschäftigten ohne disziplinäre Verantwortung umfasste.
## Anhang: Tabellen

### 1. Führungsebene

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ebene</th>
<th>Position</th>
<th>Frauenquote</th>
<th>Anzahl Personen</th>
<th>davon Frauen</th>
<th>davon Positionen</th>
<th>davon Frauen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1. Ebene</td>
<td>Zentrumsleitung</td>
<td>20,0%</td>
<td>498</td>
<td>131</td>
<td>24,0%</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>2. Ebene</td>
<td>Bereichsreferate</td>
<td>21,6%</td>
<td>554</td>
<td>168</td>
<td>27,2%</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>3. Ebene</td>
<td>Abteilungsleitungen</td>
<td>20,0%</td>
<td>774</td>
<td>210</td>
<td>33,9%</td>
<td>33</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 2. Führungsebene

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ebene</th>
<th>Position</th>
<th>Frauenquote</th>
<th>Anzahl Personen</th>
<th>davon Frauen</th>
<th>davon Positionen</th>
<th>davon Frauen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2. Ebene</td>
<td>Zentrumsleitung</td>
<td>18,0%</td>
<td>292</td>
<td>85</td>
<td>29,0%</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>3. Ebene</td>
<td>Gruppenleitungen</td>
<td>19,0%</td>
<td>567</td>
<td>168</td>
<td>22,8%</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>4. Ebene</td>
<td>Projektleitungen</td>
<td>20,0%</td>
<td>774</td>
<td>210</td>
<td>27,4%</td>
<td>27</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 3. Führungsebene

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ebene</th>
<th>Position</th>
<th>Frauenquote</th>
<th>Anzahl Personen</th>
<th>davon Frauen</th>
<th>davon Positionen</th>
<th>davon Frauen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>3. Ebene</td>
<td>Zentrumsleitung</td>
<td>16,0%</td>
<td>293</td>
<td>85</td>
<td>29,0%</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>4. Ebene</td>
<td>Forschungsgruppen</td>
<td>20,0%</td>
<td>774</td>
<td>210</td>
<td>27,4%</td>
<td>27</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 4. Führungsebene

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ebene</th>
<th>Position</th>
<th>Frauenquote</th>
<th>Anzahl Personen</th>
<th>davon Frauen</th>
<th>davon Positionen</th>
<th>davon Frauen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>4. Ebene</td>
<td>Forschungsgruppen</td>
<td>19,0%</td>
<td>774</td>
<td>210</td>
<td>27,4%</td>
<td>27</td>
</tr>
</tbody>
</table>

## Prognose 2020

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ebene</th>
<th>Position</th>
<th>Frauenquote</th>
<th>Anzahl Personen</th>
<th>davon Frauen</th>
<th>davon Positionen</th>
<th>davon Frauen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1. Ebene</td>
<td>Zentrumsleitung</td>
<td>20,0%</td>
<td>546</td>
<td>131</td>
<td>24,0%</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>2. Ebene</td>
<td>Bereichsreferate</td>
<td>21,6%</td>
<td>554</td>
<td>168</td>
<td>27,2%</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>3. Ebene</td>
<td>Abteilungsleitungen</td>
<td>20,0%</td>
<td>774</td>
<td>210</td>
<td>33,9%</td>
<td>33</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Fortsetzung der Tabelle auf der folgenden Seite

---

**HGF**

### Ebene 1: Zentrumsleitung sowie Positionen, die direkt an die Zentrumsleitung berichtet (z.B. Direktoren, Institutsleiter, Forschungsgruppen, Nachwuchsgruppen, Arbeitsgruppenleitungen, Forschungsbereiche, Amtszeit-Nachwuchsgruppen, Arbeiten-Nachwuchsgruppen)

### Ebene 2: Berichterstattung (z.B. Abteilungs-Gruppenleitungen)

### Ebene 3: Leitung selbständiger Forschungsgruppen, z.B. Direktoren, Institutsleiter, Forschungsbereiche, Amtszeit-Nachwuchsgruppen, Arbeiten-Nachwuchsgruppen

### Ebene 4: Leitung selbständiger Forschungsgruppen, z.B. Direktoren, Institutsleiter, Forschungsbereiche, Amtszeit-Nachwuchsgruppen, Arbeiten-Nachwuchsgruppen
### Anhang: Tabellen

#### Fortsetzung der Tabelle auf der folgenden Seite

<table>
<thead>
<tr>
<th>Anzahl Personen insg.</th>
<th>Frauenquote</th>
<th>Anzahl Personen davon</th>
<th>Frauenquote</th>
<th>Anzahl Personen davon</th>
<th>Frauenquote</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
<td></td>
<td>davon Frauenquote</td>
</tr>
</tbody>
</table>
|                      | davon Frauenquote |                      | davon Frauenquote |                      | davon Fraue
### Anhang: Tabellen

#### Ebene 1: Institutsleitung

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ebene 1: Institutsleitung</th>
<th>Ebene 2: Abteilungs-/Gruppenleitung; ab 2017: Abteilungsleitungen</th>
<th>Ebene 4: Leitung selbständiger Forschungs-/Nachwuchsgruppen, Forschungsbereiche; ab 2017: Gruppenleitungen (Arbeits-, Forschungs-, Nachwuchsgruppen)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Frauenquote - Ableitung und Ziel 2017</td>
<td>Frauenquote - Entwicklung</td>
<td>Frauenquote - Ableitung und Ziel 2020</td>
</tr>
<tr>
<td>Anzahl Personen</td>
<td>besetzbare Positionen</td>
<td>Frauenquote</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Ebene 2: Abteilungs-/Gruppenleitung; ab 2017: Abteilungsleitungen

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ebene 2: Abteilungs-/Gruppenleitung; ab 2017: Abteilungsleitungen</th>
<th>Frauenquote - Ableitung und Ziel 2017</th>
<th>Frauenquote - Entwicklung</th>
<th>Frauenquote - Ableitung und Ziel 2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Anzahl Personen</td>
<td>besetzbare Positionen</td>
<td>Frauenquote</td>
<td>Anzahl Personen</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Ebene 4: Leitung selbständiger Forschungs-/Nachwuchsgruppen, Forschungsbereiche; ab 2017: Gruppenleitungen (Arbeits-, Forschungs-, Nachwuchsgruppen)

(Ebene 3 wegen Heterogenität der Einrichtungsstrukturen nicht ausgewiesen.)

*soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene**

**soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene**
### Tab. 30: Frauenanteil bei der Neubesetzung von wissenschaftlichen Führungspositionen

Frauenanteil bei der 2012 bis 2021 erfolgten Neubesetzung von Stellen für wissenschaftliches, außertariflich vergütetes Führungspersonal nach Vergütungsgruppen\(^{121}\) Abb. 39, Seite 61

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Gesamtzahl</th>
<th>darunter</th>
<th>Frauenquote</th>
<th>Gesamtzahl</th>
<th>darunter</th>
<th>Frauenquote</th>
<th>Gesamtzahl</th>
<th>darunter</th>
<th>Frauenquote</th>
<th>Gesamtzahl</th>
<th>darunter</th>
<th>Frauenquote</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG</td>
<td>W 3</td>
<td>33</td>
<td>1</td>
<td>3,0%</td>
<td>17</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>12,5%</td>
<td>12</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>W 2</td>
<td>35</td>
<td>4</td>
<td>11,4%</td>
<td>7</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>W 1</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>25,0%</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>ATB</td>
<td>22</td>
<td>1</td>
<td>4,5%</td>
<td>19</td>
<td>2</td>
<td>10,5%</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF</td>
<td>W 3</td>
<td>161</td>
<td>50</td>
<td>31,1%</td>
<td>40</td>
<td>14</td>
<td>35,0%</td>
<td>25</td>
<td>10</td>
<td>40,0%</td>
<td>21</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>W 2</td>
<td>102</td>
<td>27</td>
<td>26,5%</td>
<td>20</td>
<td>7</td>
<td>35,0%</td>
<td>21</td>
<td>7</td>
<td>33,3%</td>
<td>24</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>W 1</td>
<td>21</td>
<td>11</td>
<td>52,4%</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>75,0%</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>5</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>ATB</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>10,0%</td>
<td>8</td>
<td>4</td>
<td>50,0%</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>12,5%</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td>W 3</td>
<td>61</td>
<td>17</td>
<td>27,9%</td>
<td>11</td>
<td>5</td>
<td>45,5%</td>
<td>14</td>
<td>4</td>
<td>28,6%</td>
<td>17</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>W 2</td>
<td>162</td>
<td>62</td>
<td>38,3%</td>
<td>58</td>
<td>28</td>
<td>48,3%</td>
<td>54</td>
<td>18</td>
<td>33,3%</td>
<td>41</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>W 1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>ATB</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>66,7%</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL</td>
<td>W 3</td>
<td>67</td>
<td>18</td>
<td>26,9%</td>
<td>15</td>
<td>5</td>
<td>33,3%</td>
<td>23</td>
<td>6</td>
<td>26,1%</td>
<td>15</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>W 2</td>
<td>35</td>
<td>16</td>
<td>45,7%</td>
<td>7</td>
<td>6</td>
<td>85,7%</td>
<td>8</td>
<td>4</td>
<td>50,0%</td>
<td>10</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>W 1</td>
<td>17</td>
<td>7</td>
<td>41,2%</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>66,7%</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>60,0%</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>ATB</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>66,7%</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>20,0%</td>
<td>8</td>
<td>6</td>
<td>21,4%</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

\(^{121}\) Quelle: "Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung" (vgl. Fußnote 62, S. 66)
Tab. 31: Frauenanteil bei der Neubesetzung von wissenschaftlichen Führungspositionen

Frauenanteil bei der 2012 bis 2021 erfolgten Neubesetzung von Stellen für wissenschaftliches Führungspersonal nach Führungsebenen

<table>
<thead>
<tr>
<th>Führungsebene</th>
<th>Gesamtzahl</th>
<th>darunter</th>
<th>Frauenquote</th>
<th>Gesamtzahl</th>
<th>darunter</th>
<th>Frauenquote</th>
<th>Gesamtzahl</th>
<th>darunter</th>
<th>Frauenquote</th>
<th>Gesamtzahl</th>
<th>darunter</th>
<th>Frauenquote</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1. Führungsebene</td>
<td>13</td>
<td>1</td>
<td>7,7%</td>
<td>17</td>
<td>1</td>
<td>5,9%</td>
<td>11</td>
<td>1</td>
<td>9,1%</td>
<td>11</td>
<td>1</td>
<td>0,6%</td>
</tr>
<tr>
<td>Institutleitung, wiss. Direktorinnen/Direktoren (Zentrale)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2. Führungsebene</td>
<td>129</td>
<td>18</td>
<td>14,0%</td>
<td>272</td>
<td>56</td>
<td>20,6%</td>
<td>249</td>
<td>57</td>
<td>22,9%</td>
<td>314</td>
<td>49</td>
<td>15,6%</td>
</tr>
<tr>
<td>disziplinärer Leitungsebenen 2-4</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1. Führungsebene</td>
<td>49</td>
<td>12</td>
<td>24,5%</td>
<td>47</td>
<td>13</td>
<td>27,8%</td>
<td>16</td>
<td>3</td>
<td>18,8%</td>
<td>22</td>
<td>7</td>
<td>31,8%</td>
</tr>
<tr>
<td>Geschäftsführung, Vorstand, Institutsleitung, Direktorium</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Gesamtumsleitung bzw. berichtet an Zentrumsleitung</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2. Führungsebene</td>
<td>196</td>
<td>61</td>
<td>31,3%</td>
<td>39</td>
<td>17</td>
<td>43,6%</td>
<td>32</td>
<td>13</td>
<td>40,6%</td>
<td>28</td>
<td>11</td>
<td>39,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Abteilungs-, Stabstellen-, Projekt-, Bereichs-, Nachwuchsgruppenleitung</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2015: berichtet an 1. Ebene</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3. Führungsebene</td>
<td>161</td>
<td>49</td>
<td>30,4%</td>
<td>15</td>
<td>3</td>
<td>20,0%</td>
<td>17</td>
<td>4</td>
<td>23,5%</td>
<td>47</td>
<td>8</td>
<td>17,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Abteilungs-, Gruppenleitung</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2015: berichtet an 2. Ebene</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4. Führungsebene</td>
<td>50</td>
<td>17</td>
<td>34,0%</td>
<td>10</td>
<td>4</td>
<td>40,0%</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>20,0%</td>
<td>12</td>
<td>4</td>
<td>33,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Leitung selbständiger Forschungs-/Nachwuchsgruppen, Forschungsbereiche</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1. Führungsebene</td>
<td>61</td>
<td>17</td>
<td>27,6%</td>
<td>11</td>
<td>5</td>
<td>45,5%</td>
<td>14</td>
<td>4</td>
<td>28,6%</td>
<td>17</td>
<td>4</td>
<td>23,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Direktorinnen/Direktoren, wissenschaftl. Mitglieder (W3/C4)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2. Führungsebene</td>
<td>162</td>
<td>62</td>
<td>38,3%</td>
<td>58</td>
<td>28</td>
<td>48,3%</td>
<td>54</td>
<td>36</td>
<td>66,7%</td>
<td>41</td>
<td>13</td>
<td>31,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Max-Planck-Forschungsgruppen- und Forschungsgruppenleitung (W2/C3)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3. Führungsebene</td>
<td>3.910</td>
<td>1.377</td>
<td>35,2%</td>
<td>1.306</td>
<td>480</td>
<td>36,8%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Wiss. Personal (EG 13 bis EG 15)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1. Führungsebene</td>
<td>27</td>
<td>8</td>
<td>29,6%</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>12,5%</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
<td>37,5%</td>
<td>8</td>
<td>3</td>
<td>37,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Institutleitung</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2. Führungsebene</td>
<td>192</td>
<td>72</td>
<td>37,5%</td>
<td>32</td>
<td>13</td>
<td>40,6%</td>
<td>32</td>
<td>11</td>
<td>34,4%</td>
<td>30</td>
<td>12</td>
<td>40,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Abteilungs-/Gruppenleitung</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3. Führungsebene</td>
<td>nicht erhoben</td>
<td></td>
<td></td>
<td>27</td>
<td>15</td>
<td>55,6%</td>
<td>54</td>
<td>24</td>
<td>44,4%</td>
<td>39</td>
<td>16</td>
<td>41,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Leitung selbständiger Forschungs-/Nachwuchsgruppen, Forschungsbereiche</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fortsetzung der Tabelle auf der folgenden Seite

### 4. Anhang: Tabellen

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2019 Gesamt-</th>
<th>2020 Gesamt-</th>
<th>Summe 2016-2020 Gesamt-</th>
<th>2021 Gesamt-</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Zahl</td>
<td>darunter</td>
<td>Frauenquote</td>
<td>Zahl</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Gesamtzahl</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Frauenquote</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Institutsleitung, wiss. Direktorinnen/Direktoren (Zentrale)</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1. Führungsebene</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>30,0%</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>2. Führungsebene</td>
<td>206</td>
<td>60</td>
<td>22,6%</td>
<td>305</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>HGF 1. Führungsebene</strong></td>
<td>25</td>
<td>6</td>
<td>24,0%</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>Geschäftsführung, Vorstand, Institutsleitung, Direktorium</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>HGF 2. Führungsebene</strong></td>
<td>43</td>
<td>12</td>
<td>27,9%</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>Abteilungs-, Stabstellen-, Projekt-, Bereichs-, Nachwachsgruppenleitung</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>HGF 3. Führungsebene</strong></td>
<td>26</td>
<td>4</td>
<td>15,4%</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>Abteilungs-, Gruppenleitung</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>HGF 4. Führungsebene</strong></td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>20,0%</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>Leitung selbständiger Forschungs-/Nachwuchsgruppen, Forschungsbereiche</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>MPG 1. Führungsebene</strong></td>
<td>11</td>
<td>3</td>
<td>27,3%</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>Direktorinnen/Direktoren, wissenschaftl. Mitglieder (W3/C4)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>MPG 2. Führungsebene</strong></td>
<td>56</td>
<td>27</td>
<td>48,2%</td>
<td>55</td>
</tr>
<tr>
<td>Max-Planck-Forschungsgruppen-, Forschungsgruppenleitung (W2/C3)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>MPG 3. Führungsebene</strong></td>
<td>55</td>
<td>14</td>
<td>25,5%</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>Wiss. Personal (EG 13 bis EG 15Ü)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>WGL 1. Führungsebene</strong></td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>22,2%</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Wissenschaftlichen Mitarbeiter</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>WGL 2. Führungsebene</strong></td>
<td>26</td>
<td>10</td>
<td>38,5%</td>
<td>44</td>
</tr>
<tr>
<td>Abteilungs-/Gruppenleitung</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>WGL 3. Führungsebene</strong></td>
<td>53</td>
<td>21</td>
<td>39,6%</td>
<td>84</td>
</tr>
<tr>
<td>Leitung selbständiger Forschungs-/Nachwuchsgruppen, Forschungsbereiche</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

* soweit nicht Teil der darüber liegenden Ebene  
** soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene  
*** MPG für 3. Führungsebene von 2012-2016; ab 2017 neue Ebene 3 Gruppenleitungen  
HGF: 2015 Neudefinition der Führungsebenen  
WGL: Ebene 3 nicht, Ebene 4 ab 2016 erhoben.
Tab. 32: Berufung von Frauen nachrichtlich: Berufungen in W3-entsprechende Positionen; Anzahl und Anteil von Frauen an den im Kalenderjahr erfolgten Berufungen in W3-Positionen an Hochschulen; Abb. 40, Seite 62

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>FhG</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Anzahl Personen</td>
<td>21</td>
<td>36</td>
<td>17</td>
<td>8</td>
<td>12</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>50</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter Frauen</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Frauenanteil</td>
<td>5 %</td>
<td>3 %</td>
<td>0 %</td>
<td>13 %</td>
<td>8 %</td>
<td>30 %</td>
<td>0 %</td>
<td>10 %</td>
<td>29 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>HGF</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Anzahl Personen</td>
<td>111</td>
<td>190</td>
<td>40</td>
<td>25</td>
<td>21</td>
<td>23</td>
<td>28</td>
<td>137</td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter Frauen</td>
<td>12</td>
<td>54</td>
<td>14</td>
<td>10</td>
<td>8</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
<td>43</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>Frauenanteil</td>
<td>11 %</td>
<td>28 %</td>
<td>35 %</td>
<td>40 %</td>
<td>38 %</td>
<td>22 %</td>
<td>21 %</td>
<td>31 %</td>
<td>34 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>MPG</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Anzahl Personen</td>
<td>61</td>
<td>75</td>
<td>11</td>
<td>14</td>
<td>17</td>
<td>11</td>
<td>12</td>
<td>65</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter Frauen</td>
<td>11</td>
<td>19</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>21</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Frauenanteil</td>
<td>18 %</td>
<td>25 %</td>
<td>45 %</td>
<td>29 %</td>
<td>24 %</td>
<td>27 %</td>
<td>42 %</td>
<td>32 %</td>
<td>29 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>WGL</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Anzahl Personen</td>
<td>48</td>
<td>92</td>
<td>15</td>
<td>23</td>
<td>15</td>
<td>15</td>
<td>28</td>
<td>96</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>darunter Frauen</td>
<td>13</td>
<td>25</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>8</td>
<td>29</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Frauenanteil</td>
<td>27 %</td>
<td>27 %</td>
<td>33 %</td>
<td>26 %</td>
<td>33 %</td>
<td>33 %</td>
<td>29 %</td>
<td>30 %</td>
<td>40 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Nachrichtlich:</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Hochschulen</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Anzahl Personen</td>
<td>6.692</td>
<td>5.898</td>
<td>1.002</td>
<td>1.088</td>
<td>1.427</td>
<td>1.647</td>
<td>1.089</td>
<td>5.333</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>darunter Frauen</td>
<td>1.432</td>
<td>1.613</td>
<td>286</td>
<td>328</td>
<td>330</td>
<td>368</td>
<td>386</td>
<td>1.698</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Frauenanteil</td>
<td>21 %</td>
<td>27 %</td>
<td>29 %</td>
<td>30 %</td>
<td>29 %</td>
<td>35 %</td>
<td>35 %</td>
<td>32 %</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quelle: "Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung" (vgl. Fußnote 62, S. 66)
Tab. 33: Frauenanteil beim wissenschaftlichen, außer tariflich beschäftigten Personal
Anzahl von Frauen und Anteil an der Gesamtzahl der Beschäftigen – wissenschaftliches Personal nach Vergütungsgruppen; jeweils am 31.12.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>FHG Frauen</th>
<th>FHG Quote</th>
<th>Gesamt Frauen</th>
<th>Gesamt Quote</th>
<th>HGF Frauen</th>
<th>HGF Quote</th>
<th>MPG Frauen</th>
<th>MPG Quote</th>
<th>WGL Frauen</th>
<th>WGL Quote</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2011</td>
<td>139</td>
<td>6</td>
<td>4,3%</td>
<td>21</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>247</td>
<td>7</td>
<td>2,8%</td>
<td>14.089</td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>147</td>
<td>6</td>
<td>4,1%</td>
<td>31</td>
<td>3</td>
<td>9,7%</td>
<td>243</td>
<td>7</td>
<td>2,9%</td>
<td>14.405</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>153</td>
<td>7</td>
<td>4,6%</td>
<td>32</td>
<td>3</td>
<td>9,4%</td>
<td>267</td>
<td>8</td>
<td>3,0%</td>
<td>14.405</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>156</td>
<td>7</td>
<td>4,5%</td>
<td>43</td>
<td>3</td>
<td>7,0%</td>
<td>295</td>
<td>13</td>
<td>4,4%</td>
<td>14.405</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>162</td>
<td>5</td>
<td>3,1%</td>
<td>55</td>
<td>5</td>
<td>9,1%</td>
<td>304</td>
<td>16</td>
<td>5,3%</td>
<td>14.405</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>172</td>
<td>5</td>
<td>2,9%</td>
<td>57</td>
<td>5</td>
<td>8,8%</td>
<td>306</td>
<td>14</td>
<td>4,6%</td>
<td>14.405</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>178</td>
<td>7</td>
<td>3,9%</td>
<td>60</td>
<td>5</td>
<td>8,3%</td>
<td>302</td>
<td>12</td>
<td>4,0%</td>
<td>14.405</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>177</td>
<td>6</td>
<td>3,4%</td>
<td>57</td>
<td>3</td>
<td>5,3%</td>
<td>299</td>
<td>12</td>
<td>4,0%</td>
<td>14.405</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>186</td>
<td>9</td>
<td>4,8%</td>
<td>60</td>
<td>3</td>
<td>5,0%</td>
<td>299</td>
<td>14</td>
<td>4,7%</td>
<td>14.405</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>194</td>
<td>9</td>
<td>4,6%</td>
<td>61</td>
<td>4</td>
<td>6,6%</td>
<td>308</td>
<td>19</td>
<td>6,2%</td>
<td>14.405</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>201</td>
<td>13</td>
<td>6,5%</td>
<td>60</td>
<td>5</td>
<td>8,3%</td>
<td>305</td>
<td>24</td>
<td>7,9%</td>
<td>14.405</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>HGF Frauen</th>
<th>HGF Quote</th>
<th>Gesamt Frauen</th>
<th>Gesamt Quote</th>
<th>MPG Frauen</th>
<th>MPG Quote</th>
<th>WGL Frauen</th>
<th>WGL Quote</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2011</td>
<td>277</td>
<td>24</td>
<td>8,7%</td>
<td>114</td>
<td>21</td>
<td>18,4%</td>
<td>237</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>330</td>
<td>35</td>
<td>10,6%</td>
<td>178</td>
<td>29</td>
<td>16,3%</td>
<td>222</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>368</td>
<td>44</td>
<td>12,0%</td>
<td>194</td>
<td>32</td>
<td>16,5%</td>
<td>227</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>402</td>
<td>56</td>
<td>13,9%</td>
<td>211</td>
<td>38</td>
<td>18,0%</td>
<td>220</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>426</td>
<td>72</td>
<td>16,9%</td>
<td>226</td>
<td>45</td>
<td>19,9%</td>
<td>187</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>457</td>
<td>83</td>
<td>18,2%</td>
<td>233</td>
<td>49</td>
<td>21,0%</td>
<td>179</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>473</td>
<td>89</td>
<td>18,8%</td>
<td>247</td>
<td>55</td>
<td>22,3%</td>
<td>227</td>
<td>37</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>474</td>
<td>91</td>
<td>19,2%</td>
<td>257</td>
<td>59</td>
<td>23,0%</td>
<td>220</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>483</td>
<td>95</td>
<td>19,7%</td>
<td>297</td>
<td>67</td>
<td>22,6%</td>
<td>225</td>
<td>37</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>489</td>
<td>98</td>
<td>20,0%</td>
<td>304</td>
<td>77</td>
<td>25,3%</td>
<td>219</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>509</td>
<td>105</td>
<td>20,6%</td>
<td>299</td>
<td>82</td>
<td>27,4%</td>
<td>299</td>
<td>39</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Wt ab 2012 erhoben. HGF: ab 2012 einschl. C2
Hochschulen: Daten für 2021 liegen noch nicht vor.

124 Ohne Geschäftsstelle/Generalverwaltung; Hochschulen: Professuren.
125 Quellen: "Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung" (vgl. Fußnote 62, S. 66); Statistisches Bundesamt, Fachserie 11, Reihe 4.4.
Tab. 34: Frauenanteil beim wissenschaftlichen Nachwuchs: Postdocs und Promovierende
Anzahl von Frauen und Anteil an der Gesamtzahl der Postdocs und Promovierenden; jeweils am 31.12.126, 127, 128
Abb. 42, Seite 64

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>FhG Gesamt</th>
<th>FhG Frauen</th>
<th>FhG Quote</th>
<th>HGF Gesamt</th>
<th>HGF Frauen</th>
<th>HGF Quote</th>
<th>MPG Gesamt</th>
<th>MPG Frauen</th>
<th>MPG Quote</th>
<th>WGL Gesamt</th>
<th>WGL Frauen</th>
<th>WGL Quote</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2011</td>
<td>318</td>
<td>128</td>
<td>40%</td>
<td>3.083</td>
<td>1.334</td>
<td>43%</td>
<td>3.656</td>
<td>1.506</td>
<td>42%</td>
<td>2.556</td>
<td>1.257</td>
<td>49%</td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>377</td>
<td>148</td>
<td>39%</td>
<td>3.049</td>
<td>1.367</td>
<td>45%</td>
<td>3.565</td>
<td>1.506</td>
<td>42%</td>
<td>2.536</td>
<td>1.226</td>
<td>48%</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>389</td>
<td>163</td>
<td>42%</td>
<td>5.244</td>
<td>2.359</td>
<td>45%</td>
<td>3.499</td>
<td>1.398</td>
<td>41%</td>
<td>2.329</td>
<td>1.132</td>
<td>49%</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>377</td>
<td>167</td>
<td>44%</td>
<td>5.348</td>
<td>2.406</td>
<td>45%</td>
<td>3.450</td>
<td>1.324</td>
<td>41%</td>
<td>2.290</td>
<td>1.045</td>
<td>46%</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>373</td>
<td>165</td>
<td>44%</td>
<td>3.736</td>
<td>1.617</td>
<td>43%</td>
<td>3.439</td>
<td>1.345</td>
<td>40%</td>
<td>2.185</td>
<td>0.875</td>
<td>40%</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>2.053</td>
<td>468</td>
<td>23%</td>
<td>4.971</td>
<td>1.931</td>
<td>39%</td>
<td>2.924</td>
<td>1.394</td>
<td>48%</td>
<td>2.185</td>
<td>0.875</td>
<td>40%</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>2.157</td>
<td>524</td>
<td>24%</td>
<td>5.037</td>
<td>2.050</td>
<td>41%</td>
<td>2.782</td>
<td>1.355</td>
<td>49%</td>
<td>2.185</td>
<td>0.875</td>
<td>40%</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>2.511</td>
<td>575</td>
<td>23%</td>
<td>5.352</td>
<td>2.141</td>
<td>40%</td>
<td>2.618</td>
<td>1.409</td>
<td>41%</td>
<td>2.185</td>
<td>0.875</td>
<td>40%</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>2.598</td>
<td>536</td>
<td>22%</td>
<td>5.626</td>
<td>2.215</td>
<td>39%</td>
<td>2.390</td>
<td>1.230</td>
<td>47%</td>
<td>2.185</td>
<td>0.875</td>
<td>40%</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>2.370</td>
<td>558</td>
<td>24%</td>
<td>6.210</td>
<td>2.428</td>
<td>39%</td>
<td>2.370</td>
<td>1.230</td>
<td>47%</td>
<td>2.185</td>
<td>0.875</td>
<td>40%</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>2.520</td>
<td>625</td>
<td>25%</td>
<td>6.451</td>
<td>2.572</td>
<td>40%</td>
<td>2.520</td>
<td>1.230</td>
<td>47%</td>
<td>2.185</td>
<td>0.875</td>
<td>40%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

HGF: ab 2013 einschließlich außertariflich Beschäftigte.
MPG: ab 2014 einschließlich tariflich beschäftigte Postdocs.
WGL: Umfasst sowohl tariflich beschäftigte Personen (Erfassung zum Stichtag) als auch Stipendiatinnen und Stipendiaten, die nicht im Rahmen eines Arbeitsvertrags beschäftigt sind (Erfassung für gesamtes Berichtsjahr).

127 FhG: Zahlen der zum Zweck der Promotion Beschäftigten für das Berichtsjahr 2021 basieren auf einer Hochrechnung seitens der FhG.
128 MPG: ab dem 01.01.2021 einschließlich IPP.
Tab. 35: Frauenanteil in wissenschaftlichen Begutachtungs- und Beratungsgremien

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Gesamtzahl</th>
<th>Frauen</th>
<th>Männer</th>
<th>Gesamtzahl</th>
<th>Frauen</th>
<th>Männer</th>
<th>Gesamtzahl</th>
<th>Frauen</th>
<th>Männer</th>
<th>Gesamtzahl</th>
<th>Frauen</th>
<th>Männer</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2017</td>
<td>1,053</td>
<td>141</td>
<td>912</td>
<td>1,053</td>
<td>141</td>
<td>912</td>
<td>1,053</td>
<td>141</td>
<td>912</td>
<td>1,053</td>
<td>141</td>
<td>912</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>1,066</td>
<td>181</td>
<td>885</td>
<td>1,066</td>
<td>181</td>
<td>885</td>
<td>1,066</td>
<td>181</td>
<td>885</td>
<td>1,066</td>
<td>181</td>
<td>885</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>1,110</td>
<td>217</td>
<td>893</td>
<td>1,110</td>
<td>217</td>
<td>893</td>
<td>1,110</td>
<td>217</td>
<td>893</td>
<td>1,110</td>
<td>217</td>
<td>893</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>1,078</td>
<td>240</td>
<td>838</td>
<td>1,078</td>
<td>240</td>
<td>838</td>
<td>1,078</td>
<td>240</td>
<td>838</td>
<td>1,078</td>
<td>240</td>
<td>838</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>1,075</td>
<td>285</td>
<td>790</td>
<td>1,075</td>
<td>285</td>
<td>790</td>
<td>1,075</td>
<td>285</td>
<td>790</td>
<td>1,075</td>
<td>285</td>
<td>790</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Daten vor 2016 nicht erhoben.


130 WGL: Korrektur der Gesamtzahl der Gremienmitglieder für das Jahr 2017 und 2018 (Bericht 2022)
### Tab. 36: Frauenanteil unter den Mitgliedern von Aufsichtsgremien

Anzahl der jeweils am 31.12. vorhandenen Mitglieder der Aufsichtsgremien der Forschungsorganisationen sowie der Zentren der HGF und der Einrichtungen der WGL (jeweils kumuliert), darunter Anzahl von Frauen und Männern sowie Frauenanteil\(^{131,\,132}\) Abb. 44, Seite 66

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Anzahl Mitglieder insgesamt</th>
<th>Männer</th>
<th>Frauen</th>
<th>Frauenanteil</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>FhG Senat</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>27</td>
<td>22</td>
<td>5</td>
<td>19%</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>27</td>
<td>21</td>
<td>6</td>
<td>22%</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>27</td>
<td>20</td>
<td>7</td>
<td>26%</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>27</td>
<td>19</td>
<td>8</td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>27</td>
<td>19</td>
<td>8</td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>26</td>
<td>16</td>
<td>10</td>
<td>38%</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>25</td>
<td>16</td>
<td>9</td>
<td>36%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>HGF Senat</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>23</td>
<td>15</td>
<td>8</td>
<td>35%</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>23</td>
<td>15</td>
<td>8</td>
<td>35%</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>22</td>
<td>15</td>
<td>7</td>
<td>32%</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>23</td>
<td>13</td>
<td>10</td>
<td>43%</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>23</td>
<td>13</td>
<td>10</td>
<td>43%</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>23</td>
<td>13</td>
<td>10</td>
<td>43%</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>23</td>
<td>13</td>
<td>10</td>
<td>43%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>MPG Senat</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>47</td>
<td>33</td>
<td>14</td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>52</td>
<td>38</td>
<td>14</td>
<td>27%</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>46</td>
<td>34</td>
<td>12</td>
<td>26%</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>50</td>
<td>39</td>
<td>11</td>
<td>22%</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>46</td>
<td>35</td>
<td>11</td>
<td>24%</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>51</td>
<td>36</td>
<td>15</td>
<td>29%</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>49</td>
<td>34</td>
<td>15</td>
<td>31%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>WGL Senat</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>41</td>
<td>24</td>
<td>17</td>
<td>41%</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>41</td>
<td>24</td>
<td>17</td>
<td>41%</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>42</td>
<td>23</td>
<td>19</td>
<td>45%</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>39</td>
<td>19</td>
<td>20</td>
<td>51%</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>41</td>
<td>22</td>
<td>19</td>
<td>46%</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>42</td>
<td>22</td>
<td>20</td>
<td>48%</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>38</td>
<td>18</td>
<td>20</td>
<td>53%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Anzahl Mitglieder insgesamt</th>
<th>Männer</th>
<th>Frauen</th>
<th>Frauenanteil</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Aufsichtsgremien der rechtlich selbständigen Zentren (aggregiert)</strong></td>
<td>1.045</td>
<td>749</td>
<td>296</td>
<td>28%</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>824</td>
<td>571</td>
<td>253</td>
<td>31%</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>855</td>
<td>575</td>
<td>280</td>
<td>33%</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>862</td>
<td>577</td>
<td>285</td>
<td>33%</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>893</td>
<td>579</td>
<td>314</td>
<td>35%</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>883</td>
<td>543</td>
<td>340</td>
<td>39%</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>890</td>
<td>540</td>
<td>350</td>
<td>39%</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>845</td>
<td>549</td>
<td>296</td>
<td>28%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Daten vor 2015 in dieser Abgrenzung nicht erhoben.

\(^{131}\) Quelle: "Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung" (vgl. Fußnote 62, S. 66).

\(^{132}\) MPG (Berichtsjahr 2021): Zwei Mitglieder des Senats sind nicht stimmberechtigte Ehrensenatoren.
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>FhG Anzahl</td>
<td>487</td>
<td>473</td>
<td>496</td>
<td>476</td>
<td>449</td>
<td>470</td>
<td>469</td>
<td>484</td>
<td>497</td>
<td>493</td>
<td>453</td>
</tr>
<tr>
<td>Quote</td>
<td>3,2%</td>
<td>3,0%</td>
<td>3,0%</td>
<td>2,8%</td>
<td>2,6%</td>
<td>2,7%</td>
<td>2,6%</td>
<td>2,5%</td>
<td>2,5%</td>
<td>2,4%</td>
<td>2,1%</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF Anzahl</td>
<td>1.603</td>
<td>1.641</td>
<td>1.653</td>
<td>1.652</td>
<td>1.628</td>
<td>1.579</td>
<td>1.506</td>
<td>1.453</td>
<td>1.438</td>
<td>1.390</td>
<td>1.354</td>
</tr>
<tr>
<td>Quote</td>
<td>5,3%</td>
<td>5,3%</td>
<td>5,1%</td>
<td>4,9%</td>
<td>4,9%</td>
<td>4,9%</td>
<td>4,5%</td>
<td>4,2%</td>
<td>4,0%</td>
<td>3,6%</td>
<td>3,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG Anzahl</td>
<td>573</td>
<td>554</td>
<td>514</td>
<td>504</td>
<td>505</td>
<td>489</td>
<td>524</td>
<td>501</td>
<td>477</td>
<td>433</td>
<td>414</td>
</tr>
<tr>
<td>Quote</td>
<td>3,9%</td>
<td>3,8%</td>
<td>3,5%</td>
<td>3,4%</td>
<td>3,2%</td>
<td>3,0%</td>
<td>2,9%</td>
<td>2,7%</td>
<td>2,6%</td>
<td>2,3%</td>
<td>2,2%</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL Anzahl</td>
<td>359</td>
<td>363</td>
<td>394</td>
<td>391</td>
<td>383</td>
<td>372</td>
<td>359</td>
<td>345</td>
<td>342</td>
<td>352</td>
<td>310</td>
</tr>
<tr>
<td>Quote</td>
<td>3,0%</td>
<td>3,2%</td>
<td>3,2%</td>
<td>3,1%</td>
<td>3,0%</td>
<td>2,8%</td>
<td>2,6%</td>
<td>2,4%</td>
<td>2,4%</td>
<td>2,4%</td>
<td>2,1%</td>
</tr>
<tr>
<td>zusammen Anzahl</td>
<td>3.022</td>
<td>3.031</td>
<td>3.057</td>
<td>3.023</td>
<td>2.965</td>
<td>2.910</td>
<td>2.858</td>
<td>2.783</td>
<td>2.754</td>
<td>2.668</td>
<td>2.531</td>
</tr>
<tr>
<td>Quote</td>
<td>4,2%</td>
<td>4,0%</td>
<td>4,1%</td>
<td>3,9%</td>
<td>3,8%</td>
<td>3,6%</td>
<td>3,4%</td>
<td>3,2%</td>
<td>3,1%</td>
<td>2,9%</td>
<td>2,7%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tab. 38: Entwicklung des außertariflich beschäftigten Personalbestands

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>M</th>
<th>F</th>
<th>G</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2011</td>
<td>73</td>
<td>4</td>
<td>77</td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>81</td>
<td>3</td>
<td>84</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>83</td>
<td>4</td>
<td>87</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>86</td>
<td>4</td>
<td>90</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>86</td>
<td>3</td>
<td>89</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>92</td>
<td>3</td>
<td>95</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>99</td>
<td>4</td>
<td>103</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>97</td>
<td>4</td>
<td>101</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>107</td>
<td>5</td>
<td>112</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>107</td>
<td>4</td>
<td>111</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>106</td>
<td>7</td>
<td>113</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fortsetzung der Tabelle auf der folgenden Seite
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>FhG M F G</th>
<th>HGF M F G</th>
<th>MPG M F G</th>
<th>WGL M F G</th>
<th>DFG M F G</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>B11</td>
<td>2011 1</td>
<td>2 2</td>
<td>2 2</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2012 1</td>
<td>1 1</td>
<td>2 2</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2013 1</td>
<td>1 1</td>
<td>2 2</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2014 1</td>
<td>1 1</td>
<td>2 2</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2015 1</td>
<td>1 1</td>
<td>2 2</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2016 1</td>
<td>2 2</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2017 1</td>
<td>2 2</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2018 1</td>
<td>2 2</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2019 1</td>
<td>2 2</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2020 1</td>
<td>2 2</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2021 1</td>
<td>2 2</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>B10</td>
<td>2011 1</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2012 1</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2013 1</td>
<td>2 2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2014 1</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2015 1</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2016 1</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2017 1</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2018 1</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2019 1</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2020 1</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2021 1</td>
<td>1 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>B6 - B9</td>
<td>2011 1</td>
<td>8 8 1 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2012 1</td>
<td>8 8 1 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2013 1</td>
<td>8 8 1 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2014 1</td>
<td>8 8 1 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2015 1</td>
<td>6 1 7 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2016 1</td>
<td>7 7 1 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2017 1</td>
<td>6 6 1 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2018 1</td>
<td>7 1 8 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2019 1</td>
<td>4 1 5 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2020 1</td>
<td>6 1 7 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2021 1</td>
<td>6 1 7 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>B2 - B5</td>
<td>2011 1</td>
<td>24 3 27 7 4 11</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2012 1</td>
<td>24 4 28 7 3 10</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2013 1</td>
<td>23 4 27 8 4 12</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2014 1</td>
<td>18 4 22 8 4 12</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2015 1</td>
<td>14 5 19 7 5 12</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2016 1</td>
<td>11 4 15 10 4 14</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2017 1</td>
<td>16 3 19 8 5 13</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2018 1</td>
<td>15 3 18 8 7 15</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2019 1</td>
<td>10 3 19 7 8 15</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2020 1</td>
<td>29 5 34 7 8 15</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2021 1</td>
<td>23 6 29 5 9 14</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>B</td>
<td>2011 1</td>
<td>34 3 37 10 4 14</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2012 1</td>
<td>33 4 37 10 3 13</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2013 1</td>
<td>32 4 36 11 4 15</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2014 1</td>
<td>27 4 31 11 4 15</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2015 1</td>
<td>21 6 27 10 5 15</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2016 1</td>
<td>18 4 22 13 4 17</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2017 1</td>
<td>22 3 25 11 5 16</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2018 1</td>
<td>22 4 26 11 7 18</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2019 1</td>
<td>20 4 24 10 8 18</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2020 1</td>
<td>33 6 41 10 8 17</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2021 1</td>
<td>29 7 36 8 9 17</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tab. 39: Berufungen aus der Wirtschaft und aus dem Ausland; Rufabwehr

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Fälle insgesamt</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Berufung</td>
<td>Rufabwehr</td>
<td>Berufung</td>
<td>Rufabwehr</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>G</td>
<td>M</td>
</tr>
<tr>
<td>FGW Wirtschaft</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>FGW Ausland</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF Wirtschaft</td>
<td>13</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF Ausland</td>
<td>69</td>
<td>19</td>
<td>1</td>
<td>69</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG Wirtschaft</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG Ausland</td>
<td>97</td>
<td>20</td>
<td>3</td>
<td>97</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL Wirtschaft</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL Ausland</td>
<td>21</td>
<td>20</td>
<td>1</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>zusammen Wirtschaft</td>
<td>30</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>zusammen Ausland</td>
<td>190</td>
<td>62</td>
<td>3</td>
<td>190</td>
</tr>
</tbody>
</table>

* ab 2012: einschließlich internationaler Organisationen
geschlechterdifferenzierte Erhebung seit 2013 (M = Männer, F = Frauen, G = Gesamt)

### Tab. 40: Berufungen und Rufabwehr

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Berufung</td>
<td>Rufabwehr</td>
<td>Berufung</td>
<td>Rufabwehr</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>G</td>
<td>M</td>
</tr>
<tr>
<td>FGW Wirtschaft</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>FGW Ausland</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF Wirtschaft</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF Ausland</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG Wirtschaft</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG Ausland</td>
<td>18</td>
<td>15</td>
<td>3</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL Wirtschaft</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL Ausland</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>zusammen Wirtschaft</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>zusammen Ausland</td>
<td>30</td>
<td>17</td>
<td>13</td>
<td>30</td>
</tr>
</tbody>
</table>

* ab 2012: einschließlich internationaler Organisationen

### 4. Anhang: Tabellen

**Tab. 40: Erwerb von Unternehmensbeteiligungen**

Jeweilige Anzahl der im Kalenderjahr erworbenen Beteiligungen an Unternehmen in Höhe von bis zu 25 % der Anteile und von mehr als 25 % der Anteile des Unternehmens, der erworbenen Beteiligungen an Unternehmen, für die eine Einwilligung des Bundesministeriums der Finanzen nach § 5 WissFG eingeholt wurde, sowie einwilligungsbedürftiger Beteiligungserwerbe, für die innerhalb von drei Monaten nach Vorlage der vollständigen Antragsunterlagen eine Einwilligung erteilt wurde

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Anzahl erworbener Beteiligungen an Unternehmen in Höhe von</th>
<th>darunter Anzahl Beteiligungen, für die eine Einwilligung des BMF nach § 5 WissFG eingeholt wurde</th>
<th>insgesamt</th>
<th>darunter Beteiligungserwerbe, für die innerhalb von drei Monaten nach Vorlage der vollständigen Antragsunterlagen eine Einwilligung erteilt wurde</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>bis zu 25% der Anteile</td>
<td>über 25% der Anteile</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>MPG</strong></td>
<td>2012 1 1</td>
<td>2013 0</td>
<td>2014 1</td>
<td>2015 8</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>WGL</strong></td>
<td>2012 1 1</td>
<td>2013 0</td>
<td>2014 0</td>
<td>2015 0</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tab. 41: Weiterleitung von Zuwendungsmitteln für institutionelle Zwecke

Höhe der im Kalenderjahr weitergeleiteten institutionellen Zuwendungsmittel und Anteil an der institutionellen Zuwendung (HGF: Zuwendungen für Programmorientierte Förderung), Anzahl der Fälle, Abb. 49, Seite 74

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jahr</th>
<th>Summe weitergeleiteter Mittel</th>
<th>Anteil an der Zuwendung</th>
<th>Anzahl Fälle insgesamt</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Betrag</td>
<td>Anteil an der Zuwendung</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>FhG</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2011</td>
<td>11.300 T€</td>
<td>2,1%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>10.100 T€</td>
<td>1,8%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>10.000 T€</td>
<td>1,7%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>11.801 T€</td>
<td>1,9%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>12.400 T€</td>
<td>1,9%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>14.000 T€</td>
<td>2,1%</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>16.925 T€</td>
<td>2,2%</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>16.866 T€</td>
<td>2,1%</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>17.607 T€</td>
<td>2,1%</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>17.576 T€</td>
<td>2,0%</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>16.938 T€</td>
<td>1,7%</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>HGF</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2011</td>
<td>12.419 T€</td>
<td>0,6%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>14.910 T€</td>
<td>0,6%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>13.007 T€</td>
<td>0,5%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>12.010 T€</td>
<td>0,4%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>11.749 T€</td>
<td>0,4%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>13.573 T€</td>
<td>0,5%</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>11.338 T€</td>
<td>0,4%</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>11.325 T€</td>
<td>0,3%</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>11.324 T€</td>
<td>0,3%</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>17.228 T€</td>
<td>0,5%</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>12.760 T€</td>
<td>0,3%</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>MPG</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2011</td>
<td>15.791 T€</td>
<td>1,2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>18.099 T€</td>
<td>1,3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>17.596 T€</td>
<td>1,2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>35.665 T€</td>
<td>2,3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>34.390 T€</td>
<td>2,1%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>31.149 T€</td>
<td>1,9%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>32.500 T€</td>
<td>2,0%</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>31.300 T€</td>
<td>1,8%</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>33.200 T€</td>
<td>1,9%</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>31.838 T€</td>
<td>1,7%</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>31.982 T€</td>
<td>1,7%</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>WGL</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>350 T€</td>
<td>0,0%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>410 T€</td>
<td>0,0%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>1.880 T€</td>
<td>0,2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>2.570 T€</td>
<td>0,2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>930 T€</td>
<td>0,1%</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>2.330 T€</td>
<td>0,2%</td>
<td>45</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>4.040 T€</td>
<td>0,4%</td>
<td>54</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>6.716 T€</td>
<td>0,6%</td>
<td>116</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>10.250 T€</td>
<td>0,9%</td>
<td>106</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>8.519 T€</td>
<td>0,7%</td>
<td>97</td>
</tr>
<tr>
<td>DFG</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>3.022 T€</td>
<td>0,2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>3.402 T€</td>
<td>0,2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>3.649 T€</td>
<td>0,1%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>4.140 T€</td>
<td>0,1%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>2.409 T€</td>
<td>0,1%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>2.469 T€</td>
<td>0,1%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>2.540 T€</td>
<td>0,1%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>2.673 T€</td>
<td>0,1%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>2.144 T€</td>
<td>0,1%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>2.768 T€</td>
<td>0,1%</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Anzahl Fälle ab 2016 erhoben (Meldung der Wissenschaftsorganisationen) DFG, WGL: Daten vor 2012 nicht erhoben

---

133 Weiterleitung von Zuwendungsmitteln gem. VV Nr. 15 zu § 44 BHO bzw. entsprechende Bestimmung der LHO.
5. Anhang: Indikatoren für den Monitoring-Bericht 2022

Den Wissenschaftsorganisationen ist unbenommen, darüber hinaus in ihren Berichten weitere, selbstgewählte Indikatoren zu verwenden. ¹³⁴

1. Mittelausstattung (alle Beträge in T€)

1.1. Institutionelle Zuwendungen des Bundes und der Länder sowie Zuwendungen zur Exzellenzinitiative im Kalenderjahr

1.2. Summe der im Kalenderjahr eingenommenen öffentlichen und privaten Drittmittel (nicht: verausgabte Mittel oder – ggf. überjährige – Bewilligungen; ohne Erträge aus Schutzrechten, ohne Erträge ausländischer Tochtergesellschaften), aufgeschlüsselt nach

   a) Geographischer Herkunft:
      - national
      - EU27 ohne national ¹³⁵
      - Rest Welt ¹³⁶

   b) Drittmittelgeber:
      - DFG
      - Bund
      - Länder ¹³⁷
      - Wirtschaft ¹³⁸ (aufgeschlüsselt nach geographischer Herkunft wie unter a)
      - EU (mit gesonderter Ausweisung von Mitteln aus Horizont 2020 und Horizont Europa) ¹³⁹
      - Sonstige (zusätzlich aufgeschlüsselt nach geographischer Herkunft wie unter a)

1.3. im Kalenderjahr erzielte Erträge aus Schutzrechten⁴⁴⁰, aufgeschlüsselt nach geographischer Herkunft wie unter 1.2.a)

1.4. im Kalenderjahr erzielte Erträge ausländischer Tochtergesellschaften

1.5. Jährliche Bewilligungen der DFG

   - Anzahl eingegangener Anträge im Verhältnis zur Anzahl bewilligter Anträge (Bewilligungsquote)
   - Verhältnis beantragtes Fördervolumen (€) zu bewilligter Fördersumme (Bewilligungsquote)


¹³⁵ Mittel der EU-Kommission fallen unter "EU 27 ohne national".

¹³⁶ MPG: Herkunft aus Mitgliedstaaten der EU in "Rest Welt" enthalten

¹³⁷ ohne Zuweisung von EFRE-Mitteln, soweit die Herkunft von Mitteln aus EFRE erkennbar ist

¹³⁸ Diese Beträge können ggf. auch von der öffentlichen Hand den Wirtschaftsunternehmen, z. B. für Verbundprojekte, zugewendete Mittel umfassen.

¹³⁹ Inklusive EFRE, soweit die Herkunft von Mitteln aus EFRE erkennbar ist.

5. Anhang: Indikatoren für den Monitoring-Bericht 2022

1.6 **Mittelvolumen**, das für die spezifischen Instrumente des jeweiligen organisationalen internen Wettbewerbs im Kalenderjahr zur Verfügung stand (d.i.: Soll-Ansatz im Kalenderjahr [Ausgaben], nicht – ggf. überjährige – Bewilligung):

- FhG: interne Programme; Zentraler Strategiefonds
- HGF: Impuls- und Vernetzungsfonds; Strategische Ausbauinvestitionen
- MPG Strategischer Innovationsfonds und weitere interne Wettbewerbsmittel
- WGL: Leibniz-Wettbewerb; Strategische Vernetzung; Strategiefonds, DFG-Abgabe

2. **Nationaler und Europäischer Wettbewerb**

2.1 **Koordinierte Programme der DFG**

a) jeweilige Gesamtzahl der von der DFG am 31.12. geförderten

- Sonderforschungsbereiche
- Graduiertenkollegs
- Schwerpunktprogramme
- Forschungszentren
- Forschergruppen

b) jeweilige Anzahl dieser Maßnahmen, an denen Einrichtungen der Forschungsorganisationen am 31.12. eines Jahres beteiligt waren, jeweils

- ohne sowie
- einschließlich

Vorhaben, an denen Personal der Forschungsorganisationen, das zugleich eine Hochschulprofessur innehat, in seinem universitären Amt beteiligt ist

c) jeweilige Anzahl gemäß b) aufgegliedert nach den einzelnen Forschungsorganisationen

2.2 Beteiligung an **Horizont 2020 und Horizont Europa**

a) Anzahl

- der im Kalenderjahr neu bewilligten Projekte, die mit Beteiligung der Einrichtungen durchgeführt werden;
- darunter: Anzahl der von den Einrichtungen koordinierten Projekte

b) Verteilung der abgeschlossenen Projektverträge auf Projektdurchführende in Deutschland (Anzahl Verträge), jeweils FhG, HGF, MPG, WGL, Hochschulen, Wirtschaft, weitere außeruniversitäre Forschung

- darunter Verteilung der im Kalenderjahr neu abgeschlossenen Projektverträge
- darunter Verteilung der von den Einrichtungen koordinierten Projekte

2.3 **ERC-Grants**: Geschlechterdifferenzierte Verteilung der

a) seit 2007 abgeschlossenen Förderverträge und

b) darunter der im Kalenderjahr neu abgeschlossenen Verträge in den Förderlinien

---

141 Laut Beschlussfassung der GWK für das jeweilige Haushaltsjahr (Gesamtansatz für den internen Wettbewerb und für die DFG-Abgabe im jeweiligen Haushaltsjahr) i.V.m. interner Planung (Soll-Ansätze für die Elemente Strategische Vernetzung und Strategiefonds des internen Wettbewerbs).

142 Die Angaben gemäß a) werden für den Bericht der DFG erbeten; in dem zusammenfassenden Monitoring-Bericht der GWK werden die unter erbetenen Summen dargestellt.
5. Anhang: Indikatoren für den Monitoring-Bericht 2022

- Starting Grants
- Consolidator Grants
- Advanced Grants
- Synergy Grants

auf

- Einrichtungen in Deutschland, jeweils
  - FhG
  - HGF
  - MPG
  - WGL
  - Hochschulen (mit gesonderter Ausweisung KIT)
  - andere Einrichtungen
- Einrichtungen in anderen Ländern

3. Open Access:
- Erfassung der Open Access-Anteile am Gesamtpublikationsaufkommen; wo bereits möglich aufzgliedern nach „green“ und „golden“

4. Forschungsinfrastrukturen

4.1 Gesamtzahl der am 31.12. geförderten
- ESFRI-Projekte/Landmarks
- Nationale Roadmap FIS-Projekte und weiteren großen Infrastrukturen

4.2 Jeweilige Anzahl
a) der ESFRI-Projekte und Nationale Roadmap FIS-Projekte sowie weiteren großen Infrastrukturen, an denen Einrichtungen der Forschungsorganisationen am 31.12. als Konsortialpartner beteiligt waren
b) darunter der von Einrichtungen der Forschungsorganisationen koordinierten Projekte

5. Kooperation mit Hochschulen/Forschungseinrichtungen

5.1 Anzahl der am 31.12. eines Jahres an einer Einrichtung tätigen Personen, deren Tätigkeit eine gemeinsame Berufung mit einer Hochschule in eine W3- oder W2-Professur zugrunde liegt; FhG: darunter Institutsleitungen

5.2 vom wissenschaftlichen Personal der Forschungsorganisationen erbrachte Lehrleistung in Semesterwochenstunden, Summe Sommersemester des Berichtsjahres und des im Berichtsjahr beginnenden Wintersemesters

5.3 Anzahl der am 1.1. eines Jahres geförderten Fraunhofer-/Max-Planck-Kooperationsprojekte

5.4 Nutzung von durch die Forschungsorganisationen betriebenen wissenschaftlichen Infrastrukturen durch Hochschulangehörige: Anzahl der Nutzer

6. Internationalisierung

6.1 Internationalisierung des wissenschaftlichen Personals: jeweilige geschlechterdifferenzierte Anzahl (ohne Stipendiatinnen und Stipendiaten) der am 31.12.

---

143 Institutionelle Zuordnung zu der Wissenschaftseinrichtung, an deren Einrichtung das Projekt durchgeführt wird.
144 siehe Fußnote 64, S. 67
5. Anhang: Indikatoren für den Monitoring-Bericht 2022

a) wissenschaftlich Beschäftigten
b) Beschäftigten entsprechend C3/W2, C4/W3
c) zum Zwecke der Promotion Beschäftigten
d) darunter jeweils Anzahl Personen (geschlechterdifferenziert) mit ausländischer Staatsbürgerschaft

6.2 Forschungsstrukturen im Ausland

a) Beteiligung an ausländischen Tochtergesellschaften: Liste der Tochtergesellschaften mit
   - jeweiligen Ausgaben aus der gemeinsamen institutionellen Grundfinanzierung (T€)
   - jeweiliger juristischer Beteiligungsquote
b) Unterhalt von /Beteiligung an rechtlich selbständigen Einrichtungen (ohne Töchter) im Ausland: Liste der Einrichtungen mit
   - jeweiligen Ausgaben aus der gemeinsamen institutionellen Grundfinanzierung (T€)
   - ggf. jeweiliger juristischer Beteiligungsquote
c) Unterhalt von Arbeitsgruppen/Außenstellen/Instituten ohne Rechtsform im Ausland (ohne Auslandsbüros, Begegnungszentren o. ä.): jeweilige Liste der
   - auf Zeit (≥ 5 Jahre)
   - dauerhaft
eingerichteten Strukturen mit jeweiligen Ausgaben aus der gemeinsamen institutionellen Grundfinanzierung (T€)

7. Transfer in Wirtschaft und Gesellschaft stärken

7.1 Zusammenarbeit mit der Wirtschaft

a) Fördervolumen in den Organisationen für spezifische Transferprojekte bzw. transferrelevante Rahmenbedingungen (ergänzt durch Kurzbeschreibung ausgewählter, besonders relevanter Maßnahmen)

b) Auftragsforschung
   - Volumen der Auftragsforschung (€)
   - Anteil am Gesamtbudget
   - Anteil der Fördersumme aus KMU am Gesamtauftragsvolumen

c) Anzahl der Verbundvorhaben mit der Wirtschaft

7.2 Ausgründungen

a) Anzahl der im Kalenderjahr erfolgten Ausgründungen, die unter Abschluss einer formalen Vereinbarung gegründet wurden (Nutzungs-, Lizenz- und/oder gesellschaftsrechtlicher Beteiligungsvertrag); Anteil der Ausgründungen, die im dritten Jahr vor dem jeweiligen Berichtszeitraum erfolgten und am Ende des Berichtszeitraums noch Bestand hatte

---

145 Personen mit einer ausländischen zusätzlich zur deutschen Staatsbürgerschaft werden dabei nicht gezählt.
146 vorläufiges Ist des Berichtjahres, ohne Verrechnung mit Eigenerträgen der Strukturen
5. Anhang: Indikatoren für den Monitoring-Bericht 2022

b) Anzahl der im Kalenderjahr eingegangenen unmittelbaren und mittelbaren Beteiligungen\textsuperscript{147} an Unternehmen mit
  – bis zu 25 % Kapitalbeteiligung
  – mehr als 25 % Kapitalbeteiligung
c) Kurzbeschreibung von
  – Beispielen von Ausgründungen gem. Ziff. 7.2. a) (Skizzierung des forschungsbasierten Gründungsverlaufs, Mitarbeiterzahl, Finanzierung) und
  – gesellschaftsrechtlichen Beteiligungen gem. Ziff. 7.2. b) und 11.2. (Zielsetzung; Kapitalbeteiligung in € und %)

7.3 Geistiges Eigentum

a) Zahl der Erfindungsmeldungen
b) Patente: jeweilige Anzahl der
  – am 31.12. eines Jahres insgesamt bestehenden (angemeldeten und erteilten) Patentfamilien\textsuperscript{148}
  – prioritätsbegründenden Patentanmeldungen im Kalenderjahr
  – erteilten, prioritätsbegründenden Patente im Kalenderjahr
c) Lizenz-, Options- und Übertragungsverträge für alle Formen geistigen Eigentums\textsuperscript{149}: jeweilige Anzahl der
  – am 31.12. eines Jahres bestehenden Verträge\textsuperscript{150}
  – im Kalenderjahr neu abgeschlossenen Verträge\textsuperscript{150}

7.4 Normierung und Standardisierung

Anzahl der Beteiligungen an Verfahren anerkannter Organisationen für nationale, europäische und internationale Normung/Standardisierung (ggfs. ergänzt durch deskriptive Elemente)

7.5 Transfer über Köpfe

a) Anzahl spezifischer Fortbildungen für Bereiche außerhalb der Wissenschaft/Qualifizierungsangebote für die Wirtschaft und Kurzbeschreibung ausgewählter Beispiele
b) Organisationsspezifischer Indikator zur Erfassung der Diffusion ehemaliger Beschäftigter in die Wirtschaft und ggfs. in weitere Beschäftigungsfelder (wo Datenbasis vorhanden; z. Bsp. durch die Exit-Befragung der FhG)

7.6 Infrastrukturdiensleistungen

Die Organisationen sind gebeten, über die Inanspruchnahme von Infrastrukturdiensleistungen durch Nutzer außerhalb der Wissenschaft missionsspezifisch ggf. anhand spezifischer Indikatorik zu berichten.

7.7 Wissenschaftskommunikation

\textsuperscript{147} einschließlich eventueller Beteiligungen an Ausgründungen gem. Ziff. 7.2. a).
\textsuperscript{148} Erstes Mitglied einer Patentfamilie ist die prioritätsbegründende Anmeldung; alle weiteren Anmeldungen, die die Priorität dieser Anmeldung in Anspruch nehmen, sind weitere Familienmitglieder.
\textsuperscript{149} Urheberrecht, Know-how, Patente usw.; Verträge, mit denen isoliert (nicht als Teil von wissenschaftlichen Kooperationen) Dritten Rechte daran eingeräumt und/oder übertragen wurden. Ohne Verwertungsvereinbarungen zu Gemeinschaftserfindungen.
\textsuperscript{150} Alle identischen Lizenzen mit einem Wert unter 500 € werden als eine Lizenz gezählt.
5. Anhang: Indikatoren für den Monitoring-Bericht 2022

a) Politikberatung

- Anzahl von Gutachten, Positionspapieren, Studien und sonstigen Dialogformaten;
  o ggfs. nach weiteren Produktkategorien sowie Veröffentlichungsart präzisieren (Bsp. BT-Drs.)
  o ggfs. Zitationswerte nennen

b) Aktive Bürgerbeteiligung

- Anzahl der Veranstaltungen mit Bürgerbeteiligung und Kurzbeschreibung ausgewählter Beispiele
- Anzahl partizipativer Forschungsformate (z. Bsp. Reallabore)

c) Öffentlichkeitsarbeit

Die Organisationen sind gebeten, hierüber missionsspezifisch zu berichten.

Politikberatung

8. Frauenanteile: Angaben in Personen (nicht: VZÄ), soweit nicht anders angegeben

8.1 Kaskadenmodell (jeweils einschließlich Ableitung der einzelnen Zielquoten (u.a. systematische Darlegung der Entwicklung der zu besetzenden Positionen))

a) Ziel-Quoten am 31.12.2025 und Ist-Quoten der Jahre 2012 bis 2021 (jeweils am 31.12.) bezogen auf Wissenschaftliches Personal (ohne Verwaltungs-, technisches und sonstiges Personal) nach Führungsebenen:

- Institutsleitungen
- organisationsspezifisch definierte Führungsebenen
  - 1, soweit nicht Institutsleitung
  - 2, soweit nicht Institutsleitung oder Teil der Führungsebene 1
  - 3, soweit nicht Institutsleitung oder Teil der Führungsebene 2
- Leitung selbständiger Forschungs-/Nachwuchsgruppen, Forschungsbereiche (soweit nicht Teil der 1.-3. Führungsebene)

b) Zielquoten und Ist-Quoten – wie unter a) – nach Vergütungsgruppen

- W3/C4
- W2/C3
- C2
- W1
- E 15 Ü TVöD/TV-L, ATB, S (B2, B3)
- E 15 TVöD/TV-L
- E 14 TVöD/TV-L
- E 13 TVöD/TV-L

8.2 Daten zur Bestimmung von Handlungsräumen bei der Erhöhung von Frauenanteilen:

Jeweils bezogen auf die Anzahl der entsprechend W3/C4 und W2/C3 am 31.12. beschäftigten Personen:

a) geschlechterdifferenzierte Anzahl Personen, Ist der Jahre 2016 bis 2021

b) Prognose der Anzahl ausscheidender Personen (Fluktuation)

c) Prognose der Anzahl der am 31.12.2025 beschäftigten Personen, darunter Frauen in Prozent (Zielquote)
5. Anhang: Indikatoren für den Monitoring-Bericht 2022

8.3 Geschlechterdifferenzierte Anzahl im Kalenderjahr erfolgter Berufungen in W3 entsprechende Positionen

8.4 Geschlechterdifferenzierte Anzahl der am 31.12. eines Jahres vorhandenen Mitglieder von Aufsichtsgremien:

- FhG: Senat
- HGF:
  - Senat;
  - Aufsichtsgremien der rechtlich selbstständigen Zentren (aggregiert)
- MPG: Senat
- WGL:
  - Senat;
  - Aufsichtsgremien der rechtlich selbstständigen Einrichtungen (aggregiert)

8.5 jeweilige Anzahl

a) der am 31.12. eines Jahres vorhandenen Personen in internen wissenschaftlichen Begutachtungs- und Beratungsgremien, darunter

b) der von den Organisationen bestimmten Personen\textsuperscript{151}

c) der Frauen im Kreis der von den Organisationen bestimmten Personen zu berücksichtigende Gremien:

- FhG: Kuratorien der Einrichtungen (aggregiert)
- HGF:
  - POF-Auswahlverfahren;
  - IVF-Auswahlverfahren
- MPG: Beratungsgremien (Fachbeiräte) der Institute (aggregiert)
- WGL:
  - Senatsausschüsse (SAE, SAS, SAW; aggregiert);
  - Beiräte der Einrichtungen (aggregiert)

8.6 Repräsentation von Frauen in Gremien und ausgewählten Förderverfahren der DFG und in der Exzellenzinitiative bzw. Exzellenzstrategie\textsuperscript{152}

a) geschlechterdifferenzierte Anzahl im Kalenderjahr in Programmen zur Förderung der Wissenschaftlichen Karriere jeweils bewilligter Anträge bzw. ausgezeichneter Preisträgerinnen und Preisträger:

- Emmy Noether-Programm
- Heisenberg-Stipendium
- Heisenberg-Professur
- "eigene Stelle"
- Heinz Maier-Leibnitz-Preis
- Leibniz-Programm

b) jeweilige geschlechterdifferenzierte Anzahl der im Kalenderjahr in der Einzelförderung

- gestellten und
- bewilligten

\textsuperscript{151} D. h. derjenige Teil des Gremiums, dessen Frauenanteil von den Organisationen steuerbar ist.
\textsuperscript{152} Diese Darstellung wird für den Bericht der DFG erbeten; in dem zusammenfassenden Monitoring-Bericht der GWK wird die Repräsentation von Frauen in Gremien und Förderverfahren summarisch textlich dargestellt.
5. Anhang: Indikatoren für den Monitoring-Bericht 2022

Anträge

c) jeweilige geschlechterdifferenzierte Anzahl der Personen in Leitungs- und Sprecherfunktionen in Koordinierten Programmen der DFG und in Förderlinien der Exzellenzinitiative und der Exzellenzstrategie; jeweils am 31.12.:

- Forschergruppen (Teilprojektleitung; Sprecherfunktion)
- Sonderforschungsbereiche (Teilprojektleitung; Sprecherfunktion)
- Schwerpunktpogramme (Teilprojektleitung; Sprecherfunktion)
- Graduiertenkollegs (Beteiligung; Sprecherfunktion)
- Forschungszentren (Sprecherfunktion)
- Graduiertenschulen (Principal Investigators, Sprecherfunktion)
- Exzellenzcluster (Principal Investigators, Sprecherfunktion)
- Zukunftskonzepte (Sprecherfunktion)

d) jeweilige geschlechterdifferenzierte Anzahl von am 31.12. bzw. im Kalenderjahr vorhandenen Personen in den Organen und Gremien

- Fachkollegien (einzeln sowie kumulativ)
- Senat
- Vizepräsidium
- Senatsausschuss SFB
- Senatsausschuss Graduiertenkollegs
- Auswahlgremien der Exzellenzstrategie

9. Nachwuchs

9.1 Anzahl der am 31.12. eines Jahres

a) vorhandenen selbständigen Nachwuchsgruppen\(^{53}\)

b) davon jeweilige Anzahl der von einer Frau und der von einem Mann geleiteten Nachwuchsgruppen

9.2 Geschlechterdifferenzierte Anzahl der am 31.12. beschäftigten Postdocs und Promovierenden

9.3 Anzahl der am 31.12. eines Jahres

a) betreuten Promovierenden

b) darunter von den Einrichtungen in strukturierten Programmen (interne Programme der Organisationen, DFG-Graduiertenkollegs und Graduiertenschulen der Exzellenzinitiative) betreuten Promovierenden

9.4 Anzahl der im Kalenderjahr

a) abgeschlossenen\(^{54}\), von den Einrichtungen in Kooperation mit Hochschulen betreuten Promotionen

b) in Deutschland insgesamt abgeschlossenen Promotionen

9.5 von der DFG im Kalenderjahr bewilligte Einzelmaßnahmen in der direkten Nachwuchsförderung (Forschungsstipendien für Postdocs, Heisenberg-Stipendien

\(^{53}\) Arbeitsgruppe mit begrenzter Laufzeit mit eigener Personal- und Budgetverantwortung zur Förderung der frühen wissenschaftlichen Selbstständigkeit von Forscherinnen und Forschern mit abgeschlossener Promotion und dem Ziel der Qualifizierung für eine unbefristete wissenschaftliche Stelle bzw. Berufung zur Professor-in/zum Professor. Die Arbeitsgruppe muss an der außeruniversitären Forschungseinrichtung angesiedelt sein.

\(^{54}\) Definition für „abgeschlossen“ entsprechend der Definition des Statistischen Bundesamts: Eine Promotion gilt mit dem Zeitpunkt der offiziellen Feststellung des Prüfungsergebnisses durch den Prüfungsausschuss als abgeschlossen.
5. Anhang: Indikatoren für den Monitoring-Bericht 2022


a) nach Anzahl der Einzelmaßnahmen
b) nach bewilligtem Mittelvolumen (TC)

9.6 Laufende indirekte Förderung von Promovierenden durch die DFG und in der Exzellenzinitiative/Exzellenzstrategie im Kalenderjahr, differenziert nach

- SFB, Graduiertenkollegs
- Exzellenzcluster, Graduiertenschulen
- weitere indirekte Förderung

9.7 Berufliche Ausbildung: am 15.10. eines Jahres vorhandene

a) Anzahl der beschäftigten Auszubildenden (Personen)
b) Ausbildungsquote (Anzahl der beschäftigten Auszubildenden / Anzahl der sozialversicherungspflichtig beschäftigten Personen)

10. Beschäftigung

10.1 Anzahl der Beschäftigten (unabhängig von der Mittelherkunft) in VZÄ am 31.12. eines Jahres

- insgesamt,
- darunter wissenschaftliches Personal

10.2 Geschlechterdifferenzierte Anzahl der Beschäftigten nach Personalgruppen in VZÄ am 30.6. eines Jahres

10.3 geschlechterdifferenzierte Anzahl (in Personen) der am 31.12. eines Jahres tariflich Beschäftigten (wissenschaftliches Personal, EG 13, 14, 15, ohne zum Zwecke der Promotion Beschäftigte)

- insgesamt,
- darunter befristet beschäftigt

10.4 außertarifliche Beschäftigung:

b) Hinweis auf Sondertatbestände/Kommentierung von Sonderentwicklungen

10.5 jeweilige geschlechterdifferenzierte Anzahl der Personen,

a) die im Kalender unmittelbar

- aus der Wirtschaft
- aus dem Ausland / aus einer internationalen Organisation

---

155 Die DFG ist gebeten zu prüfen, ob eine geschlechterdifferenzierte Erhebung möglich ist.
156 Teilzeitbeschäftigte mit einer regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von nicht mehr als 10 Stunden werden mit 0,25, von nicht mehr als 20 Stunden werden mit 0,5 und von nicht mehr als 30 Stunden werden mit 0,75 berücksichtigt.
5. Anhang: Indikatoren für den Monitoring-Bericht 2022

in ein Beschäftigungsverhältnis entsprechend W2 oder W3 oder im Wege
gemeinsamer Berufung mit einer Hochschule in eine W2- oder W3-Professur
berufen wurden^{157}

b) deren Abwanderung aus einem Beschäftigungsverhältnis entsprechend W2 oder
W3 oder einer gemeinsam besetzten Professur
   – in die Wirtschaft
   – in das Ausland / zu einer internationalen Organisation
   im Kalenderjahr abgewehrt wurde

10.6 durchschnittliche **Gesamtvergütung von Leitungspersonal** (W/C-Besoldung)
in Prozent bezogen auf die durchschnittliche Gesamtvergütung im Jahr vor dem Be-
richtsjahr, nachrichtlich Besoldungsanpassung des Bundes

11. **Rahmenbedingungen und Wissenschaftsfreiheitsgesetz**

11.1 Gehaltsbestandteile aus privaten Mitteln:

a) Anzahl der Leibniz-Einrichtungen, bei denen eine § 4 WissFG materiell entspre-
chende Regelung gilt

b) auf § 4 WissFG bzw. entsprechender Regelung (WGL) basierende Nutzung von we-
der unmittelbar noch mittelbar von der deutschen öffentlichen Hand finanzierten
   Mitteln (z.B. Spenden) als Gehaltsbestandteile:^{158}
   – im Kalenderjahr ausgezahlte Summe privat finanzierter Vergütungselemente
     (T€)
   – Anzahl der Empfänger

c) Zusammenfassende Kommentierung (Nutzen, Effekte für die Wettbewerbsfähigkeit
   der Wissenschaftseinrichtungen; exemplarische anonymisierte Darstellung von
   Anwendungsfällen)

11.2 Anzahl der im Kalenderjahr

a) erworbenen Beteiligungen an Unternehmen, für die eine Einwilligung des Bundes-
   ministeriums der Finanzen nach § 65 Abs. 3 Satz 2 BHO eingeholt wurde

b) gem. Ziff. 11.2.a) einwilligungsbedürftigen Beteiligungserwerbe, für die das Bun-
   desministerium der Finanzen innerhalb von drei Monaten nach Vorlage der voll-
   ständigen Antragsunterlagen eine Einwilligung erteilt hat

c) Zusammenfassende Kommentierung und Bewertung der Effekte, die durch das be-
   schleunigte Verfahren für die in Ziff. 11.2.a) bzw. b) genannten einwilligungsbe-
dürftigen Beteiligungen über 25 % erzielt wurden.

11.3 **Weiterleitung von Zuwendungsmiteln** für institutionelle Zwecke:

a) Höhe der im Kalenderjahr weitergeleiteten institutionellen ZuwendungsmitTEL (T€)

b) Anzahl der Fälle, in denen im Kalenderjahr institutionelle ZuwendungsmitTEL wei-
   tergeleitet wurden

c) Zusammenfassende Kommentierung und Bewertung

^{157} Die Daten werden zur Gesamtzahl von Berufungen nach W 3, W 2 ins Verhältnis gesetzt, die jeweils mit der Erhebung für die
Datenfortschreibung "Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung" mitgeteilt werden.

^{158} Zur Vermeidung von personenbezogenen Rückschlüssen sollen die Angaben, sofern die Zahl der Empfänger weniger als 5 be-
trägt, nicht im Bericht der Forschungsorganisationen aufgeführt, sondern dem GWK-Büro separat und zur vertraulichen Verwen-
dung mitgeteilt werden.
11.4 Überjährige Mittelverwendung aus Bundes- und Länderzuwendungen


c) Exemplarische Darstellung von mindestens fünf der relevantesten Maßnahmen (zusätzlich zu den in b) genannten), für die eine überjährige Mittelverwendung erforderlich ist (einschl. der Höhe); summarische Kommentierung der Gründe für die überjährige Nutzung, der Auswirkungen auf den Vollzug des Programmbudgets bzw. der Wirtschaftspläne.

11.5 Höhe (in T€) der Mittel der institutionellen Zuwendung des Bundes

a) für den Betrieb, die gemäß Abrechnung zum 31.12. im Haushaltsjahr zur Deckung von Investitionsausgaben herangezogen wurden

b) für Investitionen, die gemäß Abrechnung zum 31.12. im Haushaltsjahr zur Deckung von Betriebsausgaben herangezogen wurden

c) exemplarische Kurzdarstellung der mindestens 3 relevantesten Maßnahmen, für die Deckungsfähigkeit genutzt wurde; summarische Kommentierung der Auswirkungen auf den Vollzug des Programmbudgets bzw. der Wirtschaftspläne

11.6 Erleichterungen von Bauverfahren auf der Grundlage des § 6 WissFG:

a) Anzahl an Baumaßnahmen (> 1 Mio. €), die im Kalenderjahr

   – mit uneingeschränkter Beteiligung
   – mit eingeschränkter Beteiligung
   – ohne Beteiligung
   der staatlichen Bauverwaltung durchgeführt wurden

b) jeweilige Summe der Bauausgaben (T€, Gesamtzuwendung Bund und Länder)

c) Zusammenfassende Kommentierung (Nutzen, Beschleunigungseffekte), exemplarische Darstellung von zwei bis drei Fällen, in denen die Wissenschaftseinrichtung auf der Grundlage des § 6 WissFG ohne bzw. mit eingeschränkter Beteiligung der staatlichen Bauverwaltung gebaut hat.

159 Es ist unerheblich, ob die Überjährigkeit durch klassische Selbstbewirtschaftung oder durch sonstiges haushaltsrechtliches Instrument (Ausgabereste o.A.) hergestellt wird.

160 Jeweils einschließlich Sonderfinanzierungen/Sonderratbestände.
Nachrichtlich

Nachstehend aufgeführte Indikatoren werden seit dem Berichtsjahr 2016 nicht mehr erhoben:  

- **DFG:** Internationalisierung in Nachwuchsförderprogrammen (Anzahl geförderte Projekte, darunter auf Antrag aus dem Ausland)
- **DFG:** Internationalisierung von Begutachtungen (Gutachten/Gutachtende aus dem Ausland)
- **FhG:** Fraunhofer Academy  
- **FhG:** Fraunhofer-Innovationscluster  
- **MPG:** außerplanmäßige Professuren, Honorarprofessuren, Max Planck Fellowships  
- **GWK-Büro:** Leibniz-Preisträgerinnen und -Preisträger  

Nachstehend aufgeführte Indikatoren werden ab dem Berichtsjahr 2017 nicht mehr erhoben:

- **DFG:** Beteiligung der Wissenschaftsorganisationen an der Exzellenzinitiative
- **FoOrg:** Juniorprofessur

---

161 Den Wissenschaftsorganisationen ist unbenommen, hierüber in ihrem jeweiligen Bericht zu berichten.  
162 Die FhG ist gebeten, über die Entwicklung der Zahl der beteiligten Fraunhofer-Institute, der berufsbegleitenden Studiengänge in Trägerschaft von Hochschulen und der international anerkannten Zertifikatskurse weiterhin in Textform zu berichten.
## 6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen

### Deutsche Forschungsgemeinschaft

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ziele</th>
<th>Maßnahmen</th>
<th>Umsetzungsstand</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1. Dynamische Entwicklung fördern</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Überprüfung, ggf. Optimierung der Verfahren</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>a) Verfahren so gestalten, dass noch mehr Kreativität in den Forschungsfragen / -prozessen möglich wird</td>
<td>Mehr Flexibilität: Einführung der Fokus-Förderung COVID-19 (verkürzte Projektlaufzeiten &amp; vereinfachte Antragsverfahren)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>b) Reduktion negativer Begleiteffekte des Antragsdrucks durch bessere Anpassungen der Förderzeiträume an die Programmsziele und Bedarfe der Wissenschaft (z.B. Promotionstermine)</td>
<td>Erweiterung der Finanzierungsduer im Programm Graduiertenkollegs von 3 auf 3+2 Jahre, damit Anpassung an die Bedarfe der Wissenschaft; Einführung eines verkürzten zweistufigen Begutachtungsverfahrens zur Reduktion der Gutachterbelastung</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>c) Verfeinerung des Umgangs mit Projekten mit höherem Risiko der Nichterfüllung (aufgrund nicht vorhersehbarer internen oder externen Gründe des Projektverlaufs)</td>
<td>Einführung von Unterstützungsmassnahmen für DFG-geförderte Wissenschaftler/innen zur Bewältigung projektbedingter Herausforderungen infolge der Coronavirus-Pandemie (Ausweitung 2021); Einrichtung einer Arbeitsgruppe zu den Herausforderungen der Coronavirus-Pandemie auf Forschungstätigkeit, individuelle Karriereverläufe und Förderhandeln</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ggf. budgetäre Maßnahmen zum Schutz der Einzelförderung ggü. strukturbildenden Förderformaten (Graduiertenkollegs, Sonderforschungsbereiche) basierend auf Analysen der Antrags- und Beihilfenzahlen</td>
<td>Berücksichtigung möglicher budgetärer Maßnahmen in speziellen Szenarien für die Einnahmen- und Ausgabenverläufe im Rahmen der Mittelfristigen Finanzplanung 2022-24</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Neukonzeption der strategischen Förderinstrumente (SPP) und Forschungszentren (FZT) in Bezug auf Programmziele, Verortung im Förderportfolio, (Ausschreibungs- und Ausschreibungspraxis, insb. Erarbeitung eines besseren Auswahl- und Begutachtungsverfahrens für SPP</td>
<td>Vorschläge für eine Neukonzeption der Förderprogramme in Prüfung; Neukonzeption der Forschungszentren aufgrund der Coronavirus-Pandemie vertagt</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ausschreibungen für neue PFI basierend auf der Identifikation geeigneter Themen</td>
<td>Erst nach erfolgreicher Neukonzeption der Forschungszentren; Einführung des Programms „Forschungsimpulse“ (kleine Förderprogramme für FH / HAW) im Rahmen des Maßnahmenbündels zur Erschließung der Forschungspotenziale an FH / HAW</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Erarbeitung einer umfassenden Positionierung zum digitalen Wandel und Gestaltung mit konkreten Maßnahmen in den Bereichen fachliche Reflexion, Förderhandeln, Politikberatung</td>
<td>Verabschiedung eines umfassenden Impulspapiers zum digitalen Wandel; Einrichtung einer Projektgruppe für die Konzeption und Realisierung der Umsetzungsvorschläge; Prüfung verbindlicherer Vorgaben für die Befassung mit Forschungsdaten initiiert</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Einsatz einer Senatskommission zur Begleitung der operativen Möglichkeiten der DFG zur Mitgestaltung des digitalen Wandels</td>
<td>In Prüfung</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Intensive Beschäftigung mit den wissenschaftlichen Publikationswesen</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>a) Qualitätssicherung bei Publikationen (grundständische Erklärung zur Leistungsbewertung und Publikationsanzahl)</td>
<td>Grundstandserklärung in Vorbereitung, verbunden mit der Umsetzung von Maßnahmen wie einer Überarbeitung der Antrags- und Begutachtungsleitfäden; Unterzeichnung der „San Francisco Vereinbarung über die Forschungsbewertung“ (sog. DORA-Deklaration)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>c) Besseres Monitoring von Publikationen, die aus einer DFG-Förderung hervorgehen</td>
<td>Studie zur Praxis von „Funding Acknowledgements“ bei aus DFG-Projekten resultierenden Zeitschriften-Publikationen in Auftrag gegeben</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>e) Berücksichtigung der Erkenntnisse zum Publikationswesen bei der Überarbeitung der Denkschrift zur Guten Wissenschaftlichen Praxis (GWP)</td>
<td>Verabschiedung des Kodex „Leitlinien für gute Wissenschaftliche Praxis“; Erkenntnisse zum Publikationswesen darin berücksichtigt (siehe PFI-Monitoring-Bericht 2021)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Weiterentwicklung der GWP-Denkschrift auf der 3. Ebene</td>
<td>Verarbeitung des Onlineportals „Wissenschaftliche Integrität“ zur kontinuierlichen Weiterentwicklung und Konkretisierung des Kodex auf 3. Ebene; Ergänzung um eine englische Fassung für nicht-deutschsprachige Zielgruppen</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Weiterentwicklung der Verfahrensordnung zum Umgang mit wissenschaftlichem Fehlverhalten (VerfOwF)</td>
<td>Verabschiedung der weiterentwickelten VerfOwF 2019 (siehe PFI-Monitoring-Bericht 2021), weitere Überarbeitung in Vorbereitung; Ergänzung der VerfOwF um eine 3. Ebene analog zu den Leitlinien für gute Wissenschaftliche Praxis in Vorbereitung</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
8. Transfer in Wirtschaft und Gesellschaft stärken

| 4) Fortführung des Konzepts „Erkenntnistransfer“ | Konzept „Erkenntnistransfer“ wird fortgeführt; dabei: Ausweitung der Antragsvoraussetzungen für Transferprojekte; Überarbeitung der Abschlussberichte für eine noch bessere Eignung für den Wissenstransfer in Vorbereitung |
| 5) Pilotinitiative mit der Fraunhofer-Gesellschaft: Fortsetzung der Ausschreibungen, Evaluation der Initiative, ggf. Ausweitung | Verlängerung der Pilotinitiative um zwei weitere Ausschreibungen; Evaluation der Initiative im Anschluss geplant |
| 7) Politikberatung als Transferleistung (Senatskommissionen): Evaluation und Optimierung des Systems der Senatskommissionen abgeschlossen; Etablierung der Kommission für Pandemieforschung zur Politikberatung in der Coronavirus-Pandemie; konkrete Politikberatung im Berichtsjahr u.a.: Novellierung des Tierschutzgesetzes, Verbesserung der Situation gesundheitsbezogener Daten |
| 8) Unterstützungsmaßnahmen für FH/HAW: Überprüfung des „Projektakademien“ zur Ermittlung von Gründen für die zurückhaltende Inanspruchnahme | Erschließung der Forschungspotenziale von Hochschulen für Forschungswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler (HGW) / Fachhochschulprofessoren (FH) durch ein Maßnahmenbündel aus 9 Maßnahmen (Details: PFI-Monitoring, Bericht 2022) |

9. Vernetzung verifizieren

| Angebot von Förderinstrumenten für die gezielte organisationsübergreifende Kooperation und institutionelle Vernetzungen | Angebot von Koordinierten Programmen, Vernetzungsinstrumenten (z.B. Wissenschaftliche Netzwerke), strategischen Förderinitiativen (z.B. Next Generation Sequencing, KI-Forschungsgruppen) und Infrastrukturprogrammen (z.B. NFDI, Gerätezentren, DFG/RiG-Initiativen) für die Vernetzung; neue Vernetzungsangebote im Rahmen der Coronavirus-Pandemie (Focus-Förderung COVID-19, Pandemie-Ausschreibung) |
| Moderate finanzielle Zuwachsprogramme für die Vernetzungsinstitute, Neukonzeption der SPP | Vorschläge für eine Neukonzeption der SPP-Forschungsgemeinschaften in Prüfung |
| Überprüfung der Ausgestaltung des Europe-Engagements, insb. Prüfung einer abgestimmten Strategie zum gezielten Ausbau von Kooperationen mit Partnernorganisationen durch das Präsidium | Strategiepapier in Vorbereitung |
| Etablierung des Walter-Benjamin-Programms | Etablierung schreitet fort, sichtbar an der Verlagerung von Projektanträgen der Vorgängerprogramme |
| Intensive Beschäftigung mit den Themen Promotion, Funktion der Promotion, Promotionsdauer, Betreuung, Qualitätsicherung | Erweiterung der Finanzierungsdauer im Programm Graduiertenkollegs von 3 auf 5 + 1 Jahre; Verabschiedung von Prinzipien wirksamer Karriereunterstützung; Analysen zur Promotionsdauer und zum Verhältnis von abgeschlossen und nicht abgeschlossen Promotions; Positionierung zur Promovierendenvergütung in Vorbereitung |
| Weiterentwicklung der Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards; Verschlankung, Modifizierung der Berichte, wechselnde Schwerpunkte | Umsetzung der Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards auf ein qualitatives Berichtswesen (siehe PFI-Monitoring-Bericht 2021); abgeschlossene Schwerpunkte: Rekrutierungsverfahren von Wissenschaftlerinnen, Entlastung von Wissenschaftlerinnen für die Gremiumarbeit (siehe PFI-Monitoring-Bericht 2021); aktuelle Schwerpunkthemen: Umgang mit Vielfalt / Diversität, Erhöhung der Frauenanteile in der Postdoc-Phase; Erweiterung der Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards um den Aspekt Diversität geplant, zusammen mit einer erneuten Anpassung des Umsetzungskonzepts |
| Festhalten an der Zielquote von ≥35% Frauenbeteiligung in allen Entscheidungsprozessen | Neue ambitionierte Zielwerte für den FH IV verabschiedet (Repräsentanz in Gremien und Fachkollegien; Beteiligung an schriftlichen / Vor-Ort/Panels Begutachtungen); Beginn eines Austausches mit Mitgliedern des Senats zu Erfolgsfaktoren und Herausforderungen der Zielquote |
| Freibung der Wirkung und ggf. Anpassung der im Rahmen des Qualitatives Gleichstellungsstandards beschlossenen Maßnahmen im Hinblick auf strukturelle Hemmnisse in den Förderverfahren, -instrumenten, auf die Förderung der Gleichstellung der Geschlechter sowie auf die Aspekte Karriere und Personalentwicklung, Vereinbarkeit von Beruf, Partnerschaft und Familie | Umsetzung der Maßnahmen wird fortgesetzt, im Bereich der Bearbeitung einer einheitlichen Lebenslauf-Vorlage für alle Antragstellerin sowie einer Online-Handreichung zur Verwendung der Praxishilfen für Chancengleichheitsumfassungsaufgaben; Überarbeitung der Ausschreibungsteile, Sensibilisierung für unterbewusste Voreingenommenheiten |
# 6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen

| Systematische und umfassendere Adressierung anderer Vielfaltidiimensionen (Diversity); darauf basierend Entwicklung von Handlungsoptionen | Durchführung von vier Konsultationen mit dem Ergebnis, ein integriertes Gleichstellungs- und Diversitätskonzept zu erarbeiten und Dimensionen sozialer Herkunft systematisch im DFG-Förderhandeln zu berücksichtigen |
| Auchverstellung und Umsetzung eines „Qualitativen Vielfaltikonzepts“ | Ergebnis des o.g. Konsultationsprozesses: Anstelle eines gesonderten Vielfaltikonzepts Umsetzung eines „integrierten Gleichstellungs- und Diversitätskonzepts“, das weitere Diversitätsdimensionen adressiert „gleichzeitig jedoch die Gleichstellung der Geschlechter als wichtigen Handlungsschwerpunkt behält |
| **2. Infrastrukturen für die Forschung stärken** | |
| **Gerätebezogene Infrastrukturen** | |
| a) Investitionsmöglichkeiten für Forschungsgroßgeräte an Hochschulen; Empfehlungen für Großgeräte; Übernahme deutscher Beiträge in Infrastruktur-SPP | Finanzierung von Forschungsgroßgeräten; Begutachtung von Anträgen für Großgeräte im Rahmen landesfinanziert Forschungsbauten sowie von Anträgen im Programm Großgeräte der Länder; Förderung der Forschung an spezifischen Infrastrukturen (im Berichtsjahr Ausschreibungen zur Forschung mit HALO und an den Biodiversitäts-Exploratorien) |
| b) Eigene Förderprogramme und Ausschreibungen | Programme Gerätezentren, Neue Geräte für die Forschung fortgesetzt; neue Großgeräteinitiativen im Bereich der Quantentechnologien, Entwicklung neuer Programme Großgeräteaktion für HAW und Großgeräte-Sachbeihilfe im Rahmen des Maßnahmenbündels zur Erschließung der Forschungspotenziale an FH /HAW |
| c) Austausch mit europäischen / internationalen Partnern | Allianz-Stellungnahme zu den Rahmenbedingungen für die Beteiligung der deutschen Wissenschaft an internationalen Forschungsinfrastrukturen; Beteiligung an einem OECD/Science Europe-Workshop zu Lehren aus der Coronavirus-Pandemie für die Mobilisierung von Infrastrukturen |
| **Informationstransferstrukturen** | |
| a) Förderschwerpunkt: „Erwerbung und Bereitstellung“, Förderung der Fachinformationsdienste (FID) | Förderung von derzeit 40 FID |
| b) Förderschwerpunkt: „Erschließung und Digitalisierung“ | Öffnung des Programms für alle potenziell für die Forschung relevanten Objekte; Ausweitung der Förderung auf Bestände in ausländischen Einrichtungen und Privatsammlungen; Initiation der Weiterentwicklung der DFG-Praxisregeln „Digitalisierung“; Erörterung einer Förderung der Digitalisierung rechtlich geschützter Materialien |
| **Umsetzung der Exzellenzstrategie** | |
| a) Optimierung des Begutachtungsverfahrens für Exzellenzcluster (EXC) | Vorschläge für eine Optimierung des Begutachtungsverfahrens für EXC im Berichtsjahr dem Expertengremium vorgelegt |
| b) Entwicklung eines Begutachtungsverfahrens für die Fortsetzungsanträge der EXC | Vorschläge für ein Begutachtungsverfahren für EXC Fortsetzungsanträge im Berichtsjahr dem Expertengremium vorgelegt |
| **Umsetzung der Nationalen Forschungsdateninfrastruktur (NFDI)** | Durchführung der 3. NFDI-Ausschreibungsround; Vorbereitung einer Ausschreibung für Basisdienst-Initiativen |
6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ziele</th>
<th>Fraunhofer-Gesellschaft</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1. Systemrelevante Herausforderungen anpacken</td>
<td>Einzelne Prioritäten strategischer Initiativen werden abgeschlossen, das Konzept auf Wirksamkeit evaluiert und thematisch fortgeschrieben</td>
</tr>
<tr>
<td>1.2 Schlüsselkompetenzen in institutübergreifend bündeln</td>
<td>Die Prioritäten strategischer Initiativen wurden weiterentwickelt und die Mehrheit in Fraunhofer strategische Initiativen (FSI) überführt.</td>
</tr>
<tr>
<td>1.3 Zukünftige Bedarfe früh antizipieren</td>
<td>Die aktuell sieben FSI werden konstant weiterentwickelt. Eine entsprechende interne Förderung wurde eingeführt.</td>
</tr>
<tr>
<td>1.4 Kohärenzes und lückenloses internes Fördersortiment zu vertiefen</td>
<td>Der Technology-Intelligence Prozess wird durch Einführung von Crowdsourcing-Verfahren und Nutzen von globalen Technology-Scouting-Ansätzen weiterentwickelt.</td>
</tr>
<tr>
<td>1.5 Alle ERPs und Forschungsdaten sowie externe Daten mit einem leistungsfähigen Business Intelligence Engine verknüpfen, aggregieren und analysieren</td>
<td>Die sechs Cluster of Excellence wurden 2021 evaluiert und synchronisierte 3-Jahres-Förderehren gestartet.</td>
</tr>
<tr>
<td>2.1 Leistungszentren als infrastrukturales Engagement in Deutschland weiterentwickeln</td>
<td>2021 wurden neue Leistungszentren gegründet und für alle 21 Leistungszentren eine Überführung in ein Omnibus-Modell mit einer dauerhaften Fraunhofer-Finanzierung mit synchronisierten 3-Jahres-Förderehren gestartet.</td>
</tr>
<tr>
<td>2.2 Kooperationen mit der Industrie, insbesondere mit KMU, gemeinsam vorantreiben</td>
<td>Eine Steigerung des Wirtschaftsertragsanteils ist 2021 zu erwarten. Eine entsprechende weitere Steigerung wird durch verstärkte Akquise-Strategien mit Schlüsselkunden auf der Corporate Ebene angestrebt.</td>
</tr>
<tr>
<td>2.3 Grundungaktivitäten im HighTech-Bereich steigern</td>
<td>Die sechs Cluster of Excellence wurden 2021 evaluiert und entsprechende interne Förderung wurde eingeführt.</td>
</tr>
<tr>
<td>2.4 Weiterbildungsangebote in technologischen Schlüsselgebieten konsequent weiterentwickeln</td>
<td>Die zentrale Förderplattform «AHEAD» wird kontinuierlich und mit Unterstützung der BMBF geförderten Projekte «Open Venture Factory (OVF)» weiterentwickelt.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

2021 wurde von der BMWi ein Förderpaket im Umfang von 1015 Mio. € für KMU akquiriert.
6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen

<table>
<thead>
<tr>
<th>Anlagennummer</th>
<th>Beschreibung</th>
<th>Details</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>6.5 Entwickeln von Verständnis von zukünftigen Führungskräften im Hochtechnologiesektor vor.</td>
<td>Eine Task Force arbeitet ein Konzeptpapier zur Weiterentwicklung einer nationalen Plattform aus.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>6.6 Umsetzung eines Programms zur gemeinsamen Nachwuchsförderung mit den Universitäten in der anwendungsorientierten Forschung</td>
<td>Es liegt ein gemeinsam mit Vertretern der Universitäten und der Politik, der Pharmaindustrie sowie den beteiligten wissenschaftlichen Einrichtungen durchgeführt. Eine Task Force arbeitet ein Konzeptpapier zur Weiterentwicklung einer nationalen Plattform aus.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>6.9 Entwicklung und Implementierung eines Navigations-Systems zur Umsetzung der Regelungen aus der Leitlinie Befristung</td>
<td>Die Entwicklung des Navigations-Systems erfolgt ab 2022 nach der Einführung von SAP.</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen

| 4.5.2 Inklusion erleichtern und fördern | Steigerung der Beschäftigungsquote von Schwerbehinderten auf über 3,1% bis Ende des PFI IV | Die Schwerpunkte 2021 waren die Zweisprachigkeit in HR, die mobile Arbeit mit Auslandsbezug sowie EU-Compliance-Themen (Umsetzung der EU-Entsenderichtlinie). |
| 4.5.4 Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewährleisten | Implementierung des Fraunhofer-weiten Standards zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie | Fraunhofer wurde 2021 an sechs der bewilligten Konsortien beteiligt und wirkt mit in den 2021 neu eingerichteten Vereinsgremien der NFDI. |
| 5.1 Instandhaltung und Sanierung der baulichen Infrastrukturen | Einführung eines kontinuierlichen Monitorings der Bausubstanz | Fraunhofer war 2021 an sechs der bewilligten Konsortien beteiligt und wirkt mit in den 2021 neu eingerichteten Vereinsgremien der NFDI. |
| 5.2 Open Science stärken: Open Data, Open Access, Forschungsdaten und Forschungsdateninfrastrukturen | Deutliche Steigerung des Anteils der Open Access-Publikationen auf 75% bis 2025 | Fraunhofer will im Rahmen der rechtlichen und tatsächlichen Möglichkeiten eigene Daten in die NFDI einbringen und v. a. auch Kompetenzen zum Umgang mit schutzwürdigen Daten entwickeln sowie beisteuern. |
| 5. Infrastrukturen für die Forschung stärken | Regelbetrieb aufnehmen: - der neuen Fraunhofer- Publica als zentrales Repository für den umfassenden, einheitlichen und freien Zugang zu allen offenen Forschungsereignissen und - publikations-arten - des Forschungsdaten- Repositoriums Fordatis sowie Einbindung dessen in das Fraunhofer-Digital-Projekt | Fraunhofer wird an sechs der bewilligten Konsortien beteiligt und wirkt mit in den 2021 neu eingerichteten Vereinsgremien der NFDI. |
## 6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ziele</th>
<th>Helmholtz-Gemeinschaft</th>
<th>Umsetzungsstand</th>
</tr>
</thead>
</table>
6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen

<table>
<thead>
<tr>
<th>2. Transfer in Wirtschaft und Gesellschaft sehen</th>
<th>3. Aufbau der Helmholtz Information &amp; Data Science Academy (HIDA) mit 6 leistungsfähigen Research Schools in Kooperation mit Universitäten</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Förderformen für mind. 10 neue Wissenstransfer-Initiativen in der Paktperiode</td>
<td>2018–2020: 9 neue Helmholtz Innovation Labs zur Förderung ausgewählt (Laufzeit 2019–2025), mit rund zwei Millionen Euro Fördervolumen</td>
</tr>
<tr>
<td>Reiteres Ausschöpfen des Potenzials an Transferaktivitäten in die Wirtschaft</td>
<td>2018–2020: Mitwirkung von 10 Transferinitiativen in der Paktperiode</td>
</tr>
<tr>
<td>Fortführung von Helmholtz Enterprise (HE) und des Moduls Helmholtz Enterprise Plus (HE Plus); Zielmarke: Förderung von 50 zusätzlichen Ausgründungen innerhalb der nächsten Paktperiode im Rahmen der Impulsfondsförderung</td>
<td>2018–2020: Etablierung der HIDA und der 6 Helmholtz Information &amp; Data Science Schools (HIDSS)</td>
</tr>
<tr>
<td>Fortführung des Helmholtz-Validierungsfonds (IVF)</td>
<td>2018–2022: Bewilligung von 73 Wissenstransfer-Initiativen an den Zentren</td>
</tr>
<tr>
<td>Fortführung der Helmholtz Innovation Labs; Zielmarke: mindestens Verdoppelung der Anzahl gegenüber dem aktuellen Stand bis zum Ende der Paktperiode</td>
<td>2012–2020: Bewilligung von 53 Projekten zur Förderung aus IVF-Mitteln, davon über zehn mit je rund zwei Millionen Euro Fördervolumen</td>
</tr>
</tbody>
</table>

2012: Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen
### 6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen

| --- | --- |

### 3. Vernetzung vertiefen


<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------------------------------------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Stärkung der europäischen und der internationalen Vernetzung</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Förderung langfristiger, institutioneller Partnerschaften der Helmholtz-Zentren mit führenden internationalen Wissenschaftseinrichtungen (u.a. durch 5–6 Helmholtz International Labs)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2012–2021: Insbesondere 97 Prämien/innen des Helmholtz International Fellow Award aus 23 Ländern, die zur Intensivierung der Kollaborationen mit ihren Heimatinstitutionen beigetragen haben</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2018–2021: Förderung von 15 deutsch-russischen, jeweils dreijährigen Forschungsvorhaben gemeinsam mit der Russian Science Foundation (RSF) (aktuell eingefroren)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2022: Erfolgreiche Zwischenevaluation der ersten 3 Helmholtz International Labs, die im Jahr 2018 zur Förderung ausgewählt wurden</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Weitere Unterstützung der Helmholtz-Zentren bei der Antragstellung in der EU-Forschungsförderung</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Seit 2011: Dauerhaftes stark nachgefragtes Angebot eines ERC-Interview-Coachings durch das Büro Brüssel, seit 2021 auch für Antragsteller:innen für Advanced Grants</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2014–2020: Förderung der Wiedereinreichung von ERC-Anträgen über den Helmholtz ERC Recognition Award aus Mitteln des IVF</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2018–2020: Förderung der Antragserstellung bei koordinierten EU-Projekten im Rahmen von Horizon 2020 aus Mitteln des IVF</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2020/2021: Virtuelle 2-tägige zentrenspezifische Informationsveranstaltungen des Büros Brüssel zu den neuen Fördermöglichkeiten unter Horizon Europe; hohes Engagement der EU-Referent:innen in den Zentren und im Büro Brüssel; weiter überdurchschnittlich hohe Erfolgsquote von Helmholtz-Anträgen</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Fortsetzung des Programms Helmholtz European Partnering als ein Instrument zur Stärkung der Kohäsion des Europäischen Forschungsraums mit mind. 10 Förderungen über die Paktlaufzeit</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Erfolgreiche Zwischenevaluation der ersten 4 Helmholtz European Partnering Vorhaben</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Zahlreiche weitere (nicht über den IVF geförderte) strategisch relevante Partnerschaften mit Forschungsinstitutionen aus Süd-, Mittel- und Osteuropa; gemäß interner Erhebung und Analyse derzeit mit gewissem Schwerpunkt auf Polen, Tschechien und Estland; große Bandbreite der gemeinsamen Forschungsthemen (z. B. Artiktforschung, Biodiversität, Beschleunigungsforschung, Wirkstoffforschung etc.)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Aufbau mind. 5 weiterer Helmholtz International Research Schools, um die internationale Interaktion auf der Ebene des wissenschaftlichen Nachwuchses zu stärken</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2019/2020: Bewilligung von 6 weiteren Helmholtz International Research Schools (HIRS) zusätzlich zu 3 bestehenden. Bis 2026 Förderung der Projekte aus dem IVF</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Erfolgreiche Zwischenevaluation der ersten drei HIRS</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Optimale Unterstützung aller Phasen der wissenschaftlichen Karriere</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Entwicklung eines konzepts zur flächendeckenden Verankerung von Supervisor Trainings an den Helmholtz-Zentren</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Austausch zum Umsetzungsstand und Peer-to-Peer-Beratung unter Koordinator:innen von Graduiertenschulen und -kollegs</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Angebot von Supervisor Trainings an 13 der 18 Zentren, teils weitere entsprechende Angebote in Zusammenarbeit mit Partnern</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Entwicklung eines konzepts zur flächendeckenden Verankerung der Entrepreneurship Education in den Graduiertenschulen (z. B. über die Zusammenarbeit mit der Initiative YES – Young Entrepreneurs in Science)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2020: Bedarfsanalyse zur Konzeption eines gemeinschaftswirten Angebots im Bereich der Entrepreneurship Education (Titel: Helmholtz School for Innovation and Entrepreneurship, HeSIE)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2021: 2.41 Teilnehmende in Entrepreneurship &amp; Innovation Formaten; Konzeption und Pilotierung von Lernmodulen im Bereich der Entrepreneurship Education und Angebot eines Workshops des Helmholtz-Büros Tel Aviv („Mind the gap”, s.o.); Start eines regulären Angebots in 2022</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Weitere Internationalisierung der Graduiertenausbildung, z.B. durch mind. 5 weitere International Research Schools</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2019/2020: Bewilligung von 6 weiteren Helmholtz International Research Schools (HIRS) zusätzlich zu 3 bestehenden. Bis 2026 Förderung der Projekte aus dem IVF</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Erfolgreiche Zwischenevaluation der ersten drei HIRS</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Für Postdoktorandinnen und Postdoktoranden: flächendeckende Etablierung von Career Development Centers und Verbreitung ihres Angebotsspektrums</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2019–2017: 20 Forschungsinstitutionen aus Süd-, Mittel- und Osteuropa; gemäß interner Erhebung und Analyse derzeit mit gewissem Schwerpunkt auf Polen, Tschechien und Estland; große Bandbreite der gemeinsamen Forschungsthemen (z.B. Artiktforschung, Biodiversität, Beschleunigungsforschung, Wirkstoffforschung etc.)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Akzentuierung des Nachwuchsgruppenleiterprogramms als internationales Rekrutierungsinstrument und Aufnahme von mind. 70 Gruppen in die Förderung während der Paktlaufzeit</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2021/2022: Akzentuierung des Programms im Hinblick auf die externe Rekrutierung von excellenten Wissenschaftler:innen; Redefinition des akademischen Alters zwecks Förderung der Diversität und Inklusion</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Zusätzliche Nachwuchsgruppenleitenden, davon 30 von Frauen geleitet</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Fortführung des W2/W3-Programms als Förderung der Erstberufung mind. 25 hervorragender Nachwuchs wissenschaftler:innen über die Paktlaufzeit</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2020: Auswahl von 6 weiteren Kandidatinnen zu Förderung aus dem IVF</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Ausarbeitung eines Vorschlags zur Weiterführung des erfolgreichen Programms zur Förderung der Erstberufung exzellenter Wissenschaftler:innen aus noch nicht gebundenen Paktlaufwissenschaften</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
## 6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nach Möglichkeit: Fortsetzung der internationalen Rekrutierungsinitiative für ca. 15–20 herausragende Wissenschaftlerinnen bis 2025</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2021: Zuspitzung des BBFZ zur Fortführung der Rekrutierungsinitiative (Helmholtz Distinguished Professorship), Zusage von je 3 Stellen in den Jahren 2022–2025</td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Ausarbeitung eines Vorschlags zur Ergänzung der Rekrutierungsinitiative (Helmholtz Distinguished Professorship) um ein Dual Career Modul</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Gewährleistung von Chancengleichheit und Unterlegung aller Talente am Rahmen-Rekrutierungs- und Aktivitäten mit einer Diversity-Strategie</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2020: Verabschiedung der Leitlinie der Helmholtz-Gemeinschaft zu Diversität und Inklusion durch die Mitglieder</td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Konzeption und erstmalige Ausschreibung des Programms „Diversityenssemble Prozesse in der Personalgewinnung“, das auf die Weiterentwicklung der Unterstützungsprozesse in den Helmholtz-Zentren abzielt</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Aufbau eines breit aufgestellten Netzwerks der Graduierten- Aus- und Weiterbildung im Bereich Information &amp; Data Science</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Aufbau der Helmholtz Information &amp; Data Science Academy (HIDDA) mit 6 leistungsfähigen Research Schools in Kooperation mit Industrial Liaison Officers (ILO)</td>
</tr>
<tr>
<td>2018–2020: Etablierung der HIDDA und der 6 Helmholtz Information &amp; Data Science Schools (HIDSS)</td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Weiterentwicklung der HIDDA und der Helmholtz Information &amp; Data Science Schools (HIDSS) (Anzahl der Promovierenden in den Schools: 352)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Führungskräfteentwicklung</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ausrichtung der Inhalte der Helmholtz-Akademie für Führungskräfte an den Punkt Zielen und Erweiterung ihres Angebotspektrums (Plan: Trainings für rund 100 Teilnehmerinnen und Teilnehmer pro Jahr)</td>
</tr>
<tr>
<td>Durchgängige Aufrechterhaltung des Arbeits- und Angebots im geplanten Umfang trotz Corona-Pandemie, mit Umwandlung von Präsenz in Digitalformate und zusätzlichen digitalen Austausch- und Netzwerkformaten, um die Helmholtz-Führungskräfte-Community in diesen Ausnahmesituation zu begleiten</td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Auch im 2. Jahr der Corona-Pandemie durchgängige Aufrechterhaltung des ladenden Angebots, d.h. Durchführung von Führungskräfte Trainings für 5 verschiedene Zielgruppen für insgesamt 75 Personen im Kerncurriculum, davon 38 Frauen</td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Start des Programms „Führen in der Matrix“ mit dem Schwerpunkt „lateralen Führung“ innerhalb des Kerncurriculums</td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Start des Executive-Programms „Helmholtz Circle“ zur gezielten Identifikation und Qualität von Kandidat:innen für die oberste Führungsebene mit 2 Kategorien: 10 Teilnehmenden, davon insgesamt 8 Frauen</td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Vertiefte Adressierung von Diversitätsthemen, sowohl im Kerncurriculum als auch in den Netzwerkeinrichtungen der Akademie (z.B. 1-tägige Online-Workshops) zum Thema „Inclusive Leadership“, Online-Workshops zu den Themen „Inclusive Leadership“ und „Unconscious Bias“</td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Einführung des Themas „Führung von Entrepreneurial Mindsets“ im Rahmen von Dialogformaten für erfahrene Führungskräfte</td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Vorbereitung der Neuausschreibung der Dienstleistung „Durchführung der Führungskräfte Trainings“</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>5. Infrastrukturen für die Forschung stärken</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Steigerung des Mehrwerts von großen Forschungsinfrastrukturen der Helmholtz-Gemeinschaft</td>
</tr>
<tr>
<td>Fortentwicklung der Strategieprozesse insbesondere zu Photonen und Neutronen im nationalen und internationalen Rahmen</td>
</tr>
<tr>
<td>2018–2020: Etablierung der HIDA und der 6 Helmholtz Information &amp; Data Science Schools (HIDSS)</td>
</tr>
<tr>
<td>2020: Verabschiedung der Leitlinie der Helmholtz-Gemeinschaft zu Diversität und Inklusion durch Vertreter der Mitglieder</td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Konzeption und erstmalige Ausschreibung des Programms „Diversityenssemble Prozesse in der Personalgewinnung“, das auf die Weiterentwicklung der Unterstützungsprozesse in den Helmholtz-Zentren abzielt</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Weiterentwicklung der Verfahren für die Planung, den Bau, den Betrieb, die Finanzierung und die Life Cycle Management von Forschungsinfrastrukturen mit allen Stakeholdern</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2019/2020: Vorschlag für ein Verfahren für die Beteiligung an internationalen Forschungseinrichtungen</td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Betrachtung der FIS-Kommission mit neuen Planungen</td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Entwicklung des Verfahrens zur Dynamisierung der FIS-Verfahren und Beschluss durch Mitgliederversammlung</td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Koordination des Positionspapiers der Allianz „Verfahren für deutsche Beteiligungen an internationalen Forschungsinfrastrukturen“</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Implementierung von Strategien im Umgang mit den Chancen und Risiken der digitalen Transformation direkt an den Infrastrukturen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2019/2020: Einführung eines Dual Career Moduls für die Planung, den Bau und den Betrieb der Infrastrukturen</td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Einführung der Nachfolgeplanung für die Infrastrukturzentren</td>
</tr>
<tr>
<td>2021: Planung von Ausbildung und Beratung für die Infrastrukturen</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Die Planck Academy befindet sich weiterhin im Ausbau. Der MPG nutzt diese Hausforderung zur steten thematischen und personellen Selbstneuerung.

1.1.1) Künftig werden bis zu 40 Prozent der Neubesetzungen zu Verschiedenheiten im Forschungsprofil der MPG führen.


1.2) Transfer über Köpfe

2.1) Politikberatung und Dialog mit Stakeholdern

2.1.1) Positionierung zu großen Fragen der Wissenschaft: Die MPG wird sich noch stärker an bisher in aktuelle gesellschaftliche Debatten einbringen, u.a. auch durch Max-Planck-Expert*innen in der Datenbank des Science Media Center sowie durch dessen finanzielle Unterstützung als Förderin. Sie wird vor diesem Hintergrund und im Bewusstsein des eigenen historischen Erbes ihrer Wissenschaftler*innen intern stärker anregen, sich auch mit ethischen Fragestellungen zu befassen.


2.1.2) Positionierung zu großen Fragen der Wissenschaft: Die MPG wird sich noch stärker als bisher in aktuelle gesellschaftliche Debatten einbringen, u.a. auch durch Max-Planck-Expert*innen in der Datenbank des Science Media Center sowie durch dessen finanzielle Unterstützung als Förderin. Sie wird vor diesem Hintergrund und im Bewusstsein des eigenen historischen Erbes ihrer Wissenschaftler*innen intern stärker anregen, sich auch mit ethischen Fragestellungen zu befassen.


2.2) Transfer über Köpfe


1. Dynamische Entwicklung fördern

1.1) Neue Themenfelder


2.1) Politikberatung und Dialog mit Stakeholdern

2.1.1) Positionierung zu großen Fragen der Wissenschaft: Die MPG wird sich noch stärker als bisher in aktuelle gesellschaftliche Debatten einbringen, u.a. auch durch Max-Planck-Expert*innen in der Datenbank des Science Media Center sowie durch dessen finanzielle Unterstützung als Förderin. Sie wird vor diesem Hintergrund und im Bewusstsein des eigenen historischen Erbes ihrer Wissenschaftler*innen intern stärker anregen, sich auch mit ethischen Fragestellungen zu befassen.


Die MPG arbeitet aktuell am Aufbau eines entsprechenden Alumni-Datenbanks. In Entwicklung, es wurde ein Konzept und ein Erhebungsinstrument zur Career-Tracking Befragung ausgearbeitet, das die Möglichkeit der Datenverwendung für die steten thematischen und personellen Selbsterneuerung bietet.
6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen

<table>
<thead>
<tr>
<th>2.3.1 Technologietransfer</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2.3.1.2 Weiterführung vorhandener Technologietransfer-Instrumente (u.a. Expertise Meets Innovation (EMI), Start Up Days, Unterstützung von BioVaria).</td>
<td>Die Programme wurden und werden erfolgreich weiter geführt.</td>
</tr>
<tr>
<td>2.3.1.4 Ein neues Maßnahmen-Paket zur Förderung von Gründungsvorhaben soll</td>
<td>geschnürt werden:</td>
</tr>
<tr>
<td>2.3.1.4.1 Vereinfachung der Etablierung von Ausgründungen durch pauschalierte Beteiligungs- und gründerfreundliche Lienzmodelle.</td>
<td>Ein pauschales Beteiligungsmodell mit gründungsfreundlichen Lienzgebühren wurde eingeführt und bei etlichen Ausgründungen erfolgreich umgesetzt.</td>
</tr>
<tr>
<td>2.3.1.4.2 Konzeptionierung eines Co-Investmentfonds ohne Einsatz der institutionellen Mittel der MPG, der sich gemeinsam mit qualifizierten Lead-Investoren an Ausgründungen aus der MPG als Kapitalgeber beteiligen kann.</td>
<td>Das Modell eines Co-Investmentfonds wurde mit dem Europäischen Investitionsfonds (EIF) und der Max-Planck-Förderstiftung diskutiert. Ein entsprechender Fonds wird als vielversprechend angesehen, allerdings konnte der EIF aktuell keine Mittel zur Verfügung stellen, was für eine erfolgreiche Umsetzung notwendig wäre. Die Idee wird aber in den nächsten Jahren weiter verfolgt.</td>
</tr>
<tr>
<td>2.3.1.4.3 Koordination von in der Regel mindestens zwei laufenden Ausgründungsvorhaben ohne gründungswillige Wissenschaftler<em>innen als treibender Kraft auf der Basis von MPG-Technologien direkt durch Max-Planck-Innovation mit externen Management und Partner</em>innen (&quot;Gründen ohne Gründer&quot;).</td>
<td>Es konnten jeweils zwei 'Gründen ohne Gründer' Projekte pro Jahr umgesetzt werden.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>2.4) Moderne Wissenschaftskommunikation</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2.4.1 Verstärkung des Dialogs mit der Öffentlichkeit:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2.4.1.1 Die MPG wird verstärkt mit der Öffentlichkeit in den Dialog treten.</td>
<td>Erfolgt fortlaufend: während Corona vor allem durch digitale Angebote.</td>
</tr>
<tr>
<td>2.4.1.2 Die MPG wird zudem das gut besuchte Veranstaltungsformat der Max-Planck-Foren künftig nicht nur in Berlin und München durchführen, sondern verstärkt in Kooperation mit den Max-Planck-Instituten auch an wechselnden Institutsstandorten. Während der Paktlaufzeit will die MPG in jedem der deutschen Länder mindestens ein Max-Planck-Forum veranstalten.</td>
<td>Erfolgt fortlaufend: während Corona vor allem durch digitale Angebote.</td>
</tr>
<tr>
<td>2.4.4.1 Schulungsaufträge für Wissenschaftler<em>innen: Vor dem Hintergrund von Glaubwürdigkeit und Authentizität sollen Max-Planck-Forscher</em>innen verstärkt selber kommunizieren. Das gilt insbesondere für jene Themen, die von gesellschaftlicher Relevanz sind.</td>
<td>Die Planck Academy hat zu aktuellen Themenfeldern im Bereich Wissenschaftskommunikation insgesamt 15 virtuelle und live Trainings, Workshops sowie einen e-learning Kurs angeboten. Hierbei reichte das Spektrum der vermittelten Fähigkeiten von Stimmtuning über technische Fähigkeiten zum Umgang mit der Wissenschaftskommunikation bis hin zu Strategien, die Zuhörer*innen für Wissenschaft zu begeistern. Der weitere Ausbau dieser Angebote ist für 2022 geplant.</td>
</tr>
<tr>
<td>2.4.4.2 Mindestens ein Kommunikationskurs pro Jahr für alle Beschäftigten sollen im regulären Weiterbildungsangebot der MPG aufgenommen werden.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3.1) Kooperation national</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>--------------------------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3.1.4) Entwicklung exzellenter Campus-Strukturen:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3.1.4.1) Die MPG strebt eine verstärkte Kooperationen mit Universitäten und außeruniversitärer Forschungsorganisationen an. Im Berichtsjahr wurden mehrere Kooperationsvereinbarungen mit Universitäten abgeschlossen. Die Max Planck Schools – A Joint Graduate Program of German Universities and Research Organizations befinden sich weiterhin in der erfolgreichen Umsetzung und tragen damit zur Vertiefung der Kooperation zwischen Universitäten und außeruniversitären Forschungsorganisationen bei.</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen

<table>
<thead>
<tr>
<th>5.2. Kooperation international</th>
<th>Fortführung des Kooperationsprogramms im gleichen Rahmen.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>5.2.1) Verstärkte Aktivitäten der MPG im Europäischen Forschungsraum:</td>
<td>Gegenwärtig werden mindestens ein Max Planck Center neu gegründet und mindestens ein bereits bestehendes Max Planck Center um weitere fünf Jahre verlängert.</td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.1.1) Ausbau des Max Planck Center-Programms: Pro Jahr sollen bis zu zwei neue internationale Max Planck Center etabliert werden.</td>
<td>Aufstockung von jährlich bis zu 20 auf bis zu 25 neue Partnergruppen (5 zusätzliche Gruppen im Rahmen der MPG-Afrika-Initiative).</td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.1.2) Ausbau des Partnergruppen-Programms.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.2) Etablierung von „European Research Area Labs“ (ERA Labs):</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.2.1) Verstärkte Aktivitäten der MPG im Europäischen Forschungsraum: Pro Jahr sollen bis zu zwei neue internationale Max Planck Center etabliert werden.</td>
<td>Gegenwärtig werden mindestens ein Max Planck Center neu gegründet und mindestens ein bereits bestehendes Max Planck Center um weitere fünf Jahre verlängert.</td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.2.2) Etablierung von „European Research Area Labs“ (ERA Labs):</td>
<td>Aufstockung von jährlich bis zu 20 auf bis zu 25 neue Partnergruppen (5 zusätzliche Gruppen im Rahmen der MPG-Afrika-Initiative).</td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.2.3) Dioscuri-Programm:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3. Die besten Köpfe gewinnen und halten</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4.1) Gewinnung der Besten</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4.1.2) Flexibilität bei Berufungen: Die MPG will maximale Flexibilität bei ihren Berufungen erlangen, um die besten Köpfe rasch und unabhängig von freierwerdenden Mitteln durch Energetisierungen für sich gewinnen zu können. Um dieses Verfahren auch finanziell abzusichern, soll u.a. ein Flexibility Funding Budget eingeführt werden.</td>
<td>Zur Flexibilisierung des Berufungsgeschehens in der MPG wird jährlich ein flexibler Anteil des Finanzaufwands („Flexibility Funding Budget“) ausgelöst. Zur Finanzierung von kreativen Ideen und Projekten wird ein „Creative Funding Budget“ eingerichtet.</td>
</tr>
<tr>
<td>4.1.3) Verstärkte Aktivitäten der MPG im Europäischen Forschungsraum: Pro Jahr sollen bis zu zwei neue internationale Max Planck Center etabliert werden.</td>
<td>Gegenwärtig werden mindestens ein Max Planck Center neu gegründet und mindestens ein bereits bestehendes Max Planck Center um weitere fünf Jahre verlängert.</td>
</tr>
<tr>
<td>5.2. Kooperation international</td>
<td>Fortführung des Kooperationsprogramms im gleichen Rahmen.</td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.1) Verstärkte Aktivitäten der MPG im Europäischen Forschungsraum:</td>
<td>Gegenwärtig werden mindestens ein Max Planck Center neu gegründet und mindestens ein bereits bestehendes Max Planck Center um weitere fünf Jahre verlängert.</td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.1.1) Ausbau des Max Planck Center-Programms: Pro Jahr sollen bis zu zwei neue internationale Max Planck Center etabliert werden.</td>
<td>Aufstockung von jährlich bis zu 20 auf bis zu 25 neue Partnergruppen (5 zusätzliche Gruppen im Rahmen der MPG-Afrika-Initiative).</td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.1.2) Ausbau des Partnergruppen-Programms.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.2) Etablierung von „European Research Area Labs“ (ERA Labs):</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.2.1) Verstärkte Aktivitäten der MPG im Europäischen Forschungsraum: Pro Jahr sollen bis zu zwei neue internationale Max Planck Center etabliert werden.</td>
<td>Gegenwärtig werden mindestens ein Max Planck Center neu gegründet und mindestens ein bereits bestehendes Max Planck Center um weitere fünf Jahre verlängert.</td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.2.2) Etablierung von „European Research Area Labs“ (ERA Labs):</td>
<td>Aufstockung von jährlich bis zu 20 auf bis zu 25 neue Partnergruppen (5 zusätzliche Gruppen im Rahmen der MPG-Afrika-Initiative).</td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.2.3) Dioscuri-Programm:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3. Die besten Köpfe gewinnen und halten</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4.1) Gewinnung der Besten</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4.1.2) Flexibilität bei Berufungen: Die MPG will maximale Flexibilität bei ihren Berufungen erlangen, um die besten Köpfe rasch und unabhängig von freierwerdenden Mitteln durch Energetisierungen für sich gewinnen zu können. Um dieses Verfahren auch finanziell abzusichern, soll u.a. ein Flexibility Funding Budget eingeführt werden.</td>
<td>Zur Flexibilisierung des Berufungsgeschehens in der MPG wird jährlich ein flexibler Anteil des Finanzaufwands („Flexibility Funding Budget“) ausgelöst. Zur Finanzierung von kreativen Ideen und Projekten wird ein „Creative Funding Budget“ eingerichtet.</td>
</tr>
<tr>
<td>4.1.3) Verstärkte Aktivitäten der MPG im Europäischen Forschungsraum: Pro Jahr sollen bis zu zwei neue internationale Max Planck Center etabliert werden.</td>
<td>Gegenwärtig werden mindestens ein Max Planck Center neu gegründet und mindestens ein bereits bestehendes Max Planck Center um weitere fünf Jahre verlängert.</td>
</tr>
<tr>
<td>5.2. Kooperation international</td>
<td>Fortführung des Kooperationsprogramms im gleichen Rahmen.</td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.1) Verstärkte Aktivitäten der MPG im Europäischen Forschungsraum:</td>
<td>Gegenwärtig werden mindestens ein Max Planck Center neu gegründet und mindestens ein bereits bestehendes Max Planck Center um weitere fünf Jahre verlängert.</td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.1.1) Ausbau des Max Planck Center-Programms: Pro Jahr sollen bis zu zwei neue internationale Max Planck Center etabliert werden.</td>
<td>Aufstockung von jährlich bis zu 20 auf bis zu 25 neue Partnergruppen (5 zusätzliche Gruppen im Rahmen der MPG-Afrika-Initiative).</td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.1.2) Ausbau des Partnergruppen-Programms.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.2) Etablierung von „European Research Area Labs“ (ERA Labs):</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.2.1) Verstärkte Aktivitäten der MPG im Europäischen Forschungsraum: Pro Jahr sollen bis zu zwei neue internationale Max Planck Center etabliert werden.</td>
<td>Gegenwärtig werden mindestens ein Max Planck Center neu gegründet und mindestens ein bereits bestehendes Max Planck Center um weitere fünf Jahre verlängert.</td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.2.2) Etablierung von „European Research Area Labs“ (ERA Labs):</td>
<td>Aufstockung von jährlich bis zu 20 auf bis zu 25 neue Partnergruppen (5 zusätzliche Gruppen im Rahmen der MPG-Afrika-Initiative).</td>
</tr>
<tr>
<td>5.2.2.3) Dioscuri-Programm:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3. Die besten Köpfe gewinnen und halten</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4.1) Gewinnung der Besten</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4.1.2) Flexibilität bei Berufungen: Die MPG will maximale Flexibilität bei ihren Berufungen erlangen, um die besten Köpfe rasch und unabhängig von freierwerdenden Mitteln durch Energetisierungen für sich gewinnen zu können. Um dieses Verfahren auch finanziell abzusichern, soll u.a. ein Flexibility Funding Budget eingeführt werden.</td>
<td>Zur Flexibilisierung des Berufungsgeschehens in der MPG wird jährlich ein flexibler Anteil des Finanzaufwands („Flexibility Funding Budget“) ausgelöst. Zur Finanzierung von kreativen Ideen und Projekten wird ein „Creative Funding Budget“ eingerichtet.</td>
</tr>
<tr>
<td>4.1.3) Verstärkte Aktivitäten der MPG im Europäischen Forschungsraum: Pro Jahr sollen bis zu zwei neue internationale Max Planck Center etabliert werden.</td>
<td>Gegenwärtig werden mindestens ein Max Planck Center neu gegründet und mindestens ein bereits bestehendes Max Planck Center um weitere fünf Jahre verlängert.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

146
### 4.1.4 Verbesserung von Chancengleichheit

| 4.1.4.1 | Ziel der MPG ist es, auf der Grundlage der bis 2020 geltenden Selbstverpflichtung und unter Berücksichtigung der spezifischen internationalen Bewertungssituation der drei Sektionen der MPG, die Frauenanteile auf allen Karriere-Ebenen während der Paktlaufzeit PFI IV weiter zu erhöhen. |
| 4.1.4.2 | Ein besonderer Fokus der MPG liegt auf der Gewinnung und Förderung weiblicher Nachwuchstalente. Dazu soll u.a. die Etablierung und Fortentwicklung des Lise Meitner Exzellenzprogramms oder vergleichbare Programme als möglicher MPG-Tenure-Track dienen. Das umfasst einerseits die Bereitstellung eines W2-Tenure Track sowie andererseits die Sichtung der Lise Meitner-Kandidatinnen für Direktorinnenpositionen. |
| 4.1.4.3 | Im Rahmen eines Talent Gender & Diversity Boards werden ab sofort und sukzessive weitere konkrete Maßnahmen geplant und in ein übergreifendes Konzept integriert, um die Zielerreichung auch mit ganz neuen Maßnahmen der Chancengleichheit zu befördern. |
| 4.1.4.4 | Auf der Grundlage der AV Glei werden auch in der neuen Paktphase konkrete Ziele festgelegt, die auf der Basis des organisationsspezifischen Kasakademiedecks der MPG entwickelt werden. |
| 4.1.5.2 | Etablierung des Sabbatical Award: Angebote für einen Gast-Aufenthalt sollen künftig potentielle neue Direktor*innen mit den Forschungsmöglichkeiten der MPG vertraut machen, etwa in Form eines Sabbatical Award. |

#### 6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen

| 4.1.4.1 | Laufendes Projekt; Verabschiedung 4. MPG-SVP im Jahr 2021. |
| 4.1.4.2 | - Erhöhung der Wissenschaftlerinnenanteile um einen Prozentpunkt auf W2 2020 pro Jahr auf den 3 höchsten wissenschaftlichen Karriereebenen W3, W2 und Gruppenleitungen. |
| 4.1.4.3 | - Das 1-Prozentpunkt-Ziel wird durch MPG-interne Besetzungsquoten gestützt. Um auf der W3-Ebene bis 2020 einen Wissenschaftlerinnenanteil von 27,8% zu erreichen, setzt sich die MPG eine Besetzungsquote von 35%. Jede dritte Berufung soll somit mit einer Wissenschaftlerin erfolgen. Um eine Erhöhung der Wissenschaftlerinnen-Anteile auf der W2-Ebene um einen Prozentpunkt pro Jahr zu erreichen, bedarf es einer Besetzungsquote von 50. Jede zweite W2-Stelle im Zeitraum 2020-2025 soll mit einer Wissenschaftlerin besetzt werden. Dies verdeutlicht die Ambitioniertheit des 1-Prozentpunkt-Zieles der MPG. |
| 4.1.4.4 | - In Umsetzung: Pilotphase des Lise-Meitner-Exzellenzprogramms (LME) abgeschlossen; |
| 4.1.5.1 | - In Entwicklung: Fortentwicklung des LME nach der Pilotphase. |
| 4.1.5.2 | - In Entwicklung/Umsetzung: LME-TenureTrack-Verfahren sowie Sichtung der Kandidatinnen für W3-Positionen. |
| 4.1.5.3 | - In Umsetzung: diverse Module des MP Leaders Programme inkludiert. |
| 4.1.5.4 | - In Entwicklung: weitere Module wie Entrepreneurship, Health Management und Welcome Days. |

#### 4.1.4.1 Ziel der MPG ist es, auf der Grundlage der bis 2020 geltenden Selbstverpflichtung und unter Berücksichtigung der spezifischen internationalen Bewertungssituation der drei Sektionen der MPG, die Frauenanteile auf allen Karriere-Ebenen während der Paktlaufzeit PFI IV weiter zu erhöhen.

#### 4.1.4.2 Ein besonderer Fokus der MPG liegt auf der Gewinnung und Förderung weiblicher Nachwuchstalente. Dazu soll u.a. die Etablierung und Fortentwicklung des Lise Meitner Exzellenzprogramms oder vergleichbare Programme als möglicher MPG-Tenure-Track dienen. Das umfasst einerseits die Bereitstellung eines W2-Tenure Track sowie andererseits die Sichtung der Lise Meitner-Kandidatinnen für Direktorinnenpositionen.

#### 4.1.4.3 Im Rahmen eines Talent Gender & Diversity Boards werden ab sofort und sukzessive weitere konkrete Maßnahmen geplant und in ein übergreifendes Konzept integriert, um die Zielerreichung auch mit ganz neuen Maßnahmen der Chancengleichheit zu befördern.

#### 4.1.4.4 Auf der Grundlage der AV Glei werden auch in der neuen Paktphase konkrete Ziele festgelegt, die auf der Basis des organisationsspezifischen Kasakademiedecks der MPG entwickelt werden.


#### 4.1.5.2 Etablierung des Sabbatical Award: Angebote für einen Gast-Aufenthalt sollen künftig potentielle neue Direktor*innen mit den Forschungsmöglichkeiten der MPG vertraut machen, etwa in Form eines Sabbatical Award.

#### 4.1.4.1 Ziel der MPG ist es, auf der Grundlage der bis 2020 geltenden Selbstverpflichtung und unter Berücksichtigung der spezifischen internationalen Bewertungssituation der drei Sektionen der MPG, die Frauenanteile auf allen Karriere-Ebenen während der Paktlaufzeit PFI IV weiter zu erhöhen.

#### 4.1.4.2 Ein besonderer Fokus der MPG liegt auf der Gewinnung und Förderung weiblicher Nachwuchstalente. Dazu soll u.a. die Etablierung und Fortentwicklung des Lise Meitner Exzellenzprogramms oder vergleichbare Programme als möglicher MPG-Tenure-Track dienen. Das umfasst einerseits die Bereitstellung eines W2-Tenure Track sowie andererseits die Sichtung der Lise Meitner-Kandidatinnen für Direktorinnenpositionen.

#### 4.1.4.3 Im Rahmen eines Talent Gender & Diversity Boards werden ab sofort und sukzessive weitere konkrete Maßnahmen geplant und in ein übergreifendes Konzept integriert, um die Zielerreichung auch mit ganz neuen Maßnahmen der Chancengleichheit zu befördern.

#### 4.1.4.4 Auf der Grundlage der AV Glei werden auch in der neuen Paktphase konkrete Ziele festgelegt, die auf der Basis des organisationsspezifischen Kasakademiedecks der MPG entwickelt werden.


#### 4.1.5.2 Etablierung des Sabbatical Award: Angebote für einen Gast-Aufenthalt sollen künftig potentielle neue Direktor*innen mit den Forschungsmöglichkeiten der MPG vertraut machen, etwa in Form eines Sabbatical Award.

#### 4.1.4.1 Ziel der MPG ist es, auf der Grundlage der bis 2020 geltenden Selbstverpflichtung und unter Berücksichtigung der spezifischen internationalen Bewertungssituation der drei Sektionen der MPG, die Frauenanteile auf allen Karriere-Ebenen während der Paktlaufzeit PFI IV weiter zu erhöhen.

#### 4.1.4.2 Ein besonderer Fokus der MPG liegt auf der Gewinnung und Förderung weiblicher Nachwuchstalente. Dazu soll u.a. die Etablierung und Fortentwicklung des Lise Meitner Exzellenzprogramms oder vergleichbare Programme als möglicher MPG-Tenure-Track dienen. Das umfasst einerseits die Bereitstellung eines W2-Tenure Track sowie andererseits die Sichtung der Lise Meitner-Kandidatinnen für Direktorinnenpositionen.

#### 4.1.4.3 Im Rahmen eines Talent Gender & Diversity Boards werden ab sofort und sukzessive weitere konkrete Maßnahmen geplant und in ein übergreifendes Konzept integriert, um die Zielerreichung auch mit ganz neuen Maßnahmen der Chancengleichheit zu befördern.

#### 4.1.4.4 Auf der Grundlage der AV Glei werden auch in der neuen Paktphase konkrete Ziele festgelegt, die auf der Basis des organisationsspezifischen Kasakademiedecks der MPG entwickelt werden.


#### 4.1.5.2 Etablierung des Sabbatical Award: Angebote für einen Gast-Aufenthalt sollen künftig potentielle neue Direktor*innen mit den Forschungsmöglichkeiten der MPG vertraut machen, etwa in Form eines Sabbatical Award.
### 6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>6.2.2) Anbau und Ausbau familienpolitischer Unterstützungsleistungen, die international kompetitiv sind.</td>
<td>Fortlaufend und 2021 für das neu erarbeitete und umgesetzte Konzept der familienspezifischen Förderleistungen kann eine anerkannte Ausdifferenzierung durchgeführt werden.</td>
</tr>
<tr>
<td>6.2.3) Ausbau von Welcome &amp; Onboarding Services und gezieltes nationales sowie internationales Employer-Branding.</td>
<td>Fortlaufend: MPG-übergreifende Onboarding-AG entwickelt modular angepasste Unterstützungsangebote gezielt für das Onboarding-Team.</td>
</tr>
<tr>
<td>6.2.5) Systematische Bündelung von Förder- und Personalentwicklungsmaßnahmen für alle Zielgruppen der MPG (z.B. wissenschaftliche Führungskräfte, Nachwuchswissenschaftler*innen und wissenschaftsstützender Bereich) unter dem Dach der Planck-Academy während der Laufzeit des Paktes PFI IV.</td>
<td>In Umsetzung, siehe unten:</td>
</tr>
<tr>
<td>6.2.10) Einführung von Personalführungskompetenzen zur Vorbereitung und Begleitung exzellenter Talente für Aufgaben innerhalb und außerhalb der Wissenschaft (Planck Academy mit Industry Track).</td>
<td>In Umsetzung, siehe unten:</td>
</tr>
<tr>
<td>6.2.11) Etablierung eines systematischen Welcome &amp; Onboarding-Prozesses für alle neu berufenen Wissenschaftlichen Mitarbeiter.</td>
<td>Der Welcome Guide hat die Aufgabe, die neue Direktor*innen in die MPG und die Sektion einzuführen und sie oder ihn bei Bedarf zu unterstützen, sich in der deutschen Gesellschaft und Kultur zurechtzufinden.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen

4.2.7) Etablierung einer vereinbarten Verfahrensordnung zum Umgang mit Verdacht auf nichtwissenschaftliches Fehlverhalten zur Erreichung eines umfassenden Compliance-Ansatzes für Fehlverhalten sowohl in betriebsverfassungsrechtlichen Gründen möglich ist.


4.2.8) Neuabgrenzung administrativer Aufgaben zwischen Geschäftsführenden Direktor*innen, Verwaltungsleiter*innen und der Generalverwaltung.

Die Neuabgrenzung administrativer Aufgaben zwischen Geschäftsführenden Direktor*innen, Verwaltungsleiter*innen und der Generalverwaltung wird aktuell weiterhin diskutiert, es wurde aber bisher noch keine Zeitschiene festgelegt.

4.2.9) Schaffung einer Regelung zu guter Führung.

Etablierung eines MPG-weitens Code of Conduct (Wertekanon) und LeitPLANCKen (Guidelines für verantwortliches Handeln), (Status: abgeschlossen)

4.2.10) Etablierung einer Standing Task Force der Revision.

Die Schaffung einer Standing Task Force der Revision ist im Zuge der Etablierung der Stabstelle Interne Untersuchungen ausgeweitet worden, dass im Falle von Sonderprüfungsanträgen, die aus einer internen Untersuchung heraus Relevanz entfalten, eine Verzahnung der Zusammenarbeit mit den Prüfreferaten der Revision sowie weiteren Fachexperten (Recht, Personal, etc.) ad hoc erfolgt.

5. Infrastrukturen für die Forschung stärken

5.1) Die MPG konzentriert sich in aller Regel auf kleinere und mittlere Forschungseinrichtungen, welche die MPI selbst bzw. in Kooperation bspw. mit Universitäten nutzen. Im Rahmen ihrer wissenschaftlichen Schwerpunktsetzung wird sich die MPG aber auch weiterhin an großen internationalen Forschungseinrichtungen in den Geistes- und Naturwissenschaften wie im Bereich der Astronomie und Astrophysik beteiligen.

In 2021 wurden das Max-Planck-Zentrum für Physik und Medizin (MPZPM) als interdisziplinäres gemeinsames Forschungszentrum in Erlangen sowie das Göttingen Campus Institute für Dynamik biologischer Netzwerke (DBN) eingerichtet. Darüber hinaus beteiligen sich die MPIs weiterhin an großen internationalen Forschungseinrichtungen, wie z.B. CTA.

5.2) Die MPG engagiert sich in der zuverlässigen Umstellung auf Open Access sowie insgesamt in der Digitalisierung der Wissenschaft.


5.3) Die MPG wird weiterhin am Aufbau der Nationalen Forschungsdateninfrastruktur mitwirken – sofern diese für die Forschung an MPI grundsätzlich attraktive Förder- und Zusammenarbeitangebote eröffnet.

Die MPG wird in der Konzeptionierung sowie Entwicklung bzgl. Digitalisierung, Digitalisierungsstrategie und Qualifikation im Forschungsdatenmanagement missionsgeleitet eine konstruktive Rolle einnehmen. Auf Grundlage wissenschaftlicher Beurteilung wird sie Daten bereitstellen, ihre Kompetenzen in die Ausgestaltung der NFDM und der Digitalstrategie einbringen und mit dafür sorgen, dass Wissenschaftler*innen sich die angesprochenen neuen Qualifikationen aneignen können.

6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ziele</th>
<th>Leibniz-Gemeinschaft</th>
<th>Umsetzungsstand</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1. Dynamische Entwicklung fördern</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>en neuer innovativer Formate zur Themensetzung und Beteiligung von Hochschulen, Partnernorganisationen und der wissenschaftlichen Gemeinschaft – auch auf der europäischen Ebene</td>
<td>Das geschärfte Format der LFV wird durch Einrichtung von mindestens fünf LFV 2021 etabliert.</td>
</tr>
</tbody>
</table>


# Zusammenarbeit der Leibniz-Gemeinschaft mit der Deutschen Hochschulmedizin ist ein Konzept zum Ausbau von „Leibniz Medical Research Campi“ (LMRC) entwickelt, die sich künftig mit den Leibniz-WissenschaftsCampi orientieren und der Stärkung der kooperativen Gesundheitsforschung dienen. (S. 10) 

# Das geschärfte Format der LFV wird durch Einrichtung von mindestens fünf LFV 2021 etabliert. 

6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen

| Integration der Prinzipien Open Access und Open Data in einem wirksamen Open Science-Konzept | Die Entwicklung und Testung von Anreizsystemen zur Unterstützung einer konsequenten Umsetzung des Open Science-Konzepts
| Bemöglichung des Zugangs zu systematisierten Forschungsdaten mittels eines Leibniz-CRIS (Current Research Information System) | Das Informationssystem zur Datenerfassung und Auswertung (IDA) optimiert die Berichterstattung im Rahmen des jährlichen Monitoring-Berichts zum Pakt für Forschung und Innovation und ist im Hinblick auf eine Verknüpfung mit den Forschungsdateninfrastrukturen in der Leibniz-Gemeinschaft weiterentwickelt. (S. 56)

2. Transfer in Wirtschaft und Gesellschaft stärken

| Das Leitbild Leibniz-Transfer ist strategisch umgesetzt und als integraler Bestandteil der Strategieprozesse auf Einrichtungs- und Gemeinschaftsebene weiterentwickelt. | Konkretisierung des Leitbilds Leibniz-Transfer auf Sektionebene durch Schwerpunktsetzungen
| Konkretisierung des Leitbilds Leibniz-Transfer auf Sektionebene durch Schwerpunktsetzungen | Impulspläne der Sektionen A und B zur Konkretisierung des Leitbilds Leibniz-Transfer und strategischer Schwerpunktsetzungen liegen vor.
<table>
<thead>
<tr>
<th>6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Förderung strategischer Partnerschaften mit Unternehmen</td>
</tr>
<tr>
<td>Entwicklung und Umsetzung passgenauer Schulungsangebote für die am Wissenstransfer Beteiligten</td>
</tr>
<tr>
<td>Bereitstellung von spezifischem Know-how wie insbesondere im Bereich Schutzrechte und Patente, bspw. in Zusammenarbeit mit externen Agenturen und/oder Partnerorganisationen</td>
</tr>
<tr>
<td>Ergänzung der Leibniz-Citizen-Science-Strategie um zusätzliche Elemente der wechselwirkenden Interaktion mit Bürgerinnen und Bürgern</td>
</tr>
<tr>
<td>Entwicklung, Erprobung und Umsetzung neuer Standards und Formate für die Vermittlung von Forschungsergebnissen und Forschungsprozessen in die Gesellschaft und für die Partizipation der Gesellschaft an diesen Prozessen.</td>
</tr>
<tr>
<td>Entwicklung einer übergreifenden Leibniz-Kommunikationsstrategie, die auf die umfassende Wahrnehmung und Nutzung des Instrumentes Leibniz-WissenschaftsCampi in der kooperativen Hochschullandschaft abzielt</td>
</tr>
<tr>
<td>Weiterentwicklung der Berufungsmodelle und -verfahren, gemeinsam mit den verantwortlichen Akteuren auf der Basis der Analyse von Erfolgsfaktoren und Hemmnissen in bestehenden Modellen und Verfahren</td>
</tr>
<tr>
<td>Initierung von und Mitwirkung in nationalen, europäischen und internationalen Forschungskooperationen</td>
</tr>
</tbody>
</table>

6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen
6. Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen

<table>
<thead>
<tr>
<th>Anforderungen</th>
<th>Erreicht durch</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Auf- und Ausbau der Leibniz-Führungskräfteakademie und Bündelung bestehender und neuer Angebote zur Entwicklung und Stärkung von Führungskompetenzen unter ihrem Dach als Beitrag zu einer gemeinsamen Leibniz-Führungskultur</td>
<td>Die Programme der Leibniz-Akademie für Führungskräfte für die drei Führungsebenen sind gemeinsam mit den Anbietern entwickelt und für die mittlere Führungsebene und die Nachwuchsgruppenleitungen gestartet. Es wurden drei Präsenzmodule sowie sechs virtuelle Veranstaltungen durchgeführt (darunter eine mehrtägige Online-Veranstaltung). (S. 11 und 38)</td>
</tr>
<tr>
<td>Setzung konkreter Akzente zum Thema Governance in den Bereichen der Leibniz-Evaluierung und bei Aufgaben sowie Erweiterungen</td>
<td>Die Programme der Leibniz-Akademie für Führungskräfte für die drei Führungsebenen sind gemeinsam mit den Anbietern entwickelt und für die mittlere Führungsebene und die Nachwuchsgruppenleitungen gestartet. Es wurden drei Präsenzmodule sowie sechs virtuelle Veranstaltungen durchgeführt (darunter eine mehrtägige Online-Veranstaltung). (S. 11 und 38)</td>
</tr>
<tr>
<td>Erarbeitung einer Handreichung zur Personalauswahl in den Einrichtungen der Leibniz-Gemeinschaft und Entwicklung spezifischer Qualifikationsanforderungen für Karrierewege außerhalb der klassischen Forschungsorter und für neue Qualifikationsprofile (insbesondere in Infrastrukturierrichtungen) und für neue Qualifikationsprofile (etwa im Forschungsdatenmanagement)</td>
<td>Die „Übernahme der Leibniz-Leitlinie Karriereentwicklung zu Karrieren in und an Forschungsinfrastrukturen“ für den Aufsaatcharakter und das Auswärtige Amt, sind aufgrund der Pandemie ausgesetzt, da kein oder auch weitgehend virtuelle Formate sich nach Prüfung nicht als zielführend erwiesen haben. (S. 33)</td>
</tr>
<tr>
<td>Förderung der bi-direktionalen Mobilität für Kurzaufenthalte in Leibniz-Einrichtungen und in Partnersorganisationen im In- und Ausland und dabei Erprobung eines Leibniz-Subbaliats für internationale Spitzenforscherrinnen und -forscher</td>
<td>Die Maßnahmen, wie etwa das gemeinsame Hospitationsprogramm von Leibniz-Gemeinschaft und Auswärtigem Amt, sind aufgrund der Pandemie ausgesetzt, da kein oder auch weitgehend virtuelle Formate sich nach Prüfung nicht als zielführend erwiesen haben. (S. 33)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Die Leibniz-Gemeinschaft steht für Gleichstellung der Geschlechter und eine gemeinsamen Arbeitskultur, die auf veränderte Arbeits- und Lebensbedingungen anpasst und durch Diversität und Offenheit geprägt ist.

Erhöhung des Frauenanteils auf den verschiedenen Führungsebenen entsprechend des Kaskadenmodells, wobei die Ausführungsvereinbarung Gleichstellung (AV Glei) rahmengebend bleibt.


Entwicklung innovativer Maßnahmen zur Förderung von Gleichstellung mit Fokus auf die Führungsebenen. Das Leibniz-Professorinnenprogramm dient dazu, hochqualifizierte Wissenschaftlerinnen aller Disziplinen gezielt zu fördern und somit den Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen zu erhöhen. Um Berufungen zu erleichtern, wird das Programm seit 2021 zweimal jährlich ausgeschrieben. (S. 17, 30, 35, 44.)


3. Infrastrukturen für die Forschung stärken

Die Verfügbarmachung von Forschungsinfrastrukturen für breitere Ziel- und Nutzergruppen wird nachhaltig gefördert.

Etablierung von regionalen Routinedaten zur Infrastrukturentwicklung als neues Instrument des gegenseitigen Austausches, die auch dem Kompetenzztransfer zu verteilten/vernetzten Forschungsinfrastrukturen dienen werden.

Die Entwicklung neuer Formate wurde aufgrund der pandemiebedingten Einschränkungen versenkt.

Anstellen einer überjährigen Betrachtung der Bedarfe an geeigneten Finanzierungsverfahren für Forschungsinfrastrukturen in der LG, die sowohl der Langfristigkeit von Infrastrukturplänen als auch der hohen Dynamik der wissenschaftlichen und technologischen Entwicklungen gerecht werden.

Die Leibniz-Gemeinschaft engagiert sich in der Allianz-AG Internationale FIS, deren Arbeit die Grundlage für die Leibniz-interne Betrachtung der Bedarfe an geeigneten Finanzierungsverfahren für Forschungsinfrastrukturen darstellt.

Fortschreibung der Leibniz-Roadmap für Forschungsinfrastrukturen, die die Rhythmen der nationalen und europäischen Infrastrukturpläne eingeführt und als Bottom-Up-Prozess inhaltlich und zeitlich mit den Ergebnissen der Strategieprozesse der Sektionen verschrankt und verstetigt wird.

Der Prozess zur Aktualisierung der Leibniz-Roadmap zu Forschungsinfrastrukturen ist durch eine Arbeitsgruppe innerhalb der „Ständigen Kommission für wissenschaftliche Infrastruktureinrichtungen“ und in Form eines Symposiums zur Diskussion erster Konzeptvorschläge eingeleitet. (S. 51)

Die externe Nutzung der Forschungsinfrastrukturen stetig zu steigern, wird im Punkt IV konsequent fortgesetzt.

Jährliche Erhebung der externen Nutzung der durch die Leibniz-Institute betriebenen Forschungsinfrastrukturen bei der die Leibniz-intern etablierte Indikatorik zugrunde gelegt wird.

### Anlage: Nachverfolgung der Zielvereinbarungen
